

# 五年春秋磨一剑 而今回头论来日

时光荏苒，初心不变。过去的五年里，在集团公司党委的领导下，技术中心坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记科技创新思想，保证完成“十三五”目标不动摇，带领全体党员和干部职工团结协作，发挥群团组织的凝聚力，在攻坚克难中砥砺前行，在改革改制中激发活力，呈现出总体平稳、稳中有进、稳中向好的发展趋势。

五年来，技术中心实现销售收入49978万元，利润总额10528万元；累计制定国际、国家及行业标准39项，获省部级及行业类进步奖、标准奖、科技创新成果奖20项，获授权受理专利63件(发明46件)，集团公司科技创新成果5项。

## 守正笃实 党建助力企业行稳致远

“技术中心党委要坚持贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，在集团公司党委的领导下，严格制度执行，将党建引领发挥到新高度！”技术中心党委会议上，一名党委委员的话掷地有声。

技术中心党委做实做真干，按照“有制度必依，执行制度必严”的原则，严格遵守“三重一大”决策制度，相关台账记录真实完善；贯彻落实民主集中制，依法依规按程序作决策、办事情，保证党委前置作用的发挥，确保基层党建工作“强”起来。在基层党建中，各党支部组织生活会按期开展，民主评议党员中各支部书记率先垂范，“三会一课”和主题党日开展规范达标。严肃党内生活，加大年轻干部培养，不断提升党员队伍素质，党员模范作用显著。积极落实“严强转”、“讲严立”、“讲重作”“不忘初心，牢记使命”等主题教育，深入推进“三严三实”、“两学一做”等学习教育常态化制度化，重点工作有声有色，亮点突出。技术中心两级党组织党建基础工作扎实规范、有序推进，确保中心在改革发展中的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展，实现体制、机制、制度和工作的四个对接。

“全体党员和广大职工一定要认真学习党史和习近平总书记七重要讲话精神，并学以致用，为推动技术中心党建工作、科技经营进步做出自己的贡献。”技术中心党委书记如是号召，并在党建工作中如是落实：召开动员大会、成立党史学习教育领导小组、制定下发实施方案等系列文件，开展集中学习，两级党组织各类学习40余次，开展红色教育3次，举办党史学习特色活动8次，借助宣传栏开展“四史”宣传教育，及时上报开展党史学习教育好经验、好做法，做到让党史学起来、党徽亮起来、党员动起来，深化党史学习教育，筑牢思想基础。

五年中，坚持以优秀文化引领企业发展，踏实努力在技术中心蔚然成风，各类申报评比工作中佳绩频传。技术中心先后多次荣获集团公司先进党委、铜陵卓越绩效奖、安徽省及省属企业文明单位、省诚信示范保障单位等多项荣誉，同时也荣获铜陵市优秀团委、铜陵市三八红旗先进集体、铜陵青年“五四”奖章集体等多项集体荣誉。各类表彰先进个人逾200人次，其中15人次荣获铜陵市级及以上表彰，40余人荣获集团公司表彰。

## 另开生面 以品牌建设强化精神风貌

奋斗新时代，奋进新征程。着力搞好看好的建设是技术中心作为国有企业的使命，如何用党建引领科技创新发展，推动党的建设和科技经营相融互促、同步向好则是新时代对技术中心提出的新命题。为此，技术中心党委“构筑科创党建，融造五强中心”党建品牌应运而生。

围绕科创党建，技术中心党委从党委、党支部、党员三个维度着手，总结提炼出五大方面工作，以期把党的组织优势转化为人才科技创新动力源，实现党的建设贯穿于科技经营全过程。严格落实“三重一大”、谈心谈话等制度，并围绕科技创新成果奖励、科技创新团队管理、专利与专有技术管理等修订一系列服务于科技经营的办法，种好科创党建“责任田”；党组织领导和参与选人用



开展导师带徒活动

人、评优评先、科技创新等重要工作，在优化党组织设置和力量配备、助推科创党建工作融合方式方法上认真探索，打开科创党建“新局面”；在抓党建育人人才上花力气，在抓党建激活力上下功夫，强化科创骨干教育管理，按下科创党建“快车道”；将党建工作纳入有关科创部门(单位)年度综合考评体系，落实党建述职评议考核办法，完善述职评议考核机制，用好科创党建“指挥棒”；针对在研科创项目，实施“红色在线”工程，组建“党员科研攻关队”，在党支部间开展“每月一讲”“科创交流，在党员间实施“每季一星”科创模范选树，促进成果转化释放效能，跑出科创党建“加速度”。

