铜陵有色报

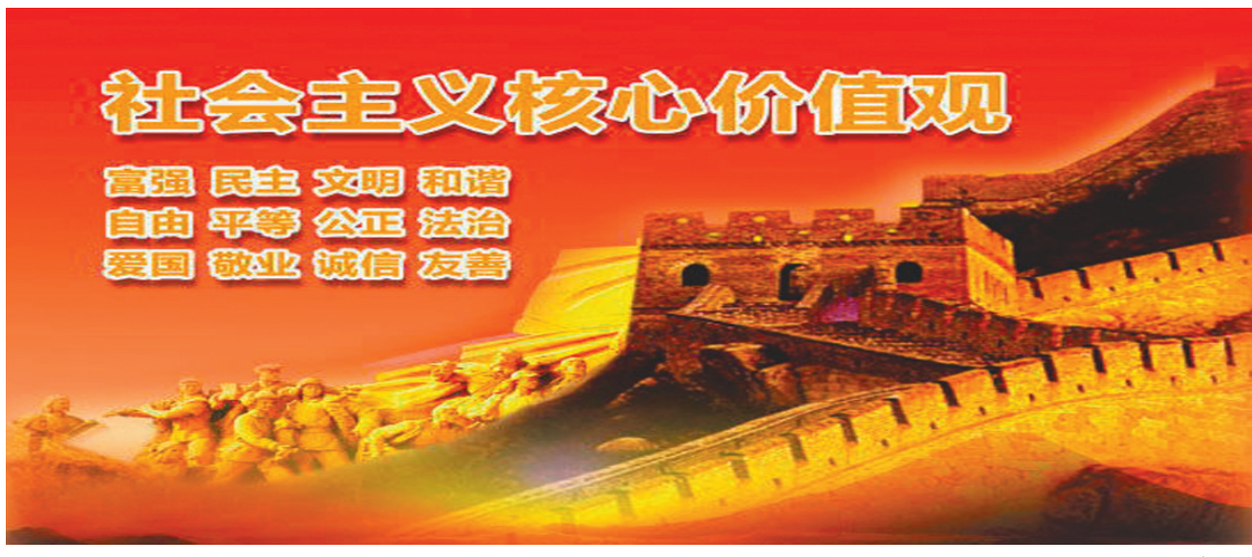
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年5月24日 星期二 农历壬寅年四月廿四 第4689期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5006期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司纪委全面提升纪检监察干部履职能力

本报讯 日前,集团公司纪委出台《关于扎实开展2022年"能力提升年"主题活动实施方案》(以下简称《实施方案》)《2022年集团公司纪检监察干部学习培训计划》(以下简称《计划》),全面提升纪检监察干部履职能力。

集团公司纪委结合上年度检查考核中发现的问题,围绕政治素质、纪法意识、专业能力等方面目标任务,有针对性地提出5个方面21项具体措施方法,形成《关于扎实开展2022年"能力提升年"主题活动实施方案》,从制度层面为全面提升集团公司两级纪检干部履职能力提供遵循。

《实施方案》强调牢固树立"打铁还需自身硬"的理念,坚持高标准、严要求,强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,着力提升集团公司两级纪检干部政治能力、精准履职能力、服务大局能力、开拓创新能力和自律自强能力。以学、讲、练、赛、评等具体措施,在集团公司两级纪检组织中积极营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

为扎实推进"能力建设年"主题活动,集团公司纪委坚持从学习培训破题,印发《2022年集团公司纪检监察干部学习培训计划》,通过集团公司两级纪检组织贯通联动,加强政治理论、纪法业务、实务课程等三类课程的学习,确保培训出实效、见实绩。

《计划》突出政治引领,将学习习近平新时代中国特色社会主义思想,尤其是习近平总书记关于坚持和完善党和国家监督体系的系列论述作为必修课、第一课,持续强化党史学习教育,提升纪检干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持纪法双学,紧跟法规制度建设步伐,优化调整学规学纪学法课程,拓展纪法知识学习深度和广度,增强纪检干部纪法意识、纪法思维、纪法素养。强化系统观念,探索开展培训需求调研,加强对二级纪检组织培训工作的督促指导,健全完善横向到边、纵向到底的全员培训工作格局。

"今年是'能力提升年',我们将推深做实全员培训同抓好《实施方案》落实结合起来,着力提升集团公司两级纪检干部的政治能力、纪法意识、底线思维,切实建强铜陵有色纪检监察铁军。"集团公司纪委相关负责人表示,"下一步,我们将进一步拓展领导干部上讲台制度覆盖面,鼓励更多的年轻业务骨干走上讲台,分享自己的所学所得。这也是督促大家加强学习、提升自我的重要举措。" **陈 君**

