

一片赤诚写担当

——记铜山铜矿分公司生产标兵汤伟华



有一种努力,看似平凡渺小,却能造就不凡的成绩;有一种付出,看似默默无闻,却是矿山人最朴实的缩影。“执着、勇于拼搏,对工作一丝不苟,精益求精”这是汤伟华给人的第一印象。从一名普通的大车驾驶员到露天边坡维护队驾驶班班长,无论在何种岗位,从事何种工作,他始终兢兢业业,任劳任怨,各项工作想在前、干在前,以自己的行动诠释着一名新时代矿工的责任和担当。

汤伟华,1978年出生,1998年9月参加工作。自参加工作以来,一直奋战在矿山生产最前沿,在平凡的工作岗位上,以自己扎实苦干的实际行动和顽强的工作作风,体现着自己的人生价值。2009年7月,因工作需要和驾驶技术过硬,汤伟华被调到该公司资源回收区任露天大车驾驶员。刚到露天的他,来到露天大车前,被眼前数十吨的庞然大物吓了一跳。为了尽快掌握大车驾驶技术,他起早贪黑,一边向老师傅请教,一边自行摸索,很快就成长成为一名合格的大车驾驶员。每当驾驶数十吨的大家伙在露天盘旋道上安全稳健的行驶时,他的心中就充满了成就感。

熟悉露天工作环境的人都知道,露天生产不仅坡高路陡,而且滑坡和塌方时有发生,工作时不仅要眼观前方驾驶,还要密切注意周围环境,精力要高度集中。再加上蜿蜒崎岖的工作场地和四周陡峭的悬崖,行车环境尤为恶劣,这对刚开上大车的汤伟华来说,是一项严峻的考验和挑战。面对挑战,汤伟华知难而进,无论是夏日炎炎,还是数九寒冬,他凭着对这项工作的热爱,每天出现在艰苦的工作环境中,一干就是十几年。十多年来,汤伟华不仅熟练地掌握了露天大车驾驶技术,而且还积极向老师傅们请教汽车的维修保养技术,能够处理日常的机械小故障和判别汽车异常情况,成为驾驶岗位上的骨干和多面手。

2020年初,矿山整合人力资源,成立“露天边坡维护队”,负责铜山、前山两露天复垦、边坡维护、环保、防洪、废石倒运等工作,需要一名经验



汤伟华在清理回收运矿皮带下散落的矿渣。

丰富、敢挑重担的驾驶班班长。面对这一责任心强、劳动强度大、管理难度大的班长岗位,很多同志知难而退。工作脚踏实地、一贯吃苦耐劳的汤伟华被公推直选为这个驾驶班的班长。担任班长后,在日常工作中,汤伟华不仅始终保持着旺盛的精力和良好的工作状态,而且识大体,顾大局,在阴雨天气影响露天车辆无法正常作业时,他每天按照单位的工作部署,认真检查和保养车辆,做好晴天大干的备战工作。当天气转晴时,他早早地来到工作现场,第一个驾驶车辆到现场试跑,为安全生产创造条件。在他的带领下,当年单位安排的各项工作任务均安全、顺利完成。

众所周知,露天防洪事关矿山安全生产大局,作为班长的汤伟华,经常在完成本职工作的同时,连班加点参与到露天防洪工作中。因为驾驶技术过硬,在雨季疏通道路和防洪池围堰需要装运渣土和废石时,都是他一马当先。他经常说,因为重要,我留下;因为危险,我也要在;因为我是班长,应该带头。每年雨季露天防洪

工作,汤伟华都身先士卒,风里来雨里去,尽职尽责挥洒着自己的汗水,为矿山安全度汛和分公司安全生产贡献着自己的力量。

作为边坡维护队驾驶班班长,汤伟华不仅要组织协调班里的日常工作,而且自己还要带着计划任务和其他同志一样考核,以他吃苦耐劳、无私奉献的敬业精神,连续两年单人单车完成生产任务名列前茅。2021年1至8月份,根据分公司安排,金磊矿业公司场地平整工程紧张进行,他带领全班人员利用天气晴好的有利时机,每天加班加点,连续奋战。他每天总是早上班,早出车,最后一个下班,并且连创生产佳绩。在他的带动下,全体驾驶人员各个争先恐后,生产捷报频传,完成挖填土方近80万方,为提前完成场地平整工程及全年生产任务做出了积极的贡献。在主井备矿倒废石人员不足时,他还积极主动上夜班参与矿石、废石倒运,出色完成了工作任务,受到领导和全体员工的好评。

