

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年7月14日 星期四 农历壬寅年六月十六 第4711期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5028期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

## 2022年《财富》中国500强榜单出炉

### 股份公司位列榜单第104位 排名提升6位

本报讯 7月12日,2022年《财富》中国500强排行榜出炉,股份公司以年营收131033.65百万元,位列榜单第104位,较上年排名提升6位。

2022年《财富》中国500强排行榜考量了全球范围内最大的中国上市企业在过去一年的业绩和成就。2021年,股份公司围绕年度方针目标,抓住难得的市场机遇,克服“能耗双控”、拉

闸限电、安全环保要求高、海运运力紧张、冶炼加工费处于历史底部、生产成本上升、疫情防控形势严峻等一系列困难,沉着有效应对各种风险挑战,以生产发展为根本、以经济效益为中心,统筹推进疫情防控和生产经营,凝心聚力、真抓实干,各项计划指标全面完成,经济效益实现大幅度增长,在历史最好水平的基础上实现了倍增。

数据显示,今年500家上榜的中国上市公司总营业收入达到62万亿元人民币,与上年上榜公司相比,增长约17.4%;净利润达到了4.7万亿元,较上年增长约9.2%。与上一年的榜单相比,今年上市公司营收和净利润均有较大提升。今年上榜公司的年营收门槛接近228亿元,相比去年近174亿元的门槛提升31%。

萨百灵

## 省政协副主席邓向阳来集团公司调研

7月13日上午,省政协副主席邓向阳在铜陵市调研期间,来集团公司调研工业生产情况。市委书记丁纯、市政协主席刘亚东陪同。集团公司党委书记丁士启陪同邓向阳到金冠铜业分公司开展实地调研。在金冠铜业分公司,邓向阳参观了精铸车间和电解车间,现场了解了铜冶炼生产工艺及电解铜生产情况,并听取了电解车间智能化改造、实施工业互联网和智能工厂建设情况介绍。他鼓励企业利用现代智能科技,不断提升企业生产和管理水平。股份公司副总经理、金冠铜业分公司经理赵荣升参加。

图为邓向阳(前排左三)在电解车间了解智能工厂建设情况。  
王红平 摄



## 集团公司荣获“安徽省2022年无偿献血先进集体奖”

本报讯 日前,经各市和有关部门推荐,通过公众网络投票和评委评选,省卫生健康委等8部门决定,铜陵有色金属集团控股有限公司荣获“安徽省2022年无偿献血先进集体奖”。

一直以来,集团公司践行“高效利用资源,贡献社会进步”的企业使命,大力开展公益事业。将无偿献血作为企业一项重点工作,由集团公司人力资源部牵头,统筹推进无偿献血工作,确保该项工作有序开展。

根据每年铜陵市公民献血委员会下达的年度团体应急献血任务的通知,及时制定下发集团公司年度团体应急献血任务要求,鼓励各二级单位对参与义务献血的员工予以适当补贴,要求各二级单位认真落实,确保完成献血任务。2021年,共36家二级单位参加团体应急献血活动,721人献血231200毫升。其中,金冠铜业分公司、铜冠冶化分公司等24家单位超额完成年度献

血任务。

建立并完善献血任务完成情况基础台账,由集团公司人力资源部汇总上报铜陵市中心血站核实。定期评选季度、年度“铜陵有色好员工”,树立常年坚持义务献血先进典型,大力宣传义务献血好员工感人事迹。员工班先、张贤武和周治累计捐献血液均在10000毫升以上,分别位列铜陵市献血总量第一、第二和第四名,三人多次荣获全国无偿献血奉献奖金银铜奖。其中,班先荣获“2012年安徽省无偿献血公益之星”称号,张贤武被评为2011年度“铜陵好人”。

多年来,集团公司党员干部发挥先锋模范作用,带头参加无偿献血活动,带动广大员工和团员青年积极参与。曾荣获2018—2019年度“全国无偿献血促进奖单位奖”,并多次荣获“铜陵市无偿献血先进单位奖”。

