

善打胜仗的兵

——记冬瓜山铜矿优秀共产党员、百优职工钟兵



虽已退伍多年,钟兵却在工作中一直发扬军人的作风,不怕苦、不怕累、不怕脏,遇到生产难题总是冲到最前边,干着最累的活,在急难任务施工中,打了一个又一个漂亮的“胜仗”。

1994年7月,22岁的钟兵从部队退伍后,分配到冬瓜山铜矿成为一名井下支柱工。工作中,钟兵时时处处发扬一名军人的优良作风,发挥党员模范带头作用。2005年,钟兵服从工作安排,成为一名井下充填工。他和井下充填环境复杂多变,采场管线纵横交错、围岩渗漏治理频繁等难

题,钟兵积极搞好交叉作业安全工作,主动加强班组之间的相互沟通,详细了解周边区域的作业情况,做到对当班安全工作了然于胸,第一时间排除各类隐患故障。

在实际工作中,他始终坚定办法总比困难多的信念。针对班组管理方面,根据每位组员岗位技能与安全素养,将员工合理安排在切合实际的充填岗位上,以便在工作中让他们更好发挥个人的最大优势。采场实施充填过程中,为了掌握充填堵塞及管道可能发生的磨损、抖动、裂隙等安全隐患故障,钟兵奔波在各个充填巡查路上,无论中班或是夜班,他都亲自驾驶车辆循环往复地行驶在蜿蜒绵长的充填巡查巷中。每一个充填中段,他不仅亲力亲为筑全充填坝、安装排水管、

封堵渗漏点,还不厌其烦地告诉现场组员说:“充填巡查要做到勤跑、勤看、勤问、勤想,不能只偏于一面地盯着一个地方不放,要有大空间观念,要上下中段相互联系起来加以分析和防范。”并且细心地向工友传授自己治理充填堵管堵漏经验,以及管道薄弱环节的监护方法,同时也细心听取大家对安全生产的合理建议,共同做好各项安全生产工作。

井下62—10号采场是矿部列为劳赛的重点充填采场,其充填体上到顶875米中段时,与相邻的一处采场产生导通现象,由于出前巷裂隙破碎比较严重,如不及时处理,极有可能带来充填渗漏的隐患故障。钟兵心里清楚这是备受关注的劳赛重点采场,不仅充填进度不能耽搁,更不能出现任何的

跑冒滴漏影响,否则将被取消劳赛资格。为了不影响下一班生产,他立即对现场进行分析研判,迅速采取少量多次充填节奏,当裂隙渗漏稍有稳定时,又忙不迭地架梯子堵漏围岩上方细小裂隙。堵漏过程中,流淌的泥水顺着钟兵脸颊直往衣服里流下来,不一会儿就全身湿透,但他并未退缩,硬是用纱布雨“堵漏王”将脚穿者住。

工作二十九年来,一直在井下第一线工作的钟兵多次获得“十佳青年”“百优职工”“优秀共产党员”等荣誉称号。没有豪情壮志的铺垫,没有惊天动地的业绩,钟兵有的只是埋头苦干的作风,追求上进的热情。他用自己朴实无华、乐于奉献的精神展示了一个退伍兵的风采。 汪为琳

管理创新破“瓶颈” 运维一体促提升

为应对主产设备使用年限增长、维修保障压力日益加大的局面,新年伊始,铜冠铜箔公司对工场维修工段人员进行重新整编,对大部分维修人员进行分流转岗,只保留了维持大型设备改造、保障应急抢修人员轮转的员工。

据悉,此次管理改革以2021年全年日常维修任务量和主产设备使用年限为依据,结合维修工日常表现和擅长的维修项目综合恒定,划分维修工段、三四处工场维修和五六工场维修三大块。此次人员重编后的效果如何?带着这样的疑问,笔者决定到分流转岗员工的现岗位去一探究竟。

