

劈荆途成征途 变说到为做到

——铜冠池州公司管理人员现场述职考评纪实



12月28日，一场别开生面的年度现场述职考评会在铜冠池州公司拉开序幕，40多名中层管理人员在会场兑现年初承诺，盘点2021年荆途变征途业绩，10多名“裁判”据实打分，考评“说到”与“得到”中间隔着地“做到”。

“个人亮点要经得起众评，兑现年初公司行政工作要点，党员务必一诺千金，说到要做到。”该公司负责人强调。早在今年10月份，该公司党委就在谋划年度中层管理人员述职考评，将年初制定的涉及生产经营、细化管理、挖潜降耗等九大项76个子项行政工作要

下班在等待班车的10来分钟，是闲聊下八卦还是约个晚上的聚餐？NO……现如今，在铜山铜矿分公司，员工们每到下班时间都会相约到“文化驿站”逛一逛，了解当前时政信息，学习借鉴兄弟单位好的经验和做法，静静地享受一下阅读时光，在书香中放松身心，提升自我。

据了解，该公司在党史学习教育中，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，新建成的“文化驿站”也是该公司开

金隆铜业公司保全车间开展“导师带徒”互动交流

本报讯 “工作小结要增加一些数据、图片和表格，以及自主分析的过程，这样更能体现技术性，也更有说服力……”在2020年新进大学生吴培贵的工作小结末尾，导师杨其明提出了几点建议。近日，根据新进大学生的培养工作计划，金隆铜业公司保全课2020年以及2021年新进的12名新进大学生按时提交了月度工作小结，各位导师也在小结后给出了相应的建议和工作点评。

自“导师带徒”活动开展以来，该车间不断加大培养力度，从“大学生主动请教”“导师有问必答”“课堂技术干预”“支部组织引导”四个方向开展培养和提升。要求新进大学生根据当月的学习实践情况定时提交工作小结，导师对新进大学生进行工作评价并提出改善建议，车间班子成员以及各专业负责人根据导师带徒的实际效果以及导师建议进行工作技术指导和问题纠偏，党支部阶段性组织新进大学生以及技术主管等骨干人员开展谈心交流，给初入职场的大学生提出有益的建议，对遇到的问题记录并予以解答。互动交流以来，一方面增进了新进大学生与导师之间的师徒情谊，让新进大学生感受到课堂大家庭的关怀和温暖。同时，勉励大家树立正确的、崇高的精神品质，寻求科学的工作方法，为该车间的技艺传承以及公司发展贡献自己的力量。纪利华

天马矿业公司充填工区“严、查、控、管”保安全

本报讯 日前，天马矿业公司充填工区狠抓充填运输过程中的安全控制，从“严、查、控、管”四个方面，将安全管理工作真正落到实处。严，严格落实安全制度。严格规范员工按照各岗位标准化操作，杜绝违章违规操作现象的发生。查，实行全面排查。每周工区对充填系统的设备安全隐患进行全方位排查，对生产过程中可能出现的安全隐患及时整改消除。控，检修维护质量控制。工区配置机械设备管理人员，把好设备的检修维护验收质量关，确保机器设备不带病工作，减少安全隐患。管，细化安全管理到位。每周一定召开安全例会，每日清晨的生产碰头会等都常念安全经，大力宣传安全知识，促进员工养成良好的安全行为规范。朱艳 沈晓平

安全生产“不降温”

入冬以来，铜冠池州公司铅分厂未雨绸缪，提前制定各项防冻预案，结合生产特点，采取有力措施，全力保证冬季安全生产稳定。

管道设备等最易发生冻堵，在冬季来临之际，该分厂根据自身设备、管道和工艺特点制定防冻预案，利用班前会对各岗位分别进行专项培训，给管道设备提前穿上“保暖衣”；对室外巡检通道进行了专项检查，对排班室、操作室等暖气设备进行维修，并随时关注天气变化，随时提醒职工注意自身安全，加强防范；通过开展“齐抓共管保安全”专项活动，发动广大员工积极参与查找身边隐患，对提出好的安全建议给予奖励，全员参与防寒防冻；加大班前会、班中会及班组例会宣传交通安全知识，严格执行“一盔一戴”，特别强调行驶结冰路面的安全注意事项。当前，天气虽然异常寒冷，却阻挡不了员工内心那份执着的热情，大家战严寒，保安全，确保安全生产“不降温”。 朱英胜

