

## 炉火旁的冶炼人

“平分天四序，最苦是炎蒸”，大暑是夏季的最后一个节气，也是我国一年当中光照最多、气温最高的时段，民间常有“大暑大暑，上蒸下煮”的说法。

7月25日，铜陵市气象台继续发布高温黄色预警信号。我市连续三天日最高气温将在35摄氏度以上，局地超过37摄氏度。

当城市“炉火”正旺时，记者将关注的目光投向了冶炼厂旺盛的炉火旁。这里，刚刚经历了43天冷修的闪速熔炼炉、闪速吹炼炉，已被重新点燃。火光中，一群不畏酷热的冶炼人，默默地完成着自己肩负的生产任务……

### 鲍腾：奔着“好收成”去

7月26日，金冠铜业分公司双闪厂区闪速熔炼炉前区域，放铜排渣工作正持续进行着。

即使未到正午，炉前的环境温度已经逼近60摄氏度。作为冶炼车间熔炼炉前组长，鲍腾一上午都在围着炉子转。检尺、测温、炉体点检，一趟走下来，脸早已被熏得通红。回到中控室，鲍腾摘下帽子，随手拿一旁的毛巾把被汗水浸湿的头发擦了一遍。室内室外温差大，他不住地打了个冷颤，一转身又走到电脑监控前，开始安排人员进行放铜作业。

“在高温下作业，我们习惯了。大家伙心往一处想，劲往一处使，都是为了全年生产有个‘好收成’。”鲍腾笃定自若，眼睛里闪着光。

### 刘琨：为设备送去清凉

暑热难消，一次又一次的高温黄色预警提醒着每一个铜陵人，夏天仍在继续。

高温加上生产系统的长期运转，刘琨觉得“自己不打紧”，他心疼的，是与他为伴的重大设备。怎么给它们降温、送清凉，是身为双闪冶炼车间仪表组长的他日日操心的事。

7月26日下午，室外温度高达38摄氏度，地表温度已经超过42摄氏度。刘琨来到熔炼炉现场，检查设备运行状况。“嘶——”拿手一摸纯水箱，他本能地缩回手来，下意识说了句“真烫手”。刘琨打开水箱进水阀，重新向纯水箱内补入冷水，再打开排污阀排出热水。冷热水交替，用了足足20分钟水箱温度才恢复正常，锅炉水泵也运转良好。室外无处避暑，这20分钟，刘琨是在大太阳底下度过的。

### 李善俊：挂心工友健康的班长

7月26日，金冠铜业分公司闪速熔炼炉每小时干矿处理量260吨，闪速吹炼炉每小时冰铜处理量70吨，实现了冷修后高装人量稳定生产。

这两天，双闪冶炼车间闪速炉二班班长李善俊不仅关注着生产，也牵挂着一线员工的健康。“炉前区域的工人们非常辛苦，两台闪速炉前就像巨大的烤箱，咱咱们的工人不服‘暑’，坚守在高温一线。”每天，李善俊“对服用防暑降温药品”的嘱咐总要说上许多遍。为了呵护高温下辛苦工作的员工，李善俊增加了人员轮换频次，减少了人员持续作业时间，并且在派班会上观察询问大家的身体状况，再相应地调整生产安排。

遇到故障，李善俊总是第一时间前去现场处置，尽量为一线员工“减负”。

萨百灵 吕俊

## 中科铜都公司落实措施强化节水管理

本报讯 为贯彻节约用水的方针，加强用水的科学管理，提高水资源利用效率，进一步降低单位产品耗水量，提高经济效益。日前，中科铜都公司出台措施，强化企业节水工作。

加强组织协调。为统一协调各方面日常工作，该公司成立节约用水办公室，摸底生产与生活用水量，研究制定企业节水管理办法，组织对重点用水设备、装置、系统的节水监测，制订各生产车间和部门年度用水计划，提出节水工作规划。

开展节水宣传。通过召开生产例会、派班会、部务会等途径，宣传节水方针政策和本企业节水规定。利用电子显示屏、条幅、微信工作群等形式，不定期发布节水知识及注意事项，引导全员从思想上重视节约用水，养成随手关水龙头的良好习惯，坚决杜绝“长流水”现象，务求全员参与，切实提高节水意识。

实行目标管理。针对政府部门核定下达的用水计划指标，结合生产经营和工序实际情况，制订年度用水目标计划，以生产车间、部门为单元，对节水指标进行量化分解，设定控制指标值，指标完成情况在月度生产例会上予以通报，确保考核有目标。

