

铜冠池州公司:强化对标管理促进提质增效



一季度以来,铜冠池州公司以提高发展质量和效益为中心,以对标管理、提质增效为抓手,严守安全环保底线,强化生产现场管理,提升关键经济技术指标,促进全面发展提质增效。

制定方案,提高认识,营造氛围。根据该公司关于提质增效工作总要求,各分厂制定了详实可行的提质增效实施方案,并下发至各工序对照落实。为使员工充分认识到公司开展对标管理、提质增效的重要意义,各分厂

利用橱窗、微信平台、专题会进行大量的宣传,营造“企业要发展,对标增效是动力”的浓厚氛围。

开展全员对标,健全考核体系,促进指标提升。围绕“全面对标,全员对标”,把对标指标层层落实到各工序、各岗位,同时配套激励机制和奖惩措施,对标工作纳入到具体岗位、具体员工的目标绩效考核中,把企业发展的压力传递到每一个员工的身上,以此增强员工的紧迫感与危机感,激发员工的参与热情和积极性。

强化对标管理过程,务求取得实效。开展对标不仅仅是进行数据对比,更重要的是通过指标对比看到自身的差距和薄弱环节,对存在的问题

进行研究和分析,及时制定措施并狠抓落实。对此,各分厂定期召开分析会,在查找差距、解决问题上下工夫,着力解决制约生产的工艺技术难题,补齐安全环保短板,定期检查工作成果和开展评比工作,达到不断提升的目的。

通过对标管理,提质增效各项举措的有力实施,该公司产量、关键技术指标大大提升。首先是一季度生产任务顺利完成:铅锭产量同比增长13.13%,锌锭产量同比增长2.05%,锌合金产量同比增长5.2%。其次是关键技术指标得以优化提升:侧吹炉渣含铅、弃渣含锌等各指标较之上年度大幅优化,吨铅天然气单耗同比下降

9.21%,铅冶炼总回收率同比提高0.16%,锌冶炼综合回收率同比提高0.1%;贵金属得到有效回收,镉、铋、金、银回收率均比上年度有所提高,均达到年初锁定目标。

“对标管理、提质增效是一项长期的工作,必须不断完善对标管理制度,巩固前期成果,加强长效机制的建设。”该公司企管部负责人如是说,通过对标,进一步完善分厂的激励约束机制,将对标融入成本核算、业绩考核,以对标指导生产,及时掌握动态并采取有效措施,进一步创新思维、转变思想观念、调整生产方式,变压力为动力。

纪陈红 李荣敏

金冠铜业分公司统筹做好冷修与疫情防控工作

本报讯 2022年是金冠铜业分公司成立十周年,同时整套铜冶炼系统也迎来首次冷修。因此此次冷修项目多、持续时间长,参修人员队伍庞大,该公司未雨绸缪,多措并举抓好冷修疫情防控工作,确保冷修顺利实施。

自3月以来,受铜陵当地及周边地区疫情影响,冷修时间被迫延后。该公司近2000名参修人员将从全国30多个城市陆续赶到,做好疫情防控任务异常艰难。因此,该公司借鉴“封闭化生产”期间的成功经验,针对冷修特点,制定切实可行的应对预案。建立大修疫情防控工作专班,实施网格化管理。切实做到“一支队伍建一个档案”,冷修作业人员全天候、无死角动态受控。冷修期间,在两厂区通道处设置卡点,将两厂区隔开,

严格限制两厂区人员和物资往来,视情采取不同等级的防控措施。设置不少于10间临时隔离房及专用卫生间,主要用于隔离冷修过程中流调溯源排查出的密接、次密接、健康码红码等人员,并按照45天循环量配备口罩、消毒液(剂)等重点防疫物资。疫情防控办公室实施联合办公,开展安全环保防疫教育,将疫情防控相关管理制度和防控知识纳入入厂前培训内容。编制疫情防控宣传册,参加检修的人员全部录入人脸识别系统,利用国家大数据平台防范“非绿色健康码”人员入厂,切实做到及时防范,有效应对。严肃纪律,加强过程管理。按照“谁用谁管、谁负责”的要求,严把入口关,落实“四方责任”。 陈幸欣 李光萌

技术中心选矿研究所一发明专利获国家知识产权局授权

本报讯 日前,技术中心选矿研究所申请的题为“一种从深海高硫铜矿中浮选分离铜、锌和硫的方法”的发明专利已被国家知识产权局授予专利权。至此,选矿研究所已于一个月内连续授权两项深海硫化矿资源回收方法发明专利。

