

## “战场”百人“秋点兵”

本报讯 金秋时节,铜冠池州公司铜铅锌资源综合利用项目投产在即。8月11日至20日,铜冠池州公司铅分厂党支部变现场为“战场”,对100多名赴岗员工开展技能“大练兵”。

100余名岗位员工中只有30余人是岗位操作模式的“老兵”,还有70余人是新招聘进来的“新兵蛋子”。针对这种情况,铅分厂党支部定制培训“菜单”,采取“党员领学、分类学习、以老带新、实战演练”的练兵模式,确保培训员工全覆盖、培训方式多样化、培训结果有成效。该党支部从工序管理中抽调经验丰富的党员领学,带领全员整体学习渣处理工艺。全面摸排员工的学历、岗位经验等情况,将所有员工分成可直接上岗、有操作经验、无经验三类,分类制订培训计划,

让有经验的老员工带领新员工在各岗位上深入学习。安排全体员工进行实战演练——模拟生产。“通过练兵,坚定了团队打赢项目投产攻坚战的信心。”铅分厂党支部书记张磊说。“我以前在三连炉侧吹炉前工作过,对老熔炼炉工艺比较了解。但是新熔炼炉生产过程与老熔炼炉不一样,不知道自己能不能做好新岗位的工作。”炉前工夏玉生面对新岗位心里有点发怵。该党支部打出新老熔炼炉工艺比较、岗位操作理论、岗位实操、应急处置、重点设备工艺连锁、TPM管理、5S精益管理网格化练兵“组合拳”,结合“一述两清”抽查、书面考核、现场实践等方式,确保员工培训学在脑、技能提升用在心。“经过连续练兵,我一定能胜任新岗位的挑战。”夏玉生自信地说。 周旭旭



8月的齐鲁大地,骄阳似火,热浪袭人。在铜冠矿建公司山东朱郭李家副井项目施工现场,“卷扬起一点!”“稳车松一点!”在一声声干脆嘹亮的指令声中,吊桶被稳稳地立在了井筒中。日前,由该公司机电安装分公司承建的副井东侧提升系统具备提研能力,为井筒施工奠定了坚实基础,同时也标志着该项目安装工程又一关键节点任务圆满完成。

## 汗水与骄阳的博弈

——铜冠矿建公司山东朱郭李家副井项目安装侧记

由铜冠矿建公司承建的山东朱郭李家副井井筒掘砌工程是山东黄金集团的重点建设项目,也是目前全球金属矿山最大直径的超深竖井。为加快推进工程建设,该公司以项目推进会为抓手,在人员、设备、材料等方面加强调度,全力保障。今年4月,首批员工在严格落实疫情防控措施的前提下逆行北上进驻现场,开展工业和生活大临工程建设。作为急先锋的该公司机电安装分公司现场员工更是力排困难,迎风雨、战高温,取得一个又一个关键节点目标的胜利。

该工程所在地位于山东半岛的莱

州市朱桥镇,濒临渤海,气候多变,紫外线强烈,夏季气温始终徘徊在38摄氏度以上。晴天,烈日当空,施工现场没有任何遮挡,安装队员们露天作业,与滚烫的钢结构件为伍,身上的工作服一遍遍被汗水浸透,湿了又干,干了又湿,留下一圈圈斑斑的汗渍。为防止中暑,常年带“兵”在外、走南闯北的机电安装分公司副经理周晓要求每名队员都必须随身携带两滴水和人丹备用。为有效避开中午高温时段安装作业,保障员工身心健康,该分公司采取“干两头、歇中间”的方式,每日6点半便早早地进入施工现场,午休一小时后,直至晚6点

才逐步撤离。遇到阴雨天,海风裹挟着暴雨说来就来,时下时停,给安装作业造成极大影响。为保证工期,安装队员穿上雨衣,在保证安全的前提下,冒雨作业抢进度。

在现场全体安装队员和协作人员的共同努力下,自工程开工以来,已先后完成Ⅵ型超大井架吊装、东侧卷扬翻研系统安装调试、西侧5米提升机安装等关键节点任务,近期将重点围绕金属模板、吊盘等下井筒和西侧翻研系统、竖井信号系统安装等展开工作,为加快井筒施工进度创造有利条件。

曾红林 洪智臻

## 人心稳定 生产正常

### 安庆铜矿面对疫情筑牢防控屏障

本报讯 面对矿区附近突发的新冠疫情,连日来,安庆铜矿积极应对,采取多种举措,以最大的努力、最合理的布置和最好的安排,确保当班职工情绪稳定、安全环保和生产不受影响。

