

坚定信念 增强本领 坚守党性

把实事求是贯彻到工作全过程

实事求是马克思主义的精髓,我们过去取得的一切成就都离不开实事求是,今天要把新时代中国特色社会主义事业继续推向前进,仍然要坚持实事求是。习近平总书记强调,年轻干部要“注重实际、实事求是”“坚持一切从实际出发,是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点”。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,要求党员、干部特别是年轻干部坚定实事求是的信念、增强实事求是的本领、坚守实事求是的党性原则,把实事求是贯彻到工作全过程。

坚定信念是马克思主义的根本观点,是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求,是中国共产党人的基本思想方法、工作方法、领导方法。马克思主义政党最重要的理论品格,就是坚持一切从实际出发,理论联系实际,实事求是,在实践中检验真理和发展真理,不断推进实践基础上的理论创新。这一鲜明品格,激励我们党始终坚定实事求是的信念,始终保持蓬勃生命力、创造力,领导人民浴

血奋战、百折不挠,创造了新民主主义革命的伟大成就;自力更生、发愤图强,创造了社会主义革命和建设的伟大成就;解放思想、锐意进取,创造了改革开放和社会主义现代化建设的伟大成就;自信自强、守正创新,建设伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想,创造了新时代坚持和发展中国特色社会主义的伟大成就。事实证明,坚定实事求是的信念,时时处处把实事求是牢记于心、付之于行,就能够形成符合客观实际、体现发展规律、顺应人民意愿的正确路线方针政策,党和人民的事业就能够不断取得胜利。无论时代怎么发展、形势怎么变化,我们都要自觉坚定实事求是的信念。

增强实事求是的本领。做到实事求是,需要深入了解实际情况。只有深入实际、了解实际,才能不断增强实事求是的本领,把实事求是贯彻到工作全过程。增强实事求是的本领,一个重要方面在于熟练掌握调查研究这个基本功,经常、广泛、深入地开展调查研究,眼睛向下、脚步向下,经常扑下身子、沉

到一线,近的远的都要去,好的差的都要看,干部群众表扬和批评都要听。这样才能获得在办公室难以听到、不易看到和意想不到的新情况,找出解决问题的新视角、新思路和新对策,真正把情况摸实摸透。没有调查就没有发言权,没有调查就没有决策权。在调查研究过程中,党员、干部特别是年轻干部既要“身入”基层,更要“心到”基层,听真话、察真情,真研究问题、真解决问题,不搞作秀式调研、盆景式调研、蜻蜓点水式调研。还要在深入分析思考上下功夫,去粗取精、去伪存真,以及彼、由表及里,找到事物的本质和规律,找到解决问题的办法。实践证明,只有不断增强实事求是的本领,努力把真实情况掌握得更多一些,把客观规律认识得更透彻一些,才能为做好各项工作、担当

作为打下坚实基础。 坚守实事求是的党性原则。习近平总书记强调:“坚持从实际出发、实事求是,不只是思想方法问题,也是党性强弱问题。”敢不敢坚持实事求是,考验的是政治立场和道德品质,始终是党

浅谈国有企业如何开展内部安全保卫工作

面对市场经济的飞速发展,国有企业在不断改革创新以适应风云变幻的市场环境,企业内部环境的稳定与否是关乎企业发展的重要因素。国有企业内部安全保卫工作,事关企业工作人员的生命安全和财产安全,是促进企业发展与市场稳定的根本保障。如何做好当前形势下企业的内保工作,是一项仍需研究的课题。

一、国有企业内部安全保障工作面对的众多挑战

市场环境不断变迁,国有企业为与时代接轨,保证发展速度,必须引进新技术、新技术和价格高昂的新设备,新旧交替之际,企业的安全保卫工作至关重要。和谐安定的企业内部环境能够促进企业发展,提高人员工作效率,满足企业整体需要。互联网高度发达的今天,为企业职工增添了更多获取信息的渠道,但网上的信息鱼龙混杂,稍有不慎,便容易走入误区,轻则影响工作效率,重则祸国殃民。国有企业扩建时,大量的工作人员流动,良莠不齐的人员也会成为企业建设发展中的不安定的因素。除此之外,少数国有企业存在管理不到位,或管理人员未能严格要求自己,没有以身作则带动职工,缺乏责任心。面对如此情形,国有企业应该加大内部安全保障力度,尤其是领导干部应该严于律己,起到示范带头作用,千方百计维护好企业内部的安全。