落实节水措施。积极开展用水管网查漏堵漏工作，实施水循环利用等节水改造工作。加强生产冷却水循环利用，减少设备开台数，减少冷却水使用量。改进操作方法，洗涤方式，由反应釜内洗涤改为在过滤桶洗涤，延长洗涤时间，降低水耗总量。强化纯水制备管理，调整纯水制水设备的工作参数，使纯水制水率达到70%，提高制水效率，减少浓水的生成和排放。

钟科轩

## 铜山铜矿分公司巧施“凉方”应对高温“烤”验

本报讯 自大暑节气后，高温持续，铜山铜矿分公司以保障员工身体健康，保证设备安全运转为前提，及时调整工作思路，实施多项降温“凉方”，沉着应对“烤”验，以确保生产安全稳定有序。

普及防暑降温知识，强化高温安全生产意识。高温时节，该分公司一直把防暑降温工作作为保障安全生产的头等大事来抓，结合高温情况，专门印发了《关于加强夏季安全生产管理的通知》和《职业性中暑及其预防的通知》，并通过分公司局域网、微信、LED屏、宣传传、班前班后会、安全学习会等多种途径，大力宣传防暑知识，提高员工在高温环境下的自我保护意识。

清凉送一线，关爱战高温。该分公司党政领导深入基层，对生产一线员工进行慰问，了解掌握一线员工工作环境、防暑降温设施、设备的配备和使用情况。各基层单位纷纷开展多种形式、多渠道的送清凉活动，及时将风油精、仁丹、矿泉水、绿

张霞

## “市场化”生产



日前，铜冠黄铜公司员工在盘拉下线作业。该公司在狠抓棒材产品生产的同时，积极开展铜丝盘拉生产，坚持棒材与铜丝“两条腿”走路，努力满足市场客户不同需求，扩大市场占有率。

王红平 汪勇 摄

## 维修班的“火热一天”

### 走进高温岗位

在张家港铜业公司有这么一群人，他们默默地为铜冶炼生产服务着，只要现场有设备故障，就会看到他们忙碌的身影，他们没有热情洋溢的工作宣言，没有安静舒适的工作环境，只有热火朝天的工作场面，他们就是始终奋战在检修一线的维修班。无论酷暑还是寒冬，无论是日常检修还是故障抢修，他们都全力以赴，以最短的时间高标准、高质量完成检修任务。

7月29日上午7点30分，在动力车间会议室里，维修班班长谷世杰正组织大家召开班前会。不大的会议室坐满了人，他们正在等待着今天的工作。“今

天公司1号主变检修，计划使用2号主变为全公司供电，公司将在切换供电电源时停电，预计停电时间8点到9点，所有人员利用断电时间对公司各车间仪器设备进行检修检查。李凡你组负责电解二期的机组设备的检修；张树，你到水处理站，确保电力恢复后冷却系统正常重启；李忠，把阳极炉三号炉的线路设备进行排查，让安全员审批。检修过程大家注意安全，互保人做好监护职责，作业前准备好检修工具……”随着班长一声令下，各小组开始了当天的工作。7点50分，室外温度已达35摄氏度，各小组成员迅速到达现场，进行检修前的准备工作。在电解的泵房内，李凡正在逐个检查电积循环泵使用情况，王万利背着重达10多千克的仪器设备，对设备依次检修。水处理站旁

边，张树和李启刚正在仔细地检查各压力仪表，确保停电重启后水处理站各系统都能正常运转……三伏天检修作业的他们早已汗流浹背、挥汗如雨，但他们用沾满油污的手擦了擦脸上的汗水又继续工作。拆卸、调试、焊接，他们分工明确、配合默契，大家只有一个目的：维护、保养好设备。8点48分，公司所有区域全部恢复用电；8点51分，全厂所有设备运转正常，在他们争分夺秒的工作下，提前完成了主线电路变更，确保了生产顺利运行。

时间不知不觉到了午饭时间，但维修人员仍在努力工作。该公司阳极炉大修，为了赶进度，他们常常牺牲午休时间，加班加点进行检修，以保障工程按期完成。13时许，他们依旧没放下手中的活，这时，班长谷世杰不得不

强行让人员轮流吃饭，他们才匆匆地在休息室急忙吃上几口饭，就赶到现场继续进行检修工作。

15点30分，各个小组陆续完成了检修任务……16时30分，精炼车间火红的阳极板缓缓地随阳极炉“冒”出来，红色火光映着它们“高大”的身影，电解车间打包的铜块“欢快”地跳跃，仿佛在感谢维修人员们辛苦的付出，属于维修班“火热的一天”终于结束。

