

# 擦亮品牌好借风

## ——铜冠电工铜材党支部工作侧记



图为铜材公司操作人员正在进行铜杆冷却处理。

今年以来,铜冠电工铜材公司党支部以“提质增效,四个看见”党建品牌建设为抓手,聚焦提升生产质量保障能力和技术创新能力,以一流的队伍和业绩,诠释党支部承担“团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒”的功能,磨砺出一支“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来”的党员和职工队伍,解决了人员减少5%、产能提升6%带来的极限挑战,在该公司努力实现铜杆20万吨达产目标的历程中发挥了重要作用。

### 强“三基”固根本

该支部认为,党建工作基础在基层、血脉在基层、活力在基层,以“政治强、本领高、作风硬、敢担当”为目标,全方位加强组织、思想、作风、纪律、队伍建设工作。一是做好党小组向班组延伸工作,增强“阵地战”工作能力。党支部有29名党员和4名积极分子,分散在车间和各个班组。目前,公司车间所有岗位和班组都有党员、积极分子。二是根据点多、面广的作业特点,创新思想政治教育方法,充分发挥党员先锋模范作用,把“充电”变为“随时”充电。党员在吃饭、值班等业余时间,落实党组织的第一议题制度和学习其它

内容,同时,支部还进行测试考核,使党员的学习时间和效果得到了保证。三是严格落实“三会一课”制度,开展党员责任区、党员示范岗和党员党日主题活动,促使党员提升政治觉悟和坚定爱岗敬业信念。

### “蹭”时间提效率

铜材公司党支部承担着铜杆和铜丝生产重任,负责该公司与铜杆铜丝企业的日常对口供应。近年来,该支部积极运用铜冠电工实施的“匠心向党,赋能电工”和“见事、见人、见机制、见成效”的党建品牌经验,结合每名党员的岗位情况制定指标,从政治、思想、业务等十个方面设置评价标准,实施百分管理,每月张榜公布,与绩效挂钩,积极发挥党员的自觉性,提高党员履职意识和能力。针对人员减少、设备老化,工作量不减反增的难题,支部以强化技术培训、一对一做好传帮带和绩效导引为重点,通过建立提效率和提高能力考核机制,化解了这个老大难矛盾。在急难险重攻坚战中,党支部积极发挥“党员突击队”作用,积极发挥党员先锋模范作用,促使党支部战斗力、凝聚力进一步增强。电工班党小组是电气设备维护的中坚,在日常电气检修工作中,4

名党员不等不靠、身先士卒,每次都是“排头兵”和“主力军”,先后完成了该公司拉丝机电机故障切换、电机外委保养等重大突发性和极具挑战性的设备检修任务,2021年荣获该公司“先进班组”称号。

今年初,该公司提出要达产20万吨的奋斗目标,同时又提出生产操作人员要同比减少5%,这意味着人均产量需同比提升6%。面对人少、任务重的压力,党支部一班人既不愿怨天尤人,也不坐以待毙,而是迎难而上,主动出击,围绕“蹭”字做文章,和兄弟单位同步实施维保,借其停机时间,消除电气设备故障,使故障停机率指标不断降低。一是利用其它机台大修、抢修的机会,有计划地对所属区域电机等电气类设备进行维保;二是在兄弟单位设备突发故障进行抢修时,见缝插针,迅速组织突击队跟进检查和处置问题;三是在故障进行抢修时,见缝插针,迅速组成强电巡检,建立设备维保台账,制订工作计划,做好随时“蹭”时间的准备。今年以来,该车间通过“蹭”字要诀节约检修时间200多小时,今年32台主要设备故障率0.32%,比去年降低0.17个百分点,完成了该公司考核的设备故障停机时间。同

