铜陵有色报

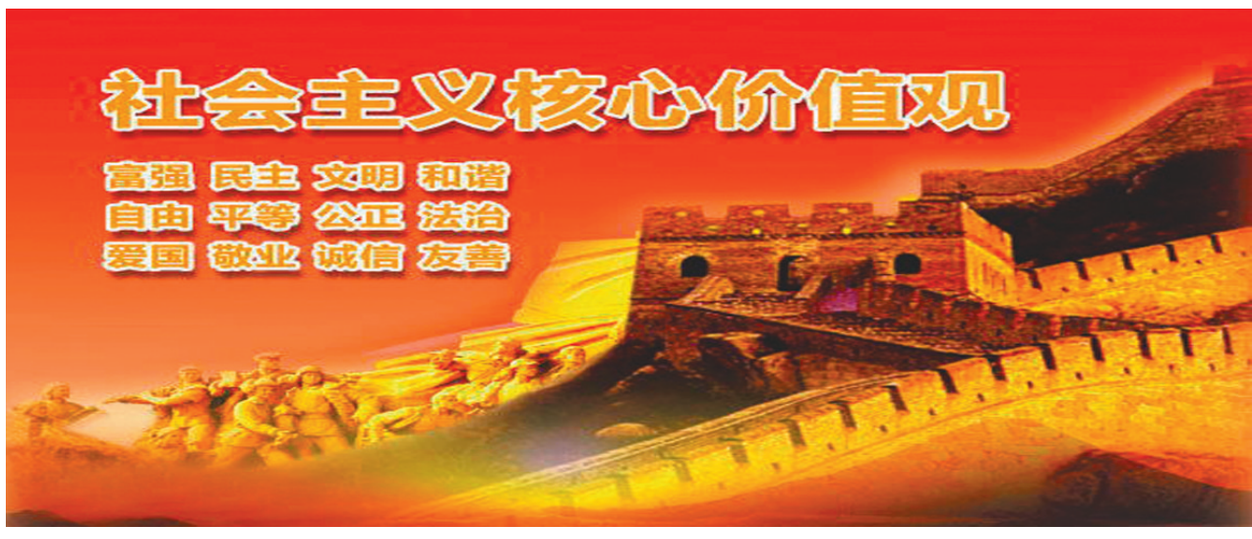
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年2月24日 星期四 农历壬寅年正月廿四 第4654期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4971期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



集团公司党委召开中心组学习会议

本报讯 2月22日,集团公司党委在公司主楼四楼多媒体会议室召开中心组学习会议。集团公司党委领导班子成员杨军、龚华东、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊出席会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

会上,集团公司组宣部部长都静明领学中共中央办公厅印发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》的通知和习近平总书记在中共中央政治局第三十六次集体学习时的讲话精神。

杨军传达学习省委书记郑栅洁在全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会上的讲话精神。大会于2月7日在合肥召开。会上,郑栅洁指出,召开此次大会一是为了宣示态度,二是为了树立导向,三是为了提振信心。要实现这些要求,必须坚定不移改进工作作风,为民办实事、为企优环境,做到对标对表,做到有求必应,做到真心真情,做到求真抓实,做到知敬畏守底线,即"一改、两为、五做到"。主要讲了"为什么要抓作风建设、作风建设有哪些成绩和问题、怎样改进作风、怎么确保做好"四个问题。

会上,集团公司党委领导班子成员围绕安徽省委组织部推出的"干部新状态"系列谈《让状态提起来》《让标杆立起来》《让劲头鼓起来》《让本领强起来》《让作风实起来》五个方面进行研讨,并结合公司、各自分管工作实际逐一发言。