8月21日上午,该矿接到距离矿山只有不到16公里的安徽省怀宁县出现了5例省外返乡及关联人员初筛为新冠肺炎阳性的通报,该矿立即启动防控预案,于当日同矿区办事处密切配合,对矿区各路口进行管控,采取封闭式管理,人员只进不出,要求全矿各部门和生产单位及驻矿外协单位,立即梳理出最合理的当班人数,在最短时间内全部人矿到岗,所有人员不得出矿,确保生产持续稳定。与此同时,积极解决好入矿人员的生活后勤保障。另外,要求居家没有入矿职工必须按照所在社区要求做好核酸检测和自我防护以及家人

防护,不参加任何聚集的活动,保持24小时手机开机;凡是亲属从外地返乡或前往外地,必须按照疫情防控规定做好核酸检测,进行必要报备和做好居家隔离等。对于矿区内本矿和外协单位的生产和生活物资实行统一采购,特别要全力保证好职工就餐、洗浴、休息等。该矿对所有入矿人员坚持做到核酸检测每日一次,所有人员每日必检,要求各单位每日对本单位核酸检测人员情况实行核实和报备,对各重点场所和重要部位严格按照疫情防控要求做好消毒和管理等。每天,该矿至少召开一次疫情防控领导小组工作会,针对疫情变化情况和各单位提出的问题、困难等,积极做好新的布置和有针对性地解决好问题、难题,并协调好相关工作。自矿山实施内部封控管理以来,职工人心稳定、安全环保和生产经营保持正常。 杨勤华

## 金隆铜业公司精炼党支部工作进班组

本报讯 “我们主行车停车点不仅有来自下方冶炼炉的高温,还有来自厂房顶太阳的暴晒,温度着实让我们难以忍受,现在好了,停车点上方厂房顶安装了喷淋水管,降低了厂房顶上的温度,我们感觉凉爽多了。”这是日前在金隆铜业公司精炼课主行车工序的班前会上,行车工陈长和该支部负责人进行现场交流时所说的话。

为充分发挥党员先锋模范作用带头作用,践行全心全意为职工群众服务的自觉性,精炼党支部制定了支部工作进班组制度,推行党员干部参加班前会,及时掌握职工思想动态,帮助职工解决生产生活中的困难,促进车间和谐稳定。该党支部以班前班后会为阵地开

展“支部工作进班组”党建活动,由课党政领导、支委和党员建立包保和督导体系,建立党支部工作进班组工作台账,使每个党员都有联系班组,每个班组都有党员联系。党员零距离接触职工,与大家交流互动,快速反馈问题和接受意见或建议,设身处地解决职工思想、生活、工作、家庭里的热点、难点问题,真正做到了对症下药、精准帮扶、汇聚合力。该党支部此项工作的开展,使党支部党建工作更加深入人心,让班组成为党组织与职工“连心桥”,有利于更好了解和掌握职工的思想状况和诉求,有针对性地帮助职工排忧解难,为党员发挥模范带头作用搭建了良好平台。 周军 刘胜

## 铜冠冶化分公司启动硫酸系统年度中修

本报讯 8月23日,铜冠冶化分公司召开硫酸系统年度中修动员会,提前布置落实中修各项措施、制度和要求。

该分公司硫酸系统年度中修原计划11月中旬开始,受硫酸涨库影响,系统于8月21日零点开始全面停产。该分公司统筹调度,将中修时间调整到9月初,做到停产不停工,为尽早恢复生产打下坚实基础。此次年度中修时逢高温天气,重点检修项目包括硫酸一期更换焙烧炉沸腾层炉砖、锅炉过热器及挡墙更换、部分电尘灰斗更换、转化查漏及触媒优化、硫酸二期换热器查漏等,多为受限空间作业。为加强中修期间的安全生产监管工作,该分公司成立中修安全环保督查组,研究部署中修各项安全环保工作,分析中修项目中的各种危险因素,现场方案主要危险源点、重点项目施工方案、安全措施和安环应急预案,明确各检修项目负责人,对每一位参加检修的人员进行技术交底和安环交底。严格执行疫情防控相关规定要求,严查外来施工人员两码一证和相

