

崇尚英雄,学习英雄

“新时代是需要英雄并一定能够产生英雄的时代”“生命有限,很多英雄模范人物崇高精神的形成过程也是有限的,但形成了一种宝贵精神财富,是一个永恒的定格”……习近平总书记多次就学习英雄模范作出部署、提出要求。踏上全面建设社会主义现代化国家新征程,我们必须崇尚英雄,捍卫英雄,学习英雄,关爱英雄,勠力同心矢志奋斗。

崇尚英雄,崇尚爱国精神和人民情怀。英雄者,国之干。回望党的百年奋斗征程,从八路军“狼牙山五壮士”到抗美援朝志愿军“新上里战斗模范连”,从全国脱贫攻坚先进个人和先进集体到抗击新冠肺炎疫情先进个人和先进集体……无数英雄模范前赴后继、浴血奋

战,艰苦奋斗、无私奉献,展现出对祖国的赤诚大爱和对人民的赤子深情。继承发扬英雄模范的爱国精神和人民情怀,在党和人民需要的地方冲锋陷阵、顽强拼搏、埋头苦干,是对英雄模范最好的纪念。通过各种形式传播英雄故事、褒扬英雄人物、传承英雄精神,为的就是营造礼赞英雄的时代氛围。

捍卫英雄,捍卫历史真实和人间正气。祖国的发展繁荣,离不开英雄模范人物的拼搏奉献;人民的幸福安宁,离不开英雄模范人物的慷慨付出。捍卫英雄模范人物的事迹和名誉,体现出他们对历史事实的尊重,也彰显着对他们杰出贡献的肯定。捍卫英雄,就要坚持历史唯物主义世界观和方法论,坚持正确党史观,坚决同一切歪曲历史、污

蔑英雄的做法作斗争。

学习英雄,学习崇高品质和人格风范。英雄模范来自人民、植根人民,他们立足本职、默默奉献的光辉事迹,是引领社会风尚的“鲜活的价值”。他们的事迹可学可做,他们的精神可追可及。要践行中国共产党人坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和崇高精神,弘扬英雄模范展现的忠诚、执着、朴实的鲜明品格,将学习成果转化为人格修养、砥砺品德的内在动力。学习英雄贵在起而行之、勇挑重担,像英雄模范那样脚踏实地做每件平凡的事做好,在生活中、岗位上不断散发光和热。

关爱英雄,树立政策导向和社会风尚。党的十八大以来,党和国家功勋荣誉表彰工作形成了精神引

领、制度保障、有效实施的完整系统,从工作和生活上关心爱护英雄模范和功勋党员成为社会共识。当前,还需要继续建立完善各层级的常态化褒奖机制、关爱机制,该保障的必须保障好,该落实的政策必须落实。除了树立鲜明的政策导向,还应壮大主流舆论。以国家荣誉称号颁授仪式、时代楷模表彰大会等活动为契机,广泛宣扬英雄模范人物的事迹和精神,在全社会树立关爱英雄、崇尚英雄的良好风尚,让主旋律和正能量遍布各个角落。

英雄模范的事迹和精神,是激励我们攻坚克难、奋斗前行的强大力量。像英雄模范那样坚守信念、奋斗奉献,我们每个人都可以获得不平凡的人生,共同谱写新时代的壮丽篇章。 **林显东**



榜样,它并不是遥远的,正如高贵的灵魂总是内敛的,榜样也总是以平凡的姿态默默耕耘在我们身边。夏旭,就是这样一平凡又不凡的工作者。自2014年7月进入冬瓜山铜矿工作至今,他对自己高标准、严要求,要求自己做到干一行、爱一行、钻一行,具有较强的责任感和协调能力,获得领导同事一致好评。

作为一名新时代青年,他坚定理想信念,把握正确的政治方向。牢固树立正确的人生观、价值观和世界观,把人生志向转化为奋斗动力,发扬不怕苦、肯吃苦的良好作风,耐得住寂寞,经得住风雨,勇敢战胜前进道路上的一切困难。众所周知,地质技术人员常常是地表井下两边跑。他总能不辞辛苦,深扎井下,扎实做好各项基础地质工作,对井下巷道地质资料了熟于心。面对工作,他事无巨细,亲力亲为,在不断积累经验的同时也提升自己的业务能力,并于2015年聘任为地质助理工程师,2018年聘任为地质工程师。

