

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2022年1月20日 星期四 农历辛丑年十二月十八 第4641期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4958期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

集团公司学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神宣讲报告会走进铜冠铜箔公司

龚华东作宣讲报告

本报讯 1月17日,集团公司学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神宣讲报告会走进铜冠铜箔公司。集团公司党委副书记、总经理龚华东到会作宣讲报告。

龚华东从深刻认识总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重要意义,深刻认识“四个历史时期”和“四个伟大飞跃”,深刻认识“马克思主义中国化的

三次飞跃”,深刻认识把握“两个确立”和“十个明确”,深刻把握“十三个方面”的新时代历史性成就和历史性变革,深刻认识“五个方面”的历史意义和“十个坚持”的历史经验等六个方面,系统解读了党的十九届六中全会精神,同时,深入浅出地阐释讲解了省第十一次党代会精神。

龚华东要求,集团公司上下要把深

入学习贯彻党的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,要结合实际做出专门部署,利用多种形式学习、宣传、贯彻、落实,确保两个会议精神入脑入心、走实走深。

龚华东要求,各单位要全力以赴地抓好年初各项工作,把学习宣传贯彻党

的十九届六中全会精神、省第十一次党代会精神,统筹推进疫情防控和经营发展作为当前主要工作,防止“学用两张皮”,要突出目标导向、问题导向、结果导向,对标一流,补短板、强弱项,精心谋划好新年工作,切实把学习成果转化为推动集团公司高质量发展的强大动力。

萨百灵

致烈军属、残疾军人、转业复员退伍军人的慰问信

集团公司全体烈军属、残疾军人、转业复员退伍军人们:

岁月更新,新元肇启。在2022年新春佳节即将到来之际,集团公司党委和集团公司谨向你们致以新春的美好祝福!

刚刚过去的2021年,是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,也是集团公司发展取得历史性突破、实现历史性跨越的一年。一年来,集团公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九届六中全会精神,坚持稳中求进工作总基调,全面深化改革创新,全力推动高质量发展,扎实开展党史学习教育,企业生产经营、改革发展和党的建设等各项工作成效显著,实现“十四五”精彩开局——成功召开党代会,绘就一张新蓝图;交出亮眼成绩单、经营业绩创新高;海外建矿成典范、国际化发展开新篇;资本运作大突破、再添靓丽新名片。与此同时,我们大力弘扬优良传统,赓续红色血脉,认真落实拥军优属各项政策,全力推动军民融合深度发展,助力铜陵争创全国全省双拥模范城再上新台阶,合力谱写军民鱼水情的新篇章。这些成绩的取得,是集团公司上下共同努力的结果,也离不开你们的智慧和汗水。在此,向你们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

充满希望的2022年,是集团公司加快建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团的关键之年,公司将坚持

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,按照省委省政府和省国资委的决策部署,立足新发展阶段,聚焦高质量发展,完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持以稳中求进、再创新作为主题,坚定打好稳增长“保卫战”、重大风险“歼灭战”、转型升级“攻坚战”、创新发展“主动战”、改革改制“突围战”和正风强企“持久战”,努力实现2022年方针目标,加快建设具有全球竞争力的“五个一流”企业集团,以更加优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

勇毅笃行向未来,踵事增华再出发。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,认真贯彻落实省委省政府和省国资委决策部署,拉高标杆、奋勇争先,踔厉奋发、笃行不怠,全面开创集团公司高质量发展新局面,为建设现代化美好安徽作出新贡献!

衷心祝愿伟大祖国繁荣昌盛、山河锦绣!

衷心祝愿铜陵有色蒸蒸日上、再创辉煌!

衷心祝愿大家新春愉快、阖家幸福!

中共铜陵有色金属集团控股有限公司委员会
铜陵有色金属集团控股有限公司
2022年1月18日

跑好新年生产的接力棒

1月15日凌晨,当铜冠(庐江)矿业公司检修指挥人员启动送电按钮时,修整了10天的设备被重新注入动力,至此,该公司年度停车检修工作顺利结束。

“这是铜冠(庐江)矿业公司投产以来,规模最大、项目最多,也是难度系数最高的一次检修。”铜冠(庐江)矿业公司经理助理方同贵对着《年度停车检修计划表》介绍道。

在这张表上,58个检修项目、85项主要检修内容罗列得十分清楚。其中,动力运转中心“4910米计量斗下部箱体更换”、“选矿车间”“半自磨筒体衬板、出料内圈提升器、小提升器和盖板、部分格子板更换”“半自磨小齿轮总成更换”“4台链板机下料漏斗更换”“450HTU—NZJA—MR渣浆泵出料管道拆除和安装”“1号和2号深锥浓密机、铜浓密机、铁浓密机耙齿及底部闸阀检查处理”共6个检修项目作为“重点”,被单独“拎”了出来。

