

# 从小事小节上守起

习近平总书记强调:“守住拒腐防变防线,最紧要的是守住内心,从小事小节上守起,正心明道、怀德自重,勤掸‘思想尘’、多思‘贪欲害’、常破‘心中贼’,以内无妄思保证外无妄动。”坚持从小事小节上守起,从高从严要求自己,才能筑牢拒腐防变堤坝,自觉做到廉洁从政。

从小事小节上守起,要有“欲病欲萌、防微杜渐”的慎初意识。拒腐防变如同治病强身一样,要防患于未然。有这样一个故事发人深省。人民教育家陶行知为了“工作方便”,特制了一件工作服,上面缝了两个口袋,“一个口袋放公款,一个口袋放私款”。一次,陶行知

去外地募捐,返程搭车时放在私款口袋的钱被盗了,他没有把募捐来的钱拿出来垫买车票,硬是拖着疲倦不堪的身子,坚持步行回到学校。这段公私分明、纤尘不染的佳话,至今还被人传颂。在廉洁奉公方面,从小事小节上守起,就应当这样“苛求”自己。

小事小节上守起,要有“堤溃蚁孔、气泄针芒”的慎微观念。必须清醒认识到,对待生活小事,既不能以小视之,更不能麻木不仁,因为它既有可能成为思想决堤的“管涌口”,也容易成为温水煮青蛙的“迷魂汤”。一些干部犯错误,往往都是从思想上的小毛病、小枝小

节和经济上的小偷小摸、小贪小占开始的。他们在有了一般违法违纪行为之后,不仅不悬崖勒马、痛改前非,反而知错不改、任其发展,甚至心怀侥幸、铤而走险,导致最终走上不归路。事实证明,生活小事看似不大,但背后隐藏的祸患不小。在廉洁从政上,我们要从小事小节上守起,不断培养见微知著的洞察能力,牢固树立防微杜渐的慎微观念。

从小事小节上守起,要有“莫见乎隐、莫显乎微”的慎独精神。辩证来看,越是隐蔽的地方越是明显,越是细微的地方越是扎眼。而最隐蔽最细微的地方,也最能检验一个人的品质。高尚的

人在闲居独处、无人监督的时候,同样是谨慎的。有些“两面人”台面上道貌岸然,形同正人君子;私下里偷鸡摸狗,恰是虚伪之徒。这警示我们,要从小事小节上守起,就要在私底下、无人时和细微处,始终做到不放纵、不越轨、不逾矩。

境界源于自省,名节来自修养。在小事小节上加强防守,从一点一滴上完善自我,要求我们强化慎初意识,立足于早,树立慎微观念、立足于小,发扬慎独精神、立足于严。切实做到小事不放松、大事不糊涂,我们才能够守住拒腐防变防线,练就金刚不坏之身。

郭光文

## 坚定历史自信,走好新的赶考之路

2021年12月,习近平总书记在中共中央政治局党史学习教育专题民主生活会上指出,“在新的赶考之路上,我们能否继续交出优异答卷,关键在于有没有坚定的历史自信”,明确阐明了坚定历史自信对走好新的赶考之路的重要作用。之后,习近平总书记在多次重要讲话中强调要“坚定历史自信”,这些重要论述,深刻回答了新时代我们“为何坚定历史自信”“坚定何种历史自信”“何以坚定历史自信”等重要问题,为奋进新征程、建功新时代提供了根本遵循。

习近平总书记强调:“理论修养是干部综合素质的核心,理论上的成熟是政治上成熟的基础,政治上的坚定源于理论上的清醒。”“从一定意义上说,掌握马克思主义理论的深度,决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度。”这深刻揭示了坚定历史自信的逻辑进路,即:只有理论的清醒才有政治的坚定,才有思想的先进,才有行动的自觉。今天的行动成效又是明天的历史经验,明天的实践又是未来的历史,如此构成历史的延续不断。毛泽东同志曾形象地说:“我是靠总结经验吃饭的。”总结经验就是在实践和再实践的基础上进行认识和再认识的过程,就是根据马克思主义认识论的规律,不断把感性认识上升到理性认识,使认识升华为新的“理论”的过程,新的理论又用来武装人的头脑,为新的实践提供科学指引。毛泽东同志等老一辈无产阶级革命家,非常重视从历史中汲取智慧力量的重要印证,也是利用宝贵历史经验和规律成功指导新实践的制胜法宝。实践证明,中国共产党每一次重大历史转折和重要理论创

