

铜山矿业公司党建品牌领航矿山促发展

本报讯 铜山矿业公司党委积极推进党建领航计划工作,做到“党委有品牌,支部有特色”,切实增强党建工作的活力,为公司生产经营发展做出贡献。

党建领航,让党组织建设“强”起来。该公司党委围绕企业中心工作,紧密结合矿山生产工作实际,突出党组织的凝聚力、号召力和创造力,抓好重点、破解难点、打造亮点,在矿山发展历史和矿山工匠的奉献精神中提炼出党委党建品牌——“铜牛先锋”,在全公司6个基层党支部积极开展党支部特色工作建设,“开拓先锋、提升先锋、磨选先锋、效能先锋、购销先锋、劳务先锋”,每一个党支部特色都紧密结合基层生产工作实际,使基层党组织战斗堡垒作用得到充分彰显和发挥,形成党建和行政工作的互融、互促。今年上半年,该公司顺利实现今年上半年“双过半”,确保企业正常安全生产有序开展。

党建领航,让基层党建工作“实”起来。该公司党委在党建领航计划实施过程中,大力推进党支部提升行动与党建项目攻关行动、党员示范岗创建、党员积分制管理、党员先锋等系列活动,做到互融互促,切实做

到生产工作面在哪里,党建工作就开展到哪里。今年1至6月份,该公司7个党建项目攻关行动均按时间节点稳步推进。在今年党员安环先锋队活动中,同步开展“党员身边无违章、无事故”活动,提出“党员零违章”的目标。在新冠疫情防控工作中,大力发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,成立疫情防控党员志愿服务队,确保新冠肺炎疫情防控工作和企业正常安全生产同步有序开展。

党建领航,让党员标杆先进性“树”起来。该公司党委以党建品牌建设为契机,发挥党员的先锋模范作用。注重党员能力素质的提升,持续开展好党员轮训活动,为党员政治学习制订计划,列出课程表,做到党员思想教育全覆盖。重点挖掘党建工作中的亮点和特色,在安全生产、5S管理中开展党内主题活动,创建“党员安全环保、5S管理监督岗”“党员安全环保、5S管理示范岗”,做到“一名党员、一个岗位、一个亮点”,打造“党员之星”群体先进形象,让党员的先进性和表率性得到全面显现。在今年“七一”期间,有6名党员职工荣获该公司“优秀共产党员”光荣称号。 田芳

铜山铜矿分公司召开“两优一先”表彰大会

本报讯 重温党的光辉历程,缅怀党的丰功伟绩。“七一”前夕,铜山铜矿分公司召开“两优一先”表彰大会,总结分公司党建工作经验,表彰在矿山生产经营、改革发展、企业党建中涌现出的优秀党务工作者、优秀共产党员以及先进党支部、动员和激励全体党员领导干部和广大职工,面对新时代、新任务,不忘初心,牢记使命,立足岗位做出新的贡献。

表彰会上,在分公司党委主要负责人领誓下,全体参会的新老党员高举右手,面对鲜红的党旗,重温入党誓词,叩问自己的人党初心,提升党性修养,不忘初心担使命,砥砺前行再出发。大会还对2021年度“两优一先”进行了表彰,分公司党委领导班子成员分别为获得先

进集体和个人颁发奖牌和证书。

讴歌党的伟大功勋,凝聚全员奋进力量。分公司党委主要负责人与参加会议的全体党员一起深情回顾党的光辉历程与伟大成就,共同回望中国共产党百年来的党史,并对该分公司一年来的党建工作进行了总结,要求分公司两级党组织和全体共产党员要在落实安全生产第一责任,切实抓好安全环保工作中走在前列、争当表率;要在把生产经营任务尽量往前提的战斗中走在前列、争当表率;要在切实增强执行力,树立实干作风的征途中走在前列、争当表率;要在全面落实从严治党创造优异成绩,迎接党的二十大胜利召开的行动中走在前列、争当表率。 张霞

当基层党建“排头兵”为企业发展添力量

本报讯 金冠铜业分公司党委自去年3月份开展党建项目攻关行动以来,坚持把促进生产经营作为党建工作的出发点和落脚点,进一步推进党建工作与生产经营工作目标同向、相互促进、共同提升,围绕生产经营过程的突出问题,全面推进党建项目攻关。