以上五大举措的落实，技术中心党委“把方向、管大局、保落实”作用得以充分发挥，培养了一支综合素质高、业务能力强、思想成熟、对企业忠诚度高的科技人才队伍；内外双向并进，优化了以科技研发、能源服务、检测分析为主，相关科技产业为辅的现代科技服务体系；完成了“冬瓜山铜矿硫精砂品位技术攻关”、“安庆铜矿铁精矿含硫技术攻关”等一批重点研究课题；取得了一批具有自主知识产权的核心技术成果；建立了拥有决策层、决策咨询层、管理执行层、主体等多个层级的技术创新管理体系，并在构筑科创党建的生动实践和积极探索中，融合形成了科技人才、技术服务、科研攻关、科技成果、科技管理五大中心，切实用党建工作成果推动了科技创新创业。

技术中心持续推进“领航计划”，做深做实，坚持“一支部一特色”，在保证“规定动作不走样”的同时，结合科技经营实际，做到“自选动作有特色”。同时，技术中心组建“安环先锋队”，切实发挥党员干部在科技经营、技术攻关等方面的骨干作用。在各党支部的共同努力下，确保将党组织优势转化为推动中心改革改制的潜力，将党组织活力转化为砥砺前行的动力，将党组织凝聚力转化为全体员工的向心力，促进全体员工思想上的合心、工作上的合力、行动上的合拍。

党建引领，初心建功。技术中心以党建项目攻关为突破口，全力构建标准信息管理新平台。科研党支部强化党建引领，开展降低充填成本项目，落实提高微细脉脉石包裹型磁铁矿磁选产品质量工艺研究，同时突显孵化功能，助力实业。开展金冠铜业粗硒精制产品制备工艺技术研究及超高纯铜制备工艺扩大试验研究，将党建红色动力转换为科研创新新能量。

## 风清气正 严格党规党纪

“清清白白做人，干干净净做事，在面对诱惑时要守好心中的念想，牢牢把握住党员的生命红线。”这是技术中心新提拔干部座谈会上单位领导对科技管理人员的殷殷嘱

托。而这不仅是对领导干部的诫告与教导，更是对严格党规党纪的端正态度。

技术中心党委紧密结合科技经营实际，将党风廉洁建设和反腐倡廉工作与科技经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，保障落实有目标、考核有依据，形成统筹协调、分层落实、责任共担、有错必究的工作局面。把完善廉洁自律体系、落实“一岗双责”和加强廉洁从业教育等工作摆在突出位置，以防微杜渐的态度、知难而进的决心和久久为功的韧劲，坚定不移推进反腐败斗争，紧盯突出问题正风肃纪。

扎实开展廉洁文化建设，重点抓好廉洁从业承诺工作，加大对党规党纪的宣传解读力度，组织开展相关培训，开展廉洁教育警示践诺并开展市廉洁教育警示展爱岗，增强管理人员廉洁从业意识，提高拒腐防变能力。对新提拔科技管理人员开展廉洁教育谈话工作。制作廉洁文化宣传牌、建设廉洁文化长廊，张贴廉洁自律警句格言、拍摄制作警示教育视频，定期上传“拒腐防变每月一课”，通过真实事件以案释纪，积极营造廉洁氛围，弘扬廉洁文化。通过确定重点监督，构建防控体系，持续开展廉洁风险防控工作，重点抓廉洁风险防控点。将党风廉洁建设责任制作作为重要抓手，落实巡视巡察整改情况。召开新一轮深化“三个以案”警示教育动员会，成立领导小组并制定下发实施方案、推进计划等多个文件，定期开展工作督察、上报工作总结。保质保量开展好专项学习研讨，对标对表深入查找监督工作存在的差距和不足，明确整改问题、形成整改方案、抓好整改落实，推进专项工作督察，确保各项工作有序推进并取得成效。开展“违规决策、违规投资、违规担保、违规招投标”四个专项整治，强化风险隐患排查，整改落实销户以检查促规范，以督办促提升，持续惩治腐败问题。对照负面清单把好“关口”，严防“四风”问题发生。五年来以不断提高的政治站位来确保企业在正确的道路上前行，未发生一起违规违纪事件。

## 不忘初心 情系服务社会

上下同欲者胜，风雨同舟者兴。对于企业来说，承担社会责任是应尽之责，是企业发展离不开的一环，作为国企，就更应该贯彻党的思想，密切与群众的血肉联系。过去的五年里，技术中心用实际行动贯彻了何为“江山就是人民，人民就是江山”。

技术中心组织开展了“提升安全意识，践行环保理念”、“弘扬雷锋精神，传播法律知识”、“消防安全”等公益活动，获得受众群体的一致好评。组织完成了“春风行动，圆梦家乡——接您回家”志愿服务、铲雪除冰志愿服务、“暖冬行动”、献血及各类网上志

