

话语不说不明 形势不“辩”不清

铜冠建安电控设备厂新春六举措耕好“责任田”



本报讯 “(全年)时间已近四分之一,任务量同步了吗?”“一年之计在于春。上半年我们到目前做了哪些事?下半年怎么干呢?”3月10日下午,在铜冠建安电控设备厂会议室,一场热烈的讨论引出参会人员的危机感与责任感,并随之在前期调研的基础上出台了六项举措,确保耕好全年“一亩三分地”的“责任田”。

益大幅提升;持续加大市场营销力度,千方百计做大市场份额;进一步强化质量管理,加大创新力度;更好地完善内部经济责任制,调动员工工作积极性;强化安全环保管理,加大安全及5S宣传力度;加强和改进新形势下的党建思想政治工作,为生产经营稳步实施提供坚强的政治保障;这六项举措,成为这个春日午后热烈讨论后的成果。“其实,这六项举措,就是对我们今年拟定的方针目标的具体化、把它细致化有助于后续工作的分解落实。”当日下午,铜冠建安电

控设备厂厂长张维告诉记者,结合去年这个厂的工作与成绩,结合今年以来的工作总结,更是结合了今年剩下的四分之三的时间里该如何把方向,围绕管理创新促进效益,强力开拓市场谋求发展,如何升级改造铸就品牌,这些目标,来凝聚大家的力量,团结拼搏,迎难而上,进一步提高工作标准和产品质量。尤其是要以科学的管理机制和灵活的经营策略确保完成本年度的各项任务。

一下午,我们42名职工聚在一起,就是围绕怎样抓住历史发展机遇,服务好集团公司内部市场,开拓好省内外外部市场甚至国际市场,42名职工集思广益的讨论,都是为了工作,目的只有一个:力争新突破,再创新佳绩。”该厂党支部书记程晓春介绍,任何一个举措的出台,都是尊重大家的意见与看法,(讨论)最后的成果不仅对该公司今年的经营责任制考核办法进行了详细分析,班子成员还现场对员工关心问题一一进行了解读。

江君 程晓春

两份协议降本140万元

作为国家首批循环经济试点单位之一的铜冠冶化分公司,其球团车间以集团公司内部矿山铁资源和硫酸烧渣为原料,采用年产120万吨“链篦机—回转窑—环冷机”生产工艺制备氧化铁球团,生产燃料为铜陵泰富公司输送的焦炉煤气。

“作为铜陵泰富焦炉煤气使用最早的合作伙件和用气大户,我们在了解到泰富焦炉煤气供大于求的现状后,为争取更大优惠,积极与泰富联系协商,并与泰富制定以量促销优惠政策不谋而合。”该公司机动能源部部长英楠介绍。据了解,铜陵泰富三期项目计划于2021年9月建成投产,在此之前,由于焦炉煤气产能过剩,大量的焦炉煤气不得不燃烧放散,既造成能源浪费,又加剧了安全环保压力。经过双方协商达成共识,2021年6月,签订了《焦炉煤气补充协议》。该协议规定铜冠冶化分公司球团车间2021年下半年总检修时间基数为720小时,小于720小时,减少的检修时间内生产所用的焦炉煤气打5折,优惠期限截止到2021年年底。

“为了将优惠政策落到实处,我们积极协调检修时间,推迟年

度大修,加强设备全过程动态管理,全力提高预知性检修比例,确保煤气使用效益最大化。”该公司机动能源部部长助理宋新勇告诉记者,并扳着手指数道:“去年下半年,球团车间停产检修520小时,比基数少了200小时。这200小时生产用的焦炉煤气按照5折优惠计算,节省了44万元。”今年初,在了解到铜陵泰富三期项目投产延迟后,围绕焦炉煤气优惠政策,英楠再次与铜陵泰富相关部门进行沟通交流,并签订第二份《焦炉煤气补充协议》。