自2019年3月至今,他调至技术部任职地质技术主办,工作任务较之前也更加繁重。他主要负责全矿的储量管理、探矿管理以及矿业权管理等工作。在此期间,他不忘现场地质工作,以此为基础,开展各项工作,并取得一定成绩。立足材料,他做好资源储量、生产矿量管理及平衡工作并编制报表,通过分析数据,提出改善意见,使得矿山能圆满完成指标任务。深入现场,全面了解和熟悉各矿段地质详细情况,不断摸索和掌握地质成矿规律,从而指导并开展地质探矿工作。他积极做好各个科研及工程项目的地质现场管理工作以及监督工作,从而保证各个项目能够按时并保质保量完成验收工作,其中

包括有南东段普查、冬瓜山矿床68线至73线水文地质研究、顶沿负580m至负1100m普查等,为矿山战略发展做好资源储备。此外,他及时对接上级自然资源主管部门,对国家相关政策了熟于胸,为冬瓜山铜矿成功入选全国绿色矿山名录入库工作贡献出应有的力量。

工作之余,他不断学习专业知识,参加各种专业学术交流会,并通过自身实践来巩固理论知识,从而达到理论与实践相结合的目的。工作至今,他已发表论文《地质雷达方法在冬瓜山矿床深部中的应用》《大团山矿床—670米中段以上43A线以北盲区找矿》等。同时,他积极学习各种新型矿山制图软件,如矿山三维软件DIMINE,以此为基础建立了矿山三维地质数据库以及三维模型。此外,通过搜集大量井下现场资料,结合相关科研项目研究,他提出了“冬瓜山矿床68至73线北西翼涌水治理”的建议。该建议可以消除矿山在68—73线采矿作业的安全风险,为生产提供安全保障,也为以后对水文地质条件较复杂矿体的开采,提供科学依据。在矿山建设发展中,他承担着应有的担当与使命,并为矿山发展做出不懈的努力与贡献。

榜样引领,见贤思齐。面对困难,夏旭不选择放弃,而是再接再厉,用坚忍不拔、顽强拼搏的精神,一步步开创美好明天。这样的榜样力量让我们明白,只要我们心存信念朝着梦想的方向不断努力,我们总会到达成功的彼岸。学习榜样,践行为民初心。榜样是一面旗帜,鼓舞斗志;榜样是一座灯塔,指引方向。身边的榜样总是用鲜活的故事讲述了什么是初心和使命,什么是责任和担当。这些榜样都有崇高的品格和高尚的道德情操,他们恪尽职守、牢记使命、砥砺前行来自觉履行新时代青年的铮铮誓言,以实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨。 **张晓敏**

“学史明理”心得

结合党史学习教育,我们又明白什么道理呢?我最想根本的还是要看清自身存在的问题和不足。比如,少数同志学习不深入,工作能力与企业建设还不相适应。打铁还须自身硬。当前在我们的经理层当中,依然存在学风不浓的问题,即使各级党组织也都安排了学习,但相当一部分同志热衷于形式主义,搞花架子,照抄照搬,不善于思考,不是带着问题去学习,自身素质提高不高。再比如,工作标准不高,经常性工作不扎实,存在被动应付现象。有的公司领导工作标准不高,上级布置什么,就抓什么,上级叫怎么干,我就怎么做,不动脑子,思路呆板,工作推一推动一动,甚至推都推不动,缺乏工作主动性和创造性。又比如,一些同志安全意识意识差,工作无章法,工作忙乱。在安全生产中,有的企业领导安全意识淡薄,落实教育不到位,对工作一线的员工不能做到勤检查、勤督促,致使一些企业员工思想麻痹大意,发生了不该发生的问题。对此,浅谈三点个人认识及体会。

进一步增强学习的紧迫感,不断提高理论水平和工作能力。一是要有危机感,切实端正学风。把学习当成一种能力、一种责任、一种追求。内化于心,外化于行,固化于制。学习增长知识、增长才干,所以说学习是一种能力。我们是领导,学习是我们的责任;我们是党员,学习是我们的追求。随着企业转型升级、改革发展,对人的素质要求也越来越高,特别面对当前的形势任务,要想适应企业发展,就必须不断给自己“充电”,而“充电”的唯一途径就只有学习。不学习就

