TONG LING YOU SE BAO

2022年1月6日 星期四 农历辛丑年十二月初四 第4635期 总第4952期 国内统一刊号: CN34—0047 邮发代号: 25—52





铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

冬日里的"一把火"

新年伊始,万物更新。铜陵铜箔 公司全体员工以辛勤的劳动迎来新的 一年。元旦当天,该厂各工段员工坚 守岗位,不论是四季恒温的生箔、分 切工段还是冬日里依旧热火朝天的溶 铜工段,都在为新年生产"开门红"奋

雪未至,霜先行。清晨,白色的霜 花早已铺满了整个厂区。新年第一 天,溶铜工段马达欢鸣、机声鼎沸,深 蓝色的电解液沿着管道的"脉络"源 源不断地被送至生箔的核心区。在那 里,电解液将与阴极钛辊发生化学反 应,最终变成薄如蝉翼的铜箔。设备 点检、清扫区域、班组长交接班、安全 宣誓,一切都在有条不紊的进行。两 台行车正在来回作业、浮子流量计稳

如泰山、液压叉车安全有序通行,当 班员工各司其职。工段长钱海斌说: "就在前几日,溶铜的硅藻土已经逐 台进行了更换,目前所有的设备都是 最佳状态。"

走进生箔车间,一排排生箔机明亮 如新,一卷卷铜箔熠熠生辉。集团公司 劳模、生箔工段长孙方魏正带领人员进 行设备检查,为防止生箔机出现异常, 导致箔面起折,孙方魏于每天开早会前 便提前半小时到达现场,统计生箔机各 项运行数据,检查班组长上报的各台生 箔机的成品率,对出现问题的设备查找 根本问题,对开出大卷(超过一万米)的 设备进行维护。

"孙劳模,您瞧今天咱们已经有好 几台生箔机做出大卷了。"新来的小王

"那当然,今天可是新年的第一天, 咱们生箔工段一定要交出一份令大家 满意的'开门红'答卷。"孙方魏自信满

据了解,为提升铜箔品质,铜陵铜 箔公司制定了提高6微米锂电箔产量 占比(10%)的党建攻关项目,生产电流 较党建攻关项目之前提升了50%,大卷 比例由12%提升为60%。孙方魏带领 人员用改造〇型圈检查的方法解决了 ○型圈结晶的问题,提高了○型圈使用

随着一卷卷铜箔由生箔工段送至 分切工段,在这里将会完成铜箔发货前 的最后一道工序。一排排整齐的木箱 按照不同规格提前在发货区待命,一张

张由二维码组成的条形码正在快速打 印,一旦铜箔真空包装完毕,便可以第 一时间顺利盖箱发货。每月1日,正是 分切工段最为忙碌的一天,不仅要按照 客户的订制要求完成发货,还要进行年 度盘点工作。该工段尽显女工"巾帼不 让须眉"本色,特安排两名工段长分别 带领两组,一位带着班长们检查铜箔外 观,把控品质;另一位带着统计员们进 行盘点,清点半成品与成品,两组成员 配合默契,各项工作开展既有条不紊又 认直细致。

花若盛开,蝴蝶自来。新年第一 天,铜陵铜箔公司员工坚守岗位,仿佛 冬日里的"一把火"热情澎湃,正以不懈 的努力,向着年度目标大步前进

陈幸欣 刘汤青

"终于摘帽了。"日前,有色动力厂 供水一车间党支部书记蒋国斌长长舒 了口气。去年2月份,这个车间"金隆 净化站",被厂部5S安全环保大检查亮 出"红牌"警告,戴上了"脏、乱、差"帽 子。在主管部门几次点名批评中,50 多岁的老蒋脸上发热,感受到压力。

