

铜冠池州公司成功浇铸首块合质金锭

铜冠建安杯
有色一流
征文

本报讯 2月25日,铜冠池州公司稀贵分厂现场一派欢腾热烈气氛,员工们沉浸在成功浇铸首块合质金锭的喜悦中,这块净重为1525.58克金锭的诞生标志着铜冠池州的全线贯通。笔者穿过层层安保来到生产现场,一幅热火朝天的大场景:转炉前虽热浪灼人,但员工握着特制的工具直面赤焰,一丝不苟地把去液面上的浮渣,火红色的贵液液体落入下方的坩埚上。

稀贵金属分厂副厂长王智指着托盘中的黑色泥巴介绍:“这就是炼金子的原料,经电解后产生的银阳极泥。”只见员工小心翼翼地用铲子将阳极泥收集后作为原料进入下一道工序进行处理。王智打开一旁的吨袋,晶莹剔透的银粉展现在眼前,一粒粒细腻的颗粒泛着金属光泽。银电解后,产生的阳极泥和银粉用于不同的用途,黑色的阳极泥经酸洗后将进入熔金机熔炼铸锭,最终铸成光彩照人的金锭。

“锭块含金量达到了96.8%,符合国家合质金锭的一级标准。”王智说。国标中合质金锭含金量分为四个等级,

该公司产出金锭的物理外观和化学品质均达到品级中的最高标准。烈火炼出了真金,也锤炼了团队的战斗力。在浇铸现场,1300多摄氏度的熔金机烈焰喷涌,靠近一点都感觉热浪逼人,员工们早早褪去棉衣,身着一件阻燃工作服,提前过上了夏天。1.5千克是金锭标准“体重”,考验着浇铸人员的技术掌握熟练程度。为确保一次性浇铸成功,贯通整个稀贵冶炼工艺流程,不负集团所托,这个团队多次赴外学习,借力前行,聚力攻坚,成功在该公司产品序列中庄重写下合质金锭的品名。

增产增效是该公司今年冲刺8000

万元利润重要举措之一。稀贵分厂厂长唐贻发介绍,随着工艺流程的打通,员工操作水平的日益提高,计划在3月份增加50%的银锭产量,实施公司“提银增金”措施,以银锭的产量增加合质金锭的产出。他还说,银锭产量决定金锭产量的增长,全年以产出150吨银锭为基础,递进式达到240吨设计产能要求,用真金白银努力为公司创效。至此,该公司以银精矿替代部分进口铅精矿+银电解系统建成配套+申请银精矿加工贸易手册合成的银加贸业务,三线并成一条资源综合回收发展大道。

张军

动力厂党委“精准定位”加快青工队伍培养

本报讯 动力厂党委注重加快青工队伍培养,从思想教育、技能提升、机制助力、生活关爱等方面“精准定位”,促使青工早日岗位成才。

思想定位,增强青工新动力。该厂党委始终将青工思想政治教育作为工作的首要任务,通过定期召开青工座谈会了解职工思想状况;通过岗前专业培训帮助新进员工尽快熟悉岗位知识;通过组织参观铜陵有色展示馆,了解企业文化,增强企业荣誉感;通过开展青年安全示范岗创建活动,加强安全培训,提高安全意识;通过开展“请党放心,强国有我”朗诵等思想教育系列活动,让青工进一步树立爱岗敬业、无私奉献、恪尽职守的良好工作作风,不断增强归属感。

技能定位,激励青工新活力。该厂党委将技能提升作为加强青工队伍内容之一,制定“导师带徒”实施意见,通过“一对一”模式,给“想进步、求上进”的青工提供技术上的帮助,促进各青工思想迅速融入,技能迅速提高,安全生产的保障力迅速形成;同时,通过开展五小科技成果评比、技术比武等活动,为青工创造施展才华机会,不断提升青年技术操作水平和业务素质,培养青年岗位能手。

