

员工眼中的“标尺”

——记2021年度铜冠建安公司“优秀班组长”阮丹健



众所周知,在生产车间,班长是最小的“官”,算不得位高权重,然而在班组管理上,却又是班上最大的“头”,其业务能力、管理水平足以影响班组生产质量、安全和进度的“领头羊”,但也需要一批业务精湛、踏实肯干的基层骨干。

阮丹健,铜冠建安钢构公司下料班班长,凭借过硬的专业能力和负责的工作态度,在看似平凡的岗位上,他干出了许多不简单的事,被评为2021年铜冠建安公司“优秀班长”。

努力学习强技能。2015年,阮丹健进入建安钢构公司,成为生产车间下料班一名普通的压瓦工。刚进入下料班,数控机床、数控火焰切割、等离子切割等,会或多或少给人一种不知所措的感觉,但他没有退缩,不断虚心向老员工学习、请教,努力提高自己的技术。功夫不负有心人。他很快就熟练掌握了下料和数控车床岗位的操作技能,并在班组中脱颖而出。一分耕耘一分收获。2020年,阮丹健被公推直选为班长,成为一名“兵头将尾”。但他没有止步不前,不仅继续钻研操作技能,同时积极向其他班组长请教管理方法,不断提升自己的管理水平。

以身作则带好头。阮丹健经过实践,在管理上形成了自己的工作方法,那就是发挥带头作用,以身作则。压瓦操作时,他动作规范,行云流水;每天的巡检工作,他认真仔细,明察秋毫;对于生产设备,他按照《5S管理设备见本色》要求,爱护有加;在班组5S管理中,他严格实施班组网格化管理,做到人人有区域,每个区域管理都有责任人,不放过任何细节;在生产安全环保上,他更是小心谨慎,一切将安全环保放在首位,绝不逾越红线。

他的一举一动起到了很好的带头作用,组员们都以他为“标尺”,认真做好本职工作。也正因为以身作则,员工对他都很佩服,更便于他开展工作,在阮丹健的管理下,他所在小组各项指标均位列车间前茅。

班长一职虽然是公司的“兵头将尾”,想当好一名班长实属不易,除了规定的班长工作事务安排,阮丹健还



阮丹健正在进行数控等离子切割编程操作。

会不定心地“加餐”巡检,他告诉我:“巡检没问题了,心里才安稳。”

做事“一根筋”。作为班长,对班组员工考核是一项重要工作,无论是老员工还是新同事,阮丹健都会秉着“一碗水端平”的原则进行考核。起初,有人觉得阮丹健不讲感情,一根筋。但是时间一长,他为班组营造出了奖罚分明、一视同仁的氛围,反而使班组员工更团结、工作积极性更高。在阮丹健担任班长的时间里,他们班组没有一人离职,至今还是车间班组人数最多的班组,同时也为公司管理岗位竞聘输送了人才。

阮丹健还有个“固执”的习惯,对布置下去的每项工作都要亲自查看完成情况。铜冠池州公司铜铝锌多金属资源综合利用项目厂区综合管网工程,焊接好的每节管网对接处是否焊牢,皮带廊吊装时对接处焊点受力是关键,即使有质检员在车间抽检过的

皮带廊他还是会仔细复查。细节决定成败。他的言传身教感召了班组里员工,班组多次荣获“有色金属行业质量信得过班组”殊荣。

管理有方,注重加强团队建设。为保证员工队伍的稳定,他坚持与职工谈心交流,每月至少和本班职工每个人谈一次心。由于他经常对本班职工走访谈心,谁家有困难,哪个职工有情绪,他都了如指掌,并及时伸出援助之手,积极想办法帮助解决,及时消除影响安全生产的心理因素,在很大程度上提高了班组凝聚力。处理班务工作时,他铁面无私;他劳动组织能力强,任务分工合理、明确,坚持实施班务公开、张贴上墙,公开、公平、公正。任职以来,他所在班组没有出现一起因绩效分配不合理或者劳动分工不合理引起的纠纷;在与兄弟班组的工作协调中,他游刃有余,在众多的班长中脱颖

