铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年5月19日 星期四 农历壬寅年四月十九 第4687期

国内统一刊号：CN34—0047 邮发代号：25—52 总第5004期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动动员部署会

本报讯 5月16日上午，集团公司以视频会议形式召开“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动动员部署会。集团公司党委书记、董事长杨军出席会议并讲话。集团公司党委副书记、总经理龚华东主持会议。集团公司党委领导班子成员丁士启、汪农生、蒋培进、周俊出席会议。

杨军强调，要突出问题导向，深刻认识开展“三个全面”专项行动的重要性。从政治上看，开展“三个全面”专项行动是彰显国企使命担当的必然要求；从企业发展上看，开展“三个全面”专项行动是应对复杂外部环境的重要举措；从党的建设上看，开展“三个全面”专项行动是强化引领保障作用的有力抓手。

杨军要求，要把握目标要求，高效完成“三个全面”专项行动各项任务。各单位、各部门要按照集团公司党委统一部署，准确把握目标要求，严格时间节点，高标准做好各类问题排查整改工作，不折不扣完成各项任务。要坚持统筹推进，以专项行动实际成效助推企业高质量发展。集团公司上下要强化系统观念，提高统筹能力，把“三个全面”专项行动融入企业改革发展全过程，确保专项行动取得实实在在的成效，助推集团公司在新的起点上更好更快发展。

杨军指出，开展此次专项行动，既是一场查问题、促整改的“攻坚战”，也是一场强管理、增效能的“主动仗”。集团公司各单位、各部门务必高度重视、抓好落实，在省委、省政府和省国资委党委的坚强领导下，忠诚尽职、奋勇争先，确保专项行动取得实效，努力创造更加优异的发展业绩，喜迎党的二十大胜利召开。

股份公司高管，集团公司副总工（经、会）、机关各部门主要负责人在主会场参会。各单位领导班子成员及相关部门主要负责人在分会场视频参会。 萨百灵

铜冠冶化分公司全面启动球团系统年度大修

本报讯 5月16日，随着系统停产降温，铜冠冶化分公司球团系统设备年度大修工作全面启动。

该公司球团系统为两年一大修，去年为抢抓市场机遇，大修延迟到今年3月。又因疫情影响，调整到今年5月。针对此次大修时间长、外来人员多、疫情管控严、管理难度大等困难，该公司把疫情防控作为当前头等大事，严格落实市政府、经开区和集团公司疫情防控要求，坚持“外防输入、内防反弹”总策略，建立防控专班，加强统筹调度，精准落实外来人员排查和信息审核报备工作。全面升级外来人员管控，执行7天宾馆隔离+7天健康监测，第1、4、7天各进行一次核酸检测，实行专人负责、网格化管理，确保疫情管控全天候、无死角、零风险。

重心下移、关口前移。该公司此次大修实行分区分片管理，执行现场工作牌制度。在严审外来人员“两码一证”，加强入厂前安全教育和疫情防控培训的基础上，全部检修项目均确定业主方和施工方项目负责人、安全环保监管人、防疫负责人和主管负责人。全面分析大修项目中存在的危险有害因素和安全环保风险，提前做好施工方案、安全技术措施和安全环保应急预案，现场公示主要危险源点、重点项目施工方案、安全措施和应急预案，严格执行现场技术交底和安环交底制度。全面加强挂牌制度执行、安全督查协调、环保监测管控、消防保卫以及重点施工方案专家审查等工作，确保大修安全环保“零事故”。

该公司此次大修总工期计划28天，以回转窑耐材更换为主线，共安排检修项目64个。其中重点项目39个，均提前讨论制订检修施工方案和安全环保方案。大修指挥部下设综合协调组、安全环保5S管理督查组、质量验收组和疫情防疫组，分工明确，各负其责。重点加强对各个检修项目的现场施工组织、交叉作业协调、项目进度质量的全过程监督把关。同时，严把项目竣工验收关，要求施工单位填写工程竣工报告并签字；对不满足质量要求的项目发出不合格检验报告，限期整改并重新组织验收，确保大修质量“零问题”，实现一次性开车投料成功。

