

矿山巾帼香自浓

——记铜山铜矿分公司女工

她是女儿、她是妈妈、她是妻子、她是儿媳,她们还有一个共同的称呼——女工。矿山,大多数人会认为这是男人的世界,可就在这男人世界中还有一群矿山女工,虽不能像男职工们一样奋战在百米井下,但她们以女性特有的细腻和聪慧,为矿山的安全生产默默奉献着。在铜山铜矿分公司的卷扬机房、总降变电所、选矿厂房……处处都有女工们忙碌的身影,365个日日夜夜,她们用朴实与勤劳、勇敢和毅力,撑起矿山生产的“半边天”。

柔肩担起矿山“生命线”

了解矿山生产的人都知道,卷扬工是矿山的重要工种之一,也是女工比较多的岗位之一。虽然她们从事的职业少了井下采矿的辛劳和危险,但却多了一份责任!因为女工们手中控制的提升机是连接井下与地表的“生命线”,只

要在操作过程中有一丝的松懈,都会给矿山的生产带来不可挽回的损失。在运转车间就有14名女工从事卷扬、信号工的岗位。卷扬工张晨曦在卷扬工的操作台上已干了20多个年头了,多年的操作经验让她练就了一套“稳、准和匀速”的开车本领,不论是运送人员还是运送矿山生产设备物资,只要信号提示停哪里,她都能准确无误地停在指定区域。在这20多年里,她凭着精湛的技术、娴熟的操作技能,保障了矿山“生命线”的安全畅通。

细心守护矿山“心脏”

该公司110千伏总降压变电所担负着整个矿山供电任务,是矿山的“心脏”。这里的8名配电女工均是矿二代,每班2人,寒来暑往,配电女工们把维护设备安全运行视为自己的天职。她们每班要全程掌握着矿山26条主供电

线路的实时数据,电量的使用及负荷变化等情况。每个数据的跳动,每个仪表细微的变化,都逃不过女工们的双眼,她们以超强的责任心,不放过任何一个细小的安全隐患,全力保障着整个矿区生产供电的安全。该变电所占地面积约有2000平方米,机房建筑面积就达980.7平方米。为保持变电所干净、整洁的环境,女工们把变电所当成自己的家一样呵护,在每天交班前都会自觉做好工作现场的卫生清洁,这一良好习惯自变电所2013年投入使用以来一直在延续。

业精于勤为了选好矿

在矿山,选矿是出效益的地方。然而选矿回收率的提高、精矿品位的保证,关键取决于浮选工的精心操作。该公司选矿车间重浮工段的方红英,从参加工作起就一直在浮选工这个岗位上,一干就是30年。30载春华秋,方红英

在工作中,一个生产操作动作重复百次、千次、万次,一次比一次精益求精,多年来的认真勤奋,使她练就了“察言观色”的本领,能随时根据矿石的性质变化来调整操作,通过泡沫的厚度、颜色判断矿石品位的高低,并及时调整药剂的添加量、磨矿浓度、泡沫刮量等。针对含泥量大、含硫量高的原矿,经两次精选难以产出合格精矿的问题,她提出新增加一槽XCF-16立方米的浮选机用于分离二次精选,将现有的XCF-8立方米的浮选机作为分离精三,分离精三作为备用流程,当精矿品位合格时,分离精二产出即为分离铜精矿,当精矿品位较低时,分离精二的产品进入分离精三,三次精选产出合格精矿。改造后的运行效果喜人,可稳定提高选铜指标,选铜回收率增加一个百分点,每年可为该公司增收40多万元产值。

张 霞

激发女职工干事创业激情

月山矿业公司开展“最美三月”系列活动

本报讯 日前,月山矿业公司工会为全体女职工发放《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》一书,组织学习,提升新时代家庭家教家风建设。