新,都离不开对历史经验的科学总结。二党的百年历史,是一部不懈奋斗史、思想探索史和自身建设史。习近平总书记指出:“一百年来,我们党致力于为人民谋幸福、为中华民族谋复兴,致力于为人类谋进步、为世界谋大同,天下为公,人间正道,这是我们党具有历史自信的最大底气,是我们党在中国执政并长期执政的历史自信,也是我们党团结带领人民继续前进的历史自信。”在不同历史时期,党带领人民分别以“浴血奋战、百折不挠”“自力更生、发愤图强”“解放思想、锐意进取”“自信自强、守正创新”的奋斗姿态,一步步接近中华民族伟大复兴的目标。同时,作为马克思主义政党,我们党坚持独立自主、走自己的路,把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,创立了毛泽东思想、邓小平理论,形成了“三个代表”重要思想、科学发展观,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想,为党和人民事业发展提供了科学理论指导。我们党深知“打铁必须自身硬”,在社会主义革命、建设、改革的历史进程中,时刻“苦练内功”,以伟大自我革命引领伟大社会革命。党的自身建设是事业的主体,是根本、是保障,没有强有力的党就没有党的事业。不懈奋斗、思想探索史、自身建设史三者相互支撑,有机统一于党百年波澜壮阔的历史。党的百年历史又熔铸了新中国史、改革开放史和中国特特色社会主义发展史,成为坚定历史自信的硬核支撑。

习近平总书记深刻指出:“如果没有中华五千年文明,哪里有什么中国特色?如果不是中国特色,哪有我们今天这么成功的中国特色社会主义道路?”这深刻阐释了中华五千年文明史与中国特色、中国道路之间的关系,道

出了中华民族的自信之源。坚定的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,其本质是建立在五千多年文明传承基础上的历史文化自信。历史是道路、理论、制度和文化的重要承载。习近平总书记曾指出:“中华民族是世界上的伟大民族,有着5000多年源远流长的文明历史,为人类文明进步作出了不可磨灭的贡献。”我们的自信应从中华民族5000多年历史传承中来,这是坚定历史自信的根本要求。

三强化历史认知。习近平总书记指出:“历史认知是历史自信的重要基础。”知之深才能爱之切,方能信之笃进而行之实。我们党历来重视对历史的学习,善于以史铸魂,从非凡历史中汲取信仰力量。强化历史认知,从历史中汲取智慧和力量,是我们党坚定理想信念、把事业推向前进的成功之道。历史认知是中华儿女共有的情感记忆,是团结奋斗的思想基础,不容破坏和虚无。毛泽东同志曾指出:“马克思主义者是善于学习历史的。”党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央要求将“四史”教育作为“必修课”,进学校进课堂,进党员干部培训课程。党的十九届六中全会对党史作出的客观全面、科学权威的总结,是强化正确党史认知的根本遵循。

把握历史主动。习近平总书记指出,在党史学习教育动员大会、庆祝中国共产党成立100周年大会、党的十九届六中全会等多个场合的重要讲话中,都强调“历史主动”的重要作用。在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班上又寄语学员:“党员干部特别是领导干部要发扬历史主动精神。”主动是相对于“被动”而言的。习近平总书记指出:“历史发展有其规律,但人在其中不是完全消极被动的。只要把握住历史发展规律

和大势,抓住历史变革时机,顺势而为,奋发有为,我们就能够更好前进。”党的十八大以来,我们党始终保持历史自觉、洞察历史方位、顺应历史大势,坚定为中华民族谋复兴的历史定力,在危机中育先机、于变局中开新局,以伟大历史主动精神牢牢把握未来发展主动权。