作为班长,“安全就是效益,安全

就是幸福”,汤伟华常记心中,并时刻把安全制度落实在行动上。每周安全教育和学习日,他都积极参加。他汲取他人事故教训,总结安全驾驶经验,做到“他人亡羊我补牢,举一反三抓安全”,警钟常鸣。他针对不同季节气候、不同地域路况,带领全班职工不开大意车、违章车、危险车、赌气车,严格执行操作规程,保持安全行驶,受到同行们的高度称赞。正是他严格按章操作,才换来露天行车的安全。

做为一名班长,汤伟华始终以身作则,恪尽职守,无论刮风下雨还是酷暑寒天,总是坚守在自己的工作岗位上,创造出一个又一个生产佳绩,为矿山的发展做出了应有的贡献。2020年、2021年连续两年被评为该分公司生产标兵。他所带领的班组,也获得该分公司2021年度安环先进班组称号。2022年年初,由于机构调整和人员变动,汤伟华又走上了新的工作岗位。“无论在哪干、干哪行,我都有决心干好”,汤伟华自信地说。

潘敬虎

瞿涛：尺度管设备方寸见真知



瞿涛对漆包线分厂立式漆包机绕线传动设备进行检查。

莫道电工地方小,方寸之间藏地龙。瞿涛,2017年集团公司劳动模范获得者,市级劳模工作室带头人,铜冠电工公司漆包线分厂设备副厂长。他个子不高,其貌不扬,但他管有尺,行有度,方寸之间把设备管理工作打理的有声有色。

维修工说他有一把标准尺,维修工作高标准,严要求。

瞿涛分析设备故障原因,发现设备故障率高和维修水平有很大关系。因基础经验性维修人员多,安装设备时喜欢用眼睛估算,拿手做测量工具,造成安装的不标准。因此,在工作中,他结合《设备安全操作规程》制定详细点检、润滑等标准,积极引导和开展标准化工作。

他从最简单的装配对中开始,采用百分表校正,对维修人员进行理论培训,实操演练。刚开始时,大家一肚子怨言,嫌麻烦,不按规定维修,瞿涛就到现场盯着维修人员按要求操作,并现场检验效果。随后,他又从精确、正规、专业化方面入手,不断提高维修人员的安装水平。经过一段时间的运行,维修人员发现自己的维修水平提高了,设备使用周期延长了,设备故障率降低了,工

作量也减小了。由于点检、润滑等到位,避免了很多设备故障的发生。

基础维修水平提升后,他又协同机动部门整理漆包线分厂《B类设备维修标准》。对B类设备维修标准逐台摸底,翻阅图纸摸结构,电话联系专业厂家问信息,补充欠缺资料,并确定资料的准确性、简洁性和实用性。去年重新修改完善的《B类设备维修标准》出炉,内容详列了设备本体及附件的设备维修周期、检修内容、维修标准以及仪表检查等,量有度,验有标,操控方便,执行起来一目了然。

技术人员说他有一把方尺,干工作不盲目,做工作讲方法。近两年,该公司在漆包线分厂创新开展设备维保专项工作试点。大家谁心里也没有谱。瞿涛笑着说,不会咱就学,摸着石头慢慢过河。

他迅速理清工作思路,组织召开设备维保专项工作专题会议,对专工进行分工和明确职责,然后帮助维修人员进行角色转变。角色转变初期,大家不敢主动担当,瞿涛就走在前面:“来,我给你们做个示范。”在他的多次示范和耐心指导下,大家很快开始独当一面,工作水平也大幅提升。