该公司共有女职工116名,工作在生产一线以及经营、管理等岗位,在公司的生产发展中起着重要的作用。在“三八”节到来之际,该公司工会积极开展“巾帼建功”系列活动。组织女职工参加“书香三八”读书活动,学习《中华人民共和国妇女权益保障法》《安徽省女职工劳动保护特别规定》,积极引导广大女职工树立认真学法、自觉守法、维权靠法的意识。组织开展女职工健步走活动,增进女工群体的凝聚力。开展“巾帼示范岗”评选活动。组织女职工参加岗位练兵和技术比武,激发女职工拼搏进取、爱岗敬业精神,争取涌现出更多的学习型、业务技能型、奉献型等方面的先进典范。

田 芳

设计研究院开展三维矿业软件培训

本报讯 连日来,设计研究院在工程技术人员中广泛开展三维矿业的软件培训工作,促进了技术人员三维技术水准的进一步提升,也为后续工作开展提供了新型知识储备。

近年来,矿山工程设计中三维矿业软件的应用日益广泛。为推进专业能力建设,努力提升专业人员的技术水平和工作效率,该院特邀北京中矿智信科技有限公司技术人员,开展“Surpac、MineSched、Whittle”等三款软件操作与使用说明的相关培训。“Surpac、MineSched、Whittle”等三款软件是全球主流矿业软件,在三维模型建立、矿山产能目标和物料质量目标的长短期进度计划、露天境界优化等方面能力突出。该院通过购置“Surpac、MineSched、Whittle”等三款软件并开展培训,一方面为今后在矿山设计项目中应用此三款软件打下坚实基础,通过软件应用、逼真地展示矿体空间形态,利用建立的矿体三维模型进行品位估值、储量计算,为采矿工程设计提供基础平台等;另一方面为该院适应市场化发展需求,巩固和助推服务优势和核心竞争力提供了强有力的支撑。

江 君 王 睿

铜冠(庐江)矿业公司纪委开展廉洁从业知识测试

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司纪委对13名新提拔和新人党人员进行廉洁从业知识测试。

本次测试由该公司8名党支部书记各出3套廉洁从业试卷,合计24套试卷,作为廉洁从业题库,再由纪委从中抽取整合一套试卷作为本次廉洁从业测试内容,测试内容涉及《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等。新提拔和新人党人员在测试中聚精会神、答题规范、秩序井然,在测试结束后对不会的知识点有针对性地进行加强学习,查漏补缺。通过此次廉洁从业知识测试,不仅检验了新提拔和新人党人员的学习成果,也进一步督促党员干部职工继续加强党风廉政建设知识的学习,增强法规纪律观念,不断筑牢拒腐防变的思想防线,营造风清气正的良好氛围。据了解,对新提拔和新人党人员进行廉洁从业测试是该公司常态化工作。近年来,该公司深入推进“清润庐矿”廉洁文化品牌建设工作,持续做好廉洁文化实体化展区维护更新工作。利用该公司内网平台建立“清润庐矿”板块,拓展展规党纪、先贤事迹、典型案例、廉洁作品的宣传工作。同时,要求各党支部引导党员干部带头遵守党纪国法,带头崇尚和践行良好家风家教,督促党员干部正确处理公与私、亲与清、情与法的关系。在该公司中层管理人员中开展“廉洁从业一封信(给家属一封家书)”活动,将廉洁从业与注重家庭家教家风建设同向发力、同频共振。

陈幸欣 刘 祥



开展禁烟检查

3月4日,铜山铜矿分公司安环部党支部党员安环先锋队队员在新副井候罐大厅开展禁烟检查。在“3·5”学雷锋日到来之际,该公司安环部党支部开展“学雷锋办实事党员在行动”主题党日活动,组织党员和入党积极分子为入井矿工宣传反“三违”、井下禁烟管理规定,为矿山安全生产保驾护航。

张 霞 武立志 摄

巾帼不输须眉志 立足岗位展风采

“一大早就见她在机组点检设备。”机组操作员说;“看到她一转身去了净液车间。”运转班员我说;

“刚刚联系我,她要到库房来领备件。”库房保管员说;“我干工作这么多年,没见过一位女工的点检员。”“她真的勤快能干!”……他们说的是金隆铜业公司保全课设备点检员——王婷婷。

