

铜冠池州公司为转型发展注入“青春活力”

本报讯 今年以来,铜冠池州公司精准识别和培养优秀年轻干部,储备发展“后劲”,改善干部队伍年龄梯次结构,以挂职锻炼为注入,激发工作活力的重要途径,为企业转型发展注入“青春活力”。

把口碑好、业务强的年轻人作为培养的重点对象,提高年轻干部比例结构,聚焦高素质和专业化,建立完善的年轻干部培养锻炼机制,主动为年轻干部成长搭台子、压担子,实现年轻干部数量和质量同步提升。“根据公司党委要求,推荐了8名年轻人赴基层、部门挂职锻炼,要求他们主动作为、磨砺才干。”该公司党群综合部主管鲍翰军介绍。三地联动制订挂职培养方案,共同做好挂职干部工作安排、培养锻炼、日常管理、年度考核,挂职期满考核等工作。派出部门、挂职部门、考核部门按照党委要求,强化顶层设计、统筹规划、工作绩效考核,拒绝“镀金”的思想倾向,形成对挂职干部日常监督管理的合力。

将基层一线和业务一线作为培养锻炼年轻干部主阵地,让年轻干部下沉身、接地气。“每周要参加动力保全中心

动力运行工序的生产例会,参与班组管理,尽快熟悉工作,进入角色。”挂职人员高庆说。他将由安环机动部派驻到动力保全中心挂职,期限是两年。期间内,他需要在基层掌握公司供电整个架构、锌分厂余热发电及空压站和铜铅锌多金属资源综合利用项目供电的架构、新余热发电机组等情况。普及能源管理理念和传输专业知识是他肩负的另一重责任,运用专业所长帮助班组提升。

据了解,建立的“上下联动+业务结合”年轻干部挂职锻炼模式,全面促进了他们处理实际问题、应对复杂局面,统筹协调等方面的能力。考核部门通过跟踪问效、动态管理、实绩考核等方式,考准考实年轻干部在一线工作中的努力程度和能力表现,推动年轻干部成长成才。

“目前,挂职主要是学习稀贵分厂的生产工艺和工艺流程,参加日常会议和工作安排。”财计部章磊说。“从班前会开始,和一线员工多接触,增进了解。”他认为,挂职是一种学习,将会踏实在一线历练,增强自身“地气”,在参与重大项目建设、班组管理等方面获得实战经验。 张军

金冠铜业分公司单月余热发电量再创历史新高

本报讯 7月份,金冠铜业分公司完成余热发电量1399.7万千瓦时,创该公司单月发电量历史新高。其中双闪厂区当月余热发电量显著提升,发电量达966.8万千瓦时。

该公司双闪厂区年度冷修及升级改造项目对接完成以来,余热发电属地车间积极根据主工艺投料情况,做好新增3号、4号发电机组试生产调试工作,全力稳控不同工况下的蒸汽管网平衡,在满足相关工艺生产蒸汽需求的前提下,最大程度利用余热蒸

汽进行发电。经生产班组不断摸索优化工艺生产,目前投入生产的2号、3号、4号发电机组运行稳定,在主工艺正常生产工况下,三台发电机组瞬时发电功率可稳定达到20兆瓦以上。显著提升的余热蒸汽发电效果大大缓解了夏季限电对公司生产的影响。该公司后续将结合主工艺升级改造后整体能力不断提升,加快蒸汽管网平衡动态调控工作,深挖余热发电潜力,力争全年余热发电量再上新台阶。 张春青

米拉多铜矿“爱心驿站”暖人心

本报讯 近年来,米拉多铜矿为提升海外员工幸福感,成立“爱心驿站”,坚持“联系在日常,关爱在点滴,服务在经常”,关心关爱海外员工,努力提升海外员工幸福感、归属感,将温情和关怀全方位传递到每一位海外员工及家属心中。

