

劳动节 我们都在岗

“五一”长假期间,阳光正好,微风不燥,正当大多数人沉浸在假日的喜悦和休闲中时,铜陵铜矿分公司广大职工依然坚守在各自岗位上默默奉献,他们用实际行动书写新时代劳动者的光荣,为矿山的和谐发展贡献力量。

百米井下坚守岗位过“劳动节”

5月1日一大早,全国有色金属行业劳动模范、铜陵铜矿分公司安全员方晓德放弃休息,前往井下作业。“节日不比平常,安全更不能小觑,今天要检查井下负658米11线中段顶板板的安全隐患和负478米中段18线放矿漏斗检修后的安全状况,为下一步安全生产和

采购浇筑做准备,下午负478米中段4号矿体11号采场还有个爆破……”正和工友们排队进行安全答题间隙,方晓德简略地向笔者告知一天的工作行程。说话间,伴随着清脆的信号铃声,罐笼上来了,方晓德与候罐区的职工们一起开始了新的一天工作。

设备“医生”为生产做保障

9时许,铜陵铜矿分公司选矿车间里有些安静,没有了往日里机器的轰鸣声,但不时会有叮当的敲击声从不同角度传来,三三两两的员工穿梭在不同的岗位。磨浮工段厂房内,磨浮维修班班长隋永生正带领维修人员对选矿厂房

内的各类设备进行检查,尽管身上深蓝色的工作服沾满油污,但为了给生产提供设备保障,他们忘却了休息、忘却了劳累,用勤劳的双手和敬业精神忙碌在检修现场。“医生是给人治病,而我们的使命就是给车间设备‘治病’,设备上的每一个零件有损坏都会影响到整个车间的正常运转,把每一个螺丝都检查到位,才能保障生产的稳步推进。”刚刚检修完浮选机转子的隋永生,摘下满是油污的手套,信心满满地说。

食堂管家做好后勤护“胃”

“五一”假期,铜陵铜矿分公司食堂管理员王西平平时还要忙碌。6时

30分到岗,检查好食堂各处环境卫生和安全情况后,食堂一天所需的菜品也就陆续送到,王西平主要负责矿山400多名员工中餐的供应以及食堂安全、卫生、质量和服务等工作。“大伙儿都在为生产而忙碌,那我就在后方想方设法让大家吃饱还要吃好!”

为了让员工吃得饱,吃得安全、吃得健康,更好地投入到工作中,王西平没少操心,从验收、储存、清洗再到制作,每一道工序他都亲力亲为。9时30分,食堂的后厨已忙得热火朝天,王西平和食堂工作人员紧密配合,不敢有一丝懈怠,他们要在一个小时内做好当班员工的班中餐。 张霞

“五一”小长假 他们坚守岗位

当千家万户团聚,享受“五一”假期的时刻,有这样一群人,因为特殊的工作性质,依然坚守在岗位上。铜冠电工公司营销部搬运班员工实行24小时全天候服务,保证及时装运发货,以高效优质服务赢得了客户好评,为企业发展贡献自己的力量,成为节日里最美的一道风景线。

4月30日6时30分,该公司营销部搬运班班长管爱保,简单洗漱完毕,便轻装开门下楼了。这几天,清晨仍有几许寒气,7时,他就到了漆包线成品库发货现场,指挥叉车有序地装运。“都不记得有多少个‘五一’节没休息过了,说心里话都习惯了,要是在家休息还不习惯呢。”管爱保说得实实在在。其实,“五一”假期,该公司生产车间大

部分员工都是这样放弃休息,坚守在一线岗位上的管爱保说:“既然从事了这份工作,就要做好。”今年“五一”,管爱保要加班4天,工作期间是早7时到晚8时,和他一样,营销部搬运班一共有6位同事在坚守着。“五一”长假期间,该公司将发运400吨左右漆包线产品。为确保“五一”期间各项生产工作平衡有序进行,该公司提前就节日期间安全生产工作作出详细部署,精心组织,采取有效措施,制定应急预案,严格执行各项隐患排查治理,加大安全检查密度和力度,确保节日期间安全生产工作落实到位,领导到位,措施到位,管理到位,检查到位;强化节日值班制度,全面加强安全管理,全力抓好生产经营,从而筑牢节日期间安全屏障。 华伟

