

## 铜冠池州公司环保“管家”助力绿色发展

本报讯 “作为危险废物的利用设施,过滤网下方要装一个收集装置,避免危险废物的泄露。”5月17日,环保“管家”在铜冠池州公司隐患排查时指出。

针对环保“管家”提出的问题,该处工序负责人立即立改,在过滤网下方设置了收集装置,同时将过滤网改成可拆式,部分物料无需过滤时可直接投入加料仓,进一步减少物料泄露的风险。这是该公司推行环保管家后,解决的首个环保问题。

一直以来,该公司积极探索“源头削减、过程控制、末端治理”与循环经济相结合的环保模式,实现企业与自然、产业与资源的均衡发展。面对新形势和新要求,该公司积极导入环保“管家”全新管理理念,通过借智借力,依托专业技术团队,有效弥补企业在环境管理中的不

足。“引入环保‘管家’,旨在弥补企业环保管理专业能力的短板,促进公司整体环保水平再上新台阶,助力绿色发展。”该公司经理助理吴旺顺说。据了解,该公司与安徽胜硕环境科技有限公司签订环保“管家”服务协议,为铜冠池州公司提供全周期、全方位的专业技术服务,提高环保隐患靶向整治效果。下一步,公司将邀请省内知名环保专家对员工实施环保知识专项培训,配备3名专业人员,提供环保业务“一站式”服务。

“未来,我们还将建立智慧环保监管平台,将大数据管理分析、GIS地理位置信息、移动服务等技术融入环境管理中,实现环境管理核心业务信息化和环境综合决策科学化,优化环境管理模式,推进公司绿色转型。”吴旺顺说。 吴 琴

## 铜冠铜箔公司多举措为夏季安全生产积能蓄力

本报讯 “大家加把油,尽快把这台流量最大、片数最多的尾液槽板换片清洗好,并争取一次性安装成功。”5月24日,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场二期溶铜工段,工段长付强给大家加油鼓劲。

为确保夏季炎热天气下各冷却系统安全运转,该公司自四月底开始,组织溶铜、配液各工段利用停机检修等时机,对工段内的板式换热器进行集中清洗维护。“不要小看这只有二三个毫米厚度的板换片,几十片或上百片重叠在一起,就能起到加热和冷却降温的作用,而且溶液温度控制好直接影响铜箔的品质,至关重要。”付强介绍,仅溶铜工序就先后完成七个系统十余台尾液槽冷却板换拆洗。

为切实减轻夏季炎热天气工场主产设备用能负担,该公司对铜箔三四工场溶铜工段喷淋泵主管道进行改造,加装4套切换阀门,实现溶铜循环槽独立升温,根据需求自行切换溶铜罐加热,大大降低热能消耗,溶铜效率提高了5%左右,月均蒸汽节约300吨,节

电近1万千瓦时。在铜箔五六工场R列溶铜工段,外协单位正在对尾液槽冷却泵和硅藻土泵基座进行升高加固。“我们在进行设备见本色活动过程中发现这台台泵底座过低,运行过程中容易出现安全事故,出现这一情况时我们立即将情况进行汇报,并积极联系外协单位进行整改。”该工段负责人杜后申对笔者说。为确保夏季冷冻机能正常开启,该工场对6台75千瓦和12台55千瓦的冷冻泵电机进出水蝶阀进行保养,防止在需要开启时阀门卡死,保养过程中还对部分泵机的滴漏现象进行了处理。

此外,该公司还组织维修部门协同外协单位,对4座冷却塔风机扇叶和底座进行维护和加固,对风机润滑系统进行全方位的保养和维护,确保冷却系统的各项设备运转正常。对通风工段所属全部管道、阀门以及空调盘管通气疏通管道进行全方位检查,同时改变冷却塔风机远程控制方式,冷冻机负荷大大降低,平均每月可节约用电近5万千瓦时。 方知炜

## 米拉多铜矿“导师带徒”成为青年成才摇篮

本报讯 近年来,米拉多铜矿将导师带徒作为大力培养选拔年轻干部的重要渠道,与人才发展总体规划、青年职业生涯规划紧密结合,帮助青年员工发展,实现人生价值。

提升导师带徒的责任感与使命感。该公司结合毕业生所学专业、岗位职责、性格特点,从各部门各岗位严格挑选出来,具有良好的思想品德、能够给徒弟传递正能量的技术骨干,其中不乏高级工程师、部门分管技术的领导,开展导师带徒拜师活动。该公司组织签订导师带徒协议,明确权利和义务,结合海外特点为徒弟量身定制一套既注重技术知识培养,又重视西班牙语能力提升的培养计划,分阶段列出目标措施。