该矿安排专人担任联系“爱心驿站”专员,坚持提供优质高效服务,聚焦多样化需求,实施清单管理、限时办结,以高品质、高效率服务为矿山海外发展提供支持,打造深受员工欢迎的服务平台。制定帮扶困难送温暖管理标准,建立员工信息档案和走访卡,开通24小时不间断联系电话,采取国内国外即时联动,信息畅通共享,建立“点对点”联系制度。截至目前,累计进行情况摸底4次,先后开展困难慰问百余次。节日期间,为每位海外职工家属寄送慰问信及慰问品,并多次组织海外员工家属座谈会,了解需求困难,及时帮助排忧解难。开通“361”(意为“米拉多”)微信家属群,规定员工回国休假“必接”“员工家中有事”“必访”,员工家

属生病“必到”,将帮扶落实在日常。自疫情蔓延以来,海外员工休假间隔时间由6个月延期到9个月,该矿“爱心驿站”采取“一对一”视频连线的方式,同出现心理波动的海外职工进行沟通交流,开展心理健康引导;组织海外员工家属开展“中秋家书”“虎虎生威,欢度新春”等征文活动,促进员工与家属交流互动,联络感情。

针对海外生活物资紧缺和生活单调的现状,该矿加强对“菜篮子”“果盘子”的建设和管理,保证粮油米面、鸡鸭鱼肉、蔬菜水果、牛奶面包的充足供应,确保为员工提供可口食品 and 优质服务。矿山健身场馆向全体员工开放,全方位保障海外员工的身心健康。此外,该矿多次召开海外员工专题座谈会了解员工心声,相继出台和修订了海外员工薪酬、休假、培训和提拔等管理办法,夯实了海外员工“幸福基础”。目前,该矿疫情防控形势稳定,生产经营持续向好,“爱心服务站”的爱心也在不断细化延伸中。 陈幸欣 王丽

金隆铜业公司实施外委施工安全一体化管理

本报讯 金隆铜业公司创新全员参与外委施工安全一体化管理,受到职工一致点赞。

该公司改变以往安全管理模式,查找存在的不足之处,补齐短板。对外委施工单位,规定施工作业前必须全员参加排班会,施工过程中,当班职工全程跟踪监督,对施工人员进行安全交底并对作业前中后安全风险进行预警提示、签字和确认,让他们熟知现场环境、施工过程中安全注意事项。进入施工现场前必须穿好安全劳保用品,将2米以上高处作业安全带系好安全带降至1米,发现违章作业或乱丢杂物等行为立即制止,加大“反三违”力度,不听劝阻者,职工立即拍照上传到安全管理群,有效杜绝了违章作业。这个公司牢固树立“隐患就是事故”的理念。将外委施工单位纳入自身安全管理体系当中,

严格资质审查,把好入门关,规定外委单位必须具有工程安全资质、安全资格证,施工人员有相关安全操作资格证。并与外委职工签订相关协议,建立健全隐患排查、上岗培训和岗前教育等各项管理制度,从制度建设、安全培训、动态检查等方面加强外委施工队伍管理,要求施工单位人员要加强安全知识学习,提高自身安全素质,做到“我要安全、我会安全、我能安全”,确保外委队伍合法依规进行施工作业。该公司还强化现场监督检查,确保施工作业可控可控。坚持从“辨、知、控”三个环节入手,加强现场监督检查,指导各施工作业点做好隐患排查治理,持续强化现场管控,确保安全隐患及时整改到位,时刻把握安全施工及安全作业的主动权,确保风险可控、能控、在控。 刘胜

废砂成资源



铜冠(庐江)矿业公司高度重视尾砂销售工作,不断拓宽尾砂销售渠道,持续加大尾砂销售力度,截至7月底,已销售尾砂97046余吨,实现销售收入151.3万元。 刘建设 摄

选矿战线上的“十四朵金花”

