

月山矿业公司党委打造矿山“党员工匠”



本报讯 “采掘工区党支部在党建项目攻关行动中完成E4采场负545米中段采区胶结充填体施工,彻底解决了制约E4S采场采准工程施工以及今后大量出矿的瓶颈和安全隐患问题,保证了安全生产持续正常开展,增加效益近50万元,被评为优胜奖。”“选矿车间党支部在党建项目攻关行动中,“铜回收率96.5%以上,铜精矿品位22.5%以上,完成铜回收率97.01%以上,铜精矿品位23.53%以上,为企业增加经济效益8.7万元,被评为进步奖。”“机关党

部在2021年党建项目攻关行动中,驾驶班车辆费用减少10%,节约支出2万元;2021年车辆费用实际支出比全年预算指标费用减少20.8%,驾驶班车辆费用减少约10%,节约支出2万元,被评为优胜奖。”

这是在月山矿业公司2021年党支部党建项目攻关行动评审中获奖的三个党建攻关项目。

自2021年2月开展党建项目攻关行动以来,月山矿业公司两级党组织同时立项。根据企业工作难点、重点工作,制订了“力争2021年完成铜量800吨,超产40吨”“完成E4采场负545米中段采区胶结充填体施工”“铜回收率96.5%以上,铜精矿品位22.5%以上”“年度零星工程收入完成

245万元”“驾驶班车辆费用减少10%,节约支出2万元”“清除龙门山主井正80米平巷废旧钢罐道”等7个项目攻关计划。在开展过程中,这个公司党委以召开现场调研会、工作推进会,下发党建项目攻关工作推进表等形式了解党支部工作进展、工作亮点,听取意见和建议,加强工作指导,帮助解决工作中存在的难点问题,保证项目顺利实施。

党史学习教育中,这个公司党委将党建项目攻关行动融入党支部和党员具体工作实践中,真正做到“哪里需要攻关,党员就在哪里”。围绕党建项目攻关,开展了“我为企业发展献一策”、党员革(创)新工作角、“党员5S示范岗、党员安全环保示范

岗”“党员5S监督岗、党员安全环保监督岗”等创建活动,鼓励全体党员围绕生产、安全、环保、设备运行、节能降耗等方面申报课题,开展小改小革,打造矿山党员工匠群体,解决生产经营过程的重点、难点、堵点问题,进一步提升安全环保、5S精益管理等各项管理工作效果,力争全体党员人均创收2万元。

重视人才队伍培养,“把人才培养成骨干,把骨干输送到重要岗位工作。”这是该公司人力资源部一年来工作的重中之重。近年来,该公司的青年占比越来越大,为加强青年人才的培养,公司采用“青老结对”的模式,推动技术传承。随着该公司市场规模扩大,产品研发、节能环保设备改造、产品结构转型项目最高峰时多达16个,对各类专业技术人才需求急剧增加。近三年,该公司社招及校招员工共106名。为激发新人职工学技术、钻业务、立岗位成才的积极性,该公司对所有新员工开展“师徒结对”活动,真正实现以老带新、互帮互助、互学共进,有90%以上的员工通过了考核。

田芳

QC之歌唱起来了

“你走来,他走来,大家走到小组来,现场分析,寻找问题,程序步骤一定要牢记……”铜冠池州公司锌分厂电解工序技术员王振一边在电解槽面上巡检,一边嘴里轻声地哼着《闪光足迹——QC之歌》。今年他所在的“奔跑吧兄弟”QC小组选定《降低锌电解直流电耗》课题正在按照活动程序轰轰烈烈地开展。

据王振介绍,由于国家电价提高,生产成本明显上升,降低锌电解直流电耗直接关系到公司的效益实现。“目前导致直流电耗升高的根本症结已经找到,下一步小组成员将运用头脑风暴法把各类影响因素诸如电解液粘度、阴阳极板接触电压、阴极板刷板情况以及硫酸用量等作进一步要因确认,然后针对要因采取对策措施……”王振自信的侃侃而谈。

