“党建+”按下“大干快上”快进键

铜冠建安杯 有色一流 征文

自4月份复工复产以来,铜冠建安钢构公司党支部进行疫情科学防控的同时,从“党建+”入手,按下安全复工“快进键”,党员干部冲锋在前,积极发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用,迅速掀起大干快干热潮,推动党建与生产经营重点工作的深度融合。

“党建+管控”。面对当时疫情防控的严峻形势,该公司党支部围绕“快速组织到位、宣传贯彻到位、物资保障到位”三个到位,为疫情防控夯实基础,为安全生产、施工提供保障。安徽海亮铜业智能技改项目作为钢构公司最早复工复产项目,第一时间建立疫情防控工作机制,组织员工开展防控培训学习、交流,落实领导带班巡查,党员值守在岗,设立党员先锋岗,每个项目外协人员提前三天备案,做到疫情排查日报与现场考勤同步。

“党建+责任”。疫情期间,田家炳中学疫情隔离点建设项目全体党员佩戴党徽、亮明身份,以“百人领跑”“百人跟跑”和“你追我赶”的浓厚氛围,为战疫情、抢工期做出示范引领。复工复产以来,钢构公司与黄庭科技项目总承包方及业主单位共同制订快速复工方案。“党员先锋”带头引领施工人员在特殊时期担当疫情“防控员”,施工现场设置专门区域,封闭施工,严格执行施工现场、住宿地“两点一线”,以高度的责任感、饱满的工作热情投入到“战役”和复工复产中,复工率3天达到100%,成为项目大干快干的关键。

“党建+攻关”。该公司党支部紧盯年度重点任务,以党小组为单位,分别围绕“党建+企业文化”“党建+生产制造”“党建+安环”开展党员项目攻关。通过年度调研,精选出两个跨部门攻关项目,制订项目推进方案,分解工作任务,明确责任人及推进节点,并签订承诺践诺书。

“党建+建设”。哪里有困难,哪里就有党员的身影。铜冠铜箔二期项目是集团公司重点工程,涉及多企业多工种联合作业,工期紧张且贯穿春节。项目部以“红色工地”为契机,项目一线党员充分发挥“红色功能”,凝聚组织优势,在特殊时期担当“冲锋员”。浙江海亮项目2号厂房疫情期间构件运输受阻,原计划AB轴主钢构3月底安装完成,一直延迟到4月9日钢构才进场,项目部增加人员、机械设备,加班加点突击建设。党员宋林每天到高速路口协调、了解信息。构件到场,仅用10天时间完成安装,原计划5月5日主体完工,提前至4月28日,大大超出主体及总包方的预期,以“最快行为、最强担当”博得了业主及总包方的好评。同时主体的完工,为后续维护结构施工赢得时间,积极响应“把因疫情损失的时间夺回来”的号召。

该公司党支部广大党员干部在生产施工中战疫情、促生产,积极将党建工作与生产、施工相融合,以关键环节组织把控、关键时刻党员冲锋、关键步骤党员先行的实际行动,以一名党员的责任和担当掀起项目大干快干热潮,果断有力地执行守土有责、守土尽职的使命担当。 姚胜红

铜冠铜箔公司加强锂电箔品质管控保市场

本报讯 三月份以来,受疫情影响,锂电箔市场需求萎缩。对此,铜冠铜箔公司提出“质量制胜”策略,全方位改进产品质量,力保市场份额不丢失。

牢守品质工序关,加强沟通协作。该公司每月定期开展品质分析会,对工艺路线与物料结合管控,减少在生产过程中由于人员操作、设备运行、生产环境等方面的变化波动,进而消除非自然变异影响,保持产品质量稳定。同时,该公司品质部抽调人员作为现场品质巡检员。“一箱铜箔从生产到装箱发货,我这边有15道检查,每道检查都决不允许出现不合格,今天就发现一卷产品20多位标签批号中就少了一个‘0’。”在铜箔五六工场分切车间,品质巡检员汪雷鸣指着手中的巡检表对笔者说。

严把生产环境关,加强现场管理。锂电铜箔生产对环境要求极为严格。夏季到来,厂区内蚊虫日益增多,对净化车间管控难度越来越大。该公司对办公楼、厕所等纱窗进行了集中维修更换。在做好防蚊虫工作的同时,该公司加强对行车轨道清扫频次,避免行车在行驶过程中行车轮和轨道摩擦出现的小铁屑掉落在铜箔上。“工场5S精益管理推进现在到了现场管理规范化的阶段,我们要确保做到不会因为生产环境的原因导致铜箔出现不良品。”该工场5S精益管理工作分管副场长韩永强说。