提高不了工作能力,不学习就不能落实创新发展要求。因此,各级企业领导要不断从党史学习教育中汲取营养,坚持融入日常工作,坚持联系实际学,坚持上下联动学;切实端正学风,切实把学习作为第一位的任务、一种责任抓紧抓好。二是要善于学习借鉴别人经验,补己之短。俗话说:他山之石,可以攻玉。学习、借鉴他人的经验和长处,既可以促进企业的转型发展,又可以使我们在改进和创新上得到启发,少走弯路。只要适合本企业的情况,就要大胆地学、大胆地用,但也不能生搬硬套,要注重结合创新,保持自己的传统,走出自己的路子,形成自己的特色。三是学习要做好传、帮、带。俗话说:“送人以鱼,不如授人以渔”。一些企业领导之所以不会处理问题,尤其是处理疑难问题,主要是因为能力问题。因此,各级企业领导在抓好企业学习的同时,还要注意搞好“传帮带”,在学深吃透上下功夫,在以知促行上用气力,在常抓不懈上出真招;重点帮助相关人员提高理论水平,切实把党史学习教育成果转化为投身企业全面发展的实际行动,转化为深化各项改革的强大动力,转化为本单位发展的有力举措,从根本上提高促进企业发展的能力。

进一步提高工作标准,以昂扬进取的精神状态把各项工作落到实处。当前,企业各项任务还相当繁重。一是要牢固树立大局观、讲奉献的思想。每名同志要正确看待个人利益与企业整体利益的关系,要有舍小家顾大家无私奉献的精神,带头服从服

务于企业发展需要。二是要增强工作的责任感。要继续发扬我们企业“人讲称职,事争一流”的精神,每个人都要有一股对工作抓不出成效决不撒手的狠劲,完不成任务不罢休的韧劲,切实负起应有的责任。要严格落实“首位激励、末位警示”制,既要使默默无闻做奉献的企业领导不吃亏,又要使投机取巧、不安心工作的企业领导受到约束。切实做到干好干坏不一样,从根本上形成“靠素质立身,靠政绩进步”的良好风气,以此来不断增强各级领导的责任感和事业心,激发了企业内在活力。三是要切实发扬真抓实干的务实精神。要拿出真抓的实劲,敢抓的狠劲,善抓的巧劲,常抓的韧劲,才能真正把各项工作落到实处。要始终保持工作高起点、高标准、高质量,发扬“宜将剩勇追穷寇,不可沽名学霸王”的革命精神,发扬共产党人“为有牺牲多壮志,敢教日月换新天”的奋斗精神,不断从井冈山精神、长征精神、遵义会议精神、延安精神、西柏坡精神等中国共产党人的精神谱系中汲取磅礴伟力、凝聚奋进力量,一步一个脚印踏踏实实做好每项工作。

进一步严格要求自己,培养高尚的情操,用自身的人格力量影响带动企业。古人云:“德不厚者不可教民”。要做个好企业领导,首先必须有好的人品,没有好

的人品做底子,缺乏做人的基本品德,一旦权力在手,势必生邪心、走歪路;缺乏做人的基本品德,就没有当企业领导的资格。因此,个人思想道德修养是至关重要的,每一个企业领导一定要加强个人素养,保持良好的品德,以宽阔的胸怀去正视荣誉和得失,把岗位当成辛勤耕耘的园地,而不是表现自己的舞台。我们要向焦裕禄、郑培民、李大钊、方志敏等先辈、英雄英烈们学习,学习他们顾大局、重集体、讲奉献的精神;学习他们不畏艰难、迎难而上、敢于拼搏的精神,在工作生活中自觉遵守党规党纪、法律法规,严格规范自己的言行举止,做到不该说的话坚决不说,不该去的地方坚决不去,积极为员工做表率。尤其是当前,新冠疫情下半年各项工作已经全面进入冲刺阶段,各级领导一定要坚持原则,严格标准,从企业建设实际需要出发,切实做到以公开促公正、以公正促公平,积极营造健康向上发展氛围。