持续加强导师带徒过程考核监督。每季度对师徒进行考核,并完成季度工作总结,计算年度考核总分,组织出师考核鉴定。落实导师带徒动态管理,根据

人员调整情况,及时调整配备合适的导师,实现导师带徒标准化管理,将“一年成长、两年成才、三年挑大梁”落在实处。

今年该公司将“导师带徒”纳入“我为员工办实事”活动中,组织专题调研,征求青年对导师带徒工作的改进建议。要求师傅要好教,教有成效,徒弟要好好学习,学有所成,师傅和徒弟要共同努力,都要有长足的进步,达到共同提高的目标。有3对师徒通过了导师带徒考核。

“米拉多铜矿”技术、设备、环境在国际上都是领先的,这里处处是机会,是成长成才的大课堂,是实现理想、干事创业的好平台。”该公司有关负责人说,通过“导师带徒”活动,将进一步激发员工的工作热情,发挥他们的传帮带作用,同时激发新入职大学生员工的求知欲望,伴随着米拉多铜矿“达标达产、快速发展,帮助新员工在实践锻炼中立足岗位成才,练就本领、快速成长,早日成为公司发展需要的国际化人才。” 詹伍飞

## 拾金不昧暖人心

5月20日早上,时间刚过7点,矿产资源中心第一项目部钻探工施登峰如往常一样,走在去往项目部驻地上班的路上。在单位门口的停车场,他发现停着一辆电瓶车上放着一个棕色手提包。想着是否是工友落在车上,施登峰拿上手提包,立马走到不远处的派班室询问当班人员是否知道遗失的手提包属于哪位工友,但并未获得失主的信息。

施登峰便再次回到电瓶车旁等候。时间一分一秒地过去,眼看着上班的时间越来越近,施登峰心急如焚。考虑到自己当天还有井下施工任务,他便将手提包保管好,匆匆换上工作服下了井。15时20分,忙碌了近8个小时的施登峰结束了当天的工作任务。从井下上来后,他顾不得洗漱,第一件事就是寻找失

主。他心里想着看看包里是否有信息可以联系上失主,于是打开了手提包,发现里面有1000多元现金、两张存折、银行卡、社保卡、身份证,以及一份病历。施登峰悉心查看包内物品,最终在一份医院证明中找到失主的联系方式。他随即拨通电话,在反复核实身份信息、物品信息,确认了失主身份后,方才将包归还失主。失主领回手提包后,拉着施登峰的手不住地道谢,并拿出包内所有现金表示感谢,施登峰却一口回绝。

“家里老人生病,住院了两个多月,包里的证件和病历特别重要,晚上我请你吃个饭吧!”失主哽咽道。施登峰笑着摆手说:“不用客气,你家中还有老人需要照顾,赶紧去忙吧。”说完,施登峰与失主挥手道别,踏上了回家的路。 萨百灵 陈 腾



## 开展“两防”应急演练

5月13日,池州铜冠物流公司组织港口作业人员开展防台风、防溺水应急演练,以提高员工应急处置能力,防范风险。 毕贵云 赵仁兵 摄

# 铜冠电工公司小建议小举措助力降本增利



最简单的做法就是直接出售,但通过计算,亏损较大,通过再讨论、再想办法,最终决定利用闲置设备,把全部废线重新复绕返回流程再加工。负责废线处置任务的孙健告诉笔者:“只需投入1.5万元,比直接卖出多创造20余万元的效益,还能盘活一些闲置设备。”

一个原本计划30天炉子大修工期的工作,竟然提前9天做完了,时间大幅压缩。这件事儿就发生在该公司线材公司。该公司熔炉流动介质成分复杂,出现了管壁结垢现象,导致管道过流面积减少,影响排放能力。为恢复管道过流面积,需要疏通清理。“我们没有专业工具,想清理管道,就得请专业公司来干,但费用又太高。”线材车间负责人王敏说,“为

