

# 改革向纵深推进 活力从内部迸发

## ——铜冠铜箔公司深入推进三项制度改革专项行动综述



日前,国务院国资委网站公布最新“双百企业”名单,铜冠铜箔公司榜上有名。2021年,铜冠铜箔公司深入推进三项制度改革专项行动,改革各项工作均按计划推进。

建立适合市场要求的选人用人机制,实现管理上能下。该公司深化企业经理层成员任期制和契约化管理,实施《关于推行铜冠铜箔公司负责人任期制和契约化管理方案》,该公司经理层成员于2021年4月已签署经营业绩责任书,2021年起,根据合同开展年度和任期考核,并根据考核结果兑现

薪酬,建立健全激励约束机制,激发企业内生活力,适应经济发展新常态。该公司还创新实施了公开选拔大学生挂职工作,进一步加大了年轻人才选拔培养的工作力度,拓宽了选人用人视野,提高了选人用人公信力。

建立市场化的劳动用工机制,落实企业员工能进能出。2021年,该公司先后完善了工作标准,完成了员工综合评价,开展了人员晋升、人员晋率达15%。按照市场化用人机制创新创优人才引进和选用方式方法,该公司全方位组织招聘,扩大人员来源,通过与大专院校、人力资源公司合作模式,全面实行员工公开招聘,2021年共招人400

余人,及时补充了人力资源,对日常工作表现不好、工作积极性不高的员工也及时进行了调岗、劝退等。同时加大人员交流机制,组织新项目储备人员到老工场学习,一方面有效缓解了生产人员短缺现象,另一方面也提高了新员工培训效率。该公司还多渠道、全方位大力引进全日制本科及以上学历人员,满足公司发展需求,同时调整了新进大学生薪酬待遇,加大人文关怀。2021年以来共招聘本科及以上学历人员25人,进一步优化了人才机构。

建立完善的市场化薪酬分配机制,推动员工收入能增能减。该公司实行工资总额预算管理,强化业绩考核,鉴于2021年公司利润较同期有大幅度

提升,按照绩效考核办法,员工收入也随之大幅提升,真正实现业绩升收入升,2021年员工收入同比增长21%。围绕公司发展方向和重点建立激励机制,该公司积极建立物质激励和精神激励相结合的绩效激励机制。在公司创业板上市之际,该公司实行高管及核心员工参与战略配售,让高管及核心员工利益与公司绑定,追求公司业绩增长,享受公司发展红利,增强员工的凝聚力,巩固公司长期可持续发展的基础。

2022年1月27日,该公司在深交所创业板成功上市,不仅成为安徽省首家分拆上市企业,更是全国首家国企在创业板分拆上市的企业。 何亮 吴莹

### 铜冠铜箔公司党委积极做好疫情防控工作

本报讯 3月8日傍晚,刚刚回到安庆市区的铜冠铜箔公司员工自觉来到各自居住的社区核酸检测点,在社区工作者的安排下,等待核酸检测。

当天上午,接到安庆市发布的关于确诊一名无症状感染者消息后,铜冠铜箔公司党委立即开展专项部署,对公司疫情防控工作做出具体要求。做好职工出行摸排,落实疫情防控工作要求。该公司疫情防控办公室立即和公司驻地月山镇防疫指挥部对接,第一时间对221名家住安庆市区的员工出行进行摸排,登记造册,落实全员核酸检测。发布防控紧急通知,通过公司内部网、微信工作群等发布疫情防控工作紧急通知。要求员工上下班来返公司以及回到居住地要做到“两点一线”,不要聚集,随意流动;职工食堂就餐不聚集并做好个人防护;全体职工乘坐班车佩戴好口罩。落实疫情防控责任。各单位、部门积极行动,对全体员工居住小区开放、封闭情况进行登记调查,确保报送信息的及时性和准确性;公司疫情防控办公室重申职工出行要求,出行需批准,非必要不出市,出省必报备。此外,做好疫情舆情管控。据悉,该公司除安庆市内常住员工进行核酸检测外,对县、镇常住员工的核酸检测预登记工作已经全部完成。

