

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年5月17日 星期二 农历壬寅年四月十七 第4686期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5003期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



求实 创新 合作 自强

省委常委、副省长张红文到集团公司调研

本报讯 5月13日下午,省委常委、副省长张红文到集团公司调研,实地参观金冠铜业分公司(如图)。市委副书记、市长孔涛,副市长杨如松,集团公司党委书记、董事长杨军陪同调研。

杨军向张红文详细介绍了集团公司基本情况和生产经营情况。近年来,在省委、省政府的正确领导下,铜陵有色集团公司贯彻新发展理念,推动高质量发展,加快建设世界一流现代化国际企业集团,企业综合实力实现重大跃升。集团公司坚决贯彻省委、省政府决策部署,统筹推进疫情防控、生产经营、改革发展和党的建设,巩固了稳中向好的发展态势。下一步,集团公司将深入学习贯彻省第十一次党代会精神,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,服务和融入新发展格局,在全面强化“两个坚持”、全力实现“两个更大”中,充分发挥国有企业“顶梁柱”和“压舱石”作用,加快建设“五个一流”,奋力建设具有全球竞争力的世界一流企业,为建设现代化美好安徽贡献铜陵有色力量。

在金冠铜业分公司,张红文先后参观了双闪精炼车间和电解车间,详细了解了相关车间铜冶炼生产工艺流程、智慧工厂建设等方面的介绍,参观了新材料、贵金属等产品展示台、圆盘浇铸系统、电解槽生产线、智能机器人剥片系统以及智能运输区域等。

张红文对铜陵市实施科技创新



赋能产业发展,对集团公司加快建设“五个一流”、推动企业高质量发展,加大技术研发和创新人才引培,提速数字化、智能化建设步伐,聚焦关键核心技术开展联合攻关,提升企业核心竞争力。铜陵上下将持续优化营商环境,推深做实“一改两为五做到”,主动服务、靠前服务、精准服务,

及时帮助解决企业科技创新、成果转化中遇到的“堵点”,聚力推动产业链、创新链、资本链、人才链、政策链“多链协同”。

铜陵市经开区、市经济和信局主要负责人,金冠铜业分公司主要负责人参加调研。

陈幸欣 吴家富/文 王红平/图

冬瓜山铜矿设备管理做到“五注重”

本报讯 冬瓜山铜矿从搞好安全、服务生产、技术创新、降本增效等方面入手,加大对全矿设备的管理、维护、维修力度,做到“五注重”,设备管理工作取得较好成绩。在日前召开的集团公司设备能源管理会上,该矿获得2021年度设备管理考核矿山片第一名,被评为“先进单位”。

该矿在抓好安全生产中,不断加大设备管理力度,坚持以提高设备运转率为重点,以强化设备维护保养为主线,以全面提升管理水平为目标,为确保实现年产铜量28600吨提供良好的设备保障。注重设备管理信息化。去年4月,该矿设备信息管理系统上线运行,到目前为至录

人设备点检、润滑、维修、交接班记录、巡检记录超过3万条,使工区设备管理有了信息化手段,也为集团公司设备信息管理系统下一步进行大数据分析和系统功能开发打下了良好的基础。注重“设备见本色”专项行动持续开展。从去年3月底开始,该矿着手布置和落实“设备见本色”专项行动。同时,创新管理方法,将“设备见本色”活动和设备信息管理系统上线运行相结合,各工区车间利用设备信息系统的设备“树干”和“树枝”作为设备见本色活动计划的项目名称,编制进度表和PDCA循环月度计划表,实现全覆盖和长效机制。注重技术创新。该

矿针对提升钢丝绳使用寿命短的瓶颈问题深入研究,已完成主井首绳用法国欧洲钢缆抗扭转钢丝绳替代六三角股结构钢丝绳,目前运行正常。此外,冬瓜山铜矿副井双回路改造全年无故障运行,解决了副井提升环节的重大安全瓶颈问题;长皮带CST加装自制过滤器技术改造,完美地解决了该设备自带过滤器能力不足造成的故障率偏高的问题,全年实现无故障运行。注重抓好年度大修工作。去年12月7日至今年1月15日,该矿展开一次历时40天的全矿停产大修,各项准备工作早谋划、早安排、早落实,按照时间节点保质保量保安全顺利

完成了半自磨机更换、选矿自动化升级、半自磨控制系统更换、浮选机更换、主变大修、GIS控制箱大修、主轴承更换、井筒钢梁更换、精砂管道更换、主矿仓大修等220个大小检修项目,为矿山持续生产提供了良好的设备保障。注重考核奖惩。该矿对各单位进行生产一条龙设备月度考核和半年一次的设备管理综合考核,严格按照考核制度奖优罚劣。各工区车间也将绩效工资的一定比例与设备台套管理的月度考核结果挂钩,当月兑现,从而激励广大职工认真参与做好设备管理工作,助力矿山安全生产。

