

特殊的“520礼物”——铜冠建安公司第一事业部创建铜陵铜箔二期“标准化工地”侧记



5月20日下午,铜冠建安公司承建的铜陵铜箔公司年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目(二期)主厂房工程迎来市建工局、经开区建发局领导及专家评审,顺利通过了“铜陵市建筑安全生产标准化示范工地”验收。这是铜冠建安公司第一事业部为集团公司呈上的一份特殊的“520礼物”。

铜箔二期主厂房工程是集团公司重点建设工程项目,同时该工地也被铜冠建安公司确认为创建市级建筑安全生产标准化示范工地和智慧工地。2021年的5月20日,在这里还曾是一片空旷的平地上举行了该工程的开工典礼和奠基仪式。一年来,经过铜冠建安建设者们的日夜拼搏,挥洒汗水,总建筑面积26862.1平方米,建筑最高标高为19.75米的主厂房巍然屹立。

带着对这份特殊“520礼物”的浓厚兴趣,在5月20当日,笔者走进了铜陵铜

箔公司二期“标准化示范工地”大门。刚入门口,特殊的双通道门禁就把笔者拦在了门外。“我们施工大门设置的是斜角翼闸双通道,安装人脸识别考勤,配备LED显示屏,在考勤的同时,门禁自动打开。门禁系统的应用可以将劳务人员考勤、上班时间精确反映出来,这一智能化门禁系统对疫情防控期间严格管控施工人员进行发挥了积极作用。”该事业部项目经理严明介绍。

走进铜箔二期主厂房建设工地,一路干净、整洁,满眼绿植,看上去很养眼、舒服。现场施工建筑材料堆放井然有序,标识明晰,施工人员、管理人员安全防护用品配备齐全。

“你们在安全施工上有哪些特色管理做法呢?”笔者问道。该项目部安全员高蔚彬说:“工程开工伊始,项目部就成立安全生产标准化自评机构并定期开展自评工作。建立各级安全生产责任制和责任目标并定期组织考核。按标准要求配备专职安全员,编制安全生产费用提取和使用计划,为从业人员缴纳工伤保险,严格执行法律法规和主管部门下发的相关文

件。关键岗位及特殊工种作业人员持证率100%。塔吊上方设置现场远程视频监控

系统以及吊钩可视化系统。”“那现场的两块大LED监测屏和一个白色的大型设备有什么作用呢?”笔者很是好奇。“大屏幕是我们在施工现场设置的场界噪声、排放监测系统以及扬尘在线监控设备,用于对现场进行噪声、排放及扬尘的实时监控。我们在施工过程中采用低噪声、低振动设备,减少夜班施工,避免强光照明。大型设备是洒水雾炮车,我们在施工现场出入口设置车辆自动冲洗设施,设立循环用水装置。利用场地围挡设置喷淋降尘系统,施工通道采用洒水雾炮车,安排专人进行现场保洁及扬尘治理。”一事业部副经理郑飞向笔者介绍,“我们还制定了节水措施及节材措施,设置雨水收集,防护采用工具可回收重复利用。现场使用太阳能照明路灯,工程杜绝使用高耗能碘钨灯。”

“我干了那么多工地,这个工地是最干净、整洁的建筑施工了,干得最舒心,效率也最高,这里实现了真正意义上的

绿色施工、文明施工、标准化施工。”一事业部班组长陶长荣由衷感慨。

“我们铜箔二期主厂房项目部还成立了由业主方、施工方党员组成‘红色工地’临时党支部,通过红色工地党支部的建立和组织活动的开展,充分发挥了临时党支部的战斗堡垒作用,增强了项目凝聚力、向心力,卓有成效地进展。”严明补充道。

“你们对这次创建市标准化示范工地有信心吗?”“有!”在场的所有管理人员铿锵有力地回答。

5月20日下午,铜陵铜箔二期迎来了市领导及专家组成的验收专家组,全面巡视和指导了主厂房主体工程,充分肯定了铜陵铜箔二期标准化工地建设工作,并提出了希望和建议,继续创建安徽省省标。