“疫”往无前取“真经”

4月27日凌晨5点,铜冠池州公司铜铅锌多金属资源综合利用项目首批20名受训人员整装出发,他们克服疫情影响,“疫”往无前赶赴陕西汉中锌业公司,为重点项目6月底顺利投产“取经”学习。

疫情影响是此次赴外学习培训最大障碍,但项目开车在即,时间不等人,发展尤不能等。4月25日,该公司组织召开动员会,号召参训团队珍惜此次难得的培训机会,切实担负起项目开车和试生产的重任。一声令下,立即行动起来。铅分厂作为此次培训责任主体,本着培训有目标,责任有落实的工作原则,认真谋划此次培训,以新进大学生和班组长为主,带

着生产组织、工艺控制等7个问题做好“取经”准备。原侧吹炉丁班班长董振家中父母年岁已高,母亲患有脑梗腿脚不便,儿子今年6月上旬要参加高考,当得知组织安排外出培训后,他做好家中安排,毅然选择随队前往。铅分厂党支部书记张磊在准备会上要求克服一切困难,以“功成不必在我,功成必定有我”的责任和担当迎接挑战。带队负责人因势利导,出发前成立临时党支部,为培训提供组织保障。各参训人员也纷纷表态,要不负公司期望,以青春之我,奋斗之我展现铜冠池州底色,为公司“饭碗”工程增添添火。 周旭旭 袁永新

金隆铜业公司多措并举应对疫情下电铜市场变化

本报讯 3月份以来,上海及多地疫情形势加重,封控措施升级,电铜市场及交通运输受到很大冲击,电铜保值销售所面临的不确定性风险加大。针对这种情况,金隆铜业公司商务部积极与客户沟通,及时掌握电铜下游需求变化,及时关注疫情防控对各地电铜企业生产的影响。

该公司了解到虽然当前国内电铜市场需求有所减弱,但电铜社会库存下降,加之上海“封城”、进口铜受阻等因素影响,国内电铜市场产生结构性矛盾,局部供需出现错配。虽然出现一定市场机会,但销售保值的难度和风险也增大。

该公司在看到市场机会的同时,对潜在的销售和保值风险进行了充分的评估。综合市场各方面信息和历史经验,提前制订应对预案,及时采取措施,通过主动对原料QP进行调整、对期货头寸进行优化布局,对现货销售策略审慎调整。进入4月后,沪铜期货市场近远期合约基差如期拉大,从每吨100元扩大至超过300元,盘面交易流动性严重收缩。得益于前期充分的准备工作,金隆铜业公司不仅成功扭转了空头保值的不利局面,而且及时抓住时机获得了数百万元操作收益。 计新春 罗智华

铜冠建安建材公司开展“导师带徒”结对活动

本报讯 4月29日,铜冠建安建材公司开展“导师带徒”结对活动。

据该公司党支部副书记蔡照平介绍,企业竞争,归根到底是人才的竞争。建材公司开展“导师带徒”活动,做好传帮带,不断挖掘青年人才。通过这一活动实施“人才兴企”战略,为实现企业高质量发展奠定人才基础。开展“导师带徒”活动,不仅是为了提高内部的质量管理水平,也是为了该公司市场竞争的需要,更是为了不断增强企业发展后劲的迫切需要。2021年,该公司“导师带徒”活动共结对17对;2022年,针对新入职的大学生,共

