

青年人要增强“十个意识”

青年是国家的未来,是民族的希望,这不是一句空话,而是实实在在的大实话。

一代伟人毛泽东曾经寄语青年人:世界是你们的,也是我们的,但是归根结底是你们。你们青年人朝气蓬勃,正在兴旺时期,好像早晨八九点钟的太阳。希望寄托在你们身上。习近平总书记也指出,“一个民族只有寄望青春、永葆青春,才能兴旺发达”。青年强则国强,青年进则国进步。这是被人类历史无数次证明了的道理。作为国有企业也是如此,倘若没有一大批优秀的青年立足在各个岗位上,那么,企业就会后继乏力,无从发展强大。当前,铜陵有色非常重视对青年员工的培养,给了青年人锻炼和展示才能的平台,这是一件有利于集团公司长远发展的好事。因此,笔者也在思考,青年人如何把握好这个机会,将来真正成为集团公司的栋梁之才。我认为,青年人要增强以下几个方面意识:

要有政治意识。青年人是理想信念养成的关键时候,要树立正确的政治意识:就是爱党爱国爱企业,思想上要有正能量,不要被一些负面的东西所左右,无论遇到什么困难,都不能迷失方向,都不能自暴自弃,要发自内心的爱党爱国,用真情来爱企业。只有这样才能思想健康积极向上。

要有进取意识。青年时期正是干事创业的最好时光,青年人无论自身条件怎么样,都不能有不求上进和遇到困难就气馁的理由,更不能有得过且过和养成游戏人生的不良习惯。要有进取意识,不停给自己打气,凡是有成就的人,都是不断进取的,从某种意义上说,你的进取意识有多强,决定了你的成就有多大。

要有吃苦意识。很多成功的人在回忆起自己的奋斗历程时,无一例外地告诉你吃了很多苦,但是他们不会为所吃过的苦而抱怨,反而会为吃苦而感到自豪。正因为吃得了苦,在一次次苦难中磨练,才有了后来的成功。中国有句古语“吃得苦中苦,方为人上人”,是很有道理的。

要有学习意识。一个人如果不学习,仅凭小聪明,人生的路是走不宽走不远的。青年人脑子灵活,学习力强,必须抓住机会好好学习,既要从书本上学,又要在实践中学,还要向身边的人学。孔子说:“三人行必有我师”。可以说,活到老就要学到老。这些年企业一直在倡导建立学习型企业和终生学习,无疑是非

杨勤华

常正确的。没有丰厚知识的储备,纵然给你机会也担不起重任。

要有创新意识。世界是在不断创新中进步的,创新无疑是涌泉活水。青年人接受新生事物能力强,思想活跃,脑子好用。要充分发扬自身的优势,切不可抱残守缺、墨守成规,要主动养成创新意识,在做任何事情时,要多动脑子,敢于创新创造,不要前怕狼后怕虎,要勇于挑战自己的惰性和惯性。

要有诚信意识。古人说:“人无信则不立”。一个人无论在何时何地,无论到了什么年龄,都要有诚信,诚信是一个人的“名片”。少数人靠欺骗虽然一时获得了想要的好处,但是一长,别人认清了他的真面目,也就没有了立足之地,因为没有人愿意同个没有信用的人打交道,更没有哪个领导会提拔重用,一个不讲诚信的人。青年人不管在什么环境和什么情况下,都要讲诚信,这对于自己的前途、事业乃至在处理各类人际关系时都会受用无穷。

要有担当意识。青年人在工作中、与人交往中,或是在某一个事情中,要敢于承担自己应该承担的责任。一个没有担当的人,除了被别人鄙视外,也不会有什么作为。青年人要想成就一番事业,就要学会勇于担当。或许担当有时候会吃点亏,但从总体和长远来看,会赢得人心,更会赢得自己想要的事业。

要有求实意识。青年人切忌浮躁和急于求成,无论做什么事情,都要脚踏实地、实实在在,不要投机取巧、好高骛远和不切实际。一个实在的人,无论走到哪里都是受欢迎和让人放心的。对于青年人来说,需要学习的东西很多,只有务实求真,所学才能扎实,所用才能见效。

