

“五虎”闹新春 喜迎“开门红”



正月初八,春节假期后的上班第二天。一大早,金冠铜业分公司双闪精炼车间现场一派繁忙景象。一月份阳极板产量新鲜出炉,超产1386.4吨,再次圆满完成计划任务。

“去年咱们产量便较全年计划产量超产了4.93%,今年第一个月不仅是产量完成了,其它各项生产指标也全部达标,综合能耗较预算降低了2.97%。春节刚过,咱们车间喜迎开门红!”负责生产技术统计工作的官志昊抑制不住地兴奋。该车间像官志昊这样默默奉献、坚守岗位的一群人,虽然不一定属虎,但他们却虎虎生威,代表着该车间的“五虎”精神,顺利迎来虎年生产“开门红”。

这第一虎,当属“奉献”虎。除夕佳节,青工赵龙选择在岗位上度过。由于老家在外地,每年过年前他都要将老婆孩子提前送回远在安徽蚌埠的老家过年,今年也不例外。赵龙舍小家为大家,默默坚守岗位。和赵龙一样,该车间许多外地员工,积极响应国家就地过年号召,坚守一线为车间生产保驾护航,争当“奉献虎”。

老党员肖兵作为该车间的综合班班长,永远都“闲不住”。几乎每天,他都是最早上班的人。到岗后,他的第一件事便是巡检整个车间,发现问题及时记录,做到心中有数。随后,井然有序安排综合班一天的工作。每次遇到问题,肖兵都冲锋在前,为生产稳定提供坚实的物质保障。在该车间其它岗位,尤其是党员骨干们,没有因节假日而放松懈怠,相反,他们恪尽职守,始终用实际行动践行着责任和担当,诠释着爱岗与敬业,这是“责任虎”。

在该车间阳极板堆场,忙碌的叉车正

在有序又运转着热气腾腾的阳极板。穿梭在各个生产现场的阳极板质检员杨素林,正仔细检查着每一块刚浇铸出来的阳极板外观质量。一旦发现飞边毛刺,他便会立即联系控制室,提醒操作人员对喷涂和喷淋参数进行及时调整,严格控制好铜模温度,保证后续阳极板质量稳定。作为一名班组质检员,他在寒风中忙碌的身影,代表着把好事办好的“质量虎”。

“小刘,你取样姿势不对,这样从炉口取出来不但不好用力,而且很容易绊倒自己。”1号阳极炉炉口旁,阳极炉岗位的主操滕鹏正在耐心地提醒徒弟刘明成讲解阳极炉炉口取样的操作要领和注意事项。近几年,因新进青工较多,像滕鹏这样的90后们便义不容辞地成了“老师傅”,担当起教导青年员工的重任。随着该公司导师带徒活动的深入开展,他们也都成长为合格的导师,教出了一批批合格的年轻操作工。正是

有了他们的倾囊相授和“工匠精神”的传承,让青工们感受到了车间的和谐友善、团结奋斗的创业氛围,这便是车间的“和谐虎”。

该车间两台阳极炉已入炉期末期并即将大修,炉体安全成了该车间重点关注的问题。一时间,每天全面的炉体点检尤为重要。年轻的炉前岗位操作工杨远望正利用阳极炉浇铸结束时间开展事故预演试验,同时对出炉口区域、风口区、渣线等炉体关键易损部位进行测温 and 点检……在关注生产安全的同时,每个班组班长在排班会和安环会上都强调员工注意安全,正是有了这群“平安虎”,车间的生产安全才得以保障。

春节假日期间,该车间员工坚守岗位,生产和安环始终保持稳定。截至目前,该车间两台阳极炉炉期寿命均突破1800炉次,创造历史最佳水平,在确保炉体安全稳定和连续生产的同时,实现了阳极板高效稳产。

陈幸欣 邓印华 凌成

铜冠矿建公司 金威铜业分公司 天马山矿业公司 吹响节后复工复产“集结号”

本报讯 一年之计在于春。春节假期刚过,铜冠矿建公司各生产经营单位吹响复工复产“集结号”,他们坚持“两手抓”,全力以赴推进复工复产工作,为实现新春良好开局打牢基础。