引进先进智能设备,不断提升品质。设备是提高可靠性的源头,近年来,该公司持续对设备进行升级换代。日前,该公司物理检测室新到了台面密度仪。据物理检测室班长李恕兰介绍,面密度仪可以对铜箔整个横切面的厚度进行测量,测量过程中可以根据生箔机台的供液阀门数量进行分区,每个区对应一个阀门,可以通过调节供液阀的大小来控制铜箔的厚度,从而减少铜箔出现薄厚不均的情况。

“面密度仪检测出结果快,数据直观,工场开机上卷下卷都会送样品过来,如果铜箔出现薄厚不均的情况,能及时通知工场调整解决。”该公司品质部部长孙德旺说。下一步,该公司将通过对锂电箔生箔机台进行改造,每台生箔机加装一台面密度在线检测装置,保证铜箔产品质量。 吴 猛

铜冠冶化分公司夯实“小网格”助推“大提升”

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司紧扣5S精益管理“提升年”主线,巩固深化“行动化、规范化、习惯化”年的好做法、好经验,持续强化5S精益管理网格化管理体系,立足“小网格”、密织“大网络”,助推5S精益管理“大提升”。

网格定位,触角延伸“全覆盖”。为巩固深化5S管理成果,稳步打造“环境整洁化、管理精益化、流程规范化、作业标准化、厂区园林化”国内一流循环经济示范基地,该公司进一步强化细化5S精益管理“网格化”,按照“人员到网格、目标到网格、责任到网格、奖惩到网格”的原则,将全厂区域划分为6大网络化责任区,大到公共区域、小到岗位每台设备,将5S精益管理目标、责任、奖惩落实到每个部室车间、每个班组、每个岗位和每个员工,全面实现5S精益管理责任区域“面—片—点”全覆盖。

职责明确,片区包保“无盲区”。建立领导包保制,发挥“关键少数”作用。该公司按照5S精益管理“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,对硫酸焙烧区域、排渣区域,球团三大主机区域等13个5S精益管理难点区域实行公司领导片区包保,层层分解责任、逐级压实责任。同时全面梳理辖区5S精益管理盲区、难点及曝光问题,采取有效措施落实整改,形成党政领导亲自抓、包片领导具体抓、难点问题重点抓、全体成员共同抓的良好局面,有力推动5S精益管理“零盲区、无死角”。

以查促改,考核奖惩“动真格”。该公司坚持5S精益管理员工“每日曝光”、主管部门周检月查、责任区单位自查互查等措施,以常态化密集性检查督查推动全员5S精益管理意识全面提升。严格5S精益管理检查考核奖惩,严控过程考核,绩效收入、月度及年底评先评优与考核结果挂钩。同时每月评选1至2条5S精益管理难点问题整改效果突出奖,作为5S精益管理亮点加分项,给予适当奖励。“今年以来,我们对问题久拖不改的,在按照考核办法扣除该单位全员绩效外,直接对其主要负责人给予经济处罚。”该公司人力资源部部长汪晓东介绍。 胡永斌