一年365天“天天在线”，一天24小时“时刻待命”，满面的灰尘，挡不住前行的脚步；满眼的疲惫，挡不住对工作的热爱，这就是有色维修人，他们用实际行动履行着自己的职责，默默无闻地奋战在各个检修岗位上，在检修现场呈现一道道靓丽的风景线。

许乾

## 高温隐患排查



面对持续高温天气，合肥铜箔公司细化责任落实，加大设备安全隐患排查力度，在高温高峰时段，加强设备多点测温点和检频次，对负荷波动较大的设备进行重点监控，确保高温下设备高效运行，为安全生产提供可靠保障。图为近日该公司工作人员在现场监测设备运行状况。

吴云霞 摄

## 配电女工岗位练兵不让须眉

日前，铜冠冶化分公司开展110千伏变电站配电工技术比武，10名女配电工参加了此次“岗位练兵”。

该公司110千伏变电站配电班都是清一色的女配电工，担负着冶化、金泰化工公司及江边码头正常生产的供电任务。近两年来，随着新进员工的增多，该公司动力车间在加强日常操作技能教育培训的同时，坚持工作现场就是练兵场，工作现场就是检验场，以赛代练，夯实配电操作安全基础管理，提升配电岗位整体技能水平，保障供配电系统稳定运行。此次技术比武理论考试侧重日常巡检内容、供配电安全操作等应知应会基础知识；

实践操作考核以口述实体设备为主、实践操作为辅的形式进行，涵盖了110千伏变电站操作制度、操作规程、工作标准、工器具的使用等日常工作内容和具体设备模拟操作。

施艺缘是去年才成为配电工的高职生，抽到的实践操作考核题是110千伏开关柜巡检操作及注意事项模拟操作。“请你查看110千伏线路的联络开关柜GB4气室现在的额定压力是多少？如果压力显示不正常如何处理？”“110kV线路的联络开关柜GB4气室压力表额定压力为0.52兆帕，压力正常；压力处于0.4至0.45兆帕为报警值，出现此情况后需

要马上上报，有计划的停电检查；低于0.4兆帕为危险值，需要立即停车处理……”由于平时功夫下得深，她沉着应对有惊无险地完成模拟考核。经过一天的比赛，10名女将各显神通，每个人都拿出看家本领发挥自己特长，全部完成理论考试和实践操作考核。经综合统计按得分高低，周艳、赵四英、斯芳艳分别获得技术比武前三名。此次技术比武结束后，该公司将针对技术比武中暴露的不足点和薄弱环节进行分析，开展针对性培训，并经常性开展手指口述、故障排除等日常模拟演练，以达到操作技能的精益求精。

胡永斌

## “及时雨”来了

巍的一声高呼，大家立即调转方向纷纷行动，将造液工段一楼大厅堵得严严实实的过滤器抬起来，迅速清理出一条安全通道。

不到一个小时，原来满满当当的半挂货车就空出来一大半，一楼大厅也瞬间变得亮堂了许多。“杨伟，不要再卸了，楼上已经放不下了，让司机把车子开到二期造液去。”铜箔二工段场长施其龙快步从楼上下来，对正在车内奋力卸货的造液工段长杨伟喊道。

11点10分，气温越来越高，所有人身上的衣服都被汗湿了，但在大家

共同努力下，满满一车的空调箱过滤器被一卸而空。“太感谢了！否则这一整车货，够我们几个‘喝一壶’了！可是你们怎么知道的？”看着二楼定制区域摆放整齐的货物，杨伟在感叹的同时，提出了自己的疑问。“这都是书记组织的！书记开完会回来的路上看到工场来货了，又听说受现场空间限制，不仅无法使用叉车，还要搬货上楼，就在党支部党员群发了号召，没成想大家都来了！”听了施其龙的话，造液工段的员工纷纷点赞：“你们可真是‘及时雨’啊！”

吴云霞 吴杰

## 以己所长补人之短

### 铜冠池州公司建立业务“互培互融”机制

本报讯 今年以来，铜冠池州公司常态化开展中层管理人员集中授课活动，建立业务“互培互融”机制，普及各自领域的专业知识，相互取长补短共同进步，适配公司高速发展态势。

7月28日下午，技能培训室座无虚席，公司业务主办张军给各部门通讯员上了一堂生动的新闻通讯写作教学课。

他结合《铜陵有色报》社的新要求，深入浅出地讲解了如何写出一篇让读者眼前一亮的新闻通讯。针对通讯员写作中遇到的各种“拦路虎”，他不仅开出了对应的“处方”，更是分享自己的写作“秘方”。整个培训内容丰富多彩，现场气氛活跃，短短十几页的课件，却好似一部精彩的影片，让听众不愿离席。“培训计划贯穿全年，涵盖了

