

再读志愿书.....

“再读入党志愿书,脑海里浮现出当年党支部大会讨论我为预备党员的真实情景。”“加入党组织已满23年,如今再读这份入党志愿书,我感悟最深的是铭记入党初心与使命。”6月24日下午1点30分,冬瓜山铜矿充填区党支部给党员过“政治生日”的主题活动正在进行。伴随着阵阵朗读声,共产党员们手捧从各自档案里调取的《入党志愿书》,一字一句对照承诺语初心。

“‘踏实工作,加强学习’是我写在入党志愿书里的一句话,重温这句26年前入党诺言,仍然使我深受鞭策和鼓励。”共产党员、区长刘宏庆朗读自己入党志愿书时,真切地说道:“联系当前生产实际,我们区不仅面临着充填治理压力、班组人手不足问题,还存在充填点多面广、战线长的诸多难题。我个人认为,即便采场分布再广,咱们的人心决不能散;即便战线再延长,咱们齐心协力,攻坚克难的意志力决不能被疏远淡化。这就需要咱们每一名共产党员带头加强学习,带头勤恳工作,以实际行动汇聚一股团结奋进的力量。有了这股力量,就必定思想统一、步调一致;有了这股力量,生产难题迎刃而解。”

“这是一场充满正能量的‘再读志愿书’主题实践活动,每一个充满正能量的共产党员,必定是一名合格共产党员。”共产党员、充填五班班长王庆对照

入党志愿书由衷地说道:“志愿书里这句‘做合格党员’初心誓言,一直激励我以共产党人的崇高品格要求自己、当好表率,警示我时刻不忘发挥党员标杆和旗帜作用,始终保持吃苦耐劳在前、冲锋在前、奉献在前的状态。”王庆如是说。充填五班现有三名党员,是生产班组党员人数最多的班组,为充分发挥共产党员身先士卒、模范带头作用,王庆建立开通了“五班党员微信群”,将安全重点、隐患整改、小改小革等事项及时上传在“五班党员微信群”,同时还有效借助通讯对讲机和现场设置的“安全看板”,积极开展“党员攻关解难题”“询问问策当先锋”等亮点活动,带领班组党员主动亮出身份、送服务、解难题。去年5月,在矿重点工程“新型充填料体”技术攻关活动中,王庆不甘于做一名技术攻关旁观者,主动协助做好现场隐患排查、管线路调整、钻孔检测等相关基础性工作。每天下班后,他还要认真整理好当班安全生产小结,为下一班次做好裂隙封堵、溜井筑坝、充填排水等各项应急性施工提供详实的参考信息,确保重点技术攻关采场成功实施连续充填。王庆坚持从小事做起,从身边事做起,以自己的一言一行,书写出一名共产党员理想信念和政治本色。

一份份入党志愿书,道出了各自人生岁月的执着与梦想。虽然当年亲笔

书写的人党志愿书,已封存在一个个档案袋里,但是对于每一名共产党员来说,那颗面向鲜红党旗庄严宣誓的心从未改变。

52岁阮学军,自1992年参加工作起,他就没有离开过矿山井下,从当年的出矿工、打眼工、管道工,到现在的陀螺综合班班长,他如同一只不停歇的陀螺,旋转在地层深处,鞭策他的就是“党员”这份崇高荣耀。当天开展的“再读入党志愿书”还有一项内容,即讨论吸收阮学军为预备党员表决会。这位“高龄”入党对象激动不已,恰逢“再读入党志愿书”,他在承诺发言时说:“身为一名普通矿工,虽年过半百我坚定不放弃‘入党梦’,我要时刻以‘党员’标准严格要求自己,在最平凡的岗位上,以自己的一言一行践行那份崇高信念与执着情怀。”

作为阮学军第一人党介绍人,共产党员、副区长王方冬在聆听他朗读志愿书后,由衷地说道:“我和阮学军在一起相处快有30年时光,我对他的了解是,以前他虽不是党员却胜似党员,他身上的闪光点不仅是群众的榜样,同样值得各位党员学习。”“阮学军经常向工友念叨的一句话就是,工作中咱们是好同事,学习生活中咱们要亲如好兄弟。朴实的话语、真挚的情怀,正是一名合格共产党员的真实写照。”共产党员高生也赞叹道,“阮学军是出了名的热心肠,

