

今天我当“家”

7月7日早上7点不到,铜冠铜箔公司铜箔三四工段二期溶铜工段当班班长洪健就早早地来到工段,从点检电气设备运行情况,到溶铜罐内铜料情况;从检查工段现场5S工作,到各项登记统计表格、记录……“洪健,来这么早接班啊。”面对友邻工段夜班同事的诧异,洪健自豪地说:“今天我当家。”

班长当“家”?原来这是铜箔三四工段以曾荣获“集团公司优秀标准化班组”的二期溶铜工段为试点,试行“轮流当家”制度,每周一由工段长统筹安排一周的重点工作,周二到周四三个当班班长轮流管理工段,周五为固定的“班组工作大家谈”活动。然而,任何一项“变革”都不会一帆风顺,“新政”没试行几天,几个班长就找到工段长付强诉苦。因为他们没有过去按班安排工作的经历,开始经常丢三落四,不是这项工作忘记安排,就是对上下沟通不畅。于是,付强就手把手地传授:从因人而异安排工作,到上传下达相互沟通技巧;从转换角色看

问题,到关心员工抓关键抓重点。通过几个月时间的磨练,如今,该工段的几位班长和代班在工段管理上能“独当一面”。“刚开始,我们都是吭哧半天说不出话来几句话。后来,工段长付强不断鼓励引导我们,现在每次开展活动,大家都能说个一三三四来。”二期溶铜工段溶铜工超跟笔者回忆起参加“班组工作大家谈”活动的情景。小到“高位槽门窗户有利角,存在磕碰风险”,大到“两个系统自由切换的改造”,自“班组工作大家谈”活动开展以来,先后有11项问题和13条合理化建议得到改进和采纳,该工段整体能力素质得到极大提升,该工段5S现场管理规定、设备管理等工作也成为全公司的标杆,引来该公司各个工段纷纷前来参观学习。

“‘轮流当家’制度不仅是为了提升工段整体实力,更是为公司后续发展不断储备生产管理骨干。”该工段党支部书记周杰说。

何 亮 陈世周

月山矿业公司积极开展“我为群众办实事”活动

本报讯 今年以来,月山矿业公司党委积极开展“我为群众办实事”活动,坚持“和谐矿山、情暖职工”的人文关怀理念,大力打造“暖心工程”,立项8项,现已完成6项,让党委、工会两级组织的温暖更加紧密地贴近职工生产、生活。

慰问困难党员。根据“喜迎二十大,展现新状态、奋进新征程”主题活动安排,在党的生日到来之际,该公司党委将党组织的温暖和关怀带给了困难党员,党委班子成员对5名困难党员开展了慰问,鼓励他们要树立信心,积极乐观地面对生活。

开展科干“一对一帮扶”。该公司党委以党支部为单位,做好摸底调查,

认真关注困难职工信息,及时对患病、家庭生活困难、思想情绪有波动等员工送去组织上的关心,给予精神和物质上的帮助。共对20名困难职工进行了帮扶,送去慰问金6000元。使之切实感受到企业大家庭的温暖。

开展“送清凉”活动。今年入夏以来,气温不断上升,该公司工会拿出资金2万余元,采购防暑降温物品,发放绿豆、冰糖等防暑降温物品397份。主要生产车间、环境温度高的班组设点熬制绿豆汤供职工现场饮用。7月8日,公司工会还专门为基层一线班组送去了苏打水、驱蚊花露水,将“送清凉”工作落到了实处。

田 芳

铜冠冶化分公司廉洁从业教育警钟长鸣

本报讯 7月6日,铜冠冶化分公司开展新提拔管理人员集体廉洁谈话,坚持教育在先、警示在前。

在集体廉洁谈话时,该公司纪委主要负责人警示勉励新提拔管理人员要敢于担当,正确行使权力不谋私,履职尽责,创造新业绩;要严于律己,严守纪律规矩不越线,廉洁自律,锤炼好作风;要强化学习,坚定政治方向不偏离,提高素养,打造硬实力。随后,集体学习了《中国共产党廉洁自律准则》,观看了警示片《年轻有为莫妄为》。新提拔管理人员在签订《廉洁从业承诺书》后分别作了表态发言。该公司纪委坚持警钟常敲,结合春节等

