

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2021年12月21日 星期二 农历辛丑年十一月十八 第4628期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4945期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



铜陵有色有线电视网络正式移交中国广电铜陵市分公司

本报讯 12月17日下午,铜陵有色有线电视网络正式移交中国广电铜陵市分公司,标志着我市有线电视网络将实现“一城一网”。市委常委、政法委书记、副市长吕红梅,集团公司党委书记、副董事长、总经理蒋培进,股份公司党委书记、总经理蒋培进,中国广电安徽网络有限公司党委书记、董事长、总经理陈强出席签约仪式。

据悉,铜陵有色有线电视网络始建于1988年,2007年实行有线电视台、电视新闻采播和网络传输分离管理,2014年完成有线电视数字化整体转换工作。截至目前,铜陵有色有线电视网络共覆盖全市78个小区,用户9000余户。

吕红梅指出,铜陵有色有线电视网络移交中国广电铜陵市分公司,将进一步提升我市有线电视网络的传播力、发展力和竞争力,更好地巩固和壮大主流宣传思想文化阵地。要以此为契机,进一步强化“党媒姓党”的政治自觉,坚持“以人民为中心”的发展理念,增强“守土有责”的责任感和使命感,适应新形势、新要求,牢牢占领宣传思想文化主阵地,维护意识形态安全、文化安全和网络安全,持续扩大优秀文化产

品和服务的覆盖面和影响力,推进文化领域供给侧结构性改革,更好满足全市人民多样化、多层次的精神文化需求。

蒋培进表示,铜陵有色有线电视网络正式移交是铜陵市有线电视网络发展史上的一件大事,标志着铜陵市有线电视网络与中国广电铜陵分公司按照协议约定明确责任,加强协调,确保移交工作顺利完成;也相信中国广电铜陵市分公司一定能够继续做好铜陵有线电视网络用户的维护和服务工作,一如既往地支持铜陵市有线电视网络业务的发展。

夏富青

冬瓜山铜矿顺利完成全年生产任务

本报讯 截至11月底,冬瓜山铜矿全年完成选矿处理量399.52万吨,生产铜量28565吨、高硫精矿35.95万吨、高硫铁69.24万吨,顺利完成全年计划任务。

今年以来,该矿以采掘管理标准化为抓手,挖掘矿山生产潜力,强化生产指挥协调,平衡好采、掘、出、充工作。首先全流程做好采掘工程,采掘技术的高标准管控,严格执行采掘计划,分步骤地落实出矿、采场废石分流工作,有效减少出矿贫化,稳定出矿品位。并大力推行高硫二步骤采场挤压爆破,确保采场正常回采,多出矿、出好矿。同时,深入开展“设备见本色”专项行动,编制PDCA月度计划和进度表,建立设备、电气柜5S管理标准和考核体系,并利用设备的日常的预修、点检和维修保养工作,为稳产高产提供了有力的设备保障。

坚持科技创新,不断强化采选技术攻关,一次爆破成井试验圆满完成,解决了采场爆破拉底切井施工问题。完成大团山井下负730米以上矿柱资源

综合利用项目两侧充填体取样验证,初步确定整体回采方案,首采矿柱顺利完成掘进施工,无人驾驶研究获得安徽省科学技术二等奖。矿山选矿持续开展铜矿“优化选别再磨再选、选铜药剂连续试验、复杂难选矿石选铜指标研究、选铜系统综合技术研究等工作,积极稳定选铜指标。

不断强化安全管理工作,深入推进双重预防机制建设,加强风险预控,持续应用“一法一单”细化安全管理方法,实施“工作危害分析法”和安全分级确认单并辅助以班前安全讲话,进一步细化安全确认工作。该矿坚持在安全管理中让安全文化成为安全活动的智力支持,深入开展“强化意识,防控风险”宣教活动,推进安全标准化建设,举办应急管理、安全知识培训,以及全员安全考试等,不断提高全员的安全意识,加深了对矿山安全工作重要性的理解,和安全规章制度的自觉遵守,推进安全环保形势稳中向好,为矿山顺利完成全年生产任务奠定了坚实基础。汤菁



日前,铜冠建安公司一库工正在仓库清点货架上物品。这是该公司超前开展年底的物资盘点工作,坚持降本增效,为明年生产经营打好坚实的基础。

汪锡铜 摄



今年以来,铜冠电工公司制定年度设备维修保养计划,采用生产现场目视化管理、定期设备点检、定期设备润滑等方法,进行设备维护保养,降低故障停机时间,保证生产需要。图为近日该公司维修人员正在对漆包设备进行维保点检。

华伟 摄

金冠铜业分公司筑牢安全底线 助推企业高质量发展



本报讯 近年来,金冠铜业分公司牢固树立新发展理念,依靠管理提升、科技进步和安全文化建设,不断提高企业安全管理能力和水平,筑牢安全底线,助推企业高质量、高质量发展。

