

米拉多铜矿强化物资保障助力矿山稳产高产

本报讯 元月份以来,随着矿产产能不断释放,物资需求增加,在应对厄瓜多尔疫情呈爆发式蔓延、海洋运力下降、集装箱可用数量锐减、海运费和原材料价格大幅上涨、港口拥堵、交货周期延长等各种困难和不利因素下,米拉多铜矿将保障物资稳定供应作为落实2022年公司产铜量突破10万吨大关的重要举措,持续提升物资供应水平,提高采购效率,降低采购成本,全力保证生产物资和备品备件的稳定供应,助力矿山稳产高产良好态势。

开展大宗物资和备品备件月度统

计分析,形成月度报告,定期盘点,掌握大宗物资消耗动态,设置安全库存,及时跟踪和调整大宗物资库存状态、运输状态、发货计划以及合同执行情况。结合海外采购周期长、运输环境复杂等特点,通过加强动态监管,密切关注海运动态、港口动态,及时掌握最新的发货信息,排查物资供应风险。对不能按期供货可能会产生停产风险的物资,及时调整采购策略和方案,提前预警,消除物资供应的断档期,确保供应。

鉴于厄瓜多尔工业基础薄弱,米拉多铜矿所需的大宗物资、生产设备的备品备

件绝大部分供应主要在中国国内,通过协调,确立了新型备品备件采购模式,依靠股东单位物资公司的专业集采能力和贸易公司的专业出口能力,形成物资集团公司集采、上海投资出口、ECSA进口的一体化物资采购供应链,全力保障了大宗物资、备品备件的及时供应。

大胆尝试当地合格供应商年度业务招标,通过招标确定轮胎和劳保防疫物资的年度合格供应商,签订定价不固定量合同,弥补了需求计划不足,节省了采购资源,减少重复采购频次,大大提高了供应效率。

大宗生产物资和国际物流成本在

全球范围内普遍大幅上涨的背景下,通过优化采购策略,紧盯市场、择时采购的方式,加强集中招标采购、商务谈判,采购成本得到了有效控制。优化改进单个集装箱装载率,同时增加空间使用率,最大限度提高了运输工具的使用效率,实现物流费用的“降本增效”。成功尝试马查拉港口进口钢球和生石灰物资,为二期设备和生产物资提供了第二种进口渠道。设备免税工作取得重大进展,完成废旧皮带和排土机设备进口免税工作,节省进口税费近260万美元。

王丽 王青华

岗位考核新机制推动员工学技术

“炉顶温度要控制在多少?”“850至950摄氏度。”“炉底压力呢?”“正常运行状态下保持在16.5千帕左右。”……日前,一场现场考核问答在铜冠冶化分公司硫酸车间主控室上演。

“转化一层进口温度正常情况下应该控制在多少?”考核组组长、化工技术主办林天云指着显示屏转化控制界面问道。“405至435摄氏度。”当班主控员陈东稍显紧张地答道。“如果转化一层进口温度低于410或高于425摄氏度时怎么处理?”林天云增加难度追问道。“通过调节三换副线阀开度大小来控制。”陈东不假思索地回答。“为什么调节阀门大小能控制转化一层进口温度呢?如果超出这个范围,阀门控制调节不了又该怎么办?”林天云打破砂锅问到底。陈东顿时“卡壳”,挠挠头对着林天云摇了摇头。

“陈东,‘照葫芦画瓢’可不行呀,要下真功夫把工艺系统钻透弄懂……”见此,林天云便耐心地给陈东“补课”。陈东是最近入职的岗位辅助工,像他这样的年轻岗位辅助工有30多人。

为培养新员工良好的职业习惯,早日成才“挑大梁”,该车间今年建立岗位考核新机制,每周都对每个新员工逐一进行考核。考核成绩每月评比,纳入班组绩效考核,推动新员工立足岗位学技术。“这两年,随着‘新鲜血液’的大量输入,新员工比例不断提升,考核组重点考核新员工在安全环保、现场5S、巡检记录、交接班等制度规范落实上,同时随机进行操作技能现场提问。”林天云介绍道。为避免岗位操作技能断层,该车间鼓励新员工以问题为导向,围绕生产短板、工艺瓶颈和设备故障进行深入研究,通过考核问答、现场演示、技术交流等多种形式,激发新员工学习热情,提高操作技能水平。