杨军强调三点意见,一是对标省委要求,思想认识必须跟上来。发展的关键在干部,省委组织部推出干部新状态系列谈文章,目的就是引导激励全省党员干部动起来、干起来,确保始终在状态、干出新成效。必须跟上省委最新步伐,落实省委最新要求,树牢改作风、重实干、促发展的鲜明导向;二是对表严实作风,直面问题必须不遮掩。公司上下要对照"六个不",以自我革命的精神,深刻查摆、揭示问题、查找不足,坚决纠治不正之风,以优良的作风把工作做得更好;三是对照形势任务,发展重任必须担起来。要以全省开展改作风、办实事、优环境为契机,比作风、比作为、比成效,加快公司高质量发展;要打破思维限制,拉高奋斗标杆,决不能安于现状,勇于同一流对标、努力成为一流;要强化责任担当,决不当"躺平"的旁观者,努力成为推动发展的奋斗者;要求真务实、真抓实干,提振精气神,鼓足干劲,紧盯全年目标任务,以开局即冲刺的状态,抓好当前各项工作;公司相关部门要制定激励约束机制,强化正导向,让担当者有位,让混日子的在公司没有市场,营造干事创业的良好氛围。

杨军要求,要坚持抓党建促工作,一是加强政治理论学习;二是加强对年轻干部的队伍建设;三是持续推进党风廉政建设。要知重负重求发展,一是多措并举推进重点项目建设;二是深入实施国有资产资本证券化行动。要进一步加大科技投入,加快科技攻关步伐。要持续强化管理创新,提升管理水平。

集团公司、股份公司高管,副总工(经、会),机关各部门主要负责人参加会议。

陈幸欣

丁士启到太湖县牛镇镇调研乡村振兴工作

本报讯 2月21日,铜陵有色集团公司党委委员、副总经理丁士启前往安庆市太湖县牛镇镇开展乡村振兴工作调研,开启铜陵有色集团公司与牛镇镇的结对帮扶工作。铜陵有色集团公司党委组宣部、团委及安庆铜矿主要负责人,派驻干部等参加调研。

在牛镇镇政府大楼,丁士启一行与太湖县委书记朱小兵等县领导、牛镇镇党政负责人进行了座谈。座谈中,丁士启听取了牛镇镇情况介绍。牛镇镇地处大别山南麓,花亭湖上游,是典型的山库区乡镇,全镇总面积163平方公里,辖10个行政村,2.48万人。现行标准下贫困人口2276户7622人全部实现稳固脱贫。牛镇风光秀美,人杰地灵,是国家4A级风景区—花亭湖旅游风景名胜区的重要组成部分。拥有独特的自然景观和人文景观,旅游资源极其丰富。茶叶、油茶为牛镇镇主导产业。

朱小兵在座谈中感谢铜陵有色集团公司一直以来对太湖经济发展的大力支持和扶贫帮扶,希望铜陵有色集团在此次与经济落后乡镇牛镇镇结对帮扶中,一如既往做好帮扶工作,加快乡村集体经济发展,改变乡村面貌,将牛镇镇建成全省乡村发展的样板。

丁士启表示,按照省国资委要求省属企业与部分经济落后乡镇开展结对帮扶的部署,此次前来主要是了解牛镇镇情况,为铜陵有色集团公司开展乡村振兴工作提供方案依据,下一步将积极配合牛镇镇谋划好乡村振兴的发展思路和计划,推动乡村经济更好发展。丁士启指出,铜陵有色集团公司在扶贫攻坚中积累了很好的经验,有信心、也有能力开展好牛镇镇乡村振兴工作,以不辜负当地百姓的期待与厚望。

调研中,丁士启一行还实地走访调研了牛镇镇乡村规划整治、茶叶种植、文旅发展等方面情况。 王红平

基本养老保险全国统筹1月起实施

记者22日从人社部获悉:基本养老保险全国统筹1月已启动实施。制度实施后,将在全国范围内对地区间养老保险基金当期余缺进行调剂,从制度上解决了基金的结构性矛盾,困难地区的养老金发放将更有保障。

我国养老保险制度自上世纪90年代建立以来,从县级统筹起步,逐步提高统筹层次。2018年7月,我国建立实施了基金中央调剂制度,迈出了全国统筹的第一步。2018至2021年中央调剂制度实施4年间,共跨省调剂资金6000多亿元,其中2021年跨省调剂规模达到2100多亿元,适度均衡了省际之间养老保险基金负担。

数据显示,截至2021年末,全国基本养老保险参保人数达10.3亿人。

《人民日报》

铜陵有色股份线材公司员工日前正在包装线上分拣磷铜球。铜陵有色股份线材公司积极应对市场风险挑战明显增多的复杂局面,一手抓市场,一手抓生产,在去年磷铜产品生产突破2万多吨的基础上,今年锁定了磷铜产品2.35万吨的新目标。