陈幸欣

## 张家港铜业公司“四举措”让廉洁文化入脑入心

近年来,张家港铜业公司纪委充分发挥廉洁文化的教育、示范、引领、导向作用,不断加强廉洁文化阵地建设,丰富廉洁文化载体,积极开展廉洁文化宣教等活动,持续增强广大党员干部、管理人员拒腐防变的自觉性和坚定性。

### 宣传入眼,创新形式强化廉洁宣传氛围

近日,笔者走进张家港铜业公司,迎面而来的是一幅幅廉洁标语,一块块廉洁文化牌。该公司纪委结合厂区布局,2021年11月提出建设“一室一厅一长廊”廉洁文化阵地构想,着力打造员工身边的廉政教育基地,让全体党员干部受教育、低头有感悟。“一室”即利用办公会议室建一个廉洁文化活动室;“一厅”即利用办公楼大厅建一个廉洁文化展示厅;“一长廊”即利用厂区主干道沿线建一条廉洁文化长廊。2022年5月,廉洁文化阵地全面建成,不仅美化了办公环境,营造了浓厚的廉洁文化传播氛围,更加培养了党员干部廉洁从业意识,使廉洁警示文化入眼,在心中构筑一道牢不可破的“廉洁防火墙”。

### 警示入脑,剖析典型绷紧廉洁警示红线

该公司纪委结合公司自身实际,积极探索创新,丰富廉洁教育资源,突出特色亮点,引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,以每月纪委学习扩大会议为契机,组织纪检干部和党支部书记观看廉洁警示教育片,定期通报违纪违法典型案例,剖析违纪违法案例犯罪根源,进行警示教育,让大家以案为鉴、举一反三。

各党支部也纷纷发挥“三会一课”作用,组织党员深入学习党章党规党纪以及集团公司纪委文件精神,观看警示教育片等,通过上紧“廉洁发条”,教育广大党员汲取违纪违法案件教训,让纪律和规矩内化于心、外化于行、固化于脑,自觉做到干净做事,清白做人,不踩“红线”,不碰“高压线”,守住“底线”。今年6月份,该公司纪委还要求各党支

### 教育入心,四位一体夯实廉洁阵地建设

“一身正气上班来,两袖清风回家去。”在该公司厂区大门口的LED显示屏上,循环播放的廉洁文化标语格外引人注目。该公司纪委以“屏”为载体积极打造“倡廉阵地”,利用食堂大屏在员工就餐时段持续展播廉洁文化宣传作品,带领广大员工边就餐、边学习。依托公司门户网站建立起“廉廉365”纪检专网,及时推送党风廉政建设最新动态,发布典型案例等。拍摄《廉廉365,青年话清廉》《节日“纪”语,风清气正过端午》等廉洁微视频,用时尚元素讲好清廉故事、传播廉洁理念。

在拓展倡廉阵地的同时,该公司纪委还在各党支部中持续开展“与廉同行”廉洁文化作品征集主题活动。创新开展“廉洁一家亲”活动,利用管理人员全家福照片,制作廉洁亲情寄语桌牌,旨在发挥家庭的特殊力量,将脉脉亲情融注于廉洁文化教育之中。

### 落实入行,履行职责任抓执纪监督检查

建立了监督检查工作清单共11条,其中政治监督工作清单4条,日常监督工作清单3条,专项监督工作清单4条。严格把好选人用人廉洁关,坚决防止“带病提拔”。节假日期间,成立专项监督工作小组对“四风”问题进行监督检查,确保苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早预防、早纠正。持续开展廉洁风险点排查工作,与科级管理人员和关键岗位人员签订廉洁从业承诺书120份。

把监督挺在前面,紧密联系生产经营实际,加强对职能部门履行职责任特别是业务监管职责的监督,以问题导向推进管理制度、管理流程的完善。今年以来,共开展节日期间作风建设、业务接待管理、工程项目管理等9项监督检查工作,对发现的问题,及时对有关人员进行约谈提醒。

