铜陵有色报

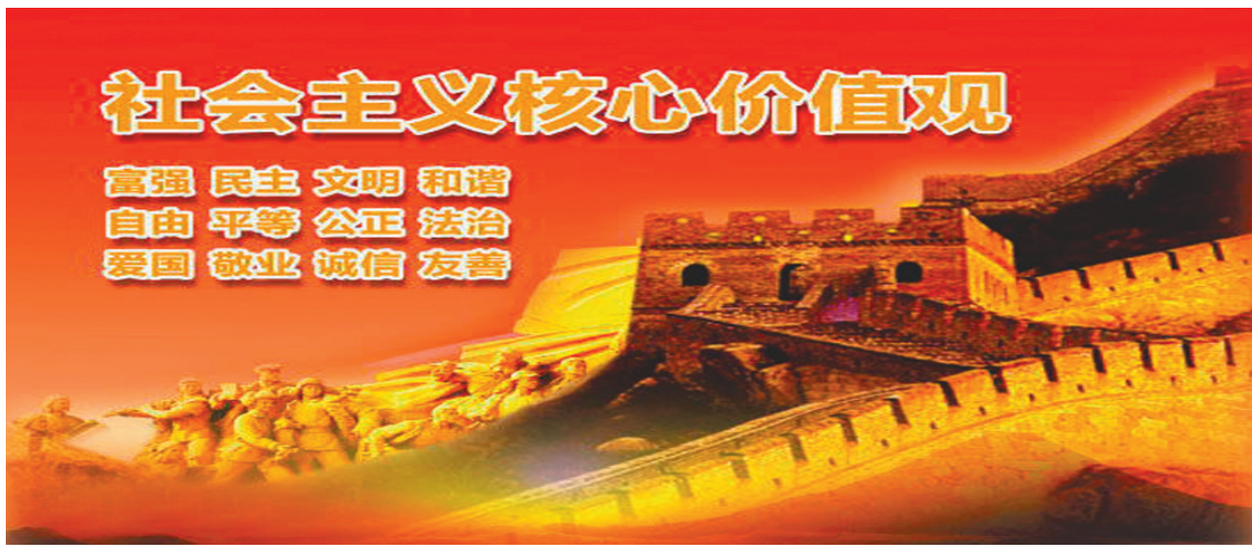
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年5月26日 星期四 农历壬寅年四月廿六 第4690期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5007期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



从“实验室”到“生产线”

金隆铜业公司科技创新成果转化成效显著

铜冠建安杯 有色一流 征文

本报讯 水,是铜冶炼企业生产过程中不可或缺的资源。节约用水,既可有效降低生产成本,也是创建“绿色工厂”的有益之举。近年来,金隆铜业公司科技创新脚步不停,多项关于废水处理及梯级回收利用的课题研究走出实验室,应用于生产系统,创造出的科技创新成果令人眼前一亮。

2021年,金隆铜业公司开展“硫酸废水梯级回收用于选矿生产的研究”课题研究。硫酸初期雨水经过收集、处理,被用于渣选缓冷和脱水系统。同年7月、10月,两大系统先后实现新水补充量“零”的目标,全年节约新水量达3.13万吨,加之节省下来的废水处理成本共计378万元。

今年以来,金隆铜业公司将厂区废水逐级分类,再按生产系统所需水质要求分级使用。一季度,主产品新水单耗创下历史新低:吨铜新水消耗量7.02吨、吨酸新水消耗量0.98吨,分别较去年同期下降12.5%和13.3%。

“一边开展基础研究,一边进行产业化应用。金隆铜业公司作为科技创新的主体,始终从‘解决生产现实问题’出发开展全过程研究。”金隆铜业公司技术管理课负责人朱新生说,“我们从供需两端加强科技创新成果对接,让成果可以顺利走出‘实验室’,进入‘生产线’,力求原始创新可以更快地转化为应用创新,技术优势可以更好地转化为产业优势。”

近两年,金隆铜业公司年度成果转化率均突破了85%的目标值。在该公司《科研开发规划》和《科研管理标准》中不难发现,从核心理念到具体措施都为这一目标的达成提供了强劲支撑。

——“以课题攻关项目为纽带,加强与科研院校的合作力度,建立产学研相结合的技术创新体系,着力提高企业的自主创新能力。”

金隆铜业公司将“科技创新”列入企业发展战略,尝试以“科技创新如何赋能高质量发展”的视角,探索新颖可行的科技管理方法。

2021年,该公司面向全体职工,征集长期困扰企业的技术难题,经过讨论“张榜公布”,再以“难题揭榜”的方式组建攻关团队,并辅之以难题攻关效益评价和奖励机制,充分激发科研人员潜能,让“有能者上,有力者为”。

