

七月，主题党日别样红

火热的七月，走进动力厂沿江泵房、热电厂区和生产班组，专题学习、党课教育等系列活动正热火朝天地开展。90多名党员在沉浸式、体验式学习中进一步坚定信念，昂扬斗志。

专题学习“忆初心”。动力厂党委将党史学习教育与庆“七一”活动相结合，利用“三会一课”“党员活动日”等集中方式，将学习教育融入日常。借助“学习强国”平台，进行线上学习讨论。开展为党员过“政治生日”活动，当月过“生日”的党员回忆入党历程，宣读当年亲手写下的入党志愿，举起右手重温入党誓词，做出庄严承诺，铭记入党初心。

品牌活动“践初心”。7月1日当天，该厂网站推出了“向党的生日献礼”七一专栏，利用图片形式，展示5支“党员安环先

锋队”在安全生产一线攻坚克难、保障生产的精彩瞬间。开展“优秀品牌活动”评选，弘扬先锋队员在设备维护、疫情防控、管线抢修等工作中不怕吃苦、乐于奉献的精神。广大党员和先锋队员在活动中共践行初心使命，用精彩行动点亮红色七月。

党课教育“悟初心”。该厂党委以“坚定理想信念、团结拼搏进取”为主题进行党课互授。5名支部书记和支部委员精心准备课件，深入宣讲党的十九届六中全会精神、“四史”及党风廉政建设等内容。举行“七一”表彰活动，大力弘扬先进典型人物和事迹，营造奋斗进取的主旋律。开展党的知识测试，通过“以考促学、以赛促练”，引导广大党员不断感悟初心、勇担使命，让红色精神融入安全生产和本职工作中。董玲

铜山铜矿分公司开展红色教育厚植爱国情怀

本报讯 7月21日至22日，铜山铜矿分公司分批组织党员赴桐城六尺巷、安庆邓稼先故居开展革命传统教育，追寻红色足迹，重温红色记忆，厚植爱国情，奋进新征程。

在安徽桐城市的西南方向，有一条长100米、宽2米的巷子，这条巷子建成于清朝康熙年间，还诞生了一个关于礼让的成语故事，六尺巷体现了为官者德治礼序、崇德重礼的文化精华。铜山铜矿分公司党员们走进六尺巷，参观了六尺巷文化长廊，学习桐城名人、廉史故事及君子文化，重温了“让他三尺又何妨”的典故，感悟张英父子敬慎廉俭、谦和礼让的官德人品，进一步接受了讲规矩、守纪律的廉政教育。参观完六尺巷子后，党员们又前往安庆市党员教育基地和爱国主义教育基地“两弹元勋”邓稼先故居。在两邓故居——铁砚山房，解说员满怀深情地讲述了邓稼先的出生、学习、留学、报国的生平。邓稼先是安徽怀宁人，他用毕

生的精力为中国核武器的研发做出了卓越贡献，是我国著名的核物理学家，中国核武器研制工作的开拓者和奠基者。在艰难困苦的岁月里，邓稼先长期隐姓埋名，舍身报国，对祖国的热爱和忠诚感天地动，可歌可泣，是共产党人的光辉楷模。

苍山不老，碧水长流，每一个红色故事都彰显中国共产党人不屈不挠的精神，每一段惊心动魄的历史都有红色灵魂挺立的身影。通过此次党史学习教育现场教学，党员们对老一辈无产阶级革命家艰苦卓绝、不怕牺牲的奋斗历史有了更深入地了解，进一步坚定了理想信念，补足精神之钙，感悟到历史的深刻启示和精神的厚重底蕴，大家深刻体会到中国革命胜利的来之不易，倍加珍惜今天的幸福生活，铭记党的历史，继承先烈遗志，奋进新时代，履职尽责，在工作和生活中发挥好党员先锋模范和新时代排头兵的作用，以实干实绩迎接党的二十大胜利召开！张霞

