

王彤:红彤彤的炉火映人生

学习身边榜样

54岁的王彤是金隆铜业公司精炼阳极炉生产区域大班长,工作20多年了,每天从事着普通而单调的配料、摇炉、看火焰、辨成分等工作,恰恰就是这些看似简单却又细致的工作让他深深地爱上了这火热的工作。工作以来,他勤于钻研,进取向上,专业上取得了骄人成绩,被评为集团公司火冶炼高级技师、铜陵市铜冶炼技能大师、铜陵市《名师带高徒》活动导师。

勤于学习

1997年金隆铜业公司生产筹建初期,王彤就被指派参加筹建工作,当他满怀信心地来到阳极炉建设现场,望着现场足有两层楼高的炉体和直径近30米的大型铸钢圆盘,不由得倒吸了一口凉气,自己的那点知识根本无法应对。但是倔强的他告诫自己:“再大的困难,只要一点一点啃,一点点琢磨分析,总能悟出个道道来。”于是,王彤白天干活,晚上自己就蹲在现场对照专业书籍,一张张图纸、一条条线路、一个个节点地分析解读,设备如何安装的、管道和气流怎么个走向。安装调试期间,他将加起来一尺半厚的六套各类不同的冶炼技术书籍和图纸反复研究透了个透。在各项工作进展顺利后,他又开始钻研阳极炉炉体设备、工艺具体指标等相关知识,各种数据指标熟记于心,只要工友们一遇到问题,他就成了一个“活词典”,很快便掌握了阳极炉冶炼的独立操作能力,成为众多参训人员中的佼佼者。安装工程完工后,他荣获金隆铜业公司筹建、设备调试以及生产试验一等功。为了能提高自己的专业技能,在当时工资不高、生活不宽裕的情况下,他先后花了近万元购买《铜冶金技术》《铜冶炼工艺》《火冶炼透析

善于钻研

《机械传动理论学》等技术书籍,利用业余时间进行自学,甚至向身边的工友、技术人员甚至徒弟请教。多年的冶炼生涯里,王彤边学边干,累计写下了100多万字的学习笔记,密密麻麻记满了他成长成才足迹。先后在《中国有色金属》《有色冶金》和《中国有色金属》发表了《稀氧燃烧技术的开发与应用》《清洁、高效、节能阳极炉生产实践》等多篇重要技术论文。

阳极炉刚投产时,设备处于磨合期,阳极炉烧嘴喷溅、风口渣线区排查、烧氧枪改进、成分化验分析等操作急需改进。身为班组长的王彤心里很着急,不服输的个性驱使他勇敢地面对困难挑战。他利用工作间隙时间不断“赖”在生产现场,通过对现场不断地观察和试验,对各班组的进料、换枪操作进行跟踪、分析、比较和优化,并结合自己长时间的摸索和总结,再更改、再练习,终于在很短的时间里,逐步找到了诸多问题的症结并顺利更改。他的努力在后来得到了单位的肯定,他荣获金隆公司21万吨改扩建工程1号、2号阳极炉炉体技术改造、35万吨扩建工程3号阳极炉挖潜技术一等奖。

在阳极炉冶炼过程中,上道工序所提供铜水质量的好坏、冶炼成本的高低、氧化还原原料消耗等重要指标完成好坏时刻牵动着王彤的心。随着铜水精炼技术的不断成熟,阳极炉在要求生产顺行的同时,对指标和成本的要求也越加严格。为了避免出现高温铜、含氧成分高、阳极板质量差等情况,他通过关注浇铸时铜水的装入量和铜水流动铺开面的大小及铜模面损耗状况,准确控制阳极板

质量。善于思考的他将铜水浇铸到阳极板成型过程中的各种微量变化考虑进去,以此计算合适的喷涂料配比。他常说炼铜就是炼渣,冶炼一炉铜水成分是否合格,关键在于炉渣融化的好坏。于是他从炉口火焰为切入点,苦练目测火焰的本领,紧盯看炉口火焰的强弱,判断炉内的反应情况,准确把握火候,判断炉渣融化情况。因此,王彤练就了一双“火眼金睛”,能够通过观看炉渣和火焰的亮度、颜色判断铜水温度,肉眼观察所取同样中的含氧量等,练就了属于自己的一项“绝活”。