“以前岗位缺人‘愁’,现在人有了还‘愁’,硫酸系统自动化控制高,阀门、风量等参数操作稍微不当,就可能发生生产事故。车间今年将全员考核和新员工培训作为工作重点,目的是以岗位练兵培养良好职业习惯,营造‘学、比、赶、超’浓厚氛围。”硫酸车间主任李正贤“一脸严肃”地说道。

胡永斌 水海华

铜陵铜箔公司档案管理“提档”再升级保护企业发展“活化石”

本报讯 “这个档案盒内还缺少一份盖章证明,需要进行补充……”日前,铜陵铜箔公司抽调综合部项目部专、兼职档案管理人员组成检查组,到该公司年产2万吨高精度箔用超薄电子铜箔二期项目现场,通过实地查看、查阅资料等方式对施工方的技术资料、安全台账进行交叉专项检查。

“这次检查主要是为进一步提升项目建筑施工领域工程技术资料的管理水平,确保施工阶段的施工技术资料真实、完整、合规。”档案员陈娜说道。此次检查共检查项目12个,下发整改通知书3份,对于发现的问题,检查人员要求各施工方及时、认真组织整改。

据悉,为保证全面掌握和动态跟踪项目档案工作进展,该公司吸取以往档案管理工作经验和不足,定期组织档案管理人员,召开档案管理工作交流会,进一步加强档案管理工作队伍建设,提高档案管理工作人员的档案法治意识。此外,该公司还夯实了档案室库房及硬件建设。“我们的档案室存储量能满足公司十年内发展的需要。”据陈娜介绍,该公司一直重视档案管理,加强档案硬件配置,购置、配备了密集架、空调、除湿机及温湿度计、灭火器等设备,门窗等安全设施均达到安全保护标准,区别划分了档案存储、调阅阅览、办公整理,不仅档案保护标准达到了“八防”要求,还保证了办公效率和档案的存放安全。档案室监控系统还与公司安防系统紧密相连,有效形成防火、防盗“第一时间”保护应对效应,能够切实保护好这些见证企业发展的“活化石”。

“下一步,我们将加强施工方的技术资料、安全台账、人员到岗履职情况等不定期抽查,并计划引进先进档案管理软件,加强对文书档案的信息化建设及信息安全保障,切实提升工程档案从业人员的业务水平,为项目二期建筑工程建设稳步推进奠定坚实基础。”该公司项目负责人说道。

刘洋



2月22日,铜冠建安钢构公司职工正在焊接钢构件和下料作业。这是他们紧锣密鼓加工铜陵黄麓科技有限公司5栋厂房构件、浙江海亮2号厂房、金冠铜业分公司制氧项目及铜冠池州公司多金属项目构件,为项目现场施工创造条件。目前,该公司广大职工正以时不我待之势开好头,迈好步,大干在手工程项目,创造优异成绩。

王红平 汪锡铜 摄

金隆铜业公司精炼课安全管理常抓不懈

本报讯 金隆铜业公司精炼课不断强化安全管理工作,创新安全管理方式,始终对责任落实、现场管理、职工学习、质量标准化工作常抓不懈,有力地保障了属地安全生产和职工队伍的稳定。

该课不断强化管理干部带班跟班制度,每天参加交接班会和排班会进行安全督导。干部始终坚持在现场了解情况,在现场解决问题,在现场整改落实,提升安全管控力。定期组织对属地生产系统的安全检查,做到安全检查有件数、隐患排查有处理、意见问题有反馈。强化重点生产环节的管控,围绕安全管理工作中的难点、焦点问题积极想办法,严格落实每项工作、每个任务,紧跟进度,确保安全工作落到实处。同时始终把提升职工安全素质作为一项基础工作来抓,严格落实安全学习日制度,并利用班前会、班后会,组织职工不断加强安全知识和安全技能学习,经常举办专项安全培训,做到日常培训经常化、专项培训多样化,使职工接受安全培训率和培训合格率达到100%。

该课还以不断优化安全生产质量

标准化为载体强化现场管理,注重从工作面操作前中后抓起,各相关岗位严格按照优化后的新标准进行工艺流程操作和程序安全确认。在促进标准化、程序化作业的同时,有效推动安全生产质量标准化工作的稳步提升。同时,该课还要求各工序把力量下在工作现场治理上,对工作现场和责任区域进行全面彻底治理整顿。按照科学、合理、有序的要求,坚持逐区域、逐个系统整顿治理,努力拓展职工现场作业空间,塑造安全环境,夯实安全生产质量标准化工作基础。