汤菁 吴涛

米拉多铜矿“党员安全环保先锋队”在行动

本报讯 近日,为深化落实隐患排查,切实发挥安全生产监督作用,织密安全环保生产“安全网”,米拉多铜矿组建“党员安全环保先锋队”,党员安全环保先锋队队员通过佩戴红袖章亮身份,强化管理,落实现场安全监管,切实抓好安全环保生产工作,筑牢安全环保生产“防护堤”。

党员安全环保先锋队队员深入一线,在全矿范围内坚持开展每月、每周、每日安全监管、检查和巡查,坚持定期检查与动态巡查相结合,专

项检查与全面检查相结合的方式,细致查找生产过程中存在的人的不安全行为、设备设施的不安全状态和管理上的不足,对查出的问题从严从重问责,始终保持安全高压态势,确保日常人员管理到位、现场安全生产责任落实到位。

党员安全环保先锋队队员对安全监管、检查和巡查时发现问题隐患及时采取措施。对发现违章操作、违章指挥、冒险作业等各类可能危及安全的行为和隐患及时制止和纠正,对查出的安全隐患,定措施、

定时间、定责任跟踪整改落实,将各类隐患消除在萌芽状态,确保员工行为达标、设备运行良好、作业环境安全可靠,切实为安全生产提供了有力保障。

在米拉多铜矿投产以来首次设备检修工作中,“党员安全环保先锋队”充分发挥党员的先锋模范作用,按照“一切为了大检修,一切服务大检修”的宗旨,汇聚“一盘棋、一条心、一股绳”的合力,火热的检修现场,佩戴“安全监管”红袖章的党员安全环保先锋队队员纷纷深入一线,

每日安全监管、检查和巡查,实时跟踪现场检修进度和检修情况,做好现场安全措施,督促好现场检修人员安全检修,切实做好现场不安全因素、现场隐患和风险点的排除和问题整改的工作,全体党员安全环保先锋队队员在检修第一线亮身份、树形象,确保了检修顺利并圆满完成。

该矿将继续通过“党员安全环保先锋队”的形式,进一步压实安全监管人员职责,切实发挥好“红袖章”示范和提醒作用,为全年安全环保生产工作精准助力、保驾护航。王丽 王青华

安庆铜矿保提升设备安全运行的有效“四招”

讨论决定。

修。对于日常维护中发现的设备问题,做到及时发现及时维修,确保小隐患不会变成大隐患,小问题不会变成大问题;维修人员在维修后,必须做好维修台账,重要设备和关键设备建立相应台账,便于对维修的问题进行综合性梳理。维修中,在保证设备整体安全运行的前提下,开展勤俭节约,做到能修则修,能不更换的备件或设备则不更换,绝不造成小修变大修。该矿每年还进行年中和年终检修,抓住设备停车的机会,展开相应的大修作业,彻底解决日常维修中不易解决但不影响到安全生产的难题。

换。针对确实需要更换的设备设施,该矿在进行专业技术论证后,制订切实可行的更换方案,保证在不影响整体“一条龙”生产和确保人员安全的前提下,展开更换作业。今年初,针对主副井天轮锈蚀较为严重、副井罐笼罐顶有待增设检修安全棚、提升容器(箕斗、平衡锤)使用年限较长等问题,该矿召开专业技术会,要求专业人员拟定了检修更换计划,及时做好设备的更换,保障主副井运行稳定、安全。

改。经过多年的生产运行,安庆铜矿提升系统的一些设备和辅助设施有的已经老旧,有的工艺技术相对落后,针对于此,该矿采取逐年解决的办法,对这些设备和设施采取轻重缓急的方式进行

技术改造。今年5月底前,该矿将对井下负510米主井提升系统完成改造,目前技术论证和改造方案已经完成,相关设备条件和材料的准备工作正在进行中,要求技改必须保证按时按质完成。

由于井下环境中的硫化水致使负510米主井钢丝绳和尾绳上锈发泡并出现断丝等安全隐患,该矿积极联系生产厂家对绳芯采用注油工艺,以解决在恶劣环境下绳芯因上锈发泡而导致钢丝绳力学性能下降的问题,从而较好地解决了其存在的安全隐患。

金隆铜业公司全力推进提质增效

本报讯 今年以来,金隆铜业公司以稳字当头,有效应对风险挑战,第一季度利润总额同比增长43.7%,主要技术经济指标平稳,起步稳健,开局良好。

为确保提质增效管理活动稳步推进,该公司制定了一系列制度措施,构建了一整套推进机制,把举措落实到提质增效项目上,上下认真攻坚克难,取得了良好成效。

当前和未来一段时期,内外部环境仍存在诸多不确定性,面对来势汹汹的疫情,多地不得不按下“暂停键”,对于“两头在外”的冶炼厂带来不同程度的影响,特别是华东地区物流影响尤为明显。金隆铜业公司按照防疫要求,与时间赛跑,精准发力,短时间内完成一千多人驻厂办公,全面梳理公司原料、大宗物资采购及主副产品销售情况,有效保障了各类物资、原料、主副产品的顺利运