时,该公司形成和打造的这一符合自身需求的服务保障模式利“人”利“己”,被该公司表彰和复制推广。

### “我先上”作表率

“我先上”,是该支部党员说得最多的三个字,已逐渐形成一种传统。每逢在提质增效、改进工艺、优化操作、消除隐患、技术创新等重大工作推进之际,支部都会进行战前动员,鞭策党员走在前、做表率,使一系列重大和难点工作得以顺利完成。连铸连轧工段进口设备电脑出现故障,国外公司对升级费用报价达到近10万元,党员汪洋挺身而出,利用多个昼夜连续攻关,最终花费1万元解决了难题。在生产现场铸机制动器整流块频繁损坏、轧机开卷电机冷却风机生产中跳闸造成机列失张断带等“卡脖子”难题和将逼停机台生产的关键时候,姚能宽等数名党员带领职工,责无旁贷地顶上去,以问题不解决决不收工的作风,逐一攻克问题。在深入学习党史和为群众办实事的“润心”活动中,该公司员工子女突然身患重症,需要长时间住院并接受放化疗。该员工妻子没有工作,家庭面临巨大困难。党支部书记汪传发在本单位发起奉献爱心捐款活动,3天时间就募集资金6000多元。今年三月,本地爆发疫情,该车间136名员工被隔离在单位封闭式生产,在人手极为紧缺的关头,党支部和党员在工作同时,还做好安抚和照顾封闭人员的工作,还为大家配备自带电脑的笔记本电脑,用贴心的服务为大家送去了温暖和关怀。在生产现场只有3名电工的情况下,党员阮亚、李瑞各带一组,每组24小时在生产现场值班,以整整19个昼夜的坚守,换来了该公司的平稳运行。

擦亮品牌好借风。铜材公司党支部以实际行动诠释了“提质增效,四个看见”的内涵,不仅提升了党建与业务双向融合的工作水平,还且解决了人员和能力不足带来的难题,使党支部的凝聚力和战斗力得到了提升,为该公司实现20万吨达产达标和高质量、内涵式发展提供了坚强的政治保障。

华伟



# 磨砥刻厉显锋芒 倍道而进秉初心

## ——记金冠铜业分公司2021年度优秀科技工作者牛海涛



牛海涛正在观察冰铜磨系统国产化改造的新热风炉燃烧状况。

执着于工艺生产技术钻研的他,干一行,爱一行,钻一行,入职十多年来任劳任怨、勤勤恳恳;先后参与了金冠铜业分公司冶炼车间基建期、试生产期以及稳定生产期的各项工作,他就是该公司双闪冶炼车间冶炼工艺专职、2021年度优秀科技工作者牛海涛。

怀揣热忱,躬身实践。初来乍到,刚参加工作的牛海涛正逢冶炼车间备料工序基建与设备安装。怀揣青春梦想,牛海涛斗志昂扬,看图纸、查资料,跑现场、摸管道,时刻紧盯现场查隐患,督促进度保生产,跟着师傅学习技能操作,了解工艺设备性能,为备料系统整体试车成功投入了大量的时间和精力。精力所在情感所系,工业生产及其设备运维逐渐成为牛海涛的心之所念。担任备料工艺专职时,他便积极牵头实施精矿卸料小车优化改造,将原有的下料斗卸料方式改造为皮带抛料机卸料方式,提升了码头运输系统卸料效率;同时,因卸料斗的位移,增大了堆料的体积,使得抓斗行车操作更加方便快捷,降低了抓斗撞击库墙的风险性。凭借着丰富的实践经验,该车间联合保全车间通过优化改造300吨振动筛筛网及其支撑机构,大幅提升了振动筛作业能力。“博观而约取,厚积而薄发”,经过不断地学习操练,大胆尝试各种工艺技术,不断优化改进,牛海涛逐步成长为该车间生产技术骨干,并取得了多项科研成果和荣誉。先后荣获该公司“试生产一等等功”“安环先进个人”“十佳优秀员工”“优秀岗位能手”“优秀科技工作者”等荣誉称号。

砥砺前行,功不唐捐。2016年,牛海涛担任冶炼工艺专职。在负责蒸汽干燥系统和冰铜磨系统工艺生产期间,牛海涛经过多次实操,成功将单套蒸汽干燥系统能力提升至可以满足负荷稳定生产;冰铜磨系统能力实现超设计能力,创造了115吨/小时的新纪录;同时,结合制定运行管理措施,优化操作及采取节电优化等措施,冰铜磨系统每年节电200万元左右;实施的蒸汽干燥布袋改造,使得低温腐蚀、漏风、灰斗粘接、滤袋糊袋、尾气超标等问题得到彻底解决。牛海涛特别注重对新技术的学习和实践经验的积累,围绕生产难点、重点积极提出合理化建议、开展技