今年年初,该公司企管部结合QC活动现状,创新管理办法,采取双管齐下,奖惩并用,重新修订了《公司质量管

理小组活动管理办法》,对申报到发布等一系列活动作出了具体规定,主要从人员培训、人才培养、部门绩效考核、个人激励与职位晋升等方面多措并举激励更多的活动爱好者加入进来。“公司修订的新办法,激发了大家的热情,我们‘螺丝钉’小组选定的课题《提高锌合金抗拉强度》,如今已进行到目标可行性论证阶段了,这个课题成果的实现必将带给客户极大的惊喜。”去年获集团公司QC成果一等奖小组成员程志高兴致勃勃地说。

据了解,该公司今年申报课题数较往年增加了30%,这些课题主要集中在降低消耗、改善环境、提高产品质量等方面。“目前公司的人才队伍正在不断壮大,浓厚的氛围正在逐渐形成,以优秀大学生为主体的人才梯队机制正在完善,这种强烈的QC意识就像三蓬月的小草已然悄悄在他们每个人心中蓬勃而生!”该公司企管部负责人唐卫国如是说。 纪陈红

铜冠电工公司推动人才队伍建设助力企业高质量发展

本报讯 近年来,铜冠电工公司认真履行选人用人主体责任,将人才建设放在关键环节,与生产经营工作相结合,全方位培养、引进、用好人才,确保人才队伍建设接地气、综合锻炼提升干部人才的素质,为公司高质量发展提供人才支撑,打好人才基础。

重视人才队伍培养,“把人才培养成骨干,把骨干输送到重要岗位工作。”这是该公司人力资源部一年来工作的重中之重。近年来,该公司的青年占比越来越大,为加强青年人才的培养,公司采用“青老结对”的模式,推动技术传承。随着该公司市场规模扩大,产品研发、节能环保设备改造、产品结构转型项目最高峰时多达16个,对各类专业技术人才需求急剧增加。近三年,该公司社招及校招员工共106名。为激发新人职工学技术、钻业务、立岗位成才的积极性,该公司对所有新员工开展“师徒结对”活动,真正实现以老带新、互帮互助、互学共进,有90%以上的员工通过了考核。

加强人才队伍建设。该公司坚持把“德才兼备、以德为先”的用人标准作为选用干部、选拔人才的首要标准,努力建设“忠诚、干净、担当”的高素质干部队伍。通过深入推进干部队伍素质培养,知事知人、选拔任用等方面体现鲜明用人导向,强化政治把关,使干部队伍结构得到进一步优化,整体能力得到进一步提升。

去年,该公司组建由专业过硬、能力突出的员工组成项目攻关团队,其中有3名员工为高级技术主管,为该公司推进“小前端、大后台”的运行保障支撑体系提

供人才保障;从各生产单位挑选出4名优秀的工程专业技术骨干担任公司重点项目负责人;从近3年新入职的大学生员工中,选拔出6名优秀代表,进行人才培养。此外,在35周岁以下的青年中发展党员3名,入党积极分子近10名,不断为党组织输送“新鲜血液”。

该公司还有意识培养一批科技研发人才,在评审、评优等方面给予倾斜,开辟人才成长“快车道”,打造“人员精干、队伍稳定、责任担当、业务熟练、工作高效、业绩创效”的人才队伍。同时,打破公司内部僵化的人员现状,建立灵活的人才流动机制,从而促进各产品研发项目管理水平共同提高。针对劳务派遣青年人才,该公司为他们打通“转正”渠道。

加大人才队伍考核。长期以来,该公司始终坚持“业绩为先”的干部考核评价标准,规范考核管理制度,量化考核指标,推动形成“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人导向和干部管理环境。

为真正评价员工业绩,激励督促相关人员提高业务素质,该公司每年组织领导班子开展民主生活会,认真查摆突出问题,增强领导班子和党员领导干部发现和解决自身问题的能力。基层党支部每年开展组织生活会及党员评议,查找不足,明确整改方向。所有中层领导干部结合年度目标责任书述职述职廉考核,优化考核管理体系,量化考核指标,严格实施末位淘汰制度,将收入、晋升与业绩挂钩,一切凭业绩说话,激励全体员工勇于担当、主动作为。 华伟

金冠铜业分公司分析化验中心党支部开展廉洁教育系列活动

本报讯 近日,为扎实推进基层党风廉政和预防腐败体系建设,加强对廉政风险岗位人员的教育与监督,金冠铜业分公司分析化验中心党支部对全体党员、团员和涉及廉政风险岗位人员进行系列廉洁文化教育。