——记月山矿业公司“巾帼集体示范岗”选矿车间脱水班组



在月山矿业公司选矿车间脱水工段,有一个巾帼班组。14名女工把维护设备运行视为自己的天职,连续多年实现安全操作无事故。她们埋头于一线,与精砂为伍,充分发挥女职工特别认真、细致、能吃苦耐劳的优势,柔弱肩膀担起工作和家庭的双重责任,守护着铜、铁精砂产品安全。她们用敬业和奉献精神诠释了别样的美丽,被职工亲切地称作选矿车间脱水工段“十四朵金花”。

这是一个团结协作的班组。这两年来,该公司进行了新一轮的定岗定编,人员减少了,工作内容没有变,工作量没有减少。2021年,脱水工段根据人员和生产的需要,再次进行了岗位合并,将砂泵工段与脱水工段合并成

为了混合工段,脱水班组由原来定编18人压缩为14人,一些职工想不通。班长何瑞云积极向职工宣传公司的大政方针政策,引导职工转变观念,适应公司的发展变化,理解公司的各项制度措施,消除职工因情绪,自己带头干工作,干事在先,克服在一些班组成员之间“口服心不服,面和心不和”现象,大家心往一处想,劲往一处使,进一步提高了岗位运行效率,发挥了集体最佳效能。

这是一个爱岗敬业的班组。脱水工段女工主要任务是负责铜铁精砂的过滤工作,18米浓缩池平台精砂冲洗、污水池平台精砂定期清洗回收、精砂库精砂抓运,以及砂泵排砂工作。班组每月要清理18米平台、污水池平台,虽然班组都是女职工,但在工作面前却没有丝毫的迟疑。清理污水池平台时,高压水枪冲起来铁砂溅起来满脸满身,为了防止造浆后的铁砂沉淀,还专门制作

了耙子,人工及时将远处的铁砂“耙运”至渣浆泵旁,非常耗体力。女工们像男同志一样抢着跳入铁精砂池中,将清砂池的铁砂冲洗造浆,用渣浆泵输送到分级机再磁选回收。从工作开始的清秀脸庞到工作结束后的一身汗水,一身泥,虽然辛苦,但她们在工作中激情高涨,没有人抱怨,女工们每天都要在精砂库内抓运精砂,每次精砂外运都要赶时间,3名抓斗工都要加班加点,操作室条件简陋,冬天一身寒,夏天一身汗,她们知道,为了该公司降本增效,增收节支,付出是汗水,回报的是企业发展。凭着对工作的热情,14名女职工不断提高本岗位操作技能。在她们的努力下,铜铁精砂产品含水不超过9%,表现了巾帼女工坚韧的优秀品质。

这是一个爱心满满的班组。班组里有2名女工,身体较弱,休病假较多,脱水班组的女工们发扬团结友爱精神,伸出了友爱之手,放弃休息日,把生病

女工的班顶起来,保证生产的正常运行。每次车间组织献爱心捐款活动,总是脱水班组第一个完成任务,而且全班人员踊跃参加,没有一个人落后。虽然她们的工资收入不高,但她们的捐款金额是车间班组中最高。

这个班组还自主制定管理细则,进一步规范女工的安全操作行为,让女工的安全意识得到不断提高。在5S精益管理中,女工们积极开展班组每日5S一查活动,班前5S十分钟清扫,利用生产间隙,对设备表面的油污、锈渍进行了大扫除,对设备进行了刷漆处理,亮化了设备,还原了设备本色,用女性的耐心细致和勤劳,创造了脱水车间优美的的工作环境,5S管理工作成为选矿车间班组中的标杆,极大地推动了班组管理上台阶。在2022年月山矿业公司首届“巾帼示范岗”评选活动中,该班组被授予“巾帼集体示范岗”光荣称号。 田芳 付宜



多举措破发展瓶颈

近日,铜冠冶铜公司员工正在生产棒材产品。该公司发挥计划的指挥棒作用,下半年加强生产组织,围绕订单和交付期,通过科学排产、工艺改进、人员优化、考核激励等措施,实现提升产量,突破瓶颈。 王红平 汪勇 摄

