

杜绝“躺平”争上游 层层叠加共提升

——铜冠铜箔公司铜箔三四工场狠抓5S管理工作侧记



“能把楼下溶铜工段的5S现场管理搞得比楼上净化车间还要好,的确牛。”日前,铜冠铜箔公司铜箔九工场的观摩学习团成员在参观完铜箔三四工场二期溶铜工段的5S管理现场后感慨不已。

新年伊始,铜箔三四工场及时召开5S管理研讨会,第一时间调整分管领导、充实督导员队伍,避免长期从事5S管理而形成“躺平”思维和视觉盲区,确保在5S管理和检查中不断取得创新和

突破。结合党员活动日,该工场先后对一期生箔槽底南侧、表面处理放辊区、水处理泥沉房等区域进行集中整治。同时,该工场将公共卫生间重新编组、竟包,要求竟包的责任工段必须对负责区域组织全方位的整治,该工场公共区域这一“顽症”得到持续、有效根治。该工场打破车间界限,以二期溶铜工段为样板,组织配液、维修和水处理等友邻工段去参观学习,同时将好的经验和做法复制到其它工段,“标杆”的示范引领作用日渐显现,现在该工场所有工段都在紧跟其后、勇争上游。

铜箔三四工场还将5S督察与各类专项检查层层叠加。“叠加”设备管理。结合设备管理日常巡查和点检,加强各电器设备和槽罐、管道等区域的5S管理,用严谨规范的现场管控保证各项设施安全高效运转。“叠加”品质管控。该工场将生产过程中发现的诸如“跑冒滴漏”、辅材和配件乱放、物品未按定置摆放等问题,利用停机检修、维护保养等时机,加强问题项整改,确保产品品质稳定。“叠加”安全环保。将消防设施检查和要害部位检查中发现的标志标识破损、消防器材点检不规范、危废库和危化

品库未及时处理处置等问题,同步列入5S整改项,及时消除隐患和问题,杜绝涉及安全环保方面的事故发生。通过各项工作相互结合、层层叠加,该工场检查频次总体减少,但各专项检查的效率大大提高。“二期溶铜工段5S现场管理水平的飞跃,是我们三四工场重视5S现场管理、提升5S管理整理水平的一个缩影。2022年,我们将秉持杜绝‘躺平’争上游、层层叠加共提升的总思路,力求我们工场5S管理整体水平再上一个新台阶。”该工场场长周杰告诉笔者。

方知炜

金隆铜业公司着力提升生产线运行效率

本报讯 金隆铜业公司积极通过“改善观念、改善态度、改善作风”的方式,不断强化基础管理,确保生产线安全稳定运行。

该公司在全面推行“强化生产单元管理、节约成本提增效益”的基础上,实施精细化流程生产方式,组织人员逐项梳理、查找生产运行、经营管理等各方面存在的问题,通过开展工作理念更新、技术创新、QC等活动,有针对性制定改进措施,持续改善,不断提高生产效率,降低生产成本。

按照持续构建“全方位、多维度、看改善、定绩效”的考核评价体系要求,通过强化考核、持续深入开展5S管理、MES数据分析、实施“改低保良、除劣增优、节能降耗”,推进课题攻关等途径,不断优化生产线工艺指标,提升精益管理水平。同时,该公司还安排专业技术人员,每天查看MES各项数据,及时对工艺波动较大的工艺指标进行调整,确保工艺指标时时处于受控状态。定期对工艺参数进行统计、分析,对于异常问题,及时设置红线截阻,让工序、科室技术人员共同参与,提出改善方案,择优选取最优方案进行实施,及时解决生产线瓶颈问题,提升工作效率。

一系列有效措施,保证了生产平稳运行。今年前两个月,该公司主产品产量稳中有升,为实现首季生产开门红奠定了坚实基础。

刘胜

铜冠池州资源公司一项修旧利废节约成本8千元

本报讯 2月25日下午,铜冠池州资源公司选矿车间的皮带工正匍伏在一条破损的运矿大皮带上,用一把锋利的皮带刀小心切割破损皮带的上层,沿着一条斜线剔除掉破损处,再用强力粘胶小心粘贴——价格昂贵的运矿大皮带破损后,不是一扔了事,而是利用细心细检,将完整处重新利用,这是铜冠池州资源公司选矿车间今年开展的挖潜新举措。