金隆铜业公司熔炼课干部职工战高温稳生产

本报讯 连日来，炎炎烈日骄阳如火。金隆铜业公司熔炼课干部职工不惧酷暑，坚守岗位用辛勤的汗水谱写一曲奋斗之歌。

笔者走进闪速炉放渣作业区域，在高温熔体流淌的溜槽旁，只见两名操作工穿着厚厚的工作服，用钢钎将渣口疏通修整，在渣包子快满的时候熟练地用泥球堵住渣口，然后将溜槽清理干净，周而复始，毫无怨言。在主厂房三楼，闪速炉运转班班长陶晓宇和炉前组长刘涛手拿着电筒，他们正沿着反应塔塔顶的水迹在宛如蜘蛛网般的管网中确定漏水的水点，随后关水，更换胶管，通水，确认不再滴水，整个过程一气呵成。即便衣袋早已被汗水浸透，两个人却始终干劲不减。

“安全第一”一直是熔炼课日常工作中紧绷的一根弦。近日，闪速炉运转班在放铜作业时听到轻微的异响声，作业人员随即堵口并按程序汇报。当值班长方云志当即组织人员进行仔细排查，随后确认该溜槽槽第二节漏水，由

于当班人员丰富的工作经验和高度的责任心，一次潜在的事故被消灭于萌芽中。每一次炉内点检，各系统专职都长时间在现场“蹲点”，对闪速炉排风机、干燥大窑、辐射部刮板等关键设备进行全面检修和维护，确保这些设备在高温季节运行依然稳定可靠，极大地减轻了各运转班的工作压力。为最大限度降低高温天气对职工造成的影响，熔炼课在入夏前就向员工发放了防暑降温用品，该课所有管理人员深入现场，结合熔炼实际，对一些重点场所的防暑降温措施进行完善。该课主要管理人员在各班的班前班后会和班组安全会上向员工宣传夏季防暑与保健知识，增强了员工的自我保护意识。这些场景只是熔炼课干部职工同心协力战高温的缩影，他们正以昂扬的斗志经受着高温酷暑的考验，他们穿梭忙碌的身影和无处不在的热浪一起构成了战高温的生动画面，成为一道最美的风景。陈磊

特别的“第一次”

“尊敬的张迎先生，铜陵市中心血站感谢您无私的奉献爱心……”这是来自铜冠（庐江）矿业公司预备制技工张迎手机上收到的市中心血站发来的短信。

7月19日上午，铜陵市中心血站迎来了一位献血者，他是来自铜冠（庐江）矿业公司的一名预备制技工，刚来单位两年多时间，对于刚刚从学校来到单位工作不久的他，迎来了他人生中特别的“第一次”。

张迎，一名体格结实的20多岁的小伙子，看到单位关于开展职工应急献血活动的通知后，主动要求报名参加献血，为那些需要帮助的人们贡献自己的力量。在献血站现场，笔者问：“张迎，你之前参加过献血吗？紧不紧张？”张迎说：“心里有点慌，之前都没参与过，心里没底。”随后他开始认真填写表格，到体检化验，再到献出宝贵的血液，小伙子从脸庞上浮现的紧绷肌肉再到最后的舒缓从容。献完血

后，他一身轻松地说：“原来没啥，就开始针刺进手臂的时候，像是蚂蚁啃咬似的，后面就没啥感觉了。明年我还来。”随后他还在微信朋友圈发布了心情，很快，引来好友一片赞声，有的夸勇敢，有的送支持，有的建议他早点休息，多喝水，有的说下次自己也来献血。张迎说：“希望有更多的人加入到无偿献血事业中来，为自己，为家人，为企业，为社会做一些力所能及的事情。”

笔者在献血现场看到，该公司员工自觉排队抽血，一切井然有序，良好的精神风貌赢得了在场医务人员的一致好评。一直以来，铜冠（庐江）矿业公司积极履行社会责任，自2017年试生产以来，每年都组织员工参加无偿献血活动，体现了该公司主动承担社会责任、奉献社会的服务宗旨，也展现了员工们无私奉献的精神。五年时间，该公司员工参与献血近90人次，总献血量达1.8万多毫升。刘祥