陈金龙

## 天马山矿业公司聚焦“六不”突出问题 锲而不舍纠“四风”

本报讯 日前,天马山矿业公司纪委坚持问题导向,聚焦表现为“六不”的“四风”突出问题,找准影响企业发展的“切入点”,开展专项整治,锲而不舍纠“四风”,营造公司风清气正的良好氛围。

开展专题学习,营造全面从严治党氛围。根据企业发展实际,制订了《天马山矿业公司纪委聚焦“六不”突出问题持续深入纠治“四风”实施方案》,成立了专项整治领导小组,阐释了“不作

为、不担当、不进取、不务实、不守信、不知耻”在企业改革发展中的具体表现,要求全体员工提高政治站位,狠抓“四风”突出问题,加强政治监督,做实做细日常监督,锲而不舍纠治“四风”。同时,对标“六不”具体问题,扎实做好本职工作,树立廉洁意识。

深入排查问题,提升发现问题质效。紧密结合实际,紧盯“四风”问题易发高发的重点领域、关键环节、重要岗位,紧盯群众反映强烈、产生负面舆情的突出问题,紧盯“三个全面”专项行动“十个方面”清底排查出的相关问题,全面梳理排查“六不”突出问题,举一反三,深入排查检视。坚持开门整治,充分发挥群众参与监督作用,发挥信访举报“主渠道”“晴雨表”“观察哨”作用,进一步拓宽问题线索来源渠道;利用好信息化平台,用好税务发票管理、财务共享中心平台,提升发现问题质效。

强化执纪监督,坚持“一案双查”。坚持从严的主基调,该公司纪委

聚焦重要节点、重点领域,紧盯关键少数,加强警示教育,及时通报曝光典型问题。特别是对排查问题不护短、不遮丑,落实整改不回避、不敷衍。综合运用纪检监察建议、会商研究、发函督办等方式,督促责任单位部门落实问题整改,发现苗头性、倾向性问题,敢于较真碰硬,坚持精准监督执纪,严肃追责问责,加强制度建设和执行,确保标本兼治取得实效。

王 文

## 金隆铜业公司上半年生产实现“双过半”

本报讯 上半年,金隆铜业公司紧紧围绕年度经营方针目标,全体员工铆足干劲,克服突发疫情、冷铜供应不足等诸多不利因素,抢抓市场机遇,狠抓内部精细化管理,科学统筹生产组织安排,上半年营业收入和利润总额分别完成年度预算的66.6%和76.1%,顺利实现经营指标“双过半”。

今年以来,金隆铜业公司咬定年度经营目标,对照集团公司下达目标任务

和该公司行政工作要点,分解工作任务。紧盯月度生产计划,以周保月、以月保季、以季促年,确保任务落实落地。在考核方面,加强计划执行考核力度及劳动竞赛项目达成率,充分调动广大员工尤其是生产一线人员积极性和主观能动性,确保稳产提产创效。上半年,阴极铜、黄金、硫酸等产品产量均超额完成同期预算进度,主产品销售,尤其是硫酸销售均价跑赢市场,公司利润

总额完成年度预算的76.1%。

该公司按照“稳字当头、稳中求进”的主基调,强化生产计划动态跟踪,以月度经营分析会为抓手重点梳理解决当前及下一阶段存在的问题、难点。针对预配料优化、选矿尾渣含铜、设备故障、阴极铜修整率等系列问题,逐一找对策、明措施、盯落实,为指标提升和高产扫清障碍。同时,不断夯实和落地对标管理、成本管控等举措,44项关键技

术经济指标持续优于同期预算值,其中转炉日吹炼炉数不断刷新历史新高,阴极铜一次达标率创下月度最好水平,铜冶炼能耗、硫酸综合能耗,全厂铜、金、银回收率优于年度目标值。主产品加工成本持续降低,上半年阴极铜加工成本较预算下降1.0%;硫酸加工成本较预算下降3.5%;电金加工成本较预算下降33.1%。