重要节假日,发送警示短信;与中层管理人员、关键岗位人员、阳光监督员签订廉洁从业承诺书,开展年度廉洁述职和党风廉政建设民主测评,常抓不懈开展警示教育。坚持教育常讲,及时通报典型案例,以案释纪;利用警示影片,实景演练开展廉政教育,组织党员干部到党性教育基地开展红色教育,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。坚持宣传常抓,办好“治廉”员工廉洁文化墙,建设廉洁文化墙,树立廉洁文化品牌,倡导文明健康生活方式,力求以文化人、以文育人的理念融入日常,发挥润物细无声的教育效果,筑牢廉洁风险防线。

胡永斌

米拉多铜矿筑牢雨季“三防”安全堤

本报讯 米拉多铜矿常年多雨,特别是近期经常出现长时间强降雨的情况,对生产与项目建设区域的防汛防汛系统和边坡稳定构成威胁。为此该矿积极预防、超前预警,采取一系列防范措施,筑牢一道道“安全大堤”,确保生产经营及铜精矿运输安全。

筑牢思想堤。该矿及时召开专题会议重点研究部署防汛备汛雨季的工作,深刻汲取河南郑州特大暴雨灾害的教训,始终绷紧“防大汛、抗大洪、抢大险、减大灾”这根弦,组织员工学习雨季“三防”应急预案,切实提高员工自救、自保和自我防护能力。筑牢行动堤。该矿开展拉网式的安全隐患排查活动,对铜达依米尾矿库、基米尾矿库、采场酸性水库、铜达依米尾矿酸性水库及备用库坝体稳定性,娃娃依米河和基米河排水情况,项目区域各排水沟畅通情

况,高边坡稳定性,各隧洞的防洪设施,沉淀池重点区域进行拉网式排查,同时建立防汛问题清单、整改清单和责任清单,责任人、整改立办、立行立改,限期完成隐患整改。筑牢防护堤。该矿提前筹备防汛物资,准备了编织袋、铁锹、砂石料、土工膜、生态网、应急水泵和照明设施等物资储备,明确专人负责保管,做到随时需要随时提供。对防汛设备进行维护保养、检查检修,不完好的及时更换。加强防汛防汛领导值班制度,采矿场、选矿厂、各承包商单位对于重要岗位和要害部位必须安排人员做到24小时坚守岗位,不得脱岗,认真巡查发现并及时处置突发问题。同时,组建了防汛防汛应急救援队伍,并组织员工开展防汛演练,全力打造“召之即来、来之能战、战之必胜”的防汛抢险队伍。

王 丽

开展送清凉活动

7月7日,设计研究院赴动力厂供水生产系统升级改造工程施工现场,慰问了高温酷暑中奋战在一线的职工,给他们送去高温慰问品并希望他们克服困难,精益求精,在酷暑期间确保自身安全同时,全面做好项目施工现场安全环保、5S精益管理等各项工作。

江 君 王光跃 摄

他是理想的实用主义者,也是实用的理想主义者。他既追求理想化的完美,又遵从实用的原则,他以一名合格的采矿工程师为己任,坚持做科技创新的实践者,将最美的青春芳华奉献给了企业的境外事业。他就是铜冠矿建(蒙古)有限公司技术总监、项目部副经理、技术负责人高威。

2016年7月,高威从东北大学采矿工程专业毕业,入职铜冠矿建公司后,一直在条件艰苦的省外、国外工作,先在云南大红山项目部工作一年,随后调往蒙古乌兰矿项目部工作至今。笔者初识高威是在办理他的食宿之务,打破了他“蒙古矿冬季不生产”的先例,受到业主普遍赞誉,不但为项目部赢得了尊重,更证明了所属公司技术攻关的能力,进一步拉近了与业主的距离。