胡永斌

日前，冬瓜山铜矿提升二区维修人员在盲混合井负730米中段对卷扬设备进行点检。该矿持续开展好“设备见本色”活动，建立长效机制，强化设备现场精细化管理，狠抓关键重点设备的巡检和维护，确保关键设备稳定运行，为矿山安全高效生产提供有力的设备保障。

汤菁 夏姚翔 摄

金神耐磨公司获“第八届铜陵市市长质量奖正奖”

本报讯 近日，铜陵市第八届“市长质量奖”公布，铜冠投资金神公司榜上有名，获“第八届铜陵市市长质量奖正奖”。

近年来，该公司导入卓越绩效管理模式，树立现代质量管理理念，着力打造“省内一流、国内知名的耐磨产品”企业愿景，创新特色人才激励制度，形成了独特的质量管理和精品产品创建规范，创造了卓著的质量辉煌。该公司注重技术创新，通过国家高新技术企业、安徽省企业技术中心等平台，成功走出一条“专精特新”发展之路，先后发表科研论文10余篇，授予国家发明专利10余项、实用新型专利43项，获得省、部级QC成果奖10余项，相继被授予“中国铸造协会耐磨铸件分会会员单位”“安徽省专精特新企业”“安徽省绿色工厂”“安徽省新产品”“省战略新兴产业”和“安徽省名牌产品”等荣誉称号，已成长为安徽省耐磨行业名副其实的领军型企业。

据悉，市长质量奖是铜陵市政府在全市质量领域授予各类组织的最高荣誉。市政府要求，全市广大企业要以获奖组织单位为榜样，对标先进补短板、持续改进促提升，坚持以质取胜，勇攀质量高峰，不断推进质量创新、技术创新和管理创新。各单位、各部门和广大质量工作者要持续深入开展质量提升标杆示范、组织示范、人物示范、教育示范和文化示范行动，大力推行先进质量管理理念和方法，大力推进质量强市建设，为加快建设“四创两高”现代化幸福铜陵提供坚实的质量支撑。 王彬

金隆铜业公司成为长三角区域阳极泥危废跨省转移“白名单”企业

本报讯 日前，安徽省生态环境厅发布文件，公布了安徽省2022年危险废物跨省转移“白名单”企业，全省共有7家企业进入“白名单”，金隆铜业公司顺利入列。

这是安徽省生态环境厅首次开展长江三角洲区域固废危废利用处置“白名单”企业评选，入选条件非常严格，需要检查参评企业近三年来是否有不宜参评的负面行为。包括是否被列为环保警示企业、是否发生突发环境事件、是否有生态环境问题被挂牌督办、是否被列为失信人等，之后经过申报、推荐、公示等环节，才能最终确定名单。金隆铜业公司多年来一直坚持环保优先生产理念，以“建设一座人企和谐，股东满意，社会认可，与城市共融的多金属回收绿色工厂”作为企业发展愿景，取得了良好的经济效益和社会效益。

这次进入长三角区域阳极泥危废跨省转移“白名单”，是对该公司强化环保、重视危废运输处置工作的一次肯定和褒奖。金隆铜业公司因黄金、白银等稀贵金属生产需要，每年要从外省采购数千吨阳极泥原料。阳极泥虽然能冶炼出金银，但由于成分复杂，处理不好会造成环境污染，所以被国家列为危险废物。以往因为对危废物跨省运输的严苛限制，该公司每年从外省购买阳极泥的数量只能占设计产能的60%。进入“白名单”企业后，在经营许可范围内，可不受比例限制接受来自上海、江苏、山东、河南等七个省市的危废物。同时，这些危废物在跨省转运时，也会享受到长三角区域内多个省份在审批、放行等方面开具的绿色通道，为金隆铜业公司贵金属冶炼原料来源提供了有力支持，也为该公司2022年继续成为安徽省黄金生产大户奠定了坚实基础。