共铸历史伟业。百年党史,就是一部坚定历史自信、把握历史主动、创造历史伟业的历史。邓小平同志曾说过:“世界上的事情都是干出来的。不干,半点马克思主义也没有。”习近平总书记强调:“社会主义是干出来的,幸福是奋斗出来的。”80多年前的红军长征以我们胜利敌人失败而宣告结束,但共产党人的长征永远在路上。70多年前,毛泽东同志提出“进京赶考”。今天,以习近平同志为核心的党中央又强调,“党面临的赶考远未结束”“现在,党团结带领中国人民又踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路”“今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和有能力实现中华民族伟大复兴的目标”。行百里者半九十,惟有使命在肩、实干担当,与时代同频共振,不做犹豫观望者、消极懈怠者、软弱畏难者。

党史学习教育是我们党坚定历史自信、更好走向未来的广泛动员,具有深远历史意义和重要现实意义。知人者智、自知者明,以史为鉴、自信者胜。个人的成长、国家的崛起、民族的复兴,都离不开开历史自信的精神品质。知所从来,方知所往。习近平总书记高度重视历史,他强调:“我们从哪里来?我们走向何方?中国到了今天,我无时无刻不提醒自己,要有这样一种历史感。”回首过往,我们坚定历史自信,交上优异答卷。展望未来,必须更加坚定历史自信,走好新的赶考之路。

刘小燕

## 加强国有企业作风建设的几点思考

习近平总书记指出,一个政党,一个政权,其前途命运取决于人心向背。党风问题关系党和政府形象,关系人心向背,关系事业兴衰成败,关系党和国家生死存亡。而对于一个企业来说,企业作风关系着企业的形象,表明了企业的发展状态,是企业企业发展成功与否的关键要素之一。国有企业是国家的经济命脉和支柱,关系国家的稳定和繁荣。随着国有企业改革的持续深入、市场经济的不断发展,各种不正之风和腐败现象时有发生,严重制约企业的发展 and 进步。加强作风建设是全面推进改革的必然要求,对企业而言至关重要,加强国有企业的作风建设显得尤为紧迫和重要。

一、国有企业作风建设面临的形势

近年来国有企业作风建设方面的问题时有发生,大的有滥用职权权的、受贿的、挪用公款的、私设小金库的,甚至还有一些大案要案窝案;小的方面有吃拿卡要、索取好处、懒政庸政、铺张浪费,诸如此类等等。究其根源,归纳起来有以下几个方面:一是思想作风上,对统筹发展、和谐发展、科学发展的意识和理念还不够牢固,有的领导干部在工作上、感情上和职工群众仍存在距离,不善于做职工群众的思想政治工作,因而不利于内部的团结和沟通。二是学习态度上,缺乏学习的兴趣和热情,不善于认真学习,不深入思考,不学以致用。有的领导干部照本宣科,理论与实际联系得不够紧密,不善于用理论武器解决工作中面临的实际问题;在工作上按部就班,安于现状,不思进取,得过且过,无所作为,习惯于按照老经验老办法想问题、做工作,循规蹈矩,不求有业绩,只求不犯错误、少犯错误。三是工作作风上,密切群众的工作作风和求真务实的精神有待大力弘扬,个别干部考虑局部利益过多,忽略了整体和全局,背弃工作的原则性,拿原则作交易,丧失了作为领导干部的基本原则。四是领导作风上,民主意识不强,团结协作不够,工作配合上,

没有树立正确的协同意识和大局意识。五是生活作风上,贪图享乐、铺张浪费的问题时有发生,廉洁自律责任和意识不强,个别领导小资思想严重,计较个人得失,追求互相攀比、互相吃请。

二、国有企业作风建设存在问题原因分析

国有企业出现作风建设方面的问题有着复杂而深刻的社会根源和思想根源,但是,所谓“诚于中,形于外”,作风既是外在的态度和行为,同时又与内在思想有紧密联系。

首先,充满诱惑的外部环境客观上导致了作风问题。充满诱惑的外部环境使少数意志薄弱的领导干部受到消极影响,导致了价值的本位化、私有化和功利化。其次,领导干部自我修养不到位直接导致了作风问题。有的领导干部平时不注重加强自身的思想修养,缺乏党性原则,在面对外界腐朽思想和生活方式的诱惑时,容易出问题。有的领导干部不重视学习,缺乏高度事业心和责任感,种种主观原因直接导致了作风问题的出现。