管理提升保障日常安全。该公司建立安全环保5S网格一体化管理体系,强力实施定区域、定人员、定职责“三定”精细化管理模式,让每一寸土地、每一台设备都有人关注、管理,做到责任、检查、监管、考核四到位。从2020年5月份起,每季度选取一个被帮扶车间,进行安全环保专项精准帮扶活动10余次,主要从意识提高、风险辨识能力、岗位规范操作要领等进行面对面交流,开展建章立制专题辅导,帮助车间建立20多项管理标准。

2020年12月份,该公司先行在作业风险较高的冶炼系统推行“安全喊话”确认机制,随后利用三周时间,在157个关键岗位全面推广“安全喊话”,500余名一线员工通过2分钟“手指口述”,大声复述操作规程和安全注意事

项,让自己和工友都听到,并对安全风险再确认,将原本纸面上的安全规程转化为安全防范的具体行动,筑牢安全管理“最后一米”防线。

投资2.78亿元的奥炉渣选项目是集团公司的2020年重点工程。在为期16个月的施工时间里,如何保证安全、按期实现新老系统的对接?该公司确定了“全程旁站、全程监护”的安全对策,对于危险性较大的分部分项工程,采取专业管理人员、属地骨干及工程监理分别旁站的办法,消除施工现场安全盲点。这个工程提前一个月投入使用,实现了安全零事故目标。

让党员安环先锋队、青安岗全面参与安全管理。两年来,该公司两级党组织15支安环先锋队组织开展各类安全生产整理活动60余次,1500余名党员团员积极分子参与活动,整理现场2万多平方米。14个“青年安全监督岗”每月集中上岗,对口开展互查互纠。两年来提出安全建议428条,三违曝光497条。

为让员工精力更专注,该公司59个控制室岗位全部实现了手机集中保管,让员工远离智能手机的诱惑,集中精力操作和点巡检,提高了工作效率和

质量,减少了人为操作失误的概率。在班组岗位作业人员推行“遵章守纪和规范操作”结对联保,签订700余份安全联保协议,员工在工友的相互监督提醒中,实现了安全的班组自我管理。

科技进步推动本质安全。2021年7月中旬,国内冶炼行业首家室外重载无人运输车正式投入使用,在封闭区域里,实现了42万吨电解铜无人化、智能化运输,彻底消除了叉车运人车混流带来的安全隐患。近年来,包括电铜智能化无人运输项目在内的公司级42项已结科研课题中,涉及本质安全的共有36项。特别是液压打渣机、圆盘自动化操作改进、炉渣设备调整工法、转炉冷料残极加料机、智能化转炉捅风眼机等实用新技术新设备的投用,推动了金冠90%以上的岗位实现了“机械化换人、自动化减人、智能化无人”状态,最大限度地将员工与高温熔体、强酸、烟气等危险因素进行了空间“隔离”,彻底根除了很多熟视无睹却又无能为力的本质安全问题。同时,阳极板智能运输、熔渣渣池渣渣智能运输和缓冷场机器人巡检和渣包的全生命周期等一批智能化项目已在实施,投用后,受益面将进一步扩大,员工安全保障能力将有质的飞跃。

文化建设助力长久安全。开展特色的安全文化活动,将安全从企业延伸到家庭,将安全管理对象从员工辐射到员工家庭。拍摄“安全一家亲”照片,将每一名员工最灿烂的全家福“笑脸”展现在各单位最醒目地点,用柔情和期待提醒员工时时注意安全;每年组织“安全贤内助”评选,召开员工家属座谈会,开展“幸福金冠·感恩同行”全体员工家属参观生产现场活动。让员工总结身边安全故事并编排出情景剧进行展演,将《班组安全管理故事》《白鹭来了》等获奖安环微视频发到公司安环微信群和各生产班组,动员全员收看,员工们在欢声笑语中受到启迪。在企业现场美化亮化提升过程中,这个公司注重营造浓厚的安全环境宣传氛围;在管网桥架上悬挂国家和集团公司“安全生产、珍爱生命”等各类安全理念30多条巨幅固定标语,在厂区内人行道上增设安全管理内容道旗40幅,各车间生产现场、派班室、休息室、班组园地随处可见安全管理警示语,让“安全是不可逾越的红线”“安全是企业生存的底线”理念深深地烙印在金冠每一名员工脑海中。

唐福生



杨军会见招商银行合肥分行行长李军一行

12月17日上午,集团公司党委书记、董事长杨军在铜陵有色展示馆会议室,会见了招商银行合肥分行行长李军一行。会见中,杨军向李军介绍了集团公司基本情况,“十四五”产业发展布局。李军表示,招商银行作为铜陵有色一家重要的合作伙伴,多年来双方保持了良好合作,未来将利用自身特色优势,为铜陵有色发展提供更好服务,希望进一步加强双方合作。集团公司党委委员、总会计师汪农生,集团公司财务部主要负责人陪同李军一行参观了铜陵有色展示馆并参加会见座谈。

