

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年4月28日 星期四 农历壬寅年三月廿八 第4679期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4996期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

安庆铜矿打好降本增效“算盘”

本报讯 日前,安庆铜矿开展一季度经济活动分析,对标分析各项经济指标,主动作为找不足,谋划新举措,为实现全年降本增效总目标打好“算盘”。

今年一季度,该矿围绕集团公司下达的生产经营目标,克服了疫情影响等诸多困难,上下一心,精心组织生产,保证矿山生产的有序衔接,生产经营稳中向好,产品产量增加、电费及财务费用下降显著,利润效益超预期目标。一季度该矿累计生产铜精矿含铜1830吨、铁精砂(60%)7.12万吨、重介质1.84万吨,效益自然提高。为确保生产稳定,实现稳产高效,该矿自我加压,要求铜量增产300吨,日处理量每天提高到3600吨。为完成目标,该矿党委和矿部加强领导,把提质增效活动列入重要

议事日程,明确工作责任,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、部门和基层单位领导带头落实的责任体系,周密安排,精心组织,狠抓落实,确保年度降本增效工作落到实处。

对目标挖潜,摸清“家底子”。对全矿范围内可控费用进行认真梳理,摸清“家底”,学习借鉴先进单位在成本管控、质量管控、劳动生产率、安全管理、技术创新等方面经验,认真查找生产经营管理中存在的指标差距和管理短板,制定相应的对标攻关目标和责任体系,列出责任清单18项,有计划地逐步推进逐步缩小差距范围。

开展劳动竞赛,激励员工“掰腕子”。按照矿部制订的劳动竞赛方案,结合各单位实际,开展多种形式的劳动竞赛

活动。为进一步提高全员参与降本增效过程中积极性、主动性,制定激励措施,以降本增效总额的0.3%至1%设立奖励基金,鼓励人员积极参与。充分回收边、残矿,加强矿废石管理,坚持修旧利废,做好循环利用,做到合理调配,杜绝浪费和流失,实现高效利用资源并增产增收。

持续跟踪考核“开方子”。把深入开展“增产、降本、提质增效”活动作为年度指标考核的重要内容,全方位地加强督促、指导和检查,全面分析,说明原因,找出问题,对症下药“找原因、开方子”,采取措施进行解决。每季度及时通报督导检查结果,实行滚动季度考核和年度总考评相结合的考核体系,并严格奖惩兑现,确保活动扎实推进,并取得实效。

胡耀军 王年

冬瓜山铜矿加强职工文明素质教育在行动

本报讯 “冬矿的洁净,就是我们的面子;冬矿的文明,就是我们的尊严。向不文明行为说‘不’,我们要从身边的点滴小事做起,养成好学习、重礼仪、讲文明、守公德的良好习惯,为自己带来愉悦,给别人带来温馨,为矿山增添亮色……”近日,冬瓜山铜矿广大职工收到一封“讲文明,树新风,做文明冬矿人”倡议书,拉开了该矿加强职工文明素质主题教育活动的序幕。

职工素质是矿山之魂。每一名职工的一言一行、一点一滴无不折射出个人的修养、心灵的阳光。无不展示着矿山的形象。自党史学习教育开展以来,该矿党委千方百计解决职工实际困难,真心实意为职工办实事,积极改善亮化职工工作环境,并取得实际效果。然而,极少数职工在工作、生活区中还存在不文明行为。为推动矿山精神文明建设,提升广大职工文明素质,形成崇尚文明、弘扬正气的社会风尚,积极打造文明和谐新矿山形象。该矿在全矿职工中组织开展“讲文明,树新风,做文明冬矿人”主题教育活动,倡导文明礼仪,弘扬传统美德,不断提升广大职工的文明素质,营造文明和谐的矿区环境。

加强文明宣传,营造浓厚氛围。该矿首先从营造良好的文明氛围入手,向全矿职工发出文明养成从我做起,告别陋习从我做起、相互监督从我做起的积极倡议。在矿区醒目位置制作悬挂宣

传标语,结合实际召开动员会,明确主题教育活动的意义;明确主题教育活动要达到的目标;明确自查自纠工作要解决的问题,形成文明共识。同时,充分利用“讲台10分钟”等学习形式和“井口党校”等学习教育阵地,组织职工认真学习社会主义核心价值观,集团公司《十大企业理念》《员工守则》《冬瓜山铜矿员工礼仪》等管理标准,集中观看讲文明、树新风的典型事例视频,谈体会、说想法、表态度,使自身文明素质得到不断提升。