而出,在广大员工中享有较好的口碑和声誉。

工作有想法。去年,阮丹健提出了下料组立机改造的技改方案,建议将组立机增加旋转螺纹顶杆辅杆定位装置,提升H型钢腹板高度,解决高度1.2米以上H型钢构件组立。经相关专业人员论证,他的想法切实可行。这一优化,既解决了设备因大型构件组立无法定位问题,又减少了人工操作,提高了组立过程安全性。据统计,经过技改平均效率为每根3分钟,效率提高了4倍。

阮丹健不仅下料机加工技术过硬,同时也是生产工艺部的“青年歌手”。每年公司文艺竞演,他都能以绝对的实力稳居前三名。“站好每一班岗,做好每一件事。”说起接下来的目标,阮丹健的回答虽然朴实,但很坚定。

姚胜红

在平凡岗位上奋斗奉献

习近平总书记中国人民大学考察时强调:“立足新时代新征程,中国青年的奋斗目标和前行方向归结到一点,就是坚定不移听党话、跟党走,努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人。”掷地有声的话语,为新时代中国青年指明了奋斗目标和前行方向。

青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。回望历史,五四运动前后,一大批率先接受新思想、新文化、新知识的有志青年在反复比较中选择了马克思列宁主义,促进中国人民和中华民族实现了自鸦片战争以来的第一次全面觉醒。五四运动孕育了以爱国、进步、民主、科学为主要内容的五四精神。习近平总书记强调:“新时代中国青年要继续发扬五四精神,以实现中华民族伟大复兴为己任,不辜负党的期望、人民期待、民族重托,不辜负我们这个伟大时代。”

五四精神的核心是爱国主义。爱国主义是我们民族精神的核心,是中华民族团结奋斗、自强不息的精神纽带。发扬五四精神,就要弘扬爱国主义精神,为党和国家事业发展贡献智慧力量、展现青春担当。今天,新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期,既面临着难得的建功立业的人生际遇,也肩负着“天将降大任于斯人”的时代使命。一方面,这个伟大时代为新时代中

国青年提供了更优越的发展环境、更广阔的成长空间;另一方面,时代呼唤担当,需要广大青年把青春梦融入中国梦,把青春奋斗融入党和国家事业,为时代发展进步注入强大青春动力。

一代人有一代人的长征,一代人有一代人的担当。新时代,广大青年大有可为,也必将大有作为。在平凡岗位上奋斗奉献,在急难险重任务中冲锋在前,在基层一线经受磨砺,在创新创业中走在前列,在社会文明建设中引风气之先……新时代中国青年争做经济高质量发展积极推动者、社会主义民主政治建设的积极参与者、社会主义文化繁荣兴盛的积极创造者、社会文明进步的积极实践者、美丽中国的积极建设者,用脚步丈量祖国大地,用眼睛发现中国精神,用耳朵倾听人民呼声,用内心感应时代脉搏,把对祖国血浓于水、与人民同呼吸共命运的情感贯穿学业全过程、融汇在事业追求中,就能在新时代谱写更加精彩的青春之歌,用青春奋斗汇聚起实现中华民族伟大复兴的磅礴力量。

生逢盛世当不负盛世,生逢其时当奋斗其时。继续发扬五四精神,把爱国主义精神化为实际行动,赓续艰苦奋斗的优良传统,勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者,新时代中国青年一定能展现亮丽的青春风采、迸发豪迈的青春激情,为民族复兴铺路架桥,为祖国建设添砖加瓦。

梁镜琪

树立正确的权力观

“政者,正也”。清正廉洁,是党员干部为官从政的基本底线。习近平总书记强调:“要守住权力关,始终保持对权力的敬畏感,坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。”