要有全局意识。相对来说,青年人往往因为社会阅历浅、见识不多,看问题和处理事情有时会缺少全局意识。青年人必须要培养全局意识。只有胸怀全局,才能促进自己更深入地观察、学习和思考,由此,也就促使自己成为一个睿智的人。

要有廉洁意识。倘若一个人在青年时期就树立了廉洁从业的意识,并始终警醒自己,保持洁身自好,肯定会受益一辈子。有些年轻有为的干部,在面对巨大利益诱惑时,没能把持得住,最终毁了自己,非常可惜。青年人在思想深处,一定要牢牢把握“清清白白做人,干干净净做事”这条底线,只有这样,青春之花才能绽放得美丽洁净。

杨勤华

勇于善于攻坚克难

“要坚定信心、攻坚克难,确保党中央大政方针落实到位”“埋头苦干、攻坚克难,努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的业绩”“要攻坚克难、集智攻关,瞄准‘卡脖子’的关键核心技术难题”“站在攻坚克难最前沿”……党的十八大以来,习近平总书记在许多重要场合多次强调要“攻坚克难”。勇于善于攻坚克难,正是党员干部干事创业所必需的能力品质。

越是伟大的事业,越是充满挑战,越需要知重负重、攻坚克难。实现国家富强、民族振兴,需要一代代人前赴后继攻坚克难;打赢脱贫攻坚战,完成消除绝对贫困的艰巨任务,离不开基层一线党员干部的攻坚克难……关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,勇于善于攻坚克难,从来都是我们战胜一切艰难险阻的强大精神力量。

攻坚克难,不意味着一味苦干蛮干,只有对形势进行全方位的分析,做出最科学的判断,才能明确发力方向、广泛凝聚奋斗力量。也只有既看到困难矛盾和风险挑战,同时看到优势条件和机遇可能,才能推动实现从不利到有利、从危机到契机的转化。凝聚人心往一处想、劲往一处使的强大合力,任何困难都无法阻挡我们前进的步伐。

攻坚克难,靠的是敢战能胜的强大本领。”看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。”胜利不会凭空出现,增强自身能力

是关键。要加强学习,增强工作的科学性、预见性和主动性,避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境。要发扬斗争精神,坚持底线思维、增强忧患意识,切实做好防范化解重大风险各项工作。能力是立身之本,只有切实提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,才能确保在发展机遇面前能主动出击、困难矛盾面前能迎难而上、危险挑战面前能挺身而出。

攻坚克难,贵在有坚持不懈的韧性和耐力。攻坚克难考验着啃硬骨头、涉险滩的勇气,需要打攻坚战、持久战的精神。惟久久为功者进,惟持续发力者

强,惟奋勇搏击者胜。越是狭路相逢,越需要激发“越是艰险越向前”的英雄气概,保持“千磨万击还坚劲”的昂扬斗志。在前进道路上,我们面临的风险考验只会越来越复杂,甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。不畏险阻往前冲,不获全胜不收兵,才能把握主动,赢得未来。

攻坚克难,彰显的是政治忠诚,展现的是能力素质,体现的是担当作为。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。勇于善于攻坚克难,在攻坚克难中书写忠诚担当,在奋发有为中践行初心使命,我们一定能交出不负时代、不负人民的答卷。

刘尧飞

做新时代好青年

时代造就青年,奋斗成就青年。习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话中强调:“共青团要增强引领力、组织力、服务力,团结带领广大团员青年成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年”。新时代中国青年生逢中华民族发展的最好时期,拥有优越的发展环境、广阔的成长空间。广大青年应志存高远、勇于担当、不惧艰险、矢志奋斗,在新时代的广阔天地中用智慧和汗水谱写不负时代、不负韶华的青春诗篇。