了节省费用,我们就借助合理化建议这个平台,鼓励员工自己想办法。”

王敏说的合理化建议平台,是指该公司工会按照“工会搭台、员工唱戏”的原则,大力开展合理化建议活动,对有价值的建议在给予奖励的同时,向电工公司推荐参加“金点子”创新增效项目评选,以此挖掘蕴藏在员工头脑中的聪明才智来解决问题。

怎样解决好漆包线表面涂覆光滑无颗粒这个问题,一直萦绕在该公司芜湖公司品质部部长俞怀国的心头。思考的时间长了,灵感的火花就会在某一瞬间闪现。一次,当他看到检验人员在取样做试验的采用方式时,触发了他对漆包线表面涂覆辊筒涂覆工艺的研究完善。该建议

实施后,每吨漆包线减少润滑油溶剂费用约12元,年节约14.4万元。

优化消耗指标,无疑是提高经济效益的重要手段。作为该公司主体生产单位的铜材公司每天以“开哪台设备合适、开几台设备经济、什么时候开、天然气耗时间”作为指导思想,对各个班组的生进行科学合理安排。同时,成立节能降耗检查小组,每天对生产现场进行检查,杜绝设备空转、长明灯、跑冒滴漏等现象,助力生产流程经济化运行。今年以来,该公司在铜杆产品产量超过预算水平的情况下,优质铜杆A杆产量与上年度同期增加3000吨,增加经济效益15万元。天然气耗、电耗等消耗指标显著优化。电耗较预算降低,实现增利6多万元。 华 伟



## 夏季供电安全抓得牢

近日,安庆铜矿动力车间技术人员正在对总降系统进行安全点检。进入夏季,承担着矿山供电重任的安庆铜矿动力车间,为确保110千伏供电系统安全可靠运行,除了加强日常值守以外,还采取巡检、日点检、专项检查、数据分析等举措,做到发现隐患即刻整改,从而保证了矿山安全供电。 杨勤华 摄

## 铜冠建安公司党建项目攻关再出发

本报讯 4月19日,铜冠建安公司举行党建项目攻关行动承诺践诺仪式,以现场签名承诺、宣读攻关行动计划的方式,激发党员项目攻关热情,强化党员先锋模范作用发挥,为攻关项目顺利完成提供有力党建引领和支撑。

今年,该公司围绕企业生产经营管理中的重、难、堵点问题选题立项,新立项党建攻关项目12个。该公司党委层面的攻关项目——“大管径长距离顶管施工技术”在管网工程中的实践,针对冬瓜山铜矿“尾矿”远程输送与制备化回填工程中存在的工期紧、任务重、施工难度大、安全系数高、顶管

施工管径大距离长等突出问题,通过采取及时针对性的安全技术交底,落实各类安全技术措施,对参建人员不定期学习培训,严格安全质量监督检查等攻关举措,全力保证该项工程按照国家和行业相关施工验收规范组织验收,工程质量达到市合格标准。

铜冠建安产业升级基地项目是该公司今年的一项重点工程,该公司党委以该项重点工程建设为契机,立项“铜冠建安产业升级基地建设”攻关项目。由该公司经理挂帅项目攻关组负责人,成立专门管理机构,建立工程例会制度,制订详细项目计划,全力推进和保障该项工程按照预

期目标完成建设,并顺利实现生产办公智能化、扩产降本、“三废”治理等方面的升级要求。

此外,该公司各党支部也立项了“废旧胶带输送系统3号皮带质量、进度控制”“数控切割机清单指令网络传输技术的应用”“使用沙溪机砂降低混凝土原材料成本”“钢渣粉在矿山充填胶凝材料中的应用”等10个基层党支部层面的党建攻关项目,涉及新技术应用、重点技术攻关、重大项目建设、降本增效等多个领域。这些党建攻关项目的实施,将为该公司以党建高质量发展引领企业高质量发展。 杨 波

## 抗疫一线上的“老兵”



已退伍31年的吉怀宝,是铜冠冶化分公司生产技术部调度室一名调度员。面对突发疫情,他冲锋在前,积极投身到疫情防控第一线,驻厂连续奋战19天,以退伍不褪色的军人品质,在抗疫“战场”上续写责任与担当。