7月7日，铜冠池州公司开展党员5S精益管理攻关行动，以整洁有序的绿化带扮靓厂区风景。张玉琴 摄

铜冠池州公司“三联”疗法创优安全发展环境



本报讯 今年以来，铜冠池州公司重锤出击反“三违”，强化“家企”联手管、“上下”联动管、“日夜”联轴管，确保安全生产，实现安全发展，努力为高质量发展创造良好的安全环境。

“企业”与“家庭”联手管。在生产现场，员工首次违章查处后，基层党支部书记、分厂厂长、当班班长三人陪同实施1小时安全警示教育，用警示教育“三人行”觉醒员工安全意识。回放员工自身违章、工友违章的视频，指出错

误，分析原因，令其警醒，促其反思，让员工做安全生产的明白人。同一员工同一年份发生第二次违章后，扣减其一个月的组织绩效，增加违章成本遏制反复性的“三违”。建立员工违章积分制度，根据违章情节，达到第三次或累计违章积分12分的员工立即除名，设置“黑名单”，永不录用，不留情面。实施以来，多名外协施工人员被清理出厂，有力震慑了违章行为。强化“家企”安全协同管理，定期召开“一家亲”活动，树立安全“贤内助”典范，介绍吹安全“枕边风”的经过，有意识地引导员工家属参与到安全管理中来，建立“大家”与“小家”纽带关系，受到员工家属好评。

“公司”与“班组”上下联动管。推行反“三违”零报告制度，生产区域每日在微信群上传反“三违”、1小时警示教育开展情况。为全面了解实施动态和效果，在公司网站专门开通了“基层动态”栏，设立了铅、锌、稀贵分厂、动力保全中心、物流子公司5个专属区域。三违总结、三违教育、员工意见等要求在第一时间上传，使公司决策层能及时了解到基层落实情况，便于发现问题和调整策略。全面梳理管理人员安全职责，每名中层管理人员、班组长对应一级责任，强化和落实各车间主体责任与安全生产职能部门综合监督管理责任，大力推行“分厂自管、车间自治、班组自主、

个人自律”机制。增强班组长这一级的管控水平，推进班组长考核并持证上岗制度，增加安全管控水平。

“白天”与“夜晚”联轴管。保持白天高压的同时，晚班实施了公司领导带班值班制度，深入基层一线查隐患，解决棘手问题，促进问题的整改。截至当前，共发现存在的问题和隐患400多项，建立健全交办、执行、评估、检查紧密衔接的闭环。划定值班巡检路线，限定巡检内容，员工遵章守纪、隐患等发现的问题记录在案，纳入考核范畴。营造全天候反“三违”高压态势，树立安全管理的权威性、严肃性。

张军

百米井下党旗红



近日，铜冠矿建公司铜山采矿项目部党支部利用业主单位停产检修空档期，组织党员安环先锋队队员深入井下对负433米、负478米等中段路面、防洪沟等进行全面清理，以实际行动度过了一个有意义的党日。

曾红林 汪新民 摄

让堡垒的作用更强——记安庆铜矿先进党支部、动力车间党支部

“作为基层党支部，把党员的旗帜作用发挥好，调动起车间全体职工的积极性，是我们支部的主要任务！”7月19日上午，安庆铜矿“动力车间党支部书记韦航在接受采访时如是说。在该矿前不久的“七一”表彰会上，这个党支部第四次荣获“先进党支部”的光荣称号。

该矿动力车间过去有员工达120余人，这几年随着退休人员的逐年增多，现在只有58名员工，别看人手越来越少，工作量却一点不减，担负着整个矿山从地表到井下的“任督二脉”重任：即“水”和“电”的一切工作。在人员缺少的情况下，如何有效发挥支部13名党员的先锋模范作用，是动力车间党支部的工作重点。该党支部开展党建项目攻关，将《保障井下供电系统在恶劣环境下运行正常》作为攻关课题。上半年以来，攻关小组全面梳理了井下配电硐室共计37台变压器、高压柜及高

低压电缆使用情况，查处67条供电安全隐患并落实整改；党建攻关小组还多次对井下供电系统安全隐患进行消除，截至目前已经更换负900米、负580米等高压柜触头盒12只、绝缘瓷瓶支柱5只，增加柜内加热器4只等，使井下供电系统安全稳定运行和硐室环境状况有了很大改观。