工作中不管分内分外,他都闲不住。”一次上中班,井下负760米中段相邻单位正在施工采场挡墙,细心的阮学军发现整个挡墙断面没有放置任何栓索安全绳的预埋件,给后期登高治理带来隐患。他即主动建议其在浇筑挡墙时,应多设置几个系绳索的铁环,有效解决治理挡墙时的高空作业后顾之忧。

说起阮学军的助人为乐,共产党员章斌如数家珍地评价道:“有一次我和阮学军在井下负875米中段疏通被堵塞的泄水孔,当时我心想他毕竟也是50开外的人了,哪能让他长时间浸泡在齐腰深的水里呢,于是找借口让他带两名工友留守在上部中段看护好钻孔围堰。谁知识破‘诡计’的阮学军也和工友演起了‘双簧’,只见他把看护围堰的活交代给了工友,自己却悄悄溜到如淋浴般的钻孔下,举着铁钎用力掏着孔内的堵塞物,他的这种舍己为人精神值得每个人学习。”章斌话语未落,党员活动室响起一阵热烈掌声。

不知不觉已过去三个多小时,党员们相互交流、热烈讨论仍在继续。“人生需要有一种崇高精神,需要有一种为之奋斗的理想信念,加入中国共产党就是我永恒追求。”这是“再读入党志愿书”党员们共同心声。为了这份执着梦想,即便是年过半百,他们也执着无悔。

汪为琳

志之所向 使命必达

——金冠铜业分公司双闪厂区年度冷修工作纪实

速熔炼炉安全停炉,全面拉开大修序幕。此次闪速熔炼炉检修是其投产连续正常运行10年来的第一次冷修,为确保第二炉期安全高效运行,以及兼顾48万吨升级改造闪速炉冶炼能力的提升,重点对炉体已损耗的四面侧墙砖、炉底拱脚砖、沉淀池顶挂砖及其上升烟道两侧和斜顶砖进行更换,并调整受热膨胀变形的西侧炉体;对炉体西南角、西北角垂直水套更换的同时,新增炉体反应塔下方三面侧墙锯齿水套、上升烟道水平水套,以及更换所有盖板、条形水套及部分水平水套等全面整改。

经过停炉三天降温,首先拆除上升烟道平顶和斜顶,其他各检修面上施工作业亦势如破竹全面展开。然而万事开头难,上升烟道积块爆破因烟道壁挂渣过厚且坚硬超出预估,导致计划2天爆破清理的任务,结果4天才完成爆破。以小时为单位紧凑安排的检修计划一时难以协调平衡。为追回延误时间赶上节点要求,负责项目检修的炉体组组长任鹏在焦急中,立即组织两家施工单位倒排工作计划,协调落实在狭小的上升烟道内同步开展东侧墙拆除和侧板筋修补,并利用两家施工单位间隙落实脚手架搭建,车间同时组织党员24小时跟班安全监护监督把控施工质量进度。历经14天炉体拆除、水套安装后,6月1日按节点转入炉体砌筑,并于6月16日上午10时58分完成炉体封顶。两台闪速炉累计更换水套560吨,砌筑950吨砖。与此同时,双闪冶炼车间咬定点火烘炉节点目标,于6月15日动员组织60余名党员职工对闪速熔炼炉内进行连夜突击清理和做好点火烘炉前检查确认及烘炉材料入膛准备,从而有力确保了6月16日上午11时18分闪速熔炼炉成功点火烘炉。

“近几日是建立检修秩序阶段,要按计划 and 规定落实推进各项工作开展,同时管理人员要勤下现场及时疏导和优化解决推进过程中存在的问题,大家了解并适应新秩序后就会稳定下来!”“属地单位要增强自主创新意识,不仅要充分利用冷修契机,优化提升工艺生产条件,还要多思考、善于借鉴和触类旁通,不断优化提升现场设施布局与环境改善,以匹配和促进‘打造世界铜冶炼样板工厂’要求落实落地。”“两座闪速炉烘炉后,大家齐声提醒除了继续加强安全和设备管理以外,要防止热膨胀造成的设备损伤。一是所有热负荷变化通道中设置的膨胀节张紧螺栓要按规定调整,特别是烟气管道上膨胀节,保温前一定要确认,一些需要自由膨胀的点要防止因检修焊死;二是炉体监控要仔细,做成变化趋势图,便于发现问题”运筹帷幄的该项目经理赵东升在检修现场巡视督导或每于关键节点