设备点检员就好比医院里的医生,每天工作的主要内容就是给设备“问诊”。

3月6日上午8时15分,王婷婷去车间参加晨会,会后按照点检计划去检查电解液循环泵。在现场,她检查到泵轴承箱处有“咯咯”的响声,随即用工具仔细地查找响声的来源,在确认轴承问题后,她又认真地检测着循环泵的其它运行参数。

9时50分,她回到办公室就急

忙翻阅相关的图纸资料,并将点检到的问题汇报给分管的技术主办,在同听取劣化分析后又回到办公桌前,通过电脑平台确认好备件,并通过系统开具了检修指令书。

10时20分,她要到现场参加特种设备的联合点检,这是一项每周二次点检的特护工作。

13时30分,她来到会议室参加年度课题攻关会……

15时40分,“阳极机移送小车卡住不动。”坐在办公室里的她撂下电话立即起身,挎上工具包,戴好安全帽又赶赴现场……这就是王婷婷忙碌工作中的一段日常。做为设备的“医生”,每天涉及到的工作很多,不但要保障设备的正常运行,还要围绕设备做具体的点检计划等管理性工作。正如她说:“我们既是设备医生,也是设备保姆。”

一位九零后的女生选择了学工

科,大学毕业后在基层岗位一干就是几年。记得刚从稀贵工场来金隆铜业公司保全课时,领导找她谈对目前的岗位有什么想法时,“我是学机械的,能胜任这个岗位,我要在现场实现自己的价值。”这就是她的回答。王婷婷工作时没有考虑到自己和别人不同,也没有因为自己是女生而在点检工作中去争取额外的优待。因与各种设备打交道,什么爬高上低、钻进钻出的她也毫不含糊,工作需要加班加点都是亲力亲为,这一幕幕真正“看傻”了周边人,同时也得到课领导与同事们的赞许。经过这两年的现场实绩,从人们刚开始的担心,到对她工作上的认可,她正一步一个脚印地前进着,一步一个台阶地提升着自己。她身边的年轻人都说,看得出来,即使一路上艰辛困苦,也没能阻挡她前行的决心。

杨其明

从“零”开始 向“零”迈进

相关操作技术,但这并未让我放松对安全工作的严要求,因为安全是做好一切工作的基础。工作中,除了日常工作外,我还从行业标准、技术规范、设备性能等方面,打牢铜板带冷轧工艺等相关安全环保工作的基础,做好知识储备。

安全环保工作需要立标杆,实时对标,不断增强操作技能,提高操作水平,争做安环标兵,这样才能发挥“领头羊”作用。在板带生产现场工作,每一名职工都要自觉遵守公司各项规章制度,做每一件事都要有章可循、有法可依、有的放矢。相比较与热轧机和冷轧机,粗轧机需要投入更多的人力、付出更多的劳力,工作过程中较易产生安全环保方面的问题。所以,工作过程中,公司采用了分批激励政策,分别给予前两名的班组一定奖励,并施行安全环保一票否定制,这都很好地起到了示范指导作用,促进大家共同学习,不断进步,争做安全文明标兵。

堵漏洞,补短板,需要我们不断



作为一名已经毕业12年的大学生,我姑且算是一名“老人”了;而作为一名刚刚投身有色金属行业的人,我又只能算是一名“新人”。不管是作为“老人”还是“新人”,强烈的安全意识,始终印刻在我的脑海;稳健的工作作风,伴随我一路走来;长久的奋斗决心,也必将结出丰硕的果实。

不管从事哪行哪业,不管处于何层何级,我始终坚持安全环保文化的学习,保持低姿态、严要求。即使刚刚投身一个全新的行业,全新的工种,也要起始于知规范、懂标准、会操作,因为这些年的工作经验告诉我,只有夯实根基,才能引领安全环保工作行稳致远。虽然来金威铜业分公司板带分厂粗轧机工作时间不长,也还没有完全了解相关工艺流程和掌握

长江岸边有个“巾帼文明岗”

