

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2022年6月25日 星期六 农历壬寅年五月廿七 第4703期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5020期



企业精神

求实 创新 合作 自强

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlvsb@tlvs.cn 每周二、四、六出版

倾听职工心声 解决实际问题

集团公司领导接访下访暖人心

闭环”“倒查+问责”“专项整治+系统治理”四项机制,强化“将心比心”的态度、“马上就办”的力度,为营造和谐稳定的社会环境发挥积极作用。落实为民办实事长效机制,将党建与信访工作紧密结合,以信访工作成效检验党建工作成效,推行基层党建重点考核信访工作制度;将心比心、换位思考,让职工群众在办信访中感受公平正义和党组织的温暖;分门别类、注重效果,负责任地具体解决职工群众所反映的困难和问题;接待下访和阅批的信访事项均需跟踪落实,建立健全受理、转办、核查、评估等运行机制,列出责任清单,逐项闭环解决。

聚焦重点领域、重点群体、重点人员、重点问题,推动领导包案化

解和领导干部接待群众来访和阅批群众来信制度,落实党委主体责任和书记第一责任人责任。强化“四个必批”制度,压紧压实责任,全力做好信访突出问题化解工作。坚持关口前移,重心下沉,强化信访信息源头防范。加强各类信息的收集研判,对苗头性、倾向性和扬言性信息,及时采取防范措施。全面落实首办责任,规范信访事项受理办理。坚持和发展新时代“枫桥经验”,建立预防和化解常态化、长效化工作机制,努力将矛盾化解在基层,把问题消除在萌芽状态。全力做好重复信访清理和信访积案化解工作,从源头上减少信访存量。加强来信来访督查督办,将日常督查与实地督导相结合,常态化开展

“一案一督”。对工作进度慢、存在问题多、化解效果差、重复信访率高的单位予以定期通报和重点约谈,并作为单位领导班子和领导人员年度党建考核和述职评议内容,切实督促相关单位扭转被动局面。近期,集团公司将开展全方位、地毯式、自下而上的信访隐患排查和矛盾纠纷大排查,做到不漏人、不漏事、不留死角,坚持把信访矛盾化解在基层、处理在萌芽状态。对信访重点领域、重点问题、重点人员和信访积案,重点排查,逐一梳理,深入分析研究。对排查出的矛盾纠纷和隐患逐一登记造册,建立台账,梳理重点,落实领导包案,为企业、社会发展营造和谐稳定环境。

陈幸欣

安庆铜矿人才引进工作再进一步

本报讯 6月21日,安庆铜矿举办2022年预备制技工招聘考试,经初审符合条件的23名应届高校毕业生参加了考试。集团公司人力资源部相关人员全程督导。

据了解,今年我国高校毕业生预计达1076万人,同比增加167万人,创历史新高,就业形势压力较大。安庆铜矿充分展现国有企业社会责任担当,始终将青年人才引进作为最重要的工作之一,系统规划、精心策划,主管部门以“线上+线下”全方位开展,采取线上宣讲、在线面试与现场双选方式,高效组织人才招聘,实施“精准引才”“以才引才”。今年矿山人才引进工作成效显著,有望引进应届高校毕业生近40人,其中本科及以上学历毕业生预计超15人。

为确保高校毕业生引得进、留得住、用得好,安庆铜矿充分运用集团公司员工职业生涯五大发展通道,积极主动为青年员工规划多通道职业发展路径,有序安排他们到基层单位、机关部门实施轮岗实践、挂职锻炼,丰富青年员工岗位经历与从业经验,并以党委倡导的主人翁精神、钉钉子精神、实事求是精神、团结协作精神引领青年员工主动到基层艰苦岗位锻炼,机关关键岗位历练,学会真本领、练就真功夫,实现大提升。据统计,近年来先后有16名青工晋升了专业技术职务,9名青年干部通过公开竞聘与组织选拔走上科级及以上管理岗位。

在高度关注优秀青年人才培养与选拔任用的同时,该矿在衣食住行上持续加大投入,统筹规划安排,确保每一名新进员工住的舒心、吃的开心。自2020年以来,矿山先后投入100余万元,对地处安庆市的宜铜新村人才公寓楼与矿区招待所公寓楼、6号单身职工宿舍楼实施整体改造,新配家用电器、家具及日常生活物品,使之具备拎包入住条件;投入近14万元,对职工食堂实施升级改造,持续改善员工就餐环境;提高班中餐伙食标准,提升饭菜质量;改建职工图书室、羽毛球馆、乒乓球馆,组织开展常态化的读书、娱乐、体育活动,引导青工健康生活方式,提升青工物质文化生活品质,有效提增青工认同感、幸福感、归属感。