王红平 李庆 摄

铜冠冶化分公司一项发明专利获得国家授权

本报讯 日前,铜冠冶化分公司"以硫酸烧渣为原料制备氧化铁红工艺用水洗池"发明专利获得国家知识产权局授权。

该项专利技术主要应用于以硫酸烧渣为原料制备氧化铁红工艺,硫酸烧渣与50%~60%硫酸反应后,加入20%~30%氨水,产生的混合胶体在一定的时间和温度下进行水热反应,反应后的水热产物经水洗、干燥后制得氧化铁红产品。其中的水洗步骤是将氧化铁放入水洗池内进行冲洗,将水溶性的杂质清除。

"本发明要解决的技术问题是现有的氧化铁水洗步骤除杂效果不理想,为此提供一种以硫酸烧渣为原料制备氧化铁红工艺用水洗池。"该公司硫酸车间副主任丁绍兵说。

该发明专利通过在水洗池底部设置可上下左右移动的挂件,当氧化铁和水混合后由进水管流入池身内时将产生扰动力使得挂件上下移动,由于挂件被横向弹性连接件和纵向弹性连接件约束,使得挂件可以发生水平方向和垂直方向的位移,进而搅动池底沉积的氧化铁,提高氧化铁的水洗效果。

该项专利的获得,进一步增加了企业的专利储备和核心技术,有效增强了企业软实力和市场竞争力。胡永斌

有色动力厂党委锻造企业干事创业"主力军"

本报讯 "工作有干劲、岗位有贡献、职工评价高,都可以走上管理岗位,都可以获得晋升机会"。这句话,如今在有色动力厂落地见效,成为鲜明"风向标"。2019年以来,这个厂党委因地制宜,大胆实践,坚持选用、培养、管理"三轮驱动",全力锻造企业干事创业"主力军"。

从"选用"入手,营造干事创业新气象。该厂党委首次将生产员工由原技能操作岗位调整为技术、业务管理通道,为新进厂的优秀电校生,优秀岗位一线员工,创造条件,搭建舞台,鼓励他们参与生产攻坚,通过实践考验,精准"选用",让想干事、能干事、干成事的优秀员工走上关键管理岗位,挑起大梁,形成正确用人导向。热电车间谢立青从原来操作岗位到担任技术助理以来,多次在生产中解决技术难题,提质增效。供水系统制水工严涛涛,爱岗敬业,积极进取,创新排泥环保生产工艺8步操作法,首次以她姓名命名表彰,并挂牌推广。她被提拔到车间副主任岗位,成为引领示范新坐标。

从"培养"入手,引导"好苗子"健康成长。该厂党委首次亮出重点后备力量培养计划,实行定人、定岗、定责"三定"跟踪落实。通过压担子,把"好苗子"充实到关键岗位锻造成长。1986年出生的大学生江炼强,从车间主任岗位调整到党支部书记岗位,进行轮换任职锻炼。这名大学生很快进入角色,政治素质明显增强。

从"管理"入手,树立"过得硬"优秀典型。该厂党委首次将测评、推荐、考察"三位一体"管理模式,纳入后备力量建设体系。一方面,抓好每年党建工作联述、联评、联考,管理人员民主测评和绩效考核;一方面,抓好每次后备人员任用前,德、能、勤、绩、廉实地了解,个人档案审查,开展廉洁谈话。通过规范管理,树起一批过硬典型。1990年出生的宫瑞,连续几年在测评、推荐、考察中名列前茅,担任热电车间副主任后,工作干劲不减,今年荣获集团公司"青年岗位能手"称号,创造了"岗位领跑"新形象。原生产班长张宝玉,凭借无怨无悔的工作热情,被推荐选拔担任安环部副部长后,始终冲锋向前,不甘落后,今年荣登厂级标兵光荣榜,成为动力保障线上的一名"尖兵"。