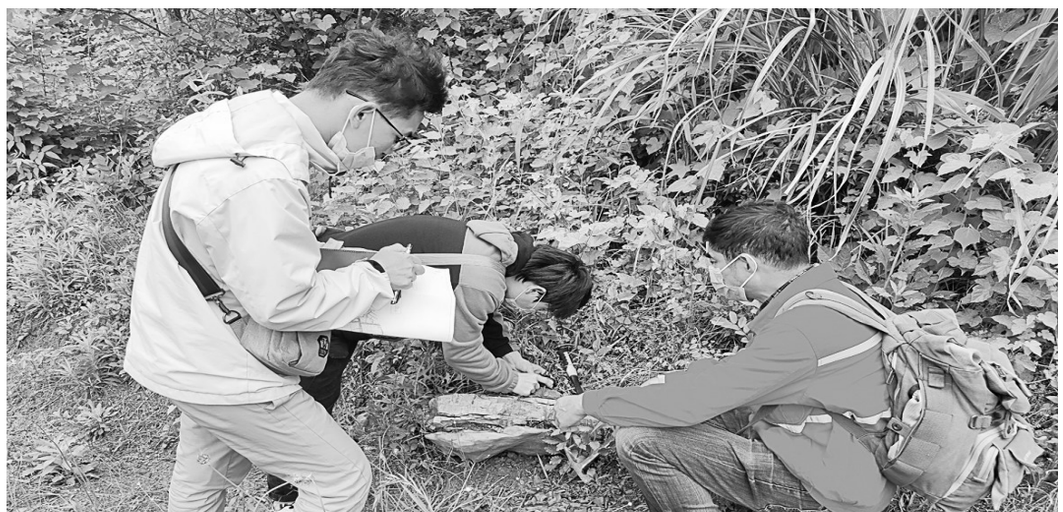
『激战』五小时

5月12日22时,在经历了连续5个多小时的“激战”后,冬瓜山铜矿大团山工区采矿班人员身着“雨衣”从52米井口走出。此刻本该在家休息的他们为什么现在才升井呢?

原来,为了保证明天下午4点准时响炮,今天小夜班他们在团山负520米3号盘区垂直矿柱采场执行中孔装药任务。团山负520米3号盘区垂直矿柱采场是二步骤采场,也是老区矿柱资源综合回收项目攻关行动。该采场顶底帮板条件复杂、环境温度高、通风条件差,根据设计要求明天这一炮涉及大孔、中孔一起起爆,中孔数多达96个,考虑到装药时间,工区区长安排分两班进行装药,今天小夜班先把中孔药装好,明天中班再装大孔。

“开风、关风,犒一下桶。”伴随着急促的说话声和嘈杂的机器声,20时现场装药工作依旧火热进行。“多过来几个人抬一下‘马腿’(人站上面装药的铁架子),还有三排孔就干完了,大家再加把劲。”班长陈剑南说。在“烟雾缭绕”的作业现场,陈剑南、王大雄、刘骥和当班副区长操斌一人抬着一个角把“马腿”往前移动了一排的距离。采矿班的“老枪手”孟凡成站在“马腿”上,手里举着风管,嘴里说着:“到位、打开风管,犒一下桶,关上风管,看看桶里是不是没有药了,加点药。”装好一个孔之后,他又将风管口插入另一个孔内。一连打了五个孔之后,全身被汗水浸湿的老孟从“马腿”上“爬”下来,喘着粗气说:“你们先上去把这几个孔的起爆药装好。”连续3个多小时的装药后,老孟深感体力不支。“以往的采场我站在地上就能够到装药,这个采场下面有大孔,不能垫高,我站在‘马腿’上,上面的空气很稀薄,刚开始的时候我还能一口气装个10几个孔,现在在上面呆一会就要下来休息一会再上去,装药速度慢了很多,只能装几个孔就换人上去把起爆药装好,正好我可以利用这个时间休息一会。”他感慨道。“今天采矿班的人没有全部到场,考虑到有些人家住得远,今天我要求家住在狮子山附近的人来上班,人手不够,加上现场情况复杂,我调整了装药步骤,装药、堵孔轮流进行,期间大家利用轮换时间进行休息,四点半就开始装药,现在马上快21时了,大家的体力确实快跟不上了,现在就是采取勤休息的方式来干完今天这个任务。安全第一。”陈剑南说,“好在我们采矿班都是好手,谁都没有抱怨。”

22时左右,伴随着机器声音的消散,经过大家五个多小时的共同努力,最后一个中孔也完成了装药、堵孔工作。这次任务顺利完成,也意味着该采场矿柱资源综合回收项目攻关行动进入最后收尾阶段。 陈东友



近日,矿产资源中心组织工程勘察人员在冬瓜山铜矿尾砂输送管道沿线开展地质调查。该管道全长12千米,途经农田、河流、沟渠、机耕道路、山体等不同地貌,勘察距离远、施工难度大。该中心组织人员日夜赶工,收集整理地质资料,分析处理工程数据,保障勘察工作质量和工程整体进度。 萨百灵 姜恩三 摄

铜山铜矿分公司生产机动党支部积极为群众办实事

本报讯 近日,铜山铜矿分公司生产部员工上班时惊喜地发现,办公楼前后空地上原来丛生的杂草被割除得干净整齐,还栽上了一排排花木,整个环境一下变了样。原来,这是该分公司生产机动党支部为群众办的实事之一。