该公司党委围绕全局层面难点问题,确定双硫磺车间硫酸系统低温热能回收技术(HRS技术)攻关项目,利用党委会、攻关会等研究项目攻关推进情况,落实各项保障措施,确保攻关项目取得实质性进展。据悉,该项目投产后可回收干吸硫酸系统中干燥和吸收过程产生的低温位反应热,利用这部分热量HRS项目满负荷可产生单套装置每小时56吨的低压蒸汽。通过应用低温热能回收技术(HRS技术)进行改造、升级,得以将干吸工序中流失产

生的硫酸生成热、蒸汽冷凝热和硫酸稀释放热进行回收利用,产生的低压蒸汽用于发电,从而实现制酸系统能源净输出。此举不但能大幅降低硫酸生产中的能耗,取得可观的经济效益,还能抵消其它生产工序的碳排放,助力企业实现“双碳”目标。

该车间紧盯现场施工安全,建立健全安全管理体系统,危险作业做好“旁站式”管理;加快升级改造后期各项扫尾工作,确保项目按期投用。截至目前,该车间两套HRS系统改造项目已进入收尾阶段,其中2号HRS工序和2号干吸工序已全部完成,将于大修对接后开车投入运行。制订开车方案、应急预案和员工培训方案,确保项目对接后单体和联动试车一次性圆满完成,为该公司实现年度方针目标,创造更大效益奠定坚实基础。 陈幸欣 王贤 韩杜梵

一封来自市交警支队的感谢信

“在工程建设过程中,我方看到了贵公司对本项目的高度重视,贵公司相关领导及部门多次现场指导工作,及时增派项目管理人员,项目迎难而上,顺利实现工程的节点计划。在此,感谢贵公司委派到我单位工程建设监理单位的项目监理单位全体监理工程师。”近日,鑫铜监理单位收到一封来自市交警支队的感谢信。

信中,市交警支队对该公司在驾驶人考场项目中提供的优质高效管理服务表示感谢,并为全体监理工程师在项目中的科学管理、热情服务和高度敬业精神点赞。2021年12月,鑫铜监理单位承接了铜陵市驾驶人考场项目驾考综合楼工程,建设单位为铜陵

市公安局。自双方签订的建设监理委托合同生效后,鑫铜监理单位第一时间确定项目质量、进度、投资监理总目标,成立了项目监理组织,按照监理合同及《建设工程监理规范》分解监理目标,明确总监理工程师及专业监理工程师职责,使监理工作制度化、规范化、标准化。项目建设期间,鑫铜监理单位根据业主对工程质量、进度的要求及投资控制目标、其它施工合同约定目标,及时收集相关信息,向业主提供监理月报,便于其掌握工程进展情况。今年5月,经建设单位组织竣工验收,确定工程质量符合合格标准,鑫铜监理单位圆满完成了该工程施工阶段的监理任务。 萨百灵 杨龙



智能系统提效率

6月29日,铜冠冶化分公司球团车间造球工在监测智能造球系统运行情况。该分公司球团车间在造球机原有设备基础上新增一套智能造球系统,采用自动化控制进料、加水量来稳定造球机运行,以降低人员操作波动影响,提升造球成球率。 胡永斌 王占吉 摄

走进高温岗位

连日来,池州市迎来持续高温天气,气象台连续几日发布高温预警。在铜冠铜管公司,有这么一群维修人,坚守在自己平凡的岗位上,为设备安全运行保驾护航。

“工作必须要做好”

6月29日上午10时许,室外最高温度达36摄氏度,笔者在该公司二期一段溶铜冷却塔见到了正在负责维修的电力班长王强,他带着人员系着安全带,正在拆卸冷却塔顶散电机。他不停地打着手势,前顾后看,丝毫没有因高

高温下的检修人

温炙烤而放松。在阳光的直射下,塔顶上格外的热,王强的衣服已经湿透,大汗淋漓的汗滴从他的脸颊顺着安全帽带淌进脖颈。“在高温下维修确实挺辛苦的,但是这是我的职业,自己苦一点累一点没什么,工作必须要做好,不能让设备‘带病上岗’。”王强说。经过紧急抢修,更换了备用电机,冷却塔风机很快就正常运行起来,王强也终于松了一口气。