双闪熔炼炉电收尘系统更新检修

便提醒各相关负责人,关注重点抓好工作落实。双闪厂区冷修指挥部在动员调动一切力量支援加快检修进度的同时,亦针对冷修由前期清理拆除转入后期设备安装调试赶工期保质量的关键阶段,落实项目属地单位结合现场动态细化梳理每日检修工作安排,并滚动调整中长期检修计划统筹,稳步推进安全有序检修和质量把控。为确保闪速炉炉体砌筑质量,属地车间更是安排20余名党员骨干轮班蹲守40摄氏度的炉内紧盯现场监督,跟踪查验砖与砖之间的缝隙及膨胀纸插放方法、水平仪检测砌筑水平度,不符合要求的立即返工。双闪冶炼车间主厂房人口有一条安全检修宣传标语,因长时间悬挂和现场检修环境影响,同一标语检修期间更换了3次,始终以鲜红的底色和醒目的白字在提醒施工人员注意检修安全的同时,也传递着金冠铜业对质量品质的追求。

项目对接,提产能促节能

为实现提产节能目标,此次大修除常规设备设施检修、维护与更换之外,金冠铜业还同步实施了闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目的对接。主要建设内容包括大型精矿“喷嘴”新研发、两台闪速炉炉体安全性结构改进、闪速炉余热锅炉整体优化、新增两套硫酸低温热回收(HRS)系统、新增一套制氧空分装置、余热发电系统,配套改进阳极精炼浇铸、竖炉及保温炉、精炼收尘硫酸石灰乳乳、烟气脱硫、RO除盐、总图 and 综合管网等51个子项。为确保大修对接进度及效率,升级改造项目早在2020年11月动工,其中重点子项均于大修前完成基础设施设施建设,只待停炉窗口期完成对接,经过43天紧张高效率施工,升级改造项目主线所有子项均顺利完成对接。

本次升级改造后,将充分发挥双闪厂区巨大产能潜力优势,达产后将提升20%产能,其中铜总产能由40万吨阴极铜/年提升至40万吨阴极铜+8万吨阳极铜/年,硫酸产能将由145万吨/年提升至175万吨/年,实现了主体设备设施微增,产能大增的效果,产品单耗进一步降低;同时,为进一步挖掘制酸过程中的热潜能,达产后,新增两套硫

酸低温热回收(HRS)系统及配套余热发电系统将为公司年均新增7000万千瓦时以上的电力资源,综合能源消耗每年反而低于改造前数百吨标准煤,真正实现提产、增效、节能的融合,“增产不增耗”。

党建护航,发挥两个作用

此次双闪厂区大修是闪速炉系统投产十年以来规模最大的一次冷修,加之适逢新冠疫情这一特殊时期,或许是金冠发展史上绝无仅有的一次面临两项“大考”。为确保按照“六保”要求圆满完成检修任务,不仅成立了冷修安全环保工作专班、疫情防控工作专班,该分公司党委还同步组织60多名机关党员干部四人一组每日深入检修现场开展安环疫情防控督察,并以此为契机,转变机关工作作风,提振全体机关管理人员精神状态,发挥党员先锋模范作用,在加强现场管理同时,服务冷修。“一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜”。在一派热火朝天的繁忙检修现场,各基层党支部纷纷组织党员骨干以实际行动践行“党员身边无违章”“党员身边无事故”,组织党员骨干协调落实各区域检修及现场安全监管,以及集中清理设备结垢等突击任务;组织开展党员安环先锋队活动,检修现场哪里有“急、难、险、重”任务,鲜红的党员安环先锋队旗帜就飘扬在哪里。排查现场安全隐患,清理整顿施工现场边角料及杂物,积极营造安全有序的检修作业环境。

志之所向 使命必达。该公司党委于6月16日闪速熔炼炉成功点火烘炉前,组织百余名技术和行政干部现场集中零距参观闪速熔炼炉、锅炉、电收尘、制酸及其新建的低温热能回收系统设备,以加深管理干部直观了解和感性认识生产工艺及设备,进而提升工作思考,增强工序保环、互为龙头互为尾尾的管理理念,全力为第二炉期安全高效稳定生产提供服务保障。同时,让技术和行政干部在实地感受金冠铜业日新月异提升变化中,进一步增强对企业的认同感和归属感,牢记打造“航母级”铜冶炼基地和“世界铜冶炼样板工厂”的宏伟愿景和目标任务,主动增强工作责任感和使命感,为持续推进金冠铜业高质量发展做出更大贡献。 吴家富