徐金鹏 田芳

### 铜冠(庐江)矿业公司创新思维解难题

本报讯 3月4日下午,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间的地下检查井旁,一群人的目光正紧紧盯在重新启动的总水流量计上,“数据变化一切正常!”看着仪表屏幕上不断跳动的数字,在场众人不禁长地舒了口气,选矿车间总水流量计终于恢复了正常运行。

总水流量计的突发故障造成了整个车间的总水流量计无法正常工作,一定程度上影响了车间生产。该车间负责人看在眼里,急在心里,但在维修总水流量计上却遇到了麻烦。据了解,厂家人员上门对现场环境、设备情况进行考察鉴定后,却得出了无法进行维修更换的结论,原因是电磁流量计内部的传感器发生了损坏,但是前期施工时管道前后没有布置软连接,导致现在无法进行拆装,维修工作一时陷入了瓶颈。

面对难题,该车间党支部书记王洪流并没有放弃,在一番深思熟虑后,一种新的解决思路被大胆提了出来,是否可以绕过内部旧有的传感器,通过在管道外壁安装超声波传感器来替代?在得到领导的答复后,该车间拟定了管道捆绑式流量计的安装方案。在经过安装管道捆绑式流量计、封堵检查井漏水、安装液位计与潜水泵连锁等维修环节后,故障隐患彻底排除,维修工作圆满完成。

李静 王树辰

### 金冠铜业分公司双闪冶炼车间冷修电收尘更换展开

本报讯 日前,金冠铜业分公司双闪冶炼车间2022年度冷修电收尘整体更换项目顺利拉开帷幕。该车间积极着手检修前期一系列准备工作,目前三套电收尘的构件制作已基本成型,数十个壳体板、进出气箱、灰斗等设备设施像钢铁战士一样列队在场边,等待冷修的“冲锋号角”。

该车间加强对整个项目施工过程的安全、环保、5S、质量管控,保证冷修项目工作忙而不乱、有条不紊地进行。派专人全程和施工单位同进同出,监督和保证施工质量、安全,为检修工作保驾护航。通过制定出台《双闪冶炼车间电收尘冷修质量考核办法》,理顺质量管理考核体系,将工作落实到每个人,做到日常检查、整改、反馈、考核的一整套循环管理机制有效运行。坚持项目例会制度,发现、解决和处理工作中各项问题,为冷修项目顺利进行扫清障碍。该车间利用“四厂融合”的契机,抽调奥炉基建期部分工艺专家介入补充到检修现场,互帮互助创造性开展工作。下一步,该车间将逐步完善、细化施工方案,依照检修计划逐项进行旧电收尘的清理、拆除以及新设备的安装调试工作,同时加大对施工过程中各项工作的监管力度,为2022年度“双闪”冷修任务做奉献。

陈幸欣 潘伟华



日前,金成铜业分公司积极开展工器具5S行迹管理,将模具、刀具、维修工具等集中分类规范放置,减少占用空间,并做好标识,形成可视化管理,使各类工器具一目了然,方便查找,极大地提高工作效率。图为员工正在分类摆放板带材剪切专用刀具。

黄军平 摄

## 学字当头干为先

### ——记冬瓜山铜矿“十大标兵”丁胜



冬瓜山铜矿充填区值班长丁胜,常念叨的一句话就是“好方法来自对学习的执着与坚守。”丁胜把“执着”视为一种工作学习态度,而非完全意义上的啃书本,“坚守”则是以学促干,而非单纯的纸上谈兵理论。