党章庄严宣示,党除了工人阶级和最广大人民的利益,没有自己特殊的利益。中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。从人民利益出发,用好人民赋予的权力,把造福人民的实事办实,把造福人民的大事小事办好,把造福人民的难事办妥,这是一份承诺,更是一份忠诚。对党员干部而言,树立正确的权力观,不慕虚名,不务虚功,不图虚名,切实做到为官一任、造福一方,才能真正守住权力关。

回溯党史,那些保持清正廉洁的优秀领导干部,无不是树立正确权力观的模范。一心一意为民服务的谷文昌公私分明,从没有利用手中的权力为家人牟利,他说:“我是领导干部,不能向组织开口给自己孩子安排工作,不然以后工作怎么做呢?”把群众冷暖放在心上的王瑛做官多年,手中的权力一尘不染,她认为:“我们手中的权力都是公共权力,是人民群众让我们保管的,我们只是一个保管员。”专注于为百姓谋利的廖俊波,坚持“亲”“清”原则,他明确说:“任何人打着我的旗号去办私事,你们都不要理。”这些干部虽然岗位不同,但都守住了权力关,彰显了共产党员的赤子之心、为民情怀。

树立正确的权力观,需要时刻自重自省自警自励。德之不厚,行将不远。

从现实反面典型案例看,一些领导干部在权力观上出现偏差,把权力视为谋取个人私利的工具,进而在行使权力的过程中出现失误,最终在权力关上失德、失守。只有发扬“与人不求备,检身若不及”的精神,不断改造主观世界,着力提升思想觉悟和道德水平,才能真正做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”。牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,心存敬畏、行有所止,坚决守住底线,不越红线、不碰高压线,才能清清白白做人、干干净净做事、堂堂正正做官。

权力意味着责任。共产党人干事创业,图的是造福百姓,为的是家国兴旺。无论任何时候,无论任何情形,把人民赋予的权力用于为民谋利,都应该;是党员干部特别是领导干部一以贯之的政治本色。干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。今天,全面建设社会主义现代化国家的任务十分艰巨繁重,前进道路上各种可以预料和难以预料的风险挑战异常复杂严峻。把做官当做事,把用权当履责,踔厉奋发、笃行不怠,勇于担当、不负使命,这是党员干部应有的境界。

战争时期,有位西方记者问毛泽东同志:“你们办事,是谁给的权力?”他回答说:“人民给的。如果不是人民给的,还有谁给呢?”奋进新征程、建功新时代,中国共产党人的权力观没有改变,也不会改变。树立正确的权力观,不忘初心、牢记使命,真正做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私,我们就能不惧艰难险阻,始终充满力量,朝着奋斗目标不断前进。

李林宝

中科铜都粉体新材料股份有限公司招聘启事

中科铜都粉体新材料股份有限公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘工程技术人员3名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
化学工程	1	1、年龄:1974年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学本科及以上; 3、专业:化学工程类相关专业; 4、经历:在集团公司工作5年及以上,有工程项目改扩建工作经验优先; 5、能力:具有良好的语言文字表达能力;具有较好的协调与沟通能力;具有较好的计算机应用能力和水平。
电气自动化	1	1、年龄:1980年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学本科及以上; 3、专业:电气自动化类相关专业; 4、经历:在集团公司工作3年及以上,在原单位从事电气自动化岗位; 5、能力:具有良好的语言文字表达能力;具有较好的协调与沟通能力;具有较好的计算机应用能力和水平。
机械工程	1	1、年龄:1980年1月1日以后出生; 2、学历:全日制大学本科及以上; 3、专业:机械工程类相关专业; 4、经历:在集团公司工作3年及以上,在原单位从事机械工程岗位; 5、能力:具有良好的语言文字表达能力;具有较好的协调与沟通能力;具有较好的计算机应用能力和水平。
合计	3	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证书