公司的应知应会内容，有助于提升员工自身各项技能，如今已经在员工中取得了不错的反响。”该公司党群综合部负责培训工作的刘刚介绍。课程体系包含职业化素养知识、通用管理、专业管理类以及技术类等多方面，每周四定期开展，覆盖管理人员和新进的大院校人员。

以己所长补人之短，该公司中层管理人员通过授课的形式将自身的一技之长推广，帮助有需要的岗位人员及新进大院校生们成长，适配公司的发展。“公司发展日新月异，同时法律法规对招投标的管理越来越严格，学习相应的知识对日后的工作是有必要的。”技术中心挂职技术主办阮丹说道。她给大家教授的课程是《招投标管理》，使得受训人员了解到招投标管理的业务知

胡志翔

## 铜冠房地产公司举办主题阅读朗诵大赛

本报讯 为喜迎党的二十大胜利召开，铭记党的光辉历程，传承党的伟大精神，汲取接续奋斗的力量，日前，铜冠房地产公司举办“奋进新征程，建功新时代，喜迎二十大”2022年主题阅读朗诵大赛，来自7个党支部共有9支参赛队伍先后登台朗诵。

参赛选手紧紧围绕“奋进新征程，建功新时代，喜迎二十大”这一主旋律，立足本职工作，用饱满的热情、铿锵的语言、真挚的感情、鲜活的事例，热情讴歌了党的百年光辉历程和辉煌成就，诠释了地产人的初心和使命，抒发了地产人对党的无限忠诚和对地产事业的追求，表达了广大干部职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。评委们根据参赛选手的主题阅读朗诵内容、语言表达、综合表现等方面进行现场评分，分别评选出一二三等奖及鼓励奖，并为获奖选手颁发荣誉证书。董焱

## 冬瓜山铜矿采矿业区开启高温天气设备维保模式

本报讯 受地表持续的高温天气影响，冬瓜山铜矿井下各作业区域温度居高不下，该矿采矿业区为全面保障所有设备安全稳定运行，迅速开启高温天气设备维保模式。

该区首先落实专人负责制，由电气技术人员严格执行电气设备日常巡检制度，用锂电鼓风机给电铲仪表屏、继电器柜、电控柜清灰，防止散热不良。其次，用钳形电流表测量各座变电所负荷情况，防止发生超负荷的现象。用红外线测温仪对电气设备及其桩头接头进行测温，防止设备火灾的发生。同时加强无轨设备润滑保养，根据作业环境，缩短各种滤芯的更换时间；为了达到更好的冷却效果，把LH307柴铲等无轨设备的冷散热器拆下来，逐台清洗；在凿岩洞室、爆破采场等高温作业现场，加装大功率轴流鼓风机，进行设备通风降温。此外，对电铲电控柜漏电过载保护检查确认，对深孔车台配套空压机排气温度、排气管接头安全确认，对作业现场灭火器有效期压力绿色检查确认。通过多项举措的实施，确保了该区所有设备在高温环境下能够安全可靠运行。

黄爱国

本报讯 金隆铜业公司电解党支部将党建与5S管理有效融合，促进5S活动向常态化、规范化、习惯化演变，形成“人人参与、遵守标准、提升素养”的良性循环，推动基层5S精益管理不断迈上新台阶。

该课始终以“党建+5S”管理为导向，不断推动党建工作与现场5S精益管理落地生根、开花结果。以5S主题活动为载体，党员为5S建设树立榜样，影响和带动其他职工积极主动参与其中，使5S工作不断深入人心，氛围变得愈加浓厚。同时将“党员安环先锋队”作为一面旗帜，发挥党支部党员5S督查管理和示范作用，以党员“设备本色”的实际行动，将现场5S工作做到实处，着力为企业安全生产保驾护航。党支部根据工作实际，牵头组织开展“5S流动红旗”“最美办公室”等评比活动，旨在以党建为引领，以现场5S管理为抓手，发挥党建学习教育优势，将5S知识培训学习纳入“三会一课”和职工时政学习内容，加深广大党员职工对5S工作的认知，营造了良好的5S文化氛围。

对于5S工作提升后所呈现的效果，该党支部负责人深有感触地说：“5S精益管理不仅使现场环境发生了很大变化，职工的思想及自身行为都有了明显改变，现在不论是现场作业，还是5S巡检，职工逐渐形成了良好习惯，工具一样摆放整齐，随手拿取，完工后自动收拾放置归位。5S从最开始的强制实行到现在职工的自发行为，为我们营造了一个良好舒心的工作环境。”陶洪

金隆铜业公司电解党支部强化党建融合工作