术攻关。他组织的《蒸汽干燥能力的提升》及《精矿浓相输送系统高效率输送》等科研课题均在该公司获奖。他领衔的《一种皮带纠偏机构》《一种新型布袋收尘器》两项攻关成果获得实用新型专利授权。

抗疫生产,冲锋在前。今年三月份,本土疫情突发。牛海涛的妻子身为医护人员,于第一时间投身至抗疫一线。彼时,牛海涛接到该公司封闭化生产的通知,作为一名共产党员,他毫不犹豫,毅然决定将两个年幼的孩子交给年迈的老母亲照顾,纵有万般不舍,但生产安全丝毫不容懈怠,匆匆收拾好背包便迅速赶往该公司参与驻厂封闭化生产。为统筹疫情防控,做好生产保障,每一位驻厂人员的精力发挥至极限,牛海涛也不例外。在做好本职工作的同时,他积极带头落实该公司和该车间的疫情防控措施,组织学习防控应急预案,协助车间落实防疫物资组织分发,有序开展人员体温测量、信息登记及休息场所环境消杀等工作。牛海涛想在前、冲在前,与同事们用实际行动坚决扛起疫情防控责任,上下同心筑牢疫情防控“红色堡垒”,全力以赴保障了非常时期的生产稳定。

兢兢业业,矢志不渝。在今年双闪厂区年度大修期间,牛海涛负责蒸汽干燥和冰铜磨两个重要给料系统的检修。面对此次十年一遇最大规模的检修,牛海涛铆足了劲儿,整天扑在检修现场,查隐患、保安全,抓进度、保质量,每天忙到夜深才回家。针对施工过程中涉及多项交叉作业、特殊作业等复杂情况,牛海涛除了在在现场积极协调外,还叮叮嘱咐班组监护人员做好现场安全监护,确保现场检修安全有序开展。冰铜磨热风炉作为此次大修国产化改造项目,整体更换后需进行参数调试与性能试验。由于新换设备调试无经验可循,牛海涛便夜以继日一心扎在检修现场,奔往往返于现场控制盘和中控室之间,反复查看、调试、记录,实时监测新设备的参数和性能。几经磨砺,调试终于试车成功,有力保障了冰铜磨系统稳定带料,为冷修后吹炼炉顺利投料奠定了坚实基础。

陈幸欣 吴幸阳

# 用代码编织梦想的有色人

## ——记集团公司优秀科技工作者秦晓军



清秀的外表,憨厚的笑容,睿智的思维。让人很难把他和粗犷的西北人联系起来,然而他却是个地道的陕西人。作为一个80后,工作中有态度、有朝气、有个性,除了这些文化人特有的气息外,优秀项目经理、高级工程师,都是他镀金的标签。他就是铜冠智能科技公司信息化事业部主任——秦晓军。

### 工作是一种态度

没有播种,何来收获;没有辛劳,何来成功;没有磨难,何来荣耀;没有挫折,何来辉煌。工作对秦晓军来说,不仅是谋生的手段,更是对生活的一种态度。作为一名在集团公司信息化行业工作多年的“老兵”,秦晓军凭借严谨细致的敬业精神和睿智智慧的研发思路,在集团公司信息化软件研发工作中成绩斐然。特别是在集团公司财务共享中心项目设计开发和实施过程中,为确保项目开发顺利交付,他全过程参与集团公司财务共享项目调研、蓝图设计、方案实施、系统集成和试点推广,并主要负责财务共享系统与集团ERP系统全业务集成工作;集团和二级单位协同办公系统的一站式集成工作;系统软硬件平台的建设工作。目前该系统已完成51家单位的网报业务上线,12家单位的全业务上线,实现了集团对下属单位提供统一、高效、标准化的财务会计服务。项目攻关期间,他带领大家梳理难点,明确思路,全面统筹安排,制定了“天天有进展,周周有突破”的目标,进行技术攻关,加班、熬夜成了“家常便饭”。执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越是秦晓军的工作态度。刚过不惑之年的秦晓军把对生活的理解与信念倾注于一条条指令、一段段代码、一次次调试,始终以奋者争先的姿态,在集团公司信息化建设的道路上攻坚克难、砥砺前行。

