

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年3月15日 星期二 农历壬寅年二月十三 第4662期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4979期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

稳中求进,看铜冠冶化分公司审时度势谋发展



三月的铜陵,草木萌发,人勤春早。3月10日,安徽铜陵有色铜冠冶化分公司硫酸、球团、余热发电等车间生产繁忙,生机勃勃。“今年一季度硫酸市场行情比去年同期要好,球团市场价格一直处在高位运行。”该分公司党委书记姚兵神情喜悦地说,“只有干出来的精彩,没有等出来的辉煌,我们必须审时度势抢抓发展机遇。”

“开思路”创造“新业绩”
去年,该分公司抓住硫酸、球团市场难得一遇行情,坚持以效益最大化为原则,全力克服原料价格大幅上涨、双控双减限电和硫酸涨库减产等诸多挑战,抢抓机遇多干多超,生产经营迎来了高光时刻。球团产量完成117万吨,创近10年来球团最高产量;年度经营利润超过了3.6亿元,创造冶化发展史上最好的经营业绩。

“我们硫酸生产设备使用长达13年之久,理论计算已早到报废期。但是通过年度大修和平时保养,两套硫酸生产系统依然绽放活力。”硫酸车间主任李正贤介绍。

该分公司从设备基础管理入手,推动形成岗位操作点检和专业点巡检紧密结合的设备保全体系,通过持续开展“设备见本色”活动,抓好重点区域“包保制”推广运用,持续完善TPM全员设备管理体系,降低设备故障发生率。

据悉,2021年,该分公司硫酸、球团生产系统有效作业率分别为93.83%、90.52%,同比提高9.27%、3.23%,锅炉故障率同比下降64.28%,为稳定生产、抢抓市场机遇创造了良好条件。

“市场行情不可求,关键要抓住机遇,不仅要确保安全环保不出问题,还要实现高效生产。”姚兵深有感触。于是,该分公司统筹协调年度设备大中修工作,科学决策,着眼长远,实现三年两大修的目标。为了缩短非生产时间,抢抓市场机遇,该公司通过充分调研,依据球团生产系统运行状况较好的实际,决定将原定于去年9月份的球团系统大修推迟到今年4月份,为去年球团生产赢得了20多天宝贵的生产时间。

同时,根据去年第四季度硫酸价格下行、涨库严重的实际情况,果断将硫酸二期的中修调整为大修,并且顺利完成了两套制酸系统的大修工作,为今年制酸系统的满负荷生产打下坚实的坚实基础。

该分公司今年一季度生产开局良好,前两个月分别生产硫酸、球团12.87万吨、19.5万吨,实现利润2408万元。

“组合拳”打造“新形象”
“不仅彻底摘掉亏损的帽子,也解决了诸多历史欠账问题。”姚兵说。2021年是该分公司的安环整治“攻坚之年”,全年投资近8000万元进行园区安全环保5S提升改造,全力推进“4+1”项目建设,紧盯问题源头,瞄准关键症结,通过不懈努力,一个项目接着一个项目落地见效。

球团脱硝是环保治理大难题,投入大且时间长。该公司一次性投入3800多万元进行系统升级改造,彻底得到有效解决,球团超低排放提升改造项目顺利通过上级验收。

同时,该分公司深入推进5S精益管理,将生产现场作为主战场,打出管理“组合拳”。增设封闭堆存库提升原料堆场扬尘风险管控,增加脱硝电除尘器净外排硫酸尾气,建设洗涤塔实现球团尾气脱硝

及鼓干段烟气超低排放,对物料扬尘治理及运输皮带封闭改造、球团尾气超低排放改造项目等重点改造提升,精准解决了制约企业发展的急事难事。

同时不仅顺利通过中央及省环保专项督查,还通过沿江一公里区域化工企业改造提升措施验收。2019年长江经济带披露的金昌北侧集水池环境问题的整改工作,于去年底正式通过省生态环境厅验收组验收,彻底卸下了背负两年的环保包袱。

“我们从管理缺项、薄弱环节入手,大力整治现场工作环境,形成标准、责任、行为、督查和考核‘五位一体’规范化常态化管理,推动5S管理迈上新台阶。”初战告捷,姚兵感触颇深。