刘胜

标准化管理为载体强化现场管理,注重从工作面操作前中后抓起,各相关岗位严格按照优化后的新标准进行工艺流程操作和程序安全确认。在促进标准化、程序化作业的同时,有效推动安全生产质量标准化工作的稳步提升。同时,该课还要求各工序把力量下在工作现场治理上,对工作现场和责任区域进行全面彻底治理整顿。按照科学、合理、有序的要求,坚持逐区域、逐个系统整顿治理,努力拓展职工现场作业空间,塑造安全环境,夯实安全生产质量标准化工作基础。

刘胜

合肥铜箔公司多举措严控网络安全

本报讯 为解决网络环境使用差、上网监管缺失等问题,确保公司网络系统运行安全,日前,合肥铜箔公司完成深信服上网行为管理设备安装调试工作。该设备有效杜绝了宽带滥用、上网难监控、网络违法、信息泄露等现象。

近年来,该公司大力推进网络安全和信息化建设,严控网络与信息安全,提升网络安全管理水平。盘点网络基础设施。该公司对所有信息资产

进行盘点,统一编号;对电脑的使用部门人员、使用用途等进行统计,加强信息资产管理。开展互联网域名自查。该公司强化信息安全责任制,遵循“谁主管谁负责,谁运行谁负责,谁使用谁负责,管业务必须管安全”的原则,明确相关部门、人员职责。加强计算机使用管理。该公司严禁在办公电脑上储存与工作无关的私人资料,严禁将保密或秘密的内部资料向外传,规范计算机的正确使用。加大网络安全自

查力度。该公司组织技术力量,从信息资产梳理、安全运维管理、系统安全漏洞排查、终端安全管理等方面开展网络安全自查工作,及时处理安全隐患,切实做好网络安全保障工作。持续开展宣传培训。该公司加大信息安全宣传力度,将网络信息安全事件的严重性、危害性宣贯到每一位员工,提升全体员工信息安全意识和水平。

郑敏 赵明

铜冠电工公司新春首节党史课开课

本报讯 2月19日,铜冠电工公司党委开展“观看红色电影、汲取奋进力量”主题党日,组织200余名党员、入党积极分子、大学生分批观看了爱国主义教育片《长津湖之水门桥》,为他们上了新春第一节党史课。

《长津湖之水门桥》是由长津湖战役中七连战士在“水门桥”浴血奋战为背景真实改编的电影,讲述了七连战士们结束了新兴里和下碣里的战斗之后,在美军新一轮进攻线上“三炸水门桥”阻击敌军的,用自己的身躯筑成保家卫国的铜墙铁壁。观影结束,该公司纪检干事、老党员谢太国有感而发:“哪有岁月静好,只是有人替我们负重前行,是革命先辈们为我们现在的安居乐业铺平了道路。”青年员工徐德宝表示:“我们要铭记历史,踔厉奋发,从电影中汲取奋进新征程力量,弘扬伟大的抗美援朝精神,传承革命先辈顽强拼搏的意志和爱国情怀,增强理想信念。”

萨百灵 岳莹

基层动态“亮”基层 铜冠池州公司内网新增基层动态栏

本报讯 近日,铜冠池州公司内网首页新增了一项名为“基层动态”的特殊板块,这个板块将该公司下属单位、子公司日常开展的各项工作分门别类,以图文结合的形式展现出来。可以看到,新增板块的各栏目界面显示了各自的动态更新日期、总篇数以及查阅人数,其中内容多以图片新闻为主,形象生动。笔者带着好奇心点进了查阅人数最多的碎分厂模块,昨天下午该厂工序开展的“安全环事故回头看”活动今天已上网发布,照片中,该工序全体员工正围坐在会议室,聚精会神地观看纪录片。据了解,自该板块成立以来,类似游踪留痕雨后春笋般出现在全体员工视野中,各基层部门“你争我秀”,毫不示弱,除日常工作外,在加强安全学习、党建引领等方面展现了各自的特色与风采。“我爱人在铅分厂,以前内网新闻没有分类,想看他们部门的动态情况,还得一页一页地翻找,跟大海捞针似的,现在只要点进该厂模块,就什么新闻都能看到了,简直太方便了!”该公司设计部员工王娟感叹道。

“此次新增基层动态板块是一项从实际出发,综合考虑的改进措施,能够及时展现各基层部门日常的生产、党建和学习等活动内容,在互相参考学习之余也为广大员工查询动态信息提供了极大便利。”该公司办公室主任鲍翰军如是说。

