

铜冠池州公司企业标准体系正式运行

本报讯 近日,铜冠池州公司发布企业标准体系,标志着新标准体系正式运行。

该公司按照国家2017新版标准化系列标准要求,建立了与公司发展相适应的企业标准体系。积极发动各部门力量,制定和修改产品实现标准和基础保障标准,策划和编制各岗位的岗位标准。期间进行了认真调研分析和多次修改,累计完成769个标准文本的编制和修订,其中包括产品实现标准296项,基础保障标准210项,岗位工作标准263项。

近年来,随着公司发展不断提速,内外部环境、组织结构、工艺模式、产品种类等都发生较大变化,全新的企业标准体系应运而生。在标准体系建立之初,标准化推进小组就公司原有管理制度和标准进行了系统梳理分析,确定了需要修订、废止、新增的内容,并在此基础上形成了最新的标准体系。“以前公司的部分管理制度内容有所交叉,现行的体系使得各部门管理职能更加明确,业务流程也更加清晰,

工作起来更加顺畅。”安环机动部设备管理员陆捷开心地说道。该公司三个分厂作为生产中心,涉及多个工序和岗位,重点对三个分厂的工艺控制标准进行了设计和完善。“每一道工序都有工艺控制标准,每一个岗位都有规范的操作规程,有了标准作指导,不会再因人员不同、认识偏差而对工作质量和效率产生较大影响。”稀贵分厂熔炼班班长史发兵有感而发。据介绍,之前有些岗位操作要求较为模糊,导致作业质量和效率不高,现在有了工艺控制点和工艺偏离控制措施等标准,明确了作业参数、操作流程、工艺参数偏离的控制措施,员工严格按照标准操作,班组作业质量和效率明显提升。

“标准体系的运行是一个新的开始,我们将做好宣贯实施,让每一位员工都熟知标准,严格执行标准,在实施的过程中不断改进,将标准的生命力充分发挥出来。”该公司副经理陈六新如是说。

李荣敏 燕云洁

金泰化工公司组织开展“安全生产月”活动

本报讯 近日,金泰化工公司组织召开“安全生产月”活动动员大会,发布“安全生产月”活动方案,对安全生产月活动进行了全面部署和广泛动员。动员大会结束后,在该公司物流大道上开展了“遵守安全生产法,当好第一责任人”为主题的安全宣誓及签名承诺活动。

按照疫情防控常态化的要求,该公司今年“安全生产月”活动通过线上和线下同步开展。线上主要采取多种方式,运用好国家、省、市线上平台的视频访谈、专题片、在线辅导、“公开课”“微课堂”“公益讲座”等安全教育资源,组织员工进行线上学习打卡。线下开展该公司经理“致员工亲属一份安全公开信”活动,引导安全文化向员工家庭延伸;组织制作“安全生产月”宣传栏及开展展板展示评比活

动,在全公司营造浓厚的“安全生产月”文化氛围;落实安全责任,组织员工签订“一份承诺书、一份责任状、一份联保书”;组织开展应急救援器材及空气呼吸器使用培训,提升员工自救技能;开展一次安全环保职业健康专项大检查,推进“排查整治进行时”有效落地;举行一级重大危险源及三级重大危险源区域安全事故应急预案演练,提升员工应急技能;落实定期巡检、维保制度,确保消防设施完好。“安全生产月”期间,该公司坚持疫情防控不放松,做好外来人员的健康码扫码、入门登记和体温检测,对没有绿色健康码的一律拒绝入内。对危化品运输司机进行访谈,了解车辆状况和司乘人员的健康状况和个性需求,确保运输安全。

高敏

金隆铜业公司节能宣传促节能增效

本报讯 6月13日至19日为“全国节能宣传周”,今年的活动主题是“绿色低碳,节能先行”。日前,金隆铜业公司紧密结合今年“全国节能宣传周”活动主题组织落实,积极开展宣贯活动。

该公司组织本单位员工学习节能相关知识,提倡全员参与,促进员工进一步提高节能意识,认识到节能降耗与企业高质量发展息息相关。该公司专门制作了节能知识宣传展板,公司大屏幕播放节能宣传周主题。并利用公司会议、课堂前派班会、局域网、OA等方式宣传节能知识以及“碳达峰、碳中和”相关主题、节能利用形势等,不断提高员工的节能意识,引导员