3月5日,春色撩人。笔者来到铜陵长江岸边循环经济工业园区、有色动力厂供水二车间制水班组,铜陵市授予的“巾帼文明岗”奖牌熠熠生辉,格外引人注目。看着车间展示牌上一幅幅图片和文字介绍,你会被这个班组十几名女工拼搏画面所感染。

镜头一:疫情防控。“面对疫情冲击,制水班女工们加强自我防护,保证了供水连续性生产安全稳定运行。”该车间负责人说。2020年疫情防控特殊时期,女工班长曹春霞一边做好班组疫情防控宣传,一边做好班组人员信息跟踪,严守每一道关口。女工们每天不厌其烦地开展消毒工作,完成人员健康“零报告”。面对2020年7月份长江水位上升,防洪防汛形势严峻的考验,女工们轮流在长江岸边取水口,用大喇叭喊话,提醒过往船只不要靠近,实现防疫、汛期生产安全稳定。

镜头二:泵房抢险。2020年7月6日,铜陵特大暴雨突然袭击了车间生产供水泵房。一旦设备被淹,供水“大动脉”将被切断,带来整个循环经济工业园区多家企业停产,后果不堪设想。制水班女工们顶着狂风暴雨投入到战斗中,她们有的封堵“倒灌口”;有的搬动沙包,推车往返运送,滑摔倒了,爬起来继续奔跑……当班所有女工与车间党员骨干们经过5个小时持续激战,岌岌可危的5台供水设备和配电房5组控

制柜险情彻底化解。

镜头三:技术创新。喜欢算成本账的曹春霞,一直秉承能俭不奢、能用不换、能修不买的原则,组织女工开展经常性合理化建议征集和“五小”技术攻关活动。针对排泥水脱水滤液“固含率”高的难题,她牵头成立QC小组进行攻关,仅此项目节约成本5万元,在该厂QC课题发布会上获得一等奖。2020年,受疫情和环保高压态势的影响,在水量急剧萎缩的情况下,制水班组女工们深入现场挖掘潜力,通过调用泵型、比对能耗、错峰用电、节能创新,当年生产清水1200多万吨,成本、能耗、5S精益管理等各项指标数据控制均创历史最好水平。

镜头四:生产攻坚。熟练掌握并操作新上排泥环保生产工艺,是女工们必须闯过的关隘。2019年,女工们把图纸搬到排泥操作间,攻坚生产工艺流程。工程施工期间,她们“泡”在现场,哪里铺设了管道,哪里安装了阀门,做到了了然于心。设备调试期间,她们轮番上阵,一个个过关。药剂配置不准,就一次次试验;混凝土堵塞了,就跳进两米深的池中一锹锹清理;叠螺机淤泥了,就自制工具反复冲刷。两米多高的设备每天爬上爬下上百次,顾不上吃饭是常事,直到一人独当一面,实现污泥环保生产循环综合利用,达到零排放。

罗 鹏

“开讲啦!”

3月3日下午,铜冠池州公司办公楼二楼技能培训室,一场别开生面的培训课正式开讲,只见该公司安环机动部业务助理吴琴正声情并茂地给大家做2022年环保培训。讲台下,各部门代表和新进大学生正聚精会神地聆听。

为提高中层管理人员的业务水平,进一步加大安全、环保、职业卫生及5S精益管理力度,该公司突破创新,在年度员工培训计划安排上新增了一项“中层管理人员集中授课系列活动”。此次活动课程体系包含了“职业化素养知识”“通用管理”“专业管理”“专业技术”四大类,同时明确了授课内容要与公司的管理和发展匹配、具有推广意义等要求。

据了解,该授课活动从3月份开始,每周四开展一次,由该公司所有中层管

理人员当讲师,给大员工集中授课。为实现全员覆盖,各车间班组长以及工段长也将被纳入授课讲师名单内。

“今天,有关环保方面的培训课就到这里,非常感谢大家的聆听,不足之处还请大家多谅解,谢谢大家!”今天是吴琴的第一次授课,她显得有些紧张,授课时间虽然只有一个小时,但对于“新手”来说,她成功地完成了自己的“演出”。为了改进课程内容,满足培训需求,提高课程的科学和针对性,工作人员在课后还给每位“学生”分发了“培训效果调查问卷”。