章庆 江洁

月山矿业公司实现安全生产十八周年

本报讯 18年，6570天。2022年5月4日，月山矿业公司顺利实现了安全生产第十八个年头。一直以来，该公司认真落实“五强化”安全措施，打造本质安全企业，不断推动安全生产向更长周期迈进。

强化安全意识教育。“安全关系员工的生命。”“抓安全就是积德行善，查三违就是救命保家。”该公司负责人在各种会议上多次提出，“安全工作是各项工作的重中之重，安全工作的好坏直接关系到企业的生死存亡。”时刻加强员工的安全意识教育，把“不安全不生产”的理念深植人心、践于日常。

强化安全技能培训。该公司以岗位练兵、技术比武、签订师徒协议等活动为有效载体，营造处处是课堂、人人练绝活、行行出能手的浓厚氛围，学技术、练本领、提素质、练内功，重点加强岗位操作流程、岗位安全风险点等应知应会知识的学习。加大一线骨干人员培训，帮助基层人员提高专业安全素质。

强化各级安全责任。该公司建立健全全体员工的安全生产责任制和考核标准，制定全员岗位责任清单；签订年度安全环保责任书，将安全环保指标与各单位负责人的经济收入挂钩，各单位逐级将安全环保指标分解到班组和个人，实行“千斤重担人人挑，人人身上有指标”，进一步压紧压实各级安全责任，抓牢抓细安全环保工作。

强化现场安全管理。该公司始终坚持专职安全员和兼职安全员日查、基层单位每周自查、公司安全环保月度大检查制度。不定期开展专业性、季节性和日常性的安全环保检查，认真排查作业现场的安全隐患，各类安全检查的隐患督促责任单位按照要求进行整改，实现闭环管理；加大典型“三违”全员警示教育力度，持续营造员工不想违章、不敢违章的高压态势。对危险性大的施工作业，均制订专项施工方案，进行安全技术交底、落实专人负责、安全管理人员现场跟班等，确保现场生产作业安全。

强化安全文化建设。该公司在通往主井口道路上建起一条长34米的安全文化长廊；在各个生产厂区，设立醒目的安全标识牌、警示牌，处处引导、警示、约束员工注意安全。该公司始终强化安全文化建设，学习安全知识，潜移默化接受安全警示教育，提升全员安全意识，树立更加牢固的安全生产观。

5月4日，是该公司实现安全新突破、迈上新台阶的新纪录时刻，也是“归零”心态、整装待发，再攀新峰的启程之日。

陈幸欣 张名胜

“云”中架桥揽人才 校企“联名”促就业

铜冠建安杯 有色一流 征文

本报讯 “大家好，欢迎来到铜陵铜箔公司招聘直播间，我们公司综合待遇每月能达到4000元至8000元，工资逐级提高，还有带薪年假、免费体检等福利。感兴趣的小哥哥、小姐姐们可以去后台私信主播。”日前，在铜陵市人社局校园招聘直播现场，铜冠铜箔公司子公司铜陵铜箔公司HR安令荣摇身一变“金牌主播”，介绍着即将展示的岗位。

据悉，直播间设置的“求职登记区”，可以让求职者实时投递简历。针对求职者在线咨询的问题，安令荣现场予以解答。在近3小时直播中，在线观看超5000人次，接受岗位咨询服务500余条，线上投递的百余份简历有效吸引了全市范围内的求职者在线问询、应聘，成功实现了求职者和用人单位“云牵手”。

企业进不去、学生出不来，是今年校园招聘的普遍现状。为了有效应对疫情对现阶段招聘形式带来的不利影响，铜冠铜箔公司创新招聘举措，以线上招聘服务为抓手，通过线上+线下的方式，以多渠道、多形式为公司广纳贤才。

“直播招聘帮我们解决了用工问题，对我们公司来说，也是一次难得的展示机会。”安令荣介绍。近年来，铜冠铜箔公司发展迅速，加上受疫情影响，用工难问题凸显，通过云招聘的方式，可以让求职者更直观地了解公司的工作环境、福利待遇、产品专业等详细信息，满足疫情防控要求的同时，很大程度上拉近了公司与求职者之间的距离，提高了招聘效率。