随着生产的推进,金隆公司冶炼产能的逐年递增,产量的增加导致浇铸铜模数量不足,成为制约产能提升的瓶颈。王彤通过改造浇铸铜模的母模结构,控制水温,使得铜母模使用寿命由原来可制浇铸铜模800块提高到1500块,及时解决了生产所需。从阳极炉前到炉后圆盘铜水浇铸,一路走来,功夫终于不负有心人,由他负责的《铜火法精炼新工艺研究及开发利用》现场实践工作,荣获安徽省科学技术二等奖。由他参与的《粗铜无氧化还原火法精炼工艺》科技创新项目荣获国家发明专利。由他着手抓开发的《金隆阳极炉稀氧燃烧》节能降耗实际应用工作,综合节能明显,节能达到55%,当年就为公司净创效益1500万元。

自参加工作以来,他勤于思考,善于结合所学,先后解决技术难题110多项,提出安装设计操作变更达50多次,解决生产运行实时故障600余次。“一个人可以没有文凭,但不能没有知识。”王彤用他的实际行动印证了这句话,并赋予了这句话全新的内涵。

敢于担当

王彤的同事都知道,虽然王彤每天都来上班,但在办公室里总是很难找到他,每天都穿梭于精炼的各个现场,巡查设备,解决问题。



王彤在观察阳极炉出铜情况。

作为金隆公司阳极炉区域工艺专职、大班长,在炉前炉后,爬楼梯、上炉顶、下地坑,在生产现场总能见到他来回忙碌的身影,重大检修及生产节点,都有他指导指挥的身影,尽职尽责、毫无怨言。在平时,无论节假日还是休息日,只要工作需要,他总是随叫随到。

2016年5月,铜冶炼技能大师工作室在金隆公司精炼课成立,作为铜陵市首批挂牌成立的工作室,王彤主动担当,

发挥榜样的影响力和引领作用,带领技术攻关小组先后成功解决了在活动溜槽两侧安装木板防止出铜水喷溅、模具顶针由人工捶打改为自动捶打提高安全工作效率、天然气烘烤改为电烤箱烘烤解决燃气浪费和污染、对喷涂料包装袋进行回收二次使用等一系列节能降耗难题。

多年来,王彤参与专场讲座30余次,签订师徒协议160余份。为了能将

优秀的操作方法和工作经验留下来、传下去,他不仅努力自学,而且总与他的徒弟们一起探讨、研究、分析和总结。带头完成了阳极炉区域岗位《炉体安全操作规程》《安全“sop”操作规程》《特种设备安全操作规程》《工艺操作方法和动作要领》等标准的编纂工作,尽最大的力量把自己的所知所学传授给更多的人。

刘胜章庆

别出心裁的“宣教课”

——冬瓜山铜矿充填区生产五班宣教活动侧记



班组长利用班前会开展安全环保宣教学习。

新一轮“强化意识、防控风险”安全活动,全国“安全生产月”活动、“安全一家亲”活动……面对丰富多彩安全宣教活动,是被动接受,还是主动参与?冬瓜山铜矿充填区生产五班班长王庆的做法是:不仅全身心参与其中,还从中琢磨出一系列自主创新活动。他说:“每一项安全活动皆有鲜明主题和具体实施方案,咱们只有对活动方案进行‘刷题式’宣教学习,方能形成富有班组特色的宣教‘安全课堂’,从而以此激励职工参与热情,让浓厚的安全宣教文化氛围在日常工作中不断形成。”

“倘若今天的生产任务欠缺了,明天还有机会大干增产,如果安全上出现了疏漏,那是无法弥补的损失。”王庆若有所思地说道,“安全活动的开展,对于思想重视、行动自觉的人员来说,能够为其安全保驾护航;而对于习以为常者,则是一副敷衍了事的态度。所以在实际工作中,冒险蛮干的违章现象是时有发生,这就要求作为兵头将尾的班组长不能对安全活动的开展流于形式走过场,必须充分提高广大员工对安全活动创新重要性的认识。”

“自主创新宣教活动,就得先要吃透活动主题内涵。”王庆心里清楚,不能只是将拿到手的安全活动方案,照本宣科地在派班会上读了一遍了事,而是要逐项解读宣教理念所在、宣教意义所在和宣教精神所在。“责任落实提升、双重预防保安环”是冬瓜山铜矿新一轮安全宣教活动的主题,王庆将“责任落实”与班