同时,要始终保持清醒头脑,看清当前铜加工行业形势和铜价大幅波动等不确定因素影响,正确看到我们当前面临的压力,坚持把党史学习教育与企业管理工作紧密结合,切实通过抓教育带管理、抓管理促教育,做到管中有教、教中有管、管教结合,双向互动、双向促进、双向提升。 **李建祥**



关于做好国有企业基层党建考核工作的几点思考

有责不考,责必虚置;有责不问,责必落空。要想更好地促进基层党建责任落实,笔者认为关键要用好考核评价这个“指挥棒”,努力做到既考“量”又考“质”。现就日常工作,对如何做好国有企业基层党组织党建考核工作,谈几点认识。

一、指标体系要科学设定
构建科学的量化考核测评指标,是科学考评的基础。党建考核是上级对下级的考核,考的是责任落实情况和工作开展情况。上级党组织布置的工作和基层党组织的党建责任履行情况是考核的重点。考核指标的设定,应坚持三个原则。首先是统一性原则,考核评价内容应与上级党委的年度考核目标相统一,与党建责任清单相统一,原则上不建议“不告而考”;其次是突出性原则,基层党建工作任务千头万绪,不可能将所有工作任务转化为考核指标,应“宜粗不宜细”,抓主要矛盾、主要工作、薄弱环节,并将这些设定指标,以考核推动工作;最后是融合性原则,要把考核内容与经营管理、安全环保等工作紧密结合,避免“两张皮”。考核指标的设定,既要体现全面性,覆盖党的建设各个方面,又要突出重点、抓住关键,立足于把方向、管大局、保落实的重点工作,避免面面俱到。对党委单位,主要考核贯彻落实党的路线方针政策及上级决策部署是否坚决有力、参与重大问题决策是否及时到位,选人用人是否风清气正,党员干部教育管理监督是否严格规范,党的组织体系是否健全,制度是否完善落实,活动开展是否有效

等内容。对基层党支部,主要考核党组织机构是否健全,党建各项制度是否落实,党员的教育管理监督是否到位,支部和党员服务生产、服务群众的制度是否健全,书记和委员是否履职尽责,党员发挥先锋模范作用群众是否满意等内容。

二、指标要可量化、可测评
党建考核的重中之重,是指标的量化和标准的量化,要将工作任务转化为可量化的测评指标和测评标准,并让评价和操作简洁易行,可认定、可比较、可落实。对基层党委的考核,一般是全面考核,指标体系应全面立体。应当考核思想建设上、领导班子和干部队伍建设、人才队伍建设、基层党的建设、党风廉政建设、宣传思想工作、维护稳定工作、社会治安综合治理工作、群团工作、党建基础工作等方面面,同时,将安全生产、廉洁建设作为加分指标,将完成生产经营任务、获奖情况等作为加分指标。

对基层党支部的考核,有时是全面考核,有时则是专项考核。比如,对党支部“发挥战斗堡垒作用”的考核,可以设定班子坚强有力、队伍素质过硬、制度规范落实、工作业绩显著等指标;考核领导班子好、服务队伍好、服务保障好、服务载体好、服务机制好、服务业绩好等指标。指标的差异,体现的是工作要求和工作性质的不同。

三、指标设定体现差异性
基层单位千差万别,各有各的工作重点和特殊情况,用一把尺去量,有时候并不一定科学。比如,

机关单位和基层单位,生产单位和科研单位、二级单位和三级单位,工作性质和工作内容就有很大差异。因此,考核应分类进行。比如,有的单位按机关和基层分类考核,有的单位按管理、生产、科研分类考核,有的按党委、总支、支部进行分类考核。同样对不同层级党组织的考核应当充分体现差异性原则,对不同的层级有不同的考核指标和标准。

四、坚持进行多维度测评
基层单位工作内容的庞杂和工作性质的复杂,决定了任何单一的评价方法都有挂一漏万的可能。党建考核必须多维度进行,从多个角度进行综合性的评价。多维评价包括:调研座谈、个别访谈、同级互评、下级对上级评价、职工群众的评价,现场检查、专题督导等。