章庆 张林

## 双肩包里的关爱

夏日清晨,时间还不到7时,铜冠(庐江)矿业有限公司的罐笼前已经聚满了等待下井的工人们。他们身着一样的正红色工作服,肩膀上卡其色的双肩包显得鼓鼓囊囊的。

当记者问及双肩包的作用时,站在不远处的矿产资源中心第四项目部当班人员宋良程夸赞道:“包里可以装自救器、定位卡,放水杯,可实用了!背带很宽,还加了层棉垫,东西放得多背起

来也不难受。”

除了用于储物,这个双肩包里蕴藏更多的是对职工安全的考量。第四项目部副部长陆春华说:“项目部出于安全生产考虑,工人在井下作业和上下班途中既要背自救器、施工材料,还要带干粮和水杯,东西多,大家拿着很不方便。有了这个双肩包,大家解放了双手。”

不仅如此,这款双肩包还融入了多

处巧思:上方设有透明的可视窗,便于工人查找所需物品、检查物资是否齐备;下方贴有两道反光条,即使光线不足,也可以标识人员的位置,有效降低工人在巷道行走时的安全隐患。

从细微之处入手,为职工办实事,不起眼的双肩包,承载着企业对职工的关爱。据了解,自2021年以来,矿产资源中心为一线职工配发双肩包共计159只,受到一线职工的好评和点赞。

这也是该中心2021年“我为职工办实事”实践活动的一个生动缩影。

今年,该中心继续践行以职工为中心的工作理念,通过梳理职工代表大会、调研会征求的意见建议,确立“为企业解难题”“我为群众办实事”等各类答复事项44项,定期向职工群众公开事项进展情况,接受职工群众监督,着力解决各类“急难愁盼”问题。

萨百灵 蒋涵森



今年以来,铜冠铜箔公司换位线工场以高附加值产品为发展方向,加快推进高端市场的开发力度。图为近日该工场漆包工段员工正在进行高端产品——新能源行业用200级聚酰胺酰亚胺漆包铜线的试生产。

郑敏 摄

## 冬瓜山铜矿基层党支部联合开展红色教育活动

本报讯 “我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密……”7月10日,炎炎烈日,在枞阳烈士陵园纪念碑下,来自冬瓜山铜矿的40多名党员庄严地重温入党誓词,大家用高昂、奋进而又庄严的铿锵誓言表达对党的忠诚和热爱。

为传承党的优良传统,激发党员队伍新活力,以全新姿态喜迎党的二十大

胜利召开,该矿大团山区党支部与机关一支部、充填区党支部、掘进二区党支部、运输区党支部、生活服务公司党支部于当日组织48名党员赴枞阳开展以“喜迎二十大、展现新状态、奋进新征程、传承红色基因、做文明冬矿人”为主题的红色教育活动。缅怀先烈丰功伟绩,踏寻红色足迹,追寻红色记忆,重温革命历史。

当天上午,参加本次活动的全体党

员首先来到陈瑶湖镇桐东区抗日民主政府旧址,进入纪念馆内,一件件文物、一幅幅历史图片映入眼帘。参观过程中,大家真切感受到先辈们抛头颅、洒热血的革命精神,运输区党支部和掘进二区党支部两位党员有感而发,为大家带来以“喜迎二十大、展现新状态、奋进新征程”为主题的微党课,表达自己以实际行动来缅怀先辈的决心。随后,党员们来到枞阳烈士陵园,面对高耸的革

命烈士纪念碑,2名党员敬献花篮,全体党员深深三鞠躬。党员不畏高温在烈日下清扫革命烈士碑周边区域卫生,表达对先辈的无限敬仰、深切缅怀。

参加活动的党员表示,将牢记党的宗旨,继承和学习革命先烈的崇高思想境界和坚定的理想信念,立足本职、锐意进取,在矿山生产发展的征程中奋力前行。

陈东友