制度学习。该中心党支部组织全体党员和涉及廉政风险岗位人员认真学习《安徽通报6起违反中央八项规定精神问题》《2021年安徽正风肃纪反腐成绩单》等,让党员干部及涉及廉政风险岗位员工从违法乱纪典型案例中吸取教训,引以为戒,并结合该公司纪委下发的《金冠铜业分公司关于持续推进廉政风险防控工作的实施方案》,持续推进廉政风险防控工作,完善工作体系。

实地教育。为提升教育效果,该中心利用该中心新建成的廉洁文化教育基地参观学习。从炉前工作的大幅壁画,到历任公司领导人对反腐倡廉的重要讲话,再到中国共产党反腐历程、廉史镜鉴、家风故事,一步一步,一块一块,尤其是在该公司员工创作的廉洁作品面前,大家细细品味,对这些作品表达出赞赏之意。廉洁自律,从我做起。参与教育活动全体人员在廉洁承诺屏幕前郑重地签名,并集体面对党员廉洁自律规范条例庄严宣誓。

学习研讨。为防止出现廉政建设过程中的形式主义,该中心在廉洁文化教育活动中,组织党员及相关人员进行了学习讨论。积极参与该公司廉政风险排查工作,在日常生活中做到心有所畏、言有所慎、行有所止。此次系列廉洁文化教育明确了反腐不论金额大小、事情轻重缓急,倡廉也不在乎职位高低,而是常态化的工作,从思想上形成“不能腐、不敢腐、不想腐”的觉悟。 陈幸欣 方玉



日前,铜陵铜箔公司员工在观看综合治理宣传展板。铜陵铜箔公司坚持多措并举深入开展综合治理宣传工作,大力开展国家安全人民防线宣传教育、法制宣传教育,并针对平安建设管理中的漏洞和薄弱环节,认真排查,开展扫黑除恶、反盗窃、零火灾等专项活动,积极创建平安铜箔,建设和谐家园。 王红平 刘汤青 摄

勤学好问的“多面手”

——记铜冠建安公司标兵杨荣青



2011年,杨荣青进入铜冠建安钢构公司安装三班工作;2019年,通过班组公推直选当选为安装三班班长,从内蒙金通铜业项目到铜陵狮子山高新区加速器项目,再到铜山金磊矿业施工,他已成长为工作中的“多面手”,带领团队奋发向上。2021年,他以优异的表现获评铜冠建安公司“标兵”和建安钢构公司年度“感动人物”。

在施工现场工具房整齐划一的工具和标识清晰的构件,无论是在晨曦还是傍晚总能看到杨荣青拿着“清单”认真巡检的身影。他常常手拿抹布亲自检查设备点检落实情况,检查螺栓有没有拧紧到位,包边接头是否牢靠……“发现没有做到位,便第一时间安排重做。”“做比说重要,要想员工理解你,首先自己要带头干。”杨荣青经常和班组成员这样说,钢构公司的品牌之所以能赢得客户

认可,靠的就是卓越的品质,这就需要我们要严格按照要求去做,而且要做到最好。杨荣青每天巡查于安装每道工序之间,以身作则,带领班组为产品质量保驾护航。

不抛弃不放弃。面对班内人员技能水平参差不齐的情况,杨荣青“不抛弃不放弃”。他认为虽然每个人的接受能力不同,但只要好好教、努力学,一定会迎头赶上。班上有位新员工叫陈志伟,刚开始,不论是电焊速度,还是打瓦技能比武,成绩总是落后。杨荣青主动和他沟通,一遍遍讲解技术要领,把多年累积的经验毫无保留地传授给他。经过不断努力,该员工的技能水平取得很大进步,考核评比名次有了明显上升,还被评为2021年度“优秀党员”。正是这种不放弃、不放弃班内的每一位员工都能找到自信,绽放出属于自己的光彩。