今年以来,该公司选矿车间通过精细化管理,把挖潜降耗细节管控落到实处。该车间的破碎工段1号运矿大皮带接头处磨损较大,且已严重影响生产的正常使用,但这一大皮带总长67米,磨损较大的位置长度只有2米多,其余地方磨损较小,只要细致加以修整,剔除破损,留下完整处则部分皮带还能重复使用。该车间本着细处深挖潜、控成本、不浪费这一宗旨,决定将破损严重处截除,用等长一截新皮带两侧重新连接,延长皮带使用寿命,仅此一条运矿大皮带的修复,就节约成本约8000多元。

江君 崔怀良



工地上悄悄绽放的铿锵玫瑰

“谁说女子不如男”,在钢筋混凝土建筑工地上,她们的汗水折射出的靓丽色彩辉映着清秀的脸庞,这个原本以为只是男人们的战场上,却悄悄绽放力量,她们是铜冠建安第一建筑工程事业部长备奋战在一线工地上的铿锵玫瑰。

吴园莉:成绩是干出来的

千里之行,始于足下,吴园莉用脚步丈量着工地上的每一个角落,脚踏实地,努力奔跑,为第一事业部默默奉献,描绘蓝图。

初到第一事业部,她在金冠渣选项目部担任技术员,负责磨浮工序、脱水工序、厂区综合管网、循环水池及泵房等4个工段的技术工作,共计编制专项施工方案15个、联系单54份、签证55份。渣选工程结束后,共计完成磨浮工序3份结算、脱水工序3份结算编制。累计完成产值约2300万元。

2021年,她调入由一事业部承建的铜陵铜箔二期项目部担任项目经理助理,主要负责铜箔二期主厂房工程技术工作,这也是该事业部承建的首个标准化工地建设。项目部筹建之初,人员不足,前期准备工作纷繁复杂,难度大,施工现场标准化工地申请、各类材料与业主的对接确认和项目在管委会备案等很多事项,在仅有她一名技术员的情况下,独当一面,有条不紊地一一应对,出色完成。这期间跑过多少次现场,爬过多少梯,加过多少班,熬过多少夜她都已经记不清了。成绩是干出来的,吴园莉全年共计编制专项方案11份,联系单、签证等均按照现场实际情况全部编制、签字完成。铜箔二期项目2021年完成产值2960万元。“她确实跟一般女孩子不一样,能吃苦,肯钻研,所以吴园莉是我带的徒弟中进步最快的。”师傅郑孝宗说。

“以老带新”提技能

日前,铜冠电工公司漆包线修模资深技术人员正在指导新转岗员工规范操作设备。该公司着眼于提升全员操作技能水平,加大新转岗员工培训力度,通过“以老带新”和资深技术人员现场授课,督促新转岗员工规范岗位操作,及时调整各项指标。

铜冠机械公司“六管齐下”抓实科研工作

本报讯 2021年以来,铜冠机械公司在新产品研发、原产品优化设计、申报专利、争取政府资金支持、科技项目申报等6个方向同时发力,抓实抓好科研工作。

新产品研发方面。2021年,该公司完成了UK—30地下运矿车、WJ—1地下内燃铲运机新产品样机试制,启动了新产品XMPYT—74/325遥控撬毛台车研制图纸设计工作。

原有产品优化升级方面。2021年,该公司完成了服务车通用底盘、T—150钻机、20吨运矿卡车、T—80平方米陶瓷过滤器等产品优化升级样机试制,完成3立方米和4立方米铲运机等产品的优化图纸设计。加快备件质量性能优化升级,提升陶瓷板的质量和适应性,备件质量整体稳中有升。

专利申报方面。2021年全年,该公司申报了3项发明专利,3项实用新型专利,其中,“运矿车转向系统”“变频器与变速箱呼吸帽连接结构”等两项专利已获得国家知识产权局授权。

奖项申报方面。2021年,该公司申报的“矿冶机械增材修复材料、关键技术、装备研发及工程应用”项目获得中国有色金属工业科学技术二等奖;由该公司牵头起草的“井下矿用轮胎式潜孔钻机”已经立项并申报2021年度中国有色金属工业科技进步奖。

争取政府资金支持方面。去年以来,该公司全力做好政府扶持资金的争取工作,完成了“专精特新”企业数据汇总及择优奖励补充上报工作;研发经费支出“双百强”规模以上企业奖励等申报工作,被安徽省科技厅评选为“研发经费支出双百强规模以上企业”,获得政府扶持资金数十万元。

企业技术中心复审工作。2021年,该公司上报的“安徽省企业技术中心”复审工作通过省级验收,彰显了铜冠机械公司扎实的技术创新能力,为该公司下一步加大科技创新力度打下强有力的基础。