2019年到2021年,这个厂党委通过不断采取提拔青年科级管理人员,聘任业务主办和业务助理,实行人才公开招聘,树立先进典型,推荐优秀青年深造学习培训等多种有效方法,使20多名一线职工骨干脱颖而出,担当重任,奋勇争先。他们不仅缓解了管理队伍"断档"现象,而且,已经成为推动企业发展的中坚力量。 罗鹏

金冠铜业分公司:"四步曲"助力青年成长成才

近年来,金冠铜业分公司坚持人才培养长期战略,注重在"选、育、管、护"四个环节上下真功夫,为打造世界铜冶炼样板工厂提供强劲持久的人才支撑。

选:建立青年人才选拔的"正向机制"

制定方案、精准规划。每年分析人才队伍现状,根据企业发展缺口,制定详实的人才招聘计划,到中南大学、安徽工业大学等进行校招,筑巢引凤,广纳贤才。每年更新《金冠铜业年轻干部名册》,对年轻干部队伍现状、工作措施及管理体制机制进行剖析,及时提出应对措施。同时加大专业化、复合型人才选拔力度,根据公司新项目不断投产、部分人员提拔到集团公司等现状,在车间、部门民主推荐的基础上,近年来陆续提拔了23名年轻干部担任副科级及以上管理岗位,22名入职2年以上的大学生担任了主任(部长)助理职位。这批年纪轻、素质高、想干事、有发展空间的"本土"技术或业务骨干,主要分管所在单位生产工艺、技术创新、安环、在建工程等难度系数较高的职能。管理难度和幅度的加大,促进他们在现场摔打磨炼,在困难中成长成才,体现了这个公司"群众拥护、内部提拔为主、班子合理搭配及有利于年轻干部快速成长"四项干部选拔导向,在这种正向的人才选拔机制引导下,青年人才走上了高速成长的快车道。

同时,为保持干部队伍生机活力,近年来,这个公司60余人(次)年轻干部分别进行了行政岗位和政工岗位的轮岗、车间管理岗位与职能部门管理岗位的互换和两个厂区管理岗位的交流,这些交叉培养举措大大加强了青年人才锻炼的力度和广度,也促进两厂文化融合的速度和深度。

育:搭好青年人才培养的"多样平台"

教研平台。该公司依托"青工技能讲堂"、内网"学习讲座"等学习载体和技能大师工作室、劳模工作室等内训基地,为青年员工搭建资源共享的教研平台,近50名青年工艺专职充当内部培训师,每月进行生产车间工艺操作规程专场培训,在教学相长中,充分发挥技术专家"传、帮、带"作用,为安环风险管控、内部管理提升、工艺技术革新等提供持久的智力支持。每年开展各类培训近600项,参培超过23000人次。教研平台"人才磁场"效应逐渐显现:1名参选2020年度享受政府特殊津贴,1人入选2020年"百千万人才工程"国家级人选候选人,3人入选安徽省省属企业"538英才工程"人才库,2人被评为铜陵市领军人才和专业技术拔尖人才,1人成为全国首台(套)工作专家。

项目平台。围绕各部门、车间工作的重点与难点确立项目课题,让后备梯队人员主导相关项目工作。公司已有的"谢剑才劳模工作室""李春玉劳模工作室""金泽志大师工作室"等五个工匠工作室,更是主动吸纳青年员工加入团队,投入到年度技术创新项目中,年终督促青年技术骨干撰写科研成果报告,让他们通过项目历练,促进理论与实践相互结合。"项目平台"已成为建设优秀创新团队和储备后备技术人才的平台。

示范平台。积极开展"优秀共青团员""青年岗位能手""五四红旗团支部"等评选活动,公司相关团组织和个人分别获得省属企业"五四红旗团委""五四红旗团支部""最美青工""青年岗位能手""省青年文明号""安徽省青年安全生产示范岗"等系列荣誉称号,充分发挥了典型示范作用。

管:形成青年人才系统管理的"良性氛围"

坚持党委领导。坚持党管干部、党管人才的原则,形成党委统一领导、行政全程发力、团委工会紧紧助推,四方联动的青年人才工作格局,把好青年人才工作方向,大力营造青年人才进得来、留得住、用得好的良好环境,出台配套政策,建立合理的激励机制。这个公司制定下发了《金冠铜业人才工作要点》,提出了"212"人才培养方案,即在五年内建设形成三支人才队伍:20名领军科技创新人才、100名一流工艺操作能手、20名优秀党务工作干部,并围绕培养方案,形成系统的人才管理格局。