上半年以来，该车间党支部还大力开展“我为群众办实事”活动，并列出了开展为困难职工送温暖活动、井下非阻燃电缆更换、井下部分配电室高压配电柜更换、井下主斜坡道照明完善等四项任务清单，并一一组织落实。目前，为困难职工送温暖活动在有序推进中；井下非阻燃电缆更换前期既定工作已完成，后期增补的低压电缆更换正在实施中；井下负280米、负510米变电所改造工程正稳步推进；井下主斜坡道道照明完善工作在一季度便已完成。在抓安全生产工作上，该车间党支部

管理人员组成。落实生产任务，坚持安全管理。该公司的班组在建设新型标准化班组过程中，对于各项生产任务，保证完成或超额完成生产工作任务，所有的班组不断进行技术革新，不断改善作业环境，提高劳动生产率。严格执行安全操作程序，动作标准，严格执行联保互保制，落实岗位责任制，作业现场通道畅通，定置管理标准化，在5S建设工作中取得了较好的成效。

完善成本管理，保证降本增效。企业成本从班组抓起，是该公司的特色降本法。去年至今，该公司不断完善经济责任制与考核办法，各项经济指标考核到岗，责任到人，不断降低成本，适应精细化管理的要求。贯彻执行覆盖本班组的质量

每月都要组织以党员为主的对110千伏454号线路的专项巡视。春节期间，该车间党支部单独组织4名党员对高电压线路先后进行了4次“加强”巡视；5月份，该车间党支部又组织以党员为骨干的检测小组，对全部杆塔防雷接地提前进行了检测，并就所发现的问题及时制定应对措施；另外，上半年还清除树障100余颗，有效确保了矿山的供电安全。

井下水仓的清理是一项非常辛苦的工作。为了赶在汛期到来前完成清仓工作，该车间党支部发挥党员的积极性，连续加班加点展开清仓工作，于4月30日前便圆满完成清仓任务。在反“三违”工作中，该车间党支部不但要求党员带头做安全的模范，还要求党员做到对不讲安全的人和事要敢抓敢管。上半年以来，自查自纠“三违”行为50起，查处外协单位“三违”现象31起。杨勤华

铜冠建安建材公司胶凝二班获集团公司“优秀标准化班组”称号

本报讯 7月20日，铜冠建安建材公司胶凝材料二班获得集团公司“优秀标准化班组”称号。这也是集团公司新型材料行业唯一一家获得这一称号的班组，同时也是铜冠建安建材公司作为新兴企业打造标准化班组取得的成效。

近年来，该公司以班组建设为切入点，打造了胶凝材料标准化车间。目前，该公司的所有班组已基本做到了规范化、模块化管理。实行班组体制，强化管理秩序。为使班组建设工作扎实有效开展，该公司较早建立健全了以班组长、党团和工会小组长为核心的班组体制，成立胶凝车间班组建设领导小组，班长由胶凝车间仇诚担任，领导小组成员由车间有关

管理体系工作，使之有效运行，确保生产产品质量和工作质量。

实行民主管理，确立“主人翁”意识。在建立班组领导体制过程中，该公司搞好班组民主管理，维护职工的合法权益，完善班组民主管理制度，民主测评班组长、工会小组长，民主推选各类先进，民主讨论班组重大问题。开好班组民主生活会，做好民主评议工作。加强思想政治工作，加强爱国主义、企业精神和职业道德教育，这也是该公司这两年飞速发展原因之一。在新型班组建设上，该公司坚持“以人为本”，建设“四有”员工队伍。重视政治学习和智能开发，开展读书、读报及学文化钻技术的创建学习型班组活动。江君程 颜

党徽在制酸生产线上闪光——记铜冠冶化分公司“优秀共产党员”陈志亮



穿好工作服，戴上安全帽，扶正胸前的党徽徽章……这是铜冠冶化分公司硫酸车间工艺组班长陈志亮每日班前的“规定动作”。作为一名党员和班组“领头羊”，他先后荣获集团公司“优秀班组长”“岗位之星”等荣誉称号，今年又被评为该公司“优秀共产党员”。