2022届毕业研究生、来自安徽理工大学孙晨晨,今年4月才刚刚入职,在团工委组织的“五四”青年节新员工包饺子活动现场,她笑容满面地说:“安庆铜矿各级领导对我们新员工都很关心,无论是在工作岗位,还是在日常生活,都让我们真切地感受到国企大家庭的温暖、温情,我同我的师傅、同事们在一起就像一家人。在铜矿工作,我的同学羡慕,我的父母也很放心。现在,我已完全融入了铜陵有色安庆铜矿这个大家庭!我们的铜陵有色、我们的安庆铜矿,未来可期!”张华

金泰化工公司上榜“地方企业50强”“地方企业纳税30强”

本报讯 6月22日下午,2021年度铜陵市地方企业50强、纳税30强发布会在铜化集团会议室举行。金泰化工公司荣登两大榜单。

铜陵市“地方企业50强”排序以2021年度企业营业收入为评选主要标准,经企业申报,市企联、市经信局、市税务局审核,由高到低,综合确定2021年度铜陵市“地方企业50强”;铜陵市“地方企业纳税30强”以当年实际纳税数额高低排序。

2021年,金泰化工公司抢抓市场机遇,奋勇顽强拼搏,各项工作取得优异成绩,实现了“十四五”良好开局。其中,营业收入、利润等多项关键指标均超计划完成,并创下历史新高。与此同时,金泰化工依法履行纳税义务,自觉承担社会责任,积极为国家和地方经济贡献力量。

萨百灵 高敏



工程技术分公司2021年党委党建攻关项目“治化企业现场防腐机械化应用研究”目前已在集团公司各治化单位内广泛推广应用,实现了现场防腐工程的绿色自动化作业,作业效率大幅提升。图为近日该公司在金冠铜业设备大修中运用智能化水射流机器人首次对液氧、液氮储罐进行除锈、防腐和自动化涂装作业,仅用18天就完成了3台罐子的防腐施工任务。王素华 摄

金冠铜业分公司应用专业化设备检修效率高更环保

本报讯 金冠铜业分公司制氧系统在此次年度冷修中,应用专业化设备进行检修,不仅效率高,而且更环保,检修质量更有保障。

该公司制氧站空分塔设备检修,以往需使用大量人工将设备夹层内清理出的膨胀珍珠岩进行现场装袋—运出塔外,工作量大、效率低,施工过程中粉尘外溢还会造成环境污染和资源浪费;膨胀珍珠岩在漫长的装填过程中与空气长时间直接接触,易吸附空气中的水分,导致膨胀珍珠岩材料绝热性能下降。而此次检修中,首次采用膨胀珍珠岩气体输送装置这一专用设备进行扒砂作业,仅用9天时间就完成制氧站三

万五空分塔扒砂项目检修,累计扒出4579袋珠光砂,约8242立方米,不仅较以往人工方式节省20天左右时间,且整个扒砂过程更环保、作业质量更有保障。为制氧站快速推进检修赢得了宝贵时间。

此外,在制氧站三个常压液体储罐防腐检修施工中,第一次采用机器人为主大面积除锈和喷漆、人工为辅的防腐施工方法。施工人员通过电脑遥控利用永磁技术攀附在罐体表面的机器人,拖拽着两根分别为水管和负压吸尘管,采用高压水冲打磨方式围着罐壁上下平移,短短8小时机器人就完成一个除锈储罐外表面的除锈工

作,在罐体露出黝黑本色的过程中,除了机器噪声,不见往常所见飞舞的铁锈粉,也没有砂轮除锈的打磨火花。所有的铁锈及水冲打磨水都通过机器人携带的负压吸尘管系统有效回收,随后施工员给机器人更换上喷涂油漆装置,开始遥控机器人喷涂底漆。机器人除锈和喷漆防腐,不仅工效高缩短工期,也省去了脚手架搭设,并解决了常规除锈铁锈飞舞的环保问题,高压水冲打磨方式更是消除了重点防火防爆部位安全隐患,同时也缩短了除锈与重新喷漆之间等待时间,使得罐体防腐质量更可靠。

王丹 李伟

中科铜都公司获市“地方企业50强”