这些检修项目为何成为“重点”?方同贵用“首次”“整体”“大规模”等词点出了个中缘由。

“4910米计量斗下部箱体更换”是动力运转中心唯一的重点检修项目,也是铜冠(庐江)矿业公司自2017年7月重负荷联动试车后的首次检修。该计量斗用于矿山箕斗提升预先定量装车系统中,高度约有20米。由于箱体下方闸门频繁开合造成的机械磨损,矿石落入箱体时的冲击磨损,以及现场环境潮湿导致水汽积聚,长时间腐蚀箱体等原因,此次检修需对底部8米的箱体进行更换。

矿石经提升系统从井下到达地表,顺着选矿系统流程,从链板机,到半自磨机,再到渣浆泵、浓密机,选矿车间多个关键设备都在此次检修范围内。

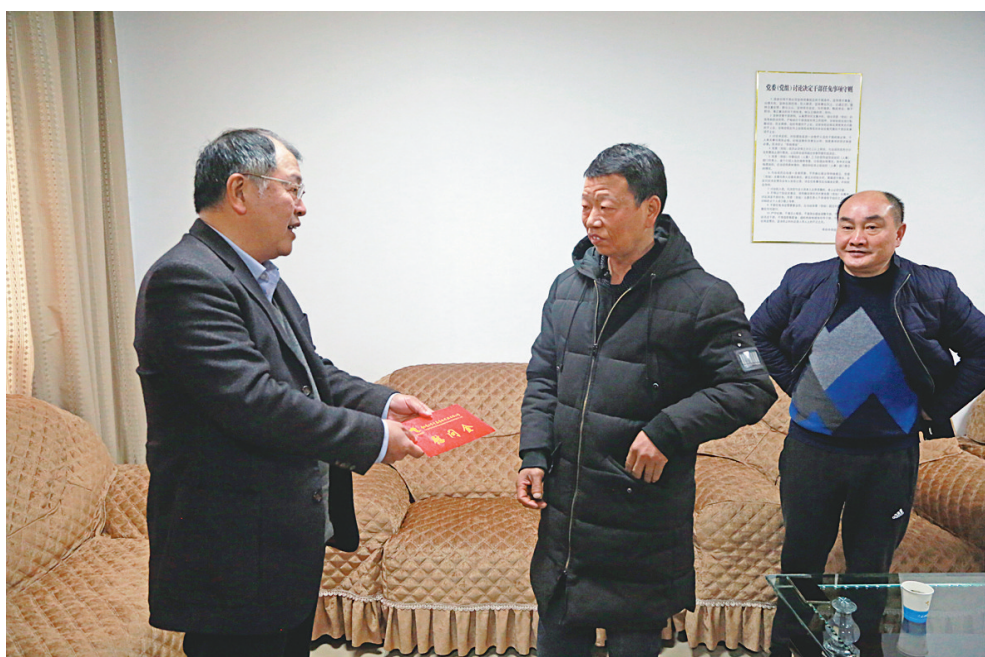
其中,“半自磨筒体衬板、出料内圈提升器、小提升器和盖板、部分格子板更换”项目贯穿此次检修始末,时间跨度最长,属于“全线改型提质”。

朝着“更耐磨”“更高效”的目标,该公司展开了多次选型试验,所选用的新型衬板的使用寿命较原有衬板可延长1.5倍至2倍,全线替换将有效减少停车时间。

同样在选矿车间里,“450HTU—NZJA—MR渣浆泵出料管道拆除和安装”项目与上述项目同时进行着,这也从客观上“升级”了此次检修的难度。

半自磨机与渣浆泵位于上下两层,却共用同一台行车起吊,存在立体和平行的双重交叉作业。与此同时,两条渣浆泵管道长度分别为27米和38米,按照每米1吨的重量计算,是当之无愧的“庞然大物”。

龚华东到冬瓜山铜矿开展送温暖慰问活动



1月18日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东到冬瓜山铜矿开展送温暖慰问活动。龚华东将慰问金交给了冬瓜山铜矿负责人手中,并现场慰问了该矿困难职工、困难党员。龚华东详细询问了他们家庭实际困难情况,勉励他们克服困难,保重身体,安心工作。图为龚华东正在慰问该矿困难职工许广和。