机制定位,搭建青工新平台。该厂党委从“班子队伍、管理队伍、党员队伍、骨干队伍、青工队伍”五个建设上,建立优秀青工队伍动态考核机制,不断探索创新年轻管理人员选拔任用新思路。对政治素质高、业务能力强的青工突破传统用人机制,大胆使用。不断提高共青团员及青年党员的学习能力、执行能力和创新能力,促进青工岗位技能的提升,为企业发展提供后备力量。

生活定位,提升青工幸福感。该厂党委坚持“以人为本”的原则,关心青年人的工作、生活情况,倾听他们的心声,解决他们所想、所需、所难的问题,让他们感受到党组织的关怀;为青工办实事,建设“青工之家”,通过青年交友、青工拓展等丰富多彩的文化活动,鼓励广大青工参与其中,激活青年团队的向心力,凝聚力,从而提升青工的幸福感、归属感,有效提高工作效率,推进企业和谐发展。

高文花

金冠铜业分公司双闪硫酸车间党支部特色品牌创建卓有成效

本报讯 金冠铜业分公司双闪硫酸车间党支部积极传承红色基因,围绕中心工作抓党建,坚持安全环保生产,探索出“红色领航,绿色发展”的党建模式。

高举“红色旗帜”,强化政治功能。推进支部规范化建设,开展支部班子学习,严格“三会一课”,规范组织生活会和民主评议党员制度,扎实开展党建活动;加强学习型组织建设,提高党员职工的理论水平和业务能力。

打造“红色引擎”,围绕中心抓党建。加强车间班子建设,形成整体合力;融入生产经营,党建攻关项目,党员先锋队和生产经营深度融合,深入开展“三亮三比”活动,引导党员亮身份、亮职责、亮承诺,通过岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等方式比能力、比作风、比业绩。开展党员公开承诺签名

活动、党员“双争”活动、党员先锋岗等一系列活动,发挥党员先锋模范作用,推动生产经营任务完成。

激发“红色保障”,凝心聚力。该分公司加强党建标准化建设,开展党员积分考核,使考核结果和月度组织绩效相结合;完善职工职业规划,设置合理的晋升渠道,使职工与企业共同发展;加强文化建设,积极开展法制教育和作风建设,弘扬模范精神,发扬榜样力量;加强精神文明建设,开展文体活动、团队建设,丰富职工文化生活,凝聚发展合力。

培育“红色情怀”,关爱职工。开展谈心谈话活动,了解职工疾苦,切实解决职工工作和生活中的困难;建立困难职工档案,对有困难的职工进行帮扶。

陈幸欣 韩杜炎

内蒙赤峰金通项目提前一月完工

本报讯 3月1日上午,铜冠建安公司承建的内蒙赤峰金通铜业铜冶炼工艺升级搬迁改造一期工程电解扩建5万吨项目正式投产生产,比计划提前了一个月完工。

该项目于2021年6月20日中标,确定由第一事业部负责电解液主厂房施工建设、钢结构公司负责厂房屋架系统、安装公司负责管道设备安装,三家分子公司联合承建。去年6月28日正式开工,该公司高度重视并予以项目大力支持,人、材、机提供有力保障。施工过程困难重重,面对内蒙的

极寒天气,第一事业部首先解决厂房供暖问题。在拆除老厂房西侧外墙时,有效建起隔墙屏障,确保生产、拆除两不误,顺利完成新老厂房无缝连接。各交叉作业时,铜冠建安公司展现了默契的专业配合度。施工尾期恰逢春节,该项目人员主动放弃了假期,克服困

难,才有了提前20多天完成主厂房封闭施工第一个工期节点,完成设备安装调试第二个工期节点。该项目的提前完工,得到了业主的充分肯定和认可,给予铜冠建安公司50万元工期奖励。

陈卫娟

这群女工不寻常

产品取样、制样、化验、出厂产品检验,这一系列关口,关系到企业的切实效益和员工的切身利益,可谓责任重大。而在铜山铜矿分公司,把守这道关口的有13名女工,了解情况的同事都夸这群女工是好样的、且不寻常,真诚为她们点赞。

