铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年8月4日　星期四　农历壬寅年七月初七　第4720期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第5037期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

1

2022年《财富》世界500强榜单发布

铜陵有色再度上榜　连续4年升级进位

本报讯　财富Plus　APP于北京时间2022年8月3日与全球同步发布了最新的《财富》世界500强排行榜。铜陵有色再度上榜，位列榜单第400位。自2019年首次上榜《财富》世界500强以来，铜陵有色已连续4年升级进位。

榜单数据显示，2021年，铜陵有色营业收入35511.2百万美元，利润49.9百万美元，均创历史新高。这一年，铜陵有色坚持稳中求进工作总基调，全面深化改革创新，全力推动高质量发展，企业各项工作成效卓著，尤其是经营业绩创下历史最好水平，利润总额同比增长298%，超过“十三五”时期利润总和，实现“十四五”精彩开局。

今年《财富》世界500强排行榜企业的营业收入总和约为37.8万亿美元，比上年大幅上涨19.2%（该榜单有史以来最大的涨幅），相当于当年全球GDP的五分之二，接近中国和美国GDP之和。进入排行榜的门槛（最低销售收入）也从240亿美元跃升至286亿美元。同时，今年所有上榜公司的净利润总和约为3.1万亿美元，同比大幅上涨88%，是2004年以来最大的涨幅。中国上榜企业的营收占500家上榜企业总营收的31%，首次超过美国。

萨百灵

龚华东会见矿冶科技集团党委书记、董事长韩龙一行

8月2日下午，集团公司党委书记、董事长龚华东在铜陵有色展示馆会议室会见了矿冶科技集团有限公司党委书记、董事长韩龙一行（**如图**）。集团公司党委委员、副总经理胡新付参加。龚华东对韩龙一行到来表示欢迎，并向其介绍了铜陵有色集团公司当前生产经营、重点项目建设等情况。韩龙也介绍了矿冶科技集团业务开展情况，以及在铜陵有色集团公司开展的多个技术服务项目。双方对多年来保持的良好合作关系均感到满意，希望在智能矿山建设等方面加强合作。会见前，韩龙一行还参观了铜陵有色展示馆。集团公司有关部门及单位负责人参加了会见交流。

王红平　摄

安庆铜矿：“飞地”矿山万象新

铜冠建安杯　有色一流　征文

30年前，铜陵有色安庆铜矿（以下简称“安庆铜矿”或“安铜”）作为全国有色矿山新模式办矿的先行者，坚持走改革发展之路，探索并形成了不同以往建矿模式和构架，引进国际先进设备，采用国际先进的主工艺，实行多种用工制度，成功实现新模式办矿目标，探索一条中国矿业的新路。

30年后的今天，这个远离铜陵市区一百公里、被喻为“飞地”的安庆铜矿又是何等境况？七月盛夏，记者走进安庆铜矿，见证美丽安铜在建设长江之滨生态保护和高质量发展先行者上的非凡成绩。

矿好发展强

巍巍大龙山、绿色月形山，恬静石门湖孕育了美丽富饶的安铜，造就了人杰地灵、繁花似锦的“飞地矿山”。

“我矿今年计划生产铜量6350吨，上半年已超额完成生产任务。目前地层已探明矿石量不少于3000万吨，可持续生产20多年。”该矿矿长陈佳介绍。

今年上半年，该矿虽然受疫情影响，但发展势头仍然强劲，累计生产铜量、铁精砂、重介质分别占年计划的57.48%、55.55%、60.62%，利润超亿元。

多年来，该矿走清洁矿山、绿色矿山发展之路，坚持人民至上、生命之上抓安全环保，让矿山在高质量发展之路上越走越宽远。

在该矿中央控制室，超大显示屏通过远程控制，将矿山六大系统“透视”得一览无余。工作人员轻点鼠标，上百个画面自由切换，及时掌握矿山重要岗位设备运行与人员工作情况。

机械化换人，智能化减人。近年来，该矿投入重金，对井下水泵房、地表压风机房、磅房等进行智能化改造，实现无人值守向“无人则安，少人则安”的目标迈进。

打造节约型矿山，让矿山更赋能。在日夜轰鸣的选矿车间，该矿碎矿筛分系统升级改造项目正在紧锣密鼓进行，今年10月份将投入使用。改造后产品粒度12毫米占95%，每天矿石处理能力达3700吨，预计年降本增效可达4300万元。