点与党员履职尽责串成一线，始终以奔跑的姿态冲刺目标。

“本次考评采取现场脱稿述职方式进行，重点讲述今年以来的个人成绩、不足和下一步工作打算，为明年工作谋篇布局。”该公司党委负责人在述职考评会上要求道。此举破除往年考评人员程序式测评的藩篱，除公司班子成员考评打分以外，遴选公司职工代表、先模人物代表、女工代表为考评组“判官”，制定评分标准，营造“你在做、我在看”的严肃氛围，形成多级的公平、公正、公开考评模式。

章长寿是生产管理部副部长，第一个述职人员，健步如飞来到发言席位。他这样述职：“生产管理部今年力率奖励、发电量、焙烧炉和开车率、

动力保全无事故5个方面刷新历史新高纪录……”静水深流中，他所在的生产管理部保持稳中求进姿态，直面生产一线挑战，用“高质量”标定前行方向。截至当前，功率因数均保持在0.95以上，全年力率奖励250.37万元，余热发电量预计同比超14%。焙烧炉、底吹炉分属铅锌两分厂，但距离离不开联动管理，开车率同比分别增长0.39、1.97个百分点。

“侧吹炉烟灰返回率超过70%，处于同行业先进水平，支部党建攻关项目落实落地。”原铅分厂党支部书记袁永新晒出自己的业绩。他已调离至生产管理部任技术主管，但作为党支部书记做过的承诺必须讲诚实，与时赛跑、挥汗如雨，让业绩变得更

加厚重。

“锌锭含锌达到99.99745%，锌锭质量水平同行羡慕，由以往的仰视同行先进企业，步入到平视阶段。”锌分厂厂长汪九初在述职中提道。锚定同行质量水平，车船劳顿异地“取经”与创新并举，从“想到”到“得到”，把中间隔着地“做到”涂抹成缤纷色彩。

陈友生是该公司的全国劳模，他说：“作为考评组一员我深感荣幸，看到管理人员的现场述职，由衷感受到一种蓬勃的朝气和昂扬锐气。”在述职现场，他认真聆听晒亮点细节，公正客观执笔打分。据了解，该公司党委将党建考评、组织绩效考核、一周两问兑现、现场述职编织成管理人员的“考评网”。

张 军

矿山“文化驿站”掀起读书热

展的为民办实事项目之一，以聚焦员工需求，从为员工做好事、办实事的角度出发，对通勤班车停车棚进行改造，并配备座椅、报刊、书籍，让员工在等候班车的同时也有了学习与休息的场所。走进“文化驿站”，宽敞明亮的书屋内，无线WiFi网络全覆盖、书架上整齐摆放着为员工精心选配的各类书籍和杂

志，涵盖了党史类、文史类、专业技术类、生活类、综合性等共计百余册书籍，充分满足了员工不同层次、不同兴趣爱好的需求。“有了这个文化驿站，下班就可以来这里看看书，读读报，这样的文化气息是电子产品不可取代的……”矿工老鲍坦言道。在打造学习型、创新型矿山过程中，该公司通过“文化驿站”这

一平台，努力将其打造为员工精神文化生活的“驿站”，引导广大员工养成“爱读书、会读书、读好书”的良好习惯，使其成为员工交流学习，解决工作实际问题，提高专业技能的平台，让“文化驿站”真正成为加强矿山文化建设，提升员工文化素质的重要载体，助力员工成长成才，让书香溢满矿山。 张 霞