结对8对。该公司经理助理朱延明作为师傅代表表示,自己将毫无保留地将工作经验传授给徒弟;技术研发部姚佳颖作为徒弟代表,表明自己从学生转变为社会人的过程中,过去一年的“导师带徒”结对活动起到了举足轻重的作用,对公司和师傅表示真挚的感谢。该公司行政负责人表示,作为师傅,要认真履行协议书上的各项职责,从高标准要求徒弟,使他们尽快成长;作为徒弟,要善于抓住师傅的零碎时间,遇到不懂的及时询问;希望徒弟要永远保持初心和善心,能够“青出于蓝而胜于蓝”。 江君程 颜

铜冠(庐江)矿业公司 铜冠冶化分公司 节前劲吹廉洁风

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司纪委组织开展“五一”“端午”期间作风监督检查工作,敲响廉洁过节警钟,持续正风肃纪,营造风清气正的节日氛围。

据了解,该公司持续提升廉洁意识,加强防微杜渐。把节日期间贯彻落实中央八项规定精神,查纠“四风”和加强疫情防控作为严肃的政治任务,严禁公款购买赠送礼品等节礼,严禁领导干部成员参加员工宴请活动,严禁党员干部违规收受礼金、有价证券和各类支付凭证,严禁私用公车外出旅游、探亲访友,公款安排旅游、健身和高消费娱乐活动等,自觉抵制奢侈浪费行为和不良风气的侵蚀。近年来,该公司纪委大力推行廉洁监督制度,定期开展廉洁监督工作,保证了廉洁监督工作常态化。 陈幸欣 刘祥

又讯 铜冠冶化分公司纪委以“三严一高”,压实疫情防控责任,强化廉洁底

线意识,严防“四风”问题反弹回潮。严把防控责任关。该分公司始终把疫情防控作为重大政治任务,压紧压实防控责任。从从实抓好内部防控,“两码”联合和外出报备等制度执行,严把廉洁教育关。吹送“廉洁风”,严防“节日病”。组织广大党员干部学习中央纪委国家监委公开通报13起违反中央八项规定精神典型案例,自觉抵制歪风邪气。严把监督检查关。以专项检查、随机抽查、明察暗访等形式,严查工作不担当、不作为、推诿扯皮、消极应付等行为,重点对收送礼品礼金、违规接受管理和服务对象宴请、违规公款吃喝、餐饮浪费、违规发放津补贴、公车私用等违规违纪问题持续加大监督检查力度。保持执纪问责高压态势。对“两节”期间顶风违纪不收手、不收敛的坚决严肃处理。 胡永斌

天马山矿业公司“四抓”撑好雨季“四防”安全伞

本报讯 进入4月份以来,为了提高防洪防汛能力,撑好雨季“四防”安全伞,天马山矿业公司超前布控,多措并举,全面落实主体责任,提高应急处置能力,确保矿山汛期安全度汛。

该公司对汛期工作进行总体安排与部署。抓预案完善,夯实基础工作;制订矿山防洪防汛抢险应急预案,绘制防汛网络责任图,排布了防汛值班表,形成防汛指挥组织网络,实现防汛度汛无缝覆盖。抓队伍组建,提高应急处置能力。该公司组建防汛抢险突击队,组织开展井下防洪应急演练。抓隐患排查,确保防患于未然。组织对每个中段泵房水仓进行清仓工作,并对各中段的备用水泵、供电系统、运输通道进行全面检查和维护,确保井下水泵、管路、电控等设备完好,备品备件充足,并进行了联合运转,确保矿井排水系统符合规定要求。抓物资储备,做到应对有力。积极做好防汛抢险物资储备,目前,该公司井下备用水泵及铲车、钩机等设备随时待命,铁锹、沙袋、潜水泵等抢险物资充足,为确保汛期生产经营平稳筑起了坚实堤坝。 王 文



铜陵铜箔公司员工日前正在清洗铁辊。铜陵铜箔公司为提高产品质量,确保成品率,积极从生产设备维保入手,加强设备的清洁保养,保证设备始终处于良好运行状态。 王红平 刘汤青 摄