本报讯 日前,2021年度铜陵市地方企业50强发布会在铜化集团召开。中科铜都公司获“2021年度铜陵市地方企业50强”,这是该公司2016年以来连续第6次获得。

2021年,该公司上下同心协力,积极应对外部市场环境变化,抢抓光伏产业发展机遇,强化生产组织与管理,深挖装备产能潜力,大力推进5S、标准化、对标等专项管理,落实落细安全环保措施,经营业绩大幅提升,全年实现营业收入、利润同比分别增长31.98%、24.89%,超额完成了集团公司下达的各项任务指标,也为地方经济发展做出了积极贡献。

王拥军

冬瓜山铜矿开展系列活动向“七一”献礼

党委将举办一场“永远跟党走,奋进新征程”党史知识竞赛,竞赛内容包括党史、改革开放史、新中国史、社会主义发展史、国情、民情等方面,进一步激发全矿党员和职工的爱党深情、爱矿热情。

安排一次“支部书记上讲台”活动。该矿党委做深做实“领航”计划,持续开展党支部建设提升行动,深化支部特色工作内涵,加大先进典型培育选树力度,在“七一”期间,组织开展“支部书记上讲台——支部特色再提升”竞赛活动,进一步深化支部特色工作内涵,广泛发动党员群众学习支部特色、了解支部特色、掌握支部特色,为优化支部特色工作建言献策,更好地将支部特色工作与本单位的中心工

作结合起来,推动矿山各项工作蓬勃发展。

开展一次“学习强国”积分排位赛。此项活动分两个阶段评比,一是对2019年1月1日“学习强国”平台上线以来至2022年6月30日的累计总分进行排名,二是阶段性积分排位赛活动,由党支部组织实施,每半年进行一次积分统计、排名评比。该矿党委通过“学习强国”积分排位赛,旨在推进党史学习教育常态化、长效化,让“学习强国”平台成为全矿广大党员干部群众了解、学习、读懂习近平新时代中国特色社会主义思想的重要途径,达到“以赛促学、以学促做、以做践学、知行合一”的目的。

组织一次大走访、大慰问。“七一”

期间,该矿基层党支部及支部班子成员采取上门走访、电话访谈、日常谈心谈话等方式,开展一次党员走访慰问活动,进一步做好党员自愿捐款服务和党内慰问帮扶工作,让广大党员感受到党组织的关怀和温暖。

评选表彰一批先进典型。为弘扬正气,树立典型,彰先进,树标杆,该矿党委将在“七一”前后表彰奖励一批“先进党支部”“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”。同时,对优秀党建攻关行动项目和“党员先锋岗”创建活动,以及新冠肺炎疫情防控工作中表现突出的集体和个人予以通报嘉奖,在全矿积极营造“学先进、争先进、超先进”的浓厚氛围。

汤菁

现身说法话安全



“我是生箔工段的柯志超,6月12日白班,由于我未经许可在吊起重物下面行走这一违章行为,给自己带来潜在危险的同时,也给新员工做了错误的示范……”

日前,铜冠铜箔公司铜箔五六工场开展了“三违”人员“现身说法话安全”活动,让广大职工吸取教训,绷紧安全弦。“以前,工场安全学习都是由安全负责人或安全员在台上讲,员工在下面听,大部分都是理论知识,大家学习兴趣并不高,印象不深刻,效果也不明显。”该工场场长王俊义说。今年,该工场创新安全学习方式,让“三违”职工现身说法,在讲台上讲述自己工作中产生违章操作时的思想、违章后可能出现的严重后果和造成的后果并分析查找原因、总结教训。

吴猛

凤凰山矿业公司开展“大学习、大讨论、大提升”活动

本报讯 6月18日,凤凰山矿业公司党委组织开展了“大学习、大讨论、大提升”活动。此次活动,突出理论学习重点,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。在坚持读原著、学原文、悟原理、知原义的基础上,掀起学习热潮。

活动中,该公司邀请了集团公司组织宣传部及集团公司纪委相关人员对员工进行学习培训,主要讲解了《如何加强和改进支部工作》及《遵章守纪、廉洁自律,争做合格共产党员》。他们

以实际案例充实理论教材,通俗易懂。培训会上,全体学员认真听讲,仔细做着笔记。通过此次学习,广大党员对支部工作有了更好的理解和提高,也深刻认识到党风廉政建设和反腐败斗争的重要性。

凤凰山矿业公司还将利用党委中心组学习和支部的“三会一课”等方式,进行集中研讨,把学习感悟和集中研讨转化为推动该公司党建工作提质增效实际举措和转型发展的坚实基础。

程霞



近日,金冠铜业分公司分析化验中心利用双闪厂区冷修时机,组织青年员工开展岗位练兵活动,以理论与实践相结合,引导青年员工“学技术、练技能、当能手”,着力打造技术过硬、理论扎实的化验队伍。陆静华 摄