

王云安：销售路上的“耕耘者”



王云安是铜冠池州公司商务部的销售主办，从事硫酸、锌合金等主产品销售工作已有十七年，寒耕暑耘已让他成为同事眼中的销售能手，客户心中的服务之星，连续两年被评为该公司标兵。

严控风险保安全。作为该公司主产品销售工作的负责人，需更加积极做好日常工作中各种风险防控，其中危化品硫酸销售涉及的厂内、厂外运输安全管控尤为重要。对此，王云安不敢有丝毫懈怠，无论刮风下雨还是严寒酷暑，他总是跟踪到位，保证车辆安全出厂后才

安心离去。他经常和同事说：“我的名字里有个‘安’字，我的工作也必须让大家和自己心安。”同时在电铅、电锌等主产品销售过程中的风险控制方面，王云安还认真学习吸收集团公司风险控制制度的内容，借鉴点价未提货保证金因价格下跌风险控制方面的好做法，及时调整自身业务当中的风控制度，补齐风险点短板。

开拓市场促营销。随着该公司锌合金产量的逐步提升，王云安重点加强市场开拓，主动申请出差调研。2018年初，他带领项目调研组前往江、浙、沪等地区走访近三十家锌合金生产企业，终端消费厂家以及各地锌合金品牌经销商，深入到浙江宁波、慈溪、金华等锌合金生产和使用

厂家，实地了解当地企业经营状况及用户愿望，为锌合金项目筹建方案提供了充分资料。为了使“铜冠”牌锌合金产品更快地被市场接受和认可，他深入国内锌合金消费集散地华东、华南市场，积极与锌合金品牌各个终端客户沟通，了解客户对锌合金产品的特殊要求，制定了“铜冠”牌锌合金产品的品种分类，实行区域代理商总代理的经营模式，让“铜冠”牌锌合金更具市场竞争力。2021年，该公司华东地区市场占有率同比增加30%。

热情周到做服务。2021年铅锌、稀贵金属、合金销售市场面临着严峻的考验，由于全球经济环境复杂，不确定因素导致了市场风云变化加剧。王云安

认识到产品销售是“重服务促营销”，必须以客户为中心，树立“客户是主角厂家是配角”的观念。他在注重产品质量的同时，还时刻关注终端客户的实际需求，为客户提供最适合的产品。他把销售比作经营一家饭店，要为不同的顾客提供不同口味的菜品，才会有更多的回头客。在他的口袋里，始终揣着两部手机，别人问他，他解释道：“做销售的电话比较多，万一客户这个号码打不通或占线，还可以拨另外一个，这样客户就不会因为联系不到而着急了。”2021年，王云安凭借热情周到的服务理念，在年度客户满意度打分中被评为“十分满意”。

章磊

天马山矿业公司顶板分级管理出“实招”

本报讯 日前，天马山矿业公司牢固树立“不安全，不生产，不环保，不作业”安全理念，持续开展“强化安全，防控风险”专项活动，对井下采场顶板管理出实招，防范冒顶片帮事故发生，保证安全生产顺利运行。

该公司结合生产作业实际情况，及时修订完善了《天马山矿业公司顶板分级管理制度》，进一步压实管理责任，严格落实顶板“三级”管理制度，同时加大员工安全教育和培训力度。井下采掘作业前，必须严格执行“敲帮问顶”，发现冒顶征兆，应立即停止作业，采取有效措施及时进行处理；发现大面积冒顶危险征兆时，应立即通知井下作业人员撤离现场，制定处置措施。同时对井下有冒顶片帮危险的作业巷道（含井筒）、硐室、采空区等区域的顶板，实行全网支护，实现“网下”作业。对作业区域顶板实行现场确认、层层确认及循环检查确认等联合安全确认制度。同时强化地压和采空区的管理治理，严格按照批准的设计处理采空区和留设保安矿柱，加强工作面顶板的支护与管理。此外，该公司在重点抓好一、二、三级顶板作业点管理的同时，每天全面检查，发现问题及时组织人员进行处理，现场施工人员在作业前要全面检查顶板，确认安全后方可作业，并做好顶板检查记录，记录本放在作业点附近备查。与此同时，该公司加大考核与责任追究制，将顶板管理作为季度和年度检查考核的主要内容，发现违反上述规定的，按违章指挥和违章作业进行处理。对违反上述规定造成亡工事故的，按照一岗双责的原则，年底评优一票否决，给予事故单位领导班子严肃处理。 王文



日前，金隆铜业公司各生产系统从严强化内部管理，抓实生产科学组织和规范操作，以冶炼炉生产操作和现场实际控制为抓手，从保证入炉原料质量开始，稳定安全生产秩序和工艺流程，减少设备因素对产量的负面影响，使安全生产得到有效保障。图为该公司员工正在阳极炉前烧制天然气管入口。