去年,该分公司绿化面积约1.5万平方米,不断打造出更安全更绿色更优美的“园林式”工厂,荣获5A级标准化良好行为企业,并连续两年获得省“环保诚信企业”称号。

记者行走在该分公司生产车间,以前锈迹斑斑管道和设备已经被粉刷一新,路面被来往的洒水车冲洗得一尘不染。厂区现场环境令人耳目一新,让人眼前一亮。

“创新力”锻造“新引擎”
去年,该分公司党委紧紧围绕生产经营管理中的重点、难点、堵点问题,借鉴工程建设项目管理理念和方法,科学设立《以球团高配比烧渣技术实现硫铁循环经济再提升》攻关项目。通过党建项目攻关的实施,硫铁矿烧渣配比提高至39.5%,配比率全国领先,直接提升经济效益4000多万元,党建生产融合实现突破。

“坚持效益优先,拓展降本增效途径。今年分公司力争在预算基础上再削减费用2500万元。”姚兵说。

由于今年电价上涨,每吨球团电费成本增加4元,为此要额外增加400多万元成本。“球团必须对标一流强管理,干字发力,以稳产促高产。”球团车间党支部书记徐根介绍。

脱硫氨液在球团生产中属于成本消耗大头,每年费用达2000多万元。该车间以此为挖潜降耗突破口,开展党建项目攻关,力争氨液利用率比过去提高5个百分点。仅此一项,每年可节约生产成本500万元。

吴涛是该分公司余热发电生产工,每天幸福地开着车上下班。他说:“去年收入不仅实现了两位数增长,而且还享受车贴、班中餐补贴等多项福利。”去年,该分公司以党史学习教育为主线,落实“我为群众办实事”,投资数百万元新建外协办公楼,推行智慧食堂建设,扩建职工停车场,解决了职工34项急难愁盼问题,企业创新活力不断迸发。

积极推进产学研成果转化应用,集中专业技术力量着力解决制约发展的“瓶颈”问题。该分公司去年投入科研经费预算300万元,开展10余项科研创新活动。参与《硫铁矿烧渣》《含硫氧化铁精粉》标准制定,并通过审核正式发布;申请并受理“硫酸钠蒸发结晶装置及其使用方法”发明专利7项,获得实用新型专利授权2项,发明专利授权数创历史新高,自主创新力不断增强。

谈及企业今后发展新图景,姚兵告诉记者,将进一步提高球团生产产能,建成更加先进的年产200万吨球团生产线,实现红粉烧渣全利用。同时,以硫铁矿制酸系统工艺优化为突破口,让产能进一步释放,力争硫酸系统投料量比近3年平均增加3万吨,吃干榨尽集团公司内部矿山硫铁矿资源,奋力打造一流循环经济示范基地。

夏富青 胡永斌

“引进来、用得好、留得住”——铜陵铜箔公司积极做好招才引智工作

自年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔二期项目建设以来,铜陵铜箔公司持续加大人才引进和培育力度,营造人才发展良好氛围,为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

靶向精准引人才。今年以来,该公司积极开展人才需求摸底调研,结合各工段生产特点,按专业、学历等要素进行摸底、分析评估,采用社会化招聘和交流合作等多种招聘方式吸引技术性人才。截至目前,该公司已吸纳大专及以上学历专业毕业生42名,现已全部配置到各基层生产操作岗位轮岗锻炼,在生产技术攻关中发挥所长,攻坚克难。为提升员工素质水平,该公司还建立大学生培养考核选用的全流程体系,组织大学生参加新员工入职培训,建立健全多岗位轮岗锻炼和大学生个人成长档案管理机制,以“人岗相适、人尽其才、才尽其用”为导向,定期围绕工作态度、综合素质和岗位业绩等方面对大学生进行考核,考核结果纳入个人成长档案,作为定岗选用的重要依据,最大限度将大学生配置到与其能力和专业相匹配的岗位上。

技能比武炼人才。为全面提升技能人才队伍素质,该公司在全公司范围内组织开展“技能比武”活动,搭建员工切磋技艺、交流技术、提升技能、展现风采的舞台。通过竞赛,该公司涌现出一大批爱岗敬业、善于钻研、精益求精的技能型人才,罗飞、姚永吉、徐文汇等7