2022年上半年《铜陵有色报》采用二级单位稿件情况表

序号	单 位	篇数
1	机关党委	88
2	中铁建铜冠投资公司党委	41.5
3	冬瓜山铜矿党委	106
4	安庆铜矿党委	65
5	凤凰山矿业公司党委	15
6	铜山铜矿分公司党委	68
7	天马山矿业公司党委	33.5
8	铜冠(庐江)矿业公司党委	52
9	月山矿业公司党委	27
10	铜冠池州资源公司党委	9
11	金隆铜业公司党委	105.5
12	金冠铜业分公司党委	73.5
13	张家港铜业公司党委	23
14	铜冠有色池州公司党委	115
15	铜冠冶化分公司党委	65
16	金泰化工分公司党总支	3.5
17	金威铜业分公司党委	31.5
18	铜冠电工公司党委	44
19	安徽铜冠铜箔公司党委	123.5
20	铜冠机械公司党委	10.5
21	矿产资源中心党委	8.5
22	技术中心党委	22
23	铜冠矿建公司党委	40
24	动力厂党委	48.5
25	铜冠建安公司党委	83.5
26	铜冠房地产公司党委	31.5
27	铜冠投资公司党委	25.5
28	工程技术分公司党委	27
	合 计	1386.5

集团公司人力资源部招聘启事

集团公司人力资源部因工作需要,现面向集团公司内部招聘管理人员1名。

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条 件
培训管理	1	1、年龄:1987年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上; 3、职称:助理级及以上专业技术资格; 4、经历:在集团公司具有3年及以上工作经验,现在管理岗位或专业技术岗位工作; 5、能力:具有良好的语言文字表达能力、沟通与组织协调能力;能熟练操作计算机。
合计	1	

二、录用方式
采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间
应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。联系电话:0562-5860078。报名时间:2022年6月30日至2022年7月8日(工作日)。

集团公司人力资源部
2022年6月29日

金磊矿业招聘启事

集团公司金磊矿业因工作需要,现面向集团公司内部招聘工作人员12名。

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

招聘岗位	招聘人数	招聘条件
安全环保部 部长	1	1、性别:男; 2、年龄:1982年1月1日以后出生; 3、学历:全日制大学本科及以上; 4、经历:在集团公司具有3年及以上副科工作经验,从事过安全环保工作及中级以上职称者优先。
生产机动部 副部长	1	1、性别:男; 2、年龄:1982年1月1日以后出生; 3、学历:全日制大学本科及以上; 4、职称:采矿专业中级及以上职称; 5、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历,从事过综合计划、质量计量管理工作者优先。
生产机动部 电气技术	1	1、年龄:1982年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学专科及以上; 3、专业:电气自动化及相关专业; 4、职称:中级及以上职称; 5、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历,目前从事电气设备维修、维护及管理工作。
生产机动部 电工	1	1、性别:男; 2、年龄:1977年1月1日以后出生; 3、学历:中技及以上; 4、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历; 5、能力:掌握电气以及PLC基础知识;掌握计算机及自动化办公设备基本故障判断和处理;掌握安防弱电系统安装、调试等。
加工工区 维修工	4	1、年龄:1977年1月1日以后出生; 2、学历:中技及以上; 3、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历; 4、能力:从事过选矿设备维修者优先。
加工工区 电焊工	2	1、年龄:1977年1月1日以后出生; 2、学历:中技及以上; 3、资格证;有相关操作证; 4、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历。
商务部 物流管理	1	1、年龄:1982年1月1日以后出生; 2、学历:大学专科及以上; 3、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历; 4、能力:熟悉运输作业环境,具备良好的协调及沟通能力,精通运输车辆者优先。
后勤服务中心 后勤管理	1	1、年龄:1982年1月1日以后出生; 2、学历:大学专科及以上; 3、经历:在集团公司具有3年及以上工作经历,有后勤管理或食堂管理工作经历; 4、能力:具有较好的计算机应用能力;熟悉周边环境。
合计	12	

二、录用方式
采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间
应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。联系电话:0562-5860078。报名时间:2022年6月30日至2022年7月8日(工作日)。

集团公司人力资源部
2022年6月29日