

中科铜都公司环境大整治助力产量大提升



本报讯 12月25日2时许,随着最后一袋银粉(20千克)下线包装入库,本年度银粉产量已经锁定并逾越140吨关口目标,年产量创历史新高,也彰显该公司环境大整治带来的产量大提升取得实实在在的效果。

今年以来,该公司以开展5S精益管理“习惯化年”专项行动为抓手,以

改善现场生产环境为切入点,以提升产量为落脚点,积极践行“我为群众办实事”活动。该公司针对生产单元分散、现场作业空间狭小、设施物件老化等现状,边生产边整治,大力实施5S环境整治提升项目,分5个阶段先后实施打粉间烘干减迁建、太阳能生产线改造、管线管路整理除锈防腐、地面防滑防水、现场照明亮化提升和地面硬化美化等系列项目,搬离并新建员工休息室、派班室、洗浴间和卫生间等辅助设施,腾出有效空

间,设备布局趋于合理,使员工现场作业更加便捷,降低重复劳动效率更加提高,劳动强度显著降低,有力促进了产量提升。

为确保环境大整治取得效果,避免“闭门造车”,在制定各阶段整治实施方案时,该公司注重向生产一线职工群众求问策,鼓励参与,由企业主要领导主持召开意见建议座谈会,广泛征求职工群众意见,让职工群众“提要求”“拿方案”,成熟一个、实施一个,从而使环境大整治效果符合预

期、做到管用实用,有助于生产、方便操作。

为确保项目尽快付诸实施,早见效果,发挥产量提升效应,该公司明确牵头部门职责,在挂网公开招标确定施工方后,落实专人跟踪项目进度,倒排工期,确保完成节点任务。为保证项目质量,引入职工代表参与项目监督,严格落实所用耗材进场前由职工代表当面验收监督规定,切实把好源头关,保证整治项目质量。

王拥军

有色动力厂党委召开四季度党建工作例会

本报讯 12月22日,有色动力厂党委召开四季度党建工作例会,来自基层5个党支部和党群部门相关责任人进行了全年工作总结回顾。大家从如何抓好分配破除“大锅饭”、如何服务基层做好协调、如何推进泵房无人值守等方面,进一步确定了2022年政治建设、

廉洁建设、品牌建设、思想政治工作重点任务目标。同时,针对2021年党建工作项目完成验收情况全面进行梳理,制定措施。每个党支部提出2022年主攻方向,力争党建工作融入安全生产实现新突破。

罗鹏

铜冠铜箔公司开展卓越绩效评价知识培训

本报讯 日前,铜冠铜箔公司开展为期两天的卓越绩效评价知识培训,此次培训同时是为该公司申报2022年度“第六届安徽省人民政府质量奖”进行铺垫。培训期间,授课专家就卓越绩效评价模式的来源等知识进行了深入讲解。同时,结合铜箔公司实际情况,对该公

司过程评价条款和结果指标进行了全面梳理,初步形成了该公司卓越绩效评价过程评价细则,为申报2022年度“第六届安徽省人民政府质量奖”建立统一、客观、量化、可操作的卓越绩效评价过程评价模式奠定了基础。

谢厚群

金冠铜业分公司双闪硫酸车间积极提升5S管理水平

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司双闪硫酸车间认真执行5S现场管理部署,扎实推进整理整顿工作,提升5S管理水平。该车间按要求划分责任区域,落实相关责任人,加强平时检查监督。按照划分区域,分类存放物品和杂

物,做到物品、杂物及时处理,人员按标志通道线行走;强化考核力度,对违规放置、乱堆放行为采取处罚措施。通过5S管理改善现场环境,在员工中树立积极进取、不断改善、不断提高的良好工作作风。

陈幸欣 韩杜炎

有色动力厂开展党史学习教育党员笔记评比活动

本报讯 为检验广大党员党史学习教育理论学习效果,近日,有色动力厂开展了“学党史、强素质、作表率”党员学习笔记评比活动。此次评比活动由各党支部推荐的党员代表参与,对该厂5个党支部推送的27本党史学习教育

