

创新先行 冲刺一流

——铜冠池州公司党员大会侧记

4月26日,铜冠池州公司党员大会隆重召开,题为《创新先行,冲刺一流》的党委报告,在128名党员中激荡起层层浪花,画出了“敢为人先又续征的火热,吹响砥砺奋进守初心,不获全胜誓不罢休的“十四五”号角。

“五年来,企业由持续巨额亏损转入持续大幅盈利。2019年,首次盈利2850万元。2021年,利润达到8000万元,画出了精致的“微笑曲线。”该公司党委负责人报告话音刚落,会场爆发出雷鸣掌声,经久不息。身在池州公司的党员们切身体会到辛苦汗水浇灌的事业很甜,经济效益在创新管理中持续大幅增长感到欣慰,超预期完成各项任务目标,脚步铿锵迈入铜陵有色集团争先方阵觉得很牛。

在机关第一党支部分组讨论中,党员王志武说:“产品种类由传统的铅、锌、硫酸基础工业品种延伸到压铸合金、合金锭、银锭、铋锭等10多个品种,五年变化真是日新月异。”他曾是一名“车驾驶员,1997年时人车,手握方向盘,从曾经的泥泞之路驶人如今的宽阔水泥路,用车轮丈量了池州公司的各个片区,他感到由衷地自豪。作为企业的一名老员工,他见证了企业沧桑巨变,在经历了坎坷之后尤为珍惜当下。

小技改 大提升

“爬壁机器人”高压泵柜加装万向轮子后,省劲又省事,挪动高压泵柜位置再也不为难了!”4月24日,工程技术分公司专业项目部防腐保温班检修人员一边得心应手地操作着现场高压泵设备,一边欣慰地说。

据了解,该公司专业项目部自去年党建攻关项目机械智能化设备“爬壁机器人”运行至今,取得了可喜成果。但近期使用时发现每当“爬壁机器人”对硫酸罐体防腐竣工时,只能用35吨大吊车将高压泵柜吊起,放在平板车上运到另一个罐体作业现场,由于受施工场地限制,常常出现吊车无法到达指定位置,造成了高压泵柜设备移动的难题。“难题交给咱们吧!”该公司专业项目部党员先锋队队长、党支部负责人王素华坚定地说。党支部接受任务后,召开技术攻关会讨论,

问意识,树立有解思维,提升解题能力。”报告中提出。五年来生动现实图景再回首之后,剑指未来,围绕公司“1355”发展规划,坚持“创新先行,冲刺一流,谱写新篇章”的发展目标,擘画蓝图。“五新”目标振奋发聩,也深感责任重大。”党员杜可庆在讨论中如是说。经济发展实现新跨越,公司治理取得新成效,改革创新激发新活力,绿色生态彰显新魅力,企业发展达到新水平是该公司未来发展目标。既然坚韧也是池州公司成功的密码,便只风雨兼程,不负重托厚望,自身希望、员工厚望。从严到宽,直至喊出冲锋及延伸产品产能达到30万吨以上规模,销售收入100亿元,利税15亿元,利润1.5亿元以上的口号,是底气决定了勇气。

杜可庆声情并茂宣读了报告中的一段:“构建创新先行格局,培育创新先行动能,夯实创新先行根基,提升创新先行品质,塑造创新先行优势五项主要任务催人奋进。”他说,党员们只有负重前行,“冲刺一流”梯队,在集团经济发展中争先,以一域之光为全局添彩。

初夏的天空湛蓝深远,新一届“两委”班子成员与党员们合影,一幅同框同心的照片在此时定格,五年后的生动合影也在悄悄构思。 张 军

多次咨询设备厂家,仔细研究设备图纸后大胆设想,在高压泵柜底部加装万向轮子实现可移动位置,在底部边侧架下增加道木垫起。如此一来,既能省时省力完成技改任务,又能保证高压泵柜设备正常运转。当即,攻关小组成员立即动手实施起来。擅长安装的队员先把加装万向轮的位置定位画好线,焊工师傅不碰冰冷的水泥地面,顺地而卧,平躺在地上,将头部贴近高压泵柜底部,躺着不行就侧卧,在设备底下不停地变换着身姿与角度焊接;身边其他队员也在不停地帮忙协助,一会儿小跑着找锤子,一会儿又帮着换焊条、递焊帽。王素华一边提醒大家注意安全规范操作,一边监管工作质量。经过三个小时的奋战,顺利完成高压泵柜加装万向轮子技改工作。运行后,高压泵柜运行自如,设备正常运转。 刘玉成

