

铜冠池州公司掀起思想大解放浪潮

本报讯 近日,铜冠池州公司各部门纷纷开展解放思想大讨论,旨在收心归位,以思想大讨论来凝心聚力、献计献策,向公司2022年各项工作任务奋进,掀起了思想大解放浪潮。

“部门每位干部、员工要立足本职岗位做贡献,各尽其责,要抓实抓好市场、管理、创效、风控等各项工作,努力推动商务营销工作强势开局,推出一批开拓市场的重大举措,扎实开展商务创效活动,确保公司商务营销各项工作实现一季度“开门红”。”该公司商务部部长张坤率先发声。“作为公司的老员工,亲历公司发展历程,公司发展前景非常光明,但征途依然漫长,我们不能躺在过去的功劳簿上,2022年工作重点要围绕提高银精矿处理量、次氧化锌含锌产量、铅冰铜含铜产量等,同时降低析出锌直流电耗、降低铅银渣、铁矾渣两渣含锌,广泛开展劳动竞赛活动。”该公

铜冠电工公司实施“党建+”推进党建与业务深度融合

本报讯 为深入推进党建工作与业务工作双向融合,强化党建引领,服务大局,2022年开年,铜冠电工公司党委牢固树立“党建+”理念,多种形式推行“党建+”工作体系,充分发挥党建在生产经营、安全环保、技术创新、项目攻关等工作中的引领、促进作用。

该公司党委强化党组织和党员在融入中心、服务大局中的作用,全面开展“党建+安全环保”“党建+技术创新”“党建+项目攻关”工作,倡导各党支部结合自身业务特点,选择“党建+”,融入中心、服务企业。同时,该公司党委将在2022年加大“党建+”在党建考核中的分数,党建促进生产经营中心工作的分值占15%。

开展“党建+安全环保”,建设安全型企业。该公司党委领导干部带头履行安全环保工作。党组织针对安全环保隐患排查治理开展“两带两创”活动。党员在安全环保工作中带头作表率,坚持做到身先无“三违”。党群部门和相关部门提

铜冠冶化分公司土建项目管理出新招

本报讯 “以前土建施工大多是谁安排谁审核,既当‘运动员’,又当‘裁判员’,项目管理存在漏洞。”“大小项目的报审、招标等程序一样,没有区分开来,流程多,效率低。”……

针对这些问题,今年,铜冠冶化分公司规范管理出新招,出台《土建项目管理办法》,建立经理办公会审批,主管部门组织协调,其它部门相互协作的土建管理大格局。

“相比之前车间自己报审、自己结算的单打独斗,现在更多的是根据各部门职能分工,明确划分管理权限,土建管理职责更清晰。”该公司生产技术部部长盛叶彬介绍道,项目施工实行负责人制,指定专人负责项目的工期、质量、安全、投资等全过程管理,保证了项目规范管理到位。

新办法依据投资额将项目划分为四个层级,层级不同,项目报审流程也不同,管理内容也更全面。“新规定对项目报审、招标提出了更加具体的要求,以前3万元以上的项目都要按照招标程序走,现在10万元以内的三级项目只要比价就行,管理流程更简明规范。”该公

金冠铜业分公司实现奥炉精矿库行车远程智能操作

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉精矿库行车智能化项目第一期工程经过项目团队两个多月的努力,成功实现远程操作4号抓斗行车进行抓料、上料生产操作。

“现在,我们行车工不用每天再爬上十几米高的行车,就可以在中控室内操控远在数百米外的精矿库行车进行上料。这事,以前都没敢想啊!”正在中控室内操作4号抓斗行车的一名行车工兴奋地说道。为推进工艺生产智能化高质量发展,提升工作效率和改善一线员工作业环境,该公司在确



新年以来,有色动力厂热电车间坚持加强设备巡视和维护保养,杜绝跑、冒、滴、漏现象,实现润滑系统清洁、畅通完好,保障每天24小时连续生产安全稳定运行。图为该厂热电车间汽机长带领当班员工,对汽轮发电机进行手电扫视检查。 罗 鹏 摄

铜冠铜箔公司推进检测智能化进程

本报讯 “这就是化学分析室新增的电镀分析仪,为了这台设备,厂家可是根据我们测量需求量身定做的呢。”铜冠铜箔公司化学分析室班长杨巧燕向笔者介绍道。今年以来,铜冠铜箔公司在加快智能化工厂建设的同时,不断推进检测智能化。