笔记进行评分。根据记录内容、学习时间、重点篇目、记录字数、字迹工整等标准,本着好中选优的原则,评选出10本精品笔记标杆。通过树榜样、立标杆、强素质,引导广大党员立足岗位、奋发进取、争做贡献。

董玲

金隆铜业公司动力车间建立实习期间工作评价机制

本报讯 金隆铜业公司动力车间为缓解岗位用工需求与衔接的矛盾,本着缩短上岗后的磨合周期,满足实习期满即可胜任岗位操作的目标要求,建立实习生实习岗位工作评价机制。实习生岗位评价机制包括实习生

月度工作自评等环节,同时制定岗位实习评价具体内容标准。这些标准涵盖岗位基础理论等方面,按照符合性要求进行针对性评价,使实习工作有的放矢地开展。

朱超清

冬瓜山铜矿开展专题培训

本报讯 12月1日,冬瓜山铜矿邀请铜官区检察院和集团公司有关部门人员来矿开展专题培训,该矿近百人参加了培训。培训会上,授课人员从当前反腐败斗争的形势,以案释法等五个方面进行了深刻剖析,发挥以案释法的警示作用,为党员领导干部敲响反腐败倡

廉的警钟。此外,授课人员还就企业如何签订合同、如何处理合同争议的问题及《民法典》的精华进行了解读。通过学习,让参训员工全面了解相关法规合同管理的功能,为以后工作中更好地防范法律风险,保障集团公司利益,维护个人权益起到至关重要的作用。

高嵩



12月14日,铜冠池州公司分公司开展余热锅炉DCS系统故障跳电事故应急演练活动。通过培训演练,有效检验了岗位员工的应急处理能力,夯实了特种设备安全稳定运行的基础。图为演练人员正在校验锅炉水位。

朱英胜 摄



12月13日下午,金冠铜业分公司动力车间余热发电机组汽轮机主体扣缸安装完成,经过汽轮机间隙调整,汽机主体部分安装已基本结束。图为工作人员将发电机上缸体吊装定位后与下缸体对接,并进行间隙调整。

萨百灵 冉凡亮 摄



近日,铜冠池州公司动力保全中心新增两套维修电工实训考核装置,此举给新进电工提供了实操学习平台,实现理论与实践的快速转换。图为员工在电工实训考核台上操作。

陆捷 摄

铜冠房地产公司扎实推进企业平安建设

本报讯 日前,铜冠房地产公司针对点多面广、生产经营业态繁多的特点,紧扣“保安全、保稳定”的目标,加大月度综合大检查、专项检查力度,扎实推进企业平安建设。以宣传教育为导向,提高全员安全法制意识。通过公司内部网络平台,开展“打击治理电信网络诈骗犯罪集中宣传月”等活动,加强法制宣传教育。以主题活动为载体,有效提升消防安全水平。在各个物业项目管理处、商业广场等重点管理区域,积极组织系列应急演练,今年以来共开展消防演练9次,参与人员达200余人次。以常态化检查为抓手,确保规章制度落地执行。针对出租场所点多面广、经营种类繁多的特点,公司将月度综合大检查、专项检查相结合,主要对高层住宅小区、租赁房屋、商业广场、宾馆酒店等重要重点防火部位,全年组织开展各类防范检查、巡查28次。严格落实值班值守制度,对市区物业小区、办公楼宇、仓储库房等19个值班岗位进行夜间突击检查,积极营造良好的安全生产环境。

张宝

金冠铜业分公司双闪电解车间 消化利用二退阳极板助力降本增效

本报讯 “夏师傅,最近阳极板库存紧张,二退板还要上机进行装槽,你这边注意提前做好筛选!”“放心吧,这两天已经用大锤对二退板进行了校正,能上的我都上。”12月3日,金冠铜业分公司双闪电解车间集中装槽使用校正后的二退板500块,不仅有力保障了生产系统稳产高产态势,更是助力实现生产降本增效。今年以来,该车间针对二退板尺寸偏差及版面弯曲对电铜生产的不利影响,加强此类阳极板装槽和单、双极电铜结晶等生产全过程跟踪,通过精耕细作将其对生产的影响控制在最低。截至目前,该车间今年以来累计装槽各类非双闪精炼阳极板3万多块,其中六次装槽消化二退板2681块,总体生产保持平稳。