工为降低企业能耗和排放指标献计献策。该公司一直把节能工作当作企业重要的增效手段。多年来,通过持续挖潜改造,在提升产能规模的同时,不断采用新工艺、新技术、新设备强化节能工作,取得显著成效。近年来,公司新水消耗量逐年下降。2020年5月,该公司通过加强水梯级利用,狠挖节水潜力,减少新水消耗量,使新水用量一年节约成本300多万元,社会效益和经济效益明显。2022年,该公司继续加强水梯级利用管理,今年1-5月份新水用量同比下降16%,减少新水用量36.6万吨,节约水费76万元。阴级铜新水单耗同比下降19%,创历史新低。

丁红琴

月山矿业公司多措并举持续推进财务共享工作

本报讯 今年以来,月山矿业公司财务共享顺利全业务上线运行,标志着这个老矿山的财务管理迎来新模式,借助财务共享数字化平台,将生产经营、提质增效与财务共享更好地衔接起来。

去年8月份,该公司作为集团公司财务共享推广第二批费用报销单位,积极组织公司财务人员及各车间费用报销人员参加集团公司的共享网报业务线上培训,对共享平台的相关基础操作及费用报销流程进行了学习,让财务共享费用报销业务在该公司全面推行。为更好、更高效地落实和推进财务共享工作,该公司财务部多措并举、多途径促进财务共享“落地生

根”。定期召开财务共享工作推进会,梳理、核对、维护供应商、客户等信息。指定专人负责,将工作细化落实到人,及时将数据上传共享中心,确保数据收集及时、准确。深入业务一线,优化业务流程。财务人员多次深入业务一线、各职能部门,与经办人员商讨各项业务的办理流程,并在共享中进行优化、设置,提高了各单位、部门办事效率。加强自身学习,提高财务共享业务操作水平。开展财务共享专项培训,一对一现场指导等培训方法,使经办人员掌握共享平台的操作方法,为共享系统的顺利上线奠定了坚实的基础。

田芳 李小燕



不安全行为大家找

6月16日,安庆铜矿在第21个全国“安全生产月”里,组织开展了形式多样、内容丰富、贴近实际的系列安全教育活动,积极营造全员参与、齐抓共管的浓厚氛围,进一步强化员工安全意识,筑牢安全生产防线。图为“安全生产月”中开展的“不安全行为大家找”有奖知识竞赛活动。

张华摄

“点赞”大修现场

道解体拆除正在进行……进入厂房,两座高大的钢构不禁让人眼前一亮。“这是车间阳极铜智能化运输新项目中所用到的机械臂桁架,用来自动抓取阳极板,安全放至无人AGV小车上后,会自动运输到下游电解车间,极大地提高了设备自动化水平,又节省了叉车运输和倒运等不少人力物力,一举两得!”邓印华说,“火法冶炼能快速走上智能化道路,我要给智慧工厂点个赞!”

“此次大修,动作最大的当属圆盘区域,包括将现场原有的部分管道、设备和控制柜等都进行了相应的取消、移位和改造。改造后,整个圆盘浇铸工作区域将变得更加开阔大气,极大地改善现场工作环境。控制室里,将人和电气设备分开后,操作空间会更大,视野更开阔。底下还开设了茶水室,‘以人为本’的人文关怀渗入各个角落。”邓印华接着介绍。

行至二楼,5.8米平台的阳极炉旁

边,邓印华的微信群闪烁了一下。“一号阳极炉筒身砌筑有两层砖缝缝过大,必须立即返工!”该车间主任王显超提醒,“阳极炉砌筑是大修项目的重中之重,必须保证砌筑质量,砖缝过大,将失之毫厘,差之千里。上个炉期寿命创造了历时五年的新纪录,两台阳极炉连续生产双双突破1890炉次的最高纪录,为高效稳产立下了汗马功劳。”该车间专门成立筑炉小组,每天加班加点全程跟踪两台阳极炉的砌筑过程,对砌筑质量进行严格跟踪和把控。一块块砌筑好的炉体砖整齐地排列着,贴合着炉体钢壳呈现出规则的圆形,透过一号阳极炉炉口,工人们分工有序:递砖、砌筑、清扫、量尺寸、检查施工质量……大修现场,到处都能看到佩戴着“红袖章”的年轻面孔。该车间抽调多位90后年轻骨干勇担重任,负责重点项目的现场协调跟踪和监管,二班“明星”班长黄小明也不例外。这边,他正指挥着行车工操作