“以前人工检测一个样需要两分钟,自从引用这台电镀分析仪之后,只需30秒就可以完成。”从杨巧燕口中,笔者了解到,一般一条表面处理机最少

有6个样需要检测,人工检测不仅结果慢,而且检测过程中易出现检测误差,对产品质量会造成巨大的影响。仅铜离子检测这一项,人工检测出现的误差值在0.5克每升,电镀分析仪投入使用后,铜离子检测误差值控制在0.05克每升以内,甚至更低。

在铜箔五六工场二期Ⅱ段溶铜工段,笔者了解到该工段新增增加的在线检测系统,目前已经投入使用。这套检测系统可以对硫酸铜溶液中的铜离子、铬



日前,铜冠电工公司漆包线分厂员工正在生产铝漆包线。该公司针对3000吨铝线项目去年已实现初步达产的实际,今年将持续改进铝线产品的适用性,进一步扩大铝线产品市场,力争使铝线产能达到4000吨。 王红平 华伟 摄

米拉多铜矿部署2022年安全环保工作

本报讯 学习《河南郑州“7.20”特大暴雨灾害调查报告》文件,审议通过2021年ECSA安全环境工作基本总结和2022年重点工作计划,与各单位签订2022年职业健康安全环保责任书……2月16日,米拉多铜矿召开2022年度第一次安委会,部署年度安全环保工作。

会议对2022年安全环保及疫情防控工作进行安排部署。首先,高质量开展“强化意识、防控风险”主题活动,持续增强全员安全、环保意识和能力。强化岗前员工安全环保培训,

进行针对性的安全教育,组织员工系统学习公司的安全环保管理相关规定,提升对安全环保的认识。其次,不断完善安全生产体制机制,持续加强执行能力建设。严控承包商准入条件、严格规范合同文本、严查履约资源、强化安全教育培训等工作,强化承包商单位安全生产管理,狠抓安全生产源头预防防控。三是持续开展隐患排查治理,坚持开展安全环保季度大检查、消防专项检查、反“三违”活动,优化职业健康防护工作,并建立安全预警机制。四是推进

合肥铜箔公司积极部署落实“三管三必须”

本报讯 为进一步贯彻落实新《安全生产法》相关责任规定,强化企业安全生产主体责任,日前,合肥铜箔公司举办2022年度安全责任书签订仪式,各工场负责人郑重地在安全责任书上签下自己的名字。

据悉,新《安全生产法》正式实施后,其中一个重要的亮点就是将“三管三必须”写进了法律条文当中,强化和落实生产经营单位主体责任与政府监管责任,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。为落实“三管三必须”规定,合肥铜箔公司重点从四个方面构建安全责任制体系,打造安全管理屏障。

紧盯关键少数,落实全员责任。该公司规定党政主要负责人同为安全生产第一责任人,领导班子成员对分管单位安全生产工作负直接领导责任,安全生产与业务工作同计划、同部署、同监督、同检查、同考核、同问责。各工场、部门从主要负责人到一线职

工责任全覆盖,层层签订《安全生产责任书》,明确各级人员安全目标指标、权利义务、考核奖惩等内容,强化安全责任意识,细化安全操作规程,形成“层层负责、人人有责、各尽其责”的安全生产工作体系,实现责任链条无缝对接,密切协调配合,形成整体合力。

风险分级管控,隐患排查治理。在现有的“六项机制”建设基础上,该公司全面推进安全生产双重预防机制建设,实现安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系的闭环管理,进一步筑牢安全生产“防火墙”。围绕关键环节、重点区域、短板缺陷,该公司加强隐患排查治理,全面梳理、识别、分析隐患。同时加强隐患治理的管控,加大资金投入的力度,确保隐患治理无死角、无盲区、全覆盖。

保险应投尽投,保障不漏一人。该公司积极响应政府部门号召,全面开展岗位人员和重点设备安全生产责任险的投保工作。对《安全生产法》条

文规定“应当”投保的内容,做到应投尽投,对法律条文规定“鼓励”企业投保的内容,全面升级安全保障层面。该公司逐年提高安全生产责任险的投保范围和标准,从2020年部分较高危险岗位人员投保到2021年全员投保安全生产责任险。2022年,该公司将继续保持全员安全生产责任险投保,对重要设备也将投入保险范围,把潜在事故风险降到最低。