人在公司技能大赛中获奖,营造出“尊重人才、爱护人才、激励人才”的浓厚氛围。在此基础上,该公司还充分依托“李广胜劳模创新工作室”平台,发挥高技能人才的传帮带作用,在思想上面对面传,在业务上手把手教,在作风上心贴心带,做到边学边做,在学中做,在做中学,通过以老带新、以老促新,有效促进青年员工素质提升。

暖心暖举爱人才。该公司高度关心大学生们成长成才,为帮助新入职的大学生尽快融入“铜箔大家庭”,通过欢迎会、见面会、迎新晚宴的方式,让大学生了解公司企业文化,拉近大学生与老员工之间的距离;同时安排各部门负责人定期与在职大学生谈心谈话,听取他们的心声和对企业发展的建议,关心他们的工作和生活。该公司人力资源部门及时掌握大学生们的思想动态,了解他们所需所想并归纳汇总,并根据他们的爱好和个性需求做细工作。在业余时间,该公司积极开展多元化的文体活动,丰富大学生的生活内容,让大学生们感受到家的温暖,以实际行动,用心关爱人才,用心留住人才。

据悉,铜陵铜箔公司下一步将与铜陵各大院校建立合作关系,通过专业人才进企业、技术人员进课堂的交流模式,实现校企人才互通互融,共同为行业提供多形式、多层次的人才培养服务,不断开创人才队伍建设工作新局面。

刘洋

“节”尽所“能”——铜冠矿建公司创新驱动践行绿色发展

日前,从铜冠矿建公司云南昆阳磷矿项目传来喜讯,一台2012年制造的JK-2.5米提升机技改项目取得成功,不仅从根本上解决了控制方式繁琐、可靠性差和调速性能差、维修费用高、安全隐患大等问题,而且节电率达到30%以上,预计每年可节约电费30余万元。像这样的技改项目在该公司海内外各项部和分公司生产实践中屡见不鲜。

近年来,为积极响应国家“碳达峰碳中和”庄严承诺,实现企业绿色发展,该公司依靠节能技术进步,强化实施节能技术改造,创新节能手段,持续探索以节能降耗、绿色发展为导向的高质量发展之路。

夯实节能基础工作。设立了以公司领导班子和职能部门负责人为成员的能源组织机构,并根据年度人员变化和能源管理要求实时调整。先后修订完成《铜冠矿建分时电价管理办法》《铜冠矿建节能技改管理制度》《铜冠矿建能源考核与奖惩管理办法》《铜冠矿建能源统计分析报告管理制度》《铜冠矿建能源消耗定额管理制度》《铜冠矿建能源宣传培训管理制度》等十一项能源管理制度。严格落实能源计量工作。公司共有电力及水计量器具18块,其中:7块为一级计量,分别与市电力公司及水务公司结算;二级计量11块,均为电表,用于车间班组考核。每月公司抄表员与供电局、自来水公司核对消耗指数,并进行结算。能源管理员对每月能源消耗情况进行统计分析,为节能降耗提供科学参数。合理运用分时电价制度,结合分时电价政策,通过调整用电负荷及运行时段,充分利用低谷电价降低电费支出。建立节能指标考核机制,该公司在年初按照工程项目情况,对各单位进行能源指标测算,在年终依据年度《经济责任制考核办法》,对各个经营单位的能源实际消耗量进行统计分析,实行与单位绩效挂钩考核,能源消耗量指标每降低1个百分点,奖励单位年度绩效工资0.5%,奖励单位班子成员年薪1%;能源消耗量指标每超过1个百分点,扣罚单位年度绩效工资0.5%,扣罚单位班子成员年薪1%。对在节能降耗活动中有突出贡献的,给予一定的物资奖励。