把准脉搏 聚焦主业 强化监督

安庆铜矿纪检工作成绩显著

本报讯 近年来,安庆铜矿纪委在持续深化党风廉政建设等工作中,把准工作方向,将突出政治监督、深化警示教育、强化监督执纪、完善队伍建设作为主要抓手,全面履职尽责,为矿山科学发展、守正创新发挥了监督保障作用。

该矿纪委把强化创新理论武装作为两级班子与党员干部把握政治方向、提高政治能力的主要举措,做好跟进监督,积极督促落实好党委会会议"第一议题"、党委理论学习中心组学习制度;督导基层党支部严格执行好党内"三会一课"和党员领导干部双重组织生活制度,持续强化党内日常教育管理。

该矿纪委坚持以党章党规党纪为标尺,严格规范党员干部的政治言行,加强对落实全面从严治党主体责任的监督,督促两级党组织深入推进党风廉政建设和反腐败工作。根据集团公司党委《关于贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神情况"回头看"自查自纠的通知》要求,坚持从政治上、作风上、工作上对照检查,扎实开展"三查三问"工作。围绕两级班子落实"一岗双责",督促管理人员依规依纪依法行使权力。扎实开展了新一轮的深化"三个以案"警示教育,深入推进"两违规"问题整治,认真落实好集团公司关于"两违规"问题和公务接待"吃公函"问题专项整治工作部署,利用元旦、春节、"五一"、端午、国庆、中秋等主要节日时点开展作风督查,发送廉洁短信和廉情卡片,细致做好升学宴情况排查,要求党员干部在廉洁自律上带好头做表率。组织开展了对《安庆铜矿关于规范中层管理人员办理婚丧嫁娶等事宜的规定(试行)》《安庆铜矿差旅费开支标准和管理规定》的修订,进一步扎牢制度笼子,防止违规问题出现。

为了强化警示教育的效果,该矿纪委开辟了"安庆铜矿纪检工作群",收集传达违反中央八项规定精神问题的通报和中纪委、省纪委查处的典型案例,邀请相关专家给从事"人、财、物"岗位工作人员授课,让大家既清醒认识到违法违规的"高压线"碰不得,又懂得如何避免好心办错事、怎样才能依法依规做事等,受到了大家的普遍欢迎。去年以来,该矿纪委开展了预防基层"微腐败"的梳理,共查找风险点50个,其中高风险点1个、中级风险点27个、低风险点22个,都得到了较好解决,进一步引导了广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。

与此同时,该矿纪委在全矿广大党员和管理人员中大力弘扬"廉洁从业"教育,用好铜陵市廉政教育基地和廉政文化建设示范点等平台载体,开展了丰富多样、寓廉于教的廉政文化活动,并组织80名管理人员前往"六尺巷"和邓稼先故居进行实地廉政教育。该矿纪委还精心设置了廉洁文化宣传栏、展板、标牌,制作了办公电脑廉洁文化屏保,印制了"微腐败"警示标语上墙等,让廉洁文化成为矿山的"主流"文化。此外,该矿纪委还制定实施了《安庆铜矿纪委开展政治监督和日常监督工作办法(试行)》,按照"自报、对照、改进、跟进"的工作流程,对开展党史学习教育、党建项目化攻关、环保整治及生态文明建设、5S精益管理、疫情防控及疫苗接种、"三供一业"移交后续工作等重点工作进行持续监督,提出了13条监督整改意见,并全部按期整改完毕,促进了重点工作如期、规范、优质收官,形成了相关管理的长效机制。 **杨勤华**

群言

『吹牛』被罚款的警示

俗话说"吹牛皮不上税,牛皮吹得天花乱坠"。因而,有些人就乱吹一通,甚至说什么"吹牛不犯法"。真的不犯法吗?据《无锡日报》和天津《今晚报》等多家媒体报道,不久前,江苏省无锡市一家公司的老板在抖音上吹牛说:"自己的公司一天盈利1.5亿元。"结果因涉嫌虚假宣传被有关部门调查处理,最终因违反《中华人民共和国反不正当竞争法》第八条,被罚款20万元。

"一天盈利1.5亿元"是不是吹牛,是不是虚假宣传?相关部门查一查财务报表就能确认。而且,这家公司仅有2名股东,其中那名在抖音上吹牛的老板认缴出资只有100万元,另一名股东认缴出资400万元,这样规模的公司又怎么可能每天盈利1.5亿元呢?