金隆铜业公司 铜冠优创公司 开展“全国职业病防治宣传周”宣贯活动

在全国第20个职业病防治宣传周之际,金隆铜业公司紧紧围绕职业病防治法宣传周“一切为了劳动者健康”主题,积极开展职业病防治宣传周宣贯活动。

该公司通过各种会议、公司网站、公司微信群、公司大屏循环播放等多种方式进行职业病防治法知识宣传,并号召职工积极参加市卫生健康委员会和市疾病预防控制中心举办的《职业病防治法》有奖竞赛活动。该公司十分重视职工职业病防护工作,切实保护职工职业健康权益。在日常工作中,对相关岗位作业环境不断改善,配备好防护用品和防护用品,保护职工免受职业病的侵害,切实保障职工身体健康。各岗位职工除了参加公司职工健康体检之外,还定期进行职业病体检,体检质量不断优化。与此同时,该公司每年都安排安环室、人力资源部等相关人员参加国家、省市以及集团

公司相关职业健康管理培训、职业卫生管理知识培训,并将培训知识及时利用公司内部培训和发布公司网站等形式予以宣贯,提高职工防护意识,确保防护知识取得实效。 丁红琴

又讯 今年的4月25日至5月1日是第20个《职业病防治法》宣传周。今年的宣传主题是:一切为了劳动者健康。铜冠优创公司认真贯彻职业病防治工作的决策部署,深入宣传贯彻《职业病防治法》,进一步推动落实职业病防治主体责任,切实保障职工职业健康权益,充分认识开展《职业病防治法》宣传周活动的重要意义,切实加强组织领导。

宣传周期间,该公司采取拉横幅、张贴宣传画、印制宣传册、观看职业卫生视频、随机抽取员工回答问题等多种方式,宣传《职业病防治法》相关知识,使职工对《职业病防治法》有了更深的了解。职工们表示,在工作中要加强对《职业病防治法》的学习,更好地保护自己。 翟奎

金隆铜业公司稀贵课开展现场处置预案学习和模拟演练

本报讯 日前,金隆铜业公司稀贵课开展分铜液、二氧化硫、双氧水泄漏现场处置预案学习和模拟演练。

该课程根据生产特点和安全环保要求制订了《分铜液设备、储罐发生泄漏的现场处置预案》《二氧化硫发生泄漏的现场处置预案》《双氧水、盐酸泄漏现场处置预案》。组织参与演练的人员分别就三个预案事故特征,即可能发生的事故类型、事故发生的区域、地点或装置名称、事故可能发生的季节和造成的危害程度、事故前可能出现的征兆

等进行现场处置预案学习。学习培训后,组织参与演练的员工到生产现场进行了三个预案事故处置的模拟演练。通过此次学习,使员工明确了自身责任,了解了应急处置的程序、措施、个人防护器具、采取救援对策、现场自救和互救方面的注意事项、应急处置能力确认和人员安全防护、应急救援结束后应注意的事项等。加强了员工对生产过程中可能发生的分铜液、二氧化硫、双氧水泄漏现场处置能力,进一步提升了该课安全环保的管理水平。 陈幸欣 陈世晖



观看“员工风采” 学有榜样 赶有目标

4月27日,铜冠建安建材公司多位员工在该公司一楼最显眼处观看“员工风采”专栏。为激励优秀员工、鼓励其他普通员工学有榜样、赶有目标,该公司今年3月开始在该公司醒目位置设立了“员工风采”专栏,将优秀员工事迹及时用凝练语言张榜公布,起到了良好示范效应。 江君 程研摄

善变善减“治未病” 善调善改促提升

——铜冠铜箔公司加强采购管理侧记



3月份以来,国内多地疫情突发,生产资源紧缺,物流运输不畅成了很多企业物资供应头疼的问题,铜冠铜箔公司却没有受到影响。

“我们的主要物资供应能够保证,和我们提前引进多个供应商密不可分。”该公司商务部副部长慎志辉说。据介绍,铜冠铜箔公司通过与集团公司相关部门多次召开专题调研会,一改以往物资招标的模式,今年采取招标分级分类供应商的