强化节能宣传培训。充分利用每年6月份的节能宣传周,集中开展形式多样的节能环保法律法规宣传活动。该公司职能部门通过内网发布节能宣传周活动方案和“节能倡议

书”,在机关大楼、狮子山基地、车队大院等处悬挂节能宣传标语和节能宣传画;各基层单位利用班前会组织员工学习《中华人民共和国节约能源法》《碳达峰碳中和讲座》《节能降耗》等。通过宣传学习,增强了职工的节能环保意识,引导全员养成节能降耗、低碳生活的习惯。同时,积极参加集团公司组织的“碳达峰碳中和”专题培训和其他节能活动,了解国家节能环保大政方针,培育绿色发展理念。成立节能降耗检查小组,在正常设备点检、周检外,项目部专门组织机运区对现有在用设备的齿轮箱、液压站和润滑站等重点部位,开展防“跑冒滴漏”的专项检查,保障设备正常运转,降低能耗。加强用水、用电及油料的管理,井下照明全部使用节能灯或LED灯,加大非生产性用水、用电管理力度,优化组织结构,降低油料消耗。

强力推进节能技改工作。按照国家推广节能产品的应用要求,该公司经过近几年不断的投资改造,基本淘汰了高耗能、效率低的设备。该公司现有水泵163台,节能型占比为97.55%;风机102台,节能型占比95%;空气压缩机36台,节能型占比达到100%;变压器64台,节能型占比100%。优化施工工艺,合理选择施工设备电机和供电变压器,使电机和变压器的容量与负载相匹配,力求使电网自然功率因数得到提高。在井口高压配电线路采用SVG集中补偿方式;对低压配电线路中安装并联电容器组进行集中补偿;一些负荷较大、分布较远需要较长的低压输电距离的设备,在用设备旁安装电容器,进行机旁就地补偿。通过这一系列措施,充分利用了供电网络的供电容量,有效降低了低压输电的线损,保证了各个井口的功率因数比值均能达到或超过0.92。

不断创新节能管理。针对矿建施工企业特点,该公司创新性地开展了一系列的绿色施工技术及其工艺的推广与应用。在全公司范围内推广全面爆破技术,在提高施工质量及安全的同时,减少了超挖、耗时、耗能、耗材;全面采用湿式喷浆技术进行巷道支护,降低回弹率近40%;溜矿系统采用混凝土泵送技术,直接将混凝土输送到工作面,避免多次倒运。通过这些措施,节约了大量物资、能源消耗,有效降低了机械、人工成本,预计一年可节约成本支出500余万元。

曾红林 王灵芝

安庆铜矿念好“三字诀”深化平安创建促发展

本报讯 近年来,安庆铜矿认真贯彻落实集团公司“平安建设”部署,按照“党政同责、齐抓共管、全员参与”的联防联控、群防群治的工作要求,筑牢综治维稳“一盘棋”格局,念好“三字诀”,强化综合治理,深化平安创建。

上下联动,聚焦“责”字抓落实。为进一步贯彻落实集团公司综合治理(平安建设)管理目标的总体要求,发挥组织作用,标本兼治。该矿充分发挥内部治安“三道防线”重要作用,巩固完善基层治保会。年初,对全矿10个基层治保组织机构、人员进行了调整,增设重要部位人员信息并通过公安机关审核,完善重要岗位安保机制。对“治保会工作手册”进行修订,增加工作实景图片版块,确保实质性、实效性,并作为考核考评重要依据。全面做好“两个延伸”,发挥党员骨干、治安协防长、协管员、消防员、信息员作用,带动全体员工牢固树立平安创建责任意识,为矿山稳定筑牢坚实基础。

精心组织,紧盯“宣”字强引领。该矿常态化抓好综治、安全、消防宣传工作,先后开展了法治宣讲、应急救援培训、矿山救护、安全宣誓承诺签名等活动。基层各单位及外协队充分利用派班会、班组会及支部“三会一课”等形式,发动内部相关宣传及开展安全隐患自查,积极营造浓厚的宣传教育氛围。通过系列活动的开展,全矿干部职工安全意识、依法维权能力、安全防范常识、风险自救知识及联合协作处置能力均得到进一步加强和提升。

关口前移,突出“防”字促提升。该矿坚持综合治理矛盾纠纷及不稳定因素排查制度,做到早排查、早介入、早调解。建立健全矛盾纠纷排查调处机制,坚持在问题台账制、处理问题调处制、排查问题多渠道、解决问题责任制。加强对涉稳人员的管控力度,实行多方联动,共同做好帮教稳控工作,确保不失控、无漏管。强化内部安全防范,加大治安巡查力度,将矿山重要部位、重点防火防盗场所等处作为治安巡逻的重点管控区域,以“四防”检查为抓手,深入排查整治消防隐患。2021年,该矿对矿11个重点部位、7个防盜场所、3个重点防火部位,开展“四防”检查15次、专项检查5次,查出安全隐患31条,督促责任单位整改销案,及时消除各类安全隐患,实现闭环管理,为矿山高质量发展创造稳定有序的内外环境。