“感谢市专家组的指导,铜冠建安公司将继续按照安徽省标准化工地要求,继续努力完善落实专家组提出的建议,全力争取达成创建安徽省省标的目标。”铜冠建安公司副经理吴志伟说。

陈卫娟

连续奋战检修忙

“钩头卡紧了吗?旁边的人,闪开,准备起吊了。”刚到达安庆铜矿选矿车间1号球磨机检修现场,便听到工程技术分公司专业项目部副经理刘文胜扯着嗓子和作业人员一遍又一遍地提醒着,以保证吊运安全。

“项目部2020年10月承接过安庆铜矿选矿车间2号球磨机拆装项目,由此总结的球磨机改造项目安装方法改进荣获集团公司合理化建议一等奖。这次业主主要求对1号球磨机衬板进行技术改造升级为新型合金复合衬板,技术含量高,且施工难度大,块块都有150多千克重,而且需要人工从地面转运至二楼平台,再通过磨机入孔送到密闭的筒体内,旧出新进52吨衬板其工作量大,工序繁杂。”该公司专业项目部经理马士平介绍。

此次再次接到安庆铜矿选矿车间1号球磨机检修任务,该公司专业项目部立即制定施工方案、安全措施,并组织骨干讨论施工方案,反复论证,层层筛选,进行优化,梳理可能出现的不足,加以完善和补充。面对仅5天的工期和繁重的任务,项目部抽调20名骨干组成检修队伍,分三班倒轮班作业。

4月28日,检修人员穿戴好劳保用品,带上防疫物品及工具驱车从铜陵奔赴安庆铜矿作业现场。到达目的地,进行“扫码、测温、48小时核酸报告”查验登记,接受属地安全培训后,安全员李松平顾不上吃中饭,到现场查看,了解工作环境,包括工具存放地点、危险源等情况,做到心中有数,确保第二天检修工作能够安全顺利进行。

次日一大早,班长快速布置好当班6人,两两一组,分为拆卸组、监督组,做好现场四方安全确认后,严格按照先拆、后装工序全面开展作业。

球磨机是个横放着的大滚筒,对其内部进行检修绝非易事。筒体里面几乎是封闭式,滚筒内闷热,由于筒体内无法用机械安装,完全靠人工手动更换作业,检修人员紧张忙碌着。为了赶进度,大家提前建立的球磨机检修微信群交流群发挥了大作用,群内大家实时分享检修进度情况及大修过程中遇到的难题。为了抢时间,大家都争着干,轮番上阵,相互鼓励,就地进餐。检修人员中胡秋生是年龄最小的一个,但也是最“卖力”的一个,只见他拿着气板扳手工具两眼紧盯衬板每一个连接口,一会儿弯腰,一会儿又直起身不停地进行衬板拆除,大家分秒必争,有条不紊地进行作业。

5月5日凌晨,当检修人员回装进料口最后一块衬板时,发现上螺栓的孔眼对不上,用大锤使不上劲,改用撬棍撬着眼孔边缘的衬板,对其根本不太奏效。面对困难,检修人员集思广益,最后大家采用李松平提出的“四两拨千斤”方法。大家先用手拉葫芦将衬板固定,滚筒向一边转90度,利用衬板自重下移,然后再用撬棍撬动撬着衬板孔,使原螺栓正常穿过并紧固好,保证了衬板牢固。经大家通力合作,连续奋战,直至当天上午8时,球磨机检修任务顺利完成。

刘玉成

以练为战促提升

“我们是铜冠(庐江)矿业公司纪委工作人员,现依纪依法对你进行谈话……”“作为公司部门负责人,又是年轻同志,人生道路还很长,去哪里跌倒哪里爬起来,扣好人生第一粒扣子,防止‘前脚踏进仕途,后脚踏进歧途’……”为进一步熟悉“走读式”谈话流程,提升纪检干部队伍能力素质建设,5月17日上午,铜冠(庐江)矿业公司纪委在该公司“走读式”谈话室开展模拟谈话实战演练,通过“实战”提升业务能力。整个演练模拟了“走读式”谈话全过程,着重在谈话现场安全隐患排查、疫情防控措施落实和保障谈话对象人身安全上下功夫。