一进铜箔五六工场R列生箔车间,笔者就看到磨辊工章劲和汪根芳正在更换造箔机处理槽压制辊。“以前一遇到设备问题,各工段总是第一时间找钳工班,自己从来不去想办法。我们转岗过来以后,对生产上的员工进行了培训,你看,现在他们自己也能解决问题了。”转岗到该车间的维修工章劲告诉笔者。据章劲介绍,现在一些专业性不强的维修工作,生产工就能解决,更换阳极板等专业性强的工作都是由生产工和维修工共同完成,有效缓解了目前维修人手紧张的问题。

离开五六工场,笔者又来到铜箔三四处工场表面处理车间。刚分配到表面处理车间的维修工程刚正在协助生产工进行下卷。“刚分到我们车间,桂成程他们还有抵触心理,担心做不好。对此,我们专门召开生产骨干和维修人员协商会。”表面处理工段夏刚告诉笔者。通过一段时间的磨合,该工段各项维修任务的质量和成效都有大幅提升。

“此次人员整合目的是为了形成运维一体的人员体系,维修工闲暇时间可以参与到生产当中,不但可以加强设备日常保养,更能长时间近距离地了解和熟悉设备原理,维修水平和综合保障能力得到大大提升。”该公司生产负责人告诉笔者。 何亮 方知炜 黄东东

金隆铜业公司 投资超600万元对厂区道路进行“升级改造”

本报讯 日前,在摊铺机的轰鸣声中,金隆铜业公司南厂区1号门口铺设完南一路的最后一块沥青路面。2021年金隆公司分两步实施,上半年完成北厂区主干道的沥青道路铺设,下半年基本完成南厂区主干道的沥青道路。

金隆公司投产20多年,厂区空间有限,道路相对狭窄,基本都是6米多宽的两车道,且不具备拓宽的条件。经过多次的技术升级改造,该公司电解铜产量从建产初期10万吨提升到45万吨,而交通运输条件基本没有变化。在越来越繁重的运输压力下,尽管钢筋混凝土道路的规格一再提高,但日常磨擦依然导致车流量较大的主干道路面每年都需要修补。混凝土道路的修补需要养护,哪怕只是一小块道路的维修也要占道施工一个多月,经常因道路维修施工封闭造成交通运输的拥堵。为解决这个难题,该公司决定对道路进行“升级改造”,在处理后的混凝土路面上增加铺设沥青面层的“白加黑”道路。该方案维持了原有路面的结构性能,采用刚柔相济的新老结合方法,不仅节约了投资成本,而且施工进度快、污染较小。建成后的沥青道路表面平整,没有接缝,且多孔的结构还可以减小震动,吸附灰尘,降低噪音,大大缩短道路维修工期,局部破损的沥青道路修补仅需两三天即可完成,减轻厂区内的运输压力。

截至目前,该公司沥青路面铺设超过40000平方米,投资超600万元,成为集团公司第一个实施“白加黑”道路的冶炼厂,吸引多个兄弟单位前来考察并借鉴成功实施方案的经验。 刘思佳



铜冠电工公司员工日前正在生产铝线(如图)。刚刚过去的一年,铜冠电工公司通过不断改善作业环境,加大首次职业健康防护,职业健康安全管理水平迈上了一个新台阶,在岁末年初首次通过了ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证,这为该公司后续的安全稳定可持续发展提供了强有力的保障。 王红平 华伟 摄

“这口气不能松”

项目攻关行动,周书记为此寝食难安。除了实行看板管理,每天查看工程进度、工程质量,他最上心的事是施工安全。

粗矿仓维修危险系数大,属于高空作业,共有5个施工作业层;粗矿仓内空间狭小,照明、通风都要解决;工期紧,需要24小时连续不间断施工的作业以确保按30天期完成任务。面对这种状况,周书记从搭脚手架到矿仓内部通风,从内壁灌浆到安装钢衬板,每个环节都严格落实矿仓内外部施工安全专项方案和冬瓜山铜矿“一法一单”要求。尤其在安全管理上,他不仅动员项目组成员积极献计献策,不断优化施工方案,以党支部现场检查等形式确保安全施工,还对矿领导提出的工作现场全部悬挂安全网,形成环环相扣等要求,不折不扣地监督执行。