章磊

争当技术力量的尖兵 ——记铜冠建安第一建筑工程事业部项目副经理俞文峰



俞文峰,2013年毕业于长春工程学院土木工程系土木工程专业,2016年进入铜冠建安公司,先后任沙溪尾矿库项目技术员、金冠阳极泥项目技术员,2019年12月担任该公司第一事业部金冠渣选项目副经理,主要负责项目技术与工程决算工作。

项目上离不开我。初来金冠渣选项目时,正值渣选新工序、脱水工序、渣破碎及运输工序大干之时,项目部在手工工程单体较多,工期紧、任务重、工程前期预算、方案工作繁重,加班加点成为常态。而此时恰是俞文峰收获爱情准备步入婚姻殿堂的日子,他跟爱人说了一句:“项目上离不开我。”毅然选择了推迟婚期,一头扎进了项目上,仅用了不到5个月基本完成三大厂房的工程验收工作,并主持决算编制工作。2020年度完成该项目建设合计产值1710万元,决算编报总价4135万元。

2021年上半年,在渣选资源综合

利用工程的建设中,其中渣破碎及运输由于施工工期紧迫,又受限于施工蓝图与现场地质要求不符,无法按原图纸进行基础施工。面对各种不利因素,俞文峰积极与业主设计沟通,对于施工现场技术问题,更是马不停蹄,深入现场进行技术交流与指导,为项目施工的可行性、经济性出谋划策。按业主工期要求,提前编制施工方案,及时编报材料计划,做好现场技术交底工作,重点把控进度、质量、安全及环评问题,保质保量完成业主工程建设进度要求。2021年度共完成升级改造产值约1563万元。

工作中,俞文峰始终严于律己,事业部经理都称他为“老俞”,一切工作都是为了最终的效益,而效益的最大化体现在平时的联系单签证中,要抓住该重点。联系单签证的及时办理一方面能够缓解项目经理的压力,另一方面也避免后期补办手续时漏掉情况发生,积累造价经验,“说不管理忙,他都会在第一时间把联系单签证处理好。

三人行必有我师。俞文峰结合自己的工作经历,成长心路,认真总结了项目部2名技术员的成长要点:一是培养对

工程技术的学习兴趣,通过主观能动性带着学才能事半功倍;二是鼓励自我思考,自己动手。他打破传统“传帮带”被动学习的人才培养模式,先对技术员的工作主动性进行必要的引导和培养,让他们学会带着问题去工地,让问题在现场得到解决,成为一种知识的储备。通过培养学自主自主学习,向他们灌输新的施工技术、方法、理念,帮助他们成长。关于带徒,俞文峰幽默地说:“有些时候徒弟能思考延伸到我自己没考虑到的知识点,也反过来给我开阔了思路。三人行必有我师,和徒弟的关系更多的时候像朋友,我更喜欢和他们一起进步。”

2021年以来,金冠渣选项目部累计完成产值达3300余万元。对于这一优异的成绩,俞文峰说出了自己的心声:“作为该项目的一员,我感觉很充实,突然发现这一年来跳过的坑、爬过的架,绕半天终于绕明白的知识点是那么的值得。也感谢领导对我的信任,让我成长为项目上的中流砥柱力量,现在的我们仍有许多不足,需要继续历练、勇攀高峰,争当技术力量的尖兵。”

陈卫娟

金隆铜业公司渣选课“三步走”助推废水再利用

本报讯 金隆铜业公司渣选课以强化节能降耗科学管理为主线,发动全员参与,打造节能课堂,引导员工牢固树立“节能即是增效”的观念,开展节能降耗、技术攻关,拓宽节能降耗工作思路,采取“三步走”工作法,助推废水资源的再利用工作。

废水利用,统计先行。该课积极鼓励各生产班组开展废水利用的自主管理,要求班组岗位操作人员认真统计好每班次的流量计,详细记录各工序及管分支水消耗情况,由技术人员进行分析并绘制成直观的图表,以便掌握每个班组水资源使用情况,实现各班组之间8小时横向对比。通过查询水表用量趋势图,将本班每小时废水用量及新水使用情况进行对比,全面了解当班使用情况。利用横向和纵向的数据对比,及时掌握各岗位两种水资源的消耗情况,为节能降耗工作提供数据支撑。