乌兰矿业业主及设计单位为矿山设计大直径深孔采矿方案,采场上部为大直径深孔,下部为中深孔拉底。在采矿过程中出现下部中深孔爆破效率低且效果差,易形成板仓、中深孔拉底

高温下坚守生产一线的安铜人



连日来,安庆地区气温持续升高,连续多日达到34摄氏度以上,开启了夏季“烧烤”模式。面对高温“桑拿”天气,安庆铜矿全体职工接受着高温的“烤”验,坚守在各自的工作岗位上,戮力同心,战高温、保安全、稳生产,用实际行动确保矿山安全稳定运行。

在精砂库,机修厂维修班杨健带领大家放弃午休时间,冒着酷暑,争分夺秒抢修行车抓斗,为矿产品的运输赢得宝贵的时间。焊工胡矿友身着全套“行

头”,集中精力进行切割作业,“享受”着夏天里“烧烤”的待遇,一粒粒汗珠从他脸颊两侧流了下来,可他却顾不上擦拭。工作结束时,在脱下安全帽和手套之后,可以看到他的工作服都已湿透,不仅头发和脸颊上布满汗珠,甚至手套都可以挤出水。在井下负900米泵房,动力车间组织包括钳、电、焊、起重等工种在内的两个作业小组对2号水泵进行更换,保证井下排水安全。井下作业组负责拆装水泵,维修人员拉葫芦、拆螺丝、切割焊,忙而不乱;地表作业组负责安全运送新水泵到井下,大家头顶烈日,与吊装车辆紧密配合,上下工作有序。汗水不断从大家脸庞流淌而下,身上工