“我不上谁上”

在辅助厂房,锤子的敲打声、耀眼的电焊火花,一群人正在各司其职地进行新磨床安装。据了解,新磨床是该公司近期的重点项目,为了保障磨床能如期使用,老钳工吴博文带领几名维修工

正在紧张有序地推进前期安装工作。在这种闷热的条件下,全副武装的吴博文,才焊了几根地桩,他的防护眼镜已经被汗水模糊,他不得不从口袋里掏出纸擦拭干净。

临近中午,整个辅助厂房越来越热,就像一个巨大的蒸笼,大家还在继续安装作业。“前前后后我也参与了公司好几天项目的安装,对设备安装这方面我熟。我还是共产党员,这么热的天气,我不上谁上?”吴博文对笔者笑呵呵地说。

“这都是家常便饭”

在该公司铜箔五六工场T3电解槽槽下,由电工和维修工组成的维修队伍正在对槽体进行拆卸检查。“可能是密封

胶圈出现问题了,我们正在对槽体进行处理。”维修班长章昊对笔者说:“这天维修作业可热了,作业空间狭小,机台又刚刚停机,铜液连接的温度一时半会降不下来,热浪一股股扑面而来。”

在下面待了一会,笔者感觉身上已经开始冒汗了,虽然下面有个电风扇在吹,作用却不大,吹出来的风经过铜液“加热”感觉更加难受。“这对我们来说都是‘家常便饭’,我们都已经习惯了。”章昊说道。

在号召职工战高温、夺高产的同时,该公司根据实际情况,采取有力的防暑降温措施,如为一线员工发放防暑降温的药品;调节休息和作息时间等。该公司坚持以人为本,积极改善作业环境,为一线员工送去一份“清凉”。 吴猛



抢修不忘安全

近日,铜冠机械公司员工正在抢修过滤器。铜冠机械公司在承接金隆铜业渣选课3号TT4N-60陶瓷过滤器转子抢修更换项目中,面对任务紧等多种困难,参战人员始终牢记安全第一、质量第一、进度第一,全力开展抢修工作。 王红平 陈克彪 摄

安庆铜矿以达标超产业绩献礼“七一”

本报讯 6月30日,在安庆铜矿“两优一先”表彰大会上,该矿“矿长陈

佳向全体职工通报了喜人的生产经营情况:1至6月份,累计完成矿石处理量63.78万吨,完成年计划的56.60%,同比增加10.64%。生产铜量3650吨,完成年计划的57.48%,同比增加20.42%;铁精砂(60%)14.72万吨,完成年计划的55.55%,同比增加12.37%;重介质3.94万吨,完成年计划的60.62%,同比增加16.75%。

今年以来,该矿上下一心、团结奋斗,瞄准年度目标任务,开足马力保稳产、夺高产。矿山认真分析形势,理清工作思路,在新冠肺炎疫情防控、安全生产、经营管理、改革发展上统筹谋划、共同发力,全矿上下抓重点、补短板、强弱项,全力推进各项工作落实,总体呈现出产品产

量稳定增长、效率效益稳中有升、发展质量稳中趋好的态势,圆满实现了“时间过半任务超半”目标。

为了实现稳产,该矿紧盯中长期目标衔接,科学编制采掘计划,合理组织采场出矿,加强矿废石管理,防止矿石贫化,确保矿源充足、品位稳定。为促进生产任务完成,矿山坚持周一生产调度会制度,矿两级班子及管理人员认真分析研究掘进、凿岩及采出矿任务和进度,切实提高了计划执行效率。为确保指标稳定,该矿还坚持每周三召开选矿例会,分析解决选矿指标波动情况,跟踪问题整改。通过加强设备日常检修、点检维护,优化盲井、主井提升能力,保障运输、提升、碎矿、选矿系统可靠运行,实现了生产有序顺畅。 围绕中心任务,该矿将提高企

业经济效益,增强企业竞争力作为出发点和落脚点,把党建工作与生产经营有机融合,以党建引领全局、促进发展,下好“一盘棋”、摒弃“两张皮”,开展了尾砂综合利用、铁硫资源综合利用、含硫铁精砂实行分级堆放和分类销售等一系列有科技含量的党建攻关项目,为矿山创造了实实在在的效益。

