

阚忠辉：扎根矿山绽放青春

学习身边榜样

阚忠辉,1989年5月生,言语不多、沉稳永远是他的独特气质,默默专注地钻研是他坚持不变的工作精神。五年前,这位硕士研究生从山东大学毕业,放弃了去科研机构工作的机会,毅然选择了离家较近的铜陵有色,从事采矿技术工作。扎根矿山5年,他勇于承载公司赋予的使命,在工作中任劳任怨、兢兢业业,刻苦钻研,受到大家一致好评。

以矿为家 埋头苦干

2017年6月,阚忠辉硕士毕业后直接应聘到铜陵有色工作,第一站就是到铜冠(庐江)矿业公司采矿工区实习锻炼。熟悉井下环境及其主要工作后,为了尽快适应岗位的需要,他白天下井指导现场爆破作业,晚上加班加点完成图纸设计,像这样“白+黑”的工作模式已经是家常便饭。他以矿山为家,扎根基层,埋头苦干,从不喊一声苦,很快就适应了这种快节奏、高负荷的工作。一年内爆破现场零事故发生,超额完成爆破生产任务。针对试生产爆破过程中遇到的大块率高影响出矿效率的问题,他积极组织采矿技术组在孔网参数、装药与填塞参数、起爆参数等方面做了大量的现场试验,从而总结出非常多的宝贵经验,为矿业公司达产、稳产做好了准备。

角色转换 从头开始

2018年7月,因矿里工作需要,阚忠辉由采矿工区调到技术计划室工作。在新的岗位上,他主要承担了矿业公司的专利申请、科研项目管理、图纸设计、现场施工管理、生产计划等工作。当时,专利申请工作是矿业公司新开展的工作,工作具有专业性强、申报流程复杂、审核周期长等特点。面对新工作、新难题,他首先想到的是如何解决,而不是排斥它,如通过积极查找专利申请相关文献,掌握了专利材料撰写规则,熟悉了专利申请流程,共组织申请发明专利20项、新型专利10项,已授权专利12项,每年均能超额完成集团公司下达的考核指标。面对这做人的成绩,他总是谦虚地讲,



2021年4月,阚忠辉(右二)被授予“铜陵好人”。

专利申请工作任重道远,下一步我们还要从申请专利的创新性、授权率上做足工作。

投身科研 硕果累累

科研项目管理复杂繁琐,其包括科研计划、科研项目申请、科研合同签订、科研统计、科研费用核销、科研项目归档、科研项目进展季度及年度总结、科研成果转化以及各项科研项目的跟进(如技术方案、现场管理等),如此庞大的工作量对任何人来说都不轻松。自工作以来,他共组织申报科研项目22项,结题项目12项,组织申报的“沙溪铜矿采矿方法研究”获集团公司科技创新成果一等奖,“沙溪铜矿深埋陡倾斜矿体勘探方法研究”获中国有色金属工业科技进步三等奖,获批集团公司B类科技创新团队2项等;

他和中南大学共同研发的深孔拉槽爆破成井、向一次性爆破成井等一大批先进技术在铜冠(庐江)矿业公司得到推广应用,为矿业公司安全经济高效回采提供了重要保障。通过参与众多科研项目,极大地丰富了他个人专业技术知识,开阔了个人眼界。

勤学苦练 华丽蜕变

理论指导实践,也源于实践,作为技术人员,不仅要精通技术,更要具备丰富现场经验。无论在哪个部门工作,他都积极参与井下图纸设计。在采矿工区工作时,他就积极参与到采场布孔、爆破设计工作。在技术计划室时,他积极参与采准、锚索支护、充填等设计,通过大量的图纸设计极大地提高了设计能力。同时,在井下我们会经常看到他指导工人师傅装药爆

破的身影;看到他现场指导工人师傅打眼支护的身影;看到他井下掌握生产进度的身影;看到他井下施工质量验收的身影等。通过这几年的学习与锻炼,他逐渐从一位彰显稚嫩的大学生成长为技术娴熟、经验丰富的技术人员。