五、坚持日常考核与集中考核相结合
一次集中考核,有时候并不能真实、全面反映工作成效,应采用日常考核与集中考核相结合的方式,以日常考核为主、集中考核为辅。有的单位实施每月考核,权重占到70%,而年底的集中考核,权重只占30%。有的单位采取巡回督导检查的方式开展日常检查,对存在的问题据实记录,年底形成日常考核汇总结果。这种方式虽然增加了工作量,但将工作分解到平时、落实到平时,起到了“以考促干”的作用。

六、重视民主评议、群众测评
基层党组织的战斗堡垒作用体现得怎么样,群众的眼睛是雪亮

的,群众最有发言权。所以,一定要将群众测评纳入党建考核,并且占一个合适的考核权重。当前,群众测评不少单位都在进行,但有的存在走过场或者不准确的问题。比如,有的指标设置不合理,有的测评方法不科学,有的测评标准不统一,最后影响了考核结果。有时候,群众测评的参与度不开,可能跟测评的方式方法有关。测评对象选取的面越宽,测评的人数越多,测评的结果越准确。

七、加强考核结果的运用
不考核,等于放任不管;考核结果不应用,等于没考核。当前对考核结果的运用,有的只是作为党内评优评先的依据;有的纳入绩效考核中并占一定比例,但只考核基层党组织,不考核具体责任人。

党建考核结果的运用,首先要与基层单位的组织绩效挂钩,比如:与薪酬分配、评优评先挂钩。考核结果差的要约谈领导班子,进行集体警示。其次,要与基层党组织领导班子成员个人的绩效挂钩,应对兼职党组织书记、副书记及“一肩挑”的党组织负责人分设不同的绩效占比;同时,应针对考核结果,加大问责力度。

党建考核,没有最好,只有更好。只有不断探索,勇于跳出“党建考核”这个小圈子,考核“大党建”,用“推动发展”和“群众评价”作为落脚点 and 着力点,党建考核才能更好体现工作成效,考核结果才能得到更多认可,进而更有效地破解基层党建“两张皮”现象。 **赵跃**

股份公司董事会秘书室招聘启事

股份公司董事会秘书室因工作需要,现面向集团公司内部招聘展示馆解说员1名。

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正职职工。

岗位	人数	条件
解说员	1	1、年龄:1990年1月1日以后出生; 2、教育:本科及以上学历,专业不限; 3、身高:女性1.63米及以上,男性1.75米及以上; 4、具备良好的政治素质、思想品德、心理素质和修养,有志于从事展示馆讲解服务工作; 5、五官端正、身体健康、形象气质佳,普通话标准,有较强的语言表达能力; 6、有相关工作经验者优先。
合计	1	

二、录用方式
采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察,体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间
应聘者须持本人身份证、学历证书等相关材料原件及复印件到集团

公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。
联系电话:0562-5860020。
报名时间:2021年12月22日至2021年12月31日(工作日)。
集团公司人力资源部
2021年12月15日

安全环保部招聘启事

安全环保部因工作需要,现面向集团公司内部招聘环保管理(技术)人员1名。

一、招聘岗位与条件
集团公司已签订劳动合同的正职职工。

招聘岗位	人数	条件
环保管理(技术)	1	1、年龄:1986年1月1日以后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上学历; 3、专业:环保、化工、冶炼等相关专业; 4、职称:助理工程师及以上专业技术职称; 5、经历:在集团公司具有2年及以上工作经验,现在管理岗位或专业技术岗位工作,同等条件下具有环保管理及相关工作经验者优先; 6、知识与技能:掌握环保、治化、铜加工等专业知识,熟悉治化、铜加工生产技术和环保管理,熟悉环保相关法律法规和管理知识,能熟练操作计算机; 7、综合素质及能力:爱岗敬业,能高质量完成上级主管交办的工作;有较强的综合分析能力,能及时准确判断事故隐患,提出具体处理方案和技术措施;具备良好的语言文字表达能力和团结协作、组织、协调、沟通、综合管理能力。
合计	1	

二、录用方式
采取笔试、面试相结合的方式,按照综合成绩择优考察,体检合格后,予以试用。试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间
应聘者须持本人身份证、学历证书、学位证书、职称证书等相关材料原

件及复印件到集团公司人力资源部(有色机关大院西侧楼一楼125室)报名,报名时交1寸近期照片1张。
联系电话:0562-5860020。
报名时间:2021年12月22日至2021年12月31日(工作日)。
集团公司人力资源部
2021年12月15日