该发明专利采用25号甲酚黑药和乙酸铵作为复合捕收剂,首次添加蓖麻油聚氧乙烯醚,使气泡表面附着的

由甲酚黑药产生的活性剂被溶溶从而降低其有效浓度,同时减弱表面活性剂分子间的紧密程度,从而避免了浮选中后期存在多余气泡被锌、硫矿物矿化的问题,有效改善浮选泡沫环境,使含有高品位铜锌硫深海水矿石中的铜矿物与锌、硫矿物同时实现有效分离,并最终得到铜精矿、锌精矿和硫精矿三种精矿产品。 陈梦秋

铜冠建安公司开展“合理化建议月”活动

本报讯 为持续改善公司基础管理,增强创新能力,促进企业经济效益提高,日前,铜冠建安公司开展“合理化建议月”活动。

整个活动为期一个月,分宣传发动阶段、提建议阶段和初审上报三个阶段实施。为保证活动取得效果,该公司在合理化建议数量和质量上都做出了明确要求。要求合理化建议提建议人数必须达到或超过本单位在岗职工总数的70%,基层领导班子成员每人不少于1条,中级职称每人不少于1条,高级职称本人或指导他人提出的建议不少于3条,收集的合理化建议采纳率需达到25%以上。职工总数50人(含自主用工)以上单位要有年创效益3万元以上合理化建议、职工总数

50人以下单位要有年创效益2万元以上合理化建议。所提建议不仅要有明确的目标和内容,而且要有解决问题的具体方法和措施,采纳实施后能产生好的经济效益和社会效益。同时,该公司将对合理化建议工作进行规范,实行层层上报把关制,防止将一般性的意见建议当成合理化建议,切实提高员工合理化建议水平。“劳动最光荣”的真实写照。他们连续奋战坚守在作业现场,严格落实施工安全各项举措,有序推进工作进度,全力保障检修工作顺利完成。5月1日至8日,矿石处理量2.16万余吨。截至当前,经试车运行,1号球磨机已恢复正常运行状态,为后续生产衔接奠定了基础。 胡耀军 张建成

铜冠冶化分公司开展任职回避专项清理扎紧制度“笼子”

本报讯 日前,铜冠冶化分公司聚焦“小微权力”,强化内外监督,开展科级管理人员任职回避专项清理工作,进一步扎紧制度的“笼子”。

开展全面自查。为提高科级管理人员任职回避的自觉性和主动性,该分公司制定下发了《关于开展科级管理人员任职回避专项清理工作的通知》,要求科级管理人员对照清理范围人员近亲属在其职责职权范围内从事关键岗位或从事劳务、维修等相关业务情况开展全面自查,并在《任职回避人员自查表》上签名如实登记上报任职回避情况,主动接受监督。提出回避意见。该分公司把任职回避专项清理工作作为加强干部队伍建设的重要内容,对科级管理人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的应当回避情形进行认真审核,有针对性提出回避意见。严肃组织纪律。该分公司要求各基层单位主要负责人带头执行任职回避制度,主动报告应回避的情形。对需要回避的,在听取本人和相关人员意见的基础上,按照管理权限,进行职务变动或岗位调整。同时,根据有需要回避的情况不及时报告或有意隐瞒的,影响公正履职造成不良后果的,无正当理由不服从回避决定的不同情形,分别给予批评教育、处分和免职,真正让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。 胡永斌

金隆铜业公司综合管道“冬病夏治”成效显著

本报讯 金隆铜业公司动力课针对有潜在泄露风险的综合水管及时制订整治计划并组织实施,力求提前、预防性地治理“跑冒滴漏”问题,减少漏水事件的发生,避免水资源浪费,全力保障工厂物料运输的稳定性和安全性,为生产保驾护航。

该课为避免季节性检修不便,从“冬病夏治”的角度出发,去年夏季,组织人员现场考察综合管道的实际现状,结合历年管道检修记录进行分析,探究综合管道漏水的主要原因,精确管道的整治区域和范围,制订了为期约2年的漏水整治计划,对腐蚀严重、有爆管风险的管道进行更换,按轻重缓急顺序对2021年下半年开始实施,依次推进。近一年来,该课共更换了约2000米锈蚀严重需要更新的管道,综合管道整治工作效果显著。今年初,气温寒冷,但综合水管从未发生冻裂情况,每月管道突发故障减少,管道总漏水情况大幅改善,计划外检修率明显降低,为生产稳定运行提供了强力服务保障。 王燕

铜冠建安第一事业部开展防汛抢险演练

本报讯 4月28日上午,铜冠建安第一事业部江西鑫科环保项目部组织开展防汛防汛应急演练,旨在提高项目部应对防汛防汛安全生产事故和突发事件的处置能力,确保在遭遇暴雨时,快速、高效、有序地实施抢险救援工作。