“第二份协议优惠力度更大,今年1至2月使用的焦炉煤气增量部分,都按照2.5折来结算。焦炉煤气原价一立方米8角,优惠后是2角一立方米。与第一份补充协议以检修时间为基数不同,第二份补充协议以去年下半年球团车间焦炉煤气平均每小时使用量为基数,每小时使用量超过部分的价格都可以享受2.5折优惠。”今年1月份优惠了43万元,2月份60万元,加上去年下半年的44万元,两份协议共节省了140多万元。”全程参与协议签订的宋新勇自豪地说。

马巧真

金冠铜业分公司闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目18兆瓦汽轮机组成功开机

本报讯 3月1日,金冠铜业分公司闪速冶炼技术及节能环保升级改造项目18兆瓦汽轮机组顺利带负荷试车并成功并网。

当天8时,该公司完成各项检查工作后,汽轮机组开始首次冲转,转速达到每分钟3000转。经测量,运行平稳后的轴振动、油温、瓦温等参数均为正常值。保持定速后,该公司连续完成汽轮机超速试验、拉法试验、蒸汽严密性试验、励磁调节器试验等。15时40分,在试验结果全部合格,各车间人员确认生产工况正常以后,汽轮机组开始并网,最终于16时26分并网成功。本次升级改造

项目新增了一台18兆瓦、一台9兆瓦的凝汽式汽轮发电机组。项目完成后可进一步提高蒸汽利用效率,避免蒸汽放空浪费情况的出现,为该公司动力中心下半年1.5亿千瓦时发电计划打下坚实基础。此前,为确保汽轮机组首次并网成功,该公司对杭州中能提交的联动试车方案与整套机组启动调试方案进行了详细的技术交底与安全讨论;试运指挥部在并网前,联系各车间相关人员通报具体参数,为后续的各项试验、调试及其它相关工作做好了周密准备。

萨百灵 冉凡亮

铜冠环科公司完成铜陵有色经贸仓库地块场地土壤污染状况调查

本报讯 2022年1月,铜陵铜冠环保科技有限公司完成铜陵有色经贸仓库地块场地土壤污染状况调查工作,并编制了调查报告。这是环科公司自新增环保服务业务以来首次完成土壤调查相关工作,标志着环科公司的转型取得全新进展。

本次土壤污染调查目标地块位于铜陵市金山东路以南、宝山路以西、规划铜山路以北,占地面积为59400.64平方米,历史上为铜陵有色金属集团控股有限公司仓储用地。由于地块拟规划调整为

居住用地,根据相关法律法规要求,对用途变更公共管理与公共服务用地地块,需依法开展土壤污染状况调查工作。自承接本次土壤污染调查工作以来,该公司依次完成了地块概况调查分析、采样调查布点、土壤和地下水样品采集与分析等一系列工作,并完成调查报告的编制。本次土壤污染调查项是环科公司向环保公司转型以来首次承接土壤环境污染防治相关业务,该项目的顺利完成,标志着环科公司转型取得全新进展。

徐炎

铜冠地产公司开展义务植树主题党日

本报讯 又是一年春风暖,植树添绿正当时。3月12日上午,铜冠地产公司党委组织党员干部职工150多人来到东湖苗圃基地,开展义务植树主题党日。

在植树现场,党员们佩戴党徽,精神饱满、热情高涨地投身到植树活动中。他们有的搬运树苗,有的扶苗栽种,有的挥锹填土,大家配合默契,各环节衔接有序,现场一派热火朝天的劳动场景,洋溢着团结协作、奋发向上的融洽氛围。通过大家的共同努力,一上午

共种植树苗和枇杷树苗500多株,圆满完成预定目标。

今年正是铜冠地产公司转型发展关键之年,做大做强景观绿化板块是该公司发展的目标之一,也将成为该公司转型发展拓展新的经济增长点。此次主题党日充分将党建工作融入公司的生产经营,发挥党组织在生产经营和生态文明实践活动中的战斗堡垒和党员先锋模范作用,培养了党员环保意识,增强了党性观念,提升了团结协作的战斗力和凝聚力。