该党支部是由生产部、机动部两部门组成的联合党支部,虽然人员不多,但是点多面广,所辖区域摊子大,5S管理等工作难度相对较大。今年年初以来,该党支部班子针对办公区域周边环境等问题,制定了为群众办实事的多项举措,绿化、美化办公环境就是办实事项目之一。为此,该党支部首先组织党员,利用党员活动日将办公区域周边杂草清除干净,并积极与后勤管理中心等部门联系,协调草种和苗木,对清除完杂草的空地进行植树种草,有序绿化,使周边环境迅速得到了改观。

该党支部所属的制备、化验等工种,因工作需要,一直是三班制作业,员工夜班就餐热饭问题一直没能解决。为此,支部班子想方设法协调,为员工配备了热饭菜用的微波炉,夜班员工从家里带来饭菜,可以在班上就近热一热再吃,保障了员工身体健康。

该党支部实化楼是制备、化验等工种办公区域,一楼的卫生间下水管道长期堵塞,导致卫生间无法使用,员工深感不便。该党支部一班人看在眼里、急在心里,积极与后勤管理中心等部门联系,组织人员进行卫生间改造。经过一个多月努力,重新开挖了沉淀池,改造了下水管道,彻底解决了卫生间无法使用的难题。此外,遇到员工生活困难、生病住院、子女就学等情况,党支部也及时上门送去关心,解决员工后顾之忧,受到员工一致好评。 潘敬虎

铜冠地产公司党委持续加强党员教育培训工作

本报讯 5月14日,铜冠地产公司举办2022年度党务工作者培训班,该公司基层各党支部书记、积极分子和具体从事党务工作人员30余人参加培训。培训专题讲解了《发展党员程序与要求》《党费和党组织经费有关问题》和《开展组织生活会需注意的问题》党务知识,使参培人员进一步熟悉党务知识,提升业务水平,扎实有效推进基层党组织建设。此次培训,是贯彻落实2022年铜冠地产党建工作要点及任务分工,依据党员干部教育培训计划而开展。

近年来,铜冠地产公司党委以提高党员干部综合素质,增强基层党组织的凝聚力、战斗力,发挥好基层党组织的战斗堡垒和党员干部先锋模范为目的,创新培训方式,整合培训资源,积极开展形式多样的教育培训,全方位提高党员队伍素质能力。建章立制,推进党员教育规范化。将党员干部教育培训作为铜冠地产党建工作要点及任务分工的重要任务之一。公司党委集中培训。按照铜冠地产公司党员干部教育培训计划对照时间节点有序开展教育培训。基层党支部日常培训。发挥党支部直接教育管理党员的主体作用,通过党支部主题党日、“三会一课”等方式,对党员进行经常性教育。邀请上级党组织人员对基层党支部书记、党小组长、具体从事党务工作人员专题讲授党务知识,进一步熟悉党务知识,提升业务水平。积极用好“智慧职工云”党建平台,使“互联网+党建”成为传播党的理论的前沿阵地,为党员学习提供便利。

党员教育培训是党的建设基础性、经常性工作。今年,铜冠地产公司党委将有序按照时间节点对党员干部进行教育培训,使党员干部教育培训制度化、常态化,不断加强铜冠地产公司党的建设,以高质量党建引领保障铜冠地产公司转型升级、高质量发展。 董 焱

江西鑫科环保项目电解车间预制柱如期吊装

本报讯 5月15日上午8时18分,铜冠建安第一建筑工程事业部承建的江西鑫科环保高新技术公司多金属资源回收综合利用电解车间8根预制柱如期吊装。

江西鑫科环保项目是铜冠建安公司2022年承建的最大外省项目。自项目开工以来,第一事业部精心组织,选调精兵强将组建项目部建设团队。他们克服疫情反复、当地连日雨水天气等诸多不利因素,安排假期、昼夜不间断施工,项目部全体员工风雨无阻,攻坚克难。“已经分不清白天、黑夜了,项目部每个人都是‘白加黑’‘5加2’工作模式。”正在工地确认吊装方案的项目副经理俞文峰对笔者说。