这段时间,周书记无论与建安公司冬瓜山项目部经理张俊,还是现场负责人高清,都保持着“初恋情人”般的密切关系。有一次,施工方因抢工期,安全网悬挂整改还没有到位,就要上去作业。周书记当场予以制止,并且向项目负责人反复说明利害关系,“初恋情人”几乎成了“冤家对头”。粗矿仓维修工程能顺利走到这一步,周书记深知来之不易。

高清布置完工作,看到周书记还在现场转悠,走过来问:“周书记,这30多个日日夜夜你可不比我们轻松。现在,后续清理工作交给车队,你可以松口气了。”

“不,这口气不能松。”周书记感慨地说,“不说工程还要收尾,就是最后结束了,安全经验还是要好好总结的。安全生产这口气,任何时候都不能松。” 沈成武

金冠铜业分公司多金属回收车间 努力做好“降减提” 推动安全稳定生产

本报讯 去年一年来,金冠铜业分公司多金属回收车间紧紧围绕“降减提”目标,通过严格管理、优化工艺、培养岗位操作技能等措施,认真做好降本增效工作,推动车间持续安全稳定生产。

严格管理降成本,提高经济效益。该车间充分利用生产例会、晨会、派班会及岗位培训等多种方式,教育引导员工牢固树立“紧日子”的思想,进一步激发员工降本增效的积极性和主动性。该车间针对烟灰处理工艺现场条件复杂、易堵易腐、跑冒滴漏等问题,实施全员设备包机包区包面排查,强化巡检、跟踪管理,坚持岗位自修与专业维修结合,确保固废危废处置系统安全运行。

对生产中出现的压滤机把手断裂导致滤板掉落,砸坏下方料斗造成停产,该车间要求各岗位严守作业标准,操作前仔细检查板框是否存在滤板变形、把手螺栓是否断裂,定期紧固滤板把手和更换滤板,并举一反三,加强隐患排查。坚持精心组织生产,坚守质

量环保底线,杜绝辅料添加弄虚作假和违章操作的行为。同时将5S管理、“设备见本色”及现场安全环保整治,一并纳入班组月度劳动竞赛考核,与个人绩效挂钩。

优化工艺降消耗,挖潜提质增效。该车间坚持“开源与节流并重,降本与创效并举”的理念,深挖内潜,减少资源消耗。通过增设、调整管道,将奥炉炉区动力车间富余的压缩空气直接提供给车间使用,去年全年节约电量57万千瓦时,节约电费约28.5万元。同时加强对工艺隐患整治,针对6个反应槽底部沉积的含铜、镉、铅等重金属沉积物造成滤液浑浊、管道堵塞,严重影响正常生产等问题,坚持“自己的事自己做”,组织岗位操作人员利用月度检修间隙进行清洗治堵排除生产工艺隐患,将30余吨清理物吨桶倒运至一段浸出反应槽重新处理,最大限度减少外委清理费用。仅此项目每次可减少外委清理费用约3万元,降低了生产成本。

针对七水硫酸锌产品锈迹超标、颜色发黄、质量不达标等因素制约,该

车间党支部将党建工作与提质增效、安全生产深度融合,组织开展“七水硫酸锌提质增效技术攻关”课题研究,截至目前成效初显,产出符合HG/T2326—2015工业硫酸锌Ⅱ类合格品要求的七水硫酸锌产品比例已经超过85%,每年可节省辅材费用约117万元。

严格标准化操作,提升驾驭设备能力。各类隐患事故是最大的资源浪费。为强化标准化操作,提高劳动效率,避免事故,特别是避免因人为操作问题而造成生产延时和设备损失,该车间对所有岗位的标准化操作方案、绩效指标,再次全面梳理和完善。汇总以往案例,组织生产工序剖析开展回头看活动,使得操作人员对工艺设备更加熟悉。