2022年，该矿着眼长远，统筹实施尾砂综合利用、铁硫资源综合利用、碎矿筛分系统改造、井下涌水处理、管网综合改造等“三减二增”五大工程项目，让矿山创新发展、绿色发展更强劲。

新建一座1万吨井下涌水处理站是该矿着眼生态环境保护、担当社会责任的重要举措。矿山井下排水日均9000吨，生产系统每天补充新鲜水量仅需4000吨，多余水量必须安全达标排放。该矿投入1600多万元对井下排水处理设施实施升级改造，在实行循环综合梯级利用的情况下，确保处理后的井下排水水质达到安全排放标准。项目建成后，虽年增加生产成本320余万元，但保护了矿区及周边生态环境，环境效益和社会效益将十分显著。

矿美人乐业

“一流的企业靠文化、做标准。安庆铜矿要想成为新模式办矿的‘长青树’，就必须做好这两篇文章，才能推动矿山高质量发展变革、效率变革、动力变革。”该矿党委书记李友忠直言。

2020年10月，该矿结合矿山新形势、新目标、新状态，在传承铜陵有色企业文化的基础上，挖掘并提炼出“主人翁、钉钉子、实事求是、团结协作”的安铜精神，要求领导干部不做甩手掌柜，从群众中来、到群众中去，下沉到生产一线，拉标杆、做表率，以此作为企业可持续发展的精神之钙。并针对矿山现行的企业运营管理、质量计量、安全环保、物资采购等内控制度进行再梳理、再完善，做到定人、定事、定流程、定结果，仅新修订并有效运行的“三标一体”部分即达数十万字，矿山管控流程更加规范，企业管理水平显著提升。

该矿负900米中段主生产巷道，由于运输线路长、运矿量大，一直是矿山5S精益管理的难点。而坑下文明生产由外协单位承包，花了钱还达不到规范效果。该矿党委探索新路径，创造性地提出以党支部联建共建实施常态管理，首次联建活动即组织铜冠矿建项目党支部和矿机运工区党支部、动力车间党支部等数个党员安环先锋队联合攻关，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，使昔日的难点变成如今的亮点。

近年来，该矿从“细致”“温暖”上下功夫，投入100多万元对大学生生公寓进行旧楼升级改造；投入上千万元对矿山办公区、生产区厂房道路修缮和花园式绿色矿山配套建设，矿山环境面貌发生了翻天覆地的变化。现在的安铜矿区一步一景、生机盎然。很难想象，昔日的荒地也变成了公园、绿地。

夜幕降临，华灯初上。吃过晚饭后的张建成和青年朋友一起在花园漫步、在球馆运动、在图书馆读书，文化生活丰富多彩、未来发展路径清晰。现年25岁的张建成是去年夏天入职该矿的青年大学生，吃住在大学生公寓里。他说：“公寓里配套齐全，拎包入住，就像在家里一样舒服，我一定努力工作，回报矿山。”

筑巢引凤，在工矿企业招人难、留人难的情况下，该矿今年新招录高校毕业生仍将超40名。

矿兴村更美

庭前屋后干净整洁，鲜花绿草清新雅致，文化长廊与绿水白墙交相辉映，提壶浇花的老人笑容满面……记者漫步在安铜“飞地”，呈现在眼前的是一幅水清岸绿生态好、人勤景美生活甜的和谐画卷。“这样的景象，放在10年前想都不敢想。”马鞍村村民感慨不已。

作为村中矿的安铜，与马鞍、旗星、牧岭周边“三村”唇齿相依。“矿山的和谐离不开周边的村民支持，村民的富裕离不开矿山的发展带动。”李友忠体会很深。

该矿党委不断探索矿农一体化发展新路径，提出了“四个一”思想，即矿工和本地居民始终保持“一家亲”关系；矿山与郊区办事处在处理矿区事务上始终做到“一盘棋”思想；在矿村全面布局和发展中始终坚持内外“一张图”谋划；矿山与郊区办事处在处理问题上始终保持“一条龙”通道。

矿强村兴。该矿大力支持地方企业发展，两年来，地方村办企业依托矿山创造产值近1亿元，仅2021年比2020年增加产值达1000万元。

此外，该矿还大力支持新农村建设，为民办实事、解难题，打造更加优美的人居环境。今年上半年，该矿主动提供矿山闲置场地15亩、矸石9500吨用于停车场建设；主动拆除矿区围墙让地100平方米用矿村道路拓宽；免费提供7000吨矸石用于大乌涧水库河道改造水利工程……