### 奉献是一种责任

奉献是一种真诚自愿的付出,是一种纯洁高尚的境界,更是一种使命、责



图为秦晓军在编写代码。

任和担当。软件工程师别号码农,顾名思义就是代码的“农民”。农民在田地里播种,软件工程师在电脑上耕耘。研发过程往往一波三折,因为一款成熟的软件需要不断地试错,完善功能,推倒重来也是常有的事。多年来,秦晓军始终坚守在公司信息化系统研发第一线。面对复杂繁多的信息化研发项目,本着“七分准备,三分实施”的原则,始终坚持站在用户角度,对关键代码算法进行细致的“走码”审查。仅2021年,在他的带领下,以集团财务共享项目、集团合同管理项目、集团SAAS模式协同业务系统等为代表的、多个集团层面大型信息化管理项目顺利完成建设并得以实施。在二级单位信息系统构建方面,他积极承担了以“金隆标准化合规管理项目”为代表的十余项二级单位信息化建设项目工作。在科研成果产品化方面,他以SAAS平台为基础,积极做好信息化系统产品研发,进一步完善业务流程管理平台并做移动化适配,

2019年度实施的米拉多铜矿协同管理系统、2020年金隆智能废水调度系统、金冠铜业智能进出场调度系统等。目前这些信息化、智能化系统应用效果良好,超过预期。

此外,围绕集团内部的协同办公、公文交换、电子档案、考勤、电子印章、电视、医保、住房资金系统的平稳运行,他也身先士卒,全过程参与科研开发及运维工作。近三年来,仅他直接承担和参与的软件著作权项目就多达三十余项,为集团公司和各相关单位的数字化、信息化升级起到保驾护航的作用。

### 实干是一种境界

什么是境界,境界是心灵的颤变,是思想的升华。多年的工作实践使秦晓军养成了敢闯敢试敢为先、敢抓敢管敢碰硬、敢作敢为敢担当的精神品质。不仅自己出类拔萃,还带出了一支优秀的团队,仅2021年秦晓军带领他的研

发团队先后承担在建项目11项、综合运维项目6大类,创造了突出的业绩。随着业务的扩大,公司新来了很多“95后”“00后”的同事,这些新鲜血液的到来为公司注入了活力。如何让他们更快地融入新环境,更好地实现自身价值,是秦晓军经常思考的问题。工作之余,秦晓军主动和他们沟通,关心每个年轻人的成长,帮助他们解决工作或生活中遇到的困难。毫无保留地将自己所积累的知识经验传授给每个人,并热心地与新员工分享当初自己独自解决问题的经历,鼓励青年人勇于面对问题,迎难而上,以便他们能更快立足岗位,实现自己的价值。

“大道至简,实干为要”,事业无论大小,都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。秦晓军正是秉持这样的信念,干一行,爱一行,钻一行,他把青春与坚守献给了热爱的软件研发事业,用执着和进取书写铜陵有色人的奋斗人生!

吴志杰 鲁志超

## 集团公司工会招聘启事

集团公司工会因工作需要,现面向集团公司内部招聘信访工作人员1名。集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

### 一、招聘岗位与条件

岗位	人数	条件
信访工作人员	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄:1982年1月1日后出生;</li> <li>2. 学历:大学专科及以上;</li> <li>3. 政治面貌:中共党员;</li> <li>4. 经历:在集团公司工作3年及以上,从事过党群工作两年及以上,同等条件下,具有信访工作经验者优先;</li> <li>5. 能力:熟悉电脑办公软件,能熟练运用电脑处理文字与表格;具有较强的语言表达能力、文字写作能力;知识结构较全面,熟悉《信访条例》及信访工作程序;具有较强的现场应变能力、组织协调能力和独立工作能力、心理承受能力和调节能力;</li> <li>6. 其他:具有良好政治素质和大局观念,忠诚敬业爱岗;具有良好身体素质,遇事沉稳,处理问题果断。</li> </ol>
总计	1	

### 二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

### 三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团

公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078。  
报名时间:2022年8月19日至2022年8月29日(工作日)。

集团公司人力资源部  
2022年8月15日