面对难题，他成算在心。“爱琢磨、肯钻研，技术能力强，遇到系统突发故障和疑难杂症，他都能果断处理。”提起陈志亮，该公司硫酸车间主任李正贤点赞道。就在上个月，硫酸二期焙烧炉小风室温度多日不上去，主控仪表也查不出原因。经过改料、提风、减料等一系列操作还是无济于事，炉床面临着堆积烧结

风险。陈志亮带上工具，拆盲板开阀门，滚烫的炉灰吹到脸上，眯到眼睛，他只是用衣袖擦了擦。就这样经过反复检查终于找出故障，炉温、风量很快恢复正常。多年来，像这种主动去接“烫手山芋”，去当“热锅上的蚂蚁”的事，陈志亮是没少干过。

班组考核，他志在第一。作为“兵头将尾”，陈志亮带领班组成员心往一处想，劲往一处使，在2021年车间班组考核中勇夺7个月取得第一的好成绩。“陈志亮注重班组整体操作技能的提升，尤其注重班组突发故障的协调配合处理能力。”硫酸车间副主任曹义松介绍。去年4月，一根光缆被夜间大风刮断，看不到DCS画面工艺参数的中控员瞬间成了“瞎子”。当班的陈志亮沉着应对，组织岗位人员现场手动操作，充当中控员的“眼睛”，及时反馈现场工艺数据……直

至6个小时后光缆修复。从2009年担任生产班班长以来，他的班组没有发生过一起人为设备事故。今年6月陈志亮被车间委以重任，担任工艺组组长。

言传身教，他亮出形象。“正人先正己，凡是要别人做到的，他自己首先带头做到……”曾经是陈志亮的徒弟，现在是生产二班值班班长的朱震宁这样评价师傅。为培养年轻员工，陈志亮把丰富的实践经验、操作技能和技术技巧毫不保留的交给徒弟。如今他的许多徒弟都走上了值班长、班长以及中控岗位，成为独当一面的车间骨干。十几年如一日，陈志亮任劳任怨的工作态度、认真细致的工作作风、多能高效的工作素质赢得了大家的认可，在制酸生产线上树立起一名优秀共产党员的闪亮形象。去年，他当选集团公司第三次党代会代表。胡永斌

高温酷暑检修忙

盛夏的七月骄阳似火，按照年度检修计划安排，特种溶铜工段大修如期进行，此次检修主要是对三个直径4.5米高5米的溶铜罐进行重新焊接制造。考虑到溶铜罐底部温度到中午的时候有40多摄氏度，为保证员工身心健康的清理罐体工作的顺利完成，该工段临时将上班时间提前到早晨5时，十一点停止检修。该工段还提前备足矿泉水、人丹等防暑物资，在罐顶架设2台以上大功率鼓风机来增加空气流速，降低溶铜罐底部温度，尽最大可能改善检修环境。“师傅，停停停，这么多火星四射，周围就是人行过道，外面也没个围挡，有很大安全隐患，赶紧做个围挡再作业。”现场巡视的工场安全员吴俊紧急叫停正在切割罐体的焊工师傅。为确保整个检修过程安全监管无死角，该公司推行公司、工场、工段三级安全员交叉督导巡视制度，检修全过程最少保证有1名安全员在场督察。现场监控摄像头全部调整监控方向，集中对检修区域进行“监视”，确保将安全隐患和问题消灭于萌芽状态。在检修开始前，该公司还组织专人对外协单位检修人员的高空、密闭空间、动火等现场作业安全常识进行专题培训，测试合格后方可进场施工作业。

结合停机时机，铜箔三四工场还对N列、P列冷却塔爬梯和人行通道护栏、地板进行更换。“安全是完成目标任务的前提，一丝问题 and 隐患都马虎不得，只有常念‘紧箍咒’，常拉‘安全绳’，才能确保夏季高温天气设备检修工作安全圆满完成。”该工场负责人方向东说。

方知炜 张丰