铜冠冶化分公司开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动

本报讯 日前,铜冠冶化分公司开展“党旗在基层一线高高飘扬”活动,围绕生产经营重点、难点、堵点问题,持续开展党建项目攻关行动;用好党员安环先锋队、党员责任区、党员示范岗、党员志愿服务等活动载体,创新活动形式、搭建发挥作用平台;开展党员承诺践诺活动,立足岗位争创一流业绩;从最突出的问题抓起,开展“我为群众办实事”活动,解决一批职工“急难愁盼”的具体问题,增强获得感、幸福感、安全感;用身边事教育身边人,讲好党

课鼓干劲,深入红色基地开展革命传统教育,传承红色文化。通过开展系列活动,充分发挥基层党组织“主心骨”和党员“红先锋”作用,激励广大党员提振精气神,展现新气象、奋力开新局。为确保活动取得实效,该分公司积极营造良好氛围,加强舆论引导和典型示范,注重总结有效措施办法,增强感染力和实效性。同时,把此项活动纳入党建考核内容,让党旗始终在基层一线高高飘扬。 胡永斌

式、精心组织、务求实效。围绕生产经营重点、难点、堵点问题,持续开展党建项目攻关行动;用好党员安环先锋队、党员责任区、党员示范岗、党员志愿服务等活动载体,创新活动形式、搭建发挥作用平台;开展党员承诺践诺活动,立足岗位争创一流业绩;从最突出的问题抓起,开展“我为群众办实事”活动,解决一批职工“急难愁盼”的具体问题,增强获得感、幸福感、安全感;用身边事教育身边人,讲好党

当好员工“娘家人”厚植沃土“引凤来”

本报讯 “我喜欢钻研技术,希望自己未来能在技术方面有所成就……”“我觉得自己更擅长与人打交道,从小到大的老师都和我保持非常好的关系……”8月3日下午,在铜陵铜箔公司203会议室,铜陵铜箔党支部组织召开2022年新进大学生座谈会,12名新入职大学生与各部门、工场负责人围坐一堂,共话责任、担当、青春、成长。

座谈会上,新进大学生分享了入职后的工作与生活感悟,简要报告了各自的职业发展规划。各部门、工场负责人结合个人成长经历,与新进员工进行交流讨论,帮助他们答疑解惑。近年来,铜陵铜箔公司重视青年人才培养工作,每年不定期召开青年

员工谈心会,及时掌握青年员工的思想动态,解决好他们在实际工作中的困惑及生活中的困难,为青年员工搭建了良好的沟通平台。同时,为确保高校毕业生引得进、留得住、用得好,该公司本着“人尽其才,才尽其用”的原则,建立企业员工职业发展“多通道”考核机制,根据实际情况和工作需要,研究提出工作方案,采取个人申报和工段推荐相结合的方式疏通晋升“堵点”,让职工既可以通过管理通道走“仕途”,也可以通过技术通道走“师途”,改变了员工发展“独木桥”“天花板”现象,搭建了人才成长“立交桥”,让“想做事、能做事、做成事”的员工有更多机会充分施展才能。据统计,公司成立6年来,先后

有14名青工晋升了专业技术职务,3名青年干部通过公开竞聘与组织选拔走上了管理岗位。 在高度关注优秀青年人才培养与选拔任用的同时,该公司在衣食住行上持续加大投入,统筹规划安排,确保每一名新进员工住的舒心、吃的开心、干的开心。近年来,该公司对职工宿舍楼进行升级,新建独立卫浴、家具及日常生活物品,使之具备拎包入住条件;对职工食堂实施升级改造,持续改善员工就餐环境;提高班中餐伙食标准,提升饭菜质量;建立职工图书馆、乒乓球馆,组织开展常态化的读书、娱乐、体育活动,引导青工健康生活方式,提升青工物质文化生活品位,有效提升青工认同感、幸福感、归属感。 刘洋