通过持续开展的安全操作规程、应急预案学习、培训考试,使员工的专业技术水平和操作技能得到显著提高,为岗位标准化操作、提高生产过程中自修水平、推动降本增效提供有力支撑。 张平

不等不靠不要 奋发笃行不怠 铜陵有色设计院超额完成去年绩效考核任务

本报讯 刚刚过去的2021年,铜陵有色设计院生产经营实现新突破,发展实现了新跨越,超额完成了集团公司下达的绩效考核目标任务。

去年,铜陵有色设计院坚持稳中求进的工作总基调,全面贯彻新发展理念,积极落实改革改制,生产经营、改革发展和党的建设各项工作成效卓著,实现“十四五”精彩开局。其中,该院开展项目400余项,较上一年度大幅增长,完成该院年度绩效考核指标,收入、利润创下历史新高。

与此同时,该院工程总承包取得了新业绩。去年以来,该院积极争取集团公司内部工程总承包项目,承接了EPC项目10项,项目合同额7300万元,已建成4项,为集团公司项目建设提供了新的服务模式。

在市场开拓上,该院取得了新的成效。该院下属的合肥分公司主动作为,积极拓展外部市场,新增外部项目合同额2800万元,市场开拓创下了历史新高。

在技术成果上同时取得新成绩。该院的冶金甲级、建筑和市政公用工程乙级专业资信顺利延续;授权2项发明专利,受理32项专利申报;荣获铜陵

市“优秀勘察设计公司”称号;5个项目获行业设计咨询成果奖。

在社会效益上,该院关注度美誉度取得了新提升。去年以来,该院的产权多元化改革、自主用工、绩效考核模式等,得到了集团公司内外普遍关注,企业发展活力和内生动力显著增强;院容院貌焕然一新,工作氛围风清气正,员工精神面貌朝气蓬勃,企业美誉度持续提升。

在党建工作上,该院以高标准开展党史学习教育为主线,党支部战斗堡垒作用充分发挥。去年以来,该院着力提高站位,全面提升基层党组织建设水平。去年以来,该院把党史学习教育作为加强党支部建设的重要抓手,坚决贯彻落实上级决策部署,教育党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严肃党内政治生活,认真组织“三会一课”、党日活动、组织生活会,先后开展了民主评议党员、党员积分制管理、党员安环先锋队活动、主题党课宣讲活动。扎实开展党史学习教育“四史”宣传教育,深入推进“我为群众办实事”实践活动。 江君 王光跃

铜冠铜箔公司 成功入选安徽省2021年“皖美品牌示范企业”

本报讯 日前,安徽省市场监管局批准认定了167家企业为2021年“皖美品牌示范企业”,铜冠铜箔集团股份有限公司榜上有名,位列其中。

2021年,省市场监管局开展“皖美品牌示范企业”评价认定工作,经自愿申请、初审推荐、资格审核、专家综合评价和社会公示等程序,从全省344家申报企业中遴选出167家企业被批准认定为本年度“皖美品牌示范企业”。入选企业都是所在细分行业的佼佼者,具有较高品牌知名度、美誉度和较强的发展后劲。

自成立以来,该公司高度重视品牌培育工作,致力于将品牌定位于高端电子铜箔产品,通过成立品牌管理委员会,建立科学有效的品牌管理体系和完备的管理制度,保证资金供给,有力支撑公司品牌战略目标的实现。

该公司将品牌管理中形成的经验、教训、习惯性做法等视为企业内部隐性知识,对这些隐性知识进行条理化 and 理

论化提炼,形成显性知识,经鉴定形成技术成果的,可按《技术革新创新奖励管理规定》进行奖励,并通过各种途径加以储存;有利于改善生产操作的,通过标准化进行固化。对从顾客、竞争对手等相关方及行业研讨会、专业杂志、专家讲座等处获取的管理、技术性知识,根据战略、顾客和竞争要求,在卡炉每年对获得的内外部知识进行评价,并根据评价结果对数据、信息的收集方式进行调整,不断提升内部数据、信息收集的全面性、精确性和敏感性。