该项目部未雨绸缪,5月13日已提前组织管理人员召开江西鑫科环保项目部电解车间预制柱吊装方案务虚会,讨论并解决了关于现场施工用电变更方案、电解吊装方案、桩芯土方处理等事宜,为今日项目部如期完成电解车间1–10线预制柱吊装打下了坚实基础。“该吊装工程节点的如期完工,为后序工程的加速推进成功做了铺垫,也是一项工程建设项目节点劳动竞赛的顺利完成,更是工程项目进展的一个重要里程碑。接下来的任务会愈来愈重,时不我待,我们会继续争分夺秒。”该项目经理李明鹏说完,他又冒着细雨,穿着胶鞋踩在工地深深浅浅的坑洼里继续工作了。 陈卫娟

青春无悔矿山情
——记安庆铜矿青年岗位能手张永敏

五彩风流

“今天还有几个水样没完成,可能又要晚点回家了。嘿嘿嘿……”放下电话,张永敏就一头扎进了水样分析实验室里。她穿戴好劳保用品,打开仪器,取出比色管、编号,加入蒸馏水、待测水样和催化剂,震荡摇匀反应液,加热消解……所有的动作是那么娴熟,等完成记录、汇总好数据时,不知不觉,天已经黑了。

张永敏是安庆铜矿安全环保部技术助理,环境科学工程硕士研究生毕业,2020年参加工作,从事矿山环保、5S管理和资料整理等工作。她柔弱的外表下却有着一颗精益求精实干的心。为了更清楚地了解选矿工业废水的组成成分,她跟着选矿技术人员学习选矿工艺;为了更好地了解尾矿库外排水指标情况,她曾连续39天对尾矿库外排水进行水质指标检测。今年,安庆铜矿为进一步加强安全环保工作,掌握尾矿库外排水第一手资料,购置了一套COD监测分析仪,自主开展尾矿库和选矿尾部水样的化学需氧量分析实验,她主动认领了这一任务。该部党支部书记汪光慧介绍:“她工作细致认真,有一股韧劲,有时候急需水样数据,刚刚成家的她都能坚持加班按时完成。”

工作中,张永敏充分发挥所学专长,在干中学、在学中干,开心工作每一天。全矿就她一个环保专业的“宝贝”,排污单位自行监测信息平台、危废暂存库管理、固体废物管理信息系统、雨水生活污水检测、土壤地下水检测、外排水指标分析等许多工作都交到了她的手上,她都没有半点怨言。2021年以来,经她手处理发危废量达64.9吨,一般工业固废量13.8吨;由她草拟编制的《2020年长江(安徽)经济带警示片披露问题整改材料》,受到省环保专项督查组、铜陵市生态环境局和集团公司专家的好评,并顺利通过安徽省生态环境厅验收。

张永敏是个爱笑、爱生活的姑娘,经常在微信朋友圈晒图分享美丽的矿山和自己的工作。她经常和同事们说的一句话是:“从应聘踏入矿山大门的那天,我就深深地爱上了这座矿山,我希望安铜的天更蓝、水更清、环境更美好。” 张 华 童 山

铜冠铜箔公司三张“清单”筑牢消防“防火墙”

本报讯 5月15日,铜冠池州公司强力推进17个重点场所的消防安全隐患大排查大整治,严格落实消防安全主体责任,对排查发现的火灾隐患和突出问题,建立消防隐患清单、责任清单和整改清单,压紧压实消防安全管理责任。

各生产工序安全管理人员佩戴红色袖标,穿梭在易燃易爆、变电(配电)场所、油库等重点防火场所,落实自查自纠,不放过任何一个火灾隐患。此次火灾隐患大排查大整治活动主要针对消防工作存在的薄弱环节和突出问题,坚持“零死角、零盲区、零疏漏”。

“此次各部门自查发现问题20多项,我们将建立问题清单,督促抓好整改落实。”该公司消防管理人员余锋说。为了切实做到人人参与、人人履行消防安全职责,该公司把责任不落实当成最大的隐患,实行消防安全责任制,明确每个岗位、每个员工的消防安全责任,并通过宣传教育培训,使消防安全责任制能真正得到有效落实,真正实现“排查一处、整治一处、见效一处、巩固一处”。据了解,该公司针对自查出的问题确定责任人、限定整改时间,在重检查、严整顿上下功夫,在防风险、除隐患上下功夫,深化源头治理、系统治理和综合治理,推进整治工作取得积极成效。

该公司结合夏季防火工作特点,完善灭火和应急疏散预案,组织开展正压式空气呼吸器的使用比武活动,检验岗位员工在紧急情况下应急器材使用的规范性和有效性,不断增强员工消防安全意识和自防自救互救能力。 张 军