防疫指挥部的“排查员”。为及时准确报送疫情防控“日报告”信息,吉怀宝每天在做好上传下达、管控预防、核酸检测、检查督导、应急处置等综合协调工作外,对各部门、车间每日上报的驻厂人员及居家员工健康排查每一份数据都认真仔细核实,经常忙到深夜半夜。“每一个数字的变动,他都要问明原因,准确到人。厂内外有哪些员工处于封控管区、哪些

处于隔离状态,哪些是密接、哪些是次密接,吉怀宝都摸排得一清二楚,为公司疫情防控指挥部科学决策提供了可靠的数据。”说起吉怀宝的细心,生产技术部副部长兼调度室主任王天保由衷敬佩。

核酸检测点的“组织者”。闭厂生产期间,配合经开区开展核酸检测到吉怀宝的一项日常工作。8轮全员核酸检测,他总是第一个到场,最后一个离场,忙前忙后全过程负责现场组织协调、维护秩序,一站就是几个小时。“只要吉怀宝在,我们大家就放心。”生产技术部部长盛叶彬乐呵呵地称赞。随着党员志愿队伍的组建和作用

的发挥,分批入场,十人一组,间隔一米,不漏一人。“如果说第一次在厂全员核酸检测是匆忙的,那么后面的工作中更关注的便是细节。500多人

的‘每日一检’用时越来越少,也越来越有序。”吉怀宝自信地说。

解封不下岗的“守门员”。根据铜陵市疫情防控相关通知要求,4月4日该公司遵循“解封不解防”原则逐步解除封闭生产。吉怀宝主动放弃回家休息,坚持站好最后一班岗。从厂区封闭到解封,他吃住住在厂19天,由于办公室住宿条件有限,长时间熬夜休息不好,导致胃病复发,同事们劝他注意休息,他打趣道:“我一家五口分隔在三个地方,爱人在金冠铜业分公司食堂坚守岗位,儿子一家居家隔离观察,也算是全家抗疫齐上阵了。比起坚守在生产一线岗位的员工,这些都是小事。”该公司正是有许许多多冲在抗疫一线坚守岗位的“吉怀宝”,企业才能打赢疫情防控战,实现抗疫生产“双胜利”。 胡永斌

## 安庆铜矿应急演练“练真功”垒砌“安全墙”



本报讯 为落实矿山安全生产主体责任,检验尾矿库发生事故险情时事故预警、组织协调、应急救援等综合能力,锻炼矿山应急救援队伍应急处置能力,5月25日,安庆铜矿组织开展尾矿库防汛抢险应急演练。

为确保演练取得实效,该矿制定应急演练方案,成立调度协调组等8个应急小组,有计划、有步骤实施应急救援行动。据了解,为达到演练实战效果,本次演练中该矿共出动了指挥车、救援人员运输车辆共5辆,并为演练人员配备了充足的救援物资,分别配备有救生衣6件、救生圈2个,对

讲机6台、白棕绳、塑料桶、铁锹20把、沙袋100只、黄沙若干。

8时30分,经过演练前的培训后,参演人员在副井广场集结完毕,随着总指挥陈佳一声令下:“演练开始!”所有参演人员按照既定方案,驱车赶往尾矿库现场实施应急演练。本次演练模拟因库区暴雨,山体树木杂物堵塞溢流井,导致排水不畅,库内水位急剧上升。演练中,安全疏散组首先到达现场对尾矿库坝上道路交通管制,有序组织人员撤离、疏散、转移至安全地带,并做好警戒。同时,抢险一组6人装沙袋奔放在大坝上奋力阻挡洪水漫坝,垒起了坚固的防洪屏障。此外,抢险二组5人组成的青年突击队,划着小船到达溢流井处,对溢流井排水口的树枝、

杂物展开了疏通清理。技术检测组人员对坝体进行人工检测和库区安全排查,确保万无一失。在线检测组人员坝体实施数据在线检测……

在调度指挥部,陈佳与工程技术人员紧盯现场监控大屏,坐镇指挥、隔屏相望,第一时间在线分析观测数据,现场商定施救措施,通过电话下达下一步救援指令,对现场应急抢险工作实行“精准施救”。“报告指挥部,尾矿库溢流井已疏通,坝体挡水坝已堆砌,坝体监测数据正常、排水正常,险情解除!”9时50分,现场人员电话报告解除指挥。随后,总指挥陈佳宣告演练结束,解除警戒,恢复正常生产秩序。本次尾矿库防汛应急演练取得圆满成功。 胡耀军