现如今，矿区村民的幸福感、获得感大大提升，一个“矿兴、民富、矿安、村美”的良好局面正在形成。

夏富青　郑元香

稳中求进促转型　奋楫前行谋发展

铜冠房地产公司奋力冲刺全年目标任务

本报讯　今年以来，铜冠房地产公司围绕年度方针目标，承压奋进，克服重重困难，推进各项工作，加大市场开拓力度，提升管理水平，推进转型升级，生产经营平稳健康发展。上半年，该公司累计销售收入较上年同期增长10.4%。

受一季度突发疫情影响，该公司在铜的项目全部实施了阶段性停工，复工复产后，各在建项目抢抓工期，加快推进工程建设。上半年累计完成工程投资5.2亿元，在建面积90.37万平方米。面对楼市遇冷、行业危机以及去化压力，该公司多措并举，多点发力，千方百计促销售。集思广益，开展“金点子”征集活动，在广大职工的意见建议基础上，出台了大学生购房贴息借款、一次性优惠、职工推介奖励等优惠促销举措，多管齐下拉动销售。拓宽线上新媒体渠道和形式，利用公众号、视频号和自媒体号等媒介，突出项目特色和亮点，打造营销推广新阵地。筹划打造铜冠地产综合营销中心，多业态联动合作，依托昌徽智家、金安超市等平台优势，多方位延伸营销推广渠道，全力促销去化房源。跟踪对接市场，加强调研和市场分析，谋划营销活动组织，见龙花园三期、池州映湖园三期等成功加推预售。

该公司在聚焦主业、去库存化的同时，持续加快转型步伐，分类施策，多方联动，多点布局，全面推进物业服务、装修及辅助施工、酒店餐饮、休闲农场、商场经营等业务发展，转型升级驶入快车道。持续开展对标管理考核、科技创新管理、卓越绩效提升等专项管理，创新组织绩效管理模式，推进企业改革创新。降本增效，从源头管控。针对项目成本管理的特点，从前期入手，不断优化前期规划设计；巩固成效，积极开展5S精益管理季度专题活动；带好队伍，做好集团公司富余人员转岗安置工作，稳定员工队伍；防控风险，设立法律合规办公室，梳理完善各项管理制度，规范企业合规合法行为。

该公司坚守底线，抗疫情、防汛情、战高温、保生产，加强人员安全保护、设备运行防护，持续健全标准管理体制，坚持新发展理念，落实生态文明建设，加大环保力度，运用电子监控、人工智能等信息化手段，纠治违章行为，加强安全环保过程管理，安全环保取得新成效。压紧压实疫情防控政治责任，落实落细疫情防控措施，全面保障疫情防控和生产经营稳健推进。学习贯彻党的十九届六中全会精神，深化拓展党史学习教育，健全“我为群众办实事”实践活动长效机制，重点推进党建攻关项目行动及宣传报道工作，夯实党建基础工作，落实线上、线下各类党员培训，持续完善党建标准化创建，荣获集团公司2021年度党建攻关进步奖，党建工作在集团公司考核中名列前茅。同时，工会、纪检监察、共青团、信访、综治和武装等工作也不断取得新进步。

当下，该公司将奋力冲刺年度各项目标任务，多举措促进市场销售，推进项目建设提速增效，促进转型业务发展，以实现物业管理提质降本增量、装修及辅助施工品质升级、餐饮酒店跨越发展，加速打造休闲农场，开拓商贸经营思路。以管理创新推动高质量发展，创建精品“提品质”、降本增效“深挖潜”、强身健体“抗风险”。严守安环底线筑牢发展底板，保证疫情防控大局稳定，坚决消除安全隐患，持续推动绿色环保发展。突出党建引领强基固本，加强思想政治、干部队伍、党的作风建设，加强党建融入生产，以生产经营成效检验党建工作成果，不断推进该公司转型升级再上新台阶。

陈幸欣　朱春红

金冠铜业分公司互联网+VR智能安全教培中心建成

日前，金冠铜业分公司互联网+VR智能安全教培中心建成投入使用。该公司自主研发的智能教培管理系统集“线上授课+在线学习+培训考核+运营维护”等为一体，有效搭建了企业智能化安全培训体系。**图为工作人员在试用VR体感设备进行安全操作学习。**