开展文明实践,倡导文明新风。该矿开展“全民阅读”活动,组织广大职工学习党的历史、党的知识,加强对党的理论和路线方针政策的学习,不断培养广大职工多读书、读好书的良好社会风尚。加大宣传力度,普及“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念,广泛开展关爱他人、关爱社会、关爱自然的“三关爱”志愿服务活动,弘扬志愿精神。还将主题教育活动与6S管理工作结合起来,组织职工集中清洁整顿工作环境,强化职工环保意识,有计划、有步骤地推进环境整治工作,使矿山的环境更加优美整洁。

“让文化浸入人心,文明落于行动,凝聚起冬矿人一盘棋、一条心,干事创业的强大合力,着力打造‘城中矿’这张特色名片,让矿山文明之花更加靓丽夺目。”该矿党委负责人说。

汤菁

春光无限好 工地战犹酣

——铜冠建安第一建筑工程事业部江西鑫科环保项目建设侧记

阳春布德泽,万物生光辉。

三月初,铜冠建安公司第一建筑工程事业部项目团队带着满满的信心与干劲奔赴江西省抚州市金溪县,开启了江西鑫科环保多金属综合利用项目的建设任务。

工程开工前,该事业部就对此工程非常重视,选派经验丰富、责任心强的管理人员组建效率高、执行力强的管理团队,根据工期安排成立了临时联合党支部,进行红色工地建设,发挥党支部的战斗堡垒作用。进场后,项目管理团队对工程施工超前策划,首先对标公司的标杆工程,争取在施工质量、安全管理、文明施工、工期控制等管理目标上有所突破,确定了科学合理的管理目标。工程施工初期,正值国内疫情多发状况,面对疫情的反复,项目一手抓生产一手抓疫情防控,严格做好疫情防控工作,严谨细致地落实防疫物资,人员报备、隔离,按照工业园区管控要求进行核酸定期检测,内部人员测温、扫码等系列工作持续进行,疫情期间坚持做到防疫、生产“两不误”,连续生产不间断。

分项工程施工时,项目部管理团队周密安排,精心组织,严格过程监管,确保管理目标的实现。项目所在地雨水多,一个月仅三分之一不到的晴天。为了应对雨天,确保工期,项目部购买了雨衣,搭建了临时操作棚,项目部的党员、青年团员带头冒雨在现场昼夜带班连轴转,晚上通常都要加班到操作工人们都离场才能回宿舍,第二天6时30分又来到现场。

面临图纸到位速度慢的问题,项目部主动与监理、业主单位协商果断采取措施,在征得业主同意的情况下,与设计单位联系设计意图,提前做好施工准备,为提前施工争取时间。当问到该项目部年轻的项目经理李明鹏累不累时,他说:“一心只想把项目干好,看到项目一天天的迅速进展,并不觉得累,现场的师傅们比我们累多了。”

面对施工的专业化要求高、项目建设各方责任主体规范的管理行为,该项目部采取有针对性的措施,进行合理分工,重点攻克,多措并举提高团队整体管理水平,有针对性开展工作。在质量管理方面,通过加强合同规范的学习,组织全体管理人员学习合同,理解、熟知合同条款,确保施工满足合同规范的要求。组织开展了劳动竞赛。项目刚开工不久,项目部就根据总体施工进度计划确定了电解车间吊装节点目标,安排了电解车间1至10线开始吊装节点控制的劳动竞赛。安排了夜间施工,管理人员跟班作业。值班人员6时30分到现场跟班,晚上值班人员跟班监控,确保施工质量安全可靠,夜间施工时间达到23时是常事。加强施工前期策划工作,每天召开工作例会,计划、布置、安排明日工作及下周工作,检查、复盘当日工作,做到事前策划的有效实施。

“紧张忙碌的四月就要结束了,‘五一’假期来临,你们是不是可以轮流休息稍加调整呢?”现场笔者问。“我们第一建筑工程事业部江西鑫科环保项目部‘五一’假期是不能停工休息的,坚守5月15日电解车间1至10线吊装的目标不动摇,时间紧,任务重,我们全体项目部管理人员拧成一股绳,会继续保持高昂的斗志,为圆满完成工程建设任务全力以赴。”该项目部经理潘昌安说。

陈卫娟



因国内外白银市场长期倒挂,造成白银生产存在价差。日前,金隆铜业公司积极组织安排白银出口销售,规避负价差,增加白银生产经济效益。进入4月份以来,为完成该司商务部下发的白银出口计划,稀贵深战“疫”生产两不误,积极组织员工复岗复工,精炼浇铸岗位员工高标准、高质量浇铸30千克银锭(如图),确保银锭的化学品位和物理规格,全面完成白银出口生产任务。