朱春红



春暖花开,绿意盎然。3月11日下午,铜冠池州公司组织党员干部员工在该厂区南侧空地开展义务植树活动,此次共栽种了80多棵樟树,大家齐心协力为公司生态环境保护培土植苗。 叶玲摄



天马山矿业公司对“多物料综合制备”充填系统改造

日前,天马山矿业公司充填区组织人员对充填系统进行技术升级改造,将湿式筛分改为干式筛分,不仅可以降低工人劳动强度,改善现场作业环境,还能显著提高尾砂进料量,有效提高充填体质量。

刘国耀 王文摄

平凡岗位展风采

——记集团公司“优秀共产党员”郝幼松



因为他们而影响掘进打眼作业。2021年度,在他的积极带领下,其班组超额完成掘进生产任务,且做到安全生产无事故。

勇于打头阵、当先锋。井下独头掘进多,工作艰苦,环境恶劣,郝幼松以共产党员的模范作用影响和带动身边的工友。在负480中段以上E-4采场采准工作中,负469米分段与负459米分段掘进过程中遇到地质溶洞,该溶洞有不低于15个立方米大小,且位于蚀变带铜矿物富集,地质构造复杂,顶板安全系数低、通风条件差,不能利用电耙进行扒矿,为了不让这么好的资源浪费,郝幼松带头用手推车方式,一簸箕一簸箕地将此处的高品位铜矿全部回采。2021年初,他所在的采掘工区党支部将E4采场负545米中段5号、6号出矿洞室充填体掘进施工任务作为党建项目攻关行动项目,选定掘进一班为施工班组,郝幼松同班组成员一道欣然接受了这份任务。该工程施工难度大、安全风险高,充填体掘进深度达30多米且需架设金属支架和混凝土支

护浇筑,在近5个月的施工期内,每天的班前会、安全交底、技术措施等,他总是不厌其烦,交代得清清楚楚。施工中,从材料下放、顶帮板清理、打眼爆破、出矿、架金属支架、混凝土浇筑等作业,他始终安排得井井有条。作业现场,哪里有重活他总是抢着干,哪里有危险他总能第一个到现场去处理。由于施工工期紧,遇到需加班加点时他便主动留下来继续作业施工,从无怨言。在他的感染和带动下,班组的4名员工干劲十足,生产达产达标,工程施工按计划稳步推进。至2021年6月中旬,该充填体中掘进施工安全顺利完工,为E4S采场下步采准工程的施工和安全工作创造了条件。

生活中的郝幼松勤俭朴实,积极向上,爱护集体,团结工友。虽然他家庭经济条件并不富裕,但每一次在公司组织的向困难职工献爱心活动中都带头捐款,充分展现了一名共产党员乐于助人、无私奉献的精神。2021年,郝幼松分别荣获集团公司和月山矿业公司“优秀共产党员”光荣称号。 田芳 彭军

铜冠矿建公司强力推进安全管理新举措



本报讯 为切实把《安全生产法》的各项要求落到实处,使广大员工内心深处真正认识到安全管理工作的重要性,铜冠矿建公司在认真分析当前安全管理现状和安全管理形势的基础上,出台行动方案,强力推进安全管理工作。

健全安全管理制度体系。根据法律法规和公司实际,修订完善安全生产规章制度,制定安全风险分级管控制度。全面落实全员安全生产责任制。严格执行《全员安全生产责任制管理办法》。各级安全管理人员根据《日常安全管理工作清单》,完成各项安全管理基础工作,切实履行好安全生产岗位职责。强化安全教育培训,提升全员安全素质。安全环保部负责收集近年来典型安全生产事故案例、矿山安全警示片,具有体验效果的VR培训视频,建立培训材料库,提供给各生产单位安全培训学习;制作

各岗位安全操作规程卡,发放到每一位作业人员,作业人员随身携带学习;各生产单位每季度更新安全宣誓誓词并报安全环保部备案,培养员工安全动态思维,形成良好的安全氛围。

全面推进双重预防工作机制。全面实施安全风险分级管控。制定并严格执行安全风险分级管控制度。强化安全隐患排查治理。各生产单位规范开展安全隐患排查的日检、周检、月检工作,公司对各生产单位开展季度综合性、季节性、专业性安全隐患大排查,加大对隐患的整改力度,确保隐患排查治理到位,筑牢安全生产的第二道防火墙。