他创新性地开展“设备巡检达人”评选,共整改设备隐患830项,避免漆包生产系统停车4次。他建立了设备管理体系的数据库,建立了详细的台账,对每台设备的工况以及各类设备的故障率、故障原因、故障时长建立数据档案。他将立式漆包机维修包机到人,一个维修组一台立机,奖惩直接与维修质量挂钩。因为专人专修,大大提高维修质量和维修速度,立式漆包机的使用周期由60天延长至90余天。

生产厂长说他有一把追根尺,对问题爱较真、好深究。不弄清楚不罢休。漆包设备的退火管经常磨损,瞿涛带领相关人员对烘炉中的退火管布局结构进行分析,找出来易损耗的原因。后通过更新改造结构,增大接受面积,大大提高了退火管的使用寿命,节约成本60多万元。

针对分厂进口设备备件采购周期长,成本高等特点,瞿涛积极想办法采用国产备件代替,当出现安装尺寸不符时,他就想办法进行改造,通过这一“土”方法,进一步对设备参数的精确性进行了确认,最终使进口备件国产化,解决了制约设备正常生产的难题。

这就是瞿涛,一名抓住设备管理的

精髓,在工作中把复杂的设备问题简单化,把混乱的设备维修规范化,从而取得了设备管理新突破的基层设备“管理达人”。近年来,随着自动包装线、自动打包机、铝线设备等核心装备的先后安装投入使用,在瞿涛的不懈努力下,漆包机节能改造或铜线改铝线机等被攻克。目前,23台闲置设备全部改造完成,不仅投入生产,而且产品能耗下降了60%,生产效率翻了一番。

他的同事更乐于说,瞿涛像是朋友,因为他扎根在车间。在漆包线分厂工作的多年里,有多少个节假日、公休日,他是在工作中度过的,不分白天黑夜,随时随到地干了多少事,他说不清;多年里,他带过多少新手,将多少“门外汉”培养成业务能手,他数不清。而他记得清的是每天上班准点准时;他说得清的是设备的性能和参数;他数得清的是几千个日日夜夜无事故。

华伟



李光荫正在梳理摸排双闪厂区大修异地来铜人员信息。

李光荫：疫情防控时刻显担当

月余前历时17天的封闭化生产在金冠人心里留下了深刻的记忆。这次疫情下的封闭化生产,为金冠铜业5月中旬开展的双闪厂区冷修,积累了丰富的防疫疫情保生产的实践经验。在今年金冠铜业疫情防控封闭化生产期间,37岁的分公司商务部科长助理李光荫挺身而出,主动参与疫情防控,并承担了许多重要工作。

主动服务,开拓市场。多年销售管理工作的磨练,培养了李光荫较强的市场感知和业务沟通以及数据整理与分析能力。在卖方市场环境下,作为一名销售管理人员,他始终把“服务”放在首位。2020年汛期持续时间长,铜冶炼副产品销售运输遇到前所未有的困难。一段时间滨江大道封闭,禁止一切运营车辆通行。客户单位运输车辆又必须经过一段封闭路线。由于该业务是24小时不间断服务公司生产,有一次,他下班后,接到客户单位求助后,紧急汇报至集团生产调度中心,并在集团公司生产主管部门的帮助下,经过反复沟通协调,并专程报告至铜陵市相关部门。经过近6个小时的努力,最终得到顺利解决。李光荫在业务处理过程中急客户所急,真切地帮助解决业务过程中遇到的困难,也让客户单位感受到他的责任与担当,赢得了客户的称赞。针对2020年受疫情影响参标单位少,市场预期不佳,李光荫通过对终端客户走访、市场调研,围绕提升产品价值空间,从客户角度思考,积极寻找产品与客户需求的契合点,以价值型销售理念多方联系和精心组织招标,使得2021年参加投标客户上升到6家,区域辐射华北、华南、华东、西南等地区。今年客户更是拓展到云南、贵州两省,填补了西南地区的空白,并且根据铜冶炼副产品有价值金属含量特点,调整计价元素,进而为客户创造更高价值的同时,为企业赢得更好效益。近3年来,他负责销售的铜冶炼副产品增收2000多万元。