陈幸欣
陈世晖 摄

铜冠环科公司开展“五个促进”系列廉洁文化教育

本报讯 日前,铜冠环科公司结合企业实际在全体党员和员工中开展“五个促进”系列廉洁文化教育,使廉洁文化在企业人人参与、个个受教育、事事守规矩,营造风清气正、崇廉尚洁的浓厚氛围。

单位开展文化学习促进廉洁。结合党支部“三会一课”和员工政治学习教育日,积极组织党员干部和员工集中学习《党章》《习近平法治思想学习纲要》、习近平总书记关于家庭教育家教建设的重要论述、集团公司有关党建会议和纪检会议精神等,将学习和廉洁融为一体,进一步规范党员干部的行为举止,不断增强党员干部的廉洁预防意识,增强全体员工积极参与廉洁文化建设意识。

开展警示教育促进廉洁。为进一步筑牢全体党员干部思想道德防线,通过党员活动日、工作例会等形式,传达学习铜陵市纪委通报关于党员干部违反中央八项规定精神及群众身边的不正之风和腐败问题等各类违规违纪典型案例,组织观看廉洁教育警示片等,以身边事警示身边人,督促党员干部筑牢防线,严于律己、率先垂范,坚决抵制各种歪风邪气,严格遵守党员干部廉洁自律规范。

开展微信提醒促进廉洁。严格落实集团公司关于作风建设的要求,在节假日前将严禁公款吃喝、违规发放津贴,严禁公车私用、收受红包礼金等规章制度刚性要求,利用手机微信、钉钉群工作平台,开展“廉洁教育

提醒发送活动”,为党员干部职工廉洁自律提前打好“预防针”,让其绷紧廉洁自律弦,弘扬优良的传统和作风。

开展氛围营造促进廉洁。该公司充分运用廉洁文化专栏、宣传牌、电子屏等宣传阵地,在醒目位置张贴播放廉洁文化教育学习内容,传播廉洁文化,提高廉洁文化的渗透度,形成廉洁文化常态化教育氛围。

开展廉洁承诺促进廉洁。为自觉接受组织和员工的监督,该公司管理人员及关键岗位人员分别签订个人廉洁从业承诺书,严格遵守国家法律法规、企业廉洁自律制度规定,自重自省,自觉自警,始终做到不踩“红线”、不越“底线”。

陆文武

工程技术分公司用好“三劲”提升干部新状态

本报讯 今年以来,工程技术分公司充分利用开年之际学本领、长才干的时期,在学用相长、知行合一上下功夫,结合党的十九届六中全会精神,用好“三劲”深入学习《干部新状态系列谈》,以新思想、新理念推动各项工作落地落实落细。

保持学习劲,点对点跟踪问效,确保学习发挥“持久力”。1月26日,在该公司党委中心组学习会上,领导班子里带头集中学习“干部新状态”系列评论文章,结合各自分管工作,畅谈学习体会。全体党员干部通过学习“干部新状态”系列评论来反省自己、检视自己、剖析自己,检视在日常工作中“是否在状态”,是不是存在形式主义、官僚主义,工作不能亲力亲为做表率,存在混日子、做样子,把做了当成了,把做了当成了等“不在状态”的现象。各基层党支部将“干部新状态”系列评论文章纳入“三会一课”的必修内容,并利用晨会、周会等多种形式的例会,集中学习研讨,做到学习不流于表面、不浮于形式。要求广大党员干

部在矛盾困难面前不犹豫、不退缩,在关键时刻能喊出“我来干”“跟我上”,勇挑重担、奋勇争先,用铁的肩膀扛起应该肩负的担子。

保持感悟劲,百分百发挥潜能,确保工作热情“战斗力”。在状态是一种精神风貌,是一种工作态度,是一种人生境界。各项工作要重在落实,真正使督办“督”在关键处、“办”在点子上。党员干部切实增强了“肩上有担、心中有责”的意识,一级有一级的事,一级有一级的担当,切实把担当尽责的劲头鼓起来、把干事创业的精神立起来,有热情、有激情,想干事、能干事、干成事、不出事。该公司广大党员干部纷纷结合岗位职责、实际工作,谈感悟、悟心得、表决心、做承诺,自觉摒弃“工作分好坏、干事论大小”的思维,积极撰写心得体会100余篇。