扭转"落后班组"面貌,成了车间党 支部工作的重中之重。有人说"人手紧 张,上班都轮不过来,哪有时间清理现 场",也有人讲"历史遗留垃圾太多,整 治难度太大"。

老蒋心里清楚,"金隆净化站"位于 金隆公司厂区内,虽然是一个班组,但 是承担着金隆铜业公司生产用水供应, 责任重大,无论怎么看,都要有与之相 匹配的样子。

工作如何突破? 关键时刻还是党 员骨干上! 老蒋牵头成立5人攻关组, 带领党员骨干,将"作战图"内容制作成 "党建项目看板",悬挂班组醒目处,全 体人员签字承诺,立下决战誓言,一定 要摘掉"落后"帽子。

老蒋当过兵,工作雷厉风行。为提 高员工思想认识,他反复宣讲现场环境 整治与安全生产和工作效率提升的关 系。组织现场攻坚,他身体力行,每次 进入班组从事搬、抬、扛体力活,从不含 糊、从不示弱。车间主任张犇、党员徐 道银、班长张先顺和生产骨干们,纷纷 争先恐后。澄清池、蓄水池、储泥池,生 产泵房、排泥操作间现场,时时看见他 们挥汗如雨的忙碌身影。

从去年4月份开始到11月份结 束。这个期间,道路水泥盖板修缮,大 小水池墙壁修补,生产设备和管道防 腐,以及配电室、化验室、派班室"三大 改造工程"时间最长,足足化了几个月 功夫。新提拔的车间副主任严涛涛,投 身现场整治和供水排泥生产两线作 战。她深有体会地说:"水质稳定了、流 程优化了、人员轻松了,整治班组环境 的信心就更足了。"果不其然,随着生产 工艺的一步一步优化,对历年遗留垃圾 清除,枯树杂草修剪,卫生责任区划分, 奖勤罚懒考核都形成了制度化。

一名老员工兴奋地说:"班组环境 硬化、美化跟上了,不仅心情舒畅,而且 形象也更好了。"如今的"金隆净化站", -眼望去,面貌一新。地面干净,道路 整洁,厂房设施错落有致,生产操作间 机器轰鸣,井然有序。粉刷后的班组墙 面格外明亮。去年11月份,这个班组 一次性通过了厂部5S现场检查验收, 不仅摘掉"落后"帽子,而且与近邻金隆 铜业公司环境相得益彰,交相辉映。

不只是样子好看了,在党支部攻关 项目引领下,这个班组供水生产和排泥 生产形势越走越好。通过对浓缩池搅 号和4号澄清池清洗,更换DN600进 水阀门、排泥挡板和拆除池内斜管等整 治行动,大大促进了生产效益提高。原 来脱泥机出泥量1个星期才勉强出一 车,现在2天出一车,提前实现排泥环

铜冠矿建公司确定 新年重点工作 本报讯 2021年12月31日,辞

旧迎新之际,铜冠矿建公司召开三届 八次职代会,及时总结一年来的工作 业绩,确定了2022年方针目标和重点 工作,继续迎难而上,抢抓机遇,全力 推动公司高质量发展。

铜冠矿建公司2022年的方针目 标是:改革创新促升级,安全优质争 效益;管理科技双驱动,产值稳增利 超八。围绕这一目标,该公司新的一 年里,将全力抓好七项重点工作。

强化安全环保工作,切实筑牢安 全生产防线。深入开展"强化意识、 防控风险""安全月"等各项活动,培 训协作队伍人员安全技能,提高队伍 安全素质。不断强化安全综合大检 查、安全督查、专项检查的工作效果, 加强环保管理,确保环保可控、在控。

加快推进在建项目建设,稳固公 司生产良好态势。围绕全年方针目 标,抓好增产增收。统筹安排集团内 部、省外工程、国外工程等在建工程, 预见各种困难和问题,采取有效措施 积极应对,全力以赴,多干多超

深化企业改革改制,激活企业发 展动力。不断完善现代企业制度。 进一步优化董事会、监事会、经理层 法人治理机构。不断完善公司体制 机制,科学规范经营管理,促进企业 稳定、协调、可持续发展,经济效益不 断提升,满足上市条件要求,加快企 业上市。继续推进"三项制度"改革, 优化区队建制,实行外协承包施工生 产的区队长级管理人员全员转岗为 专职安全员,进一步充实专职安全管 理人员队伍。