退伍不褪色 孝心显担当

学习身边榜样

近日来,烈日炎炎。5点30分,刚刚躺下不足3小时的胡爱民匆匆穿好衣服,蹑手蹑脚地来到厨房,煮粥、和粉、蒸面,一切准备就绪,7点钟声敲响,没有半点休息,他便来到父亲床前,为他穿衣、洗漱、喂饭……

胡爱民是铜冠动力厂供水一车间主井泵房一名普通党员,一名退伍老兵。2012年,胡爱民的父亲因脑溢血受伤,从此瘫痪在床上,加上父亲患有阿尔兹海默症,完全丧失了行为能力,生活不能自理,每天的日常起居都要由人照顾,24小时不能离开亲人的照顾。胡爱民没有因父亲的重病而嫌弃,而是主动承担起赡养老人的所有重担,十年如一日,用实际行动证明“久病床前也有孝子”。父亲已是耄耋之年,一日三

餐马虎不得,为了让父亲吃得健康又美味,他总是想着法子,变着花样给父亲烹饪美食,新鲜水果、时令蔬菜,从不吝啬;遇到他上班,女儿便接替他的活,照顾爷爷的饮食起居;遇到父亲咬着牙不吃饭,他知道父亲生气了,便像哄孩子一样哄他开心,用手机为他播放戏曲,让女儿为他跳舞。由于长期卧床,全身血液循环不畅,容易身患褥疮,需要经常帮父亲按摩身体,胡爱民坚持每天夜里定时给父亲翻身,十多年从未睡过一次安稳觉。最难受的是夏天,由于天气炎热,每天都要给父亲洗澡,抱起160多斤的父亲,不仅是个体力活,更是个技术活,每次洗完澡后他都累得动弹不了,但看见父亲舒服地哼着小曲,他觉得一切都值了。在他的精心照顾下,父亲精神状态很好,从来没有穿过一次湿衣服、脏衣服,房间和身上没有一丁点的异味,也没有发生过因长期瘫

痪引发的其它任何病状。说起照顾瘫痪父亲的艰辛,胡爱民总是笑着说:“爱不逾期,孝不待,只要父亲活着一天,我就会好好照顾他。” 从部队到企业,从军人到职工,变的是地点职业,不变的是初心使命。他是30多年的胡爱民在同事的好里,是一个勤劳善良、敬业乐群的老同志。2021年12月,主井泵房技术升级改造进入紧张施工攻坚阶段,生产、施工交叉作业,给现场管理带来了不小的难度。作为党员,作为老兵,胡爱民每天总是早早来到施工现场,巡查设备、督查安全、排查隐患,20米的深井扶梯上总是能看到他忙碌的身影。

“穿上军装,我是人民子弟兵;脱下军装,我仍然是个兵。”胡爱民用自己的实际行动践行着“退伍不褪色”的高贵品质,用责任担当涵养初心使命。 严涛涛

发放廉洁家书 共筑廉洁防线

本报讯 近日,铜冠地产公司纪委开展向广大党员家属发放廉洁家书活动,将家庭文化与廉政文化相融合,紧扣“尊廉、倡廉、助廉”的家庭美德,动员广大党员家属当好廉洁自律的监督员,提醒亲人远离腐败,廉洁从政,激励党员干部知廉守廉,时时“把廉关”“敲廉钟”,共筑家庭拒腐防线,以清廉家风涵养清正之风。