刘胜 章庆 摄

铜冠池州公司筑牢廉洁“防火墙”

本报讯 2月17日，铜冠池州公司纪委召开年轻干部廉洁警示教育座谈会，来自该公司商务部等重点部门14名年轻干部参加座谈，共同畅谈理想信念和对廉洁自律的认识，凝聚强大的清廉正能量。

座谈会上，通过观看《零容忍》第五集《永远在路上》教育片，组织学习中央纪委监委网站发布的文章《健全完善年轻干部管理监督闭环》，提醒告诫年轻干部以案为鉴，时刻警醒，算好“廉政账”，把好“廉政关”，进一步增强年轻干部遵纪守法、廉洁从业意识，营造风清气正的浓厚氛围。年轻干部先后围绕廉洁从业工作，结合自身工作岗位悟初心、说感想、谈认识、表决心，就自身岗位存在的廉洁风险点、对今后如何结合实际防范廉洁风险等方面进行分享交流。“今天的廉洁警示教育座谈既有鲜活生动的典型案例，又有深入浅出的理论学习，令人震撼，发人深省。我将时刻绷紧纪律规矩这根弦，以身作则，发挥好支部纪检委员的作用，在能源管理的岗位上始终做到干净干事、清白做人。”安环机动部技术助理高庆庆在座谈中深有感触地说道。“召开年轻干部廉洁警示教育座谈会，既是一次廉政教育也是一场对青年干部的勉励鞭策，年轻干部在今后的工作中要增强廉洁履职的意识，加强岗位业务本领锻炼，立足基层岗位锤炼本事，增长才干，争当廉洁自律的表率，为公司高质量发展贡献自己的智慧和汗水。”该公司纪委书记在座谈会上语重心长地对年轻干部提出了要求。 杨军

铜冠(庐江)矿业公司多措并举实施民主管理

本报讯 2月17日，铜冠(庐江)矿业公司二届三次职代会顺利落幕。会议按照《企业职工代表大会条例实施细则》相关规定完成预备会议全体会议、代表述职论等会议程序，与此同时，该公司法人代表和工人代表在会上签订了《集体合同》和《女职工特殊权益专项集体合同》。

该公司坚持民主管理长效机制化，多措并举建立各个平台，让职工充分参与决策。每年5月份开展合理化建议、历年合理化建议征集率和采纳率均在86%和64%以上。每年的“情”发布会征集的意见建议均要求各相应职能部门答复回应，并在职代会上逐一答复。近两年签订一次的《集体合同》《女职工特殊权益专项集体合同》《人口健康发展责任书》，安排专人根据新发布的相关政策修订讨论内容，让合同的签订完成符合规定的同时切实保障工人权益。 黄从斌

月山矿业公司扎实开展“党员安环先锋队”活动

本报讯 “党员安环先锋活动”要结合单位实际安全特点开展工作。“按生产情况，多组织活动，促进安全生产。”“可以组织到其他兄弟单位学习观摩促进提高”“多增加义务贡献日”。这是日前，月山矿业公司党群工作部和安环部联合在“问卷星”开展的“党员安环先锋队”专题问卷调查中收集到的建议和意见中间的一部分。

2月18日，月山矿业公司对照集团公司“党员安环先锋队”检查考核通报结果，召开“党员带头争先锋、安

全环保我先行”专题交流会。会上，党群工作部、安全环保部、各党支部就如何开展好2022年“党员安环先锋队”活动进行交流，集思广益，做出了部署和要求。

做好常规工作，加强组织领导。该公司要求，各党支部认真按照“周有行动、月有小结、季有考核”要求，制订工作计划，例行检查、整改结果、次月工作计划报所在单位党群部门和安环部门备案，每季度进行一次全面大检查，扎实推进“党员安环先锋队”活动。

开展特色活动，强化活动效

果。根据活动目标和开展情况，大力开展“党员安全环保示范岗”“党员安全环保监督岗”“党员身边无事故”等活动，充实和丰富先锋队活动内容 and 形式，持续优化改进“党员安环先锋队”创建活动的开展。

做好日常考核，巩固整改成果。进一步强化风险意识和底线思维，开展好“党员安环先锋队”各项活动，发挥党员先锋模范作用，为保障企业安全生产和健康发展做出新贡献。

田芳 张名胜

铜冠机械公司打好“组合拳”严把质量关

本报讯 日前，铜冠机械公司按照“谁制造、谁负责”的管理思路，下发“季度质量之星”评选办法，获得“质量之星”的员工，公司将大张旗鼓地给予表彰，增发每月不少于300元的质量工资。