持续加强精细管理,深入推进公 司降本增效。进一步完善卓越绩效、 "三标一体"、企业标准化、"5S"精益 管理体系,提高管理水平,建立企业 高质量发展的长效运行机制。全面 加强绩效管理,深化全面预算管理, 加强人力资源管理,深入开展降本增 效工作。

大力推动科技创新,增强公司 加快发展的动力。积极与科研院 所、高校进行对接,持续保持独立创 新、合作创新、引进创新相结合的创 新工作体系。组织科研人员加强科 研课题攻关,推动科研项目计划的 实施,着力提升自主创新能力,在工 法关键技术和部级工法、专利开发 工作上力争取得新成果。坚持大力 推进机械化发展,坚持绿色、环保发 展理念,落实信息化建设,发挥现有 计算机和软件、网络平台作用,采用 科技和信息化手段加速提高企业管 理效率

对接国际化战略要求,稳步扩大 公司市场份额。坚定不移加快推进 国际化发展战略不动摇,向市场要效 益。持续加强市场开发业务管理,准 确把握国内外矿建市场动态,全面收 集矿山建设相关信息,积极参与投 标。保持与资源型企业集团、央企、 设计研究院的良好合作关系,通过进 一步加强合作,互利共赢,拓展国内 国际市场。继续大力发展采矿业务 市场,承揽采矿工程,推进采矿主业

突出党建工作创新,持之以恒推 进企业各项工作。

王红平 曾红林

板块规模发展。



2021年,铜冠铜箔公司努力提升高端产品产能,不断提高高端客户占比,超额完成全年生产目标,为企业带来巨大经济 益。图为日前该公司铜箔五六工场分切工段员工正在分切6微米锂电箔。

吴 猛 摄

一位基层经理的新年第一天

这是2022年新年的第一天,也是 铜冠建安第二建筑工程事业部经理张 俊在办公室与工地连续工作10个小 时的一天。

7时出门的张俊,7时30分来到办 公室。在一堆等待处理的文件资料 里,8时记者见到的他,正在伏案疾书 ——"待会还有个工作调研会,先处理 一部分。"8时30分,他主持的调研会 开始,带上工作日志本的他快速进入 会议室:通报这个事业部2021年整体 工作成绩、分析2022年形势与任务、 谈思路、说感慨。几位参会人员的发 言他——点评、答疑解惑。

10时30分刚一散会的张俊拿起 安全帽、工作服等,说要去往冬瓜山铜 矿。该事业部承接的年底重点工程冬

瓜山粗矿仓加固工程的施工目前正处 25米处正作业的部位,几名作业人员 于关键节点,他要前往冬瓜山粗矿仓 施工现场。"不放心啦。这个大修工程 安全风险有一些,现场正在落实安全 防范措施,业主要求去现场协调安全 事宜。"记者随同上车。

行驶间隙,张俊打通了这个事业 部位于铜山金磊公司的施工项目经理 胡升辉电话:"项目收尾在即,盯一盯 安全、质量、工期,还有那些工程款的 回收。"

30分钟后,到达冬瓜山粗矿仓施 工现场的张俊跳下车直奔第二事业部 所在的施工现场:这是一个高达29米 的矿石存放仓,环形的仓壁已搭满了 钢管脚手架,上面铺设了一层厚实的 防护网。顺着搭设的楼梯,张俊爬上

正在搭设脚手架,铺防护网,张俊一边 查看脚手架搭设质量,一边叮嘱作业 人员按规范作业,系好安全带,不能麻 痹大意。

离开冬瓜山粗矿仓现场已是12 时,回到办公室后的张俊点了份外卖 盒饭。各类报表、决算、施工方案,也

要趁中午休息时间去查阅、审核。 14时左右张俊继续前往了四十公 里外的凤凰山矿业公司林冲尾矿库, 这里一个治理项目由该事业部承担。 通过生产计划日报,他觉得连日晴好 天气,坝前水沟进度迟于计划工期,他 要去现场查看并解决。直到21时他 还在办公室忙碌。