此次谈话模拟演练,分别模拟了与谈话人间的“首场谈话”、对苗头性问题提醒谈话、突发情况应急处理等3个环节。在谈话前,谈话小组认真分析研判案情,做了大量准备工作,明确“与谁谈”“谈什么”“怎么谈”,分析各种可能出现的细节,制定周全可行的谈话提纲,并对谈话突破的切入点、突破后如何引导取证等方面进行了细致的讨论分析。而谈话对象也仔细商量了对策。模拟谈话开始后,谈话人员充分展示了谈话演练预案实施前期准备的工作成果。作为被谈话人,也是竭尽所能为谈话人制造多种“困难”:回避问题、“顾左右而言他”,在模拟谈话中给予了谈话人足够的压力,同时也锻炼了谈话人随机应变的能力。整个过程没有出现冷场,最大程度达到了实战效果,发挥演练作用。

“通过此次模拟谈话,我意识到自己的谈话技巧不足、控场能力不强等问题,模拟谈话对于我们进一步规范谈话程序、严密谈话逻辑有很大的帮助。”该公司纪委副书记王建华作为此次模拟演练的谈话人如是说。

“虽然我去年被抽调到市纪委参与办案,经历了很多谈话,对于谈话工作也非常熟悉了,但回到单位后,我觉得更应该把在市纪委所收获的成果,通过这次模拟谈话全部呈现出来。这次演练中,也让我知道了如何第一时间对‘走读式’谈话对象现场出现的突发状况进行急救,心里不慌了。”安全也不再是一张纸、一个词,“该公司纪检干事深有感慨地说。”刘祥



金成铜业分公司员工目前正在对粗轧机保养。该公司在设备管理中,积极推行设备勤听、勤看、勤摸、勤闻“四勤”管理,以定期周检、专业巡检和小组巡检相结合的形式,实施设备预修制度,坚持设备每周定期停机维修维护制度,提高点检和维修质量,保障了设备开动率。

王红平 黄军平 摄

米拉多铜矿:职业健康投入“不打折扣”

本报讯 从4月份起,米拉多铜矿启动一年一度的员工年度职业健康体检工作,为1000余名中厄员工进行职业健康体检,这是该公司高度重视员工职业健康管理的一项举措。

该公司制定修订12项安全及职业健康管理制,做到了严格执行落实。该公司对现场职业健康高风险作业进行风险辨识,采用工作危害分析法,共辨识13大项高风险作业,129个作业程序,371项作业风险,进行了职业健康风险评估,并完善了职业健康风险防控方案。每季度组织一次综合性职业卫生健康大

检查,对在发现粉尘、噪音较大的地方进行有针对性的整治,降尘降噪。针对部分生产、作业区域,存在作业人员持续暴露于粉尘的风险,今年年初在精矿车间、石灰制备站、铜达依米尾矿库酸性水处理站安装并投入使用的4台从澳大利亚进口的“BAT BOOTH 2.0”国际最新技术除尘设备,物理除尘且安全性高。该公司严格劳保用品发放和使用,要求生产现场员工都必须佩戴防尘口罩、降噪耳机,规定凡是违规者,要给予警示教育 and 进行“三违”学习班的处罚。定期对员工进行劳动鉴定,

将不适应脏、累、险岗位的职工进行调换,最大限度地减少职业病的发生,体现了人性化管理。同时,采矿场、选矿厂现场配置了急救箱和急救药品、器械设施,公司营地内的医疗诊所配有专业医护人员19名,配置了医用制氧机等医疗设备近10万美元,多措并举使员工在受到伤害时能够将伤害降到最低程度。该公司在职业健康投入资金上决不打折扣,每年投入近50万美元用于职业病的防治工作,并通过为员工工健康设施,建立“健康档案”等措施,有效降低职业病的发病率。王丽 王青华