理想指引人生方向,信念决定事业成败。青少年阶段是人生的“拔节孕穗期”,青年时代树立崇高理想十分重要,不仅要树立,而且要在内心深处扎根,一辈子持之以恒之奋斗。马克思在青年时期就树立起这样的信念:“如果我们选择了最能为人类而工作的职业,那么,重担就不能把我们压倒”。老一辈革命家从青年时期就选择了马克思

主义、科学社会主义,并将其作为一生的信仰去追求,为之流血牺牲。新时代中国青年树立起共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,将理想信念作为立身之本,才能在青春的赛道上有定力、不迷惘,向着正确目标奋勇奔跑。培育千千万万个有理想、有志向的青年,是党、国家、人民的殷切希望,是新征程上实现第二个百年奋斗目标的迫切需要。广大青年要始终与党同心、跟党走,打牢马克思主义理论功底,坚守理想追求,坚定“四个自信”,从对百年党史、百年团史的学习中激发信仰,汲取力量,努力成长为党、国家和人民所期盼的有志青年。

每一代青年都有自己的际遇和机缘。习近平总书记强调:“立足新时代新征程,中国青年的奋斗目标和前行方向归结到一点,就是坚定不移听党话、跟党走,努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人。”在经济社会发展的各行

业业拼搏奉献,在急难险重任务中冲锋在前,在科技攻关一线锐意创新……新时代青年立足本职岗位,发挥生力军和突击队作用,以关键时刻冲得出来、顶得上去的实际行动为民族复兴铺路架桥。“请党放心、强国有我”的誓言,道出了当代青年勇挑民族复兴重任的果敢和决心。新时代,实现中华民族伟大复兴进入关键时期,前景光明但路途艰险。广大青年唯有以更加积极的姿态投身党和国家事业,迎难而上、不懈奋斗,才能为实现民族复兴激荡起更强大的青春动能。

温室里长不出参天大树,懈怠者干不成宏伟事业。青年时期多经历一点摔打、磨练、考验,有利于走好一生的路。前不久,2021年“最美基层高校毕业生”先进事迹发布,他们之中有的奋战在脱贫攻坚和乡村振兴一线,有的为乡村教育倾情奉献,有的在推进民生事业发展中作出突出贡献。他们有一个共同的特点,就是都在基层一线和艰苦边远地区摸爬滚打、建功立业。新时代青年要做到“衣食无忧而不忘艰苦、岁月静好而不丢奋斗”,不贪图安逸、不惧怕困难,在经风雨中磨砺意志品质,在担险担难中磨砺本领才干,肯吃苦、能吃苦,让青春在祖国和人民最需要的地方扎根绽放。

陈翔

浅谈如何做好国有企业宣传工作

随着中国经济不断发展,新时代对国有企业的高质量发展提出了更高要求。在这样的形势下,要充分利用好宣传阵地,不断加强国有企业的宣传工作,打开一扇增进社会各界了解企业的窗口,树立企业的品牌和良好的知名度,美善推广,推动企业健康发展。笔者就如何做好国有企业宣传工作谈谈自己看法。

一是要找准宣传方向。习近平总书记强调,宣传工作是党的一项极端重要的工作。中共中央印发的《中国共产党宣传工作条例》,对新时代宣传思想工作作出制度安排和规范要求。企业宣传部门要尽职尽责做好企业的宣传工作,每年、每个季度要根据上级文件精神和企业实际制定宣传工作要点,分解宣传任务。宣传工作要结合企业实际,找准宣传方向,明确宣传主题、内容及角度,确保宣传工作有所侧重并取得实效。正确认识宣传工作在企业的作用,牢固树立正面导向意识,坚持正确的政治立场,切实增强政治敏锐性和洞察力,坚持正面宣传。国有企业宣传可以分解为企业外部宣传和企业内部宣传两个部分。企业内部宣传主要是宣传企业的生产经营情况、转型发展、干事创业等方面的经验和做法,宣

传企业文化建设成果,推动思想道德建设,弘扬清风正气,增强企业员工的归属感和责任感,提升企业的向心力、凝聚力和战斗力,营造干事创业的良好氛围。企业外部宣传主要是加强企业品牌建设,促使企业树立良好社会形象,切实增强企业核心竞争力,推动企业实现健康持续稳定发展。