组管理相联系、与现场环境相联系、与岗位作业相联系,提炼出隐患排查要细心、整改治理要用心、日常点检要勤快、交叉作业要精明、交接班记录要做的“安全五要”。在派班会上,王庆不厌其烦地向组员宣讲学习“安全五要”。隐患排查要细心,即要求在二次派班中详细交代作业现场情况,让每位职工事前分析研判各自岗位潜在的隐患故障,便于细致排查各类安全隐患。整改治理要用心,即所查出的隐患故障,不仅要第一时间整改排除,还要求下一班次要在继续跟踪监护,持续做好隐患排查整改工作。日常点检要勤快,即要求越是生产大干期间,越是要绷紧安全弦,尽心尽力不放过任何细小隐患。交叉作业要精明,即班中主动与相邻区域施工单位沟通协调,提前做好交叉作业避让工作。交接班记录要做好,即采用充填必须严格执行现场交接制度,所填写的交接班安全防务事项,要记录详细、书写规范,让接班人员看了一目了然。青工小许说:“‘安全五要’读起来朗朗上口、通俗易懂,使我的岗位责任意识在潜移默化中得到提升。”

在“安全生产月”之际,冬瓜山铜矿向全矿家属发出一份安全公开信。“公开信是从班组递出的,为何不鼓励职工亲属为职工本人或单位写回信呢?”王庆还建议区里统一印制了亲属写回信的信笺。在近期派班会上,王庆详细讲解当班安全生产情况,还陆续分享一封封包

含真情挚爱的“安全情书”,让大家感受到一股势不可挡的安全“亲情阵势”。

“通过参加今天开展的不安全行为反省约谈活动,让我切身感受到安全管理是容不得半点马虎大意的头等大事,反省当班职工被查处有 unsafe 行为,让身为班组长的我,犹如做了一件无比愧疚的错事。”王庆在一次不安全行为反省约谈活动上说道。在日前开展的班组学习会上,王庆对照新一轮安全宣教活动所涉及的不安全行为考核内容,创新地开展“违章曝光、反省约谈”分析活动,即对本班青工小刘在年初和二季度两次违章行为进行了再梳理推敲和深入细致分析,王庆在情况分析中说道:“如果我当时派班能够再规范一点,再精细一点,小刘的第二次违章是完全可以避免的。”王庆还严肃而不失亲和地叮嘱小刘和其他工友千万要引以为戒,时刻紧绷安全弦,切不可重复性违章。听了班长的一席话,小刘顿感无比温馨。他说:“反省自身不安全行为,更多的是感受到一种被关怀、被呵护、被牵挂的温情暖意,在今后工作中我一定要举一反三搞好各项安全生产工作。”

活动即是行动,创新方能进步。王庆带领班组长“刷题式”安全宣教活动开展得有声有色,全班职工在这股创新精神感召下,人人严格执行安全操作规程,个个狠抓工时利用率和现场隐患排查整改工作,以用心、细心、耐心的态度,当好“生产第一责任人”。汪为琳

勇敢走出舒适区

——记铜冠建安钢构公司项目经理吴俊鹏

人们常说:浓缩便是精华。这话形容吴俊鹏来正合适。短小的个头,精瘦的身材,黝黑的皮肤,一双漆黑的眼睛神采奕奕,透着几分机灵劲。透过交流,能轻易地感受到他的风趣幽默、机智健谈,同时又感受到他深刻内敛、谨慎稳重的一面。

2017年6月,吴俊鹏从外地回铜发展,进入到铜冠建安钢构公司,成为了一名现场技术员。入职后近2个月,他被指派了第一项任务——负责铜陵超薄电子铜箔项目技术管理工作。这个项目构成简单、体量不大,技术难度不高,对于很多技术老杆子而言,没有过多的挑战性,可对他这样没有任何钢构结构技术经验的“新手小白”来说,却是“如临大敌”。