2021年以来，该公司持续加强过程质量检验，从物资采购、结构件制造到产品出厂，加强各环节质量管控。引入“质量内外损失”指标，增设基层分厂班组长“质量责任奖”，完善质量奖惩考核办法，因为质量问题，处罚339人次，处罚金额24480元。组织生产一线员工开展集体质

量宣誓活动，进一步提高了全员质量责任意识。

该公司定期召开质量专题会，一年来，通过现场查验，共收集整理出420项质量问题，248项验收不合格的质量瑕疵，通过专题会，一一分析、诊断，制定整改措施。该公司加大质量追溯工作，针对采购物资，一年来，共发出质量追溯通知书21次，向供货商追溯赔偿物资90余件，赔付金额7.74万元，有效挽回了公司的经济损失。

该公司积极推进QC和质量攻关活动。2021年，组织开展14项

QC和质量攻关课题，其中，加工分厂改进过滤机槽口制作方案、备件分厂过滤器脱水桶锥底制作工艺改进、装配分厂超智能料位计仪表等研发与制作、陶瓷板厂提高过滤板载体水通量等质量攻关活动，达到预期效果。

该公司加大外协项目的质量管理。一年来，通过现场检测或视频监控等方式，对外协件的关键工序质量和生产节点进行全程监测，确保外协项目质量得到有效控制，外协项目质量合格率达到96.5%。

王征社

金冠铜业分公司双闪硫酸车间积极做好大修准备工作

本报讯 2022年3月大修在即，为了优质高效地完成大修任务，金冠铜业分公司双闪硫酸车间在充分准备的基础上做好统筹安排。

该车间要求各区域负责人提前上交大修需要完成的检修任务，进行人员分工、各项物资材料准备、初步制作、场地选择、交叉作业等多方面问题确认梳理。与往年大修相同，车间人员深入现场，以点带面，抓住症结，未雨绸缪，各项工作提前谋划，做到项目列全、时间定准、不出纰漏，抓实抓好各检修项目相关准备工作。

利用年度大修机会把此次检修

作为对岗位设施设备全面“体检”的大好时机，充分掌握设施设备缺陷，分析原因，做到心中有数，力争在检修过程中，做到心中有数，力争在检修过程中，做到心中有数，力争在检修过程中，做到心中有数。

统筹安排作业人员，全面部署大修前各项准备工作。从检修项目、时间进度、人员配置、安全措施、材料准备及后勤保障等方面合理安排，同时车间会同协力单位现场踩点，会同保全机械、电仪对现场用电等辅助措施确认，确保大修顺利进行。坚持做到“应修必修，修必修好”，同时开展好员工培训

工作，通过现场实践，加强检修工

艺的学习，从而为长周期安全生产运行打下坚实基础。

加强外来施工单位的疫情防控工作。凡是进厂施工的必须严格按照该公司疫情防控要求步步落实，提供外来单位(员工)进厂施工申请表、48小时内的核酸检测证明、个人行程码等经防控领导小组审批后方可进厂。强化风险提醒，确保施工安全，要求各区域负责人对外来施工单位进行复工安全培训再培训，对参与项目施工人员进行现场安全监管，明确安环管控重点和关键环节，确保现场安全环保可控、在控。 陈幸欣 韩桂莹

有色动力厂热电生产“双超越”创历史最好水平

本报讯 截至1月31日，有色动力厂热电车间完成蒸汽9.7万吨，比计划超11.49%，较上年同期增加19.75%；完成发电1478万千瓦时，比计划超10.38%，较上年同期增加14.3%；实现新年计划指标、历史同期指标“双超越”，创历史最好水平。

新年伊始，该车间以“开局就是冲刺”的姿态，强化生产调度指挥，坚持每周安全生产例会制度，集中班组长以上技术骨干力量，盯紧全年生产任务目标，分析研究各项措施，出台全年稳产增产方案，层层落实经济责任制考核细则。在量化分配、奖励罚懒上做文章，激励全体员工比学赶超，保持强劲生产势头。

“实现新年有好的开局，对全年任务完成至关重要。”该车间副主任何程说道。为提升节能降耗成效，该车间从改善经济技术指标和优化关键设备、关键工艺改造升级入手，聚

焦锅炉低负荷“稳燃”等技术难题攻关发力。持续开展科技创新成果研讨、职工岗位技能培训、小改小革提炼活动。优化设备管理模式，实行设备点检管理，保证标准化、高效率和生产稳定性，降低维修费用，实现提质增效。