带着“显微镜”工作。工作中,杨荣青常常带着“显微镜”处理问题,放大细节,认真分析,问题是如何发生的,为什么会发生?追本溯源,举一反三,杜绝同类问题在其它

地方重演。杨荣青不仅勤于思考,而且求知欲强,不满足于已掌握的操作技能。在铜山矿区大凹山—寒山水泥用石灰岩矿980万吨/年露天开采建设项目中,因受地形影响,所有皮带廊构件都要现场焊接拼装,共有1700余吨,最大一节布料桥架重达53吨,现场拼装最大困难是尺寸控制、大型构件焊接翻身和吊装,在遇到焊接变形收缩余量问题,常常能看到他虚心请教生产车间的电焊师傅,丰富自己的知识面。杨荣青觉得技多不压身,技术覆盖越全面,处理起问题就越游刃有余。正是这种勤学好问的品质和精益求精的态度,让他在工作中积累了丰富的经验,成长为一名优秀的“多面手”。虽然铜山金磊矿业离铜陵市区不远,但全年他只回家3次,他总是把休息的机会留给班组其他员工,在一次泥泞的吊装中不小心扭伤脚脖子,项目经理劝他休息几天,为保障公司向业主承诺的节点工期,他坚持带伤在现场指挥和监管,为的就是班长的那份责任与担当。 姚红胜

铜山铜矿分公司开展提升系统检查

本报讯 为加强提升系统设备管理,促进设备“安全、稳定、高效”运行,近日,铜山铜矿分公司开展了提升系统专项检查。

本次检查由该分公司机动部和运转车间负责实施,技术主管总负责,相关技术人员各负其责。检查涵盖了新主井、新副井、新大井三条主要提升井,对提升系统的制动系统、液压系统、电气系统、信号及保护、钢丝绳等进行了全面检查,对相关提升井、排水系统检查记录、设备档案、维护保养记录等也进行了仔细检查。同时,把新副井井筒、新大井井筒排水管路也作为重点检查内容。检查中,各检查组认真细致检查设备现场,并做好记录,确保本次检查质量及效率。对检查组发现的问题,各责任单位及时整改销案,并做好记录。通过检查,强化了风险预控,确保了提升系统安全运行。 潘敬虎

金冠铜业分公司双闪冶炼车间扎实开展疫情防控防线

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪冶炼车间严格落实铜陵市疫情防控工作要求,进一步部署加强车间疫情防控工作,扎扎实实疫情防控防线。

3月14日,该车间组织召开新冠肺炎疫情防控领导小组会议,落实部署疫情防控工作细节,筑牢疫情安全防线。根据会议要求,新冠肺炎疫情防控领导小组成员要严格落实关于疫情防控的部署要求,统筹负责车间2022年大修期间的疫情防控工作,做好组织协调和督导督促;要坚持常态化开展疫情防控知识的宣传普及,严格按照金冠铜业分公司常态化疫情防控管理要求,严格执行本外来、异地外来进入施工人员入厂备案审批制度。车间要发挥党团员的模范带头作用,为疫情防控贡献力量,保障企业正常生产和大修期间的安全稳定。各班组要加强员工隔离管控,倡导“非必要不离铜”,同时努力将疫情传播风险降到最低;要及时摸排报告员工及其亲属自国内中、高风险地区回铜和入境回铜等防控信息,并按疫情防控要求配合落实防控措施;要提醒员工在公共区域正确佩戴口罩,养成良好的个人卫生习惯,引导员工分时段进行就餐,减少休息日外出。 萨百灵 吕俊

“双基”治理 “双击”发力 铜冠池州公司驱动基层基础安全治理



本报讯 3月10日,铜冠池州公司下发《基层安全基础提升年专项活动方案》,为期一年半时间的基层、基础“双基”安全管理提质工程扣响“发令枪”,用提素质和安全事故“回头看”为着力点的双击姿态稳固安全发展。

“深推活动落实到班组最前沿,以提素质、强能力、练本领为根本,精心组织、扎实推进,确保活动取得实效。”该公司负责人在动员会上说。

推动“领导要求”向“员工吹哨”延伸,着力提高员工安全治理能力。据公司经理助理吴旺顺介绍,要求专职安全员在两年内取得相应专业初级安全工程师资格证,注册安全工程师占比达到安全管理人员的35%以上,辅以激励措施,增强安全管理人员的履责能力和专业指导水平,“筑堤造坝”引领提升基层安

全治理效果;同步建立各部门、重点岗位安全责任履责清单及标准,以此组织开展员工遵守标准,敬畏规则;大规模开展安全培训,一周开展一次中层管理人员轮训,班组长、新进大学生确保每月有一次专业培训。