二是要建立宣传规章制度。宣传工作是党的一项极端重要的工作,国有企业要坚持底线思维,在依托媒介宣传企业重点工作的同时,应当有效防范意识形态的偏差,杜绝泄密风险,维护意识形态安全。因此,企业要加强宣传规章制度建设,不断完善宣传工作机制。应针对宣传工作开展过程中可能出现的问题,制定相关规章制度加以规范。严格按照宣传工作机制的要求,建立健全宣传报道的报送、审查、发布“三级”审核制度,进一步强化领导责任,增强宣传工作意识。进一步建立健全相关奖励制度,营造积极向上宣传氛围,促进企业整体宣传工作能力及水平的提升。

三是要加强宣传队伍建设。宣传工作是企业生存发展不可或缺的一项工作,宣传工作是国有企业联系职工群众的重要渠道。做好宣传工作,必须建

立一支政治素质高、敏感性强、写作能力强、兼职通讯员队伍,明确专人和目标任务。队伍建设贵在以人为本,坚持正确的政治导向。要注重一线员工的声音,坚持以真实反映、准确报道的宣传工作原则,发现员工身上的亮点,发掘基层工作中的好做法,传递好一线的声音。要通过激励、培训、交流等手段,持之以恒地强化宣传队伍建设,充分调动宣传人员的积极性和创造性,使成绩突出的宣传人员得到应有的奖励和鼓励;要尊重他们的创造性劳动,为他们创造一个施展聪明才智的平台。

四是要注重宣传工作创新。随着信息技术的飞速发展,国有企业宣传工作应紧跟时代发展潮流,要从报刊等传统媒体向注重新媒体转变。要根据企业自身发展形势,采取有效措施,激发传统媒体活力。推进传统媒体与新兴媒体融合发展。目前,大都数企业在微信、微博、抖音等新媒体领域里,实时发布企业最新资讯信息,用现代化传播手段展示企业充满朝气的崭新形象,这相对于传统的宣传工作来说,是一片全新的天地。在万众创新的时代,宣传工作作为引导舆论的重要组成部分,必须适应形势的发展,积极创新,全面提高宣

黄军平

浅谈如何做好干部人事档案管理工作

国家档案馆的一部分档案,也是国家历史和信息的重要资料,是宝贵的历史宝藏。它详细记录了干部队伍的历史,同时反映了党的组织建设和干部人事管理在历史过程中的演变。干部人事档案的内容,在一定程度上关系到国家的政治利益和经济利益,干部人事档案管理也就必然成为各项社会管理系统中不可或缺的一部分。因此,在社会历史的各个阶段,干部人事档案管理工作都必然为一定的经济、政治、文化服务,否则就不会存在,也难以发展。

3.加强干部人事档案工作,是落实新时期党的组织路线的必然要求。2018年7月召开的全国组织工作会议,明确了新时代党的组织路线,对落实好干部标准和建设高素质专业化干部队伍作出了部署,这都需要在干部人事档案工作中全面贯彻落实。因此,各级组织人事部门人员和广大干部人事档案工作者,要坚决贯彻习近平总书记重要指示精神和党中央部署要求,在持续推动干部人事档案工作科学化制度化规范化上下功夫,全面加强新时代干部在人事档案工作,提高干部人事档案质量和水平,更好地服务高素质专业化干部、人才队伍建设,服务党的建设新的伟大工程,服务新时代中国特色社会主义伟大事业。

二、做好国企干部人事档案管理工作具体措施

1.完善制度,为从严管控提供根本性保障

坚持打基础、利长远,完善制度措施,全方位构建从严管控长效机制。要围绕贯彻落实从严管控要求,全方位加强《干部人事档案工作条例》的学习贯彻,从制度建设入手,扎紧“篱笆”、筑牢“堤坝”。各级干部人事档案管理部门人员必须增强责任心,结合单位实际情况,修订和完善干部人事档案管理、收集、管理等配套制度,从源头上规避风险,全面确保归档材料真实准确、规范完整。