江 君 黄世群

金泰化工公司:乘势而上推动高质量发展

本报讯 2021年12月30日,金 泰化工公司召开2022年工作会暨三 届一次职代会,围绕"继续保持良好发 展势头,再接再厉实现持续盈利",部 署2022年重点工作,全面推进企业高 质量发展。

2021年,金泰化工公司通过抢抓 市场机遇,创造了多项历史纪录,"十 四五"实现良好开局。在此基础上,该 公司确定了2022年方针目标为"齐抓 共管保安环,对标一流强管理;产销平 衡提效率,收入十二多争利"。

依据新年目标任务,金泰化工公 司部署2022年重点工作。

2022年,市场环境难以预知。为 此,该公司"咬定目标,练好内功,从容 应对",在销售模式、客户开发、产供销 平衡、营销人员培训、产品出口等市场

营销方面,以及信息沟通、全过程管 控、工艺流程优化、重点技术课题攻 关、质量管理、设备维护等生产方面下 足功夫,全力打好生产经营"主动仗"。 不论何时,金泰化工公司始终将

安全环保"作为企业的政治任务和头 等大事"抓牢抓实,盯紧红线不逾越, 全力下稳安全环保"先手棋":在安全 方面,严格落实安全生产责任制和环 保责任制、"三级教育"制度,创新开展 安全环保主题活动,加强日常监督检 查和不定期专项检查、督查,强化劳务 用工管理及外来施工队伍监管;在环 保方面,严守生态保护红线、环境质量 底线、资源利用上线,加强 VOCS 治 理,积极开展环保宣传教育。

新的一年,金泰化工公司对标一 流不懈怠,全力做对企业管理"运算

符",着重抓好常态化疫情防控工作, 抓好重大风险防范和化解,抓好对标 世界一流管理提升行动,抓好5S管 理,抓好财务管理和挖潜降耗;不断优 化公司治理体系,深入推进三项制度 改革,稳妥推进职业经理人制度、经理 层成员任期制和契约化管理,持续推 进企业上市各项筹备工作。

技术创新是企业发展的源动力, 也是高质量发展的重要支撑。金泰化 工公司明确"充分发挥自主创新和技 术进步在推动企业发展中的主导作 用",技术创新不停步,全力加码核心 竞争"源动力"。该公司将完善科技创 新管理机制,持续开展质量提升研究, 加速做好电池级碳酸甲乙酯增产提质 研究工作,抓好重点项目建设,以此增 强企业发展后劲。 萨百灵 高 敏

集团公司举办"冬瓜山铜矿杯迎新年职工户外健步走"活动

本报讯 2021年12月31日,由集 团公司工会主办、冬瓜山铜矿协办的 "冬瓜山铜矿杯迎新年职工户外健步 走"活动在铜冠地产公司东湖休闲农场 举行,来自25个单位的600余名职工 通过健步走的方式共同迎接新年的到

本次活动是在贯彻落实《全民健身 条例》的背景下开展的,旨在引导广大

职工积极参加体育健身活动,使更多的 人参与进来,走起来、乐起来、强健起 来,真正形成人人参与健身的长效机 制。同时,向广大职工倡导科学健身的 理念,营造浓厚的全民健身氛围,为全 民健身再添新活力。

当日9时,在活动志愿者的引导 下,各单位组成健步走方阵,依次出发, 环湖步行,全程约6千米。



铜冠电工公司加大设备安全维护,及时消除安全隐患,严格执行巡检标准化 作业卡操作,对设备精准调试,认真观察各项指标参数运行,及时调整最佳运行方 案,确保生产设备高效运行。图为日前漆包线分厂操作员工正在对漆包立机各参 数进行调试,保证设备满足生产有效运行。



1月4日,铜冠建安公司职工在岗进行钢构件加工。跨入新年,该公司认真谋 划今年各项工作,鼓舞广大职工斗志,起好头,迈好步,全力以赴大干在手工程,争 取实现新年开门红。 汪锡铜 摄