方式,引进多个供应商,形成良性竞争,提升物资采购质量。同时,该公司制定了分级分类供应商管理规范及评价要求,加强大宗物资价格关注度,做好物资价格和库存的管控。

为缩减工作流程、提高采购效率,该公司推行采购管理三个标准化,即采购文件编制标准化、采购方式标准化、采购时间节点标准化。今年以来,该公司物资采购时间同比去年缩短了半个月,采购效率实现新突破。“备品备件的采购之前也是棘手的事,采购多了,造成浪费;采购少了,又耽误生产。”慎志辉跟笔者说。为确

保备件保持在合理库存量,该公司在保证生产正常和项目进度正常的前提下,对库存金额目标分解到各个工场,每个季度根据各工场的产能,分配库存金额,对于超支的情况做具体分析。对清理出的各工场库存备件,集中做出清单,标出存放地点并时时更新,便于各工场间备件的共享和流转。2021年末,该公司库存资金比2020年降低了30.5%。

该公司大力推进进口物资国产化。通过与国内优质供应商的沟通探索,该公司锂电箔生产中已有两种重要的添加剂实现国产化,同时进口设备中的常用备件

如抛光辊、抛光刷、O型圈等也陆续国产化。“以前我们申请采购抛光辊要6个月甚至更长时间,现在2-3个月就到了。”铜箔一二工场场长施其龙说。进口物资国产化不仅降低了采购成本和到货周期,同时也提升了供应商的制造研发水平,达到了共赢的目的。

“受国际局势和国内疫情的反复影响,部分物资供应价格迅速上涨。下一步,我们将继续加大采购管理在高效性和节约性方面的提升,不断创新工作方法,确保特殊时期公司生产经营高效运转。”该公司负责人说。 何亮 郑敏



4月28日,铜山铜矿分公司选矿车间技术人员在对浮选关键系统加药机进行检查维护、标定校准。该分公司针对选矿原有浮选加药机存在加药管道易软化等情况,将原PVC管道更换为不锈钢管道,有效解决了加药机故障率高等问题,提高矿山选别过程中,关键技术参数的科学性、准确性,为矿山选别指标提高创造有利条件。 张 震 唐玉弟 摄

月山矿业公司2022年党建项目攻关行动稳步推进

本报讯 日前,月山矿业公司党委举行2022年党建项目攻关行动承诺践诺仪式,6个党支部分别在工作现场利用主题党日举行了承诺践诺活动,在项目现场醒目位置挂出党建项目攻关行动看板,接受员工监督。

今年以来,这个公司两级党组织认真总结2021年党建项目攻关行动工作中的亮点、经验,让今年的党建项目攻关行动贴近企业生产实际。这个公司2021年党建项目攻关行动评比中获得“优胜奖”的采掘工区党支部,结合工区生产实际进行深入调研,将今年的攻关目标定为“完成E3N采场负480米中段及以上胶结充填体掘进、中深孔施工任务”,预计完成该采场的底部采准工程50米,中深孔凿岩3700米,形成爆破条件,为下步资

源回收打下基础。选矿车间党支部将“解决圆锥破碎机润滑系统进灰问题”列入今年攻关目标,切实解决生产中出现的实际问题,确保将每月更换润滑油1次、全年更换润滑油12次现状降低至全年更换润滑油2次,在降低生产成本的同时,减少设备停机时间,保证全年处理量达11.8万吨以上。

安铜项目部党支部2021年攻关项目为“年度零星工程收入完成248万元”。当年完成安庆铜矿、铜冠(庐江)矿业公司零星工程共计22项,占计划的114%,收入280.56万元,取得了良好的经济效益。项目部不仅有输出到安庆铜矿的岗位工人90人,同时还积极承揽零星工程,已经承揽零星工程拓展到了铜冠(庐江)矿业公司。2022年,党支部突出

支部攻坚,将“提高管道法兰焊接质量和工效攻关”列为党建项目攻关项目,切实解决在零星工程中进行管道安装时,法兰焊接出现交叉、夹渣,经常出现漏砂,法兰焊接效率低的问题,防止漆包机炉体能量流失,有效保证了设备能耗利用率,实施该项目改造后,每月减少耗电量9万千瓦时,节约费用80余万元,节电最高达40%以上,经济效益明显。

在各党支部如火如荼开展党建项目攻关行动的同时,这个公司党委坚持党建引领,聚焦工作重点,积极助力支部攻坚。定时召开攻关行动推进会,深入党支部工作现场调研,及时解决难题,着力保障攻关能力整体提升。至四月底,企业各项工作目标稳步推进,攻关行动成效稳步提升,在实干中彰显党组织、党员先锋模范作用,形成了互促提升的良好局面。 田 芳 钱寿祥