这次发放廉洁家书活动得到了广大党员家属的积极响应,家属们纷纷在家书的背面签下了名字,有的还写下对亲人的期望和嘱托。“廉”家书,打动着一位位党员干部及其家属,在表达浓浓亲情的同时,也传播了满满的廉洁正能量,引导公司广大党员更加重视家风建设,吹好“廉洁家风”,筑牢家庭反腐堤坝。“廉政教育是一项长期性系统性工作,需要久久为功,方能潜移默化。光靠一堂廉课、看一部警示教育片是不够的,我们还要善于利用亲情的力量,打好反腐倡廉亲情牌,用真挚朴实的真情,坚定党员干部理想信念,规范从业行为。”该公司纪委书记张长云道出了开展廉洁家书活动的初衷。通过发放廉洁家书传递廉洁理念,家庭与公司共同携手筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁防线,为铜冠地产高质量发展提供坚强纪律支持,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。 朱春红

金冠铜业分公司多金属回收车间党建项目攻关取得新成效

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司多金属回收车间扎实推进《铜萃取电积系统提质降耗技术攻关》,以抓党建促生产,把党建与生产深度融合,切实解决生产中难点堵点问题。

为确保党建项目课题攻关按计划推进,该车间党支部强调攻关小组成员要深入班组岗位查找影响制约安全生产、作业效率、提质降耗等方面存在的突出问题,针对性开展课题攻关。针对目前铜萃取工序采取中沉渣较多的烟灰浸出渣、悬浮物、结晶物及富铜液含铜高等因素形成较多的第三相,严重影响铜萃取效率的难题,该车间组织技术人员和生产骨干进行专题研讨。党建项目课题攻关中,该车间一方面加强铜萃取前道工序烟灰预处理生产岗位工艺参数的管控,另一方面,通过设备革新,让水机封生产泵更换为另一水机封泵,较好地解决机封内漏造成萃余液与富铜液混合而影响萃取效果。截至目前,党建项目攻关效果初步显现,铜萃取率可稳定控制在95%以上。该车间将不断加强高铜高磷等重金属含量烟灰处理研究,认真总结攻关活动中形成的经验、做法、制度、机制,并在年底前应用到生产实践中,将铜平均萃取率由去年的93%提高至97%,努力降低环保管控风险,为车间烟灰处理系统正常稳定生产提供保障,切实推动车间高质量发展。 张平

安全供电兜底措施落地生根

7月8日上午9时许,刚组织车间电工和外协单位共58人完成110千伏变电所4根110千伏240平方毫米、共400米应急铜芯电缆安装任务的冬瓜山铜矿动力车间一名副主任,见到车间李主任也赶到施工现场,一边用手指着安装好的电缆一边汇报:“4根应急电缆全靠手抓肩扛,已全部安装到位。幸亏今天人多,不然变电所二楼隔层的1根电缆很难运下来。”

“好!比我预想的要快。”冬瓜山铜矿动力车间主任李晓东一边仔细查看电缆安装情况,一边又提出问题:“这次110千伏应急电缆安装,在集团公司是第一家。如果变电所GIS室发生供电故障跳电,你有把握在2小时内恢复全厂供电吗?”李主任:“2小时不敢担保,3小时内恢复供电绝对没问题!”“那就好。你现在虽然抽调重点工程,但变电所可是我们矿的动力心脏啊!应急电缆的后续问题,你与徐主任要完善好?”李主任提醒道:“李主任,请放心!再忙也会抽出时间,跟徐主任一起将电缆接头方案、电缆电气试验等工作做好,确保应急电缆始终处在待机状态,遇险随时投入运行。”提起这次应急电缆的安装,还得从今年元月份110千伏变电所检修说起。当时在检修GIS室电器时,发现GIS室110千伏母联有异常声音,立即启动供电隐患应急处置预案,临时从各工区抽调70余人,花了3个多小时,才将3根应急电缆从仓储中心运至110千伏变电所。隐患排除后,虽然应急电缆没用上,但明显存在应急时间不足的缺陷,如果“山大”停电超过4小时,将会发生淹井等次生事故。为缩短大停电时间,必须把应急电缆留在变电所,根据电缆走向开挖电缆沟,两端安装电缆桥架。这才有本文开头一幕,把应急电缆永久固定在110千伏变电所,让安全供电兜底措施落地生根。 陶信宇