此次应急演练下设警戒疏散组等5个工作组,项目全体职工、分包单位劳务人员参与演练。演练开始后,通讯联络组赶赴防汛演练地点测量水量,规划排水方案;警戒疏散组对现场进行封闭,防止车辆及行人误入;后勤保障组确保物资供应,调动现场设备配合救援;应急救援组根据救援方案行动。此次演练采用的排水方案为利用沙袋堵住进水口,利用水泵将水抽至市政排水管网内。此次应急演练对项目部的应急预案可行性进行了验证,参演人员能够迅速进行角色转换,应急响应快,现场指挥有条不紊,协同作战,科学施救,提升了项目部的整体应急救援水平,达到了演练的预期目的。 陈卫娟



抢救性修复《凤凰山铜矿地界图》

近日,凤凰山矿业公司组织人员对严重损坏的《凤凰山铜矿地界图》进行抢救性修复。《凤凰山铜矿地界图》是按照实物所绘制的一种存档定性图样。该地图1977年5月由冶金勘察总公司武汉分公司测绘,它是唯一一份真实地记录了凤凰山铜矿四十多年来对土地的管理、征用的变迁,具有很高的历史价值和研究价值。经过一年半的时间努力,该公司已完成对《凤凰山铜矿地界图》的修复工作,并完成档案的交接。

范伟摄

铜冠铜箔公司铜箔五六工场“用活”能源分析管理

本报讯 “@黄汪峰 @许胜 @杜后申,注意峰谷比,昨天的能耗高了,请注意合理控制。”每天上午九点钟左右,在铜冠铜箔公司铜箔五六工场微信群,负责该工场能源管理工作的董杨兴都会在群里通报前一天各工段的能源日报表,并提醒能耗较大的几个工段注意峰谷比。

今年以来,该工场通过加强分析研判,强化跟踪监督,狠抓节能降耗工作。能耗日报表是该工场加强能源分析管理的一项重要举措。除了能耗日报表,该工场每月、每季度都会召开能源分析会,分析能源消耗的

去向与分配,利用对比、对标管理手段,分析波动原因,深入挖掘节能潜力,提升能源利用效率。“通过加强能源分析,可以及时发现苗头性、倾向性及潜在性能耗问题,这样我们才能及时研究应对措施。”分管能源管理工作的副场长汪福来说。前不久,生箔工段通过能源分析发现,热风机在钛辊抛光和低速运转时可以停机,这一改进年最低可以节约电费525万元。发现工段长从浩在加铜料过程中,采用不同的喷淋角度溶铜效率不同,在经过几次实验之后,经测算,改变后的溶铜喷淋角度使生箔工段

生产电流效率提高了28%。为确保能源分析的结果落到实处,每次召开完能源会,该工场对各工段节能工作下达整改和提升任务清单,并要求各工段长在下次能源分析会上汇报任务推进情况和成效。“推进速度快、成效明显的工段,我们会予以奖励,反之,我们就进行惩罚。一个月下来,员工能源工作的奖金最大相差400元。”该工场场长王俊义和笔者说。

1至4月份,该工场节能取得明显成效,电单耗同比下降4%。

何亮 吴猛

“虚惊一场”

同事急速穿行在磨浮厂房地面一层的2号球电机和高压配电室之间,认真仔细逐一检查高压渣浆泵、变压器等多个高压电气设备。经仔细核实,厂房内除2号球磨机电机故障外,其余高压设备均正常。随后在高压配电室检查送电,送电正常,对故障原因进行初步分析,排除线路故障,备用设备3号球磨机具备开车运行条件。6时30分,齐平波联系该车间调度,铜中矿再磨系统调开备用设备3号球磨机,争分夺秒抢生产任务进度。生产系统开始正常运行,齐平波和同事稍松了口气,又立即投入到2号球主电机的故障排查中。对2号球磨机主电机进行对地阻值检测,检测值在正常范围内;随后检查主电机

接线柜,经再三确认无误,齐平波基本确定主电机完好无损,只是电机的防冲击保护装置爆燃,安排人员着手拆除破损电气元器件,申报备品备件计划,等备件到,更换电容电阻等电气设备。8时30分,该车间副主任李煜辉与机电主管职能部门沟通了解到,跳电原因是总降102进线盘的高压跳电,高压冲击导致2号球电机的防冲击保护装置故障,齐平波和同事心里悬了一夜的石头终于落地了。

“幸好虚惊一场,这也是半夜被召喚到故障现场和奔波一夜的最好奖励。家住厂区附近,最大的好处是故障发生能在最短时间内奔赴现场,将不利影响降到最低,十几年都这么过来了。”齐平波如释重负地说。 颜江洲

“干就干出个样来!”