选题确定后,从破题、攻关直到最终“通关”,都有一名技术管理人员以“研发代表”的身份全程参与其中。这些技术管理人员不仅是课题攻关的技术力量,同时也作为监督方负责把控攻关进度,协调解决相关问题。

金隆铜业公司集合多方力量,促进产、学、研协同发展及科研成果转化,组建了包含企业创新团队和多家高等院校实验室在内创新联合体。

自主创新方能自立自强。朱新生说:“我们不断完善技术创新体系,努力在关键生产技术领域积累一批专有核心技术与自主知识产权,使企业真正在科技创新和成果转化上发挥生力军的作用。”

仅2021年,全年已结课题为企业创效超1000万元,16项专利获得授权,《铜冶炼伴生铼高效回收关键技术开发与应用》成果荣获“安徽省科技进步三等奖”、《铜精矿伴生铼资源高效回收与砷的协同处置关键技术开发及应用》荣获“中国有色金属工业科学技术奖三等奖”。

——加快工艺和装备的自动化研发力度,实现生产系统的高度自动化控制,为智能、高效生产提供保障。

“十四五”期间,金隆铜业公司有序推进智能工厂建设。根据现有规划方案,该公司将以“6+1”为核心架构,通过纵向穿透、横向集成技术整合形成智能工厂规划整体蓝图。其中的“6+1”指的是智能决策平台、经营管理平台、协同工作平台、供应链协同平台、智能物流平台、智能制造管控平台6个应用平台和1个数据中心。

智能工厂建设分三期完成,预计耗时近5年时间。目前,已完工的一期建设中,多个机器代人项目进入试用阶段。

在金隆铜业公司电铜洗涤机组上,新“上岗”的常规电铜不合格品自动剔除机组正在作业中,通过其自身的标记识别装置,它可以准确识别出人工标记的电铜不良品,再向桁架输送机“发送命令”,用夹爪抓取后剔除“出列”。

“国内外常规电解不合格电铜基本是人工挑拣,不仅工作重复、过程繁琐,也存在误挑、漏挑及成本高等问题。”金隆铜业公司信息技术课负责人赵耀说,企业针对重复性的、劳动强度高的、环境恶劣的区域工序工作内容进行机器人取代方案研究,推动智能技术在生产领域的广泛应用。

科技创新是一场接力赛,也是一场需要韧劲和耐力的长跑,完成好每一棒的交接,在每一项突破与革新中积淀,都意味着企业向着目标更进了一步。

现下,金隆铜业公司智能工厂二期建设进入尾声,“打造国际一流的铜冶炼智能制造样板企业”的蓝图正在一步步变为现实。这场应用了大数据、云计算、物联网、5G等最新工业互联网技术的智能化升级,正加速提升传统产业的发展水平和创新能力,为企业的发展构筑着新优势,积蓄着新动能。

萨百灵 章 庆

集团公司命名表彰2021年第四季度“铜陵有色好员工”陈富奚

本报讯 5月24日下午,集团公司2021年第四季度“铜陵有色好员工”命名表彰会在天马山矿业公司举行,对该公司员工陈富奚进行表彰。

陈富奚是天马山矿业公司选矿车间磨矿工,他参加工作以来,立足本职岗位,兢兢业业。他通过刻苦钻研磨矿技术,对生产工艺、作业方法、设备运转状况了如指掌。由他提出的调整磨矿细度和在球磨机进料口添加氢氧化钠的建议,解决了因浮选搅拌桶泡沫丰富导致跑槽而带来的金属流失现象,有效提高了选金回收率。在铜陵市2021年磨矿工技术比武中,他取得比武第一名的好成绩,荣获了“铜都劳动奖章”。

在工作中,陈富奚是“技术大拿”,选矿车间不能没有陈富奚;在生活中,他对班里的同事悉心关心帮助,尽力为他们解决生活、工作中遇到的困难,班组同事谁家里有困难,第一时间站出来慷慨解囊的就是他。遇到班组员工请假,岗位缺员的情况,他总是主动帮忙顶班。他在忙碌的工作之余,还要照顾家中患病的妻子。今年他的爱人几次生病住院,他上班时忙生产,下班后不辞辛苦去医院陪护,无微不至照料着妻子,用真情无私的付出,在同事中赢得了良好的口碑。

表彰会上,集团公司工会、天马山矿业公司有关负责人为陈富奚颁发“铜陵有色好员工”和“天马山矿业公司精神文明建设先进个人”证书和奖金。

陈富奚在表彰会上表示,干一行就要爱一行精一行,工作中一切的辛劳和付出都是自己应该做的。作为一名老员工,仍要站好最后一班岗,继续发挥热量,为车间的工作尽心尽力,为青年员工授业解惑,为矿业公司的发展尽微薄之力。