12月28日，冬瓜山铜矿选矿车间维修人员正在检查加固4号皮带支架。该矿设备大修已进行半月有余，作为设备检修大户的选矿车间没有一丝懈怠，所有参与检修人员冒着严寒坚守在检修现场，全力以赴做好每一项检修任务。目前旧皮带拆除已完成，正在更新加固皮带机架及托辊支架。

汤 菁 颜江渊 摄

大修分外忙 荧屏学安全



“一组组精彩纷呈的文艺节目、一幕幕感人至深的演出镜头、一个个扣人心弦的故事情节，让我们这些大修参战人员在愉悦心情的同时，也更加感受到安全文化的内涵和理念，我要秉承文化自信力量，全身心投入到设备大修工作中。”日前，冬瓜山铜矿充填区在开展“周五安全学习日”活动时，职工们通过观看集团公司2021年安全环保文艺竞演节目视频，为忙碌

的生产检修工作既增添了欢乐氛围，也从中开辟“屏屏竞演学安全”微课堂。

随着集团公司安全环保文艺竞演获奖节目视频的播放，该区特意开辟“大修中的‘荧屏竞演’微课堂”宣教活动，即在近期每周开展的安全学习日时，以观看集团公司文艺竞演视频的方式，教育引导每位职工从精彩的节目中感受安全与幸福的真谛、领悟亲情与关爱的暖意，更加拧紧设备大修安全思想阀。青工小李在观看《冬矿行动》节目时激动地说道：“节目一开场响起舒缓悦耳的晨曲，令人心情舒

畅，精神焕发，人物宣誓与建筑场景的切换镜头，让我充分意识到虽然每天的检修工作忙碌而辛劳，但是安全防范一刻也不能松懈，我要以实际行动与安全为伴，为幸福加油。”小剧目《5S变奏曲》，让担负管道翻边、采场筑坝大修重任的维修班长阮学军从中找到破解本班组棘手的5S管理答案，通过各种举措让各班次大修工作中的5S保持晚班不晚点、错峰不拖延、微细不削弱的“三不”效果。派班室里，喜闻乐见的文艺竞演视频在继续播放着，广大职工从荧屏中感受到的浓厚安全文化氛围，激发其以特有的文化力量，为安全建言献策，群策群力筑牢坚不可摧的大修安全屏障。

汪为琳

“以前不了解她，总感觉她很高冷，没想到她为我们办事这么热情，主动为我们基层员工服务，我真没有想到张洁是这么热情的一个人。”一位矿山申报技师为张洁竖起了大拇指。

“员工利益无小事，这也是我作为人力资源干事的职责所在。”张洁说。

按照要求，预备制技工的养老保险要在企业所在地办理。她在庐江县就业科办理相关事宜时，听到小微企业安置就业人员还有政策奖励。她回到单位后，立即收集、申报就业人员信息，让16名新进大学生享受到了每人3000元的政策补贴，同时为矿业公司争取就业经费10余万元。

劳动年审是张洁日常工作的一部分。由以前上报纸质材料变为现在的网上自行变更，这让张洁在大学时所学的计算机应用专业大显身手。多年来，她对200多名员工在网上进行年审时尚未出现任何差错。为此，该公司年年被铜陵市劳动部门评为A类等级单位。

2021年年初，张洁被评为“铜冠（庐江）矿业公司先进工作者”，从一个“小白”变成了先模人物，实现了“破茧成蝶”。

夏富青 王树辰

金隆铜业公司稀贵党支部党建攻关项目顺利完成验收

本报讯 日前，金隆铜业公司稀贵党支部2021年党建攻关项目顺利通过验收，该公司党建攻关项目评审组对项目完成情况给予充分肯定。该党支部将“卡尔多炉氮氧化物治理”列为2021年度党建攻关的重点项目，其目标为将卡炉外排尾气氮氧化物指标下降至100毫克每标准立方米，且于6月底完成设备安装工作。该党支部成立攻关