考核



“请你现在停止作业,公司现在对你进行岗位操作规程达标考核,请配合。”4月27日,在机器轰鸣的铜冠投资金神耐磨公司生产车间,工人们在紧锣密鼓地忙活着生产,行车操作人员李殿宏正在吊运钢材。安环部、生产运营中心负责人来到李殿宏面前,对他的业务知识进行考核。

“你对岗位操作规程掌握吗?”安环部负责人宣陆斌问。“我熟悉本岗位操作规程。”李殿宏回答得很响亮。

“请你叙述吊装岗位操作规

程。”宣陆斌提问。

“上岗前佩戴安全帽、劳保鞋等安全防护用品,检查钢丝绳和吊具。行车运行先起吊物件离地20厘米进行试吊,是否存在异常。开车人员必须听从挂钩人员指令起吊,遇到紧急停车信号,必须立即停车。吊运中离障碍物不得高于0.5米左右。严禁吊物在人头或机械设备上方越过,操作人员不能站在吊物坠落半径范围内……”李殿宏不慌不忙地回答。

“回答非常正确,符合考核要求。下面进行现场‘手指口述’考核。”生产运营中心负责人王万松说。

只见班长姚明亮走到20米开

外的位置,开始做各种手势。“停止、前进、向上、向下、后退。”李殿宏根据对方手势对答如流。

“你的回答与公司事先确定的手势动作名称完全吻合,顺利通过。”王万松宣布。

据悉,该公司为了加强行车吊运安全,积极落实日常培训,编制了行车简易操作流程及应急处置卡,要求员工操作时必须佩戴在身上,并且经常性学习流程卡内容,不定期组织行车操作工人的各种现场形式的实际操作考核,提高安全操作技能,保障安全生产。对考核通过者继续胜任本岗位;对考核不通过者,进行调整岗位。 宣陆斌

汪月琴:巾帼不让须眉的岗位能手



在铜山铜矿分公司,提起汪月琴,没有谁不点赞的。作为一名女同志,该分公司机动部唯一的电气技术主办,还兼能源管理、综合考勤等工作。她爱岗敬业、善于钻研、勇于担当,有一股巾帼不让须眉的拼劲,负责的每项工作都业绩突出,并被评为该分公司2021年度岗位技术能手。

工作认真负责,业务能力突出是她的本色。2021年5月,该分公司110千伏股铜426线路改造工程正式启动,前期准备工作任务繁重。汪月琴在人员少、时间紧、压力大等诸多困难情况下,主动担当,勇挑重担,不论刮风下雨,连续一个多月,在池州供电公司及铜陵市区相

关主管审批部门之间进行协调,使该项工程很快取得阶段性成果。

在干好重点工程的同时,她的业务能力突出的本色也尽显无遗,负责的日常工作也毫无差错。2021年,她先后完成了2022年度能源年度计划、直购电月度申报计划、2021年直购电退补工作和能源月报表、月度分析、电费缴纳、转供电收取、大工业有序用电管理、电费电量预算、年度自查报告、碳排放核查、节能诊断核查及参与供配电月检、防雷检测等诸多工作。她认真负责,努力寻求节能途径,通过有效管理,2021年该分公司主要生产用电量同比节约97万千瓦时,节约电费近70万元;调整功率因数减支电费18万元。

善于总结学习,提高综合素质是她的特点。在2021年的节能诊

断核查和碳排放核查工作中,汪月琴认真收集各条诊断材料、资料,努力迎检,做到不疏忽任何一个环节。分公司新建的能源管理系统,她反复研究和总结,现已对该系统熟练掌握,每天对各条线路能耗数据进行认真监测和记录,确保分公司能源系统稳定运行。

政治立场坚定,做好群众表率。作为一名党员,汪月琴充分发挥党员的先锋模范作用,为群众办实事。因为工作需要,她不仅在配电室处理大量日常工作,还要经常跑现场,大到检查电气设备运行情况,小到抄电表等杂活,她都亲力亲为,毫不懈怠。在她的不懈努力下,该分公司能源管理工作逐年迈上新台阶。她多次荣获集团公司节能先进个人、铜山铜矿分公司岗位技术能手等光荣称号。 潘敬虎