笔者认为,因为"吹牛不上税"使一些吹牛者无所畏惧。不少人以为吹牛没有多大社会危害,其实不然,虚假宣传与诈骗之间,有时候界限是模糊的。比如,有的人自吹参加某项活动之后,很快就买了汽车、房子发了财……结果吸引了一些思维能力不强的人,或陷入变相传销的陷阱,造成投资血本无归。

其实,我国法律对于那些社会危害性的吹牛,早有相关条款予以惩处,只是吹牛者大多是不重视学习法律的法盲而已。无锡市给这位吹牛者罚款20万元的处罚,在全国带了一个好头。多曝光一些吹牛被罚款的事例,对吹牛者本人和大家都能起到一定的警示作用。有法必依,执法必严,违法者都受到了惩处,将来以身试法的人就会越来越少,国家就会越来越文明和谐。

殷修武

铜冠电工公司员工日前正在进行漆包线生产作业。铜冠电工公司在贯彻新发展理念中,通过持续开展对标一流等管理提升活动,并列出了市场占用率、实物劳动生产率、综合能耗等8个方面的对标提升行动计划清单,建立了统筹推进落实对标世界一流管理提升工作的机制。同时,该公司加强标准体系建设,积极实施卓越绩效管理,全面提升企业质量管理水平,大力助推公司高质量发展。 **王红平 华 伟 摄**

铜冠冶化分公司一项发明专利获国家授权

本报讯 日前,铜冠冶化分公司"一种改善高配比硫酸渣球团矿焙烧固结性能的工艺方法"发明专利获得国家知识产权局授权。

硫酸渣是硫铁矿制酸过程中产生的废渣,作为一种二次含铁资源,因其含水量低、含硫量较高、粒度细,无法直接投入高炉炼铁,也难以在烧结过程中直接利用。目前,国内氧化球团矿加工,其硫酸渣在混合料的配比均小于15%。该分公司提出的工艺方法,在"链篦机——回转窑——环冷机"氧化球团生产原料中,配入50%以上的硫酸渣后,可实现连续稳定生产,并能生产出高强度、低粉末量的球团矿产品。

球团生产中添加硫酸渣后,一方面,硫酸渣作为高温焙烧后的粉尘,其质点扩散的活性已明显降低,如要确保硫酸渣的固结,就需要更高的焙烧温度;另一方面,普通铁精矿在更高的温度下,容易出现大量的液相,导致硫酸渣配比越高,球团矿的强度越不容易保证,而且回转窑结圈越快,无法保证生产的连续性。该发明专利能够改善高配比硫酸渣球团矿焙烧固结性能,解决硫酸渣成球性差、回转窑结圈过快等问题。

该发明专利通过添加改性剂和优化热工制度,能够明显减少球团矿在干燥、焙烧过程中产生的粉末量,成品球团矿抗压强度达到或超过国家标准,冶金性能得到大幅提高。其创新点在于硫酸渣配入球团生产系统前,单独加水增湿,并在单独封闭的存储仓内堆存保湿一定时间。确保硫酸渣在使用前,矿粉吸足至最大分子结合水,改善硫酸渣的成球性能,减少成球时间、提高造球过程的成球率及设备的台时产量。在硫酸渣与普通铁精矿预配料过程中,同步加入氧化镁作为焙烧固结改性剂。氧化镁与普通精矿中铁的化合物形成稳定的、高熔点的矿物质,在高温下能确保球团矿有良好的固结效果,抑制液相的大量生成,避免了回转窑的结圈,实现硫酸渣的高配比。

胡永斌 刘一博

铜冠房地产公司"六个强化"全力做好防汛工作

本报讯 日前,铜冠房地产公司安全防汛做到"责任、排查、值守、预案、宣传、督查"六个强化,在谋深做实常态化疫情防控的同时,立足防大汛、抗大洪、抢大险、减大灾,超前筹划,周密部署,全力做好防洪防汛各项工作。

强化防汛组织领导,明确职责任务。成立防洪防汛工作组织机构和健全应急小分队,加强防洪防汛工作领导,按照安全生产"党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责"和"管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全"的原则,提高政治站位,强化底线思维、忧患意识,认真落实好各级工作责任和工作任务。召开防汛工作动员部署会,层层压实责任,细化各类防汛措施和责任分工,明确各单位职责任务,克服麻痹大意思想。