成绩的取得离不开矿山一线各岗位默默付出的工作者,为此,在庆祝中国共产党成立101周年之际,该矿表彰一批先进集体及先进个人,激励全体党员干部和职工牢记初心使命,以更加高昂的斗志、更加饱满的热情积极投身到矿山各项工作中,为全面实现矿山年度方针目标,推动矿山高质量发展而努力奋斗。 胡耀军

金隆铜业公司熔炼课打响安全生产攻坚战

本报讯 6月24日中班,在金隆铜业公司闪速炉主控室仪表操作台前,仪表组职工正在紧盯干燥系统进料情况。在炉前放铜现场,职工正在仔细调整着放铜溜槽的烘烤火焰,确保放铜后铜液流动通畅;铜花飞舞,机器轰鸣,岗位上处处可见干部职工忙碌的身影……目前生产已经进入第二季度末期,该公司熔炼课上下心往一处想、劲往一处使,打响了生产攻坚战。

面对生产任务重、安全环保压力大、设备服役期限长等不利情况,该课及时组织党员骨干开展形势教育,结合岗位实际,把思想和

行动统一到目标上来,并把目标任务落实到实际工作中去,围绕生产经营,深化党支部组织建设,党员安环先锋队、劳动竞赛等活动,保证生产顺行和高效。为确保生产正常稳定,该课从加强生产组织和班组服务与指导做起,务实解决生产难题。针对原料矿源复杂等情况,加强生产组织,倒排产量任务目标,密切关注工序之间的衔接沟通,进一步优化工艺流程。该课主要通过管理人员实行值班跟班制度,深入生产一线,现场了解生产过程状况,随时掌握生产进度,并根据实际生产情况随时调整作业计划,及

时疏通工序“窄口”,推进生产经营目标。同时,加强安全环保治理排查力度,针对现场检查中发现的隐患,及时通报、整改、销项,形成闭环管理,利用安全会、班前会等时机,组织职工学习安全操作规程和安全生产事故案例,提高职工安全生产意识。强化技术攻关,以创新为引领,着力优化工艺控制,减少烟气总量,提高热效率,确保清洁生产、环保达标。一系列措施的跟进推出,使得该课第二季度生产稳中有升,为上半年各项计划任务的完成提供了强力支撑。 孙乐

铜冠电工公司开展“四个一”廉洁文化创建活动

本报讯 近日,铜冠电工公司为营造浓厚的廉政文化氛围,积极开展“一网、一墙、一书、一日”廉洁文化创建活动,推动廉洁理念不断入脑入心,努力构建“人以清为美、事以廉为荣”的良好风尚。

“一网”,即开设“清廉电工”网页。在公司内部网站和微信公众号开辟“信息动态”“信访举报”“学习教育”“员工自创”四个廉政文化专栏窗口,发布国家、省、市、集团公司和该公司内部有关党风廉政建设及反腐败工作的信息,公布各类线上线下、内部外部信访举报方式,发布企业廉洁教育各类正反资料、文字视频材料,和广大干部职工廉政文化作品,打造有电工特色的廉政文化建设品牌。并对公司干部提拔任用、薪酬绩效分配、招待费使用、招投标事项、自主采购管理、工程建设等重点领域和关键环节工程向员工进行公开,确保权力在阳光下运行,发挥好内部网页的综合平台作用。

“一墙”,即廉洁文化墙建设。在该公司下属线材公司、铜材公司、芜湖公司等三个子公司建设“廉洁文化墙”,发挥廉洁文化墙的“受众广泛、简单直观、持续接触”的作用,实现廉洁文化墙的全覆盖,让廉洁文化“墙”成为公司廉洁文化建设的一块“坚固堡垒”。“一书”,即廉洁家书活动。为

主题的廉洁家书签名活动。通过亲情叮嘱、家庭助廉,发挥好“廉内助”作用,把家庭建设成廉洁的港湾,进一步提高党员干部廉洁意识。同时,在科级以上党员和重要岗位管理人员中开展廉政读物知识测试活动。

“一日”,即廉洁党日活动。该公司纪委将在全体党员中,以党支部为单位,开展廉洁签名承诺活动,充分利用集团公司的廉洁文化资源和省内红色廉洁文化基地平台,分批组织全体党员开展一次廉洁党日活动,让全体党员在耳濡目染和潜移默化中,进一步加强廉洁自律的意识。 华伟