铜山铜矿分公司是一座建成投产60多年的老矿山。近年,随着人员大批退休得不到补充,该矿生产部质计室人员大幅减少,现在只剩下一个班十多人,其中男职工仅2名,绝大多数的工作量压在了13名女工的肩上。

质计工作包括产品取样、制样、化验、原品检验、尾品检验、出厂产品检验等多项繁琐工作,可以说是千头万绪。就拿取样来说吧,要三班制的跑生产现场,而且大家都知道,取样次数越多,取样结果越准确。于是,为了取



近日,金隆铜业公司电解课党员在厂区进行5S创建提升活动。该公司注重发挥党员的先锋模范作用和战斗堡垒作用,无论是生产中急难险重任务还是现场的5S环境整治,党员挑大梁、冲在前,充分展示了该党员能打硬仗、善做善成的优良作风。

章庆 姚敏 摄

铜冠池州公司“三步曲”实现档案管理数字化

本报讯 近日,铜冠池州公司以系统培训、现场指导和考核激励“三步曲”,全面实现公司档案管理数字化管理,档案管理取得明显成效,在档案管理转型中迈出了坚实的步伐。

培训“动员曲”。为提高随办随归的归档意识和水平,去年底,该公司档案室业务员孙婉璐给各部门兼职档案员和普通利用者代表做了培训动员,会上就“档案数字化建设简介”“电子档案借阅流程”“兼职档案员操作流程”和“系统实操演练”四个部分给大家上了一堂生动形象的培训课。“档案信息化已逐渐成为办公的主要途径,培训让大家认识到档案数字化管理的重要性和必要性。”该公司档案室负责人鲍瑜军说。据介绍,该公司各类档案的在线归集、保管和利用等也为OA系统电子公文等档案数据归档工作提供了技术支持,是档案转型期的重要举措。

指导“进行曲”。对于档案数字化,很多档案管理员没有接触过,要通过教程还有自己的摸索进行随时上传,确保纸质档案数字化质量显得有些困难。为此,该公司专门设置培训师,随时“上门服务”,帮助大家进行电子档案的归集和上传。经过连续两个月的细心指导,各部门档案管理员都能独立进行电子档案的及时上传。

考核“激励曲”。为提高大家对档案数字化工作的热情和归档效率,从今年开始,该公司对兼职档案员采取一定的激励措施,新增专项绩效考核。考核内容涉及到档案的真实性、准确性、规范性和安全等方面,力求保证扫描后的数字化图像清晰、完整、不变形、不失真,真实反映档案内容,图像效果最大限度地展现档案原貌。同时,加强档案数字化安全环节的安全管理,坚持把确保档案绝对安全放在首要位置。

章磊

冬瓜山铜矿团员青年走进敬老院开展主题团日活动

本报讯 2月26日,阳光明媚,天气宜人。在“3·5学雷锋日”来临之际,冬瓜山铜矿团委组织青年志愿者服务队走进西湖镇铜山村敬老院,开展“关爱老人,走进敬老院”主题团日活动。

该敬老院名为“乐年长者之家”,入住来自周边各地老人38名,均为轻度失能以上老人。青年志愿者一行向养老院捐赠了米油、糕点、水果及日用品,并与老人们促膝谈心,询问他们的身体情况及日常生活。随后,志愿者们参观了食堂、老人寝室等,并给花篮除草、松土,为老人们绑扎绳索晾晒被褥,老人们脸上洋溢着幸福的笑容,纷纷为志愿者们竖起了大拇指。冬瓜山铜矿矿区与该养老院直线距离不过千米,矿上新副井与养老院相距仅100多米,志愿者们向工作人员及老人们介绍了该矿近年来在安全、环保方面的巨大进步,表达了矿山发扬社会责任的意愿和融洽矿山与周边居民感情的期望。返回途中,志愿者们一起讨论着“学雷锋”的时代意义等话题,纷纷感触此次活动的意义,自己能够参与其中是对思想和心灵的一次教育和洗涤,并更加坚定弘扬“老吾老以及人之老”传统文化的信念。