王红平 摄

陈明勇接待来访职工群众

本报讯 1月18日上午,集团公司工会主席陈明勇在集团公司信访办接待了来访职工群众。

接待期间,陈明勇先后接待了铜冠投资公司和金昌冶炼厂2名职工,认真倾听了他们关于职工转正、大病医疗等方面的反映和诉求,详细询问了他们的具体情况,并现场提出处理意见。相关部门和单位负责人按照相关政策

和规定于现场作了详细解释和答复。

陈明勇高度重视公开接待活动,做到有访必接,有难必解。要求相关部门按照相关政策,结合各单位实际情况,依法依规协商解决,妥善解决职工群众合理合法的利益诉求,有针对性地开展工作,用心用情用力为职工群众解决所反映的突出问题和普遍性问题,要坚持以人为本,切实

做好对职工群众的关爱关怀,维护好职工群众的切身利益,统筹结合“我为群众办实事”实践活动,全力打造集团公司阳光信访,责任信访和法治信访,让信访工作有“温度”更有“力度”。

集团公司人力资源部、武装保卫部、法律合规部、工会信访办等部门和相关单位负责人参加了接待活动。

陈幸欣

设计研究院今年力争实现营业收入过亿元

本报讯 1月18日,在铜陵有色设计院有限责任公司工作会议上,该公司确立了“合规高效强运营,稳健高质谋发展;内外并举拓业务,收入超亿力争二”的年度方针目标。即坚持稳中求进工作总基调,深入贯彻新发展理念,以高质量发展为主题,通过精益管理、合规运营,不断提质增效,积极承揽内部项目和拓展外部业务,全年力争营业收入超过1亿元,利润力争2000万元,实现高质量发展。

为实现这一艰巨目标,设计院有限责任公司确定今年工作主线。

聚焦进度质量,坚定做好集团重点项目的技术服务;精心实施内部设计咨询项目,服务集团公司快速发展,统筹推进EPC项目,提升工程总承包

项目管理实力,制订、完善相关管理制度,科学规范项目管理程序,提升项目管理能力,锻炼项目管理人员队伍,逐步做强做大以设计咨询为龙头的工程项目管理业务板块。加快市场开拓,坚定打造“铜陵院”技术品牌;明确目标,协同推进品牌建设;立足人力资源现状和预期,结合业务开展情况,进一步探索合肥分公司的定位和经营发展模式,整合危废处置、再生资源综合回收、环保治理等项目业绩,提炼核心技术壮大竞争力。推进产权改革,坚定奏响体制机制改革最强音;以改革改制为动力,促进企业全面发展;以对标管理为方法,围绕目标自我诊断,进一步完善员工薪酬、组织绩效指标的对标管理;执行好薪酬福利

政策,让员工共享发展成果。强化技术创新,坚定培育发展核心竞争力;加强资质资信建设;增强企业软实力;组织好高新技术企业申报工作,确保2022年申报成功;推进质量强企,挖掘资质资信潜力,积极拓展工程造价咨询、地质灾害防治、土壤治理修复、自动化工程等业务。推动合规管理,坚定打好练内功强管理的主动战;严格规章制度的执行,完善内部制度修订;深化安全环保、5S精益管理等专项行动;严格贯彻疫情防控措施。建强战斗堡垒,坚定营造风清气正的政治生态;提升素养,增强履职尽责能力;文化融合,凝聚发展正能量。

江君 王光跃

米拉多铜矿深入推进我为群众办实事

本报讯 “今天和家人的视频聊天不卡了,特别流畅”“今天公司与国内开视频会议没有断网了,真是方便。”日前,米拉多铜矿员工在议论。这是米拉多铜矿深入实施党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,在新年为员工办的第一件好事、实事。受当地经济和社会环境的限制,一直以来,营地网速较慢,与国内开视频会议时,往往需要断网,给员工带来不便。经公司多方努力协调,从1月13日起,营地带宽由400M提速到800M,大大改善了营地网络环境,方便了员工生活。

米拉多铜矿结合海外工作特点,坚持以员工为中心的思想,落实共享发展理念,从员工最关心最直接最现实利益出发,关注员工对美好生活的

需求和获得感、幸福感和安全感。1月6日至7日,米拉多铜矿开展新冠病毒疫苗加强针接种,中方员工接种率达100%,保障了员工身体健康。公司给予员工每年回国休假期间在国内免费体检一次。营地新建诊所正式投入使用,为中厄员工提供更加优质便捷的诊疗服务。健身场馆也与1月1日正式启用,向全体员工开放,丰富了员工业余生活,强健员工体魄。制定了帮扶困难送温暖管理标准,建立员工信息档案和走访卡,开展各类慰问活动。每月开展走访慰问活动。每半年组织召开一次海外员工家属座谈会,让员工家属深入了解公司生产经营、安全环保、项目建设、公司与社区和政府关系等各方面情况以及亲人在海外工作、生活情况,同时收集员工家属在生活中困难问题,及