汪超

月山矿业公司采用新型管材解决生产难题

本报讯 月山矿业公司龙门山井筒排水管道因长期雨水侵蚀,近期管道频繁出现爆管现象,不仅给卷扬提升带来安全隐患,而且还增加了维修量。该公司技术人员决定将原排水管道改用高压钢编复合管,该管道与传统的钢管道相比具有重量轻、抗腐蚀、易安装等特性。通过安排试用一个多月以来,完全满足井下排水的要求,彻底消除了因井下排水而对井筒中提升作业带来的安全隐患。

张名胜

铜冠池州公司顺利完成银行账户清理工作

本报讯 今年以来,铜冠池州公司积极开展银行账户清理工作,进一步加强资金管理。针对一年以上无收入且无支出的账户,制定明确的销户计划和期限,落实到相关责任人,同时对无融资业务的银行只保留联动户和收入户,对于销户情况,每季度及时上报集团公司。至目前,该公司已清理掉四家银行的闲置账户,保证了所有银行账户存在的合理性和必要性。

许因才



金隆铜业公司团员青年正在进行“五小”成果发布(如图)。该公司团委倡导团员青年立足岗位实际,开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,利用“五小”成果为企业增收创效、提高效率。团委每年组织技术专家对发布的“五小”成果进行评比表彰,有力地推动和促进了企业“五小”成果工作健康快速发展。

章庆 陈书文 摄

天马山矿业公司选矿车间提前实现年度方针目标

本报讯 今年以来,天马山矿业公司选矿车间以生产经营为主线,以绩效考核为抓手,不断创新管理模式,提前实现年度方针目标。1至11月,累计处理原矿矿石22.57万吨,选金回收率较年计划高2.59%,硫原矿选硫回收率较年计划高5.46%。

该车间持续优化改造工艺流程,提高选矿生产指标,努力实现安全环

保。想方设法减少金属流失,提高回收率;多举措持续推进降本增效工作,大力实施修旧利废、技术改造等;合理安排组织生产,用足分时电价,降低选矿综合生产成本。环保方面,以东村净化站为核心,经过近两年多次改造扩建,净化站处理能力大幅提升;今年1月,对直径30米浓密机进行升级改造,系统稳定性及水处理能力

进一步增强。今年汛期,面对井下水量持续增加情况,该车间通过及时调整现场各项工艺参数,临时添加漂白粉以及供风系统改造等举措,确保了外排水水质稳定达标。稳步推进5S精益管理,成效显著。该车间对原转炉渣旧设备设施进行拆除,对现有设备设施进行除锈防腐,现场作业环境大大改善。

陈幸欣 王刚强

铜冠铜箔公司做好多点面升级守好环保“主战场”

本报讯 日前,铜冠铜箔公司对水处理工段总排口原有的氨氮在线检测设备进行更新换代,升级后设备符合“工作量程超过排放标准的2倍”的要求。

该公司水处理工段为两个工场十几个机列近百台设备供应纯水和处理生产中产生的废水,是该公司环保的“主战场”。该公司通过加强人员、基础和设备三方面,确保守好环保“主战场”。人员“升级”,筑牢思想防线。作为安全环保“桥头堡”的水处

理工段,相继开展夏季“防蛇咬伤”专项整治活动、高空作业安全整治、错排液应急处置演练,筑起坚固的安全环保防线。基础“升级”,夯实环保根基。为防止酸碱外流事故的发生,对酸罐罐区地面和排水沟防腐进行改造,酸罐区和碱罐区围堰增高至1米,内墙做耐腐蚀处理,围堰上更换了不锈钢围栏。在对危废库翻新改造基础上,将雨水排水沟改为PVC管道,将雨水和污水彻底分离。通过一系列基础设施改造和升级,该工段的