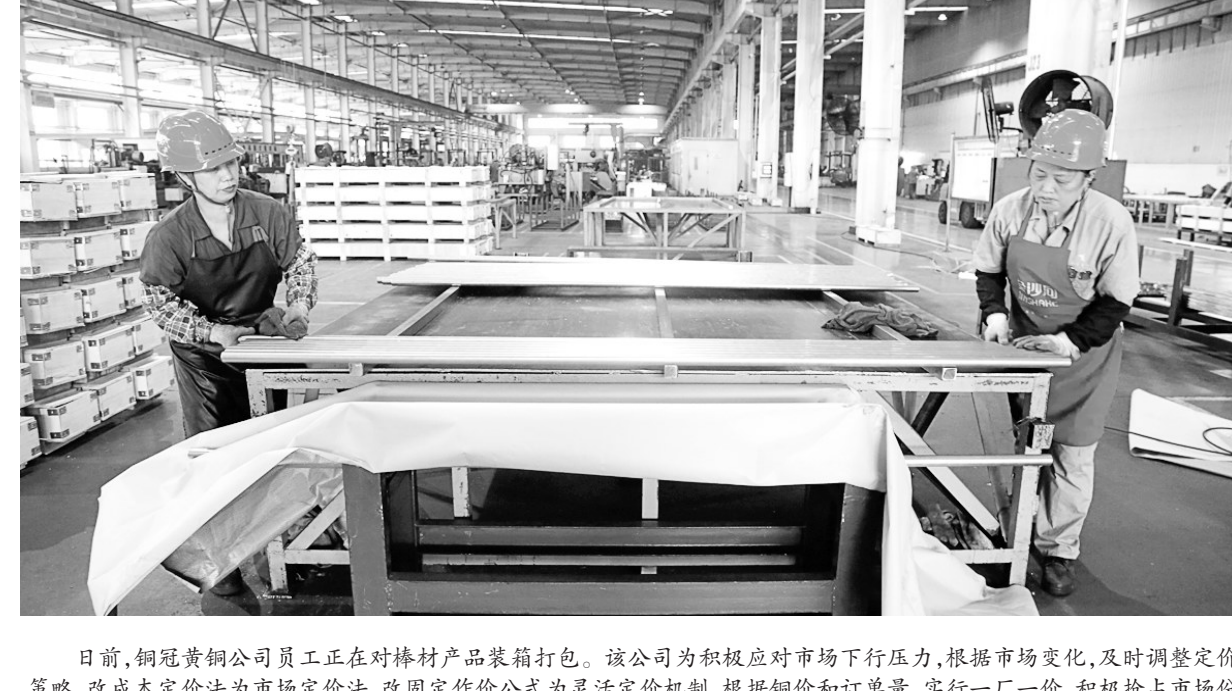
作服湿了又干,干了又湿,工作结束时大家工作服上都结了一层白色盐霜。

在碎矿,维修人员正在连班加电更换5号皮带。大家克服夏日的酷热,在狭窄湿热的皮带廊里,将新皮带架好,做到新皮带和旧皮带找平找正,然后通过人力把新皮带接头拖到旧皮带上,并用铁钉将接头固定住,通过皮带首轮转动将新皮带换上,同时撤下旧皮带。等完成皮带接头和保养等全部工作时,已经是晚上七点多。在充填站、西风井、空压机房等相对密闭的作业环境里,加上机器运行所产生的热量,厂房内温度更高,增加了维修、点检人员的作业强度。工区在现场安装轴流通风

机,增加空气流动,降低厂房温度,并加强设备点检、保养、巡查力度,重点检查设备运行状态、电机电流、轴承温度和振动等情况,做到随时发现问题随时解决,避免非计划停修,确保设备安全稳定运行。点检维修人员再热再累,都没有停止手中的工作,烈日下他们湿透的工作服、滚落的汗珠、晒黑的皮肤,是夏季矿山最高荣誉。

与此同时,该矿积极开展“炎炎夏日送清凉”活动,为一一线员工配齐防暑降温药品;在作业现场放置工业冰块降低环境温度;每天都为就餐员工免费提供西瓜,切实做好夏季防暑降温工作,保障职工身心健康。

张 华



日前,铜陵有色铜冠分公司员工正在对棒材产品装箱打包。该公司为积极应对市场下行压力,根据市场变化,及时调整定价策略,改成本定价法为市场定价法,改固定定价公式为灵活定价机制,根据铜价和订单量,实行一厂一价,积极抢占市场份额,保证了生产经营基本稳定。

王红平 汪勇 摄

防洪防汛保生产,他们在行动

近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间多措并举做好防洪防汛工作,全力保障冷修之后两台闪速炉实现稳产高产常态化运行。

该车间“90后”班长王涛每天派班时,分配好生产工作任务后,便拿上手电筒和对讲机,对车间各个水泵房、污水池、风机房和配电室等低洼处进行点巡检,丝毫不敢懈怠。作为仪表组长的刘现,同样尽职尽责,力保生产。每日当班,他都要现场检查重大设备运行情况,提前让中控室把污水池水位降到最低,

保障下雨后能及时收集排水。针对刮风暴雨天气,刘现总会提前要求楼面人员关闭好窗户,将烟尘系统等重要设施覆盖好刮板。为预防停电停产事故发生,他利用工作间隙,带领仪表人员学习事故停电应急处置预案。

吹炼炉前组长叶彬为确保闪速吹炼炉生产炉体安全,每天上班第一时间仔细检查炉体循环水系统,用手触摸着回水槽温度,判断水套是否正常;及时提醒放铜排渣人员注意器具烘烤,消除隐患保障安全;日常巡查水淬和沉淀池等区域是否

有漏水、积水,力保吹炼炉稳定生产。

身为冶炼车间防洪防汛应急突击队队长和炉前组长的王正,在防汛期间全身投入到防汛检查中,现场确认防汛物资是否齐全,有无专人负责,专人看管,及时和车间沟通上报,确认汛情信息。并精心控制好两台闪速炉炉况调节,全力保障生产稳定,发挥党员先锋模范作用。积极参加集团公司防汛防汛点,提高自身防洪技能。与此同时,该车间制定了防汛防汛应急处置预案措施,有效应对汛情险情。

陈幸欣 吕俊

近日,在铜冠池州公司铅分厂烟化炉大修现场,热浪灼人,一声声“加油”助威声响彻其间,一场收尘布袋更换技术大比武正在激烈进行,员工们不惧熏烤,舞动大锤,把高温现场变成激烈赛场。