保持实干劲,实打实开展联动,确保工作协作“聚合力”。今年以来,该公司进一步提升管理,拉高了工作标杆,强化机关各部门下沉基层履行服

务、指导、监督工作职能。生产运营部分别到各项目部开展电气设备技术、信息平台业务流程及Quick BI数据统计业务、钉钉招标业务等共10余次,并开展8次设备管理及用电安全专项检查等专项活动;企业管理部深入项目部大力宣传6S精益管理知识,狠抓标准化班组建设和6S管理,逐一到项目部进行工作写实指导;安全环保部则是按照月度、季度定期开展安全环保、职业健康及6S检查,日修、月修、年修设立安全督察员不间断在现场进行督查;党委政工部、纪委、工会等党群部门根据2021年党建工作开展过程中所遇到的问题进行针对性的业务培训和督导。

通过开展“干部新状态”系列学习活动,进一步激发了该公司广大干部干事创业的激情,不断锤炼过硬本领,端正务实作风,切实提高工作效能和实绩。以饱满的状态砥砺前行,再燃“学”的激情,延续“悟”的精神,铆足“干”的劲头,展现干部好状态、在状态、常态化。

杨姗

铜陵铜箔公司二期项目大干快上追进度

随着疫情阴霾的散去,铜陵又恢复了往日的活力。4月25日7时,天刚刚亮,铜陵铜箔公司二期项目施工现场奏起了“交响乐”,机器的轰鸣声和钢筋的撞击声,此起彼伏。

8时许,笔者来到施工现场,只见一栋被绿网包裹的二期项目大楼已“初长成”,4塔吊挥舞长臂送建材,一旁空地有序堆放密密匝匝的脚手架、钢材等。笔者登上2层,眼前10多名身穿橙色反光背心、头戴黄色安全帽的建筑工人正紧张忙碌着,有的蹲地绑扎钢筋、有的按压钢筋间距、有的搬运钢材……向远望去,挖掘机铲斗上下挥舞、运输车正在卸载钢筋,分散在不同作业面的工人们熟练地绑扎钢筋、拌水泥,人机相互配合,作业迅速有序,现场一派大干快上的景象。

据悉,为保证施工进度,清明节刚过,这个项目就投入260名工人参与作业,向由土建转设备进场的目标发起冲刺,抢工期、抓进度,全力吹响项目复工的“冲锋号”。

该公司项目部还落实落细各项复

工复产部署,安全方面,配置专职安全管理人员、项目管理人员在施工现场分批巡查监督,并对返岗工人进行安全知识再培训、再教育,培训不合格者坚决不能上岗。同时,还联合安环部,对工地机械设备设施、安全设施、消防应急设施等多方面重点区域进行全面安全检查。施工方面,项目部复工前就与施工单位制定严格的施工计划,并加强现场施工进度管理,加快推进施工进度。质量方面,每作业一项工程都严格按照技术规范,从源头及工艺工程进行管控,致力于打造精品建设项目。

该公司在抓紧抓实抓细各项工程建设的同时,还筑牢复工复产“防疫墙”。在工地现场严格落实防疫制度,要求凡进入工地人员,必须佩戴口罩,上岗前测量体温并如实登记,勤洗手、勤消毒;做到“一人一档”,每周进行一次全员核酸检测。

“下一步,我们将按照项目建设要求,抓落实、干实事,把耽误的进度抢回来,确保高质量完成年初制定目标任务。”该项目负责人说。

刘洋

金冠铜业分公司奥炉电解新增8万吨阴极铜项目正式开工建设

本报讯 4月26日,金冠铜业分公司奥炉电解新增8万吨阴极铜项目正式开工建设。

该项目是在该公司现有奥炉电解系统基础上,利用电解车间主厂房西侧场地实施挖潜改造。项目估算总投资4.48亿元,建设工期7个月。

奥炉电解新增8万吨阴极铜项目

作为金冠铜业分公司奥炉厂区挖潜改造重要组成部分,项目建成后,年新增阴极铜产品8万吨,年均销售收入增加46.8亿元,吨铜能耗和二氧化碳排放量进一步降低,企业竞争力进一步增强。

项目设计、施工、监理单位 and 该公司相关人员参加了开工仪式。

张晓东



为加快新进岗人员设备操作能力的提升,铜冠冶炼分公司开展“以老带新”活动,实行一对一现场教学。图为该分公司球团车间值班长现场传授预备制技工有关臭氧脱销的操作要点和巡检要求。

卞爱华 摄