关疫情证明,全力做好疫情防控和防疫物资的准备等工作。

同时,根据硫酸生产、工艺特点,该分公司加强各外来施工队伍尤其是重点做好新进人员的安全环保教育培训和现场安全环保交底工作,坚持每日班前会、班后总结,确保所有施工人员及时了解现场情况,熟悉各类安全环保相关管理制度,杜绝盲目施工。从严准人制度,严查“三违”现象和环境污染现象,对不服从管理和重复“三违”人员加重处罚,对发现隐患、杜绝安全事故和环境污染事故、举报“三违”人员进行奖励,真正做到“重心下移、关口前移”。针对密闭空间和有限作业,该分公司对动火、动土、断路、有限空间、高处、吊装、临时用电、盲板抽堵等特殊作业,严格执行作业审批制度,杜绝无证操作、无证上岗。此外,加强中修现场日常5S管理,各类检修废旧物品做到指定地点合理堆放,严禁乱排乱放,严禁粉尘扬散和污水漫溢。对出现污染事故的,按环保管理规定予以处罚,造成社会影响的,从重处罚。 胡永斌



## 加强电气设备检查

面对入夏以来持续的高温天气,为确保电气设备正常运行,铜山铜矿分公司积极采取措施,制定高温天气电气设备管理办法,加大设备巡检频次,配备降温设施等,确保电气设备在高温天气高效运转。图为近日该公司技术人员在检查提升机电气系统。 潘敬虎 摄

## 练技能 增本领



为进一步提升青年员工的职业素养和履职能力,合肥铜箔公司通过组织专项培训、导师带徒等活动,引导员工学知识、练技能、增本领。同时,各车间还结合岗位实际,按需“加餐”,加强新员工基本功训练。图为近日该公司成品车间师傅在教徒弟进行分切机操作。

吴云霞 摄

## 初心不改若磐石 笃定前行显本色

### ——记金冠铜业分公司2021年度“十大标兵”张奎



电解液循环系统之于铜电解生产系统犹如血液循环之于人体,是保证电解生产有序运行的核心,也是确保铜产品质量的关键。金冠铜业分公司奥铜电解车间工艺专职张奎,负责该车间运转工序整个循环系统稳定运行和区域安全环保管理工作。该车间循环系统自投产以来一直平稳运行,为阴极铜产品质量持续提升奠定了坚实基础。

深耕钻研,攻克难题提质增效。奥铜二期项目试生产期间,曾一度出现阴极铜表面气孔现象,严重影响阴极铜质量。为尽快解决问题,张奎一方面查阅资料、咨询同行探讨分析可能存在的原因;一方面结合多年实战经验,仔细排查循环泵及管道,判断是否存在吸气现象。为摸清设备参数调整与阴极铜表面气孔变化之间的关系,张奎连续多天“泡”在现场,“趴”在槽面,慢慢调试高位槽和循环

槽液位,查找电解液带气位置。通过对高位槽分液器进行针对性改造,优化其进液方式,有效解决了阴极铜表面气孔现象,确保了阴极铜产品质量。他不断摸索新工艺生产改进及精细化操作,结合生产实践提出合理化建议,其中“硫酸铜倒液方式优化”获该分公司合理化建议二等奖、集团公司合理化建议三等奖;“电解液循环进液方式优化”和“电解液循环过滤优化”分获该分公司合理化建议一二等奖,不仅确保了生产系统的稳定运行,提升了阴极铜质量,还产生了较好的经济效益。

严格要求,助力青工快速成长。电解车间运转工序工作内容较为庞杂,主控、巡检和故障处理既相互联系又有明显区别,培养一名合格的运转精熟工至少需半年以上时间。面对新老员工交接,如何加快新进员工技能培养,张奎高标准严要求,定期跟班导师带徒有成效,帮助青工尽快掌握操作技能。协调落实骨干青工进行内部轮岗锻炼,系统学习工序各岗位工作内容和相互生产协调机制,调动青工钻研业务学习技能的积极性,助力其全面成长。

勇于担当,驻厂生产无私奉献。今年3月下旬,受突发疫情影响,该分公司实施人员驻厂封闭化生产。为最大限度统筹疫情防控资源保障正常生产,运转工序决定留守18人驻厂,承担起日常36人的工作量。时间紧迫,张奎立即对所在综合班组成员各家情况及身体条件进行人选斟酌,并一一电话确认,驻厂名单经车间同意后,又逐一通知限进厂通勤车路线和乘车时间。当驻厂人员进厂后,张奎积极协调落实生活物资,安排临时住宿点,编制人员班次,确保封闭生产期间生产、生活的有序开展。张奎精心协调组织生产的同时,为了让班组成员休息好,他特意在临时住宿点挂上“夜班休息中,请勿打扰”标牌,在细水长流中关心关爱友工。