文化小长廊“秀”出安环宣传新风尚



“这下好了,安全用电、高处作业安全、动火安全想要的都在上面,下次班组安全学习就带他们来这里。”“这个好,以后每天上下班我都扫一眼,再参加安环知识竞赛,我就不信有限空间作业‘七不准’还能难倒我。”5月17日15时40分,在合肥铜箔公司铜箔一二工场的二楼入口处,刚刚完工的一幅幅色彩鲜艳、内容丰富的文化墙,在头顶射灯的照耀下,吸引了一群准备上小夜班员工驻足观看。

今年以来,为进一步提高全员安全环保意识,该公司因地制宜,充分发挥墙壁文化优势,在公司出入口、工场连廊等醒目位置制作了以“安全生产”为主题的“安环文化墙”,向员工展示动火作业、受限空间作业、用电安全和高处作业以及环境保护等相关内容,内容图文并茂、色彩亮丽、生动形象,不仅使公司环境面貌有了大改观,还营造了浓厚的安全环保文化氛围。

“以前连廊的墙壁有很多地方已经斑驳脱落,既不美观,还影响了公司5S推进步伐,现在我们将墙面全部进行了粉刷平整,利用工场回廊下的走廊优势建设安环文化长廊,像文化展一样重点展示安全环

保知识,让员工在潜移默化中强化安环意识。”该公司安全负责人说。

据悉,该公司在层层落实岗位安全环保责任制,不断完善“三违”行为数据库,持续优化反“三违”分级的同时,注重打造安环文化阵地,通过搭建“员工关注度、受众面广、影响力大”的宣传阵地,在耳濡目染中推送安全环保知识,强化全体员工安全环保意识,引导员工自觉增强岗位风险辨识及管控能力。

下一步,该公司将进一步探索员工接受程度更高、普及效果更好的宣传方式,谋划推进安全环保6S管理,传递安全环保宣传“新风尚”。

吴云霞

三场“动员会”激起宣教热

“连日来,咱们的‘班前会’称得上是新一轮安全环保宣教活动轮番‘动员会’!”是啊,通过持续学习此次宣教活动主题内容,让我们从中真切感悟到义不容辞的安全环保责任。”在5月20日周五安全学习日中,冬瓜山铜矿充填区青工小王和几位工友正谈论着“三场动员会”带来的安全环保宣教热。

随着该矿新一轮安全环保宣教活动开展,充填区率先利用班前例会、安全学习日和职工派班会等形式,连续召开三场学习动员会,让每位职工把此次活动主题、宣教重点、考核方案等内容学深、学透、学细、

学实,确保活动宣教有广度、开展有力度、参与有热度。与此同时,还将学习动员会场景照片以及本单位制定实施的活动计划分享上传在班组“微信群”,借助“微信群”开辟了“安全宣教大家谈”“我为安全宣教做些什么”等交流话题。青工小王有所获地说:“在学习教育和相互交流讨论中,使我领会到浓厚的安全环保宣教文化氛围,更让我从中体会安全宣教是思想教育再升华,是安全防范‘清醒剂’。”

注重“听得懂、易掌握、有实效”三要素,是充填一班“班前会”学习宣传新一轮宣教活动创新做法,即

围绕当班工作特性和不同岗位职工综合素质,有的放矢开展安全宣教“发布会”,确保每位职工在火热的安全宣教氛围中,能够真正将安全防范融入每一项工作细节当中,营造出“天天讲安全、事事抓安全、人人保安全”的良好氛围。班长张玉军由衷地说:“‘责任落实促提升、双重预防保安环’新一轮安全环保宣教活动,从紧锣密鼓的宣传动员到紧跟其后的组织实施,在全区掀起学安全、练技能宣教热潮,带动全区千群把安全宣教的文化力量融入到日常工作之中,共同为安全生产攻坚克难做贡献。”汪为琳

后勤不后 保障争先——铜冠池州公司后勤保障见闻

近日,铜冠池州公司后勤保障部门3名工作人员接受12名公司工会代表的问询,当场提出食堂就餐存在的7个问题,要求现场作答,掀起一场后勤不后、保障争先的服务改善行动风暴。