“时间稍纵即逝,我已毕业五年,我的同学有的已经博士毕业,有的成为了科研机构的技术骨干,也有像我一样在矿山默默奉献的。岗位不分贵贱,无论在什么岗位我都要满怀激情地去工作,在不同的岗位发光发热。扎根矿山、服务基层,一直是我选择矿山工作的理念,我愿意将自己最青涩的岁月留在最纯粹的铜陵有色,在这里书写自己的青春故事,实现自己的理想。”阚忠辉如是说。

王树辰

“多面手”王保华



王保华在修复气动泵。

脾气便上来了:“我还不信堵不上你。”他想了想,找了根木头,削成洞口尺寸,用小锤钉紧,又缠上了布条,最后糊了厚厚一层堵漏王,掐着表计算风干的时间,笑着对旁边的工友开玩笑:“再不行就只能用我身体堵了。”大家开启后,管道终于不漏了,大家看着他露出雪白牙齿傻乐,既心疼又无语:“快去洗洗吧!咱单位可没有非洲大兄弟。”

超效的“通得快”

选矿车间的药剂管道繁多,铺设路线长。药剂管道常会因杂质等结钙物出现堵塞现象。产品指标的好坏跟浮选工艺的稳定性有极大关系。多耽误一分钟,有用矿物选别作业就有可能出现异常现象,所以疏通药剂管道的工作需要快速且准确。

一个滂沱大雨的夜晚,王保华穿着雨衣在户外顺着斜坡用小锤敲击着管道,凭着手感和管道回声来敲定堵塞的位置。他的眼镜被雨水全覆盖,

早已看不清脚下的路,一手顺着药剂管道几乎是匍匐前进,陪同的工友劝道:“安全第一,等雨停了再处理吧!”王保华俯身低头倾听了一会敲击反弹的声音,哑声道:“快了快了,摸排到这儿应该快找到了……哈哈,这不找到了嘛!锯子递给我……”工友递过锯子,王保华麻利地锯着药剂管道,提醒道:“往旁边站点,管道里有药剂余量,别喷你一身。”刚说完,管道内残存的药剂就喷涌出来,王保华提着锯子顺着斜坡走到下游,计算着距离开始锯掉到完全堵死的一截管道,再安装上新的管道固定绑牢。带着工友到药剂房用加压泵带水调试,听到对讲机中传来浮选工“已疏通”的声音时,王保华浑身滴汗,长长舒了口气。

“好好维护生产稳定,保持设备正常,这是咱养家糊口的大事。”这是王保华说的一句大实话。如今,钳工班的设备维修已划片承包到小组分推到人。他说:“我们每个员工工人把家门口的那一亩三分地维护管理

好,那么咱们整个选矿车间的设备管理就会越来越好!我也能少加些班嘛!”

今年疫情期间,身为副班长的他一个人带领两个工友,留守厂区内二十多天,每天全面排查整个磨浮车间现场设备的安全隐患,发现问题立即整改解决;同时,做好室内外的消毒保洁工作,确保选矿车间防疫工作和生产两不误。

王保华,在工作中始终兢兢业业勤勤恳恳,冲在前,想在先。爱人在家全心照顾孩子和眼盲的妈妈,让他无后顾之忧一心扑在工作岗位上。认真负责的工作作风也得到了领导们的一致好评,并先后获得冬瓜山铜矿“十大标兵”“先进生产者”和集团公司“优秀共产党员”等荣誉。他虽然没有什么惊天动地的事迹,但发扬主人翁的精神,用几十年如一日的辛勤付出,在维修岗位上展示了一个优秀共产党员的风采。

叶玉敏

干事稳当心有数 十年磨剑有专长

——记金冠铜业分公司2021年度十大标兵、优秀岗位能手干剑

做事稳当能吃苦,善于钻研爱学习。这是班组同事对专职管网班工艺的干剑的评价。2011年底参加工作的干剑,被分配到金冠铜业分公司动力车间管网班组工作。虽不是管道专业的他,从学徒开始就处处留心,十年磨练熟练掌握了岗位技术知识,经过实践中的一次次摸爬滚打已然对全厂雨水、循环水排水、生活污水管网等布局与走向了然于胸,任何一条线路出现超标或是水量增多问题都能轻车熟路第一时间找出源头。