强化防汛巡查排查,消除安全隐患。针对汛期安全生产工作的特点,对见龙花园、一品江山、铜矿老区,合肥、池州等施工现场的供电系统、排水系统、深基坑、挡土墙、土方工程以及商业广场、物业小区、东湖农场、五松山酒店的避雷设施、监控设施、照明系统和地下停车场的排水系统等进行认真细致地拉网式巡回排查,对检查出的隐患和问题,落实整改责任,及时进行整改,并建立健全隐患整改台账和销案制度,确保隐患和问题整改到位。

强化防汛值班值守,做好应急准备。汛期严格领导带班、值班工作,落实交接班记录。重要部位和要害岗位24小时人员坚守岗位,认真巡查,不得脱岗,保持通讯和信息畅通、准确无误,及时有效地处理突发事件和信息报送。

强化防汛应急预案准备。制订防汛应急预案,开展应急培训,增强全员安全意识和应急救援知识。强化应急预案演练与实战,提高应急处置能力。防洪防汛应急救援队伍进入"战备"状态,遇紧急情况,能够立即调动队伍,迅速、有序、有力、有效、安全地开展应急救援工作。

强化防汛宣传提醒,强化责任意识。向各工程项目施工单位、物业小区业主重点安全防汛人员进行防汛宣传,强化责任及风险防控意识。

强化防汛督查检查,确保责任落实。该公司主要领导、分管领导、安环部、办公室四层督查机制,对各工程项目、物业小区、东湖农场等值班、巡查制度执行情况开展督查,确保防汛工作信息畅通。 **周尚青**

荣誉的背后是付出

——记铜冠电工公司质量检验分析班组

有色金属行业质量信得过班组、公司先进班组……挂在铜冠电工公司质量检验分析班组荣誉墙上的一个个金光闪闪的奖牌,是班组全体员工用汗水和智慧浇灌出来的硕果,记录着班组每一名员工的艰辛和付出,彰显着质检班组这个集体的精神和智慧。

质检班组主要负责该公司漆包线所有生产过程中的半成品及进厂材料、成品的质量检验化验分析工作。为提高"火眼金睛"的本领,培养高素质、高技能的员工队伍,更好地服务生产,质检班组建立了培训机制,开设培训"微课堂",班组里的老师傅每周利用班会和闲暇时间,采用边讲解、边操作、边答疑的方式,先后进行了检验技术标准和测试技术方法等业务知识和安全防范相关内容的培训,使员工熟练掌握相关技能。以"接力传承"的方式,安排集团公司"岗位之星"获得者叶从宝、方连生手把手传授高难度的仪器分析技术,现场讲授自己的"绝学",促进大家的创新经验共享交流。此外,分析班组在开展"导师带徒"和劳模"传帮带"活动上下功夫,对青年员工进行"一对一"帮扶、"手把手"教导,通过质检班组一系列的学习培训和技能训练,班组中有5名员工获得铜冠电工公司"首席工人""技术能手"等荣誉称号。

为了加强管理,提高班组员工的工作积极性,质检班组创新考核办法,结合班组的工作职责及实际情况,按照每一项工作有标准、有考核、有公示的原则,将指标层层分解,确定每一项工作考核分值,制定了依据考核分数确定绩效工资的考核办法,实行多劳多得,并通过每月对量化考核的数据进行跟踪、分析,针对问题采取相应措施,既激发了员工干事的活力,也提高了操作技能。近年来,质检班组积极开展岗位创新,班组骨干叶从宝、李广云利用业余时间,对近百个漆包样品分别采用仪器测试分析和手工分析法进行检测对比。经过几百次的实验和攻关,将以前分析仪进行试样测定时,既费时又费力的4个环节取消,优化了质量检验分析操作方法,提高了工作效率,降低了员工劳动强度。全年漆包线和磷铜球两大主产品班组取样准确率达到100%、一次交检合格率达到99.7%。铜冠牌200级漆包线被中国有色金属工业协会评为全国用户满意产品。

检验班组接触最多的就是分析仪器和化学药品。如何管理好这些精密仪器和化学药品是班组安全工作的重要内容,该班组制订了现场应急处置方案,每年根据方案组织员工进行演练,提高员工应急处置能力。同时,严格按照"认识——了解——控制——应急——处理"的"五步法"进行管理,狠抓"关键人员、关键行为、关键物品"三个关键,使这些工作标准对员工的行为产生一种无形的约束,并逐渐形成好习惯。

华 伟

进入二季度以来,张家港铜业公司围绕疫情防控、安全生产工作,科学制订生产经营计划,紧盯月度目标任务,鼓足干劲不放松,保障生产、销售有序衔接和平稳运行。**图为近日该公司一名叉车司机正在叉运刚下线的阴极铜产品。 张静瑶 摄**