程海滨



日前,铜冠黄铜公司员工正在进行设备点检。该公司坚持推行以设备点检预修为核心的设备管理制度,确保重点设备能按计划进行检修,提高设备的保障能力;同时坚持日常保养与例行保养、例行保养与计划修理相结合,延长设备使用寿命。

王红平 汪勇 摄

铜冠电工公司精打细算降本增效

本报讯 年初以来,铜冠电工公司把生产成本控制要求,落实到各个部门,细化到岗位个人,紧紧抓住企业价值链中“人”这一关键要素,让各部门、各岗位责任主体在成本管控中唱主角,从细节入手,打响降本增效“铁算盘”。

让闲置器材重新“上岗”。笔者走进该公司漆包线分厂,堆放各种废旧物资的地方仅有少量存货。“剩下的也有人认领了,一会被过来拿。”该公司漆包线分厂设备维修车间主任霍涛说。

近几年,该公司本着“能自修的不外委、能自制的不自购、能复用的不领新”的原则,从岗位的点滴降本做起,建立废旧物资回收、修复、领用台账,制定完善修旧利废等10余项制度,健全绩效考核流程图,严格奖惩兑现,增强了员工的“算着干”意识,让“下岗”废品再“上岗”。“我们修复改造的设备配件,不仅好用,还节能环保,而且都是到手的‘真金白银’。我们对漆包线动力和照明系统节能改造,减少毛毡更换频次,电单耗大大降低,提高了成品率。”霍涛说。据了解,该公司自搬迁到新厂区以来,完成修旧利废项目200余项,自制备件300余件,节约成本数百万元。

科技创新为成本“降脂”。M85大拉机冷轴传动系统改造、立机拉丝液过滤系统改造、拉丝机原蒸汽系统改造……这一个个小技改成果让“金点子”变成“金豆豆”。该公司抓住科技创新这个关键因素,通过一个个科技创新项目,为生产成本“抽脂减肥”。

该公司电动车电机用漆包线产品质量技术一直保持行业标杆地位,但受电动车电机新标准轻量化要求影响,产品升级替代需求明显,该公司技术人员分析研究产品升级替代的性能技术差异点,开展了数十余次试验,分别对产品的耐磨性、耐盐浴等方面进行改进,摸索出适合(电动车电机新标准)的系列产品。2021年7月,新的工艺流程开始应用生产,收效明显。

“有利于解决问题就是创新,这是我们长期坚持的科技创新理念。”该公司安环机动部技术主管江新说。该公司对漆包线设备实施“零能耗”节能改造,使设备的DV值由100提高到130,设备生产效能提升了30%,产品能耗下降70%,为企业创造利微数百万元。几年来,该公司围绕小微技改进行科技创新,想方设法攻克安全生

产技术难点,技术革新不下百余项,为企业创造了数千万元的经济效益。

将降本作为增效必答题。该公司刀刃向内降成本,深挖内潜创效益,以降本增效为必答题。坚持成本线就是生命线的原则,引导全员牢固树立过紧日子思想,充分释放企业高质量发展的生产经营效能。

该公司质技部门坚持“精品战略”,开展不同性质绝缘结构模型优化等方面研究,积极开展耐劣化等实验,优化漆包工艺流程,提高产品成品率和质量。成本管理部门树立“大成本”控制理念,按照“收入打足、支出打紧”的原则,强化各级成本预算、数量定额消耗管理,定期开展成本监督检查,对生产现场浪费现象、无效作业、工器具管理、生产物资消耗等情况进行检查通报,坚决杜绝“跑冒滴漏”。设备管理部门充分利用“峰谷平”电价政策,提升设备降耗增效管理,实施错峰填谷,确保设备用电受控,切实提高电能利用率。“人人都要懂经营、会算账,为成本而算,为效益而干,将其融入到生产经营各个环节,充分挖掘潜能,以岗位创效促进企业增效。”该公司经理魏安祥说。

华伟