在铜山项目部,节后上班第一天恰逢大雪,交通班车停运、高速封路,该公司第一时间协调安排专车将人员安全送到工地。项目部对职工进行复工复产岗前培训,组织党员干部学习安徽省委干部最新状态5篇评论文章,要求党员干部带头从过节的状态中转换过来,以身作则,做好榜样,全身心投入工作。目前井下负388米中段两个作业面,负658米中段两个作业面均已响炮,其它中段各作业面正在紧张地进行排水、风水管线的恢复等工作。

在沙溪项目部,为切实做好节后复工复产工作,项目部多举措筑牢节后复工复产安全关。开展安全教育,唤醒安全意识。项目部管理人员已于2月8日全部返岗,截至2月12日,协作队伍人员已入场过半。项目部对新入场的协作队伍员工和转岗员工进行了“三级”安全教育和安全技术交底工作;对节后返回原岗位工作的员工,进行了安全知识再培训和考试。开展安全检查,确保顺利入场。项目部在复工前对井下各作业面进行安全确认,加强对各采场、溜井防护,井下通风状况、照明条件、应急设施设备状态等检查,确保安全可靠。

冬瓜山项目部、安铜项目部、金磊项目部、姚家岭项目部等其余省内生产经营单位,除了个别单位春节期间坚持生产外,其它单位相继完成复工复产全部规定动作。金磊项目部于2月11日顺利开工,并成功完成平台首次爆破和铲装工作;姚家岭项目部已整改节后全员到岗,安全教育培训和考试率达100%。省外各生产经营单位,除了个别单位春节期间坚持生产外,其它单位也相继完成复工复产全部规定动作。国外5个项目春节期间生产正常运转。

曾红林

又讯 金威铜业分公司春节期间设备大修接近尾声,试车前,该公司全面部署复工复产前期准备工作,多形

式开展复工复产员工培训。

该公司板带分厂、熔铸分厂和动力车间,结合历年的安全事故案例,通过派班会和微信工作群等形式,“线上+线下”开展员工上岗前的安全培训,覆盖率达到100%。针对岗位作业安全规程和设备作业、送电流程等方面,开展“三大规程”教育培训,要求人人考试过关,对考试不合格的员工再进行教育培训,同时要求各班组长牵头对每台设备进行风险隐患排查和联运试车,坚决做到每台设备安全风险评估合格,对不合格的及时做好整改工作。在供电、供水班,将预案演练和安全操作规程相互融合,发布微信工作群。召开班组会议,集中学习设备开车流程和设备状态变化后应急处理的关键要点,时刻让员工绷紧安全弦。该公司要求各部门、各单位精心筹划,周密部署,确保本次设备大修高质量一次试车成功。

黄军平

又讯 为确保节后安全生产有序开展,切实提高员工安全意识和操作技能,排查生产现场安全隐患,2月9日上午,天马山矿业公司开展节后复工复产安全专项培训。

此次培训重点包括安全环保法律、安全管理知识、规章制度、安全操作规程、安全技术及典型事故案例教育等内容,进一步提高全员安全意识,确保矿山安全有序生产。该公司分别组织生产单位作业人员开展节后“收心”教育培训,对节后返岗外部用工进行调查摸底,重点做好关键岗位、特殊工种的安全教育,并进行考试,截至目前共组织开展4场教育培训,参加培训人员共计476人。此外,该公司组织复工复产隐患排查治理工作,对井下各生产中段、地表选矿车间、充填区地作业现场以及生产和生活驻地等进行了专项检查,共查出12项安全隐患,并制定整改措施。对复查整改情况,该公司组织对检查出的安全隐患进行复查,经现场核实,已有11项安全隐患按照要求整改完成,另有1项隐患正在整改之中。该公司将持续跟进隐患排查治理,督促各部门各单位开展自查自检工作,为安全生产工作顺利开展奠定坚实的基础。

王文

冬瓜山铜矿多举措开启新年安全新模式

本报讯 巩固管控基础,提升安全保障能力,突出主题活动,增强全员环保意识,强化风险管控,着力提升本质安全,抓实职业卫生,创造良好作业环境,加强环保工作,打造绿色生态矿山,推进一体化、规范外协队伍管理,新春伊始,冬瓜山铜矿多举措开启新年安全新模式。