2021年7月,备受关注的老鸦岭空区充填急需组建一支老鸦岭充填小组,区领导正是看重丁胜身上那股勤学肯钻干的劲头,脱颖而出成为充填小组现场施工负责人。为了让新建老鸦岭充填小组工友们尽快熟悉和掌握老区安全防范及规章制度,兵头将尾的丁胜创新开展“发散思维”式二次派班会,即在每布置一项工作任务时,先要对此项作业内容、现场环境状况等要素展开详细分析与研判,使当班作业人员需要事前解决的隐患故障了然于心,让每位职工深刻认识到事前开展风险分析与防范,不仅“有东西可学”,而且能够有效增强现场隐患排查整改自觉性,及时消除安全隐患。去年8月,老鸦岭空区正式投入

充填,由于老区采矿爆破对岩石造成严重破坏,使得渗漏较为严重,丁胜根据现场渗漏点的大小采用堵漏王和棉纱头及时封堵小裂隙渗漏,以及通过合理调整充填浓度延长充填时间,有效减少大量冲洗管道水进入采场,保障采场顺利完成底部充填。“这一难关的攻克,激励大家牢固树立‘只要肯钻研学习,办法总比困难多’的理念去脚踏实地做好本职工作。”丁胜说。

身为值班长的丁胜,不仅仅肩负着老鸦岭空区充填管理工作,同时还积极主动为深部采场充填建言献策。针对井下充填环境复杂多变、安全管理难度不断加大等难题,丁胜在主动加大现场隐患排查与整改工作,严格不安全行为查处的同时,还不厌其烦地对所查出的隐患故障或存在的不安全行为进行分析讲解,着力提升班组职工安全生产防范能力,从思想上感化和教育引导班组每位职工树立“我要安全、我会安全、我能安全”的理念。特别是在现场隐患排查整改和职工不安全行为查处中,从不放过每一个细小环节,哪怕是在下班的途中听到相邻单位对生产安全的情况反映,他一律是第一时间赶到现场查患除险,并且在二次派

班或区安全例会上详细反馈,让全区职工了解和掌握现场情况。

面对环保意识不断提升,在实际工作中,丁胜树立“千米井下实施采场充填,就是生态保护”环保理念,注重对充填填体的先期治理,加强清污水分离排放源头治理,保证了渗漏治理“兜底”措施安全有效。尤其是在老鸦岭空区充填过程中,他坚持深入现场每一条巷道、每一个采场详细查看排水、筑坝等情况,每到一处总是不厌其烦地向工友交代务必要高度重视老鸦岭充填环保排放工作,因为老区矿段属于上部位置,如若出现充填渗漏隐患故障,势必会对下部中段造成“一泻千里”的次生危害,在他的带动和影响下,大家克服老区围岩破碎严重、排水流向迂回曲折等不利因素,不等不靠、主动作为,既保证有效充填时间,又保证环保排放达标,为老鸦岭空区首充告捷奠定了坚实基础。

知识就是力量,学习才会进步。因为坚持不懈抓好自身学习和班组各项学习教育,职工思想素质和岗位技能得以不断提高。2021年,丁胜被授予冬瓜山铜矿“十大标兵”荣誉称号。 汪为琳

方降低矿山企业管理成本与难度。

#### 骨干企业如何“干”

2022年1月,铜冠建安建材公司入选国家发展改革委大宗固废综合利用骨干企业名单,企业荣誉又添一份。

回想获知消息时的心情,陈贵斌坦言,“骨干带头,是荣誉,更是责任与压力。”

从国家顶层设计看,提出“双碳”目标,启动“无废城市”建设和资源综合利用基地试点,加快“绿色矿山”建设进程,开展大宗固废综合利用示范,指向的都是绿色低碳可持续发展。

2022年至2025年,大宗固废废弃物综合利用示范建设共有五项重点任务,分别是产业布局集聚化、利用方式低碳化、技术装备先进化、模式机制创新化、运营管理规范化。

聚焦任务,落实行动。记者在采访时了解到,铜冠建安建材公司将着力打造长江经济带大宗固废资源化综合利用企业的建设样板。根据建设要求,企业将从坚持低

碳利用技术方向,发挥协同处置系统效应,大幅提高固废消纳规模,提升固废利用产品附加值,建设固废综合利用重点支撑项目五处发力,构建起“大宗固废消纳—新材料制备—资源再生利用”的循环经济产业链。