合肥铜箔公司开展环保“云普法”活动

本报讯 为提高普法宣传精准度,扩大普法效果,合肥铜箔公司积极探索环保“云普法”模式,为普法宣传工作注入新的动力。

本次普法工作针对重点排污单位主要负责人、环保分管负责人和环保技术人员等三类人员,开展有针对性、实效性的普法学习教育。企业参学人员通过环企精准“云普法”App,学习法律法规、典型案例、信用惩戒、测试题库、交流互动等版块,实现随时随地、自主学习。学习完成后,参学人员参加了在线考试,取得了安徽省重点企业生态环境在线普法考试电子合格证书。近年来,该公司高度重视企业环保工作的合法合规,专门制作了排污许可知识手册,大力实施环保管理“三个全覆盖”工程,通过组建微型水质监测站和污水处理工艺预警平台系统,实现污染源监测全覆盖;通过升级在线监测设备系统自动留样、标液核查、采集网络对接和无线传输模块,实现运维联网全覆盖;通过在全公司污染治理设施运行场所、污染源排放口等10个场所和区域安装在视频监控设备,实现视频监控全覆盖。 许 平

铜冠矿建公司召开“五四”座谈会

本报讯 5月4日上午,铜冠矿建公司召开“五四”青年员工座谈会暨2021—2022年度团内表彰会。

座谈会上,与会青年员工学习了“五四”精神的核心要义和具体内容;团员青年朗读了巴甫洛夫的《给青年们的一封信》和塞缪尔·厄尔曼的《青春》;就如何坚定理想信念立足岗位做贡献、怎样用自己的坚实行动为公司的高质量发展添砖加瓦进行了深入交流。会上,表彰了2021—2022年度团内的先进集体和先进个人。该公司经理对青年员工提出希望和要求。表彰会上,该公司党委书记为青年员工上了一堂“五四”青年节专题团课——《以青春之我奉献青春之矿建》。该公司团委为每位青年员工赠送了《中国青年运动一百年》书籍,引导广大青年爱读书、读好书、善读书。会议在合唱《光荣啊,中国共青团》团歌中圆满结束。 王惠蓉

坚守岗位“勤快人”

“五一”假期,选择坚守岗位投入生产大干的冬瓜山铜矿充填区充填五班班长王庆,以他干事勤快、遇事肯钻研的精神,攻克一道道生产难题,诠释出劳动与快乐的真谛。

王庆是全区最年轻的班组长。但他对井下的作业环境、采场分布情况了然于心,这些本领是凭借自己平时勤学苦练得来的,所以大伙都管王庆叫“勤快人”。

5月1日9时许,王庆和工友正在井下负825米中段60线进行充填巡查作业时,突然发现有一处采场出现了裂隙渗漏故障,在迅速对渗漏点进行了分析和研究之后,王庆观测裂隙非常微小,因此他没有像往常那样立即停止充填,而是及

时对充填体的配比浓度进行了适当调整,并且按照自己事先想好的时间进行不间断交替补充,目的是要利用充填体自身凝固性来封堵渗漏点。经过一番忙碌,王庆和工友惊喜地发现原先的渗漏点果然在逐渐变小。

逐渐减小得到有效控制后,王庆又马不停蹄来到负714米55线端部采场,这是一处进入接顶阶段采场,接顶充填需要密切观察

充填钻孔排气情况。来到现场有工友反映充填钻孔均靠近采场空区,无法乘坐车辆进入,须费时费力徒步完成钻孔排气观测。王庆通过动脑想想点子,当即在充填钻孔口的合适位置,设置一大一小两面小旗子,充填人员只需在

巷道口观测小旗的变化情况,就可以判断钻孔排气情况。原来,当只有小旗在飘动时,说明此时采场空间容量较大,继续保持正常充填状态;当大一点的旗子开始摆动时,说明钻孔排气量增大,采场空间正在逐渐缩小,需要合理调整充填节奏,以确保充填管道安全和结顶质量。