最后,制度建设不完善直接导致了作风问题。领导干部作风问题的产生,与学习制度不落实、规章制度不健全、监督制度不完善密切相关。国有企业能否健康发展,作风建设是关键。

因此,必须从国家经济命脉的高度,从深入推进国有企业发展的战略高度,大力加强国有企业作风建设,努力造就一支政治坚定、心系职工、作风过硬、清正廉洁的国有企业领导干部队伍。

三、如何加强国有企业作风建设作风建设个老话题,又是一个新问题,是一项没有起点也没有终点的工作,必须常抓不懈,抓紧抓实,抓出成效。必须从密切党和人民群众关系的大局着眼,从解决群众最关心的热点、难点问题入手,在标本兼治上下功夫,抓住重点环节开展工作。必须坚持解放思想,实事求是,努力在加强的过程中改进,在继承

的基础上创新,坚持与时俱进,不断提高工作水平。

(一)加强学习教育,提高思想认识,提升自身素质。

党员领导干部和全体员工要切实提高政治站位,进一步增强“四个意识”,强化责任担当。作为一名企业的职工,不管身份地位如何,只有抓住一切机会勤奋学习,发扬“衣带渐宽终不悔”的学习精神,多学多思,在思考中总结经验教训,创新工作方法,自觉尽职尽责,做好表率,才能真正经得起组织的考验。对于企业本身而言,更是要结合自身实际情况和形势任务要求,更新教育理念,改进教育方法,活化教育形式。继续围绕党的中央各项部署要求,组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、支部组织生活会等,从思想建设、作风建设等方面开展批评与自我批评,认真查找自身的不足,教育引导党员、干部和员工坚定理想信念宗旨,切实增强“四个意识”,提升思想觉悟,形成积极向上的工作作风,组织开展形式多样的学习和实践活动。

(二)加强责任意识,要始终做到“在其位尽其责”,“在其位谋其政”。

用心明责,全面知责,自觉尽责,主动担责。习近平总书记在十九大报告说道:加强作风建设,必须紧紧围绕保持党同人民群众的血肉联系,增强群众观念和群众感情,不断厚植执政的群众基础。企业领导干部要充分发挥领导带头作用,自觉做好表率,深入基层,扎实工作,切实解决员工实际问题,不脱离群众,不走形式,不喊口号,还要旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。另外,要加强企业压力传导,层层推动企业各党支部、机关部室、各基层单位落实自己的责任。要合理规划分清职责范围,明确权利、义务和相互责任,明确分工,这样才能互相互补互帮、团结协作,确保企业各项工作效率运转。

汪鑫刚

## 树立和践行正确政绩观

——论学习贯彻习近平总书记在中青年干部培训班开班式上重要讲话

“共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。”在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记对年轻干部提出树立和践行正确政绩观的明确要求,对于广大党员干部解决好为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩的问题,在新发展阶段更加突出实践实干实效,创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩,具有重大指导意义。

树立和践行正确政绩观,起决定性作用是党性。习近平总书记强调:“只有党性坚强、摒弃私心杂念,才能保证政绩观不出偏差。”党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石,说到底就是立场问题。共产党人特别是领导干部都应该心胸开阔、志存高远,始终心系党、心系人民、心系国家,自觉坚持党性原则。我们党除了人民利益之外没有自己的特殊利益,党的一切工作都是为了实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,坚持党性就是坚持人民性。我们党是为人民谋幸福、给人民办事的,把为民造福作为最大政绩,党的百年奋斗史就是一部不断为民造福的历史。我们谋划推进工作,一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,坚持以人民为中心的发展思想,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,把好事实事做到群众心坎上。