在表彰同时,天马山矿业公司道德讲堂开讲。参会人员齐唱《公民道德歌》、诵读24字社会主义核心价值观,并共同观看了陈富奚先进事迹短片。

王红平 叶玉芳

安庆铜矿筑好“巢”引好“才”

本报讯 日前,安庆铜矿积极落实人才引进工作,筑好“巢”引好“才”,2022年预计引进各类人才超过40人。

该矿积极参加高校现场双选会,同时克服疫情影响,拓展网络招聘渠道,在多个网络招聘平台注册和发布矿山招聘信息,通过线上宣讲与线上面试,高效组织人才招聘。为确保大学生引得进、用得好、留得下,该矿多措并举,让他们感到工作上有劲头、生活上有甜头、事业上有奔头。

近年来,该矿不断加大青年员工物质生活和精神生活的投入。2021年,该矿将人才公寓改造项目列入“我为群众办实事”项目,投资100余万元,先后对宜铜新村大学生公寓楼、矿招待所公寓楼、矿6号宿舍楼实施改造,新配冰箱、洗衣机、热水器、油烟机;房间配置空调、风扇、家具和日常生活物品,具备拎包入住条件;对房前屋后进行绿化美化,新建电瓶车棚,安装充电桩。矿职工食堂还特别关注青年员工饮食习惯,根据青年员工来自不同地区,口味不同,制作适合他们口味的菜肴。食堂还在节日期间开展抽红包、包包子和免费发放水果、牛奶和节日小吃等活动,让青年员工感受到安铜大家庭的温暖。

针对青年员工思想活跃、精力充沛等特点,工会、团委经常组织足球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、拔河比赛、联谊活动以及红色教育、企业文化培训、电子竞技等青年员工喜闻乐见的文体活动,满足大家对文化生活的需求,进一步提升青年员工的幸福感。

该矿对青年员工在思想上、工作上高标准要求,通过线上“青年大学习”和主题团课及线下实践活动,组织全体青年员工开展政治理论和相关业务知识学习。该矿非常重视在优秀青工中培养发展党员,近2年来,先后有6名青工加入党组织,7名青工列为入党积极分子实施重点培养。

新入职青年员工都要安排到基层单位、机关部门业务岗位实施轮岗锻炼,丰富青年员工岗位经历与从业经验。针对青年员工成长需要,该矿为每位新进青年员工配备2名经验丰富、技术精湛的师傅,签订导师带徒协议,实施岗位“传、帮、带”,帮助青年员工更好、更快适应新环境、新岗位。另外,充分利用好“五小”成果竞赛、QC小组等活动载体,为青年员工搭建创新平台,积极引导团员青年对矿山改革发展、管理提升、技术难题、小改小革献计献策,先后收集各类意见与建议40余项,并逐条反馈,有效带动青工参与管理、参与革新改造的工作热情,进一步提升青年员工的归属感。

该矿定期调查分析人才需求,研究青年员工任职现状,根据集团公司员工职业生涯五大发展通道,实施优秀人才培养计划,主动为青年员工规划多通道职业发展方向,有序安排他们进入重要岗位进行实践锻炼。2021年以来,先后有3名优秀青年干部通过集团公司基层副职挂职期考核、7名年轻干部得到提拔任用、2名青年干部入选集团公司优秀年轻干部高级研修班研习、8名青工晋升专业技术职务。针对大专院校毕业的预备制技工,该矿加强组织岗位技能培训,所有入职的青工都取得了职业资格中高级证书,同时安排双师傅带徒,培养他们成为一专多能的技术能手,助力青工在岗位上成长成才,先后有5名青年员工通过参加公开竞聘走向班组管理岗位,进一步提升青年员工的认同感。

张 华

群言

写在安全生产月之前

今年是第21个全国“安全生产月”,主题是“遵守安全生产法,当好第一责任人”。作为一名建筑企业的员工,我对六月有着别样的情愫,因为它还有一个名字——安全生产月。

安全是生命。在生命面前,一切都显得苍白无力,一起起事故的发生,一个个生命的远离,用鲜血来唤醒对生命的珍视,这个代价实在太沉重!安全事故因为生命的存在才能永葆鲜活,如果没有安全,生命就没有了保障,就失去了意义。

安全是效益。安全能够确保企业长期平稳运行,创造较好的经济效益。如果企业安全事故不断,必然会影响正常生产经营,影响员工队伍的稳定,影响企业的信誉和形象,所造成的直接损失和间接影响难以估量。如果没有了安全,还能有什么效益可言?