吊运从平台拆除下来的钢构。汗珠顺着脸颊流下,他却顾不上擦拭,全神贯注紧盯作业现场,不敢有丝毫懈怠。“是不是要给咱年轻力量点个赞!”邓印华笑着表示。

走出厂房,记者看到,清理区域存放着此次从圆盘热水池里面清理出来的氧化铜皮和淤泥。据悉,为确保大修期间水池清理工作安全可控,该车间将清理区域用围栏进行隔离,仅留车辆运输出口,将地面铺好雨布,实行封闭式清理,避免含铜物料等清理物落地。利用改造后的布袋水池排水管道,取代原有的水带铺地直排的方式,从管架反向排水,消除了水带漏水、爆裂的风险,进一步降低了安全风险。“除了水池清理,还提前对所有的烟道清理和现场施工垃圾下足了功夫。每天安排人员和车辆倒运,确保烟灰不落,检修垃圾不过夜,让环保意识深入人心。”

陈幸欣 邓印华

提质增强核心竞争力



铜冠电工公司漆包线分厂员工日前正在取样。该分厂今年在应对漆包线市场竞争加剧上,一方面通过提高产量,分摊固定成本;另一方面积极加大市场开拓力度,提升产品质量和客户满意度,提高综合成品率,不断增强核心竞争力。

王红平 华伟 摄

铜冠铜箔公司持之以恒开展“设备见本色”活动

本报讯 灰色的泵机机身和管道、银色的电机外壳、军绿色底座……6月15日,笔者走进铜冠铜箔公司铜箔三四工段二期溶铜工段,一台台颜色亮丽的设备,映入眼帘。

“工段里的设备繁多,而且绝大部分设备直接接触酸、碱等化学物质,我们只有持之以恒地开展‘设备见本色’活动,才能让设备永葆本色。”二期溶铜工段长付强说。今年以来,该公司将“设备见本色”活动与5S标杆创建结合起来,组织对所有设备的名牌、仪表盘表面、槽底和周边区域油漆、污垢等进行集中清理,尤其对“颜色不一”的问题开展专项整治。

同时,该公司要求各工段组织所有一线班组每月初制定“设备见本色”计划,将前后对比照片发到本工段微信群亮相,让班组成员在感受强烈反差中,形成比学赶超的势头。

为提升设备管理水平,该公司各工段相继开展大讲堂活动。在铜箔公司五六工段,他们创办了“设备管理大讲堂”,组织生产骨干走上讲台,交流分享生产经验中设备维护保养、检查点检、应急抢修等方面经验和心得。在铜箔一二工段,他们开办了“设备见本色活动”专栏,组织技术骨干现场传授一线员工设备管理和维护保养方面的知识和经验,提升员

工设备管理和操作水平。该公司还将设备管理检查与5S每日巡检、安环先锋队检查结合起来,按照“四无”、“五不漏”标准,针对各个班组上报的月度整改计划进行不少于2轮的检查,同步将检查结果纳入月度绩效考核,根据实际开展情况和取得成效给予相应的绩效加分,提升全员的工作积极性。

“经过多轮次整治、检查、评比,大家都能积极和主动地参与到‘设备见本色’活动中来,常见的漏油、漏水、漏气等问题基本杜绝。今年前五个月设备故障停机时长同比减少近50%。”该公司负责人告诉笔者。

“所谓要留住员工的心,就要先抓住员工的胃,吃得好不好直接影响员工的工作积极性以及对企业的归属感。下一步,我们将继续督促送餐单位提升饭菜口感,真正把后勤保障工作做到员工心坎里。”该公司综合部负责人赵明说。

抓住员工的胃才能留住员工的心

“这周的菜单刚刚发群里了,中午有红烧带鱼。”“你别说,红烧带鱼味道真不错。”在合肥铜箔公司上下班路上,时常可以听到员工们绘声绘色地谈论起一周的菜单。为员工送餐成为合肥铜箔公司开展“我为群众办实事”实践活动的举措之一。自2021年起,该公司组建专门工作小组,进行市场调研,制定送餐管理办法,选定送餐单位,开始为职工配送午餐、晚餐。

据悉,送餐刚开始,员工对送餐赞扬不断,可是半年过去,反馈上来的却是一片责怪声,品种变化少、饭菜不合口味、服务质量差。

费心劳神地推出送餐制度,却得不到员工的认可,这可怎么办呢?“我们只有改进改进再改进,通过更加精细化的管理,才能把好事办好。”该公司负责人在员工伙食改善专题会上说。为了让员工吃得舒心,该公司建立送餐菜肴评选制度,推选出员工爱吃的十佳荤素菜肴,要求送餐单位在后期送餐时优先配送十佳入选菜肴。该公司综合部每月组织召开餐饮满意度调研会议,对送餐过程中出现的口味、分量、卫生等问题进行收集汇总,并第一时间反馈给送餐单位,要求他们进行整改。该公司还推选员工代表,每季度对送餐单位的从业人员健康资质、原材料供货、食品进货检验、餐具清洗消毒、餐食留样存放、台账的建立以及食品加工卫生环境等环节,进行现场监督。