张家港铜业公司纪委加强纪检干部队伍建设的

本报讯 张家港铜业公司纪委认真对照政治过硬、本领高强的要求,坚持严上加严、实上加实的标准,以纪委学习扩大会为抓手,积极打造政治方向正确、学习氛围浓厚、指导精准有效的学习平台,不断加强纪检干部队伍建设的。

突出政治引领,理论学习增本领。该公司纪委坚持每月召开纪委学习扩大会,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,以及有关法律法规文件,部署党风廉政建设重点,推动纪检干部准确把握政策要求,为精准履行监督职责赋能。

突出业务练兵,互动交流促提升。邀请集团公司专业部门人员从“三重一大”、统计、财务等方面,讲授规范制度建设、强化合规管理具体要求,增强纪检干部依规依纪依法履职水平。组织纪检干部结合工作开展交流心得体会,加强成果共享和思想碰撞,促进进一步拓展监督方式,护航企业发展。

突出警示教育,案例为鉴筑底线。坚持执纪者必先守纪、律人者必先律己,组织集中观看《零容忍》专题警示教育片,警醒全体纪检干部汲取教训、引以为鉴,知敬畏、存戒惧、守底线,始终保持清正廉洁的政治本色,做到“打铁必须自身硬”。 陈金龙

江面劲风急 岗位比武忙

6月23日上午,池州铜冠物流公司江面刮起5级阵风,吹得自重320吨的门机都有一定程度摇晃。门机下,五名年轻的门机工摩拳擦掌,技术比武即将展开。

这一次的比武是每名选手安装一车吨袋上船,采取百分制评分,设有11个扣分项和3个加分项。简单的抽签仪式结束,随着一声哨响,比武正式开始。登机前对设备的全方位检查、起吊前的预警响铃,起吊过程中的船岸协同,每一名选手都做得有条不紊。经过激烈角逐,五车吨袋在40分钟内吊装上船,最好的单车成绩为5分31秒。此次比武的最大特点是每位门机操作的稳定性都有了长足进步,平均每吊用时92秒(每车4吊),比去年比武的每吊用时126秒有了显著提高。比武获得第一名的门机工钱胜凤表示,一年来通过岗位练兵,互帮互学,每个人操作技能都有了提高,接下来他们将针对门机运行软件、故障报错处理进行钻研学习,精益求精,共同成长进步。 胡淳

动力厂金隆净化站奏响5S管理蝶变三部曲

本报讯 白墙灰瓦的厂房一字排开,整齐规范的标识一目了然,错落有致的景观一览无余……仲夏时节,走进动力厂金隆净化站,昔日“脏乱差”的形象如今在这里难觅踪迹,“麻烦班”在厂部的带领下,通过奏响5S管理三部曲,推动现场环境净起来绿起来美起来亮起来。

搞好宣传教育“引导曲”,全员参与动起来。该站从作业现场到办公场所,从地面清扫到绿化维护,大到设备小到门窗都落实到人,制定清扫周期和清扫方法,班组日检、车间周检,月度考核、季度兑现,全面提升现场管理水平。

弹好现场整治“进行曲”,环境整治美起来。以改进工作环境,提升管理要求为抓手,大力开展“消除盲区活动”“溯源整改活动”“定置提升活动”和“工完场清活动”,根据季度重点,及时制定改进措施,小问题当场解决,大问题集中整治,多维度推进区域5S管理责任落到生根;同时利用定点摄影、随手拍、可视化管理等工具,将5S工作计划与工作成果公布于5S管理看板,接受职工监督,接纳职工合理建议,实现5S管理新跨越。

唱好比学赶超“协奏曲”,管理提升强起来。自开展“5S”精益现场管理工作以来,该站实现检查、考核、整改常态化。结合“党员安环先锋队”活动,树立“党员示范责任区”,确保标杆作用充分发挥,推动职工认识再提高,实现从“形式化”到“行事化”的转变,同时开展班组间现场交流和5S流动红旗、季度5S管理之星评比活动,通过不断优化现场管理,促进安全生产、环境保护工作优化强化,实现“安全发展、绿色发展”,全面开启作业标准化、管理规范化的“智慧工厂”建设新时代。 严涛涛