环保根基更加夯实。设备“升级”,对准国标,效率提升。年初正式投入使用的污泥干化机,利用密闭式热风循环冷凝工艺,配合污泥箱的技术对污泥进行干化,采用热泵加热技术和热回收利用技术,今年1至11月份,节约污泥处置费用30多万元。四季度对总铬和氨氮在线监测设备更新换代,升级后的在线监测设备完全符合国家新出台的环保标准和技术要求,操作使用更加方便。

方知炜 张松

冬瓜山铜矿动力车间为职工办实事落实处

本报讯 冬瓜山铜矿动力车间党支部在深入推进党史学习教育中,以开展5S管理为抓手,将为职工办实事工作落到实处。

近期,该党支部在广泛收集职工中较为关切的问题时,其中有一条引起了党支部的关注。原来是运转班的职工休息室、水泵房和维修间,这三间房屋的屋顶是老式瓦梁结构,因为长

年的风吹雨淋,屋顶的木梁已有部分开始腐烂,有些地方已经开始断裂掉瓦甚至漏雨,职工希望得到改善。在得知这一情况后,党支部积极与相关部门协调,决定翻盖屋顶,解决职工的实际困难,同时结合5S精益管理工作整体推进的需要,对运转班进行综合整治。该党支部抽调以党员先锋队、以及由运转班、维修班、水电班三

个班组职工参加的5S精益管理会战,整改内容涉及运转班的安全、消防、环保、5S精益管理等方面。通过整改,消除了安全隐患3条,实施消防措施1条,5S整理整顿5条。此举不仅解决了职工实际困难,还有效改善职工工作休息环境,更是提高了车间5S精益管理水平。

周国梁

铜冠物资公司仓储中心坚持“四勤”工作法保障仓储物资安全



本报讯 铜冠物资公司仓储中心始终坚持“脑勤、腿勤、眼勤、嘴勤”“四勤”工作法,牢牢守住“仓储安全”这一底线红线。

脑勤:以“学”为媒,增强全员安全“免疫力”。该中心始终坚持每周工作例会制度,并且将安全生产法律法规宣讲、仓储安全业务技能介绍、安全生

产事故典型案例等分析等内容打包组合,作为每次例会的必学议题,通过看视频、听宣讲、谈想法,教育引导仓储保管员树牢安全意识。腿勤:以“核”为基,确保物资安全“在线”。该中心坚持“日清日结”,每天到现场核对仓储物资的质量和数量,同时与EPR现有量进行核对,及时整理,定期自盘,确保账、卡、物相符,确保物资时刻安全“在线”。眼勤:以“巡”促防,及时处

置安全“暗礁”。该中心每天定时组织巡查,用心观察所管库房防火、防雨等措施,检查门窗的严密性、牢固性,定期检查消防器材,及时处置物资保管场所存在的各类安全隐患。嘴勤:以“审”促管,拧紧物资使用“责任链”。该中心对领取、发放的每件物资,都严格执行审查审批手续,严禁使用单位无计划提货,并持续做好后续跟踪事宜,及时做好退、补、换等工作。徐进

珍爱生命 重视安全

众所周知,安全是我们日常提起的口头禅,简单的两个字眼,不容我们任何的大意与放松,安全的这根弦需要时刻紧绷。

作为加油站的一名员工,我深知油库重地避免明火的重要性。还记得“小小烟头”引燃了澳大利亚山林森林特大火灾,引燃了大兴安岭持续数天的火灾吗?“小小烟头”让我想

到,在平时的工作中,虽然对现场有抽烟的司乘人员进行制止,却疏忽了现场的烟头,事后再去清扫时虽然是想灭的,但也不可掉以轻心。由此我想到加油站,一个高危行业,安全责任大于天。比如现场打手机,加油站场地虽然处于一个空旷的场地,也极易因静电而引起火灾、爆炸等事故;可能因加油设备某个部件一点小小

的漏油而引起火灾;可能因灭火器失效,因高温引起自燃不能即时灭火而造成严重后果;可能因现场接卸油品的某一不规范操作带来不可挽回的严重后果等等。所以重视安全,杜绝安全隐患,是我们日常工作中永恒的主题。唯有以安全唱响主角的戏场,才能彩排出完美的生命篇章。

李月琴