“在比赛开始之前,大家先熟悉下比赛规则和注意事项。我们比的是不仅是速度,更要注重质量。”随着铅分厂党支部书记张磊宣布比赛开始,各参赛队伍迅速进入“战斗”状态,各自忙碌起来。一名员工快速打开收尘盖板,用手拧开旧的钢丝绳卡圈,手拿大锤的员工紧跟其后,掐准时机给拧不开的卡圈“当头一锤”,待卡圈松动后再手动拧开,另一名员工快速从松动的卡圈里抽出老旧的布袋和钢丝绳,最后一名员工不停蹄地将新的布袋和钢丝绳有序摆放,等一笼旧布袋清理完毕后,立即将新布袋和钢丝绳填充固定……一笼笼新的布袋和钢丝绳在灵巧的双手中组装完成。炎炎烈日下,员工们的工作服早已被汗水浸透,但他们没有丝毫退却,却愈战愈勇,将现场变赛场,化为比拼技能的战场,在实战中检验自己的技能。每支队伍完成126支布袋更换任务后,裁判组一一检查每个布袋的更换情况并现场确认布袋完成的时间。此次比赛共有10支队伍40人参赛,最终夏玉生带领的4名选手以2小时7分钟的成绩获得了第一名。“我们利用厂大修时机举办了这次‘更换收尘布袋技术大比武’,不仅赛出了他们的技术水平,也赛出了团队‘不怕苦不怕累’的精神。”张磊总结比赛时说。

周征旭

高温现场成激烈赛场

铜冠冶化分公司加强设备管理专项考核

本报讯 日前,为调动全员参与设备管理积极性,提升设备管理效果,铜冠冶化分公司制订下发《设备管理专项考核实施办法》,以设备管理促进系统生产正常稳定运行,全力保障年度方针目标顺利实现。

该公司设备管理专项考核以基层车间为主要考核对象,以系统开动率、设备综合管理、故障停车次数为考核指标,受考核车间在每月系统开动率、设备综合管理检查达标的前提下,考核组对该车间实行设备管理月度考核奖励。系统开动率考核以硫酸车间为例,该车间月度系统开动率考核指标为96.6%,每降低一个百分点扣除奖励4000元,低于90.6%不予奖励,分

硫酸一期、硫酸二期单独考核。每增加一个百分点增加奖励4000元,低于86%则每下降一个百分点处罚2000元,在下月兑现中扣除;单套系统故障停车3次以上,每增加一次扣除500元,每降低一次奖励1000元;有效作业时间内每天投料量低于2250吨且产量低于2150吨不予奖励。设备综合管理考核采用百分制考核,基准分100分,月度考核得分低于80分不予奖励,得分81分至100分按比例考核奖励。考核内容包括设备管理组织目标计划、系统开动率统计与分析、设备维修管理、设备故障(事故)管理、设备现场管理等12个方面。12个方面又细化为34个设备综合管理考核月度

评分细则,以实现设备管理专项考核的精准性、量化性和可操作性。

此外,为严格设备考核管理,该公司对系统发生较大以上设备质量事故自然事故、系统发生设备责任事故、“设备见本色”5S现场管理活动不合格等情形,实行一票否决,取消当月奖励。同时,增设加分项,鼓励岗位员工主动加强设备隐患排查,鼓励基层车间结合实际创新设备管理新方法、新模式。如发现设备隐患及时时处理避免系统停产等,及时时处理设备故障,及时恢复系统生产的,经核实后奖励100-3000元不等;开展其它设备专项活动,有突出亮点并取得良好效果的,奖励1000-3000元不等。

胡永斌

凤凰山矿业公司开展自建房屋安全专项整治

本报讯 日前,凤凰山矿业公司精心组织专业人员对矿区民用房屋和工业房屋开展全覆盖、拉网式、起底式排查,对存在问题的房屋制订详细的整改方案,确保整改到位。

该公司对矿区200余栋民用房屋和100余栋工业房屋进行“一户一表”建档登记,并进行逐一研判,一房一策,对存在问题的房屋制订详细整改方案;对所有检查出来的问题,登记建档,坚决落实一患一档、一患一方案、一患一责任人,每个隐患对接账号、闭环管理,确保整改到位。该公司还针对多年失修、屋顶漏水情况严重、屋檐老化掉落的房屋进行梳理排查,目前已完成凤凰东村三栋楼房的屋顶维修和屋面、屋檐翻新处理工作。整个后续排查、整治工作还在进一步有序开展中。通过此次自建房屋安全专项整治工作,有效改善了矿区职工家属的居住环境和安全环境,既反映了该矿业公司党委急群众之所急,办群众之所盼,积极为群众办实事、办好事,也体现了该矿对职工群众的关心和爱护,营造了矿山人企和谐的良好氛围。