15时,王庆手持对讲机联络各采场人员做好下班前岗位安全确认、现场5S清洁、工具材料归类等事项。走在下班的路途上,青工小李深有感触地说:“井下采场充填光有吃苦精神还不够,还必须具备正确应对复杂多变充填作业环境的本领。”

汪为琳

巧用“结硬寨,打呆仗”的方略 ——铜冠池州公司安全管理出新招侧记



晚清名臣曾国藩带领湘军打仗,喜欢“结硬寨,打呆仗”,是笨人成功的典型。如今,在铜冠池州公司的各生产片区,把前人先哲的做法运用到安全管理中,依靠历史故事的力量,写就了安全发展的生动案例。

“结硬寨”守阵地

堪地形、选营地、挖壕沟是曾国藩固守阵地的,阻击太平军进攻的有效战法。从历史中汲取奋进力量,一直是池州公司逆境求生精气神所在。安环机动部副部长王进明介绍,主要是坚持用笨办法、打呆仗做法,盯紧安全、监管、属地“三个职责”抓落实。执行中把“堪地形”与安全管理短板分析紧密联系,“选营地”是寻找安全治理突破口,“挖壕沟”是寻找安全。

开展全员性大讨论,历时两个月从基层班组到公司决策层分析安全管理短板,查找问题根源,暴露的问题与“三个职责”对应挂钩,为“结

硬寨”打牢基础。“公司领导每天值班带班发现的问题我们要及时挂网通知,建立了闭环机制。”安环机动部工作人员徐非说,打开了网站,网页显示3月份指出的问题或隐患共计196条,实施的任务清单式领导带班值班制度,在履行主体责任的同时,发挥了导向作用。以问促改,相继推出《关于进一步加强安全生产工作的决定》《基层安全基础提升年专项活动方案》。从安全管理责任链条出发,安营扎寨守阵地。

“打呆仗”见效果

“决定”与“方案”重构了管理体系,强化属地责任落实,推行了大部制下的“分厂自管、车间自治、班组自主、个人自律”的属地安全管理机制,把铅、锌、稀贵分厂升级为属地安全管理部门,杜绝安全管理出现“空档”。

“三违”造成安全事故多发,各分厂推行了情景式安全教育,厂长和支部书记把辖区“三违”人员和班组长集中起来,回放违章操作视频,再放标准化操作视频,在差异中指出违章的危害性。这个“笨办法”的运用,收到较好效果。目前,该公司

“三违”人数呈下降趋势,与去年同期相比减少了9%,轻伤事故下降了33.3%,无重伤及以上工伤事故。

“管理体系和职责变更后,分厂可以集中精力抓主要问题,在反‘三违’、特殊作业、外协管理方面精准发力。”锌分厂厂长汪九初介绍。在特殊作业中实施了提级审批管理,向主要外协单位派驻安全督导员,开展班组长考核持证上岗活动,以提素质为导向引领班组自主管理和个人自律。

在强力推行“一述两清”工作中,熔铸综合班抽查合格率达到100%。班长陈永生谈起班组管理经:“公司要求员工能背诵操作规程,我们采取了用先进带后进的做法。”他用员工听得懂的语言,根据岗位不同编制不同的“简洁版”操作规程。挑选安全素质强的员工带头执行,以点带面,营造人人必须背诵,人人都能背诵的安全管理氛围。员工李功启说:“开始有抵触,通过背诵知道了操作要点,规避了操作风险,这时候才知道公司的良苦用心。”一个个“笨办法”的运用,池州公司正从“笨小孩”向“聪明小孩”转变。 张 军



日前,安庆铜矿机运工区为进一步加强井下顶板安全管理,组织人员对爆破作业影响区域的顶板板进行巡查排险,通过强化作业人员日常检查、专业人员巡检和工区专项检查,持续做好找顶问帮工作。图为员工对负580米2号西沿线的顶板板进行巡检排查。 张 华 汤海斌 摄