为保障厂外排水数据可控,最后一道防线总排口以及厂区内各类管线定期巡检必不可少。体型微胖的干剑每一段路都必须钻入总排口管渠中进行沿途排查。地下管渠阴暗潮湿不到一人高,每次沿途排查,他都要侧身弯腰来回走上数公里,然后一身淤泥、带着酸臭气爬上地面。为管理好全厂数万米管网,无论寒冬酷暑,干剑都要定期或根据生产需要,攀爬到狭窄的高空管廊上,对纵横交错的管道进行检查维护。炙热的蒸汽管道、标图橘黄的燃气管道,每一路管线都要仔细巡查检查到位。为确保雨季排水顺畅和环保达标,干剑不仅要定期梳理检查地下错综复杂的排水管网体系,甚至还要摸索在光线昏暗、潮湿闷热的地下污水管网内,搜索排查问题水源及堵点。年复一年,从不言苦。

地下管系是隐蔽工程,也是问题多发地。2021年夏天,雨水管网总是发现非雨天有水流情况,这不仅导致雨水池日常处理困难,而且不明水源更是环保风险隐患。常规询问排查未果,只能下管井排查。作为专职班组工艺的他,穿戴好橡胶下水服和呼吸面罩,对全厂上千口雨水井,上百条雨水管线,进行预判性排查。狭小井内闷热难耐,满头大汗的干剑不断重复着下井取水

样,然后到地面进行临时检测。就这样一个雨井探查,一条一条管线核实,最终查明稀贵车间生活污水排至雨水管线,另外多处消防水、生产水地下管线有渗漏并渗透进雨水管网。找到源头问题就好解决,随后通过一系列方案,成功解决了不明水量增大的问题,有力保障了环保生产。

做事认真的干剑,有事总要亲自到场,拿着说明书跟着维修排查设备故障;设备故障处理时也跟在后面一起干。“凡事要动手,才能心中有数”,他说。为了“心中有数”,更好地把工作做好,干剑的办公桌上时常摊放着各种实用手册和设计图纸,闲时钻研着。量量双闪四路的中压蒸汽管网疏水点,同时改变疏水形式、疏水频次,增加积水管路减少蒸汽直喷等创新方法,成功解决了大家习以为常的白色蒸汽污染,还主干道美观。通过加强对厂区内雨水支线的控制,有效保障了环保达标排放;“应用电化学阻垢减少生产回用水堵塞”等合理化建议,成功使得近年来排水环保控制难题迎刃而解,设备故障率、维修率稳步下降。

面对平淡的管网工作,90后的干剑总是默默无闻,尽力将每一件事做好。每干好一样工作,战胜一个难题后,他总是想着能否举一反三解决一些其他的类似问题。班组同事眼里的干剑还是一个热心乐于助人的好同志,对工友有求必应,甚至在其它检修摊点需要一个阀门时,他都急人所急全厂寻找。目前已进入汛期,作为公司防汛防汛民兵分队一员,干剑一如往年积极参加年度的防汛防汛演练与备战。

汪静伟



干剑在巡检维保低压蒸汽阀门。

集团公司生产机动部招聘启事

集团公司生产机动部因工作需要,现面向集团公司内部招聘专业管理人员3名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
双碳管理人员	2	1、年龄:1987年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学本科及以上; 3、职称:助理级及以上专业技术资格; 4、经历:具有3年及以上基层工作经历; 5、能力:了解国家的双碳方针政策,熟悉公司各项规章制度;具有较强的分析问题、解决问题、文字表达、沟通和组织协调能力;具有熟练掌握计算机及相关办公软件能力。
能源管理人员	1	1、年龄:1992年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学本科及以上; 3、职称:助理级及以上专业技术资格; 4、经历:具有3年及以上基层工作经历; 5、能力:了解国家的能源方针政策,熟悉公司各项规章制度;具有较强的分析问题、解决问题、文字表达、沟通和组织协调能力;具有熟练掌握计算机及相关办公软件能力。
合计	3	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团

公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078。
报名时间:2022年6月14日至2022年6月22日(工作日)。

集团公司人力资源部
2022年6月13日