“所请要留住员工的心,就要先抓住员工的胃,吃得好不好直接影响员工的工作积极性以及对企业的归属感。下一步,我们将继续督促送餐单位提升饭菜口感,真正把后勤保障工作做到员工心坎里。”该公司综合部负责人赵明说。

郑敏

设计研究院启动新版企业标准化体系建设工作

本报讯 为贯彻落实今年元月份集团公司召开的2022年工作会上布置的关于“今年要完成企业标准体系文件的编制,力争实现4A级标准化良好行为企业认证”的年度重点工作部署,6月14日下午,设计研究院召开标准化工作专题会议。

会议在听取该院企业标准化工作的有关安排、标准体系文件的结构和编写规则等内容的介绍后,就如何编制好标准体系文件提出两点要求,一是提高责任意识,增强对标准化工作重要性的认识,相关职能部门和人员要以主人翁责任感切实落实好这项工作;二是提高质量意识,认真组织好标准体系文件的编制,加强沟通协调与配合,定期召开工作专题会议,保障8月底完成800余项标准的收集、整理、编制工作。

江君 王光跃

身边的普法课

益。在开展反诈宣传的同时,普法小组成员还对员工讲解了夏季家庭存在的火灾隐患、家庭与公共场所以防火小常识及防范措施,火灾的预防和如何在火灾中逃生,让员工了解到怎样安全地使用电器,如何最快捷有效地感受到了火灾预防的必要性、严重性和紧迫性,进一步提高了员工自觉防火意识。该分公司始终坚持把学法与用法、学法与守法、学法与依法治企紧密结合起来,坚持法制宣传教育与矿山安全生产相结合,有重点、有针对性地把普

法宣传教育与公司制度建设、安全生产、党风廉政建设和员工道德行为等方面紧密结合起来,把普法教育引进了基层班前会,通过开展法律知识讲座、以案说法、组织专业普法人员进车间到班组,宣传讲解日常行为规范及与生产、生活密切相关的法律法规知识、矿规矿纪,通过身边典型真实案例,引导广大员工筑牢遵纪守法的思想防线,在全公司上下形成人人自觉学法、守法的浓厚氛围,确保分公司内部治安和谐稳定。

张霞

1小时排除“险情”

“叮铃铃,叮铃铃”,6月9日,一阵急促刺耳的电话铃声打破了铜冠冶化分公司硫酸车间主控室的宁静。“报告主控,2万吨酸库围堰外侧放酸管一处法兰出现漏酸情况。”“请立即关闭围堰内放酸总阀和漏点前放酸手动阀,切断酸源……”

“险情”发生后,该分公司硫酸车间立即启动酸库漏酸应急预案。随着应急演练指挥长、硫酸车间主任李正贤一声令下,各应急小组直奔现场展开应急处理。该分公司制酸系统在生产输送、贮存灌装时,若因装

置、管道密封不严,或者人员操作不规范将可能导致硫酸泄漏,从而引发安全环保事故。为了提高员工酸库泄漏应急处置能力和安全环保防护意识,该分公司硫酸车间每年开展两次酸库漏酸应急演练。“洪焱斌,赶快拉好安全警戒线,准备好沙包。”“施教红、张杰、任强,抓紧时间穿戴好防护服,确认围堰内放酸总阀和漏点前放酸手动阀是否关闭……”在现场指挥的硫酸车间副主任曹义松下达应急指令。在确认阀门已经关闭后,现场应急队员用早已准备好的沙包将漏酸区域地面

围住,防止污染外溢。维修人员迅速进入现场排查,发现管道法兰垫片损坏,导致管道连接处产生空隙,从而引发酸液泄漏。原因找到后,维修人员马不停蹄更换好垫片,现场岗位操作工任强重启阀门,确认酸管无泄漏。“施教红,启动地坑泵,将地坑内的污水打至污水处理站。”“杨俊,联系污水处理站,随时检测各监测点水质情况,确保外排水合格可控。”……在曹义松的现场指挥下,整个演练过程忙而不乱,井然有序,经过近一个小时的奋战,终于将“险情”排除。

陈治康

王丽 王青华