转,确保生产经营平稳过渡,最大限度地减少疫情对公司生产经营的冲击。

该公司领导表示,越是在这种关键时刻,越要稳住阵脚,咬定既定经营目标不动摇,树立生产稳定即是最大的提质增效观念,巩固现有成果,提前研判市场、预估困难、谋划对策。该公司将“绿色发展、技术创新、管理卓越、智能制造、适应市场、成本领先”作为发展战略,重点围绕生产工艺、企业管理、业务运作、投入产出等方面,解决当前及未来发展存在或潜在的突出问题、难点,确保各项年度目标达成。2021年提质增效7大领域共17个项目累计增效约2.2亿元,2022年该公司将在“开门红”的有利条件下,促进生产经营质的稳步提升和量的有效增长,实现今年各项预期目标和任务。

张林 章庆

突击考核



5月11日上午,一台破碎锤机器人在工作人员的操作下,缓缓驶入了位于铜冠(庐江)矿业公司负770米中段深处的维修硐室,这里,即将展开一次现场突击考核。

“今天的主要任务,就是给机器人更换新锤头。”原来,劳动节假期的最后一天,破碎锤机器人的锤头突发故障,经过采矿工区维修班班长凤兵的检查,发现是锤头内部的密封损坏,必须进行更换。“小商,前天发给你的液压锤拆解图和钎套更换示意图都吃透了吗?今天给你来一场现场突击考核,看看你能不能独立完成这次维修工作。”凤兵班长向他的徒弟商亚辉问道。听到问话,一旁正帮着同事马学和卸下新锤头的商亚辉抬起帽沿露出了自信的笑容,“我觉得差不多了,师傅,您要是不打招呼突击考核,何况我要求你认真学习图纸,今天维修工

作的主要内容就由你来负责,我在一旁给你把关,好好干。”凤兵班长拍了拍商亚辉的肩膀,对这个已经跟了自己近3年的徒弟充满了期待。首先是拆卸旧锤头,只见商亚辉手脚麻利的从包里拿出了内六角、套筒、活动扳手等工具,熟练地在马学和师傅的配合下将钎套边缘的一圈螺丝逐一拆下放好,不一会儿,旧的锤头就被成功拆下。接下来,就是更换密封,年轻的预备制技工商亚辉并没有着急动手,而是先在脑中细细回想了一遍师傅教自己的液压锤拆解图,然后再松开液压锤后盖螺丝,装上顶丝,顶出后盖,更换密封,动作一气呵成。一旁的凤兵班长看着徒弟熟练操作满意地点了点头。“很好,下一步是更换钎套并安装新锤头,还是由你负责。”得到了师傅的表扬,商亚辉干劲更足了,匆匆擦了一把脸上的汗水,便继续投入到工作中去……3个小时之后,新锤头安装完成。“这次维修你完成得很好,突击考核顺利通过!”凤兵班长一边竖着大拇指一边对着商亚辉说。

王树辰 李静

技术中心上好新提拔人员履新“第一课”

本报讯 “希望新提拔的各位同志以身作则,严于律己。严格执行领导干部廉洁自律的各项规定,纯洁社交圈、净化生活圈、规范工作圈、管住活动圈……”5月13日上午,技术中心纪委召开集体廉政谈话会,对新提拔科级管理人员进行集体任前廉政谈话,及时为履新干部敲响“廉政警钟”。

这样的任前廉政谈话是技术中心严把干部任前廉政关的“必修课”。技术中心党委委员、纪委书记王江胜与新提拔重用的干部推心置腹,提希望、讲要求,为大家上廉政“第一课”,引导新提拔领导干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。纪委同志带领谈话对象学习《中国共产党纪律处分条例》等有关廉洁建设规章制度,并组织大家签订《科级管理人员廉洁从业承诺书》,填报《科级管

理人员廉洁建设档案》,进一步增强谈话对象纪律意识和规矩意识,不断筑牢拒腐防变的思想防线。

“这次任前谈话给我及时打了一剂‘预防针’,今后的工作中我一定践行廉洁自律各项规定,严格约束和规范一言一行,老实做人,踏实干事,自觉接受党组织和广大职工的监督。”参加廉政谈话的干部在发言中表示,将继续不忘初心,自觉增强党性观念、法纪观念,坚守廉洁底线,以开放的思维、创新的理念,做到“干在实处,走在前列”。

对新任干部进行廉政谈话是“第一课”,上任后的表现和工作中的践行诺言是持续的“必修课”,该中心将充分发挥管党人才的原则和纪委的监督作用,加强跟踪问效,做好廉政谈话“后半篇文章”。

陈梦秋



日前,铜冠冶炼分公司举办了一期档案员消防安全知识讲解和实际操作相结合的培训,旨在进一步提高该分公司专、兼职档案员的消防意识,杜绝火灾事故发生。图为该分公司武保部人员现场指导灭火器的正确使用。卞爱华 王玲 摄