王红平 摄

安庆铜矿落实“三套机制” 有效提升选矿指标

本报讯 11月以来,安庆铜矿强化生产指挥协调,落实采掘计划,精心组织生产,矿山生产形势喜人。由该矿选矿车间分管生产工艺副主任吴娜娜和两名年轻技术员刘宝宝、章程组成的技术组,按照矿部要求,结合生产现状仔细研究,建立落实选矿生产工艺“三套机制”,有效提升选矿指标,保证矿山后续生产的稳定。

建立操作机制。技术组收集了本年度从碎矿到精矿五个班组各生产岗位的数据指标,进行统计分析,确定影响指标的各种因素,再根据各岗位特点和原操作规程,加以对比研究,重新制定更加科学完善的岗位操作规程。尤其是对根据入磨粒度增减台时、水量、药剂用量等方面制定了标准化对照表,并严格要求所有的岗位工按规程进行生产操

作。

完善监督机制。一方面,技术组安排技术员从周一到周日不间断对重要的工艺参数,如溢流浓度及细度、粗选搅拌桶、三精及脱硫搅拌桶PH等,进行跟踪检测,汇总分析,一旦发现问题,对指导操作工正确操作,对上及时汇报;另一方面,技术组时刻关注各项生产指标,出现诸如铁含硫偏高、回收率低等要求等情况时做原因分析,分析结果作为岗位工考核的重要依据。

落实考核机制。在该矿人力资源部帮助下,选矿车间根据技术组掌握的情况,制定了更加详细、具体、科学的岗位管理和绩效考核制度。大到矿石处理量及铜、铁回收率,小到每一小班的生产指标情况,以及不同岗位、不同班次的技术含

量、劳动强度和工作环境等差异实行考核。新的考核制度中都做出了明确要求,并制定不同的奖金基数,做到更加具体、更加科学、奖惩并济,充分调动职工的工作热情,且将权利下放到班组,鼓励班组长根据个人的切实表现对当月奖金进行打分,拉开差距。让表现好、多干事的骨干突出出来,从而形成良性循环。

一个多月的时间里,该矿稳扎稳打,全力推进“三套机制”,已初步显现成效,11月选矿指标上半月与下半月比较有较大幅度的提升,其中选铜回收率由88.59%提高到90.55%、铁含硫由1.17%降到0.667%;矿石日处理量,剔除分级机影响因素,由每天3449吨提高到每天3512吨,12月1日处理量高达3622吨。

程海滨 章程

罗鹏

有色动力厂全力保障冬季能源供应

本报讯 作为集团公司唯一一家能源保障企业,有色动力厂积极应对冬季气候挑战,盯紧全年任务目标,一手抓调度指挥和流程管控,一手抓冬季安全生产专项行动,奋力攻坚,保障蒸汽、发电、除盐水安全稳定供应。

围绕电力行业特殊生产运行标准,这个厂从“专精优”定位,加强指挥调度和流程管控,广动员全体员工,投入冬季能源保障攻坚战。着力发挥技术骨干作用,建立并完善热车间值长、班长激励考核机制。突出日常生产调度,生产系统管控,重大消缺处理。采取每月值长、班长授课培训等方法,提高岗位员工操作技能和热电机运行效率。针对冬季安全生产需要,从进一步严格机组运行、检修、维护管理上,实现冬季巡检、监控力度有增无减,始终保持“在控、可控、能控”高压态势,确保供热系统出现异常、缺陷,能够第一时间发现、处理。

全面开展冬季安全生产专项行动,发力打通生产流程“堵点”,筑牢能源供应保障线,一边采取成立突击队,抽调生产骨干,随时进行人工疏通“堵煤”问题,利用“空气炮”措施处理,实现生产稳定。一边根据对外供气负荷大小,及时调整给煤量的高与低。结合燃煤含硫量、“煤干石”、煤潮湿等突发状况,采取配煤掺烧等措施,全员坚守岗位,24小时盯紧关键生产节点不放松,确保机组高效稳定运行。为克服冬季寒冷天气影响化水生产制水量的矛盾,该厂进一步加大化水生产阳床、阴床等设备检修次数,组织专人跟踪关键设备运行,分析数据状况,通过及时更换备件,保证设备内部衬胶完好,解决化水生产过程中的含盐量偏高等突出问题。

为解决冬季生产来煤品种多样、质量不同,容易造成“粘煤”等问题,这个厂成立专项小组,蹲守一线现场,严格来煤质量取样、检测、化验等把关环节,加强全程监督,实现源头控制。与此同时,该厂提前亮出防寒防冻硬性举措,加强室外露天所有供热管道、管线、阀门等设施保温和厂区防滑防冻保护,实现设备、人员,随时能够应对冬季极端恶劣天气,保持正常生产稳定运行秩序。目前,这个厂能源供应已经取得阶段性成效。截至11月份,完成蒸汽87.85万吨、除盐水46.5万吨、发电13661.2万千瓦·时。

唐福生