## 金冠铜业分公司组织党员职工参观廉洁文化作品展

本报讯 近日,集团公司廉洁文化作品在金冠铜业分公司巡展,该公司党委中心组成员以及各支部党员、青年团员和职工群众分8批次共300多人参观了巡展作品。

此次优秀廉洁文化作品展是集团公司纪委党风廉政建设宣传教育的一项活动。展出了各二级单位职工多幅原创作品,涵盖了书法、绘画、摄影、剪纸等,作品主题鲜明、形式多样、寓意深刻,将清廉、实干、担当的精神融于警句佳句、书画艺术、宣传海报之中。大家认真观看每一幅作品,认真思考,并不时驻足交流,为这些优秀的廉洁文化作品点赞。参观结束后,该公司广大党员干部表示要不忘初心、牢记使命,知敬畏、存戒惧、守底线,严守政治纪律和政治规矩,养成自省自律的习惯,争做清明政治生态的涵养者,自觉担当建设“世界一流的铜板带加工企业”的使命任务。要以此次党风廉政建设宣传教育活动为契机,推动廉洁文化进机关、进车间、进家庭,在全公司形成向上向善的风气,着力维护好风清气正的良好政治生态。 张红斌

## 冬瓜山铜矿采区“设备见本色”活动形成长效机制

本报讯 近期,冬瓜山铜矿采区焕然一新,崭新的撬台车开进井下负980米62-20采场重新“上岗”。该区经过一年多时间的不断总结和摸索,现已形成“设备见本色”活动长效机制,并取得明显成效。

自集团公司开展“设备见本色”专项行动以来,该区首先制定实施方案,明确进度计划、管理职责和考评标准,按照PDCA循环的规范要求,编制问题清单和对策表,每月完成一个循环。其次明确人员责任,设定完成期限,由专人跟踪督导,登记工作进展情况。此外,认真检查执行效果,发现实施过程中的问题,及时处置加以改进。去年圆满完成了23台“设备见本色”任务。今年以来,该区持续开展好这项有意义的设备管理活动,形成管理长效机制,一方面加大力度,遏制“脏乱差”和“跑冒滴漏”的现象发生,使设备的面貌得到很大提升;另一方面引导职工养成良好的5S习惯,创造干净整洁的作业环境,保持“设备见本色”成果。该区“设备见本色”活动长效机制的形成,大大延长了设备的使用寿命,也促进了矿山成本的降低,职工操作修旧如新的设备,心情愉悦,工作积极性高涨,能效也得到了提高。 黄爱国

5月21日下午,金冠铜业公司冶炼课备料工序排班室内气氛热烈,不大的室内坐满了当班职工,只见该工序大班组长王春正在绘声绘色地讲着安全“故事”,当他讲到在运输皮带带沿沿线清扫时一定要和皮带保持50厘米以上距离,否则一旦被托辊绞进去,就会发生生命危险时,引起了所有人的共鸣。大家就发生在自己身边的生产安全问题七嘴八舌地议论起来。

这是近期该课开展“班前会前讲安全”的一个场景。该课采取全员参与的形式,发动职工对亲身经历及身边发生的各类伤害或侥幸事故进行征集、梳理,加工成一个“小故事”,以班前“故事会”的形式开展职工自己讲故事活动。活动中,要求职工结合自身工作岗位,剖析事故原因、总结事故教训,同时还要讲出防范措施,深刻领会违章所带来的严重后果,确保安全意识深入人心。“这些虽说现在我们当成‘故事’来说,可就是这‘故事’里的情节曾经发生在我身边发生过,现在一讲,想想后怕。”当班班长储洪波在听完“故事”后,和工友交流自己的体会。

“每一个‘小故事’都是来自身边人身边事,行业性非常突出,而且都蕴含大道理,我们就是要让职工用轻松幽默的方式讲述出来,并且开展互动交流,起到了良好的效果,使职工在潜移默化中接受了安全教育,实现职工由‘要我安全’到‘我要安全’根本性转变,消除思想上安全隐患。”该课安全员李新宇说。 孙 乐

## 班前安全“故事会”