在铅分厂,生产管理者主动邀请公司安全管理专业人士来现场培训,对安全生产法律法规、规章制度作进一步阐述,帮扶生产工序员工深化安全认知、提升安全理念、强化主体责任。为获取培训效果,当前他们组织了具备独立操作和顶岗要求的新进学员进行了第一轮考核,考核内容聚焦岗位操作规程、安全环保职业健康、5S精益管理等重点,用员工素质提升推动“管理”向“共治”转变。

“用事故‘回头看’的警醒作用促进此次风险再辨识工作的开展,带动员工安全意识和辨识能力的提升。”该公司党委负责人说。以前,开展风险辨识工作主要是班组长参与,存在普通员工参与度不高,参与通道不

畅等问题。吴旺顺说,根据公司要求着手开展“五个一”安全活动:员工每季度主动接受一次安全生产知识培训,提一条安全生产管理的合理化建议、忆一次安全事故教训、当一天安全检查员,查一起身边的习惯性违章,拓展员工参与程度,从安全活动中得到启迪,促进安全习惯的养成,推动上级“报菜单”向员工自发“点菜”转变。

在制订“双基”方案时,把安全事故“回头看”纳入重要实施范畴。当前,该公司各部门都收到一份“典型安全生产事故选编”,要求管理人员把自己摆进去、把职责摆进去,广泛开展安全事故“回头看”活动,回溯隐患是否得到彻底根治,管理责任是否落实到位,带领员工开展风险再辨识工作。在该公司内网“基层动态”栏,展现生产工序开展情况。此活动推行以来,基层员工成为安全管理的激发者和参与者,有力撬动基层基础的安全治理。 张军

有色动力厂着力加强作风建设

本报讯 为积极倡导和弘扬正能量,新状态,在工作中锤炼优良作风,有色动力厂围绕企业发展中心工作,着力加强作风建设,不断提高党员干部、管理人员和关键岗位人员廉洁意识,进取意识和担当意识。

发挥组织力,开展理论学习。该厂组织党员干部学习贯彻“干部新状态”系列谈,召开“保持干事创业新状态”专题研讨会。厂两级党组织、各部门利用中心组学习、专题组织生活会、民主评议党员、“三会一课”、党日活动、部门例会等形式,组织开展“保持干事创业新状态”大讨论,对照“五种

状态”查找不足,开展批评与自我批评,进一步提振干事创业精气神。

强化推动力,落实制度执行。制定实施《动力厂关于党支部纪检委员和监督员履职尽责办法(试行)》,对作风建设情况进行专项监督检查,履行日常“小微权力”的监督职责,发挥纪检委员和监督员近距离监督优势。提高执行力,加强执纪监督。重点围绕工作落实、考勤管理等方方面面,提高制度执行力,以制度建设细化作风建设,由职能部门牵头,开展随机现场考勤和工作落实等大检查,并做好经常性的党内法规和企业文化教育。 汤聪 董玲



为保证新产品性能稳定性,今年以来,铜冠铜箔公司不断加强设备改造,先后对表面处理和配液工序进行改造。图为该公司对配液工序槽罐进行扩容改造。 何亮王琦 摄

左炳华同志逝世

铜陵有色铜山铜矿分公司离休干部左炳华同志,因突发疾病,医治无效,于2022年3月15日上午9时50分在市人民政府逝世,享年92岁。

左炳华同志系安徽枞阳人,1930年6月出生,1949年1月参加革命工作。历任枞阳县独立营通讯员、皖北警卫队第八十五连通讯员、中国人民志愿军二十七军七九师二三五团三营七连战士、解放军二十七军七九师二三五团三营七连战士、二十七军七九师二三五团三营三连战士、二连战士,枞阳县食品公司职工、井边矿工人,铜山铜矿调度员等职,1984年8月光荣离休。

左炳华同志的一生是革命的一生,奋斗的一生,他在几十年的革命生涯中,对党和人民无限忠诚,对工作勤勤恳恳、任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,他为中国人民解放事业、抗美援朝战争的胜利和社会主义建设做出了应有的贡献。

左炳华同志的遗体告别仪式,已于2022年3月17日上午8时40分在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜山铜矿分公司委员会
铜陵有色铜山铜矿分公司
二〇二二年三月十七日