吴家富　摄

小工段　大目标

本报讯　为生产一线提供最好的服务，是铜冠池州资源公司选矿车间维修工段不断追求的目标。为实现这个目标，该工段在班组管理上不断探索创新。

优化人力资源，提升工作能力。围绕该公司提出的“一岗多责、一专多能”的要求，该工段打破以前的条条框框，把维修班拆分成破碎和磨浮两个工作小组，平时各司其职，维护好责任区的设备，避免了扎堆误工，极大提高了工作效率。在遇到抢修或重大难题时又能合二为一，形成合力集中执行突击重大任务。同时，邀请破碎和磨浮的工段长加入维修小组中参与管理，联动协调、现场指挥更高效，减少交叉停车频次，提高设备开车率。自实施以来，该车间上半年设备作业运转率达97.7%，超计划完成了生产处理量。

计划性开展工作，精准调控工作靶向。该工段为保证设备维修质量和进度，每月月初，广泛征求车间、各工段及各维修小组的合理化建议和意见，制订好设备检修、日常维护及备品备件的工作计划，并报车间领导审核批准后实施。做到事事有计划、件件有安排，保证了材料准备充分、人员安排到位，有力推进维修工作的科学计划管理，避免设备维修管理的盲目性、随意性。

创新考核机制，激发员工内生动力。该工段针对维修工作一直以来不能够很好地进行量化、考核难度大这一难题，通过不断摸索，结合维修工作实际情况，采用“工作量+工作难易系数”的方式对日常工作进行积分制考核，经试行后，大家迸发出极大的工作热情，充分调动大家的积极性。此积分考核办法能够较全面并客观地反映维修日常工作量和维修人员出勤率，员工能够根据得分情况主动开展工作，形成你追我赶的积极工作模式。车间管理层更能通过综合统计表全面掌控设备的维修状况。

目前，该工段创建复合型班组已在铜冠池州资源公司全面推行。

高治国

集团公司办公室举办业务培训班

本报讯　7月29日下午至30日上午，集团公司办公室在五松山宾馆三楼A会议室举办业务培训班。

此次培训由集团公司办公室人员自主备课和主讲。授课人员结合政策法规和工作实际，围绕公文处理与写作、信息、保密、接待、会务、文稿起草、外事等业务知识进行详细讲解。参培人员普遍反映此次培训形式新颖、内容丰富、针对性较强，既有理论性，又有实操性，收获颇丰。

办公室有关人员表示，集团公司办公室系统全体人员继承优良传统，弘扬时代精神，讲政治、精业务、严要求、争一流，做到政治过硬、本领过硬、作风过硬、业绩过硬，进一步增强勤勉奋斗的精神、大局担当的情怀、守正创新的勇气，以高水平办公室业务助推企业高质量发展。

各单位办公室负责人、秘书、文书以及机关各部门相关人员共110余人参加。

赵银祥

米拉多铜矿节能降耗增效益

本报讯　今年以来，米拉多铜矿开展提质扩量增效行动，紧盯产量效益目标，聚焦节能降耗工作，通过抓实“峰谷”电价管理、推广节能设备、绿色低碳行动取得明显成效，有效夯实保产量、增效益基础。

抓实“峰谷”电价管理。厄瓜多尔峰电价是谷电价的1.5倍。为此，该矿瞄准“双碳”目标，持续推进企业绿色低碳发展，充分享受政策“红利”，大力推进“避峰填谷”生产组织模式，合理调整用电时段，降低电力消耗成本，形成促进企业循环发展的新格局。该矿根据电费成本将生产时间分为高峰、平段、低谷三个时段，合理安排生产、检修设备运行工作。该矿设备管理部负责全矿高平低用电的统计、考核和检查工作，并全程进行督查，完善各用电区域电表计量设施，定期对计量设施进行检查，发现数字故障及时联系更换，确保计量精确。

抓实推广节能设备工作。2022年，通过技术改造对全矿“无功补偿设备”进行升级，新增高压静态无功补偿装置5套，用于集中无功补偿；新增低压静态无功补偿装置10套，用于就地分散补充。通过项目实施，显著提高了系统的功率因数，生产时全矿功率因数由0.93提高到0.96，每月可节约电费3万美元，经济效益十分可观。

抓实绿色低碳行动活动。该矿加大节能宣传活动，倡导全员绿色节能行为和优良习惯。如今，生产一线干部员工自觉从点滴做起、从日常抓起，人人争做绿色低碳的倡导者、践行者，成为一道靓丽风景线。

王　丽　戴江根