“吴琴虽然只比我大几岁,但她的环保培训课让我耳目一新,这样的课程贴近生产实际,贴近公司管理,有太多值得我们新人学习的地方了,下个礼拜四我还会继续来这里听课。”该公司新进大学生于晨昕听完课后显得意犹未尽。

章 磊

阳春三月万物苏 正是“练功”好时节

阳春三月万物复苏,合肥铜箔公司各生产车间呈现一片繁忙景象。3月4日上午10时,笔者走进分切车间内,生产线上的工人们正有条不紊地进行着停机项目及包装下卷作业,全力赶交订单,忙得热火朝天。

在成品包装车间的铜粉检查区,六、七名女工正围在车间铜粉检查处的显微镜旁,在分切工段长孙友菊的指导下,分别用40倍和60倍的显微镜轮流查看产品样本。“年后生产紧张情况有所缓解,但交货还是很紧张。最近车间陆续陆续补充了不少新员工,得趁着好时候,先帮她们打好‘基本功’,尽快补充到班组中去。”孙友菊跟笔者说。笔者来到表面处理车间,只见一群人正围在一个槽罐旁边探讨着,原来是该工场党支部党建项目攻关行动小组正在现场进行技术探讨。近年来,铜箔市场持续火热,客户订单量居高不下,生产形势一片大好。为居安思危,该公司持续

优化项目跟踪服务机制,加大高端、高附加值产品投入,推进5G高频高速铜箔等项目建设,而刚刚现场激烈讨论的问题便是该工场党支部党建项目攻关《第二代RTF电子铜箔关键工艺研究》的其中一项内容——酸洗喷淋改造项目。

笔者又来到生箔车间,生箔工段长沈赶上正在和员工抬桌子。“这是我们的钳工利用工场废旧钢材按我们给他们的图片,专门定制的不锈钢办公桌,外观虽然比不上买的,但是非常结实,用个十来年没问题的。”沈赶上说。据悉,近年来,该公司维修工大力开展废旧利废工作,将之前公司改造遗留下来的废弃钢管、钢材、卡兰、阀门等物资分门别类,根据用途制定维修改造方案,让库房里新“下岗”的设备、配件和废弃材料重新获得“上岗”资格,不仅解决了公司废旧物资的处理问题,节省成本,更提升员工的维修技能。

吴云霞

金隆铜业公司团委学雷锋见行动

本报讯 “我的自行车后轮胎损坏有一段时间了,得知今天青年志愿者为大家维修自行车,我特地提前把车从家推到公司来维修,团委开展的这项活动很有意义。”3月4日,金隆铜业公司硫酸课员工陈传文推着刚修好的自行车高兴地说。

近年来,每年3月5日“学雷锋纪念日”期间,该公司团委都积极开展义务维修自行车活动,竭力为广大职工办实事,免费修理故障自行车。今年为开展好学雷锋志愿者服务活动,该公司团委提前制定活动方案,在公司内大力宣传,并由各团支部指定专人负责统计计

障自行车维修备件名称、型号和数量,做到一对一供需对接。活动开展前,该公司团委专门采购了坐垫、脚踏、车篮、车锁等近百件自行车备件。当日免费修车现场,共维修自行车70余辆,给员工带来了实实在在的便利。在厂内上班的劳务工鲍文浩开心地 and 修车的志愿者说:“自从共享单车出现后,自行车维修店都关闭了,车坏了找不到修理点的问题一直困扰着我,这次为我更换了链条和脚踏板,让准备报废的自行车重新派上了用场。”据悉,该公司团委已连续四年开展义务维修自行车活动,累计修理故障自行车达300余辆。

陈书文



铜陵有色股份线材公司员工目前正在生产磷铜产品。该公司以高附加值、高端市场为发展方向,今年为加速推进高端客户的开发,将加快高速球机改造,扩大超大规格阳极磷铜球和高精度铜杆生产规模,抢占下游PCB行业高端客户。

王红平 李庆 摄

夏东升 黄军平