食堂就餐历来是该公司后勤保障最具争议的地方,咸了,淡了,多了,少了,迟了,迟了都可能引发争议,稍有疏忽,员工轻则皱眉,重则怒目。后勤保障交流会机制应运而生,把基层员工代表请进会议室,客客气气倾听员工意见,将意见记在本子上,一条条去落实,化解员工“怨气”,变投诉为服务提升。“第一,是打饭排队比较拥挤;第二,是厂里大货车多,锌分厂就餐点灰尘漂浮。”机关二支部代表曹跃文率先“发难”。面对提问,党群综合部主管鲍喻军给出解答题目,增设取餐窗口,减少员工等待时间。锌分厂就餐点大货车穿行造成的扬尘问题,将协调解决,让大货车通行错开就餐时间,给员工就餐提供

满意的环境。一席话说下来,原本皱着眉头的代表露出了笑容。

据了解,该公司每天就餐人员多达700余人,过去吃饭排队时间长是个老大难问题。今年以来,为了解决这一难题,该公司除了主食堂供餐之外,另起炉灶,增设了铅、锌分厂两个就餐点,分担了300多人的就餐压力,就餐时间大大缩短。但是,员工“得寸进尺”,仍然提出要减少排队时间。党群综合部不回避问题,以员工的“进尺”倒逼服务“进步”。

次日,主食堂增设了一个打饭窗口,大家排队时间大大缩短。“用好、用活后勤保障交流机制,暴露自身短板,进而提高服务水平,看见员工笑脸是我最大的幸福。”食堂负责人杨平笑着说。据悉,锌分厂就餐点灰尘多等问题已得到解决。到了饭点,就餐点路口便会拉上警戒线,禁止大货车通行,给员工创造了良好的就餐环境。

张军 吴成宇

铜山铜矿分公司强措施提升顶帮板管理质量

本报讯 今年以来,铜山铜矿分公司把加强顶帮板管理作为防范事故发生的中中之重,从强化现场安全管理、规范管理人员和职工个人的安全确认为入手,不断提高矿山顶帮板管理水平,防止顶帮板事故发生,保障职工安全作业,确保安全生产。

该公司围绕顶帮板安全管理,新出台了《铜山铜矿分公司顶帮板分级安全确认管理规定》,对井下有冒顶片帮危险的作业巷道、硐室、采空区等区域的顶帮板检查、确认、安全处理以及问责考核流程进行再规范、再丰富、再要求,补齐安全管理短板,提升顶帮板管理质量。为明确责任,便于管理,依据顶帮板矿岩性质和稳固程度、地质构造和破碎程度、采场跨度和巷道规格、顶帮板矿岩的透水性等不同情况,对顶帮板进行分级管理,按照危险性大小分为一级、二级、三级顶帮板。该公司生产部主要负责顶帮板技术指导、专业检查、等级的确定及告知和

一级顶帮板的检查确认等安全管理,从当班作业人员在进入井下工作面开始工作前,必须对作业面顶帮板进行检查确认,安全员、班长以及跟班领导、单位主要负责人和相关职能部门,再到矿级领导均有一套完整的顶帮板安全确认流程,而每一级都要对作业现场顶帮板检查内容、确认结果和整改处理措施进行签字确认。为确保顶帮板分级安全确认得到有效落实,该公司要求涉及顶帮板管理的各生产单位及部门,建立健全顶帮板安全管理台账记录,相关职能部门对公司各单位井下施工场所顶帮板检查确认情况进行监督检查,切实负起顶帮板安全管理工作。同时,将顶帮板管理作为季度和年度检查考核的主要内容,发现违反上述规定的,按违章指挥和违章作业进行处理。对违反上述规定造成工伤及以上事故的,依据事故调查及《铜山铜矿分公司安全绩效考核与奖惩制度》等有关规定进行考核问责。张霞

最美青春“照”