金冠铜业分公司多金属回收车间抓好疫情防控和安全生产两不误

本报讯 金冠铜业分公司多金属回收车间严格落实疫情防控责任,抓实抓细常态化防控措施。一季度以来,该车间对来库780吨各类烟灰进行及时处理,产出烟灰浸出渣530吨(潮量)、电积铜26吨、七水硫酸锌399吨、海绵铜21吨,处理处置锡饼126吨,产出铅渣浸出渣123吨(潮量),确保车间冶炼过程中产生的固废危废处处尽处,环保效益显著。

早谋划、早布局,坚持开展岗位竞赛促进安全稳定生产。该车间通过开展岗位劳动竞赛、操作技能比武及安全环保教育等活动,强化岗位作业标准、设备巡检及工艺参数监管,把稳定生产、降耗提质增效落实到实际行动中,巩固“设备见本色”和5S管理成果,提升内部执行力。战疫情、保生产,扎实做好疫情封闭时期生产稳定。由于封闭期间生产人员仅为正常生产期间的30%,该车间及时组织党员、团员、技术人员分成两组,深入操作岗位参加劳动。针对部分员工对车间工序的工艺原理掌握不够全面这一情况,组织技术人员进行现场培训,提高在岗人员的操作技能,确保“战疫情、保生产”两不误。守底线、防红线,织密安全环保生产防线。为让安全环保理念入心入脑,该车间逐级压实安全环保生产责任,并开展“我是安全员”及“党员身边无事故”活动。同时针对烟灰处理工艺现场条件复杂、易堵易腐、跑冒滴漏等问题,加强岗位生产现场5S管理及“设备见本色”等方面检查考核,与绩效挂钩。此外还与安全车间驻守点检员开展每周2次联合点检,对生产现场及设备进行逐项检查,并对现场发现的问题及时进行记录,统一落实整改方案,确保设备正常运转、故障率明显降低。发挥党建引领、党建融合传统法宝,推进“提质降成本”。该车间加强党建与车间生产深度融合,充分发挥党员先锋模范作用,凝心聚力稳操作、控事故、保质量,确保了车间生产安全稳定。 张 平

铜冠电工公司党建攻关进班组助推经营再进步

本报讯 铜冠电工公司党委通过在主要工序组建党员攻关项目突击队、党员示范岗等方式,持续推进生产经营工作,深化作风建设,切实将各项党建攻关项目工作任务延伸到支部、下沉到党员小组和班组,努力让党员先锋模范作用成为基层员工看得见、摸得着的力量,有力推动该公司各项工作高效完成,各项指标不断向好。

致力于党建项目落在班组、下沉在一线。线材公司党支部为提高生产线自动化程度,提高生产效率,降低综合成本,设立党员示范项目,全力推进高精度铜粒生产线智能化改造。党员周峰和工艺技术人员、操作工员一起,根据产品外观形状和尺寸大小等特征,增加自动输送带、集料箱、自动开箱机、自动套袋机、机械手实现自动码,制订出针对性工艺方法,有效解决了质量问题。党员徐光飞严格遵守工艺规定,加强操作过程的监督,针对相关铜粒产品,要求大家先进行小批量生产,产品完全合格后形成有效生产工艺,再大批量生产,以确保产品合格率。除此之外,班组还要求成检工每天反馈所检产品的质量情况,如发现质量问题,及时通知工艺员调整优化工艺。在大家的共同努力下,不仅铜粒产量得到较大提升,还减少岗位操作人员。

致力于激活高质量发展“红色引擎”。芜湖公司党支部在微细线班组设立“微细线车间有组织废气治理优化升级”项目,该项目还纳入铜冠电工“党建攻关”项目管理。在党员田旭的带领下,创建了3个党员攻关小组,对20台微细漆包机的废气排气位置加装一级低温催化装置,减小排放速度,降低循环风机转速,防止漆包机炉体能量流失,有效提高了设备能耗利用率,实施该项目改造后,每月减少耗电量9万千瓦时,节约费用80余万元,节电最高达40%以上,经济效益明显。

此外,该公司党委要求各支部维保班组细化设备维护操作,明确关键零部件的维护周期和责任人,做到维护在前、检修在前,避免了关键设备带病工作。其中,漆包线分厂针对漆包机设备规格型号多、部分设备对产品有特殊要求的情况,调整产品结构,优化工艺,扩大漆包机适用产品的范围,提高了设备开动率。致力于提高漆包机线径生产范围,党员攻关项目突击队提出很多改进措施,不断提高设备产能,今年以来,漆包机单机平均产量较去年同期提升了3.2%,有效降低了单位产品的能源消耗。 华 伟