二、加强国有企业内保工作的措施与建议

首先,要建立健全国企内保制度。国有企业内部安全保卫工作是保障企业生产安全和经营发展的重要方面,其目的是让企业在自我检查中发现不足与缺失点,从而维护内部环境的稳定,防止安全问题的发生,维护企业的根本利益。国企的内保规章制度随着人员流动和时代的变迁,难以时刻保障企业内部安全保卫工作的长久稳定。作为国企安保人员,应该走出办公室,迈进生产一线,直接参与现场管理。由于国有企业安保队伍缺乏行政执法权,所以必须将预防工作放在首位,抓住重点,保障生产安全。要健全安保责任制,将国有企业法人代表确定为安保工作的第一负责人,并建立部门、单位层层监督、层层负责制,建立奖励分明的安全保卫制度,激发员工的工作责任意识。此外,要将企业安全保卫工作与日常经营相结合,形成共同发展、共同进步的局面。积极听取各部门及员工的意见与建议,通过全体员工的共同努力,及时解决企业内部安全存在的各类问题,营造企业良好的发展环境,确保企业长治久安。

其次,要充分发挥公安机关在国

内保工作中的作用。政府与公安机关在国企业内部安保工作中有着重要作用。在外部治安环境复杂的地区,公安机关对于国企财物、人员的保护起着至关重要的作用,与公安部门建立长期有效的合作关系,能够促进国企业内部治安稳定,达到积极的内保效果。国企还应转变思想模式,在与公安机关合作完成内保任务的同时,不断调整自身的工作思路,增强自身服务意识,不断解决自身安保系统的不足,做到与时俱进,建立健全各项安全防范措施,大力宣传法律法规与安全意识,共同促进企业内部环境稳定,营造良好的企业发展环境。由于国有企业往往投资与规模较大,不能仅靠带动地区发展,提高当地税收,国企可以利用自身优势,借助政府和公安机关,通过专项整治等手段,借助高速发展的互联网科技,达到安保信息的互通,为企业的安全生产与经营创造更为和谐稳定的发展环境。

再次,要加强企业安保队伍的建设。国企的安保队伍往往由企业内部人员组成,缺乏整体性的安保策略与监管手段,难以达到企业想要的安保稳定度。国有企业随着市场变化也在不断发展,这就要求企业内部的保卫部门工作人员不仅要有过硬的思想觉悟,也要有较强的业务素养。国企要通过学习和培养等手段,提高内保人员的整体业务水平 and 思想觉悟,使其能够满足企业发展的需要。同时,要制定一套合理的薪资制度,加大内保部门采购新设备的资金投入,保证内保队伍稳定持久地发展。还需要建立良好的竞争与奖惩制度,按能力给予相应职位,达到有才必用,合理安排。对发现有内保问题的员工实行惩罚;对于缺乏责任心、工作积极性不高的员工实行惩罚。

最后,要健全监督体系,保证内保工作的效率。国企的发展必须符合新时期的发展观,国企内保队伍要有高素质,不仅要积极学习国家政策,还要学习习近平新时代中国特色社会主义思想,同时还需要加强对安保队伍的法治教育。只有了解并掌握相关法律法规,国企内保人员才能做到依法防控,在企业范围内采用合适的做法解决安全问题。在国有企业与政府或公安部门等进行合作治理时,能够在普及法律知识的同时,公开、公正地监督安全保卫工作到位。

总之,国有企业内部安全保卫工作能否坚强有力,决定了企业内部环境的稳定度,对企业发展有着重大影响。国有企业内保工作要从根本出发,预防为主,健全相关制度,培养一支过硬的人才队伍,与时俱进地将高新科技融入安保基础工作中,夯实平安企业建设根基,更好地为国有企业高质量发展保驾护航。

柴榕

学习“干部新状态”系列谈心得体会

近期,省委组织部推出《让状态提起来》《让标杆立起来》《让劲头鼓起来》《让本领强起来》《让作风实起来》五篇文章,对干部新状态作出系列评论,旨在剖析现状,亮明标尺、树牢导向,引导激励党员干部忠诚履职、奋勇争先。作为矿党委书记,我第一时间迅速行动,安排矿党委中心组率先学习、研讨。现将认识矿山实际,和大家分享一点自己一点心得体会:

经营业绩和党建成效,不能有“小富即安、小绩即满”的思想,应该站得更高一些,把眼光放得更远一些,要在提高工作水平上下工夫。

当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。作为矿党委书记,我要把干部思想“总开关”,努力防止他们理想信念出现“滑坡”,关键时刻喊出“我来干”“跟我上”。2022年春节假期,天降大雪,矿区被白雪覆盖,影响职工出行和安全生产,矿党委成员带头除雪,广大干群齐心协力,打了一场除雪大会战,仅一上午就将矿区主要干道和停车场等区域的雪清理干净,充分表明广大干群团结一致是很有战斗力的。作为领导干部,我们对急难险重的任务一定不能躲闪回避或视而不见,如若不然,下级干部职工必然消极懈怠、推诿塞责。作为矿党委领导,我们要鼓励干部大胆说、放心干、专心干,必要时给予帮助,不求全责备、多点赞扬,切实为担当干事者“兜住底”,激发党员干部干事担当的激情。

么”,主动学习,以尽快适应新岗位,当然过去积累的工作经验、工作方法让我心中有底气、工作有路子。我们各级干部面对新情况、新问题,一定不能固步自封、不懂装懂,而是要解放思想、勤学肯钻,树立本领恐慌意识,不断提升能力,而不是站在过去的“功劳簿”上,听之任之。

林国标

二、有雄心、立标杆是我们领导干部应当展现的进取精神

四、“政善治,事善能”应当是我们领导干部展现的“硬核”能力

五、重实效、看实绩应当是我们领导干部展现的政绩观

毛荐新

一、有激情、在状态是我们领导干部应当展现的外在形象

三、有担当,不避事是我们领导干部应当展现的干事劲头

四、“政善治,事善能”应当是我们领导干部展现的“硬核”能力

五、重实效、看实绩应当是我们领导干部展现的政绩观

铜陵有色“求实、创新、合作、自强”的企业精神是靠各级党员干部发扬的,我们要紧紧围绕矿山生产建设这个大局,大力弘扬实干精神,面对差距和不足,我们要实事求是,要坚持“实践是检验真理的唯一标准”;面对痛点、难点、堵点,要相信办法总比困难多,发扬“创新、自强”的精神,拿出有效办法、制定有效措施,全力解决这些问题。要弘扬“创造成就未来”的铜陵有色核心价值观,锤炼我们领导干部的工作作风,“虚功实做”,把实事做好,而不是“依葫芦画瓢”“走过场”。要创造一个看得见的成绩,进一步一个脚印推进矿山高质量发展,积细流以成江海。我们要以实绩论英雄,凭实绩用干部,对那些善谋划、重实干、肯担当、出实效的干部适时予以激励重用;对那些工作懈怠、不负责任的干部,运用组织手段加以调整。

中铁建铜冠投资有限公司招聘启事

中铁建铜冠投资有限公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘境外财务人员2名。

Table with 4 columns: 岗位, 人数, 性别, 条件. 境外公司财务人员 2 不限 1、1987年1月1日以后出生; 2、全日制大学本科及以上学历; 3、从事基层单位财务、审计工作3年及以上; 4、助理级及以上专业技术资格,中级职称优先。

二、录用方式 采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期1年,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间 应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、专业技术证书及个人简介等相关材料原件及复印件(复印件一套留存)到股份有限公司人力资源部(机关大院西二楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078。 报名时间:2022年2月21日至2022年3月1日(工作日)。

集团公司人力资源部 2022年2月21日

工程技术分公司招聘启事

工程技术分公司因工作需要,现面向集团公司内部招聘自动化设备维修人员1名。

Table with 3 columns: 岗位, 人数, 条件. 自动化设备维修 1 1、年龄:1980年1月1日以后出生。 2、学历:大学专科及以上。 3、专业:机电类相关专业。 4、经历:在集团公司工作5年以上,目前在生产操作或设备维修岗位,有设备管理或维修工作经验者优先。 5、能力:具有良好的语言文字表达能力;具有较好的协调与沟通能力;具有较好的计算机应用能力和水平。

二、录用方式 采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察、体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间 应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件(复印件一套留存)到集团公司人力资源部(有色机关大院西二楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

联系电话:0562-5860078。 报名时间:2022年2月24日至2022年3月7日(工作日)。

集团公司人力资源部 2022年2月16日

深度融合全媒体创新基层党组织建设分析

进入到二十一世纪,全媒体时代的特征更加明显。如何深度融合全媒体,创新优化基层党组织建设的手段与方法,探索党建全新的发展路径,累积党建工作的经验,从根本上提高基层党组织的吸引力与凝聚力,进一步提升基层党组织工作质量,满足时代发展,下面我谈谈自己的一些见解。