时帮助排忧解难,让海外员工安心,让员工家属暖心。

不仅对中方员工,对厄籍员工也一视同仁,体现出公司的人文关怀。疫情期间对厄籍员工的休假制度进行了合理调整,按照2(隔离)—6(工作)—4(休息)工作制轮流进场工作,获得厄籍员工及工会的支持;组织社会工作者对隔离人员进行心理疏导培训;对新冠肺炎感染的厄籍员工持续跟踪并给予发放津贴帮助其购买防疫物资;劳保用品领用周期调整;完成了2020年度员工利润分红工作和生产绩效奖金的发放,让厄籍员工享受到了公司发展带来的红利,公司为中外员工送上可口的蛋糕、节日贺卡、冲锋衣等,并举办手工纸人比赛、草坪跨年舞会等。

王丽 王青华

让标杆立起来 ——干部新状态系列谈之二

一个地方的发展,总是在不断拉高标杆中实现追赶跨越。当前,安徽发展正处于重要战略机遇期,我们要树立雄心壮志,各项工作中都要主动拉高标杆、争创一流,奋力推动安徽跨越发展。有作为才有地位,敢竞争才有出路。面对新时代新征程,安徽党员干部队伍整体上是拼搏向上、担当有为的,但毋庸置疑,也有少数干部仍然欠缺敢比敢拼的勇气、迎头赶上的志气、勇于超越的豪气。有的视野格局打不开,总喜欢和自身比、和过去比,小富即安、小进即满,却看不到别人发展有多快,也不知道自己在全国的排位和层次;有的怕担责任、怕吃苦受累,自降标准、自我减压,习惯于定一个“触手可及”的目标,不愿意“跳起来摘桃子”;还有的认为安徽基础差、落后多,你在发展,别人发展更快,差距只会越拉越大,缺少追赶跨越的信心决心。这些“守摊子心理”“中游心态”、畏难情绪,都是我们实现弯道超车、跨越发展的“拦路虎”,必须坚决予以克服和摒弃。拉高标杆、争创一流,是在与强者比拼、与快者赛跑。这就要求我们必须放大格局、放宽视野,把“争”的参照物定得更高些,把“进”的目标定得更远些,主动“跳到大海里游泳”,使自己也成为强者、快者。要帮助干部解放思想、拓宽思路,抓住长三角一体化干部交流契机,推动沪苏浙皖互派挂职、跟班学习等工作常态化,不断

拓展干部选派的层级、领域和方式,让更多干部走出去见世面、学真经,强胆魄、长志气。拉高标杆、争创一流,是敢于同先进比高下,敢于同自己过不去。为此,我们要坚决打破小进即满、安于现状的自得心态,树立勇争上游的雄心壮志,强化走在前列的进取意识,拉高标杆创一流,扬长补短创优绩,干出提质增效、晋级进位的好业绩。要自觉把工作放到全国一流的坐标系中去衡量,敢于和全国比、同发达地区比,敢于挑战先进、过招高手。这样,才能确保所承担的任务在全国横向比较中都能获得高分、确立优势,让标兵越来越远、追兵越来越远。拉高标杆、争创一流,空喊口号没有用,必须振奋精气神,引导党员干部付出更为艰苦的努力。各级党委及其组织部门要以鲜明的选人用人导向来激发干部激情和干劲,以实绩论英雄、凭实绩用干部,让敢于干事、善成大事者有更多机会、更大舞台。要改进推动高质量发展的政绩考核,精准设置关键性、引领性指标,推动干部把精力全部投入到谋发展、抓落实上,努力闯出新路、开创新局。面对千帆竞发的竞争态势,面对千载难逢的历史机遇,全省党员干部一定要拉高工作标杆,埋头苦干、勇毅前行,乘势而上、乘胜而进,乘风破浪,奋力谱写现代化美好安徽建设新篇章。

安徽日报



“廉不廉,看过年;洁不洁,看过节”。日前,金冠铜业分公司纪委在年节的关键节点,以举办“让廉洁之风常拂金冠,让廉洁意识常润我心”廉洁承诺签名活动的形式,督促提醒广大党员干部在年节关头讲廉洁,立正身、讲原则、守纪律、拒腐蚀,过一个干净开心年。

姜蕾 摄