坚持行政发力。在重点工程、智能化项目建设和新项目试生产中,有意识地安排各专业年轻干部担任副组长、副主任及主要成员,鼓励他们系统分析公司生产短板、工艺瓶颈和设备故障,以问题为导向,以效益为目标,不断进行工程项目的初步设计优化,不断进行生产现场的工艺改善。同时鼓励他们主动走出去考察学习,与国内最先进企业实行等高对标。每年组织数十批次冶炼、化工、机电仪等100多名年轻技术人才,到紫金、云铜、和鼎、中钢洛耐、安徽特检院、合肥燃气等学习考察,形成考察报告,并将成果运用到本单位。青年人才在见多识广中增强了业务能力和专业经历。

坚持群团助推。公司团委、工会积极开展"号、手、岗"等创建活动,为广大青年提供实践锻炼舞台。做实做细"导师带徒"活动,2020年以来导师带徒共结对205对,涵盖主操、机电仪点检等近20个工种。为期半年导师带徒活动,不仅制定详细的教学计划,还采取专业技术辅导与综合教育相结合,在现场演示、交流座谈、技术比武、师徒互学中,提高徒弟的技能水平。协议期满后,经过严格理论和实践考核,产生189名优秀徒弟,有效避免了生产车间操作技能断层现象的发生。开展青年"创新增效"活动,引导青年参与合理化建议、技术比武、岗位练兵、QC小组等活动,近两年合理化建议评选中,团员青年参与获得分公司一二三等奖的共计253条。青工作为骨干的《延长圆盘喷淋泵转子使用寿命》项目获有色行业优秀QC小组称号,青工提出《蒸汽干燥机尾部旋转接头底座改造率》荣获集团公司"五小"科技成果竞赛一等奖。

护:打造青年人才呵护成长的"暖心模式"

正确的三观是青年人才成长成才的精神底色。

这个公司把立德树人作为青年人才培养的重要内容,春风化雨、润物无声,形成长久的关心关爱员工健康成长的内部氛围。这个公司实行季度员工思想座谈会,公司领导面对面倾听青年员工"急难愁盼"琐碎事情,经理办公会多次专题研究员工诉求,并最快速度予以解决。专门制定《新进大学生与公司领导结对帮带方案》,公司领导根据专业和分管单位与大学生一对一"结对帮带",通过经常性谈心谈话,帮助他们平稳跨过从学生到员工角色转换过渡期,科学合理地规划其职业生涯,及时掌握他们思想动态,解决工作和生活中的实际困难。政治上关心他们的进步,近五年,26名35周岁以下青年员工入党,占同期总发展人数六成以上。

着力开展丰富多样的各类特色活动,寓教于乐。该公司立足企业发展需要和青年自身特点,开展了"摒弃陋习、文明出行,交通法就在身边"青年辩论赛,青工在唇枪舌剑的辩论中,深切领悟到知法守法的重要性;组织"分享成长路,你我齐奋斗,新老大学生座谈会";开展"读党史、守初心、担使命"青年读书演讲比赛、"学党史、强信念、跟党走"党史知识竞赛,800余人次实地参观笠帽山烈士陵园纪念馆、金寨革命烈士纪念馆,组织"幸福金冠·感恩同行"全体员工家属参观公司现场活动等,在这些不同类型的文体活动中,达到了明理、崇德的目的,激励青年员工学会感恩、升华人生,将个人价值的实现融入到企业发展和国家振兴的宏大实践中。

十年树木,百年树人。金冠铜业分公司"选、育、管、护"四步曲,持久地推动着这个年轻企业青年员工的快速成长。

刘萍

2月21日,张家港铜业公司纪委组织人员采取"四不两直"的方式,深入一线对重点岗位、关键环节的疫情防控工作开展监督检查,并对疫情防控物资准备进行重点查看,以强有力的监督推动落实落细特殊时期疫情防控各项要求。

杨学文 摄