我们党把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。习近平总书记深刻指出:“什么是好事实事,要从群众切身需要来考量,不能主观臆断,不能简单化、片面化。”哪里有人民需要,哪里就能做出好事实事,哪里就能创造业绩。业绩好不好,要看群众实际感受,由群众来评判。有些事情是不是好事实事,不能只看群众眼前的需求,还要看是否有后患遗毒,是否会“解决一个问题,留下十个遗憾”。对党员干部来说,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要显

功,也要做潜功,不计较个人功名,追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。不慕虚荣,不务虚功,不图虚名,“民之所好好之,民之所恶恶之”,才能真正做到为官一任、造福一方。

奋斗创造历史,实干成就未来。过去一百年,党向人民、向历史交出了一份优异的答卷。现在,党团结带领全国各族人民踏上了实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路。实现第二个百年奋斗目标,我们要坚持党的基本路线,坚持以经济建设为中心,但在新形势下发展不能穿新鞋走老路,必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,推动高质量发展。要清醒认识到,业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩。面对新形势新任务,党员干部一定要真抓实干,务实功、出实招、求实效,善作善成,坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法。对当务之急,要立说立行、紧抓快办,不能慢慢吞吞、拖拖拉拉。对长期任务,要保持战略定力和耐心,坚持一张蓝图绘到底,滴水穿石,久久为功。要强化精准思维,做到谋划时统揽大局、操作中细致精当,以绣花功夫把工作做扎实、做到位。有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当,有真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,一的事情接着一件事情办,一年接着一年干,才能把美好蓝图变为现实。

对中国共产党人来说,世界上最大的幸福莫过于为人民幸福而奋斗。心中装着百姓,手中握有真理,脚踏人间正道,我们信心十足、力量十足。新征程上,悟透以人民为中心的发展思想,树立和践行正确政绩观,始终把老百姓的安危冷暖放在心上,把造福人民作为最根本的职责,想群众之所想,急群众之所急,埋头苦干、勇毅前行,我们就一定能不断满足人民群众对美好生活的需要,让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续,创造新的更大奇迹。

任平

## 着力提高理论素养

努力提高理论素养,是领导干部提高政治能力的内在要求。习近平总书记指出:“理论修养是干部综合素质的核心,理论上的成熟是政治上成熟的基础,政治上的坚定源于理论上的清醒。”踏上新征程,我们要深刻认识提高理论素养的极端重要性,在工作中努力克服理论素养不够这一最根本的短板不足。

一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理论思维,一刻不能没有正确思想指引。中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根结底是因为马克思主义行。马克思主义之所以行,就在于党不断推进马克思主义中国化时代化并用以指导实践。全面建设社会主义现代化国家,推进中华民族伟大复兴宏伟事业,更加需要科学理论的指引,更加需要广大党员、干部不断提高理论素养。习近平总书记强调:“全党同志特别是各级领导干部,都要有本领不够的危机感,都要努力增强本领,都要一刻不停地增强本领。”党和国家事业越发展,对党员、干部的能力要求就越高。前进道路上,我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的,必须不断加强理论武装,勤学苦练、增强本领,做到既政治过硬又本领高强,才能担负起党和人民赋予的重任。

理论素养不强,不仅是党员干部自己的事情,也是关乎党和国家事业发展的大事情。从一定意义上说,掌握马克思主义理论的深度,决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的

喻立平

## 集团公司工会招聘启事

集团公司工会因工作需要,现面向集团公司内部招聘工会工作人员2名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工,具有良好的思想品德和职业道德。

岗位	人数	条件
工会工作人员	2	1、年龄:1987年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上; 3、经历:在集团公司工作3年及以上,现工作岗位为行政管理、专业管理或工程技术管理,同等条件下,具有较工作岗位工作经验者优先; 4、能力:具有较好的语言、文字、沟通协调及归纳综合能力,能熟练操作计算机。
合计	2	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团公司

人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼

128室)报名,报名时交1寸近期照片1

张。

联系电话:0562—5860078。

报名时间:2022年4月21日至

2022年4月28日(工作日)。

集团公司人力资源部

2022年4月18日