为优化“煤热”价格联动机制，该车间根据市场需求，努力增加热电生产负荷，创造新的经济效益增长点。1月25日，该车间成功实施1号炉、2号炉“点火”切换，保证了供热系统24小时连续生产。目前，该车间锅炉、汽机、电气、燃运、脱硫、化水生产线上热火朝天。与此同时，以解决安全环保、降低能耗等4个重点党建攻关项目已经进入挂图作战状态，为新年生产“攻城拔寨”引领护航。该车间副主任宫瑞兴奋地说：“按照目前的生产状态，我们有信心、有决心实现首季开门红。”

罗鹏

铜冠铜箔公司铜箔五六工场全面提升班组管理水平

本报讯 今年以来，铜冠铜箔公司铜箔五六工场在抓好生产经营工作的同时，积极做好班组管理工作，着力提高班组自主管理能力，夯实班组基础管理工作。

导师带徒大力培养新员工。年后，新面试入职人员达到了一波小高潮。“导师带徒主要是通过传、帮、带帮助新人完成角色转换，尽快进入工作状态，提高生产技能水平。”铜箔五六工场生箔工段长疏仁桂和笔者介绍道，最近生箔车间来了7名新员工，疏仁桂安排专人带他们进行最基本的操作技能学习，目前有3人已进入班组。进入班组后，疏仁桂又安排老员工分别进行传帮带，确保“一人一师”。

“机长制”有效促进5S管理。“谁的地盘就是谁的问题，不要给自己找理由。”分切工段工段长吴慧瑾在给员工开会强调5S工作时要求道。该

工场分切工段让“机长制”与生产完美结合，该工段将机台承包到人，实行“机长制”，机长负责该机台生产、5S和日常维护。

面对能源管控问题，该工场通风机工段加大能源考核力度，尤其是针对班长考核更为明显。“自我们工段加大能源考核力度以来，宁杰班组在能源管控方面工作比较突出，1月份该班组较其他两个班用电量少2000多千瓦时，蒸汽少用4.3吨，他的考核奖励也是最高的。”通风工段负责人许胜和笔者说道。

下一步，该工场还将建立健全标准化班组管理长效机制，加强和改进标准化班组建设，及时发现各班组在建设中的亮点，并加以推广，使班组管理中成为激励员工立岗奉献，推动铜箔公司发展的良好平台。

吴猛

铜冠能源科技公司完成集团公司承试三级资质延续工作

本报讯 日前，铜冠能源科技公司顺利完成集团公司承试三级资质延续工作，资质有效期6年。

铜冠能源科技公司于2016年1月4日取得承试三级资质，资质有效期6年。2021年10月，根据国家发改委《承装(修、试)电力设施许可证管理办法》要求，该公司从人员、装备、业绩等方面着手，筹备资质延续工作，最终一次性通过国家能源局华东监管局专家的现场核查。铜冠能源科技公司是集团公司下属的专业化节能服务公司 and 节能技改项目实施平台，公司业务范围包括合同能源管理、节能检测分

析、电力承试等。本次承试三级资质的成功延续，意味着该公司电气检测中心可继续依法开展110千伏电压及以下等级电力设备的交接(预防性)试验、故障抢修，及接地装置、绝缘工器具检测和油、气分析等工作。通过对集团公司各单位的电力设备、接地装置、绝缘工器具、绝缘油、SF6气体开展周期性“体检”，可及时消除安全隐患，保障集团公司供配电系统的安全运行和电力操作人员安全，为集团公司供配电系统的安全运行保驾护航。

萨百灵 陈梦秋

怀宁金宁物流有限公司正式挂牌

本报讯 2月18日上午，怀宁金宁物流有限公司举行揭牌仪式。

据了解，2021年9月10日，怀宁金宁物流有限公司举行了股权转让签约仪式，安徽港口物流有限公司将持有怀宁金宁物流有限公司100%股权转让给铜陵有色金属集团股份有限公司。按照集团公司要求，完成收购怀宁金宁物流有限公司后，由安庆铜矿

代为运营和管理。怀宁金宁物流有限公司主要承载安庆铜矿每年40万吨铁精矿和20万吨废石物流运输，成立初衷是为了满足矿山生产经营的需要，近年来为矿山产品运输立下了汗马功劳。2022年1月至今，已为矿山运输铜精矿4492.38吨、铁精矿18821.46吨。

程海滨



2月21日，铜山铜矿分公司选矿车间组织维修人员紧急抢修3号皮带正面轮定位销故障。今年，该公司不断强化设备安全动态管控，抓好关键设备维保，健全重要设备运行分析长效机制，从现场设备日常维护和月度计划维修等方面着手，不断提升设备安全系数，减少非计划停车次数，为公司连续生产提供设备安全保障。 张霞 唐玉弟 摄