“我们给自己定了总体目标和具体指标,包括大宗固废年消纳处理量、固废利用率等等。总的来说,我们力争到2025年固废总消纳量达到现阶段的7倍以上。”陈贵斌说,重点任务倒逼企业在技术研发、成果转化、人才培养、市场开拓、管理创新上“多‘烧脑’”。

示范作用的支撑力源于重点项目建设。铜冠建安建材公司提出“5+N”综合利用重点项目。其中的“5”指技术装备可靠、产品和市场成熟度高的五个项目;“N”是在五个重点支撑项目的基础上,结合产业链和市场需求,发展新的领域方向。

走出铜冠建安建材公司厂区,大门右侧悬挂着这样一幅标语:“高效利用资源,贡献社会进步”,这是铜陵有色的企业使命,也是这家建材公司一直在做的事。 萨百灵

## 铜冠池州公司铅分厂多形式开展“一述两清”活动

本报讯 今年初,铜冠池州公司铅分厂通过多种形式开展“一述两清”活动,以提升企业安全管理水平和增强员工素质,着力打造一支强有力的员工队伍,为实现公司的年度生产经营目标奠定基础。

“潘培元,你把脱氯氯岗位操作规程背诵一遍。”“好的。”这是该分厂脱硫班班前会上以一问一答的方式进行抽查“一述两清”活动开展情况。为提高“一述两清”活动开展效果,对一些年龄偏大、文化水平偏低的人群,该分厂将操作规程内容,转换成语音方式,通过听力加深印象来进行背诵和理解,引导他们掌握操作规程内容、岗位职责、岗位安全风险,以及岗位应急处置方法。员工江胜英说:“我文化低,字迹的不多,通过语音学习操作规程内容以及岗位安全风险、岗位职责,自己的印象更加深刻了。”

各班组在开展活动过程中,相互取长补短、相互促进、相互学习、相互比拼、相互交流自己的经验。“渣干燥班何家宽对本岗位的操作规程能熟练背诵,向其它班组传授一下你的经

验。”该分厂党支部书记在参加渣干燥班班前会上要求。“我把操作规程内容与平时操作紧密联系起来,先在脑海里形成一条思路,然后再朗读内容,平时抽出一定的时间去复习,渐渐地就会背熟了。”何家宽毫无保留地说出自己的学习经验。刚开始有些员工持抵触态度,他们总是说自己年龄大了,现在记不住了,只要会操作就可以了,还要背什么呢?可通过这些活动的开展,使他们更加清楚地认识到“一述两清”活动的重要性。员工潘培元说:“我现在不光会操作,还会背诵操作规程,对生产指标控制有了更深的理解,对生产中的安全隐患能判断出来,增长不少知识。”

该分厂还建立班组长、分厂级定期检查制度,开展活动以班组长为主要力量,分厂通过抽查班组长“一述两清”活动来监督班组长开展员工的“一述两清”活动,形成层层施压、层层监督,巩固全员掌握“一述两清”内容,确保“一述两清”工作有方向、过程有跟踪、结果有考核,形成闭环管理。 徐叶辉

## 铜山铜矿分公司强化用电管理争效益

本报讯 小到“人走灯未灭”罚款多少,大到冬、夏天室外温度多少度才准开空调,空调必须设置到多少度……新年伊始,铜山铜矿分公司进一步强化用电管理,做到精细、规范、常抓不懈,为企业争创最大效益。

该分公司是一座建成投产达60多年的老矿山,员工学历偏低、年龄偏大、系统设备逐渐老化,用电管理难度很大。该分公司健全完善用电管理制度,坚持推行峰谷分时用电等措施,确保电力消耗呈良性运行态势。进入2022年,该分公司为深入贯彻国家节能政策及“碳达峰、碳中和”战略目标,有效提高能源效率,降低用能成本,巩