关键时刻,挺身而出。今年3月14日铜陵市发出疫情警报,在全市城区开展区域全员核酸检测之前,公司便接到了属地经开区的通知,因流调确认公司有一名密接者,公司全员需封控在厂停止流动,等待全员核酸检测排查。公司即刻发布封闭厂区、全员原地等待核酸检测的通知。刚处理完手头工作的李光荫,看着周围焦虑议论的同事,觉得应该做点什么。他便主动到公司防控办请缨,并被派到人数众多的一号门核酸检测采样点维持秩序。“10人一组,拉开距离!”“提前调出手机上的核酸检测预登记码,核酸采样速度就会更快些!”“采样结束不要逗留,分散回岗位等结果通知”,同样第一次面对全员核酸检测这种突发状况的他,手拿扩音器一遍一遍地提醒大家做好个人防护,即来即回,不要聚集,并努力安抚待检员工焦虑的情绪。坚守现场7小时,直到次日凌晨厂内3000余名员工核酸检测全部结束,声音嘶哑的他在送走医护人员后,才最后清理现场离开。

夜以继日,严谨高效。抽调到公司疫情防控办后,为精准解读市、区疫情防控指挥部、集团

公司发布的疫情防控相关文件精神,落实落细分公司疫情防控相应具体措施,李光荫主动与上级部门和基层单位仔细沟通,做到执行文件不偏差,防控措施及时跟进、不加码;每日详细整理防控办会议记录和提出的待解决问题、亟需落实的重点事项;结合防控政策要求和公司实际,加班加点及时拟订各项暂行制度、通知、措施,整理编发十三期公司疫情防控办公室会议纪要,第一时间将公司防控措施要求及各工作部署指令发出,为公司疫情防控办制定的“研究政策——及时部署——发现问题——解决问题——日清日结”防控工作机制的良性运转提供了保障。3月20日,公司按照经开区和集团公司部署要求,实施封闭化生产,当日下午近2000人的驻厂员工集结入厂,他在协助公司防控办落实协调驻厂员工住宿安排后,便又思考起如何改进工作方法,提升防控办工作成效。为了尽快完成每轮核酸检测,不影响生产以及员工休息,他每次坚守到最后一位同事做完核酸采样后,便即刻统计确认应检人数,确保不漏一人,不错一员。每天绿码多少人,黄码多少人,在厂隔离几人,离厂几人,这些数字他都烂熟于心。回到办公室后,根据每轮核酸检测采样现场情况,一次又一次总结修订核酸检测采样组织方案,近2000名驻厂员工核酸检测采样等待时间越来越短,结束得越来越早。从3月14日开始,金冠铜业分公司共组织开展11轮全员核酸检测采样,从最初5-6个小时完成,到后来3小时内便能完成,检测人数达到23000余人次,并实现了核酸采样全覆盖。

心系工友,温暖他人。连续17天的疫情防控的封闭化生产期间,初期连夜疾风骤雨式的关联疫情排查、中后期的各类突发状况的协调落实,一茬接着一茬。李光荫在关联疫情排查中,紧密联系属地经开区和疾控部门,对接密接人员转运,落实开展在厂就地隔离人员、红码和黄码人员核酸单采及抗原试剂检测等跟踪管控协调及服务工作,为上述人员办理《解除隔离申请书》162份,每次都是当晚分类扫描整理后便发至归口管理部门。针对驻厂员工突然接到家中变故电话急需离厂回家,以及身体不适需离厂就医等突发状况,他急人所急,不曾耽搁一刻,无论白天还是深夜,收到申请即刻办理离厂报备手续。为更好地落实疫情防控工作,同时鼓劲助力封闭生产,他每天挤出时间到各重点区域关注了解驻厂员工工作与生活状态,及时发现和宣传报道封闭化生产中的感人故事,正面宣传鼓舞士气。“放下心理包袱,多与家人联系”“有什么需要的,以及遇到困难,及时报告单位或者联系我。”每天在高强度的工作下,他未忘记在厂就地隔离的同事,利用工作间隙与他们通上电话了解状况、安慰情绪。“太晚了,不影响她们休息了。”每夜夜深人静快要休息的时候,躺在折叠床上想看看爱人和7岁的儿子时,心中满是牵挂,却又放下了手机。

吴家富