要求深孔班“火速投入团山负610米6号盘区1号、3号采场钻眼施工,为采场衔接赢得时间”。由于深孔洞室存在顶帮板大块矿石自然垮落问题,深孔作业难度不低。祝新春主动放弃午休,与班组成员一同投入突击攻坚行动。每一个班次,他都守在现场,与工友们仔细“找顶问帮”,清理作业面残缺的锚网钢筋等杂物,几乎日日全身透湿。这年10月,该矿供矿生产“等米下锅”,他定下“力争30天完成负790米Q3矿体首个采场凿岩任务”的目标,利用业余时间稍做较小的夜班时间,以每班90米的凿岩速度,仅用25天便顺利完成计划目标,且在10个月时间里创下了深孔凿岩40961米的傲人纪录。

任何艰难险重的任务,他都冲锋在前,从不退缩。拿日常的设备管理来说,祝新春常说:“设备就像是我们的孩子,只有精心呵护,它们才不会闹脾气。”工友们记得,一次井下负

550米185千瓦佳力士空压机在刚运行时就显示温度过高,维修工全面检查也没有发现症结所在。祝新春看着着急:“可不能因为设备,影响了深孔施工进度。”想到这,他带上工具,做好准备工作,钻进只能容纳2人的空压机内部。这里空间狭小闷热,祝新春活动不开,只能拿着扳手一点点拧下锈蚀的螺帽,再打开油气分离器检查,抽干润滑油,看到底部的黑色结块,才知道是内部系统的叶轮破碎导致冷却器堵塞引发的设备故障。直到此时,他才松了一口气,橘红色的工作服已经布满了灰尘。

祝新春是工友们眼中的模范班长,也是矿山公认的榜样人物。这些年,冬瓜山铜矿授予他“十大功臣”“优秀共产党员”“劳动模范”等多项荣誉。因为表现突出,2020年,他被集团公司授予“劳动模范”称号。

萨百灵 汤菁 刘艺青



“干就干出个样来!”这是祝新春工作近三十年来不曾动摇的信念。

祝新春是冬瓜山铜矿大团山工区深孔班班长。1995年9月,从有色职业技术学院毕业后,祝新春就被分配到了这座矿山,成为一名电钳工。工作中,面对尚不熟悉的设备、工艺,他一边在实践中摸索,一边请教身边的老师傅,自摸学,有关采矿、机电、液压、安全环保等多方面的知识。一路成长,在出矿班组岗位上,祝新春干得得心应手。2010年,因为生产需要,他“转行”到了现在的岗位上。

T-150大孔凿岩生产是祝新春工作业绩中十分亮眼的一笔。2020年5月,因供矿采场衔接中断,该矿

米拉多铜矿以“五聚焦”推动疫情监督落实落地

本报讯 今年以来,针对国外疫情依然严峻复杂的形势,米拉多铜矿坚持“内紧外松、内外有别、精准防控、防治并重”的原则,多措并举做好疫情防控监督,确保境外各项目疫情防控做实做细。

聚焦防疫落实监督。针对境外项目防疫工作情况,该矿专职纪检员主动作为,定期召开境外项目疫情防控督促落实监督视频会,各单位负责人从疫情发展形势、项目药品物资储备、疫苗接种情况、需要支持的事项等方面对当前防疫工作进行汇报。督促公司SSO及时更新项目所在地政策、项目疫情状态,为疫情防控决策提供支持。聚焦人员行为监督。该矿专职纪检员对人员出入矿区进行严格监督,定期检查人员出入审批备案情况,推进疫苗接种工作,组织有条件的境外项目

员工在当地接种,全力保障海外员工健康安全。聚焦现场管理监督。该矿专职纪检员不断强化对生产现场的监督管理,推进半隔离“点对点”工作方式,全程管控。指派专人对进出项目部和生活区的所有通道进行管理。聚焦物资保障监督。该矿专职纪检员监督从国内采购并发送防护用品和护目镜、防护口罩、莲花清瘟胶囊、化湿解毒颗粒等药物,以及按照要求储备充足口罩、体温检测仪、消毒液等物资,确保公司防疫物资充足。同时严格按照3个月的生活物资使用量进行储备,其它不易储存的物资尽量减少外出采购频次。聚焦家属关怀保障监督。该矿组建海外员工家属群,开展电话慰问、困难帮扶等活动,建立海外员工慰问长效机制,尽最大努力让海外员工及家属感受到组织关怀,解决后顾之忧。 王丽



日前,铜冠黄铜公司员工正在开展挤压机大修。该公司为确保大修质量和进度,按时间节点倒排工作计划和清单,在大修过程中积极与天津润公司技术人员通力合作,夜以继日,按期保质全力推进,并于5月6日顺利完成挤压机大修。 王红平 汪勇 摄