包明凯,2017年毕业于安徽蚌埠学院,入职铜冠池州公司以来,扎根生产一线,快速成长为生产一线的青年骨干。

2021年3月包明凯进公司以来,短短8个月时间就快速成长为铅分厂三连炉最重要工序的班长。从见习生开始,他踏踏实实扎根在生产一线,不怕苦、不怕累,跟着师傅认真学习基础理论知识,积极讨论特殊情况的处理方法,不断向领导同事请教遇到的难题,同时紧抓难得的机会,利用休息时间主动到炉前学习。遇到第一次侧吹炉热停炉时师傅边操作边讲解,他边记笔记边问。经过总结笔记,不断请教学习,他对热停炉的理论知识掌握得比较熟练了。再次碰到月修热停炉时,他主动向师傅提出自己操作。功夫不负有心人,终于在完成控风限、停配料系统、停配气设备等并向领导汇报完成热停炉操作后,包明凯终于舒了一口气,师傅也对他竖起了大拇指。学无止境,只有不断学习,才能扎根基础。他精益求精,不断扩大自己的知识视野,学习铅冶炼工艺。在生产一线,他将所学知识与实践相结合,努力在生产革新的步伐中,找寻属于

自己的“节奏”,对生产过程控制提出了许多建设性建议。他发现侧吹炉紧急使用的风嘴堵杆随意以各种姿态放在风嘴边上,紧急使用时员工拿起后还要调整一下堵杆的方向才能使用,延误时间,包明凯巧妙地站在风眼边立柱上焊上挂耳顺着使用方向挂上堵杆,并将堵杆涂上醒目的红色,这样使用时方便了很多,同时也把快速反应时间提高了2秒,这短短2秒提高了紧急情况下的设备安全保障性。

“我们年轻人要弘扬‘五四’精神,肩负历史使命,从身边事、力所能及事做起,要勇于奉献,不断进取,跟上时代的步伐,为青春喝彩。”他说。他积极向党组织靠拢,努力学习党的理论知识,以老党员为榜样严格要求自己,受到同事们的高度赞扬,同时也给许多新进公司的年轻人树立了榜样,今年4月他被池州公司推荐为集团公司优秀团员候选人。工作中勤勤恳恳的他,在生活中也是精彩纷呈,疫情期间,他主动请缨,积极参加街道防疫志愿者活动,穿上红马甲,宣传疫情防控政策,核查健康码,行程码,在执勤点值岗值守、保洁消毒,用志愿“红”描绘青春的灿烂,渲染了青春“照”。徐叶辉 钱文胜

金隆铜业公司新进大学生开展技术交流分享

本报讯 “经过半年多的现场学习,我受益很多,下面我选取了电机的常见故障判断与分析,和大家分享一下,也请在座的各位师傅和专家们批评指正……”这是2021年电气专业新进大学生杨军在保全课技术交流分享会上的开场白。

近日,金隆铜业公司组织召开了一场新进大学生技术交流分享会,2021年8名新进大学生分别结合自己在现场的所学所感,从生产工艺流程、具体设备故障判断、经验归纳总结等各个方面开展了交流和分享。同时,大学生们的工厂导师和专业分管负责人,对他们分享的技术心得进行了点评和答疑。这种技术心得分享会是该公司特意 for 大学生搭建的展示提

高平台,一方面给新进大学生提供一个横向交流和学习比拼的机会,更好地促进自我学习和成长;另一方面也为单位尽快了解新进大学生掌握专业技能水平创造了便捷条件,有利于为他们下一阶段的成长培养把脉定向。近年来,该公司积极推进新进大学生专业知识和专业素质的培养,开展形式多样的技术交流和专业学习。从熟悉工艺、学习故障判断、与人交流等各个方面不断加大专业学习的深度、拓宽岗位技能的广度。利用“学习角”、劳模创新工作室等多平台开展教学和实践,不断引导新进大学生掌握技术、练技能,提升专业水平,尽快掌握点检岗位的专业素质和工作技能。

王志华



5月23日,冬瓜山铜矿抽选6名基干民兵奔赴义安区大通镇民兵训练基地,参加为期一周的专业分队集训(如图)。此次集训由铜陵市铜官区人武部组织开展,训练科目主要围绕国防教育、应急应战、汽车伪装等科目。该矿基干民兵在训练中严格按照要求准时出操,认真学习、刻苦训练,不仅提高了自身政治素质和应急处置水平,也充分展示了矿山民兵良好的精神风貌。

汤菁 张忠生 摄