王征社

铜冠池州公司锌分厂开展安全事故“回头看”警示教育活动

本报讯 近日,铜冠池州公司锌分厂深入开展安全事故案例“回头看”警示教育活动,把近三年来发生的安全事故案例进行分析、回顾,从中汲取经验教训,进行剖析反思。

“今天,我们利用安全生产例会组织开展安全事故‘回头看’警示教育活动,大家要认真学习、深入思考,做好风险辨识,确保安全生产。”该分厂厂长汪九初在安全事故“回头看”警示教育活动中说。活动中,该分厂专职安全员结合事故案例对日常生产岗位操作和检修作业过程中容易出现的问题进行了列举,对现场安全旁站监督中发现的习惯性违章、人的不安全行为和物的不安全状态进行了原因剖析。各生产班组员工结合自身工作实际,深入剖析本岗位的安全风险,举一反三,对有关事故案例的经过、发生的直接原因、主要原因和暴露的问题进行了深刻反思。

“我们将对照自身岗位,把生产管理中可能出现的安全隐患排查到位。”焙烧生产工序甲班班长严兴民在听完专职安全员的事故案例原因剖析后深有感触地说,要把日常操作中可能存在的风险辨识到位,严格执行现场作业操作规范,使按章操作变成员工的自觉行动,从思想源头上杜绝安全事故发生。

朱英胜

“对话夺冠”增干劲

“刚刚过去的2021年,咱们充填区获得‘金牌单位’‘文明单位’‘安全生产先进单位’‘三项大满贯殊荣’。”“这一块块奖牌可谓喜悦伴着汗水,成功伴着艰辛。”日前,在冬瓜山铜矿充填区召开的年初职代会,一改往日照本宣科制定新举措、发布新规章,而是围绕过去一年所做工作和取得的各项殊荣,展开“对话夺冠增干劲”思想交流活动。

去年,该矿充填区克服老鸦岭空区首充及长达40天停产检修等诸多不利影响因素,采场充填累计完成170万立方米,这也是该区连续10年突破百万立方米充填量大关。“过去成绩是一劳永逸的获胜资本,它意味着必须要有更高超越,才能年年都有新收获。”区长刘宏庆一句直白式开场白,立马激起参会代表对抓好新一年安全生产的思考

和打算。刘区长接着说:“全面超额完成新一年目标任务,离不开全区干群的努力与辛劳,离不开全区干群的付出与拼搏,离不开全区干群的奉献与参与。”参会代表小陈由衷地说道:“刘区长三个‘离不开’真知灼见,是对保持团队精神和昂扬向上奋进力量的最好诠释。”

“一直以来,采场充填存在点多、面广、战线长、频繁渗漏治理、班组人员逐渐减少的难题。”参会代表、充填生产班长刘世平分析说:“进入新的一年,这些困难不仅一个没有减少,随着充填作业向深部中段延伸,带来更为艰难复杂的顶帮板管控、环保排放筑坝、5S管控等严峻挑战,特别是部分中段充填采场分布偏远,容易形成单人作业的风险,日常作业切不可存在人员放单现象。”“针对安全环保实行清污水

分离,我建议无论是新投入充填采场,还是后期顶顶充填,要事前分析研究各类施工图纸,详细掌握每一处充填采场位置分布。”参会代表、充填副班长章斌建言献策,“事前分析研究各类施工图纸,能够提前做好排水流向、挡水坝筑垒等防渗漏应急设施,从而第一时间排除潜在的清污水分离渗漏点。”

“对话夺冠,不是对过去成绩沾沾自喜,而是以趁热打铁之势,激励全区干群接力延续过去一年工作热情和干劲,使团结向上的凝聚力、锐意进取的拼搏精神、和谐稳定的良好氛围,全天候贯穿于安全生产之中,人人自觉紧绷安全弦、把牢安全关,为新一年摘金夺冠再立新功。”党支部书记刘形林如是说。

汪为琳

光谱仪抢修记

2月26日,铜冠池州公司中心化验室荧光光谱仪出现故障,化验室立即组织人员开展紧急抢修,45分钟内完成了抢修任务,保证了化验工作的顺利开展。

“严班长,原子荧光点不火了。”化验员王毅飞焦急地跑过来报告。班长严慧清立即组织人员进行排查,但未找到原因。她们马上联系厂家工程师,通过视频连线远程诊断,最终确定是主电路板出现故障导致点火异常。厂家工程师说:“这台荧光仪使用时间已超过5年,升级后的主电路板和旧仪器不兼容,必须更换主电路板。”

这台原子荧光光谱仪承担着检测锌电解液中锗元素含量的重要任务,锗元素的波动直接影响锌电解液的质量,控制不好会导致析出锌“透酸”,生产部门要求每2小时进行一次新电解液中锗元素的检验分析。