推进现场安全标准化管理。制定《施工现场标准化管理规定》,统一施工现场安全文明施工的标准,各生产单位须按规定要求严格执行,提高现场安全标准化管理水平,改善现场安全生产条件。强化协作队伍管理。严格执行《协作队伍安全管理办法》,把好协作队伍准入关,加强协作队伍一体化管理。按月拟定协作队伍月度安全管理工作清单并

以通知的形式下发,同月度业务报表报送安全环保部,并实时监督,确保协作队伍各项安全工作落实到位。各生产经营单位安全管理人员须参与协作队伍各项安全管理活动,参加派班会,分析当班作业风险并布置安全具体工作和措施,保留相应的活动记录和影像资料。此外,全面提升应急救援能力。各生产经营单位制定本专项应急预案和现场处置方案,加强应急演练,提升应急救援能力。事故报告与调查处理。严格执行公司《生产安全事故管理制度》等,及时上报事故信息,按照“事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过”的原则进行调查处理。

为确保各项新举措落实到位,该公司要求安全环保部和各生产经营单位要做到工作有计划、过程有监督、处置有措施,结果有成效、素养有提升,为实现“零事故”安全目标筑牢防线。

曾红林 刘森

敬老院里的笑声

3月11日,池州市江口敬老院一片欢声笑语,铜冠池州公司团委组织16名团员青年,开展“爱心走进敬老院,志愿服务暖人心”学雷锋志愿服务活动,在春暖花开时节给老人们送去关怀。

“爷爷奶奶,我们来看你们来了……”走进敬老院,志愿者们就亲切地扶着老人,与老人们亲切交谈,和老人们唠起家常,询问了解他们的生活、身体状况,聊聊老人平时的爱好。团员史剑波还为老人们现场表演了《社会主义好》竹笛演奏,老人们听得非常投入,连连夸赞吹得好;祝毕亮为老人们讲笑话,逗得老人们笑声一片。青年志愿者还还为老人们送去慰问品,并将慰问品分发到每个人的手里,让他们感受到新时代青年志愿者带来的关怀和温暖。为了让老人们能有一个更舒适的居住环境,志愿者们为老人铺床、叠被、拖地,内外环境都清扫一遍,使敬老院焕然一新。“谢谢你们,看到你们这群孩子真的欢喜,有空多来看看。”老人们都为青年志愿者竖起大拇指,直夸志愿者就是好。志愿者们感叹,看到老人脸上的笑容,自己心里也感到很欣慰,今后要坚持参加志愿服务活动,传递爱与温暖。

张玉琴

中科铜都公司开展档案业务培训工作

本报讯 为提高兼职档案人员业务水平,增强履职能力,适应档案电子化需要,更好发挥档案资源,服务经济建设,日前,中科铜都公司举办档案业务知识专题讲座,来自公司领导、各部门负责人及兼职档案员参加了此次学习培训。

2021年10月,中科铜都公司数字档案管理系统投入试运行,通过近半年来的运行,系统收集档案内容更加丰富、查阅更加便捷,点击使用量逐步放大。同时,也暴露出档案日常收集、整理及查阅中存在的问题。此次培训围绕档案数字化管理要求、日常实务操作展开,并在现场对档案收集、信息填写、检索要求及程序进行了详细演示,就企业档案资源收集、开发、利用等方面进行了深入浅出地讲解,使参训对象受益匪浅。

一直以来,该公司高度重视档案工作,优先配置人力和物力资源,注重队伍建设和业务培训,瞄准档案工作薄弱环节,练内功,补短板,强基础,将档案工作水平不断提高,有效地发挥了档案资源在企业经济建设作用,特别在债务追偿、合同纠纷、设备维修、技术开发等方面,提供了详实的资料保障,获得了较好的经济效益和社会效益。

钟科轩