廖友健

铜冠池州公司纪委开展监督工作纪实

项督查。近年来,池州公司工程项目建设如火如荼开展。该公司纪委把监督工作放在首位,要求技术中心把廉洁从业教育作为工程项目例会的重要内容,同时针对承建方进场施工前开展法制宣传,把杜绝腐败放在最前端。开展铜铅锌资源综合利用项目管理专项督查,发现需整改问题7项,提出整改意见4条;针对商务制度建立健全、廉洁从业教育、“双限额”执行、副产品销售等方面工作进行督查,提出整改意见4条。

强化日常监督,坚决防止“四风”反弹。逢重大节假日,开展作风监督检查,成立检查组,暗访宾馆、农家乐及旅游景区。针对公务用车安装GPS定位记录仪,定期查验车审批准和车辆定位记录,杜绝公车私用。督促修订《铜冠池州公司业务接待管理办法》,不定期查看结账单据,核实消费的合规性。根据《加强监督执纪坚决制止餐饮浪费行为实施方案》,督促党群综合部在职工食堂醒目位置张贴“倡导光盘行动,杜绝餐饮浪费”“厉行节约,反对浪费”等宣传画册和标语,提高全体员工杜绝餐饮浪费的思想意识。

全力抓好“小微权力”监督。扎实推进党支部纪检工作,进一步加大对各部门廉洁风险源点、薄弱环节的排查力度,促进部门落实自主监督职责

的履责意识。对食堂及办公用品采购、绩效发放、困难职工慰问等工作适时开展专项督查,进一步畅通外部监督、畅通信访渠道,关口前移,从职工群众反映的问题线索中及时发现“小微腐败”和不正之风。

成立作风建设督查组,督促各级管理人员动真格改作风。督查组将上级和公司党委重大决策部署落实情况、公司经理办公会确定的交办事项落实情况、公司行政工作要点落实情况,该公司主要领导安排阶段性或阶段性重点工作落实情况纳入督查工作范围,开展作风建设督查。督查工作运用周跟踪、月通报、季总结的方式进行长期坚持,对交办工作未按期完成的,在公司内网进行公开通报,通报责任人、责任人。对完成事项及时销号,未按期完成的责任人必须做出说明,该事项实行滚动督办,直至办结销案。进一步提升公司的执行力,扎实推进工作作风,营造风清气正、干事创业的良好氛围,更好地保障公司各项中心工作落地见效。同时,将督查结果作为部门、干部考核选拔任用、评优评分的依据。督查工作坚持查纠并举,运用好容错纠错机制,营造“鼓励担当、宽容失败”的浓厚氛围,为敢担当、能干事的管理干部撑腰打气,激励广大党员干部敢当善作为。

汪新利



日前,铜冠黄铜公司员工在包装作业。铜冠黄铜公司今年将把产品质量放到更加突出的位置来抓,加大工艺纪律奖惩力度,严禁只要产量不要质量的盲目性生产,确保生产出满足客户不同个性需求的产品,做到以质促销、以质增效,努力实现综合成品率74%的目标。

王红平 汪勇 摄

撑起铜箔品质“一片天” ——记铜冠铜箔公司实验室女工

春风送暖、鸟语花香,“三八”妇女节就如同她所在的这个季节,温柔、阳光、美好,给人无限希望。在铜冠铜箔公司实验室,有这样一群女工们,她们以自己的实际行动完美诠释了新时代国企女工的担当。

大伙心中的“杨老师”

杨巧燕是化学检测室的一名老员工,化验室里的十几个女工都是她带出来的,大家都亲切地称呼她为“杨老师”。杨巧燕经验丰富,在标箱、锂电箔两个化验室整合期间,她结合实际提出了扩建需求和方案,对功能布局优化、电线布局、通风系统等关键部位积极与施工方沟通,并在现场跟进,在后期搬迁过程中,她全程负责及跟踪实验室设备的拆、装、运、卸等全过程的安全与协调工作。