除了线上招聘，线下“无接触”招聘新模式也是铜冠铜箔公司破解“招人难”的解决方案。该公司通过在校园招募“代理招聘”，由经过专业培训的高校学生化身企业HR，让“校园学生大使”成为铜冠铜箔公司的“代言人”，帮助该公司介绍企业情况和所需人才岗位，代收应聘大学生简历，解决了应聘学生封闭管理期间与HR沟通不畅的问题。

“下一步，我公司将持续开展多频率、多主题的招聘活动，精准推送就业信息，综合运用“线上+线下”招聘手段，为求职者提供满意工作，为企业挑选优秀人才。”该公司负责人说。

刘洋

同心抗疫勇担当 天马山矿业公司获赠锦旗

本报讯 日前，铜陵市卫健委、铜官区政府领导走进定点隔离酒店，将锦旗送到天马山矿业公司志愿者代表手中，对在铜陵市健康驿站隔离点期间他们的热心服务表示衷心地感谢。

“锦旗蕴含着深深的祝福与感谢，既是对天马山矿业公司志愿者的认可，也是激励我们在以后的工作岗位上奋力前行的动力。”接过红彤彤的锦旗，该公司志愿者感到无比荣幸和自豪。

4月21日，接上级命令，由该公司再次组织7人志愿团队集结入驻铜陵市健康驿站（市应急隔离点），为上海来铜陵的密接人员提供隔离服务。“‘隔离点’于我就是一个冰冷的名词，是陌生的，加上上海当时每天阳性病例都以2万的数字在递增，人人谈‘沪’色变，一定要保证我们7名同志安全回家，我惴惴不安，那晚我失眠了！”该公司领队武志涛深感肩上责任重大。

经过医护人员的专业培训和分工安排，当日22时第一批隔离人员达到了隔离点，大家按照各自分工坚守自己的岗位。对每名隔离对象进行健康提醒、对隔离对象进行核酸检测、引导隔离对象饮用中药预防饮剂、对特殊人群做好重点巡查……翻开工作人员当值工作日志，每天高效明确的“硬核管控”措施清晰在目，按照“一场所一专班”原则，医学观察点强化场所力量配备，规范防控消毒、健康观察、安全保卫、心理咨询、后勤保障、垃圾处理等各项工作，明确责任、细化流程，严格实行闭环管理，杜绝发生交叉感染和风险外溢。特殊的“围墙”内，因为有默默奋战的团队工作人员，才构筑起一道道安全屏障。

“每天的心情就如坐‘过山车’，高度紧张、专注，不能有丝毫松懈，只要穿着防护服进去一趟，身上的衣服就湿透了。”作为一名退伍军人，武志涛的话语可以想像当时是怎样的劳动强度。在接收隔离人员的过程中，由于长时间不能补水，隔离点的负责人直接中暑了，志愿者们就是这样用行动展示着责任和担当，这种精神感动着我们也感动着来自上海的隔离人员，他们通过微信表达着不舍之情，并送上了感谢信，称铜陵的志愿者是“时代的英雄，最可敬的人！”

5月3日，在圆满完成隔离任务后，该公司的志愿者们进入了酒店进行隔离。“战役路上，您不畏繁杂，不惧艰难、不辞辛劳、不分昼夜、不计得失，与时间赛跑，与病魔较量，舍小家为大家，容小我于大我，分秒必争，向险而行，成为铜官‘疫’线最美的风景。”正如感谢信中所说的那样，该公司广大党员干部将一如既往逆风而上，冲锋在前，关键时刻站得出、危险关头豁得出，在抗“疫”一线彰显出新时代国企担当。 朱艳

5月16日，张家港联合铜业公司质计企管部组织关键岗位员工在新建成的廉洁文化长廊前学习廉洁从业知识。

近年来，该公司纪委切实加强企业廉洁文化建设，结合党史学习教育，通过深入挖掘和提炼优秀传统文化中的廉洁元素，搭建活动载体，传承优秀文化，涵养清风正气，在潜移默化中使干部员工接受廉洁文化教育和熏陶。 杨学文 摄