等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078。

报名时间:2022年5月18日至2022年5月26日(工作日)。

集团公司人力资源部

2022年5月11日

搭建“六个载体” 强化全员责任

——天马山矿业公司持续开展“安全环保、防控风险”活动侧记



天马山矿业公司组织人员在混合井井口对井下人员下井前开展禁烟检查。



近日,天马山矿业公司召开2022年安全环保绿色发展大会,会上总结了2021年安全环保成果,指出了存在的主要问题,优化开展“安全环保、防控风险”活动,通过完善风险防控措施、强化隐患安全整治、健全安全监督机制等举措,积极搭建“六个载体”,强化全员责任,确保该公司“安全环保、防控风险”活动扎实开展并推进。

为让安全理念渗透于心,外化于行,该公司积极搭建“六个载体”,实现矿山本质安全。签订一份责任状,矿业公司领导与各生产工区(车间)、部门主要负责人、各生产工区(车间),部门主要负责人与班组,班组与个人层层签订安全环保职业健康5S管理责任书,明确安全环保指标和职责,增强全员安全环保责任意识。签订一份承诺书,每个员工要签订一份安全承诺书,用来约束自己的行为,并邀请部分职工家属参与。签订一份联保书,持续推进班组岗位作业人员“遵章守纪”结对“联保机制”,签订联保协议,明确谁违章除按规定罚款

外,同时按违章罚款30%的比例处罚其联保对象,促进“遵章守纪”和“三违”的互相监督。划分一个责任区,各工区(车间)划清所属每个班组的安全标准化和5S管理责任区,做到责权明确,并悬挂本单位责任区平面定制图。建立一条安全文化长廊。该矿业公司在+62米平峒和混合井井口建立安全文化长廊,宣传安全文化理念、安全文化知识,让员工在潜移默化中得到提升。建立一个安全文化园地。每个生产单位建立一个安全环保5S管理文化园地,在进行知识宣贯的基础上,设置曝光台,提升员工的安全文化活动水平,让员工在上岗和下

班时第一时间感受到温暖和责任。

通过“六个载体”的有效运行,强化全体员工的本质安全。该公司在调查摸底的基础上,持续完善岗位操作规程和作业标准。结合风险辨识结果,针对性制定出风险控制和应急措施,修订完善岗位安全环保操作规程和作业标准,制订成册,并下发给岗位作业人员,作为安全环保知识培训和考试的主要内容;持续完善风险“告知卡”,并发放给岗位作业人员;在固定场所实行风险看板管理及重大隐患公示制度;进一步落实“班前安全确认”制度和“顶板板”管理制度;组织制定有针对性的人员行为控制措施,实现人身安全风险预控常态化,确保安全工作全覆盖、过程实跟踪。

今年以来,按照“谁查处谁曝光”的原则,该公司成立安全员包干“小分队”,每天徒步在井下通风巷道里,对巷道的片帮、底鼓、巷道断面变化情况,喷浆皮的开裂、锚杆、锚索的失效情况,巷道通风设施、巷道气体检测情况进行全面检查。经常不定期、不定点进行突击“找茬”,下发问题(隐患)整改通知单,要求在期限整改完成,并安排复查、验收,直至消除隐患;同时,在企业局域网设立曝光台,对有关问题进行曝光。实行班组岗位作业人员“遵章守纪”结对“联保机制”,签订联保协议,对“三违”人员联保对象按违章人员罚款30%的比例进行处罚。为建立激励约束机制,该公司按照《办法》,每半年对“三违”处罚金额按照50%提取安全奖励基金返还查处人。

仅2022年头4个月,该公司就组织员工参加各类安全培训102人次,播放警示教育片3场次;查处“三违”人员36人次;组织各类安全隐患排查21次,未出现重大安全事故,千人负伤率0。通过有效载体,规范职工行动,使每位职工形成“不敢违章、不能违章、不想违章”的思想观念。

王 文