愿服务，既在现实生活中为周围的人提供实实在在的帮助，也在线上为有需要的人送上一份爱心；同时落实“温暖工程”，组织开展“送温暖献爱心”捐款、困难党员和困难职工帮扶等活动，在“两节”期间走访慰问困难职工和老干部。人祸无情，大爱无疆，点点滴滴的星火相聚便成了冬日里最耀眼的暖阳。技术中心落实“以人为本，持续改进”的管理理念，上下团结一心，前后守望相助，始终做到初心如磐、使命在肩。在脱贫攻坚中，技术中心积极响应国家号召，在集团公司党委的指导与带领下开展工作，中心领导班子成员和高级技术主管到扶贫联系点枞阳县钱铺乡鹿狮村开展精准扶贫工作，大家劲往一处使，齐心协力甩掉贫困这顶帽子，共同美好未来。在新冠疫情突如其来之时，成立了由党政主要领导担任组长的疫情防控工作领导小组，通过各种阵地宣传疫情防控信息和预防知识，全面落实好“联防联控”，实施领导在岗带班制，进行疫情防控现场督导，组建党员志愿服务队。各党支部积极承担科技经营各项任务 and 疫情排查任务，让党旗在疫情防控第一线高高飘扬。

## 诲人不倦 积极开展人才队伍建设

“年轻人要保持工作热情，钻研专业技术，把握好每个学习机会，做到‘身勤、手勤、口勤、脑勤、眼勤’”。在大学生见面会上，技术中心党委书记对新入职的研究生们如此谆谆教导，“要坚定政治信仰、提高综合素质，饱含随时投身祖国建设的真挚情感，努力成为有技能、会管理、能吃苦、善学习、勤思考的高素质人才。”

不仅是对于新进大学生，对于“老员工”，技术中心党委也一样殷殷期盼。近五年，技术中心严格按照集团公司文件要求，落实科级干部提前三年退出机制，坚持党管干部、党管人才，按照德才兼备、以德为先的用人标准进行干部选拔，完成了多名科级干部、科室负责人及科长助理的选拔任用，让年轻力量迸发，让新鲜血液涌动，为技术中心的发展培养“潜力股”。同时，按照集团公司要求，自2020年起，共计推荐提拔了39人次优秀年轻干部、2名高级技术主管，人才资源整体素质得到提升。

星光不问赶路人，未来属于奋斗者。技术中心将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实“高效利用资源，贡献社会进步”的企业使命，向着“成为国内行业一流的企业技术中心”的目标，以“求实、创新、合作、自强”的企业精神带领广大党员和干部职工，以锐意进取的精气神，用时间和汗水创造出更加优异的业绩，铸就新的辉煌！

李彬苗

一座红色的场馆，一段浓缩的历史，一份力量的凝聚。今年，中国共产党历史展览馆正式面向社会公众开放。从一大会址复原场景到革命根据地创建展板，从遵义会议复原景观到党的七大投票箱，从开国大典影像到抗美援朝战争中使用过的武器……人们在一张张图片、一件件文物、一段段视频、一个个场景中，感悟党的百年奋斗历史，汲取开拓前行的奋进力量。

学习历史是为了更好走向未来。在庆祝中国共产党成立100周年大会上，习近平总书记强调：“我们要用历史映照现实、远观未来，从中国共产党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功，从而在新的征程上更加坚定、更加自觉地牢记初心使命、开创美好未来。”以史为鉴，可以知兴替。要做好今天的工作，承担起新的使命，我们必须对党昨天的奋斗有深刻了解，在历史经验智慧的学习运用中提升历史自觉，把握历史主动。

习近平总书记曾意味深长地说：“我们从哪里来？我们走向何方？中国到了今天，我无时无刻不提醒自己，要有这样一种历史感。”只有回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路，弄清楚我们从哪儿来、往哪儿去，很多问题才能看得深、把得准。可以说，历史不仅蕴藏我们“从哪里来”的密码，也标定我们“走向何方”的路标。正因如此，我们必须把党的历史学习好、总结好，把党的宝贵经验传承好、发扬好，铭记奋斗历程，担当历史使命，从党的奋斗历史中汲取前进力量。

历史之中有启示和借鉴。从漳沱河畔到沂蒙老区，从宝塔山上到遵义古城，党的十八大以来，习近平总书记到地方考察，都要瞻仰对我们党具有重大历史意义的革命圣地、红色旧址、革命历史纪念场所。习近平总书记感慨：“每次都是怀着崇敬之心去，带着许多感悟回。”历史是最好的教科书，中国革命历史是最好的营养剂。我们党历来注重用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向，用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量，用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。要更好应对前进道路上各种可以预见和难以预见的风险挑战，我们必须从历史中获得启迪，从历史经验中提炼出克敌制胜的法宝。