项目组，确定采用技术成熟经济性较高的低温SCR技术，制定详细的项目进度计划表。6月底，该项目顺利完成设备的安装工作，7月初达到了项目攻关的目标任务，卡炉尾气氮氧化物指标下降至100毫克每标准立方米以下，远低于环保气外排要求，党建攻关项目取得圆满成功，确保了该课平稳高效生产。 陈幸欣 丛超杰

铜冠池州公司深化资金管控见成效

本报讯 截至12月25日，铜冠池州公司财务费用相比同期预算降低8%，资产负债率相比年初降低4%，全年深化资金管控工作成效明显。

优化贷款结构，降低财务费用。今年以来，为加速资金周转，降低日均存款，该公司除福费廷、供应链以及押汇等低息贷款品种外，还适当增加了部分流动资金贷款。三季度末流动资金贷款占比由年初的22%增加到35%，优化了贷款结构，为资金灵活调度增加了

可操作性。拓宽融资渠道，降低融资成本。该公司与政策性银行深入合作，积极争取低息优惠贷款，降低财务费用支出。截至目前，公司年化资金利率为3.3%，低于LPR13%。提高计划准确度，减少资金占用。该公司实行月计划与周计划同步推进，化被动接收为主动跟踪。商务是公司资金流入和流出的主要部门，该公司搭建商务财务联动平台，聚合力量，促使财务商务两部门“双锤发力”。 薛世东

金冠铜业分公司标准化5A良好行为创建通过现场评审

本报讯 12月18日，安徽省质量品牌促进会一行三位评审专家对金冠铜业分公司标准化5A良好行为创建工作进行现场评价。评审组对该公司标

准化体系运行状况进行了全面审核后，认为该公司现行标准化体系运行满足现场评价要求，同意通过金冠铜业分公司5A良好行为创建现场评价。王 彬

铜冠（庐江）矿业公司通过“三标一体”再认证审核

本报讯 日前，铜冠（庐江）矿业公司顺利通过质量、环境和职业健康安全管理体系再认证审核，企业标准化管理水平再上台阶。今年末，该公司始终将“三标”体系建设作为工作重点全力推进。在生产过程中，该公司注重环境保护和全员健康与安全，并按照标准建立

文件体系，保障生产系统稳定；与此同时，严格管控生产、销售流程，确保产品质量达标，并制定内控管理实施方案，制定《突发环境事件应急预案》《生产安全事故应急预案》，在健全企业风险管控体系的同时，提高企业风险应急能力，确保生产合法合规。 邢应甜



凤凰山矿业公司根据当前转型发展的需要，积极做好撤岗人员安置和“走出去”的宣传工作。该公司把已经“走出去”的员工的薪酬、工作情况、满意程度，向员工代表们进行宣传介绍，并通过员工代表以点带面，让每一名员工切实感受转型发展的重要性和紧迫性，彻底转变固有的思维模式，以适应新的岗位的需要。 范 伟 摄



今年以来，金隆铜业公司在深入推进现场5S管理提升工作的同时，不仅有节奏、有措施地着重于员工良好素养的养成，而且形成了人人参与现场5S管理的的良好氛围，促进了企业良性化发展。图为职工正在进行现场画线工作。 刘 胜 章 庆 摄



12月26日，铜冠池州公司雨水处理系统升级改造项目前正在加班浇筑清水池底板混凝土（如图）。此次浇筑历时17个小时，累计浇筑混凝土达820立方米。 朱 飞 摄



日前，铜陵铜箔公司维修人员对溶铜工段高效溶铜罐区域Y型过滤器进行处理。为确保Y型过滤器正常使用，该公司对Y型过滤器进行清洗、切割、重新焊接并更换密封圈，使其符合供液流量要求，保障生产正常运行。图为维修人员对Y型过滤器进行切割作业。 刘 洋 摄