安全是责任。增强责任心,安全才有保障,预防安全事故,要具备安全责任意识,严格遵守和执行各项安全规章制度,落实执行各项安全防范措施,做到既对自己负责,更对他人负责,保持着一颗爱岗敬业之心,扎扎实实做好每一项安全工作。

安全是荣誉。在经济和社会高度发展的今天,我们靠安全和信誉在激烈的市场竞争中立足,以无私的奉献让企业的安全和信誉得到保障,而企业抓住了安全,就是赢得了生命,拥有了市场,取得了效益,这是我们共同的荣誉。

无危则安,无损则全。归根结底,安全是我们每个建筑从业者的生命根子,我们要在工作上真正树立安全第一的思想,吸取教训,遵章守纪、严格把关,做好自控互控,从工作的每一分钟入手,从工作的每一个环节入手,最终实现安全生产目标。

生命是美好的,安全为她保驾护航。让我们深怀对生命最美好的憧憬和向往,将安全这首激越美妙的音律,用我们的行动谱写得更加和谐动听,让生命从此一路平安。

姚胜红

为提高高温斗提机的工作效率,更好地收集链篦机产料板处掉落的铁球团,铜冠冶化分公司球团车间利用大修时间,组织人员对高温斗提机的链条和料斗进行整体更换拼装。**图为近日工作人员在进行设备更换。** 卞爱华 摄

铜冠建安公司第二事业部冲刺各项工程节点

进入五月以来,铜冠建安公司第二建筑工程事业部各在建重点项目紧抓施工黄金季节,在做好疫情防控工作的同时,组织人力物力大干快上,紧盯工程建设重要节点目标,全力奋战,冲刺各项任务节点。

5月20日,在铜冠建安公司产业升级基地项目建设现场机器轰鸣,塔吊挥舞长臂运转不停,100多名劳务人员正忙着钢筋绑扎、模板制作,为接下来研发楼第三层混凝土浇筑奠定基础。自开工以来,项目部努力克服工期紧、任务重等诸多不利因素,倒排工期,挂图作战,确保项目扎实推进。为确保每8天完成一平台混凝土浇筑的节点目标,事业部组织开展了“大干70天,确保研发楼关键工期节点按时完成”劳动竞赛,将研发楼主体施工任务细化为6个节点目标,竞赛总金额达3万元。节点目标和奖励措施的出台激发了项目部所有人员的工作积极性,“施工大干就是要有目标、有奖励,这样大家伙干起来才更起劲。距离主体结构施工还有1个多月,大家都攒足了劲,向目标冲刺!”项目经理胡升辉笑着说。现在,整个项目部员工干劲十足,研发楼主体结构已施工至第三层,完成总体进度的60%,6月30日前研发楼主体建设的重大节点目标实现指日可待。。

“第二层C30p6混凝土浇筑结束了吗?”5月12日,在安徽海亮设备基础及配套设施项目现场,项目经理周峰站在盘拉基础边,时刻关注剩余两台盘拉基础混凝土浇筑施工进度。

安徽海亮设备及配套设施项目是事业部承建的首个外部工程,涉及多子项多工种同步作业,工期紧张。为了确保项目生产安全高效推进,项目部配齐机械、配足人员,倒排工期、细化分工、狠抓安全质量管控,对全线施工内容进行划分并指定专人负责,每天坚守施工现场,紧盯现场每一道施工工序、每一个环节,实地发现并解决问题。由于盘拉基础施工厂房内环境较复杂,混凝土浇筑施工难度相当大。整个盘拉基础共分三层浇筑,对符合场地条件的区域使用泵车浇筑,受限制的小区域拐角处采用漏斗式浇筑,两种方式相结合,确保质量的同时大大提高了施工效率。目前,一、二层混凝土浇筑已全部结束,累计浇筑混凝土300立方米,完成整体进度的90%,5月底盘拉基础施工全部结束。

5月16日,冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备化回填工程施工现场是一派繁忙而有序的火热场景,施工机械全力运转、施工人员挥汗奋战,争分夺秒。

因工程整体战线长、体量大、作业环境复杂、工期紧、技术挑战性高,为了严格按照工期要求完成施工按时交付使用,事业部采用项目法组织施工,对现场实行全员、全过程、全范围严格监控,做到动静结合、科学管理。通过对劳务、设备、材料、资金、技术、施工方案和信息优化处置,组织专业队伍上场,装备足够的优良机械设备进行专业化施工,确保项目推进快、效果好。当前,2号线管墩区域正处于混凝土浇筑的关键期。因施工区域道路极其狭窄,给现场混凝土浇筑带来很大困难,但项目部并没有退缩而是用小挖机斗子接搅拌车混凝土的运输方法解决这一难题,历时10天完成了区域内27个基础及短柱、29个垫层混凝土浇筑,浇筑量共计45万立方米。

程白雪

日前,铜冠房地产公司机关党支部联合绿化党支部赴东湖农场苗圃果园基地,开展“共建美丽东湖农场”果园管理务农党日活动,50余名党员和入党积极分子,对400余棵果实累累的李树进行了疏果和除草。**图为活动现场。**

周尚青 王 芳 摄