程 震 陈业祥

青春在异国他乡绽放——记集团公司“优秀岗位能手”高威

究治理方案,几经打磨得以实施推进,保障了项目部在夏季黄金期的矿量供应;冬季严寒,冷风直接灌至井下作业面,他借鉴以往冬季保暖方案,创新思维,放弃部分作业面,优化摆布中深孔凿岩钻机,做到集中作业、集中保暖,双管齐下,力保首采区风、水管不下冻,以较小的成本做到了乌兰矿冬季井下生产不受波动;施工完毕的中深孔冬季结冰,无法正常装药爆破落矿问题,且国外购买融冰材料、设备等不仅采购周期长,而且国内没有类似问题的解决方案,该问题若不能大范围、快速解决将直接导致该厂停产,业主心急如焚,摆在项目部面前的形势也十分严峻。他果断出击,带领项目部技术团队大胆创新,依据现场实际尝试多种方法,仅用一周时间就首创了“蒸汽除冰法”,解决了业主的燃眉之急,打破了他“蒙古矿冬季不生产”的先例,受到业主普遍赞誉,不但为项目部赢得了尊重,更证明了所属公司技术攻关的能力,进一步拉近了与业主的距离。

乌兰矿业业主及设计单位为矿山设计大直径深孔采矿方案,采场上部为大直径深孔,下部为中深孔拉底。在采矿过程中出现下部中深孔爆破效率低且效果差,易形成板仓、中深孔拉底

成本、底部结构布置形式不合理等问题。高威率领项目部技术团队经过详细论证及工业试验,在后续采场中采用全阶段大直径深孔爆破方案,彻底淘汰了中深孔拉底方案,目前采场爆破试验效果良好。采场大块率从原来10%以上降低至5%以下,单个采场最大出矿能力从设计每天750吨提升至每天2000吨以上,采场出矿效率大幅提高;凿岩和爆破成本降低每吨4.58元,仅炸药单耗从每吨0.6千克降至每吨0.4千克;更重要的是降低了劳动强度,保障了爆破落矿的连续性,有效避免了矿量损失,受到了矿方一致好评。

工作上的一次次突破,让他收获了成功的喜悦,也让他由一名普通的大学生员工迅速成长为一名优秀的项目管理者。查阅高威的荣誉录,“优秀大学生员工”“优秀岗位能手”“质量管理先进个人”以及各类优秀科技论文、QC成果、施工工法、发明专利、实用新型专利等达十多项,这是企业以及行业对他辛勤工作和科技成果的有力认可,更是对他进行出征,数年坚守境外项目,甘于吃苦耐劳、甘于孤独寂寞、甘于舍小家顾大家的无私奉献精神的褒奖。

曾红林

米拉多铜矿单臂堆料机吊装顺利完成

本报讯 厄瓜多尔当地时间6月26日,铜冠建安公司厄瓜多尔分公司承接的米拉多铜矿单臂堆料机设备安装工程吊装作业顺利完成。

该单臂堆料机机臂长度63米,机架宽度2.7米,堆料机的高度为10米,倾斜角8度,设备总重115吨。其中此次抬吊的建设重量达到71吨。该型设备是铜冠建安公司史上首次进行安装调试,为保证吊装作业安全顺利完成,厄瓜多尔分公司提前组织策划,根据现场地形情况和当地可利用的吊车资源进行吊装方案设计,经反复核算最终选用三台吊车同步抬吊作业并达到预期效果。本次单臂堆料机设备吊装作业的顺利完成,为该设备总体安装施工啃下了最硬的一块骨头,也为米拉多铜矿废石运输新线早日投入使用创造了条件。

李晓玲