分析原因,明确方向。该课运用大数据对比,让数据说话,不仅将废水和新水使

用情况与同期、上月对比,还将其与产量进行分析对比,做到科学合理地控制水利用率。利用每月废水使用对比表,将每天的使用数量根据当日的破碎处理量与精矿量对比,计算出节能状况,以便能够清楚地反映出用水的实际情况,及时发现非正常使用现象。将水单耗对比表绘制成直观的图表,在微信工作群中将每天水单耗情况进行公示,让员工明确节水工作的方向和重点。

巩固成果,对症下药。对于在水单耗对比表上出现的异常现象进行分析与改进。该课技术人员结合各工序班组的消耗台账,结合生产,从生产、技术、设备、管理等各个方面深入剖析,查找超标原因,找出症结,对症下药。调整硫酸课初期雨水的利用频率,回收室外雨水收集池雨水,HP500冷却水的再利用等节能措施,都起到了良好的效果。去年,该课用水量大幅下降,每年为公司节约费用260万元。

苏峰

铜冠池州公司铅分厂练“内功”强队伍

本报讯 日前,铜冠池州公司铅分厂开展形式多样的师带徒培训活动,勤练“内功”提高员工素质和本领,为今年铜铅锌综合资源利用项目顺利开车做好岗位人员培养工作。

该厂“为达到‘一多能、一人多岗’目的,对关键岗位人员重新进行‘排兵布阵’。通过岗位练兵活动,锻炼员工队伍,发现人才、锤炼人才。中控岗位、炉前岗位等在‘三连炉’生产中起着关键作用,配料、温度、压力、流量、渣温、流动性等各项指标控制,需要上下游岗位之间的密切配合,调整、控制好三连炉的稳定生产。通过师带徒、徒带徒、徒弟帮、互为师徒,工艺控制现场操作互换等多种手段,在工作实践中‘手把手’教方法,‘面对面’授技巧,学中干,干中学,在干和学中增强岗位之间的联系。

唐伟是一名新员工,已在侧吹炉中控岗位上干了半年多,对侧吹炉生产的操作规

程、操作指标已经了然于胸,但侧吹炉炉前岗位操作要点对他来说还是较为陌生。在炉前师傅的指导下,他小心翼翼地清理溜槽,经过几次操作后,对风镐的使用方法,操作时用力技巧等操作技能逐渐有了眉目。他说:“通过岗位轮流学习,真能学到不少的知识。只有这样,我们才能更加全面地掌握整个生产情况了解清楚,更能快速判断生产中出现的一些问题,并能正确地去解决。”

朱华是侧吹炉中控员工,来到侧吹炉炉前进行轮岗,侧吹炉班长董振云是他的师傅。董老师带着徒弟进行岗位巡检,细心讲解操作要点及安全注意事项,同时示范了侧吹炉风眼、虹吸口疏通等动作。朱华认真听师傅讲解,一边按照要求自己动手。经过一番学习,他心有感悟地说:“侧吹炉炉前对我来说是个全新的岗位,轮岗前担心不能胜任,有了这个好老师,我以前的担心就多余了。”

朱英胜

铜冠(庐江)矿业公司打造无人值守智能磅房

本报讯 2月22日,铜冠(庐江)矿业公司调度信息室的两名职工方勇与于从灿,正配合着厂家人员对该矿新安装的智能计量自助终端设备进行最后的调试。“请车辆上磅!”伴随着智能语音与Led屏上显示出的过磅车辆车牌号,自动栏杆顺利抬起,标志着该公司无人值守智能磅房正式投入使用。

“请扫描二维码!滴——自动称重中,请稍候!”熄火下车后的卡车司机龚师傅按照智能自助终端的语音提示进行着操作,手指轻轻敲击,一张崭新的磅单便从取单口打印出来。“等会拿着这张单子去门口交给门卫,他们收到单

子就会放行。”一旁的质量计量室主任贾帅师傅们不适应新设备,耐心地指导着。从司机将车熄火到取走磅单上磅,整个流程现在只需要3分钟左右的时间,无人值守智能磅房的优势显而易见。“这个项目的投入使用,有效缓解了一线岗位人员紧缺的困难,相较于以往传统的人工值守过磅方式,无人值守磅房能够做到全天候运营,全流程监控,也意味着我们在智能化现代矿山建设道路上迈出了崭新步伐。”看着无人值守磅房建设项目成功落地后带来的崭新变化,贾帅的自豪感油然而生。

李静 张琦



2月22日,铜冠池州公司动力保全中心党支部组织党员在110千伏变电所开展主题党日活动。党员们把党旗插在现场,集中对该处枯草、碎石进行了清理,使原本杂草丛生的陡坡焕然一新。

汪新利 摄