该矿以大力推广先进技术,加大科技投入,完善安全管理体系建设,努力建设成为安全标杆矿山、职业卫生示范单位、环境保护绿色企业为抓手,开启新年安全新模式。

在实施的具体细节上,该矿首先全面落实全员安全生产责任。进一步完善安全环保责任体系与制度体系建设,强化责任考核。按照“党政同责,一岗双责,齐抓共管,失职追责”“谁主管,谁负责”和“三个必须”的要求,制定年度安全环保与职业卫生工作计划。同时在新春伊始,每周就通过矿局域网发布安全学习内容,指导基层单位日常教育工作,利用好“冬矿安全”微信平台,推送安全环保知识、事故案例、应急管理等内容,提升全员安全意识。

自1月份开始,该矿责成职能部门坚持运用好工作危害分析法,从人、机、物、法、环等方面将各环节以及上下左右的延伸危害分析到位,做到“全面、细致、准确”。同时完善职业卫生管理制度,落实职业危害监控措施和防护,不断增强员工的职业健康意识。

在环保工作上,该矿持续加强现场环保管理与排查力度,将环保工作落实到生产经营的每个环节,及时消除环境风险。对该矿诸多外协单位,该矿进一步加大外协队伍管理力度,深入推进落实“一体化”管控措施,并下外协单位同矿基层单位无差别管理,地表外协单位纳入了主体统一管理。

江君 汤菁



铜冠机械公司员工正在精心制作陶瓷过滤机转子。该公司新的一年里从质量入手,狠抓产品质量过程管控,实行关口前移,推行质量“谁设计、谁制造、谁供应、谁负责”的举措,在降低返工成本上下功夫,加强制作、图纸、材料、外协外购等源头质量问题管控,不断强化工艺纪律,严格执行作业指导书,全力确保产品质量不断提升。王红平 陈克彪 摄

分层分级强教育 多路并进查隐患 铜冠铜箔公司铜箔三四工场扎实开展安全生产专项整治月活动

本报讯 开年以来,铜冠铜箔公司铜箔三四工场坚持以“稳字当头、稳中求进”的总基调,从分层分级加强教育培训、多路并进排查问题隐患入手,从1月10日开始开展为期30天的安全生产专项整治月活动。

1月10日上午10时,该工场安全生产专项整治月动员大会暨“先锋大讲堂”2022年首讲开讲,该工场特种生箔工段员工钱立以“6.28事故后的反思”为题,讲述事故经过、教训和反思。“6.28”就是一场典型的“三违”操作导致的摔伤事故,大家一定要引以为戒,做到“四不伤害”,确保工场安全稳定生产。”该党支部书记周杰在动员大会上给大家敲响警钟。

动员大会后,该工场各车间、班组纷纷开展形式多样的配合活动。生箔车间开展“铁棍连着你我他,效益和隐患全有它”规范吊装

行为专项整治;表面处理车间开展“‘辍’除隐患、‘辍’出品质之己见”讨论会;成品和辅助两车间也分别开展与本岗位息息相关的安全教育培训。通过分层分级开展教育,该工场全体员工思想认识得到极大提升,“时时讲安全、事事为安全”意识深深扎根在脑海。

专项整治月活动期间,该工场组织全体安全先锋队,由该工场党政班子分组带队,对该工场所有工段和重要部位开展多轮次、高标准的检查。一是查设备管理。重点检查生产设备、涉及安全环保的设备运行状态,对可能发生的涉及安全环保的问题和隐患,提前做好应对预案,确保设备满负荷安全生产;二是查要害部位。对酸碱罐区、危废库、成品仓库等重点要害部位开展全方位检查,尤其对消防器材、安全通道标志标识等进行重点检查,确保人身和财产安全,杜

绝重大事故发生;三是查5S现场。对生箔机槽底、溶铜罐周边、酸雾塔平台、压泥机房等问题较多的部位开展5S现场专项检查,对责任不明确生死角、发生跑冒滴漏的管路等问题,要求责任低段必须在春节前整改完成,确保干干净净过大年。

2月7日是春节假期后首个工作日,一大早笔者就看到,白茫茫大地上一条1米多宽的“蜿蜒小路”从公司东门一直延伸到各个生产车间门口,在上坡和易滑路段铺设着一块块草垫。“为确保低温雨雪天气安全满负荷生产,工场各生产一线班组提前准备好铁锹扫把、防滑草垫、防雨布等物资,对轮流值守人员的职责分工、调整班次等提前做好预案,确保了春节假期‘人停机不停、安全稳生产’的目标任务如期实现。”该工场负责人告诉笔者。