初心不改若磐石,笃定前行显本色。27年来,张奎兢兢业业、敬业奉献,干一行、爱一行、钻一行,曾先后获得该分公司“先进个人”“十佳班长”“生产标兵”“优秀共产党员”“十大标兵”“优秀工艺专职”等荣誉称号。

陈幸欣 杨雄伟

## 破顶记

影响后续的采场爆破。该工区这次连续破顶爆破作业,涉及多个采场,各采场面临的现场状况不一,破顶爆破工作实施也各自不一。如该矿井下负875米60-18号采场破顶,由于破顶范围处于峭壁的顶端,正常破顶爆破后会直接影响后续大孔爆破,造成后续爆破大孔被碎石掩埋、破坏。该工区技术组一改以往破顶对应5排大孔爆破现状,历史性地提出8排大孔一次性爆破,确定最后方案;又如井下负790米64-12号采场,破顶范围最大,爆破孔数达43个,为近年来少见的大范

围破顶采场。该工区组织技术人员精心组织安排现场装药,技术人员跟踪指导,做到每一条炸药必须吊装到位,确保每个步骤都不出现偏差。随着负875米60-18号、负790米64-12号等5个采场在半个月的时间内陆续破顶,该工区创造了该矿一个历史性的纪录:短时间内连续破顶最多、最密集。各采场破顶爆破效果均达到预期设计要求,其中负790米64-12号破顶堪称完美,采场爆破后现场没有出现碎石抛洒等不利现象,现场环境要求甚至可以用5S标准来衡量。 陈勇

## 5S管理新气象 互查互检促提升

“这周是双周,又到了互查互检的时候。欢迎大家先去我们大班检查。”8月19日早上8点,天马山矿业公司选矿车间早调会刚结束,碎矿大班班长吴胜急忙招呼磨浮和精矿大班班长。“好的,碎矿是老大哥,我们先去学习。”两位大班班长连忙应道。三人带好记录本,一起拾梯前往碎矿大班。

夏日的阳光热烈地穿透厂房照射在走道不锈钢栏杆上,发出耀眼的光。一名女工正在用力地擦拭着设备,黄色的安全帽随着胳膊的摆动一起一伏地跳动着。“小谢,怎么,知道我们今天要来检查,特意在擦设备。”精矿大班班长故意逗趣道。“不是啊,现在5S管理是工作重心,你们来不来检查,我每天都要擦设备的。”这里是我们工作的地方,也是我们的“家”,打扫干净了,大家工作起来也舒

心。”说着话,小谢直起腰,望望整洁的四周,满是汗水的脸上漾起了笑容。“现在人人知道5S,人人了解5S,人人掌握5S,人人实践5S。通过5S知识教育,员工们都切身感受到了5S管理就在身边,就在自己的手中。”磨浮大班班长发言。今年以来,选矿车间在开展5S活动中,坚持“严、细、实、恒”高标准,加大整改力度,以精矿大班作业现场“亮点工作”为基点,向纵深拓展。加大宣传力度,利用派班会、生产例会、安全学习、讲台十分钟、微信等形式,普及5S知识,不断提高员工素质,让5S管理在每个工作角落落地开花,渐渐地由刚开始的强制性向自觉性转变。该车间制定5S精益管理推进方案,围绕一条路线、一个中心展开工作。一条路线是精矿入厂通道向磨浮、碎矿区域为路线,通道内先修整精

矿地面、水沟、收集池、过滤平台通道进行整改,球磨给矿皮带通道地面重新平整,碎矿人行通道整体更换花纹板等;一个中心是以精矿大班为中心,重点对地面做水沟引流,两个收集池重砌到浓密机;部分浓密机周边新建挡砂墙,将漏出的矿浆和水引入地沟等;下一步对磨浮大班5号浮选机的槽体更换和皮带罩盖更换,碎矿大班制作电机备件梯形摆放台等;最后本质化改进完成后,对一些区域进行亮化防腐。该车间5S精益管理从今年起采取各大班交叉检查和专项检查相结合,单周为专项检查,双周为各大班交叉检查,每周检查一次,每月度考核一次,设置5S曝光台,向班组下达5S精益管理内部曝光数量指标并纳入考核,形成环环相扣的责任链,做到奖有理有据。 吴奕敏