实验室检测设备都是精密仪器,搬迁移动后需要重新调试校准。杨巧燕主动联系厂家工程师沟通学习,通过大量检测调试对设备搬迁前后数据进行对比,自行完成了实验室检测设备的调试校准工作,并节省了工程师上门安装调试设备的大笔费用。“这些设备我使用好多年了,我熟!换其他人来调

我还不放心呢。”她跟笔者说。

在水处理在线监测调试期间,杨巧燕在一个月的时间里,先后进行了5000多组数据对比,不断为在线设备调试提供可靠依据。根据她提供的数据跟踪结果,确定了在线设备的配置方式,完成了最终验收,更好地为水处理精准监控和科学控制提供了保障。

物理检测室有个“辣妹子”

查红霞2012年3月进入铜冠铜箔公司品质部物理检测室工作,2018年开始担任物检实验室班长。由于她性格爽朗,在实验室里是出了名的“辣妹子”。查红霞常说的一句话就是,“物理实验室是对半成品、成品的性能检测判定与生产的监控,虽说我们是辅助部门,但其工作性质是很重要。”

作为一名普通的质量工作者,她有着高度的责任感和满腔的工作热情。一次偶然间,她发现生产车间三工场对调试在线标重浪费太多的铜箔。为此,她根据所学专业理论知识进行车间现场称重与实验室称重两处检测数据进行对比,分析,发现两组数据存在偏差,通过制作相应数据图表,十分形象地就能把数值差异表现出来。同时,她还对

车间现场情况进行统计分析,寻找可能影响称量的外在因素,并找出相应的防范措施。经过1年同期数据统计对比,该车间在线标重调试减少了约6吨废箔的产生,提高了车间产品成品率。

眼里时刻有事的“老好人”

张红是实验室的一名代班长,实验室日常工作看似简单,可是要把简单的事做好,做到最好就不简单。作为代班班长,张红操作技能熟练,在2020年度三地公司举办的铜酸滴定技术比武中,以优异的成绩取得第二名。除了日常的样品检测之外,张红还主动承担起实验室日常固废的收集工作,及时排除实验室固废存在的安全隐患。

“我们班长人特别好,每次遇到不懂的我都及时向她请教,她总是耐心地给我解答。”化验室新员工罗芳梅说。工作中,张红总是不断提升检测专业知识,认真当好产品质量检测员。化学检测A班在她的带领下,员工总体检测水平相较其它两个班组,无论是检测效率、检测熟练程度等方面都高出不少。“我也没有做什么,就是做好自己岗位上应该做的。”在接受笔者采访时,张红谦虚地说。

吴猛 李辰星 李恕兰

聚焦主责主业 提升监督实效 ——铜冠池州公司纪委开展监督工作纪实

近年来,铜冠池州公司廉洁从业成效明显,得益于该公司纪委聚焦主责主业,提升监督实效,信访举报件数量逐年下降态势,2021年经信访举报件为零。

该公司纪委积极开展谈心谈话,注重抓早抓小、防微杜渐。每年与各部门负责人开展谈心谈话100余人次,提醒他们时刻保持清醒头脑;对新调整、提拔的中层管理人员开展任前廉洁谈话,做好干部提拔任用《党风廉政意见回复》;公布信访举报电话和举报电话,畅通纪检信访渠道;建立健全45名中层干部廉政档案,及时录入廉政信息,一人一档,动态更新;每年组织助理及以上中层管理人员开展述职述廉述廉,进行党风廉政建设履职情况民主测评。

常态化推进廉洁风险防控工作。认真排查重要岗位和关键环节,在权力行使、业务流程和制度机制等方面存在的廉洁风险,进一步推进制度完善。新修订《铜冠池州公司应急物资采购管理办法》《铜冠池州公司会签审批流程》,完成《铜冠池州公司制度汇编》,共梳理制度210项。组织各部门负责人开展廉洁风险防控工作研讨,共梳理出风险点102个,其中高风险15个、中风险68个、低风险19个,对应制定防控措施,加强对廉洁风险的预警和管控能力。

围绕服务中心工作,积极开展专

江君 花玲 玲