要厂家派工程师到现场处理不仅等待时间长,还需支付昂贵的维修费用。时间不等人,严慧清冷静地说:“我来试试,小童把螺丝刀和测试仪拿来。”她以前参加过荧光仪器常见故障与维修的专业培训,此时正好派上了用场。严慧清娴熟利用旧电路板上的有用芯片重新组合成新电路板,更换主电路,跟班学习的新员工童蕙萍、喻镇涛、刘子辰等人全力协助。经过紧张的抢修,新主电路板安装好之后,“扑哧”一声,荧光光谱仪点火成功!大家都欢呼了起来,此时严慧清额头上渗出了细细的汗珠。经过标准样测试,荧光仪恢复正常工作。

本次从发现仪器故障,完成主电路板更换安装到仪器恢复正常,仅用了45分钟,没有影响正常的检验频次,为保障正常生产赢得了时间。

纪陈红 李荣敏

技术“会诊”开出“高烧不退”良方

日前,一场关于硫酸系统转化工艺技术“会诊”,在铜冠冶化分公司硫酸车间火热展开。

该公司硫酸车间现有两套年产40万吨硫磺制酸的生产系统,投产十多年来,随着设备逐步老化,两套系统出现转化率偏低等技术工艺问题。为此,该公司邀请专业从事二氧化硫硫磺制酸系列催化剂产品研发与生产的威顿(中国)化工有限责任公司技术总监魏静一行来现场“会诊”。

“目前,我们硫酸一期转化二段效率差,二期二段转化温度偏高,转化整体存在‘高烧不退’等工艺问题。”车间主任李正贤开门见山提出“症状”。“存在的这些问题我们也有所了解,我们的技术人员也做了一个初步的判断分析报告……”魏静一边说,一边拿出报告。“你们的分析报告我们也认真看了,关于一期二段转化率差你们认为是什么原因造成的?”李正贤急切地想听听魏静的意见。“根据数据分析结果,我们认为有以下几点原因:一是二段与四段之间的隔板存在泄漏;二是二段催化剂活性衰退明显,可能是使用年限较长;

三是三、四两段进口操作温度低于催化剂正常反应的温度范围,造成催化剂活性偏低。”说着,魏静喝了一口水润润嗓子,继续问道:“你们目前转化的操作温度是多少?”车间技术主办林天云拿来工艺数据记录本递给魏静:“你看,一期各段温度控制基本是正常的。目前主要是二期的转化温度整体偏高。”“我们二期转化二段的进口温度要高出正常操作温度近30摄氏度,我们判断可能是第一换热器换热面积太小或者是第三换热器漏气所造成的。”李正贤紧跟着补充道。“你们二期转化整体温度偏高,从热平衡的角度讲是留在反应转化系统里的热量太多,如果把多余的热量移走,温度应该会降下来……”魏静扶了扶眼镜,提出自己的解决方案。

经过一上午的“会诊”,双方“剥丝抽茧”,对转化率偏低、“高烧不退”等问题的“病因”有了初步判断,并针对不同“病灶”开出了解决问题的良方,为该车间后续开展转化工段工艺摸底及工艺升级改造指明技术攻关方向。

胡永斌 水海华

十多款新汽车“迎春”上市

本报讯 笔者近日在采访中了解到,进入2月下旬以来,多家车企的新款车型陆续发布上市。新上市的车型从车型到中高端一应俱全,能满足家庭用车的多种需求。

据我市国际汽车城和桥南汽车大市场的汽车营销部门负责人介绍,今年春节长假过后,多家车企开启“上新”模式。目前,已经上市的全新能源车、改款车就有十多种,在接下来一个多月左右的时间内,还将有近十款新车上市。在这些新能源车中,自主品牌新能源车占有较大比例。例如比亚迪PLUS、风神改款E70、哪吒upro、小鹏p5等,补贴后的价位从10万元到19万元。合资品牌方面,则有2022款雪佛兰科沃兹、新款奥迪A3、北京现代新款伊兰特、2022款别克蓝6等相继上市。

另据介绍,从2月下旬到3月底前这段时间,包括长安林肯Z、坦克500、长安CS75、PLUV、江铃福特领睿等在内的多款人气车型也将陆续上市,为春季汽车市场带来新亮点。

殷修武



2月24日,铜冠(庐江)矿业公司员工利用升降平台车对井下出矿采场进路中的废旧锚杆进行清理回收。该公司对井下生产现场实行从严强化管理,抓实安全生产和规范操作,统一对采场进路中顶帮板延伸出来的锚杆进行切割回收,进一步提高了井下生产安全系数,使安全生产得到有效保障。陈幸欣 刘祥耀