## “三违”人员查“三违”



“想不到兼职安全员的工作也是这样的辛苦,安全员是企业安全的‘守护神’一点也不假,抓‘三违’真的很重要……我是因为下班前,心存侥幸,开电瓶车带人而被安全员逮住的,想一想要自己的违章行为,我真后悔,违章行为的后果真的是很严重……”日前,当了一天的“安全员”,刚刚从作业现场回来的铜冠机械公司设备装配厂小章面带惭愧地低下了头。

该厂牢固树立“珍惜生命、珍爱健康”的安全理念,对“三违”人员严格按照“四不放过”的原则,过“三关”即经济处罚关、停产学习关、谈话帮教关严肃处理。今年6月份以来,该厂还创新采用了“三违”人员作业现场查“三违”的办法,就是让“三违”人员跟随安全员连续三天到现场查隐患、查“三违”,现身说法,以自身的“三违”教训说服教育,告诉大家每一次安全事故的发生都是因为“三违”而造成的,以此提高职工现场自觉按规程操作的安全意识。这个办法既让每位职工提高了安全意识,也让每位职工从中吸取教训,从而养成良好的工作习惯,从根本上达到教育“三违”人员的目的。“我今后一定要遵章守纪,再不心存侥幸,在我的工作岗位上,保证自己不违章,还要兼职做一名义务安全员,监督工友的不安全行为,不让我身边有‘三违’发生。”这是“三违”人员的肺腑之言。目前,在该厂,“安全是最大的效益”的观念已深入人心,形成了人人算安全账的氛围。 王红平 陈克彪

## 战高温 斗酷暑 保生产

炎炎夏日,高温酷暑,铜冠投资金神公司生产车间更是开启了“战酷暑”模式,工人们在坚守在生产一线,战高温、斗酷暑、保生产。“休息室内有盐汽水、西瓜,我们每天都能喝到冰糖绿豆汤,虽然天气很热,但心里很凉爽。”生产班班长胡冬平说。

在该公司生产车间内,工人都穿着长衣长裤,做好了全套防护措施,承受着高温的“煎熬”和炉火的“考验”。锻造生产车间中,空气锤的锻压,发出一阵阵沉闷的轰鸣声。“姚工,我刚想去找你呢,今天锻打的时候总感觉空气锤声音和平时不太一样,你可得帮帮我们好好检查检查。”生产班班长胡冬平抹了抹额头说。“放心吧,这个交给我了,维修我可是专业的,快去洗洗脸,它露出了的痕迹加上黑灰,都成大花脸了。”姚明亮爽快地答应。从锤头到铁站,从锤杆到滑润,一番仔细检查后却并未发现任何问题,正疑惑时,胡冬平又跑回了空气锤旁边,经过两人的再次检查,原来是空气锤缸体曲轴有异常响声,轴承外壳有磨损。姚明亮赞道:“果然姜还是老的辣啊!”对症下药后,胡冬平听着空气锤的轰鸣声笑道:“还是这个声音动听。”该公司锻造生产线为半自动生产线,工人们不停重复锻打、翻砂等动作,体能消耗大,劳动强度高,但姚明亮坚守在工作岗位,每个环节严格把关,并没有因为天气炎热而减少锻打次数、降低频率。在他们的坚守下,从七月初到八月中旬,该公司累计生产钢球9000余吨,生产任务圆满完成,取得了产量质量双丰收。 何晓洁 张红霞

## 春江花月小区喜添健身场所

本报讯 由铜陵市住建局投资建设的春江花月沿河西南侧小微体育场地——“铜享社区活动广场”,经过50多天试运行,于8月18日正式挂牌使用,为广大家庭休闲健身提供了崭新的活动场所。

早在3年前,映湖社区就促成市住建部门在该小区西北及北部两地见缝插针建成小规模居民体育活动设施,如单双杠、健腰器、太极推盘等少量运动器材,初步改善了健身环境。今年6月,铜陵市统筹规划,选择天井湖滨湖社区活动场地、天井湖溜冰场、春江花月沿河西南侧绿地等3个地块,实施体育健身场地建设,并于6月底完成改造。新落成的春江花月“铜享社区活动广场”占地约200平方米,靠南端建成一个四周有围栏的标准化新篮球场,每天早晚开放,让爱好篮球运动的居民尽享球技。靠北端的健身广场两处,各式多样活动器材排列整齐,任由老幼居民任其所爱,尽享活动乐趣。试运行50多天中,每天约50多人到此休闲健身,社区居民亲历了铜享社区广场的福利待遇和便民“健身圈”带给大家的快乐,满足了人们对美好生活的向往。 徐业山