铜冠矿建公司推行境外项目属地班组建设显实效

本报讯 近日,在铜冠矿建公司内网上,一张全是黑皮肤的外籍员工合影格外引人注目,他们展示着手中的荣誉证书和奖品,开心的表情溢于言表。这是该公司刚果(金)卡莫亚项目部刚刚评选出的一季度6名刚方优秀班组长。

近年来,铜冠矿建公司海外项目不断拓展,海外项目的工程类型更加复杂、所处的国家也各不相同。对这些境外施工项目管理上,该公司探索出一条加强属地班组建设,深化属地化管理的成功经验。卡莫亚项目部是该公司在非洲刚果(金)的第二个项目,主要工程为两口竖井掘砌及贯通开拓工程,涉及的工种多、工序杂,尤其是到后期开拓施工时,机械化程度高,投入使用的都是进口设备,成本高,对操作人员的技能水平要求也高。怎样使当地文化程度不高、工作懒散的刚方员工成为项目的施工主力,该项目部在积极推行属地化管理的同时,不断总结经验,突出抓好刚方员工班组建设,取得了较好的效果。

在班组建立和人员选拔上,根据职能分工建立不同班组,每个班组人数在10–15人之间,刚方班组长与中方管理人员一样,统一佩戴红色矿帽,从外观上有较明显的辨识。班组长选拔重点考察在技能、工作态度方面突出的员工,能够得到其他刚方员工的普遍信服,在班组中有一定的威信,能够协助中方区长管理好本班组事务,同时能够带动其他刚方员工提升技能,共同进步。

在增进互信和友谊上,项目部每月召开刚方班组长会议,强调公司将昂贵的设备交给刚方员工操作是对他们的充分信任,鼓励他们加强学习,提升技能。在加强沟通交流上,针对各区队各不同职能的班组,每月的班组长会议集中通报当月工作中存在的各类问题,由区队长、项目部经营班子给予答复或解决,将所有因为沟通不畅产生的矛盾消弭无形。自去年下半年以来,周边项目部陆续发生罢工事件,该项目部连续9个月生产生活平稳,未出现一次罢工情况。加强属地员工人文关怀,工作餐做到按点送达;劳保用品发放齐全,确保不同工种劳动保护用品需要;对员工反映强烈的通勤车问题,项目部想方设法及时解决。在班组中建立良性竞争机制,优秀班组长要率先垂范,确保本组员工每月到班不少于22个。项目部每季度评选优秀班组长,每年评定优秀班组、优秀员工,并给予一定的奖品鼓励。

通过加强属地班组建设,调动了外籍员工的生产积极性,提升了外籍员工的生产技能,保持了境外项目的和谐稳定健康发展。今年以来,该公司5个境外在建项目生产经营保持稳定发展,刚果(金)卡莫亚项目部一季度完成掘进量2.37万立方米,实现业主计划的113%,创造了项目工程自施工以来的最好成绩。 曾红林 张亚锋

金隆铜业公司持续推进备件资材库存降低工作

本报讯 近年来,金隆铜业公司持续开展备件资材库存专项管理工作,促进库存物资动态良性管理,提质增效效果明显。

该公司从加强物资采购计划管理入手,对库存3年以上、属于正常备用的物资,做好仓储防护,按正常程序领用。严格采购审批,原则上库存有的不能重新申报采购计划,直到库存降至合理库存范围内,才能按程序申报采购计划。该公司将库存物资专项考核纳入公司绩效考核指标中,分急件计划比率、新增物料编码准确率、计划退回比率、库存周转率“四项”指标进行细化管理考核,促进全员参与库存物资管理意识。同时,该公司做好与集团公司内部同类型公司的库存资源共享,充分利用兄弟单位库存情况合理安排采购和备件储备。截至去年末,该公司库存物资金额较前一年库存物资金额同比下降600余万元,库存同比下降6.42%,完成了该公司全年降库存5%的管理目标,实现日常备件库存动态、定额管理。 丁红琴

铜冠机械公司装配分厂员工日前正在装配运矿卡车。该分厂近期承接了云南客户订购的6台12吨井下运矿卡车装配任务。为降低疫情造成对装配进度的影响,该分厂员工精心组织装配作业,加快装配进度,目前已有3台顺利完工。 王红平 陈克彪 摄