该公司坚持以科技创新、提升品牌价值作为企业发展的核心动力,加快构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系,不断加大科技投入,促进科技成果转化,全面提高企业的自主创新能力、综合技术水平和主导产品竞争力,保证了产品在质量上总是处于领先地位,从而保证品牌的影响力。 何亮 许友亮

金隆铜业公司稀贵课加强卡尔多炉维护保养

本报讯 卡尔多炉是金隆铜业公司稀贵课冶炼黄金的重要设备,该课设备操作人员加强班中巡检标准,强化对卡尔多炉炉体的监控,确保卡炉安全稳定生产。

卡尔多炉炉壳温度会在卡炉炉砖的工作消耗腐蚀中而逐渐上升,炉壳温度的上升会让卡炉运转部位润滑油消耗量增大,如果运转设备的润滑油在消耗后没有及时补充,将会对运转设备造成一定的损耗,影响设备使用寿命,所以在每个炉次结束后,卡炉中控都会对各运转设备的润滑油部位润滑

油消耗情况进行仔细检查,及时补充缺少的润滑油,保障运转设备的安全运行。同时,为了确保炉体外壳温度在允许的安全工作范围内,在卡炉不同阶段的作业间隙,熔炼当班班长都会使用专业测温设备对卡炉炉体外壳进行全面测量,在炉次结束后,当班班长还会和卡炉中控一起使用专业工具对卡炉炉膛内径尺寸进行测量,并利用MES进行记录,确保熔炼大班能及时对卡炉炉况作出更准确的判断,保证卡炉安全正常运行。 曹康

铜冠池州公司化验室:“体验+互动”做实培训效果

本报讯 今年以来,铜冠池州公司化验室新入职一批年轻的新员工,为促进新员工尽快成长、成才,该化验室创新培训方式,通过“体验+互动”做实培训效果,新员工理论考试成绩均达到100分,标准样品考核全部通过。

“为什么要精确分析锌电解液中镉含量?”“原子荧光仪器出现这种情况该如何处理?”“这样没有标准样品溯源取得的数值可信吗?”1月15日,该公司化验室技术员夏兰在培训课上抛出的一连串问题,迅速把大家的注意力集中到了原子荧光分析仪镉元素的操作流程上来。

为促进新员工岗位专业技能的提高,实现员工在学习、培训、实操中持续提升技能水平,该公司化验室根据员工技能状况,以推行规范化实验操作为切入点,采取“体验+互动”学习方式,即通过理论阐释、案例讲解、讨论共享等形式,在各类实验现场开展互动教学,增强师傅与学员交流,促进新员工主动思考、主动融入的自觉性,提升学习热情和培训效果。培训课上,师傅带

领新员工现场观摩分析操作流程,并请新员工对操作的优缺点进行交流发言,参加培训的人员各抒己见,表达自己参与实操培训每一项操作的理解和反思,现场学习气氛热烈。这种培训方式在新员工中大受好评,“以前碰到错的分析结果偏低,不知道具体原因以及如何处理,现在通过培训我懂得了好多知识。”新进大学生童艳萍如是说。

据悉,该公司化验室除定期开展专业、系统的培训活动外,还计划每年组织两次化验室员工理论实践比武和青年员工技能等级鉴定活动。一方面通过针对性、实操性很强的各种培训活动,充分调动新员工学习技能的热情,从而提升他们的操作技能;另一方面通过考核的形式检验学习成果,同时也是督促新员工将各类培训所学到的东西内化输出。“公司已为我们今后的发展铺平了道路,我们新进大学生若不负韶华,必须合理规划自己的人生愿景,在公司提供的这个大平台上,获得更大的发展,与公司一起腾飞!”新进大学生陈冠华自信地说道。 燕云洁 纪陈红



1月7日,铜冠铜材公司党支部组织干部职工开展第九届“兴我电杯”迎春健跑活动(如图)。通过健跑活动,激发广大员工奋勇向前、敢为人先的拼搏精神,鼓励广大员工兢兢业业,勤勤恳恳的实干担当。 陈幸欣 许军 摄