方知炜

铜冠冶化分公司以常态化党委督查促提升

本报讯 日前,铜冠冶化分公司党委督查组深入生产一线,对污酸污水处理站、硫酸焙烧工段、球团三大主机、动力余热发电等重点区域开展5S管理专项督查,以常态化督查推动问题整改落实。

该分公司将督查工作纳入党建工作整体部署,按照“围绕中心,突出重点,抓住关键”的工作思路,以督查调研、实地督办、集中督查以及每日督查等多种形式,组织开展了重点项目督查、设备维修费用、5S现场管理、安全环保、防洪防汛、基层党建等各项专项督查35次,形成督查报告17份,提出问题整改建议90余条。同时,严格对照问题清单,组织开展“回头看”督查,对问题整改落实情况持续跟踪督促,有力推动工作落实,提高执行效率。

今年初,该公司为进一步提升督查效率,又重新修订了督查工作实施办法。同时,研究制定2022年督查工作计划,重点抓好重大决策和重要部署督查、重点工作专项督查和领导交办件督查等“三项督查”,强化能力、作风、规范等“三个建设”,切实提高督查质量,推动督查工作规范化制度化常态化,做到“交必办、办必果、果必报”。

马巧真

铜冠铜箔公司荣获池州市2021年度“制造业十强企业”称号

本报讯 2月12日上午,池州市召开全市改作风办实事优环境暨推进产业强市大会。会上对池州市2021年度“制造业十强企业”进行了通报表扬,铜冠铜箔公司位列其中,该公司已连续两年荣获该项称号。

2021年,整个电子铜箔行业呈现出困难与机遇并存,发展和提高并重的新形势。面对新形势,铜冠铜箔公司经受大战大考,抢抓市场机遇,凝心聚力,真抓实干,推动铜箔公司生产经营稳健复苏,交出了一份极为不易、亮点突出的成绩单:该年全年铜箔产量同比增长

15%,其中锂电铜箔产量同比增长72%,销售收入、利润均创历史新高;该公司实施了三项制度改革专项行动,推行了企业经营层任期制和契约化管理,成功在深交所创业板挂牌上市;该公司企业管理达到新水平,成为池州市第一家AAAAA级“标准化良好行为企业”,将能源管理体系纳入“三标一体”,形成“四标一体”,实现体系的有效整合;公司不断加强科技创新,“高性能5G通讯用电子铜箔关键技术研发及产业化应用”科技成果达到国际先进水平,全年获授权发明专利5件,实用新型专利5件。

何亮

把关定向写华章

人勤春来早,万事行为先。铜冠池州公司锌分厂以“开局就是决战,起步就是冲刺”的姿态,精心部署,压实责任,把好“三天”,唱响拼搏之歌,写就激情华章。

把牢思想关。2022年是“十四五”承前启后的关键之年,“如何创新求变,关键就看我们是否敢于‘刀刃向内’,自我革命!”该分公司主要负责人强调。面对新形势、新任务、新担当,结合公司部署的解放思想大讨论,锌分厂认真谋划2022年工作思路及重点任务,真正在抓落实、求实效、促发展上下功夫,促进各项工作再上新台阶。充分利用班组生活会、晨会和班前会等,采取自下而上意见反馈办法,揭开遮羞布,收集到涉及安全、环保、操作及管理问题85项,并逐步落实解决。

筑牢安全关。“安全是我们的命根子,是员工最大的福利。我们要时刻保持战战兢兢、如履薄冰的心态,在保证安全前提下组织好生产。”每到一处,锌分厂厂长汪九初不断地给大家强调。一分部署,九

分落实。锌分厂就如何提高安全效果合理部署,加强各管理人员的现场安全履职,对各区域的薄弱环节、关键点位进行强化检查,特别是对近期雨雪冰冻天气应对、疫情防控等工作重点防范。“每天在现场都能看到戴‘红袖章’的安全员,他们不断地给我们提醒,有时候挺啰嗦的,但有他们在,我们心里就踏实些。”现场检修人员徐洲的话让人暖心。