在回忆起这段经历时,他谈到:“当时最大的感受不是难,而是很茫然。我以前接触的多为土建项目,钢结构也有涉猎,但了解不深,例如图纸上的系杆、支撑、檩条这类构件我仅限于认识的程度,具体怎么组成、有什么作用完全不知道,介于这种模棱两可、知道又不完全知道的情况下更难受。相较完全不懂行的人来说,我有点儿基础,学起来又没有那么难。我开始尝试着一点点去了解,拿着构件图纸到现场一个个去比对。施工的时候,全程待在项目现场从头盯到尾,记住每道工序的安装顺序,观察每个构件的安装部位,再反推起什么作用,就这样才算勉强入门。”

再后来,吴俊鹏又陆续负责了沙溪充填站、铜山矿石堆场大棚以及赤峰金通铜业搬迁改造项目的技术管理工作,通过接触这些施工内容丰富、挑战性强的、工序复杂的大项目,他获得了更多成长的机会。特别是在赤峰金通项目上,人手不足时,他身兼数职,在负责整个钢构

专业技术工作的同时,还要兼顾现场材料收发、分包人员现场管理、“零星”工作协调等工作。靠着在这些项目上摸爬滚打、历练成长,他很快成为部门出色的技术员,并在2019年初被提拔为了部门的部长助理。

他不满足于在技术领域施展拳脚。他坦言道:“我以前总觉得能把技术岗位做好就已经很不错了,后来参与的项目越来越多,格局慢慢打开,对技术岗位有了更深地了解后,才发现技术员并不能全程参与项目管理。而项目经理从开工伊始的策划,到各个工序的安装,再到竣工验收后决算的办理,每个阶段都需要亲自主持参与,不仅工作面广,更加考验个人的工作协调与沟通能力,再加上我有建筑工程二级建造师资格,人企前就干过施工员,我可以尝试一下。”为了让自己更有底气,吴俊鹏后来又陆续考取了建筑工程一级建造师资格以及市政、公路、水利水电专业二级建造师。

2019年10月,他终于如愿担任了铜陵汇港物资项目经理,幸运的是承接的第一个项目就提前完工,并获得了额外的工期奖励,现场未出现任何质量问题,获得了业主极高的评价。但干工程光靠一身的孤勇是不够的,往往职务越高,责任越大。2021年一整年的施工经历更加让吴俊鹏明白了这点。2021年1月,他被公司领导安排到铜冠冶化分公司担任项目经理,该项目为集团公司重点项目,施工工期紧、施工作业面广且多点同时施工,现场施工沟通对象多,管理难度大。改造期间全厂正常生产,现场施工与生产“冲突”不断,施工现场不定时出现其他检修队伍临时抢修、维护,最令他担心的还是施工作业

环境差、安全风险大、不确定因素多。从项目开工伊始,他每天都提心吊胆。电除雾隐患整改时,钢构腐蚀非常严重,表面积灰厚度达10毫米,不容易判断腐蚀程度。他带领全体施工人员,集思广益,最终采取在钢平台搭设跳板作为安全通道,作业区域又设置了警戒线、警示牌,安排专人看护,采取多元化防护,最后圆满地完成了电除雾隐患整改任务。

工程部负责人汤国在提及部门的这位年轻小将时,评价道:“小伙子不错,能吃苦!为了保证施工安全,几乎全年值守在现场,休息时间不超过10天,有他在整个项目部安心不少。”

“成为一名优秀的共产党员”是吴俊鹏在入职之初就设立的目标。在工作中,他时刻以党员的标准衡量自己,对待工作力求做到精益求精,尽心尽责地完成每一项他参与的工程任务。安徽海亮光伏加固项目在不影响业主生产和压缩定额工程的前提下,他带领项目施工人员日夜奋战,超前完成该项目的施工,获得业主好评。2020年9月,公司将他派往黄山格罗电器项目现场担任施工负责人。黄山格罗电器一期项目的建设,不仅获得监理单位及业主单位的好评,还受到黄山区政府部门的一致夸奖,同时为黄山格罗电器后期项目的承揽打下了良好的合作基础。今年初公司的疫情隔离点项目,他积极参与,挑起了两栋隔离点房间的建设任务。2021年5月,吴俊鹏经党支部发展成为了一名共产党员。

在人生的每一个转折点做出对的选择不易,能主动跳出舒适区域的桎梏更加不易,相信这颗后起之星,能继续保持这股奋斗的劲头。李晓会



吴俊鹏检查黄庭项目3号厂房进场构件尺寸。