从只“管人”到要“管心”。该公司结合集团公司“强化意识、防控风险”专项活动,以安全意识教育培训为抓手,以安全文艺竞赛演和安全文化建设为纽带,把安全工作重点从只“管人”延伸到要“管心”。通过开展员工班前安全宣誓、“安全一家亲”“安全贤内助”评比表彰活动、邀请员工家属来企业开展安全座谈会等活动,有效提高了员工自主遵章守纪的意识,推动干部职工的思想观念从“要我安全”到“我要安全”的转变。 许 平

为更好地调动全员查隐患、促整改的积极性,该课实时修订了《绩效管理考核实施方案》,按照“谁检查谁负责、谁整改谁负责、谁验收谁负责、谁签字谁负责”的原则,对管理人员的工作绩效进行溯源量化责任考核,对季度内实现安全生产、未出现工伤情况的管理人员及班组和员工给予奖励。进入2月份以来,该课安全督查挑“刺”补“短”隐患排查专项活动已开展15次,累计查处20多个问题,已全部整改完毕,整改率达到100%,纠偏帮扶15场次。 刘 胜

离子浓度和酸浓度进行实时监控。在实现实时监控的同时,这套系统还可以对各监控参数进行设定需求值,通过后台控制使检测实际值不断达到设定需求值。“没有引用在线检测系统之前,每天要取样送样4次,自从这套在线检测设备投入使用以来,我们再也不用一直送样检测人工调参数,只需每周取样一次和检测室进行核对标定就行了,下一步我们准备将检测结果连接到派班室,在派班室就能对现场数据进行监控。”

该工段班长杜后申和笔者说道。

在推进检测智能化过程中,该公司对检验人员进行了优化配制。“化学分析室之前每个班4人,现在调整到每班2人,工作量不增反减。”谈到人员配制上,杨巧燕和笔者说道。

目前,该公司智能工厂质量检测管理系统已投入运行,该系统规范了实验室的工作,增强了对实验室资源的管理,将检测的关键过程自动化。

吴 猛 李辰星

金隆铜业公司的“一二三”工程

金隆铜业公司在抓好生产经营的同时,还秉承以人为本的管理理念,持续推进企业文化建设,专注于企业美化亮化,创造优美舒适环境,让职工共同享受企业发展成果。去年,该公司推行的“一二三”工程,即一条小路、两架钢梯、三根灯带,就是公司绿化、美化工程的优秀成果。

一条小路

金隆铜业公司综合办公楼东侧原本只有一条车行道,行人只能行走在车行道边狭窄的人行线,存在一定的安全隐患。为消除交通安全风险,同时美化厂区环境,该公司在办公楼东侧绿化带中专门辟出一条景观路。景观路系彩色柏油路面,路两侧绿草如茵,花木点缀其间,曲径通幽,既实现了人车分流,又消除了安全隐患,保障了厂区内交通和员工人身安全。

两架钢梯

金隆铜业公司横跨金山西路,拥有南北两个厂区。连接南北厂区的立交桥已经存在了二十多年,是该公司员工来往于两个厂区之间的必经之路,从北厂到南厂需要从办公楼东侧的车道绕到桥上,到南厂区的动力课和熔炼课需下桥后穿过桥梁和绿化带才能到达。为了方便员工来往两个厂区过桥,去年,该公司在桥梁两侧适当位置增设了两架钢梯,使职工可以直接从钢梯登桥,大大减少了员工来往南北厂区之间耗费的时间。

三根灯带

大家都知道,广州有一座漂亮的“小蛮腰”建筑——广州塔。金隆铜业公司也有一座三十多米高的“小蛮腰”。每到夜晚,厂区的“小蛮腰”就会亮起美丽的红、蓝、紫三色霓虹,呈现出360度无死角的美丽。这个“小蛮腰”其实是该公司硫酸系统的尾气烟囱。为了使企业更好地融入沿江景观带,该公司对这座尾气烟囱进行亮化,增加了三条灯带,在线条灯施工过程中,发现竖向灯带在一些角度会被钢架挡住,导致看起来竖线缺失,经过反复讨论,又在竖线增加了两条灯带,完善了视觉效果,并反复调试三条灯带的亮化效果,最终实现让“小蛮腰”以最完美的视觉效果呈现在大家眼前。 刘思佳

王 丽 朱代享

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳

刘思佳