守好纪律关。为防止员工思想松懈、麻痹、行为不规范等带来的安全隐患,工作质量下滑,该分厂将纪律建设作为凝心聚力“助推剂”,拧紧监督“螺丝”,上紧纪律“发条”,全面督查工作作风和劳动纪律,同时加强不安全人的严格排查,全面拉起安全行为“警戒线”,筑牢“防火墙”,从源头上杜绝“三违”现象的发生,切实做到人员到位、状态到位、措施到位、管理到位,夯实安全基石,将新年“虎劲”化作责任与担当,全力以赴趟安全稳产、增效降耗的优秀答卷。

彭幼林

高空中的一朵梅

——记铜冠池州公司“岗位能手”杨贤梅



杨贤梅是铜冠池州公司锌分厂一名行车工,多年来在不足三平方米的操作室内,无数次重复着起吊、运输、放稳的动作,凭借过硬本领,赢得公司2021年“岗位能手”称号,被同事们称赞为“高空中的一朵梅”。

2012年初到行车岗位的杨贤梅已近40岁,初次迎着狭窄而陡峭的扶梯,攀爬到十多米的行车驾驶室,她还感觉头晕目眩,行车抓斗颠簸摇晃,曾一度陷入窘境。她未曾服输,抓紧一切可以利用的时间,争分夺秒地进行练习,每天练得胳膊酸手腕疼也不喊累。她详细记录下师傅强调的每一个细节和要领,一有时间就拿出来复习。功夫不负有

心人,别人需半个月乃至更久方能掌握的转换小车操作手柄和升降驾驶杆等基本操作,她仅用了短短7天时间。现在她已经成为老手,检查连轴器、螺丝螺母是否松动,观察小车滑线是否老化,查看滑轮是否完好,进行日常的设备保养……在十分钟之内就能熟练操作、细致地检查一番,开始娴熟操作。在行车工理论考试和“吊水桶过障碍”技术比武中,她总能名列前茅。锌砂库横跨150米,每次四、五种锌砂抓拌混合三次以上方可送入料仓,每班250余吨的上料量,她从未耽误,有时还能下班多拌几吨。

“师傅领进门,修行在个人。”为了使自己的操作技能更加精进,杨贤梅在狭小的驾驶室里学习行车结构、工作原理等,驾驶室密闭的空间冬天寒冷夏天酷

热,可她从未言苦,坚持标准化操作,并利用休息时间对车体进行加油、润滑,没有丝毫懈怠。“生产越是忙,我们就越要小心谨慎,容不得半点闪失。在将近20米的高空,再小的失误都可能造成无法挽回的后果。”每次吊运,师傅的话语总会在她耳边响起,正是这种高度负责、谦虚谨慎的工作态度,使得她的操作越来越精,越来越稳,已然成为独当一面的骨干力量。

由于生产节奏快、工作强度大,行车工更换了一批又一批,每次班组加入新人,她都会主动向班长申请结对帮带,毫无保留地把自己积累的工作经验倾囊相授。“一枝独秀不是春,万花齐放春满园”,目前锌砂库已成为行车工培训中转站,杨贤梅也成为言传身教的“大姐大”。

彭幼林

月山矿业公司纪委上好新春廉洁第一课

本报讯 “老王,新年好呀,你快去看看,廉政文化作品展板上有你的作品,大家正在围着看呢!”正月初七,春节后第一天上班,月山矿业公司采掘工区党支部书记汪传彬一边和职工互道新春祝福,一边津津有味地欣赏着该分公司纪委展出的职工廉洁文化作品。

为扎实推进公司廉洁文化建设,营造崇尚廉洁的氛围,为公司高质量发展提供坚强的思想保障和文化支撑,月山矿业公司纪委因地制宜,以广大党员群众喜闻乐见的形式开展廉洁教育,引导干部职工进行廉洁文化作品创作。新年伊始,该分公司纪委廉洁节前开展的建设廉洁家庭倡议活动后出新招见实效,举办职工廉洁文化作品展。本次展出的作品都是从2021年度职工自主创作的廉洁文化作品中择优选取的,作品通过草书、隶书等书法展现形式,将思想性和艺术性融为一体,作品内容丰富,涵盖中华优秀传统文化中的廉政古诗、党员领导干部廉洁自律规范等。

鲍小康



金隆铜业公司环保水炮车正在施工区域洒水雾(如图)。该公司在企业生产过程中,注重环保为先,任何工程施工,必须先进行环保评估,同时对施工现场的扬尘进行严格控制,杜绝因施工带来的环保风险,确保生产区域蓝天碧水清空气。章庆 丁红琴 摄