固和拓展节能增效专项工作成果,进一步规范办公用电管理,明确规定了办公室发现长明灯、人走灯未灭、人走空调未关、空调未设置规定温度等二十多项具体处罚措施,并且明令禁止使用电炉、电火桶、油汀等设备取暖,一旦发现加重处罚。同时,还制定了奖励措施,对发现违规、浪费用电并举报属实的给予重奖。通过上述举措,在全体员工心中牢固树立了节能意识,今年1至2月份,在生产作业量基本持平的情况下,该分公司用电总量同比节约19万千瓦小时,节约电费成本10余万元。 潘敬虎

## “小建议”解决“大问题”

“对照国家大气污染数据指标,我们现在脱硫后的烟气排放稳定达标,多亏使用了脱硫增效剂。”3月9日,有色动力厂热电车间副主任章春平笑着说。

作为铜陵有色集团公司唯一一家动力能源保障企业,该厂热电车间为安徽省861重点项目,建成于2012年,主要承担铜陵市循环经济工业园区周边多家企业蒸汽、发电生产供应。实现脱硫烟气达标排放是该厂始终牢牢控制的头等“大问题”。因为生产主要原材料燃煤采购质量有波动,煤的含硫量不稳定等因素影响冲击,给该厂发电机组生产烟气排放带来一定挑战。

如何稳定脱硫后烟气排放达标,成为该厂上下关注的焦点问题。该厂生产调度会、热电车间例会、班组安全会一直盯紧目标,集思广益,

并采取立项攻关等方法破题。负责该厂热电车间安全环保工作的章春平说,使用脱硫增效剂是这个车间主任周大慧提出的一个“小建议”。之前,周主任牵头组织多名专业技术人员轮番探讨研究、反复分析尝试。在石灰石与水混合搅拌,制成吸收浆液,再与烟气接触混合的前提下,通过整个脱硫工艺流程操作,烟气中的二氧化硫与浆液中的碳酸钠及氧化空气的化学反应,添加脱硫增效剂脱硫后的烟气,经除雾器除去雾滴,最终排放达标。“从今年2月下旬开始投入使用脱硫增效剂以来,目前各项环保生产数据运行稳定,各项指标符合国家规定要求。”站在高耸入云的脱硫系统现场,伴随着“隆隆”机器轰鸣声,章春平满意地评价说,“小建议”真的解决了环保生产“大问题”。 罗鹏

## 金隆铜业公司重点设备联合“会诊”常态化

本报讯 金隆铜业公司对主产品电解铜的生产设备实行生产单位和维保单位联合点检制度,双方定期对电解行车、PC机组、常规机组等重点设备进行全面“会诊”,排除设备故障问题,保障设备运行稳定。

为使联合点检达到最佳效果,每次保全课和电解课均由课领导带队,运行班组及常驻维修单位提前进行沟通与协调,组织专业工程师和有经验的操作、维修人员共同参与点检工作。从机组的配电室、现场单体设备运行状况、减速机温度、液压油站温度和泵的声音、行车吊架平衡、驱动轮磨损情况等方面开展全方位检

查。检查过程中,点检工程师不放过任何细节,把一切设备隐患消灭于萌芽状态。点检的同时向操作、维修人员详细讲解设备的工作原理、日常维修检查的注意事项及常见故障的判断处理技巧,使设备操作人员懂得更多操作和维保知识。每次点检结束后,各方都会对点检中发现问题进行交流、汇总,针对查出的问题按“轻重缓急”逐一制定具体的整改方案,确定完成时间,推动问题整改落到实处。联合点检不仅是对设备运行状况的一次全面“会诊”,更是为电解课的生产稳定运行保驾护航。 姚敏 李勇



3月9日,铜冠投资金神公司党支部利用工作之余,组织党员、入党积极分子和团员20余人开展义务奉献活动,对厂区空地绿化和土地平整。 戴宝希 施家龙 摄