二、深度融合全媒体创新基层党组织建设的方向思路

一、全媒体时代对基层党组织建设带来的机遇与挑战

三、深度融合全媒体创新基层党组织建设的策略

四、注重基层党组织的理论创新

五、注重基层党组织的阵地建设

一、全媒体时代对基层党组织建设带来的机遇与挑战

(一)始终坚持党的领导

(二)始终坚持问题导向

(三)始终坚持思想创新

(四)开设相关的课程培养党员意识

(五)注重基层党组织的阵地建设

(一)时代机遇

坚持党的领导是决定国家前途命运的重大原则性问题,因此基层党组织在发展的过程中必须坚持党的领导,遵循基本原则,明确自身立场,贯彻落实十九大精神与习近平总书记的重要讲话精神,健全与创新基层党组织,加强党建工作,牢固树立正确的思想,凸显出其政治功能,做好“两个维护”“四个自信”,推进基层党组织的建设。

在发展中必须将政治建设放在首要位置,强化适合新时代发展要求的思想意识,创新党建工作,应对全媒体时代的要求,将党建工作与新媒体融为一体,创新传播手段与话语方式,促使现阶段以党的理论思想为基础来深化人们的意识,始终将党的政治建设放在首位,坚持思想建党与理论建党,以推进基层党组织发展。增强党建意识,促使党的建设效果提升。做好各方面的宣传工作,明确具体的创新建设要求,贯彻落实好十九大精神,严守纪律,明确党组织的各项要求,坚持群众路线,促使基层党组织实现全面发展。

定期开展相关的课程培训。在当前的时代背景下,在深度融合全媒体创新基层党组织建设中,应重视基层党组织意识的培育,积极开展人才培养,通过人才发展为基层党组织建设提供全新的动力,推进党组织完善,深化现阶段的人才培育模式,适应新时代发展。全面推进党的政治建设,需要以基层党组织为基础,做好思想建设、组织建设、制度建设、纪律建设、作风建设等,强化基层党组织建设。通过合理的管理与规范,促使党员提高自身的思想觉悟与工作能力,规范自身的行为,坚定信念,提高党员制度执行的自觉性。了解人民群众的诉求,针对性地开展工作,促使人民群众提升自身的幸福感与归属感,促进基层党组织和谐发展。

综上所述,在全媒体时代背景下,基层党组织在发展过程中应积极开展创新,明确时代背景,加快基层党组织建设与媒体的融合发展,构建全新的发展机制,掌握发展的主动权,明确未来的发展方向与趋势,促使党的建设质量的提升,提高党组织的影响力,探索出符合新时代要求的发展路径,为中国特色社会主义的发展奠定基础。

沈超

二、深度融合全媒体创新基层党组织建设的策略

(一)积极设置党的政治建设栏目

在基层党组织建设过程中,应根据实际情况设置党的政治建设栏目,从多个角度开展宣传,明确思想的引领作用,为党的建设工作奠定良好的基础。积极设置相关的思想建设栏目,践行马克思主义,全面宣传其思想,迎合新时

理论可以说是现阶段基层党组织不断发展与创新的基础,也是中国共产党不断创新辉煌成就的前提,因此应加大重视力度,加强基层党组织的理论创新,做好方向的引领,满足时代发展需求。例如,构建最新的理论学习平台,实现整体的创新,践行习近平新时代中国特色社会主义思想,整理相关的学术论

网络

司人力资源部(有色机关大院西二楼128室)报名,报名时交1寸近期照片1张。

(二)时代挑战

思想创新是推进基层党组织建设的基础,通过思想引领来实现手段创新、模式创新以及基层工作创新,打破传统思想的限制,突破思维定势,建立完善的长效发展机制,适应新形势发展要求,借助媒体丰富党建实践活动,建立和完善党建工作的制度,形成全新的理论体系。

网络

网络

网络

网络

(三)深度融合全媒体创新基层党组织建设的策略

网络

网络

网络

网络

网络

(一)积极设置党的政治建设栏目

网络

网络

网络

网络

网络

(二)时代挑战

网络

网络

网络

网络

网络

(三)深度融合全媒体创新基层党组织建设的策略

网络

网络

网络

网络

网络