历史之中也有规律和大势。“虽有智慧，不如乘势。”历史发展有其规律，但人在其中不是完全消极被动的。只要把握住历史发展规律和大势，抓住历史变革时机，顺势而为，奋发有为，我们就能够更好前进。在一百年的奋斗中，我们党始终以马克思主义基本原理分析把握历史大势，正确处理中国和世界的关系，善于抓住和用好各种历史机遇。当前，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。方此“船到中流、人到半山”之时，我们更要不畏浮云遮望眼，善于拨云见日，把握历史规律，认清世界大势。当今世界正经历百年未有之大变局，为什么说“时与势在我们一边”？当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，怎样理解“机遇和挑战都有新的发展变化”？进入新发展阶段明确了我国发展的历史方位，如何准确把握新发展阶段？只有树立大历史观，从历史长河、时代大潮、全球风云中分析演变机理，探究历史规律，提出因应的战略策略，才能增强工作的系统性、预见性、创造性。

参观北大红楼、丰泽园毛泽东同志故居，回到中南海怀仁堂围绕主题进一步开展学习……今年“七一”前夕，中共中央政治局集体学习采取参观和讨论相结合的形式，带头开展党史学习教育，寻根溯源、收获启迪。了解历史才能看得远，理解历史才能走得远。以党史学习教育为契机，以史为镜、以史明志，了解党团结带领人民为中华民族作出的伟大贡献和根本成就，认清当代中国所处的历史方位，增强历史自觉，把苦难辉煌的过去、日新月异的现在、光明宏大的未来贯通起来，我们就一定能更好地在乱云飞渡中把牢正确方向，在风险挑战面前砥砺胆识，开创新的历史伟业。

## 冬瓜山上的质检人



刚见到他时，黝黑的脸上挂着微笑，看起来和蔼可亲，一双眼睛炯炯有神，腰杆挺拔，并不壮硕的身体中似乎蕴含着无穷的力量，总是内敛不爱说话，甚至看到新员工还会手足无措。这是我对铜冠矿建公司冬瓜山项目部质检组组长许小斌的第一印象，但就是这样一位看似普通的职工，在日后却成为我心中的榜样和模范。

许小斌1998年进入冬瓜山项目部工作，历经24年的栉风沐雨，现任冬瓜山项目部质检组组长。每天清晨，他总是第一个来到项目部、第一个下井。在工人施工前，对工程进度、施工成果等情况进行全面检查，苦口婆心地和施工人员强调喷砼、锚网工艺的规范要求的重要性，十几年如一日，只为了保证施工质量。

工作中严谨、认真、勤快，工作经验丰富是领导和同事对他的一致评价。许组长从一名普通的木工做起，在当时有限的条件下，主动学习施工图纸的绘画，熟练掌握木材和模板及构件性能质量，以便更加高效地进行施工规划。担任质检组组长后，他更加严格要求自己，对待工作更加一丝不苟。在验收锚网质量时，只讲规范，不讲情面，不合格的工程坚决不予验收。

2006年，许小斌在井下验收锚网时，发现很多迎头的锚网喷浆之后与岩壁的契合度依然有差距，极大地影响到了井巷施工，很容易造成安全事故。于是许小斌加班加点，从各个迎头来回检查研究，分析不同深度的岩石材质，比较打眼锚网时的工艺，经过他的分析，他大胆地发现问题放在了现用的梅花型锚网上。经过与项目施工人员反复进行实际检验，他果断提出改使用九宫格锚网的建议，并得到了项目部的认可，在不影响整体施工进度的前提下，有效提高了井巷锚网喷浆的安全性和质量。

2019年验收的冬瓜山负960米中段平场的出矿巷、岩矿巷进路和驱沟巷的支护工程，受到矿方和监理方的广泛好评，该工程被评为优良工程，徐小斌也因为在该项工程中的出色表现被评为该公司年度“质量管理先进个人”。

“许组长是一个非常和蔼的人，对我们这些新来的大学生就跟自己孩子一样悉心照顾。”今年新进大学生员工阮景涛如是说。我们跟随许小斌师傅一起下井学习的次数屈指可数，可每一次都让我们印象深刻。第一次到负760米验收锚网支护时，他一路上热心地为我们介绍通风管道、排水管道和井下的安全规范，讲解锚网喷砼的过程，甚至细致到合格喷砼的厚度。

许小斌师傅就是这样一位普通而平凡的人，但他在工作中自带光环，不经意间影响着我们，让我们体味到了劳动的价值和奉献的快乐。

魏丙正



开展学雷锋志愿服务活动



技术中心陈列馆。