2.关口前移,严把档案原始资料整理环节关

在以往的干部人事档案专项审核工作中,曾发现档案材料丢失,尤其是缺少一些重要资料等问题,使得干部人事档案专项审核极为困难。因此,整理干部人事档案要作为干部人事档案工作的重中之重。一方面,档案管理部门和资料形成部门之间要加强联系沟通,在整理干部档案过程中要主动融入干部学习、培训、考察、入党、任免等工作环节,确保及时、齐全地收集归档资料。另一方面各级业务部门要明确收集员,在日常的管理工作中查漏补缺,及时将规范、完整的资料送干部档案管理部门归档,形成“谁收集、谁负责”的机制,并形成责任追究制度。同时,干部人事档案管理部门要加强日常督促检查,从根本上铲除干部人事档案造假、档案材料不规范等问题存在的“土壤”。

3.选优配强档案人员,加大教育培

训力度

《干部人事档案工作条例》的颁布,为新时期干部人事档案管理工作提供了基本遵循,为干部人事档案管理工作整体质量提升提供了制度保障。贯彻落实好《条例》,管档人员的选配至关重要。一要突出政治标准,从事干部人事档案管理工作是在为党管档、为国守史,管档人员必须在政治上忠诚可靠,经过严格考察选拔方能进入。二要注重专业能力,干部人事档案管理工作是一项政策性、专业性、服务性都非常强的工作,从事干部人事档案管理工作,需要有强烈的责任心和使命感,对档案工作要敬畏和热爱。三是要加强专业技能培训,要着眼近期需求和长远战略需要,注重对干部人事档案专职人员的培养,坚持任人唯贤、事业为上,以事择人、人岗相适的原则,从各条战线、各个领域把那些忠诚干净、崇尚实干、勇于担当的同志选拔出来,建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系,对他们进行重点培养,不断提高管档队伍的素质,为建设一流的高素质干部队伍提供坚强保障。

总之,新形势、新政策和新任务对干部人事档案管理工作提出了一系列新要求。干部人事档案管理工作必须进一步强化责任意识,以确保干部人事档案真实准确为工作重心,开拓创新,努力在深化干部人事制度改革、选准用好干部等工作中发挥应有的作用。

赵娟

浅谈如何运用信息技术推进基层党的建设

习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上指出:“过去一百年,中国共产党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。现在,中国共产党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。”我们身处在这个伟大的时代,面对信息技术的到来,如何适应形势,不断探索创新,推进基层党建工作的信息化,促进党建工作实现标准化、现代化管理,作为基层党建工作者,笔者认为需要把握好以下几个方面。

一、推进基层党建工作信息化要把握主动性。

中国共产党是一个具有强烈创新意识和伟大创造精神的政党。党的十八大以来,习近平总书记高度重视信息技术应用工作,我们身处在这个伟大的时代,面对信息技术的到来,要及时将信息技术应用到基层党建工作中,这既是信息化时代发展的客观要求,也是新时代基层党建工作的改革创新必然要求。当前环境下,信息技术快速发展,传播格局不断被新信息技术重塑,我们必须要站在时代的潮流,紧跟时代步伐,主动占领信息网络阵地,把握基层党建工作新特点、掌握基层党建工作的新变化,主动作为,充分应用“互联网+”信息平台,拓展和延伸党建工作这一新载体,持续为党建工作注入新活力,不断提高基层党建工作在组织创新、管理创新和技术创新方面的质量和水平。

二、推进基层党建工作信息化要具有针对性。

要高度重视信息化发展对党的建设的影响,做到网络发展到哪里党的工作就覆盖到哪里,充分运用信息技术改进党员教育管理。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础,具有鲜明的政治属性,要全面深刻认识和把握加强基层党组织建设的重要性,坚定不移地把党的领导落实到基层的方方面面,不断增强基层党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力

胡传强